



Nordreisa kommune

Årsmelding 2009

Stakebåtportalene ved inn og utkjøring til nasjonalparklandsbyen i Nordreisa. Stakebåten symboliserer et særegent for nasjonalparklandsbyen og gir assosiasjoner både til områdets særegne natur, tradisjon, kulturhistorie og næringsliv. Stakebåtene er ca 8 meter høy fra sokkel og er laget i cortenstål som rustet kun i overflaten.



Innholdsfortegnelse

1. Rådmannens kommentarer	4
2. Nordreisa samfunnet i fjor	5
2.1. Barnehage og utdanning 2009	6
2.2. Helse, sosial og omsorg 2008	6
2.3. Arbeid og inntekt	6
2.4. Arbeidsledighet	7
2.5. Sykefravær, legemeldt.*	7
2.6. Uførestatistikk	7
3. Mål og strategier	8
4. Politisk styring og aktivitet	9
4.1. Politisk organisering	9
4.2. Valgresultat 2007	9
4.3. Økonomi og aktivitet	9
5. Medarbeidere og organisasjon	10
5.1. Administrativ organisering	10
5.2. Arbeidsgiverpolitikk	10
5.3. Sykefravær	10
5.4. Seniorpolitikk	11
5.5. Likestilling	11
5.6. Personalsituasjon og arbeidsmiljø	11
5.7. utfordringer	11
5.8. Ugleprisen	12
6. Økonomi og resultat	13
6.1. Forskriftsbestemt innhold i årsmeldingen	13
6.2. Regnskapsprinsipper og god kommunal regnskapsskikk	13
6.3. Driftsresultat	13
6.4. Likviditet	13
6.5. Pensjon	14
6.6. Fond	14
6.7. Investeringer	14
6.8. Gjeld, renter og avdrag	14
6.9. Avdrag på gjeld	14
6.10. Økonomisk oversikt - drift	15
6.11. Økonomisk oversikt - investering	16
6.12. Økonomisk oversikt - balanse	17
7. Sentraladministrasjonen	18
7.1. Tjenester og oppgaver	18
7.2. Rådmann, assisterende rådmann,	18
7.3. Personellressurser	18
7.4. Økonomiavdelingen	18
7.5. IKT-avdeling	19
7.6. Servicetorg	20
7.7. Produksjonstall:	21
8. Oppvekst	22
8.1. Fellestiltak Grunnskole	23
8.2. Felles tiltak barnehage	23
8.3. Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)	24
8.4. Sørkjosen skole og Sfo	25



8.5. Storslett skole.....	27
8.6. Moan skole og Sfo.....	28
8.7. Rotsundelv barne- og ungdomsskole og Sfo.....	30
8.8. Oksfjord oppvekssenter / Sfo	32
8.9. Nordreisa Voksenopplæring og Flyktningetjeneste	35
8.10. Høgegga barnehage	37
8.11. Storslett barnehage	39
8.12. Sonjatun barnehage	40
8.13. Sørkjosen barnehage	42
8.14. Leirbukt barnehage	44
8.15. Familiesenteret	46
9. Helse, omsorg og sosial sektor.....	53
9.1. Helsetjenester	54
9.2. Omsorgsboliger	61
9.3. Institusjonstjenester.....	64
9.4. Hjemmetjenester	68
9.5. Sosialtjenesten	72
10. Utviklingsavdelingen.....	75
10.1. Ansvarsområde	75
10.2. Årets virksomhet:.....	75
10.3. Personalsituasjonen og arbeidsmiljø	80
10.4. utfordringer	81
11. Teknisk avdeling.....	82
11.1. Ansvarsområde	82
11.2. Årets virksomhet.....	82
11.3. Økonomi	84
11.4. utfordringer fremover	87



1. Rådmannens kommentarer

Når rådmannen skal kommentere et driftsåret 2009 synes jeg det er både viktig og riktig å se det i forhold til fokusområdene kommunestyret har definert.

I forhold til gode oppvekstvilkår så har vi full barnehagedekning for de barna som har krav til barnehageplass. Etableringen av 2 nye avdelinger i Leirbukt barnehage har gjort at det er svært få som enda står på venteliste for å få barnehageplass. Vi har et godt barnevern i samarbeid med Kvæangen kommune. Vi har opplevd en enorm økning i antall meldinger til barnevernet, dette har både positive og negative sider. Større tillit til barnevernet både internt og eksternt fører til økning i antall meldinger. Samtidig ser vi at det er flere saker som tyder på en samfunnsutvikling som ikke er god. Skolene har vært i en presset situasjon vedrørende skolestruktur. Usikkerheten tar energi og motivasjon fra innholdet på skolene. Jeg håper at vi får landet denne prosessen slik at vi på nytt kan fokusere mer på gode læringsmiljø, godt læringstrykk, fornøyde ansatte, elever og foresatte.

Innenfor helse- og omsorgssektoren merker vi arbeidskraftsutfordringen sterkest. Jeg tror likevel at sektoren kan få et løft gjennom Samhandlingsreformen som vil gi oss nye oppgaver samtidig som bygging av nye omsorgsboliger vil bedre situasjonen for både brukere og ansatte.

Den demografiske utviklingen i befolkningen gjør at vi må handle nå, slik at vi er forberedt i årene som kommer. Det kan føre til endringer både for den enkelte, organisasjonsmessig og for brukerne. Jeg håper og tror at disse endringene kan føre til noe positivt for oss alle.



Vi ser også at statusen som Nasjonalparkkommune og – landsby begynner å få et innhold i egen organisasjon samtidig som næringsdrivende også ser betydningen av et slikt varemerke for videre utvikling av kommunen.

Vi har dessverre ikke fått satt nok fokus på kommuneplanarbeidet, som er en forutsetning for en ønsket utvikling. I tiden som kommer tror jeg dette vil komme på plass, da vi har vært og er en god kommune i forhold til utviklingsarbeid.

Den økonomiske situasjonen til kommunen er vanskelig og regnskapet for 2009 viser et merforbruk i forhold til budsjett på 4,5 mill kroner. I slutten av 2009 gjorde kommunen noen viktige grep for å forbedre den økonomiske situasjonen. Selv om det ble store endringer i skolestrukturen vil dette ikke være nok dersom vi ønsker større fokus på fornying, utvikling og kompetanseheving i hele organisasjonen.

Den neste store sektoren kommunen må ha fokus på er helse og pleie- og omsorg og hele organisasjonen må forberede seg på en omstilling med tanke på effektivisering. Jeg ser likevel lysere på situasjonen i årene som kommer.

Til slutt vil jeg takke alle ansatte i Nordreisa kommune for innsatsen i 2009.



2. Nordreisa samfunnet i fjor

Kommunens viktigste oppgave er å være tjenesteproducent for befolkningen og legge til rette for utvikling av Nordreisa. En forutsetning for attraktive lokalsamfunn er stedsutvikling og tilrettelegging. I løpet av 2009 gjennomførte Nordreisa kommune mange tiltak som har ført til at kommunen har blitt en bedre plass å bo i og besøke.

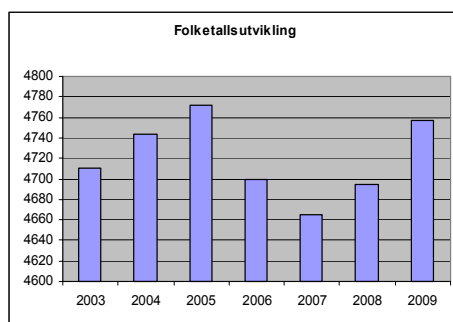
Nordreisa kommune har fått status som nasjonalparkkommune og Storslett som nasjonalparklandsby. Vi har iverksatt mange tilretteleggingstiltak rundt om i kommunen som er viktig for tilgang til naturen som naturlig omgir befolkning og besøkende. Som eksempler på god tilrettelegging kan nevnes oppstarten av havneutbyggingen i Oksfjord, økt tilgjengelighet og forskjønning på Kippernes-Kvænnnes området og forbedring av informasjon i forhold til Reisa nasjonalpark.

God infrastruktur er viktig for å opprettholde levedyktige lokalsamfunn, dessverre ser vi at veivedlikeholdet har et stort etterslep, dette gjelder spesielt fylkesveiene til Hamneidet, Storvik, Kildalen og Reisadalen. Det gleder oss at det gjennom nasjonal transportplan er det bevilget penger til oppstart av tunnel gjennom Sørkjosfjellet som på sikt vil knytte

kommunen enda tettere sammen. Oppstart av arbeidet vil føre til økt aktivitet og nye muligheter da store masser kan utnyttes til nye prosjekter.

Folketallet har i løpet av 2009 hatt en svært hyggelig utvikling, som tabellen viser.

Pr 1. jan 2010 hadde kommunen et folketall på 4757 innbyggere, som er 63 flere innbyggere i løpet av 2009. Det er det høyeste folketallet på mange år og er svært positivt. Et annet positivt trekk er at fødselstallene på nytt øker, i 2009 var fødselstallet 50.



Nord-Troms studiesenter er en svært viktig institusjon da Nord-Troms er en av regionene med lavest andel av høyskoleutdannede i befolkningen. Det har vist seg gjennom flere studier at lokalsamfunn med høyt utdanningsnivå trekker til seg nyetableringer som gir flere arbeidsplasser og bedre vilkår for god samfunnsutvikling.



2.1. Barnehage og utdanning 2009

	Nordreisa	Troms	Landet
Barnehagedekning 1-2 år i %	75,0	83,0	77,1
Barnehagedekning 3-5 år i %	95,1	98,2	96,2
Gj sn ant gruppestørrelse skole 1. – 7. trinn	8,5	11,5	13,2
Gj sn ant gruppestørrelse skole 8. – 10. trinn	9,8	12,2	14,8
Andel elever i grunnskole med spes ped undervisning i %	16,0	9,2	7,6
Andel av befolk 16 år og eldre med høyere utdanning i %	18,7	24,8	25,2
- Menn	14,9	21,7	23,7
- kvinner	22,4	27,9	27,3

2.2. Helse, sosial og omsorg 2008

	Nordreisa	Troms	Landet
Andel barn 0 – 17 år m barneverntiltak i %	4,0	4,9	4,0
Sosialhjelpsmottakere pr 100 innb 20-66 år	3,7	3,4	3,5
Legdeårsverk pr 10 000 innb	10,7	11,0	9,2
Andel innbyggere 80 år og over som er beboer på institusjon i %	16,4	17,8	14,3
Andel innbyggere 80 år og over som mottar hjemmehjelp i %	43,6	40,3	37,0

2.3. Arbeid og inntekt

	Nordreisa	Troms	Landet
Sysselsatte 15-74 år med bosted i kommunen. 4. kvartal 2007, i % av befolkningen	70	71	72
- menn	71	73	75
- kvinner	69	69	68
Registrerte arbeidsledige som andel av arbeidsstyrken, årsgjennomsnitt 2008 i %	2,3	1,9	1,7
- menn	3,1	2,2	2,8
- kvinner	1,5	1,5	1,6
Andel uførepensjonister 16-66 år. 2007, i %	16,8	12,7	10,2
Bruttoinntekt per innbygger, 17 år og over. 2007	267900	296100	322500
- menn	310700	346600	398400
- kvinner	224200	245700	248400
Sysselsatte med arbeidssted i kommunen, fordelt på næring 2007. Prosent			
- primær	6,6	4,6	3,2
- sekundær	12,5	14,0	20,7
- tertiær	80,6	80,9	75,7
Sysselsatte med arbeidssted i kommunen, fordelt på sektor. 2007. Prosent			
- offentlig forvaltning	38,0	40,4	28,7
- privat sektor og offentlige foretak	62,0	59,6	71,3



2.4. Arbeidsledighet

2009	Jan	Febr	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Des
Nordreisa	3,6	3,4	3,1	3,8	3,2	2,7	2,6	2,4	2,3	2,2	2,2	3,0
Troms	2,9	2,9	3,0	3,1	2,7	2,6	2,9	2,8	2,4	2,4	2,4	2,4
Landet	2,6	2,7	2,8	2,8	2,6	2,7	3,0	3,0	2,7	2,6	2,6	2,7

Det store innslaget av offentlig sektor i Nordreisa bidrar til at ledigheten holder seg stabil. Ledigheten faller jevnt frem til desember, hvis vi ser bort fra april. Permitteringer forklarer økningen i desember.

2.5. Sykefravær, legemeldt.*

2009	Jan	Febr	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Des
Nordreisa			7,9			8,8			10,3			9,5

Kvartalsvis i prosent av avtalte årsverk

2.6. Uførestatistikk

2009	Jan	Febr	Mars	April	Mai	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Des
Nordreisa			17,7			18			17,9			17,5

Kvartalsvis i prosent av 18-67 år. Inkluderer både varig og tidsbegrenset ufør.



3. Mål og strategier

Sammen for trygghet og trivsel

Nasjonalparkkommunen Nordreisa, sentralt plassert i Nord-Troms, med Storslett som nasjonalparklandsby, et allsidig næringsliv og et variert tilbud til befolkningen, skal ivareta og utvikle sin rolle som regionsenter i Nord-Troms gjennom et godt omdømme og en miljøvennlig utvikling.

Våre overordnede verdier i dette arbeidet er å fremme trygghet og trivsel til det beste for fremtidens befolkning i Nordreisa og for folk i hele Nord-Troms.

Vår aktivitet skal være utadrettet og samlende med fokus på barn og unges oppvekstvilkår. Halti Nasjonalpark og Distriktsmedisinsk senter er sentrale i utviklingen.

I Nordreisa kommune skal fokus rettes mot områdene:

- oppvekstvilkår for barn og unge
- helse- og omsorgstjenester
- nærings- og gründerutvikling
- nasjonalparkkommunen og nasjonalparklandsbyen



Kvennes tilrettelegging



Goppa tilrettelegging

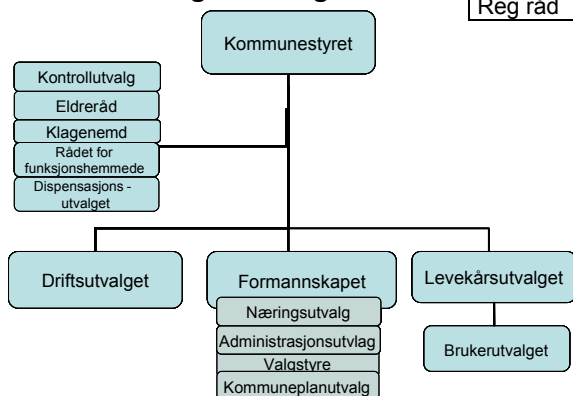
Tilretteleggingsprosjektene inngår som en del av tiltakspakken i tilknytning til Nasjonalparklandsby og Nasjonalparkkommune statusen.



4. Politisk styring og aktivitet

Kommunestyret er det øverste kommunale organ og har også arbeidsgiveransvar for ansatte i kommunen. Kommunestyret har 21 representanter. Ordfører for valgperioden 2007 – 2011 er John Roald Karlsen fra Fremskrittspartiet, han sitter som ordfører i andre periode. Servicetorget er politisk sekretariat.

4.1. Politisk organisering



Ordfører
John Roald Karlsen

4.3. Økonomi og aktivitet

	Opprinnelig budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2009	Regnskap 2008
17000 politiske utvalg	1.978.000	1.978.000	1.807.320	1.491.767
17100 støtte partier	20.000	20.000	20.000	- 20.000,-
17110 Valg	130.000	130.000	222.295	15.687,-
17300 Nord-Tr Reg råd	290.000	290.000	290.884	167.400,-

4.2. Valgresultat 2007

	Nordreisa
Valgdeltakelse. Prosent	65,8 %
Prosentandel kvinnelige kommunestyre-representanter	48 %
Andel stemmer på	
AP	22,2 %
Frp	49,9 %
H	5,8 %
KrF	6,1 %
SP	8,7 %
SV	7,9 %

Formannskapet er kommunens økonomiutvalg, næringsutvalg, administrasjonsutvalg, valgstyre og kommuneplanutvalg.

Driftsutvalget er politisk styringsorgan for teknisk avdeling og utviklingsavdeling.

Levekårsutvalget er politisk styringsorgan for helse, sosial, oppvekst og Familiesenteret.

Brukerutvalget er underutvalg til Levekårsutvalget

	2006	2007	2008	2009
Ant politiske møter	52	60	65	62
Ant politiske vedtak	348	426	226	364
Ant kvinner/menn i kommunestyret	M:11	K:10	K:10	K:10

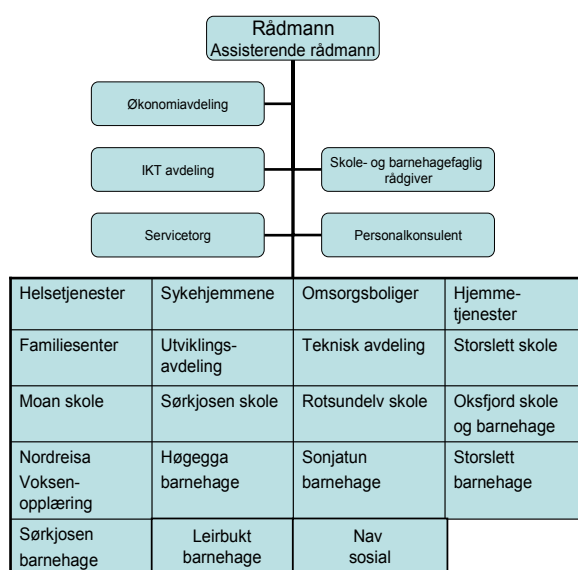


5. Medarbeidere og organisasjon

I Nordreisa kommune skal verdiene trygghet, trivsel og respekt prege vårt arbeid, både internt og eksternt. Vårt omdømme skal være at vi er en ja-kommune med en handlekraftig organisasjon med synlige ledere og imøtekommende ansatte.

5.1. Administrativ organisering

I 2009 ble renholdstjenesten organisert som egen seksjon/avdeling under resultatenheten Teknisk avdeling og nye Leirbukt barnehage som egen resultatenhet under rådmannen.



I 2007 ble to-nivå modellen med 20 resultatenheter fullført etter en 4-årlig lang prosess. Våren 2008 ble Sappen skole nedlagt og tatt ut av organisasjonen. Formålet med en flat struktur er å få mer tjenesteproduksjon ut av de totale ressursene kommunen rår over.

Sosialavdelingen ble i 2009 organisert under NAV sosial med tre ansatte. Rustjenesten ble organisert under resultatenheten Familiesenter og miljøarbeidertjenesten under enheten Omsorgsboliger.

5.2. Arbeidsgiverpolitikk

Nordreisa kommune vedtok i 2005 personalpolitiske retningslinjer som bygger på vårt verdigrunnlag og inneholder elementer av ansvarsforhold, krav til organisasjonen og ledelse i rekrutteringspolitikk, lønnspolitikk, inkludering, trygghet, medarbeiderskap og likestilling.

5.3. Sykefravær

Nordreisa kommune er en inkluderende arbeidsgiver (IA-bedrift). Oppfølging av sykemeldte og tilrettelegging av arbeidet for ansatte som har behov for det, er del av det daglige personalarbeidet. Det er en vanskelig balansegang å legge til rette for ansatte som har behov for det, uten at det går utover dem som i utgangspunktet ikke har slikt behov. IA-teamet hadde 5 møter i 2009 og tok bl.a. initiativ til revisjon av retningslinjene for oppfølging av sykemeldte. Fra 2009 fikk Nord-Troms ny IA-rådgiver, med kontorsted Storslett. Dette muliggjør en tettere og smidigere kontakt.

Sykefraværet i Nordreisa kommune er høyt. Etter en positiv utvikling de siste årene, ble fraværet i -09 det høyeste siden 2005. Det er vanskelig å peke på faktorer som det økte fraværet kan skyldes. Man kan spekulere i om høstens influensa-epidemi kan være årsaken til noe av økningen. Høgt sykefravær fører med seg mer arbeidsbelastning på de som er igjen på jobb, og man kan fort komme i en vond sirkel med stadig økende fravær.



Egen statistikk over lege- og egenmeldt sykefravær:

Gjennomsnitt: 4. kvartal

2005 - 10,6 %	10,20 %
2006 - 13,6 %	13,80 %
2007 - 11,3 %	11,10 %
2008 - 10,7 %	10,60 %
2009 - 10,9 %	11,90 %

5.4. Seniorpolitikk

Nordreisa kommune har omtrent 15% av arbeidsstokken over 60 år. Det er en utfordring å finne gode seniorpolitiske virkemidler. Det er et mål om å få laget en seniorpolitisk plan.

5.5. Likestilling

Dersom lederstilling defineres fra et enhetsledernivå og opp er det totalt 21 ledere inkl rådmann og assisterende rådmann, herav er det 16 kvinner og 4 menn, en økning på 2 kvinner og nedgang på 3 menn fra 2008. I tillegg har Nordreisa kommune kvinnelig økonomisjef, kvinnelig leder på Servicetorg og mannlig leder for Ikt.

	2007	2008	2009
Ant årsverk	416	420	429
⇒ kvinner	323,5	329	335
⇒ menn	92,5	91	94
Ant ansatte	671	675	650
⇒ kvinner		550	519
⇒ menn		125	131

5.6. Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Fortsatt er arbeidsmarkedet betydelig stramt. Det er fortsatt vanskelig å skaffe vikarer for å avvikle sommerferie innenfor pleie- og omsorgssektoren. Likens sliter kommunen med å få besatt verne- og sykepleierstillinger. Nordreisa kommune har forholdsvis mange arbeidstakere over 60 år (ca 15 %) og behovet for nyrekruttering er

konstant, særlig innenfor omsorgsyrkene.

Fra politisk hold er det bedt om at det gjøres en gjennomgang omkring deltid. Det arbeides med en undersøkelse blant ansatte i deltidsstillinger for å få klarhet i hvor stor andel av disse ønsker seg større/hel stilling, og hva som skal til for å få redusert antall deltidsstillinger.

En rask rundspørring viser at drøyt 60 ansatte benytter seg av ordningen med trim i arbeidstiden. De ansatte som har gjort slik avtale, forplikter seg til å trimme minst tilsvarende tid i fritida. Gymsalen, svømmehallen benyttes 3-4 timer uken. Massasjestolen som i noen år var plassert på rådhuset, ble i 2009 flyttet til Sonjatun og er nå lettere tilgjengelig for arbeidsstokken innenfor pleie og omsorg. Fortsatt kan alle ansatte benytte seg av stolen.

5.7. Utfordringer

Som et ledd i å legge til rette for større valgfrihet, og dermed forhåpentligvis færre deltidsstillinger, større trivsel og mer jobbnærvær, vil vi starte utprøving av ulike turnusordninger, som 3 + 3 og pusleturnus. Det er gjort positive erfaringer med dette andre steder. Fleksible arbeidstidsordninger kan være et av midlene som skal til for å bedre tilgangen på arbeidskraft. Det åpnes stadig nye arenaer der det er mulig å ta i bruk dataverktøy. For å få alle med, og lykkes med å oppnå planlagt effektiviseringsgevinst, er det viktig med oppdatert og velfungerende utstyr og god opplæring.

Revisjon av lokale reglement og retningslinjer pågår, men arbeidet går sakte på grunn av liten kapasitet.

Det er hele tiden stort fokus på ansatte i hel eller delvis sykemelding, rundt 10% av arbeidsstokken. Dessverre



fører dette til at ansatte med stabilt nærvær, fortsatt får for liten oppmerksomhet. I det videre arbeid med nærvær/fravær, må vi bli flinkere til å identifisere suksesskriterier ved enhetene ved høgt fravær.

Sammen med landets øvrige kommuner, konkurrerer Nordreisa kommune med privat næringsliv og staten om kvalifisert og stabil arbeidskraft. Dagens rammebetingelser gjør dette til en krevende øvelse.

5.8. Ugleprisen

Ugleprisen gis til ansatte i Nordreisa kommune som gjennom sitt arbeid og deltagelse og positive støtte har bidratt til at kommunen er blitt enda bedre når det gjelder kompetanse, utvikling og service.

Vinner av ugla 2009 ble Rune Benonisen, som var en av personene som har medvirket til nasjonalparklandsby- og nasjonalparkkommunestatus. Vinneren har vært med på å sette Nordreisa kommune på kartet som en foregangskommune innenfor stedsutvikling og tilrettelegging. Rune Benonisen har også sørget for å få på plass kommunens første monumenter, som symboliserer vår egenart og kultur i et framtidsperspektiv.



En glad og overrasket ugleprisvinner 2009, Rune Benonisen, arealplanlegger Nordreisa kommune



6. Økonomi og resultat

6.1. Forskriftsbestemt innhold i årsmeldingen

Årsmeldingen skal etter årsmeldingsforskriften inneholde vesentlige og sentraløkonomisk informasjon, slik at den gir et dekkende bilde av kommunens utvikling. For mer utfyllende og detaljert informasjon om kommunens økonomi, se årsregnskapet.

6.2. Regnskapsprinsipper og god kommunal regnskapsskikk

Nordreisa kommune fører og avslutter sine regnskaper etter bestemmelsene i kommuneloven og den kommunale regnskapsforskriften. Dette innebærer at all tilgang og bruk av midler i løpet av året som vedrører virksomheten skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet.

Alle inntekter og utgifter i året regnskapsføres brutto. Det vil si at det skal ikke gjøres fradrag for tilhørende inntekter til utgiftene, og inntektene skal da heller ikke fremstå med fradrag for eventuelle utgifter. Alle kjente inntekter og utgifter skal tas med i regnskapet for gjeldende år, enten de er betalt eller ikke ved årets slutt.

6.3. Driftsresultat

Nordreisa kommunes regnskap for 2009 viser et regnskapsmessig merforbruk (underskudd) på 4,35 mill kr mot et merforbruk i 2008 på 8,14 mill kr.

Brutto driftsresultat utgjør -9,42 mill kr mot budsjettert 500 000 kr. Når vi korrigerer for økt bruk av bundne fond med 3,17 mill kr (-) samt strykninger med 3,35 mill kr (+) som finansierer deler av det dårlige resultatet, har vi et

avvik mot budsjett på omkring 9,10 mill kr.

Netto driftsresultat er på -2,63 mill kr mot -9,84 mill kr i 2008. Netto driftsresultat bør utgjøre ca 3 % av brutto driftsinntekter iflg det tekniske beregningsutvalget (TBU), og for Nordreisa kommune vil det si omkring +9,8 mill kr for 2009. Dette viser at Nordreisa kommune har et utgiftsnivå som er for høyt i forhold til driftsinntektene.

Følgende faktorer er vesentlige forklaringsvariabler for årets underskudd:

- Overforbruk barnevern og familiesenter på 2,9 mill kr.
- For lavt budsjettert tilskudd til private barnehager.
- Utgifter til skoleskyss høyere enn budsjettert.
- Overforbruk på økonomisk sosialhjelp.
- Etterslep på vedlikehold på bygg og eiendom førte til et overforbruk på 2,5 mill kr.
- Merforbruk strømudgifter på bygg med ca 1,3 mill kr.
- Lavere overføringer fra staten enn forventet på grunn av blant annet finanskrisen.

6.4. Likviditet

I løpet av 2009 har vi redusert arbeidskapitalen med 0,7 mill kr i balansen og økt med 1,3 mill kr i bevilgningsregnskapet. Differansen i arbeidskapitalen i 2009 har oppstått fordi vi tok opp lån på tidligere års strykninger av ubundne fondsmidler brukt til å finansiere prosjekter uten finansiering, se KST sak 32/09. Låneopptaket er ført over til investeringsregnskapet og videre på ubundet kapitalfond. Da låneopptaket ikke medfører aktivering i balansen blir det differanse. For øvrig ble hele overføringen til ubundet kapitalfond strøket og finansierer således



underskuddet i investeringsregnskapet i 2009. Det ubundne investeringsfondet har derfor ikke økt.

Det er en differanse i 2008 på 5,341 mill i endring arbeidskapital mellom de to beregningsmåtene. Dette fordi det i 2009 ble foretatt en endring i regnskapsprinsipp for ressurskrevende tjenester.

Tall i mill kr	Regnskap 2009	Regnskap 2008
Endring arbeidskapital balanse	0,70	15,50
Endring arbeidskapital bev regnskap	1,29	10,16

6.5. Pensjon

Nordreisa kommunes hovedleverandør for pensjon er KLP, mens pedagogisk personell benytter Statens Pensjonskasse. Det er balanseført 437 mill kr i pensjonsforpliktelser og 402 mill kr i pensjonsmidler. Årets premieavvik på pensjon gir en merinntekt på 0,2 mill kr over budsjett.

6.6. Fond

Den samlede fondsbeholdningen er på 32,15 mill kr fordelt mellom følgende fondstyper:

Tall i mill kr	Regnskap 2009	Regnskap 2008
Disposisjonsfond	0,00	0,00
Bundne driftsfond	15,49	13,82
Ubundne investeringsfond	0,27	0,27
Bundne investeringsfond	16,39	14,54
Sum fondsbeholdning	32,15	28,63

Grunnet underskudd i investeringsregnskapet er hele låneopptaket tatt opp i 2009 for å dekke tidligere års strykninger av ubundet investeringsfond strøket. Strykningene utgjør 3,35 mill kr.

6.7. Investeringer

Sum brutto investeringsutgifter i anleggsmidler er på 82,5 mill kr mot

75,3 mill kr i 2008. Underskuddet på investeringsregnskapet er på 9,2 mill kr i 2009. Hovedårsaken er merforbruk på flere prosjekter, og også manglende finansiering på enkeltprosjekter.

Investeringsprosjekter i 2009 var:

Storslett skole 2. byggetrinn	5,15 mill kr
Inventar Storslett skole	1,17 mill kr
Rådhuset – NAV	5,48 mill kr
Sonjatun sykehjem	1,60 mill kr
Kloakktiltak Storslett	7,20 mill kr
Felles tiltak vannverk	19,02 mill kr
Hovedvannverk Moskodalen	5,46 mill kr
Utbygging Lånivannet	8,90 mill kr
Ny spylevogn	0,98 mill kr
Oksfjord havn	1,73 mill kr
Maskiner og utstyr	1,10 mill kr
Mindre prosjekter	3,89 mill kr
Tannklinikk	5,30 mill kr
Utbygging Rovdas	1,15 mill kr
Utbygging fiskerikari Sørkjosen	0,58 mill kr
Ny prestebolig	0,32 mill kr
Veilys	2,16 mill kr
Sum aktivert i 2009	64,37 mill kr

6.8. Gjeld, renter og avdrag

Den samlede lånegjelda er på 397,9 mill kr inkl videreformidlingslån og har økt fra 2008 da vi hadde 311,7 mill kr.

6.9. Avdrag på gjeld

Avdrag	Regnskap 2009	Regnskap 2008
Betalt avdrag	8 656 718	5 549 930
Beregnet minste lovlig avdrag	3 949 433	3 749 000
Differanse	4 707 285	1 800 930
Kommunen betaler mer enn lovens krav til minste avdrag.		

Kommunen ligger over minste tillatte avdrag på gjeld ihht Kommunelovens § 50. Betaling av avdrag til Husbanken er holdt utenfor beregningene, da disse lånene går til videre utlån.



6.10. Økonomisk oversikt - drift

Tall i hele kr	Regnskap 2009	Revidert budsjett 2009	Opprinnelig budsjett 2009	Regnskap 2008
Brukerbetalinger	-13 717 665	-13 848 100	-13 363 100	-11 969 088
Andre salgs- og leieinntekter	-16 957 479	-13 187 120	-13 340 120	-14 316 517
Overføringer med krav om motytelse	-84 027 017	-74 995 684	-63 795 223	-78 699 723
Rammetilskudd	-116 344 341	-117 323 000	-111 831 000	-102 179 768
Andre statlige overføringer	-15 389 097	-13 352 605	-7 980 000	-9 147 150
Andre overføringer	-665 000	-82 000	-82 000	-610 000
Inntekts- og formuesskatt	-76 957 136	-76 440 000	-76 440 000	-67 496 856
Eiendomsskatt	-2 337 665	-3 413 000	-3 413 000	-1 626 705
Andre direkte og indirekte skatter	-111 510	0	0	-102 180
Sum driftsinntekter	-326 506 910	-312 641 509	-290 244 443	-286 147 988
Lønnsutgifter	207 129 634	195 546 676	188 147 900	186 151 087
Sosiale utgifter	24 681 648	24 636 799	23 048 799	22 904 616
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tj prod	59 198 637	54 695 497	45 987 700	47 557 559
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tj prod	11 585 240	10 158 750	10 226 000	9 256 454
Overføringer	25 549 451	17 762 817	19 161 624	20 873 775
Avskrivninger	8 768 257	9 400 000	0	7 271 533
Fordelte utgifter	-984 185	-56 117	-5 400	-461 458
Sum driftsutgifter	335 928 683	312 144 422	286 566 623	293 553 567
Brutto driftsresultat	9 421 773	-497 087	-3 677 820	7 405 579
Renteinntekter og utbytte	-20 421 163	-21 797 000	-21 797 000	-11 465 144
Mottatte avdrag på utlån	-198 204	-100 000	-100 000	-225 290
Sum eksterne finansinntekter	-20 619 367	-21 897 000	-21 897 000	-11 690 434
Renteutgifter og låneomkostninger	13 640 996	12 201 266	13 033 266	15 511 096
Avdrag på lån	8 656 718	6 653 554	6 723 554	5 549 930
Utlån	298 904	180 000	180 000	343 159
Sum eksterne finansutgifter	22 596 618	19 034 820	19 936 820	21 404 185
Resultat eksterne finanstransaksjoner	1 977 251	-2 862 180	-1 960 180	9 713 752
Motpost avskrivninger	-8 768 257	-9 400 000	0	-7 271 533
Netto driftsresultat	2 630 767	-12 759 267	-5 638 000	9 847 798
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	-3 724 697	-551 645	-280 000	-3 286 467
Bruk av likviditetsreserve	0	0	0	-1 739 136
Sum bruk av avsetninger	-3 724 697	-551 645	-280 000	-5 025 603
Overført til investeringsbudsjettet	0	40 000	0	0
Avsatt til dekning av tidligere års merforbruk	46 516	13 003 912	5 651 000	0
Avsatt til disposisjonsfond	0	0	0	0
Avsatt til bundne fond	5 394 307	267 000	267 000	3 318 857
Avsatt til likviditetsreserve	0	0	0	0
Sum avsetninger	5 440 823	13 310 912	5 918 000	3 318 857
Mer (+) /mindreforbruk (-)	4 346 893	0	0	8 141 052



6.11. Økonomisk oversikt - investering

	Regnskap 2009	Revidert budsjett 2009	Opprinnelig budsjett 2009	Regnskap 2008
Salg av driftsmidler og fast eiendom	-413 722	0	0	-562 960
Andre salgsinntekter	-228 500	0	0	0
Overføringer med krav til motytelse	-8 207 203	-2 079 348	0	-1 664 844
Statlige overføringer	0	0	0	0
Andre overføringer	-200 000	0	0	0
Renteinntekter og utbytte	-3 025	0	0	-6 099
Sum inntekter	-9 052 450	-2 079 348	0	-2 233 903
Lønnsutgifter	2 187 291	246 000	0	594 474
Sosiale utgifter	368 731	45 000	0	74 498
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tj prod	75 523 664	103 235 985	81 127 000	66 656 084
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tj prod	150 000	200 000	0	0
Overføringer	4 253 594	0	0	7 986 238
Renteutgifter og omkostninger	5 187	0	0	5 527
Fordelte utgifter	0	0	0	0
Sum utgifter	82 488 468	103 726 985	81 127 000	75 316 821
Avdrag på lån	7 917 352	0	6 000 000	14 707 664
Utlån	12 286 000	15 000 000	15 000 000	13 915 667
Kjøp av aksjer og andeler	827 062	0	0	750 119
Dekning av tidligere års udekket	1 741 640	0	0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond	0	3 350 000	4 000 000	0
Avsatt til bundne fond	7 960 512	0	0	4 115 528
Avsatt til likviditetsreserve	2 395 055	2 395 000	0	0
Sum finansieringstransaksjoner	33 127 620	20 745 000	25 000 000	33 488 978
Finansieringsbehov	106 563 639	122 392 637	106 127 000	106 571 896
Bruk av lån	-81 391 574	-122 202 637	-96 127 000	-81 916 255
Mottatte avdrag på utlån	-9 777 010	0	-10 000 000	-6 021 768
Salg av aksjer og andeler	-70 000	0	0	0
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	-119 121
Overført fra driftsregnskapet	0	-40 000	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av ubundne investeringsfond	0	0	0	-4 057 604
Bruk av bundne fond	-6 107 397	-150 000	0	-12 715 508
Bruk av likviditetsreserven	0	0	0	0
Sum finansiering	97 345 981	-122 392 637	-106 127 000	-104 830 256
Udekket/udisponert	9 217 658	0	0	1 741 640

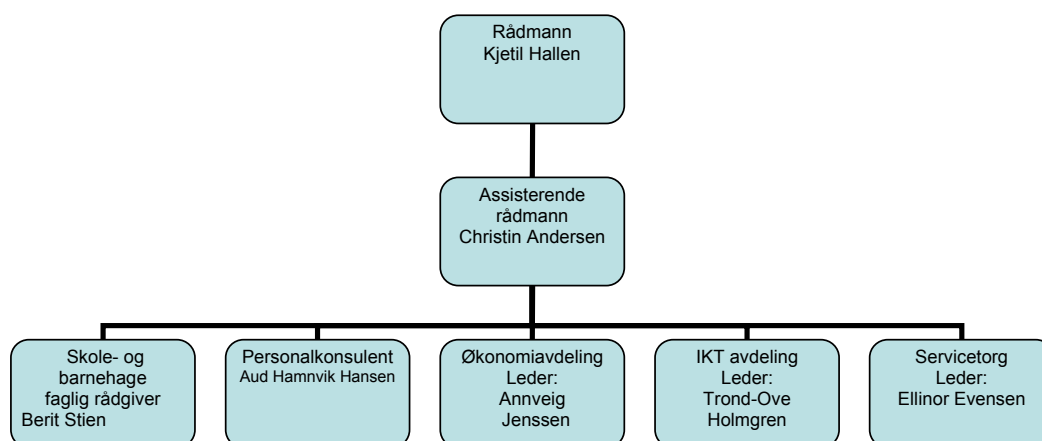


6.12. Økonomisk oversikt - balanse

	Note	Regnskap 2009	Regnskap 2008
EIENDELER			
Faste eiendommer og anlegg	8	373 064 618,99	315 357 724,71
Utstyr, maskiner og transportmidler	8	162 157,10	243 234,16
Utlån		60 141 706,74	57 789 029,83
Aksjer og andeler	6	6 503 918,00	5 746 856,00
Pensjonsmidler	4	401 846 548,00	366 648 992,00
Sum anleggsmidler		841 718 948,83	745 785 836,70
Kortsiktige fordringer		29 362 677,27	25 956 824,83
Premieavvik	4	21 655 809,00	19 683 029,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd		48 509 063,81	34 274 773,68
Sum omløpsmidler		99 527 550,08	79 914 627,51
SUM EIENDELER		941 246 498,91	825 700 464,21
GJELD OG EGENKAPITAL			
Disposisjonsfond	7	0,00	0,00
Bundne driftsfond	7, 16	15 487 586,58	13 817 976,65
Ubundne investeringsfond	7	269 447,36	269 447,36
Bundne investeringsfond	7	16 393 157,47	14 540 042,74
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	13	-2 131 304,89	-2 131 304,89
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	13	-2 054 932,64	-2 054 932,64
Regnskapsmessig mindreforbruk		0,00	0,00
Regnskapsmessig merforbruk (-)	14	-27 876 110,12	-23 575 733,59
Udisponert/udekket i investeringsregnskapet	15	-9 218 658,19	-1 741 639,93
Likviditetsreserve	13	0,00	-2 395 055,04
Kapitalkonto	21	69 049 192,78	75 092 784,88
Sum egenkapital		59 918 378,35	71 821 585,54
Pensjonsforpliktelser	4	437 428 672,00	400 269 472,00
Ihendehaverobligasjonslån		0,00	0,00
Sertifikatlån		0,00	0,00
Andre lån	11	397 938 684,00	311 735 753,75
Sum langsiktig gjeld		835 367 356,00	712 005 225,75
Kassekredittlån			
Annen kortsiktig gjeld		13 488 918,27	12 338 233,28
Premieavvik	4	32 471 846,29	29 535 419,64
Sum kortsiktig gjeld		45 960 764,56	41 873 652,92
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		941 246 498,91	825 700 464,21
MEMORIAKONTI			
UBRUKTE LÅNEMIDLER		60 783 619,96	39 398 193,94
ANDRE MEMORIAKONTI		214 245 937,80	191 470 359,35
MOTKONTO FOR MEMORIAKONTIENE		-275 029 557,76	-230 868 553,29
		0,00	0,00



7. Sentraladministrasjonen



7.1. Tjenester og oppgaver

Sentraladministrasjonen ivaretar sentraliserte og sektorovergrepene funksjoner som økonomi, skatt, ikt, lønn og personal, servicetorg og pressekontakt. I tillegg følger administrasjonen opp behov ute i sektorene på en så effektiv og kvalitativ god måte som mulig.

7.2. Rådmann, assisterende rådmann,

personalkonsulent, skole- og barnehagefaglig rådgiver

- Utfordringer: Som i 2008 har en i 2009 stått ovenfor betydelige utfordringer med knappe økonomiske ressurser. Økonomistyring, og budsjettprosessen og oppfølging av regnskap er høgt prioriterte oppgaver.
- Kommunens brukerfokus skal fortsatt prioriteres og i 2009 ble ny nettside for kommunen etablert og en tok i bruk elektroniske skjema.
- Det var ingen sykefravær i avdelingen i 2009.

7.3. Personellressurser

	Ant hjemler	Merknad
Totalt	19,86	
Rådmann, Ass rådmann	2	
Personalkonsulent, rådgiver	2	
Økonomiavdelingen	10,20	
Servicetorget	4,56	1,10 stilling vakant og 0,5 stilling engasjement 2009
Ikt	2	0,5 stilling økt fra 2009

7.4. Økonomiavdelingen

- Består av ansvarsområdene økonomi- og budsjettarbeid, regnskapsføring for kommunen, menighetsrådet, overformynderiet og legater, fakturering og innfordring av kommunale krav, kommunekassa, lønnsarbeid, skatteoppkreving og arbeidsgiverkontroll, boligkontoret med saksbehandling av bostøtte, start- og utbedringslån, merkantilt arbeid barnehager og skoler, finansforvaltning, eiendomsskattekontor samt gjeldsrådgivning.
- Avdelingen har 10,5 faste årsverk i aldersgruppen 37 til 65 år med en gjennomsnittsalder på 58 år.



Sykefravær er redusert fra 18,9 % i 2008 til 7,9 % i 2009. Tiltak iverksatt er blant annet skjerming av enkeltmedarbeidere, inntak av ekstrasjelp for avlastning og gjennomføring av vernerunder med fokus på arbeidsstasjonen. Nye datasystemer med mindre manuelle arbeidsoppgaver vil også være med på å redusere sykefraværet i avdelingen.

- Innkjøring av de nye skattesystemet SOFIE har medført utfordringer med IT og systemproblemer også i 2009.
- Avdelingen har satset på kompetanseoppbygging i 2009, og har prioritert midler mot dette for de fleste hovedarbeidsområdene våre. Etter flere år med liten satsning på dette, har vi et stort kompetansegap som må tas igjen i forhold til endringer i regelverk.
- Arena som budsjettverktøy ble benyttet i 2009 og det var gode tilbakemeldinger fra brukerne av verktøyet. Systemet har etter økonomisjefens oppfatning bidratt til økt involvering og eierskap til budsjettet i organisasjonen.
- De fleste arbeidsoppgaver med arbeidsgiverkontroller ble overført til Tromsø kommune i 2009. Dette på grunn av manglende lokal kompetanse og kapasitet.
- I 2010 vil vi fortsatt jobbe med forbedring av budsjettprosessen og de tertialvise budsjettkontrollene. Vi ønsker å yte mer bistand til avdelingens økonomistyring og budsjettkontroll.
- Nåværende økonomisystem er lite brukervennlig, systemet er bygget for å tilfredsstille kravene til bokføring, og tilfredsstiller i liten grad behovene vi har for økonomistyring. Økonomisystemet skal byttes ut og nytt system skal være i drift senest 1/1-2011 da nåværende leverandør ikke etter denne dato kan tilby tjenesten til oss lengre. Arbeidet med innkjøp av nytt system ble påbegynt våren 2009 i et

interkommunalt samarbeid. Opplæring begynner på høsten 2010.

- Det er behov for innføring av elektronisk fakturahåndtering og elektronisk behandling av reiseregninger. Dette har med effektivitet og kvalitet i regnskap og konteringer, oppfølging av bilag, håndtering av mva og brukerforståelse å gjøre.
- Arbeidet med tilsetting av en interkommunal innkjøper er i gang. Denne skal samordne innkjøp og påse at vi til enhver tid er innenfor lov om offentlige anskaffelser på en profesjonell måte.
- Avdelingen vil også i årene fremover satse på kompetanseoppbygging både internt på avdelingen men også ut mot andre avdelinger i kommunen i forhold til økonomistyring og bruk av verktøy. Det var skifte av økonomisjef i desember 2009 ved opprykk i avdelingen. Det er dermed tilsatt ny lønnsmedarbeider som tiltrer i april 2010

7.5. IKT-avdeling

- IKT avdelingen har ansvaret for utvikling, drifting og vedlikehold av kommunens lege, administrasjons, omsorgs, skole og gjestenettverk. IKT avdelingen bistår også alle brukere med support. I tillegg er avdelingen medansvarlig for driften av det interkommunale datasenteret i Olderdalen
- Avdelingen har 2 stillingshjemler og to ansatte. Det har ikke vært sykefravær i 2009. Arbeidsmiljøet internt på IT avdelingen er meget bra, arbeidsoppgavene er mangfoldige og komplekse og det har dessverre vært umulig å utføre alle behov som er meldt inn til avdelinga.
- Årets virksomhet i IKT avdelinga ble prega av at større investeringer eller omlegginger av IKT systemene ble utsatt i påvente av



migrering(flytting av brukere og dokumenter) til datasenteret i Olderdalen. Som et ledd i forberedelse til denne migreringa, byttet kommunen e-postsystemet i 2009 for å gjøre migreringen av e-post til datasenteret smidigere. Innføring av NAV-kontor var et prosjekt som ble gjennomført i 2009.

- Det interkommunale datasenteret i Olderdalen, som 6 Nord-Troms kommuner er sammen om å drifte, ble også utviklet videre for å kunne ta imot alle brukerne og fagsystemene til de samarbeidende kommunene. Felles kartløsning ble igangsatt og ferdigstilt som en videreutvikling av datasenteret i Olderdalen.
- IKT er et fag som hvert år gjennomgår store utviklinger og nye teknologier og løsninger ser dagen lys. Det er derfor behov for et rimelig budsjett til kompetanseheving, utviklings-samarbeid og leverandørbesøk.
- En av de viktigste utfordringer fremover er å kunne videreutvikle den kommunale IKT løsningen og felles interkommunale IKT løsninger og ressurser for å stå bedre rustet til å møte den fremtidige utviklingen og kunne effektivisere driften ytterligere. En migrering av brukere til datasenteret vil bli en sentral oppgave det nærmeste året og en kontrollert avvikling av det lokale omsorgsnett i kommunen vil også bli gjennomført. Innføring av IP telefoni i kommunen er også en viktig prioritert oppgave for det kommende året. Et stort etterslep hva gjelder dokumentasjon og kartlegging av IKT systemene er en annen utfordring som må få større fokus da dette er viktig faktorer for å kunne opprettholde en forsvarlig drift og utvikling av IKT systemene. En investeringsplan for utstyr og

drift av skolenes IKT systemer er nødvendig og viktig å få satt fokus på da dette utstyret er veldig utfordrende og drifte.

7.6. Servicetorg

- Servicetorget er veiviser for de kommunale tjenestene og bidrar til at offentlige tjenester og informasjon blir lettere tilgjengelig for alle. Informasjon til og fra hele organisasjonen går i hovedsak igjennom Servicetorget, som også jobber mot hjemmesiden på internett og har ansvaret for det ukentlige informasjonsarket KomPosten. Servicetorget har selvstendig saksbehandling til politiske utvalg, skjenke- og serveringssaker og søknader om dispensasjoner for motorferdsel i utmark og administrerer utleie av kommunale bygg og div. utstyr.
- Normalt har avdelingen 4,16 stillingshemler fordelt på 5 ansatte. 1,09 stilling har stått vakant over flere år. Ny fagleder tiltrådet i februar og i forbindelse med innføring av nytt sak- og arkivsystem har avdelingen hatt 50 % prosjektstilling gjennom hele 2009. Tross høyt arbeidstempo og mange nye arbeidsområder har avdelingen hatt en nedgang på sykefraværet fra 2008 med 14,5% mot 2009 med 4,1%.
- 2009 har vært et spennende og utfordrende år på mange måter:
- Nytt sak- og arkivprogram ePhorte ble tatt i bruk i januar.
- Arbeidet, planleggingen og gjennomføringen av Stortings- og sametings-valget forløp uten problemer, og nytt av året var at opptellingen ble foretatt maskinelt.
- Avdelingen har bidratt til utforming og tilrettelegging av ny hjemmeside på internett og tilrettelegging av innføring av KF-tjenestebeskrivelser og KF-skjemaer.



- Samtidig med ny fagleder tiltrådte ble leder delegert ansvaret for arkiv fra rådmannen for hele organisasjonen.
- Utfordringer: Det er en utfordring å få utført oppgaver med knappe ressurser, avdelingen har fått tillagt nye oppgaver som arkivansvaret, drifting og implementering av nytt sak-arkivsystem og ansvar for gjennomføring av valg, på tross av vakante stillinger. Knappe ressurser gjør også forebygging i forhold til sykefravær utfordrende.
- Å få på plass arkivplanen, samt lukket og avlevert til arkivdepot etter avslutningen av K2000 og avleveringer fra skoler/barnehager vil bli en stor utfordring i 2010. Det er manglende kompetanse innenfor arkiv i organisasjonen og det er en utfordring å øke kompetansenivået i alle avdelinger. Målet om 24-timers servicetorg vil være en realitet i 2010, men utfordringen vil bli være å ha kontinuerlig oppfølging og oppdatering av kommunens hjemmeside spesielt med tanke på knappe ressurser.

7.7. Produksjonstall:

	2009	2008	2007	2006
Antall snøscooterdispensasjoner innvilget	215	224	244	241
Antall snøscooterdispensasjoner avslått	3	2	5	2
Antall skjenkebevillinger enkeltanledning	9	6	8	13
Antall nye varige skjenkebevillinger	1	10	3	-
Antall serveringsbevillinger	3	4	2	3
Antall serveringsprøver	1	5	5	4
Antall skjenkeprøver	5	4	6	8
Antall salgsprøver alkohol detaljist	3	4	1	2
Antall politiske møter	62	65	60	52
Antall politiske vedtak	364	368	426	348
Antall delegerte vedtak (adm vedtak)	566	568	557	536
Antall saker opprettet i K2000/ePhorte	2188	1407	1526	1737
Antall klagesaker opprettet:	14	31	42	20

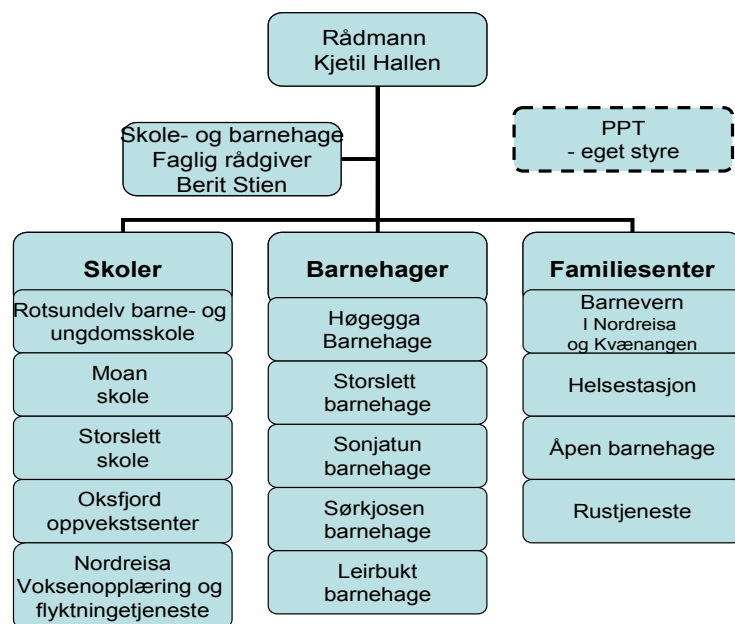


Valg 2009 - Valgstyret gjennomgår forhåndsstemmene



8. Oppvekst

Politisk styringsorgan er
Levekårsutvalget



Oppvekstsektoren har bl.a. ansvar for å legge til rette for følgende tjenester og oppgaver for innbyggerne:

God grunnskole opplæring til innbyggerne i aldersgruppen 6 – 16 år
Skolefritidstilbud til elever på 1.-4. trinn og tilpasse skolefritidsordning for de med særskilt grunnlag
Sikre tilbud innenfor pedagogisk psykologiske tjenester til innbyggerne.
Sikre tilbud til førskolebarn, knyttet opp mot ppt
Logopedtjenester til barn og voksne
Opplæringstilbud til ulike grupper voksne
Planlegge barnehagedekning for å dekke etterspørsel
Godkjenningsmyndighet for barnehager
Gjennomføre forskrift for foreldrebetaling i barnehager
Helsestasjon og skolehelsetjeneste

Saksbehandling, råd og veiledning / forebyggende tiltak innenfor barnevernslovgivningen
Iverksetting og oppfølging av hjelpetiltak og oppfølging av barn under omsorg
Forberede saker for behandling av fylkesnemda / rettsystemet.
For øvrig rådgiving, veiledning og service innenfor alle fagområdene i sektoren.

← - - - **Formatert:** Punktmerking og nummerering



8.1. Fellestiltak Grunnskole

På kapittel for fellestiltak grunnskole dekkes blant annet lønn til lærere i finsk og samisk, husleie Oksfjord grendehus og skoleskyss. Kommunen har ansvar for å dekke spesialpedagogiske tiltak for elever på privatskoler i kommunen, samt dekke kostnader til grunnskoleopplæring for fosterbarn som bor i andre kommuner.

- Forklaring på underskudd 12100:
- prisøkning skoleskyss
- manglende inntekt skyldes tilskudd som tidligere var øremerket, men nå er gått inn i kommunens totale ramme. Det var budsjettet med refusjon sykelønn som ikke var realistisk.
- overforbruk på annonsering
- overforbruk dekking av reise mellom flere arbeidssteder

ansvar	Opprinnelig budsjett	Rev Budsjett	Regnskap 2009	Regnskap 2008
12100	3.815.000	3.815.000	4.708.621	3 735 410



Uteaktivitet – Moan skole

Utfordringer fremover:

- bedre budsjettprosess og kontroll
- Utfordringer videreutvikle tverrfaglig samarbeid blant annet gjennom barnehageteam fremover:
- Øke kompetansen i personalet i alle kommunens barnehager

8.2. Felles tiltak barnehage

På området fellestiltak barnehage dekker vi lønn til spesialpedagogiske tiltak både i kommunale og private barnehager. På posten inntektsføres midler fra staten til å styrke bemanningen i barnehagene til i forhold til utfordrende barnegrupper og skjønnsmidler. Her dekkes også kurs for ansatte i barnehagene. Utgifter til lønn læring belastes også under ansvaret. Forklaring på overskudd er økte inntekter statstilskudd for drift av barnehager.

De private barnehagene har i 2009 fått 823 653,- kr mer i kommunalt tilskudd enn budsjettet. Det er fire private barnehager i kommunen:

- Reisadalen Montessoribarnehage
- Tømmernes Natur- og gårdsbarnehage
- Stranda barnehage
- Trollskogen barnehage

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2009	Regnskap 2008
12400	3.011.500	3.011.500	2.988.320	2.670.870



8.3. Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT)

PPT er skoleverkets fagteneste for veiledning, rådgivning og sakkyndig vurdering. Tjenesten ytes overfor barnehager, skoler og skoleadministrasjon, og dreier seg om å legge forholdene best mulig til rette for barn/elever med ulike typer vansker. PPT er et interkommunalt foretak og driften er regulert gjennom en samarbeidsavtale mellom Nordreisa, Kvæningen og Kåfjord og Troms fylkeskommune. Tjenesten har et eget styre, som er arbeidsgiver for de tilsatte. Kontoret har tilsatt fem fagpersoner med spes.ped utdanning. Kontoret ligger i IMO-bygget sentralt på Storslett.

Kontoret har i utgangspunktet 5 fagstillinger. I tillegg betaler PPT *en halv* stilling for logoped til afasibehandling, og denne stillinga er lagt til Tyngdepunktet for afasi og stemme ved Sonjatun. Det er en merkantil stilling. Leder for PPT er Randi Valen. Det har 2009 vært flere sykemeldingsperioder.

PPT sitt arbeid kan grovt deles i to:
Arbeid med enkeltelever. Dette består i hovedsak av prøving og sakkyndige utredninger.

Arbeid som ikke direkte sikter mot enkeltelever. Det kan være generelle drøftinger i skole/barnehage, deltaking i foreldreveiledningsgrupper osv. Dette kalles ofte systemarbeid, som det ifølge Opplæringsloven skal legges stor vekt på.

Annen aktivitet er deltakelse på foreldremøter med orientering eller foredrag. Innledninger eller foredrag for personalet i skoler og barnehager.

Styret:

	Representant	Vararepresentant
Nordreisa kommune	Berit Stien, leder	Kjetil Hallen
Troms fylkeskommune	Hanne Krogstad, nl	Ruth Larsen
Kvæningen kommune	Hans-Jørgen Emaus	-
Kåfjord kommune	Øyvind Rundberg	Grethe Seppola
Personalet	Heidi Arnesen	Iris Birkelund



8.4. Sørkjosen skole og Sfo

8.4.1. Ansvarsområde / virksomhet

Offentlig grunnskole fra 1. til og med 7. klassetrinn med 55 elever samt Sfo med 18/8 barn.

Enhetsleder / rektor er Odd-Arne Gabrielsen.

I tillegg til vanlig skoledrift, var skolen med på to skoleutviklingsprosjekter

- Ikt lærende nettverk i regi av høgskolen i Tromsø og fylkesmannen. Dette var et prosjekt som hadde som formål og øke og samkjøre ikt-kompetanse. Prosjektet gikk over 2 år og ble avsluttet i vår, skolen hadde med 3 deltakere.
- Comenius er et internasjonalt utviklings- og samarbeidsprosjekt i regi av EU.

Sørkjosen skole hadde samarbeid og utveksling med 1 tysk og 3 engelske skoler. I begynnelsen av juni hadde vi besøk av 10 lærere og 30 elever fra disse skolene. Høsten 09 startet samarbeidet med 3 nye skoler. Disse er fra Østerrike, England og Spania. Våren 2010 får vi besøk av 40 lærere og elever fra disse skolene. Målet for prosjektet er utvikling gjennom faglig og kulturell utveksling.

8.4.2. Personalet / sykefravær/ arbeidsmiljø

Antall:

Rektor./enhetsleder.

5 lærere i full stilling.

6 lærere i deltidsstilling fra 30 % til 80 %. (inkl. finsk/samisk)

3 assistenter i skole og SFO i til sammen 1,94 stilling. Sfo-leder i 70 % stilling

Skolen og Sfo har stabilt personale, et lite sykefravær tyder på godt arbeidsmiljø. Personalet tar ansvar og stiller opp for hverandre og for

arbeidsplassen. Det er likevel slitasje på personalet på grunn av usikkerheten rundt skolestrukturen i kommunen.

8.4.3. Utdannelse

Alle lærerne hadde godkjent allmennlærerutdanning. Særskilt fagdekning er Ikt, spesialpedagogikk, engelsk og norsk.

8.4.4. Sykefravær

Sørkjosen skole og Sfo har et lavt sykefravær sammenlignet med i kommuneorganisasjonen for øvrig. Fraværet på Sfo er redusert betraktelig i 2009. Som følge av lavt sykefravær har ikke vikarproblematikk vært tema.

Sykefravær	2007	2008	2009
Skole	4,0	4,6	2,2
Sfo	8,7	14,9	5,4

8.4.5. Læremidler og utstyr

Den økonomiske situasjonen i kommunen har gjort at skolene har kommet dårlig ut budsjettmessig de siste 10 årene. Det har vært en bedring i forhold til nye lærebøker. Når det gjelder kjøp av IT-utstyr til lærerne, som var vedtatt i investeringsbudsjettet for 2009, er ikke dette gjennomført. Mye gammelt og dårlig IT utstyr fører ofte til driftsproblemer. På grunn av dette fikk ikke årets 5. klasse gjennomført nasjonale prøver i regning og engelsk skikkelig. Dette fikk følger for resultatet på disse prøvene.

8.4.6. Økonomi

Regnskapet 2009 for Sørkjosen skolen og sfo viser at vi holder oss godt innenfor budsjettet for enhetene.

Kommentarer: mindreforbruk skyldes stillingsreduksjon fra 01.08, lite sykefravær og ekstra tilførte læremidler.



12131 Comenius Sørkjosen skole
Tildelt 2009 kr. 145,932 brukt på
prosjektet 2009 kr 30.635,-

Rest kr. 115,297 overført på fond.

SFO:

Kommentarer: mindreforbruk skyldes
stilling i vakanse fra 01.08 samt lite
sykefravær.

8.4.7. Utfordringer fremover

Det er mange utfordringer fremover.
Videre å arbeide med innføring av
"kunnskapsløftet", da spesielt på
utstyrs/læremiddelsiden. Drive videre
det internasjonale utviklingsprosjektet
"Comenius". Videreføre arbeidet i
forhold til Olweus-programmet.

Den vedvarende usikkerheten omkring
skolestrukturen og skolens eksistens
skaper store utfordringer i forhold til
læring og planlegging av videre drift.
Tidligere nevnte utfordringer i forhold til
arbeidsmiljø, fravær og
vikarsituasjonen.
Hvordan gjøre Sørkjosen til "en bedre
skole å være og en bedre skole å
lære"?

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2009	Regnskap 2008
12130	5.420.500	5.420.500	5.263.051	5 038 423
12330	466.500	466.500	345.497	407.971



I tog for Sørkjosen skole



8.5. Storslett skole

8.5.1. Ansvarsområde

Grunnskole 5. – 10. klasse med 261 elever fordelt på 97 elever på barnetrinn og 164 elever ungdomstrinn.

Enhetsleder / rektor er Marit Føre.

8.5.2. Personale og arbeidsmiljø

Skolen har

- ca 38 årsverk lærere
- ca 10 årsverk assistenter
- 1 årsverk kontor

For skolen totalt er det også en arbeids- miljøpåkjenning omkring skolestruktur i Nordreisa kommune. Det er ikke uproblematisk å være den skolen som alltid skal motta, det være seg elever eller lærere fra andre skoler. Arbeidsmiljøet ved Storslett skole påvirkes også av det.

Barneskolen flyttet inn i nye lokaler etter andre byggetrinn Storslett skole, mars 2009. Alle barneskoleelever er nå i nye lokaler. Det har forhøyet arbeidsmiljøet kraftig for både elever og lærere. Vi er fornøyd med bygget. Og de forholdsvis små klassene som er på barnetrinnet, fungerer godt.

Ungdomsskolen sitt fysiske miljø er heller dårlig. De store klassene på 8. og 9. trinn medfører fylte klasserom og dårlig luftkvalitet.

På ungdomstrinnet registrerer en også stadig flere elever med problemer som krever økt kontakt med barnevern og BUP. Dette medfører mye ekstra arbeid også for skolen.

8.5.3. Sykefravær

Sykefraværet har gått ned ved Storslett skole. Det er langtidssykemeldte som trekker fraværet opp.

Sykefravær	2007	2008	2009
Skole	8,8	10,4	8,1

Satsingsområder:

Prosjekter skolen deltar i:

- Matematikk i nord (avslutta vår 2009)
- Olweusprosjekt

Økonomi:

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2009	Regnskap 2008
12125	22.805.124	22.805.124	22.336.155	19 268 859

Utfordringer for 2010

- Bygging av ungdomstrinn eller ikke.
- Endringer i skolestrukturen.



Inngang nybasen



Arbeidsøkt i "Gulbasen"



8.6. Moan skole og Sfo

8.6.1. Ansvarsområde

Moan skole er en barneskole med 116 elever fordelt på klassetrinn 1.- 4. samt en Sfo-avdeling med 54 barn, hvorav 21 barn på heltid plass.

Moan skole / Sfo har to barn med krav på 1: 1 bemanning.
Enhetsleder/rektor Anne Britt Skarstein

8.6.2. Personale og arbeidsmiljø

Personalet situasjon:

Antall personale:

Rektor / Enhetsleder

Til sammen 15 lærere;

11 lærere i 100 % stilling

4 lærere i deltidsstilling fra 40 % til 80 %

(dette inkluderer timelærere i finsk og samisk)

7 assistenter i skole / SFO i til sammen 540 % stilling

SFO-leder i 100 % stilling

Sekretær i 20 % stilling

14 lærere har godkjent førskolelærerutdanning / allmennlærerutdanning, og flere har videreutdanning. 1 av våre lærere startet på desentralisert allmennlærerutdanning i høst.

Skolen / SFO er heldig som har et stabilt personale. De ansatte ved Moan gir uttrykk for at de trives, og at arbeidsmiljøet er godt. Nye lærere / assistenter / vikarer gir tilbakemelding på at arbeidsplassen har et inkluderende og raust miljø.

8.6.3. Sykefravær

Sykefraværet har hatt en liten nedgang fra 2008. Dette gjelder både skole og SFO.

Langtidssykemeldinger fører til at vi fortsatt har forholdsvis høye tall, og arbeidet for å redusere sykefraværet blir fortsatt viktig.

Sykefravær	2007	2008	2009
Skole	9,5	16	15,3
Sfo	34,7	20	17,9

Skolen og SFO sliter til tider med å skaffe vikarer. Det er få kvalifiserte vikarer til skolen, spesielt vanskelig oppleves mangelen på tilkallingsvikarer som kan stille opp på kort varsel.

Økonomi:

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnsk 2009	Regnsk 2008
12120	8.046.000	8.046.000	7.883.926	7 023 016
12320	878.000	878.000	669.540	869.092

Regnskapet for Moan skole og SFO viser et resultat innenfor de budsjetterte rammene.

8.6.4. Aktivitet

I løpet av året har det vært gjennomført mange små og store prosjekter på Moan skole. Fellesaktiviteter og turdager fordeler seg pent utover hele skoleåret, og bidrar sterkt til økt trivsel for både små og store.

Da elever og lærere kom tilbake etter sommerferien, stod en ny og flott gapahuk ferdig til bruk rett bak skolen. Denne er et resultat av godt samarbeid med Haldi Nasjonalparksenter, Statsskog og NVE. I løpet av høsten og førjulsvinteren er denne blitt flittig brukt av klassene ved skolen.





I 3. og 4. klasse er elevene med på et vedprosjekt der også en lokal skogeier bidrar. Elevenes deltakelse i dette arbeidet resulterer i god ved som gir skolen mye bålkos i gapahuken på kalde utedager.



8.6.5. Utfordringer fremover

Skolen må prioritere å gå til innkjøp av datamaskiner til bruk for elevene. Pr i dag er situasjonen slik at en ikke er i stand til å gi elevene god nok opplæring innen data. Både maskinparken og kompetansen innen dette feltet må bygges opp i tiden fremover. Også arbeidet med å innføre Fronter for lærere, elever og foresatte fortsetter i 2010.

Moan skole er i gang med arbeidet med å skifte ut gamle lærebøker. Det må fortsatt prioriteres innkjøp av bøker, slik at en innen alle fag har lærebøker som er godkjent etter K06.

Høsten 2009 kom en ny vurderingsforskrift. Lærerkollegiet må diskutere hva dette betyr av endringer og nye rutiner i vår evaluering av elevene.

Skolen har jobbet med Olweus-programmet over flere år, og en videreføring av dette arbeidet vil være å oppnå sertifisering som Olweusskole. For å komme dit, må vi bruke ca. 1 år på å innføre kvalitetssikringssystemet som fører til sertifisering.

Nordreisa kommune har som mål at alle enheter skal Miljøfyrtårnsertifiseres innen utgangen av 2011. Dette er et arbeid som vil måtte gå over tid, på Moan skole er man forsiktig i gang, og gradvis øker fokus på miljøspørsmål slik at vi sørger for å komme i mål innen denne fristen.

Det vil fortsatt være fokus på arbeidsmiljø, sykefravær og vikarsituasjonen. Vanskelige økonomiske tider rammer alle, og kan gi en mer belastende og tung arbeidssituasjon for ansatte.



8.7. Rotsundelv barne- og ungdomsskole og Sfo

8.7.1. Ansvarsområde

Rotsundelv skole har 61 elever fordelt med 50 elever på barnetrinnet og 11 på ungdomstrinnet.

Enhetsleder / rektor er Johanne Båtnes som var ny rektor ved skoleårets start.

8.7.2. Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Skolen har 11 lærere inkludert rektor i til sammen 9,7 årsverk. 2 assistenter i skole og Sfo til sammen 1,98 årsverk.

Sykefravær	2007	2008	2009
Skole	11,5	7,5	9,2
Sfo	21,3	3,4	27,1

Skolen har et relativt høgt sykefravær som i hovedsak skyldes langtidssykemeldte at det ikke foreligger årsaker hvor arbeidsgiver ikke kan påvirke situasjonen nevneverdig.

Arbeidsmiljøet ved skolen oppleves som godt med en positive ansatte som yter ekstra når det er behov. Vi får kommentarer fra vikarer om at personalgruppa fremstår som inkluderende.

8.7.3. Årets virksomhet

- Arrangør for skoledagen under
- *Forskningsdagene* i regionen
- Ny forskrift om vurdering
- Sosial inkludering og voksenrollen opp
- mot elever med funksjonsnedsettelse
- Olweus (Antimobbeprogram)
- Uteareal med ny ballbinge og med skatebaner

- Temauke *Lys i mørketid*
- Samarbeid med foreldreutvalget ved
- større fellesarrangement

Vi er stolte av at vi bidro som arrangør under *Forskningsdagene* i september. Vi hadde besøk av elever fra 4 kommuner i regionen, og fikk gode tilbakemeldinger på opplegget vi hadde ansvaret for. Som vertsfolk sto vi sammen, personalet og foreldrene, om å bake kaker og boller til gjestene.



Bilder fra "Forskningsdagene 2009". All honnør til 9. og 10. klasse som deltok som til rette-leggere og til Harry, Per Olav og Svein-Arne som sto for det faglige opplegget.

8.7.4. Økonomi

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnsk 2009	Regnsk 2008
12135	5.480.500	5.480.500	5.525.617	4 893 003



12335	165.000	165.000	182.800	235.223
-------	---------	---------	---------	---------

Det er litt overforbruk på lønnsbudsjettet, men det ble strammet inn fra høsten betydelig mindre overforbruk på sykevikar. På SFO-ansvaret er oppholdsbetalinga budsjettert for høyt, og vi får derfor underskudd på denne posten.

Det har ellers vært nyttig å få den støtten fra økonomiavdelingen, det har gitt større trygghet for det ansvaret leder bærer for økonomien på enheten.

Foreldreutvalget ved skolen er aktivt, og de bistår oss gjerne ved større fellesarrangement. Et eksempel er at vi i under temauke i november gjennomførte en aktivitet på ettermiddagen hvor vi var ute i skogen og hadde ulike oppgaver. I denne forbindelse stilte foreldrene med en nydelig gryterett til oss alle! Slike tradisjoner er gull verd for samholdet rundt skolen.



8.7.5. Målsettinger

Det er et prioritert mål å få ned langtids-sykefraværet, og tiltakene er å være både romslig og oppmuntrende. Dette tenkes å ha innvirkning på arbeidsmiljøet og at det er forebyggende på fraværet generelt.

Det har vært en intern kursdag hvor fokuset blant annet var "voksenrollen", fordi rektor mener at dersom man er mer oppmerksomme og har mer kunnskap om ulike roller, vil vi også anerkjenne hverandre bedre.

Det største pedagogiske utviklingsarbeidet vil dreie seg om den nye vurderings-forskriften hvor vi må arbeide frem en ny vurderingspraksis. Intensjonen er at vi skal sikre den faglige kvaliteten av undervisninga, og samtidig bevisstgjøre elevene i arbeidet med måloppnåelse i forhold til kunnskapsløftet.

Elevene ved Rotsundelv skole er meget dyktige til å gå på skøyter. Aktiviteten er til tider svært stor på isen! Vi kan takke primært den entusiastiske Per Olav som sammen med vaktmesteren, John Harry, har stått utallige timer med vannslangen for å islegge et ujevnt underlag.



8.8. Oksfjord oppvekssenter / Sfo**8.8.1. Ansvarsområde:**

Oksfjord skole og SFO, Oksfjord barnehage

Enhetsleder / rektor er Tone Jensen.

8.8.2. Skolens virksomhet

Ordinær skoledrift etter gjeldende regler.

Antall elever: 44 fordelt 1-10.kl.

Gruppe inndelinger i skoleåret

1. 1-4. klasse, 3 elever
2. 5-7. klasse, 9 elever
3. 8. klasse, 9 elever
4. 9-10.klasse, 13 elever

8.8.3. Personalsituasjonen og arbeidsmiljø

Rektor i full stilling

1 lærer i 50 % stilling

7 lærere i full stilling

Samisklærer ca 25 % stilling

Assistent ca 70 % (fordelt på 2)

Det har vært en ustabil personalsituasjon høsten 2009 med sykemeldinger og problemer med å skaffe vikarer. Det har gitt utfordringer både for arbeidsmiljøet og skolemiljøet.

Skolen deltar i mange prosjekter og det har tildel ført til en hektisk hverdag, med reising og kurs. Å skaffe vikar er ikke alltid like enkelt og det blir derfor ekstra belastning på de som er på jobb noen ganger. Nedleggingstrusler påvirker arbeidsmiljøet enten en vil eller ikke og det oppleves mange ganger vanskelig.

Sykefravær	2007	2008	2009
Skole	6,9	9,6	11,7
Sfo	-	-	10,1

8.8.4. Spesielle satsingsområder

Comenius 1 og 2 er prosjekter finansiert gjennom EU. Formålet med

Prosjektene er internasjonalisering og nettverksbygging. Tema for Comenius 1 er å bygge språkbroer over landegrenser, for Comenius 2 fra frø til plante. Skolen har fått 12 000 euro til hvert prosjekt. Begge prosjekter ble avsluttet våren 2009.

Comenius 1: 1 lærer og 1 av personalet i barnehagen har vært på reiser, og prosjektet ble gjennomført som planlagt. Det var besøk fra England, Tyrkia, og Litauen.

Comenius 2: 2 lærere og 6 elever har vært på reiser til Sverige og skolen hadde besøk våren 2009 fra Sverige, Estland og Ungarn.

Lærende nettverk IKT: 3 lærere har deltatt i nettverket og fokus har vært bruk av digitale verktøy og læremidler. Personalet har fått opplæring av deltakerne i nettverket.

PALS: Skolen ble 1.juli 2008 godkjent som PALS skole, hvor man etterstreber å løse skoleutfordringer, bl.a mobbing, med denne metoden. Jobber med veileder ca en gang pr. mnd.

Lesing: Høsten satte vi fokus på leseferdigheter. Det kjøres obligatoriske lesetester 2 ganger pr. år og det tilbys lesekurs til elever med behov for støtte. Lesekvarten gjennomføres på alle trinn og vi har fast låneavtale for litteratur med biblioteket. Arbeidet fortsetter i 2010.

8.8.5. Utfordringer i 2010

- Kvalifisert personale
- Skaffe vikarer
- Øke andel mannlige lærere
- Følge opp ikt satsinga selv om nettverkssamlingene er slutt
- Samarbeid med andre skoler om ped. opplegg og lærebøker



- Videreføre prosjektet "Læring gjennom arbeid", for elever som trenger det.
- Videreføre arbeidet med PALS
- Følge opp satsingsområdet lesing
- Arbeid med skolemiljø og læringsmiljø

8.8.6. SFOs virksomhet

Det drives ordinær Sfo virksomhet utenom skolens åpningstid, med åpningstid 13 timer uken. Det er også et samarbeid med barnehagen dersom det er behov utenfor åpningstiden til Sfo. Sfo samarbeider også om vikarer med barnehagen.

Personalet arbeider både i skole og sfo. På Sfo blir det gitt leksehjelp en halv time hver dag for elever / foresatte som ønsker det. Det er 4 barn i sfo samt at det har vært tilbydd kjøp av enkeltdager. Sfo har 35% stilling.

8.8.7. utfordringer

Det er en utfordring at det er så få barn på Sfo, og at de som har plass, sjelden er der på samme tid. Fra høsten 2009 hatt Sfo åpent 3 hele onsdager pr. mnd. På disse dagene har man satset på å gjøre ulike aktiviteter og flere elever har kjøpt enkeltdager. Der er ledig kapasitet og enkeltdager vil også tilbys i 2010.

8.8.8. Barnehagens virksomhet

Oksfjord barnehage er en avdelingsbarnehage med 14 barn fra 1 – 6 år.

8.8.9. Personal situasjonen og arbeidsmiljø

Rektor 5 % administrasjon
Ped.leder 100 % med 20 % administrasjon og 20 % spes.ped
2 barne-og ungdomsarbeider i 70 og 50 % stilling
1 assistent i 100 %
Lærekandidat i 80 % fra august 2009.

Når pedagogisk leder har 20 % administrasjonstid samt 20 % spes.ped er det mangel på pedagog på

avdelingen, det gjør det vanskeligere å følge opp lærekandidat og veiledning av assistenter. Det er ønskelig at det er spesialpedagog som gjør det spesialpedagogiske arbeidet, ikke at det legges til pedagogisk leder. Ikke minst fordi det også medfører en del ekstra møtevirksomhet som tar pedagogisk leder enda mer bort fra avdelingen.

8.8.10. Arbeidsmiljø:

Barnehagen har et godt arbeidsmiljø med lite fravær, og ingen langtidssykefravær. Det jobbes aktivt med å forebygge sykefravær gjennom opplæring av bruk av hjelpemidler, påminning om det samme, nær og god dialog mellom leder og ansatte. Det at vi jobber så tett gir alle en følelse av ansvar for barnehagen og hverandre.

Vannlekkasje på kjøkkenet gjorde at vi fra september var uten kjøkken i fem måneder. Dette var både upraktisk og slitsomt for personalet.

Sykefravær	2007	2008	2009
Barnehage	30,6	3,1	

8.8.11. Satsingsområder

Nærmiljø

Barnehagen arbeider med nærmiljø som tema gjennom hele barnehageåret 09/10, som følge av satsning på mat som vi hadde vår-halvåret 2009. Vi ser på arbeidsplasser, steder, bruker nærområdet aktivt m.m.

Mat

Barnehageåret 2008/2009 var det mat som var hovedtema. Matens vei fra dyr/åker til bordet. Også i dette tema var nærmiljøet viktig; bær, egen poteter, gulrøtter, bønner i nærmiljøet m.m.

Comenius

Med i Comenius prosjekt sammen med småskolen. Avsluttet august 2009



8.8.12. Utfordringer i 2010

- Få flere vikarer
- Fokus på de minste barna i barnehagen
- Prosjekt som kan holde oppe "gløden" blant de ansatte
- Tetter samarbeid mellom rektor og pedagogisk leder

8.8.13. Økonomi Oksfjord
Oppvekstsenter

ansvar	Opprinn budsjet	Rev budsjet	Regnsk 2009	Regnsk 2008
12145	4.799.000	4.799.000	4.992.933	4.541.081
12345	130.000	130.000	85.392	19.272
12445	615.000	615.000	611.031	314.611

12145 skole, er feilbudsjettet med en ikke reell inntekt på kr 156000. Refusjon for svangerskapsvikar er ikke kommet inn fra NAV kr. 70000 og det er ikke mottatt sluttsum fra

Comeniusprosjekt2 kr. 20.000,-. Tillitsvalgte har vært mye på møter og kurs, og dette belastes mye av vikarbudsjetten, på grunn av at vi er liten enhet.



Et bilde fra Comenius prosjektet hvor barnehageansatt Beate Malin, sitter i en tyrkisk barnehage. Tema er fra frø til plante. De tegner planter og samtale om det.



8.9. Nordreisa Voksenopplæring og Flyktningetjeneste

8.9.1. Ansvarsområde

Nordreisa Voksenopplæring har aktivitet innenfor tre ansvarsområder.

- Norskopplæring for fremmedspråklige, i inneværende år 29 personer.
- Spesialpedagogikk, voksne, 2 personer
- Grunnskole voksne. 14 personer startet på engelskkurs i høst, en er sluttet. straks. Av de gjenværende er 4 fremmedspråklige.

Alle områdene er lovfestet.

Våren 2009 ble i tillegg Flyktningetjenesten lagt inn under Nordreisa Voksenopplæring. Bosetting og videre oppfølging, samt hjelp til innpass på arbeidsmarkedet, er hovedoppgaver.

Enhetsleder / rektor er Anne Solveig Bævre.

8.9.2. Årets virksomhet

Høsten –09 gitt tilbud om norskopplæring til fremmedspråklige til de med lovfestet rett, dette pga mangel på store nok lokaler. Av samme årsak var det ikke mulig å tilby øvrige det timetall som de helst skulle ha.

Spesialpedagogikk for voksne drives undervisning i tråd med de søknader som er kommet inn.

Grunnskole for voksne er undervisning gitt ut fra de midler til rådighet, og det ble gitt fire uketimer matematikk våren 2009. Av ulike grunner sluttet alle i denne gruppa, så timene gikk inn fra påske. Fra høstetn ble det startet opp med en gruppe i engelsk, også dette fire uketimer.

8.9.3. Flyktningetjenesten

Flyktningetjenesten har i 2009 bosatt 27 flyktninger, 19 voksne og 8 barn i tilsammen 10 boliger, hvorav to i Sørkjosen og 8 på Storslett. Av disse er nå 17 av de voksne i introduksjonsprogrammet. En av disse har fått 20% fast jobb, mens 2-3 har små vikariater.



8.9.4. Personalsituasjonen og arbeidsmiljø

Personale:

Skoleåret 2009/2010 er det 3 faste stillinger; en lærer m/spes.ped, en vernepleier m/spes ped og lærer/rektor.

I tillegg er det en vikar på timebasis på grunn av timetallsøkning.

Flyktningetjenesten har flyktningekonsulent i 100 % stilling og miljøarbeider i 50 % stilling.

Skolen har et lite, men meget stabilt personale som arbeider godt sammen. Det at vi er en liten enhet, gjør enheten sårbare og fravær blir veldig merkbart. Dette året har det vært en langtidssykemeldt.

Sykefravær	2007	2008	2009
Voksenopplæring	9,4	2,2	



Det var til oktober delvis samlokalisering med Dagtilbud i kommunen men når gruppa som skulle ha norskopplæring vokste, ble det ikke plass. Det var heller ikke plass til samlokalisering av flyktningetjenesten. Det fysiske arbeidsmiljø var ikke optimalt og i slutten av november flyttet hele tjenesten til Norlandia Hotell Storslett som medførte en betydelig forbedring, og fra neste skoleår er man nødt til å få en permanent løsning.

Viktige samarbeidspartnere er:

- Familiesentret v/helsesøstrene
- PPT
- Nordreisa videregående skole
- NAV

8.9.5. Økonomi

8.9.6. Norskopplæring for fremmedspråklige.

Dette finansieres i sin helhet av statlige midler, inkludert administrasjon.

8.9.7. Spesialpedagogikk.

Vedtatt rammebudsjett for 2009 var i hovedsak greit, da søknadene var av et omfang som gjorde at vi kunne tildele timer i tråd med sakkyndig vurdering.

8.9.8. Grunnskole for voksne.

I 2009 var det et budsjett på 154.000,- og derfor gitt tilbud i ett fag.

8.9.9. Flyktningetjenesten

Drives etter statlige overføringer.

Midlene går ut fra 6 forskjellige ansvar. Sees disse i sammenheng, så det for 2009 et stort mindreforbruk.

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnsk 2009	Regnsk 2008
12630	278.000	278.000	- 11.157	0
12633	155.000	155.000	145.012	138.407
12800	622.000	622.000	446.202	554.085
11600	- 4.244.000	4.244.000	4.195.920	-49.254
11601	2.244.000	2.244.000	858.013	7.806
11605	15.000	15.000	12.757	0
11650	35.000	35.000	5.580	-
11660	330.000	330.000	285.164	-
13640	1.092.000	1.092.000	1.650.602	29.625

8.9.10. Utfordringer

Lokaler har også dette året gitt utfordringer dreid seg om lokaler. Trange lokaler bidro til ustabilitet oppmøte. Å skaffe permanente løsninger for voksenopplæringen og flyktningetjenesten lokaliteter er viktig.

Det er fortsatt pågang av søkere til grunnskole, noe det er et ønske om å igangsette helhetlig.

Vedtak om å ikke bosette nye flyktninger i 2010 vil medføre at elevgruppen etter hvert vil minke. I tillegg til skole er arbeidsplasser en viktig utfordring. Først som praksisplass for å høre/lære språket, etter hvert som en opplæring i hvordan norsk arbeidsliv fungerer. Storslett har begrenset med arbeidsplasser som er villig til å ta imot folk i praksis, så dette krever endel.

Skolen trenger ro for å kunne konsentrere kreftene om å gi et best mulig undervisningstilbud og utvikle skolen videre. Stadig usikkerhet omkring lokaler, tar mye ressurser som kunne vært benyttet til undervisning.



8.10. Høgegga barnehage

8.10.1. Ansvarsområde

Høgegga barnehage er en to avdelings barnehage med barn i alderen 0-6år. Avdeling Seima har 9 barn fra 0-3år og avdeling Sikka har 19 barn fra 3-6år, totalt 36 plasser.

Enhetsleder / styrer er Renate Nørgård.

8.10.2. Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Det er en grunnbemanning i barnehagen på 6.9 årsverk, herav har styrer i 100 %.

2 pedagogiske ledere med førskoleutdanning i 100 %, 1 fagarbeider i 100 %, 2,90 assistenter og i tillegg har det i 2009 vært en assistent i 53,33 % for individuell oppfølging av enkelt barn og en spesialpedagog i 10 t / uke

Barnehagen har hatt lite endringer i personalgruppa de siste årene.

Selv om sykefraværet er redusert har barnehagen fortsatt høgt fravær. I all hovedsak er det langtids- og deltids sykemeldinger. Egenmeldt sykefravær har det vært lite av. Årsaken til sykefraværet går i stor grad ut på plager med nakke, skulder og rygg.

Sykefravær	2007	2008	2009
Barnehage	19,6	22,5	15,3

Flere og flere av ansatte er med på "Trim på Kontrakt", seks av åtte er med på en eller annen form for organisert trening. Ansatte gir uttrykk for at dette er med på å opprettholde/forbedre både helse og overskudd, og at det er med på å redusere egenmeldt fravær. Å avsette tid til å trene i arbeidstiden har vært en umulighet for oss. Vi har derfor måttet funnet fram til andre alternativ/løsninger for å få dette til, slik at de som er med på dette, føler at de

får en form for belønning / kompensasjon for "strevet".

Barnehagene har de siste årene fått nye og større krav til det pedagogiske arbeidet som skal gjøres, uten at det er blitt tilført noen form for ressurser. I tillegg ser vi at barna har lengre dager enn for bare noen få år tilbake, dvs at de kommer tidligere og hentes senere. Styrerne har også fått flere arbeidsoppgaver, både pga omorganisering og manglende barnehagekonsulent. Dette fører til mindre tid til veiledning og oppfølging av personalet, foreldre og barn. Og igjen til at de pedagogiske lederne har måttet ta en større del av dette arbeidet. Resultatet av dette er at det blir mindre personaltetthet ute på avdelingene, og større slitasje på personalet.

Vi har ett godt arbeidsmiljø. Personalet gir uttrykk for at de trives på jobb og i lag med kollegaer. Vi jobber kontinuerlig med hvordan vi ønsker å ha det og hvordan vi løser eventuelle konflikter, og det er med på skape et trygt og åpent arbeidsmiljø.

8.10.3. Årets virksomhet

Barnehagen har en virksomhetsplan som er gjeldende for 2009-2011, og vår visjonen er:

Høgegga barnehage – en hage som blomstrer hele året.

Barnehagens overordnende mål er å skape et godt språkmiljø, og å styrke og utvikle språket til barna.

Det jobbes med å få barna til å bruke språket aktivt i sosial samhandling med andre. For å fremme barnas evne på dette området er ankerkjennende kommunikasjon en viktig metode. Dette vil ligge til grunn i alle aktiviteter og alt arbeidet som vi gjør i lag med barna.



I personalgruppa har vi også jobbet mye med å få mer kunnskap om samspillet mellom den pedagogiske virksomheten og det fysiske miljøet i barnehagen. Med utgangspunkt i barneperspektivet og samspillet mellom virksomhet og fysisk utforming har vi prøvd å tilegne oss mer kunnskap om hvordan rommet påvirker barns aktivitet og læring.

Årets gladsnyhet er at vi endelig har fått bygd det etterlengtede vognskuret. Personalet, renholder og foreldre er kjempefornøyd. Det var tilfredsstillende å få 7-8 vogner, som stod parkert rundt i gang og garderobe, unna vei og samla på en plass.

Også i år, både i arbeidstiden og på fritiden, har personalet lagt ned en kjempeinnsats med å få malt barnehagen innvendig. Det er nå kun fellesarealet og grovgarderobene som gjenstår. Vi har fått et lyst og fint innemiljø, noe som virker positivt både på store og små.

På seinhøsten hadde vi tilsyn på uteområdet. Resultatet ble som forventet; vi må fjerne to av utelekeapparatene fra lekeplassen, og samtlige av de resterende må utbedres. Utstyr/apparater til utelekeplasser er veldig kostbart, og med barnehagens økonomi er det uvisst når vi vil mulighet til å gå til innkjøp av nye.



- Utkledningsdag i barnehagen -



- Utkledningsdag i barnehagen -

8.10.4. Økonomi

Barnehagen har et mindreforbruk på kr 30.000.

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnsk 2009	Regnsk 2008
12455	675.000	675.000	641.809	704.536

8.10.5. utfordringer fremover

- Jobbe for å få større personal og pedagog tetthet i barnehagen
- Barnehagekonsulent
- Forsette det påbegynte arbeidet med det fysiske miljøet
- Fortsette å jobben med å redusere sykefraværet / økt tilstedeværelse på jobb
- Utbedre barnehagens uteområdet
- Jobbe for å få mer IKT utstyr både til personale og barn
- Økte ressurser til kompetanseutvikling og opplæring



8.11. Storslett barnehage**Ansvarsområde**

Storslett Barnehage er en to avdelings barnehage med en avdeling på 0-3 år og en avdeling på 3-6 år. Totalt har barnehagen 9 plasser under 3 år og 18 plasser over 3år.

Enhetsleder / styrer er Kari Wara.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Grunnbemanningen i barnehagen er på 6,9 årsverk.

Herav 1 førskolelærer i 100 % styrer stilling, 2 pedagogiske ledere i 100% stilling som pedagogisk ledere, 2 assistenter i 100% stilling, 2,9 assistentstilling og 1 lærling.

Sykefravær	2007	2008	2009
Barnehage	16,3	13,9	13,1

Årets virksomhet

Storslett barnehage har ikke levert inn årsmelding for 2009.

Økonomi

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnsk 2009	Regnsk 2008
12425	887.000	887.000	834.535	653.307



8.12. Sonjatun barnehage

8.12.1. Ansvarsområde

Sonjatun barnehage er fireavdelings barnehage med 64 plasser. I 2009 hadde vi 52 barn. Alle avdelingene er 1-6 år. Barnehagen har en samisk avdeling som ble opprettet høsten 2002 med støtte fra Sametinget. Det legges vekt på samisk kultur, språk og identitet.

Enhetsleder/styrer er Heidi Hole

8.12.2. Barn

Bjørk har 14 barn, 1 barn har halv plass.

Selje har 16 barn, 4 barn har halv plass.

Skierrø har 10 barn, ingen på halv plass.

Rogna har 11 barn, 2 barn har halv plass.

8.12.3. Personalet og arbeidsmiljø

Barnehagen har en bemanning på 14,45 årsverk

- Styrer/enhetsleder 100 %
- 4 pedagogiske ledere i 100 % stillinger

8 assistenter i 100 % stillinger (2 assistenter er barne-og ungdomsarbeider, 1 assistent er samisktalende)

1 45 % stilling for å tilby "gryåpning"

I tillegg har barnehagen en renholder i 100 % stilling.

8.12.4. Fysisk miljø

Inneklima preges av at bygningene er bolighus som er gjort om til midlertidig barnehage. Bygningene egner seg ikke som barnehage og preges også av dårlig vedlikehold og slitasje. Det mangler bl.a. personalfasiliteter og fellesrom.

Barnehagen har fått oppp to vognskur og mangler ennå til to avdelinger. Uten vognskur må vognene oppbevares i garderobene.

8.12.5. Arbeidsmiljø og trivsel i personalgruppen

Personalet gir uttrykk for at de trives og gir uttrykk for at det er et godt arbeidsmiljø. Samtidig vet vi at der er utfordringer i forhold til samarbeid og trivsel. I og med at vi er 1 barnehage, men holder til i 4 atskilte hus, jobbes det hele tiden med å se helheten mellom avdelingene

i 2009 ble det investert i stellebord som HMS tiltak med heis. En slik investering håper vi skal avhjelpe den belastning det er i badsituasjoner, og dermed redusere sykefraværet.

Sykefravær	2007	2008	2009
Barnehage	13,5	11,1	16,3

Det har vært en del sykefravær dette barnehageåret, som har resultert i en del vikarbruk. Det er både langtidsfravær og korttidsfravær. Mye av fraværet skyldes slitasje pga gamle og tungvinte bygninger.

Av erfaring vet en at ved mye fravær, blir det desto større belastning på de som er på jobb. Det har derfor vært. Det har i perioder vært vanskelig å få tak i vikarer.

I en 4 avdelings barnehage er det naturligvis stor slitasje på leker, og da spesielt ute leker. Så der har vi gjort noen store innkjøp.

8.12.6. Årets virksomhet

Avdelingene gjennomfører avdelingsmøte og pedagogiske ledermøter hver 14 dag. Personalmøte gjennomføres en gang i måneden. I 2009 var der 5 planleggings-dager og 1 felles kursdag. Det var 2



foreldremøter og 2 møter i samarbeidsutvalget.

Barnehagen har en virksomhetsplan som er gjeldende for perioden 2007-2010. Planen deles ut til alle foreldre, både nye og gamle. Lek og læring er satsnings-område, og hver avdeling utarbeider egne planer ut fra dette. Det lages også en årsplan som tar utgangspunkt i rammeplan og de 7 fagområdene.

Barnehagens visjon er:

Sonjatun barnehage er en god barnehage for alle.

Det jobbes med å tenke helhetlig og legge til rette for å gi kunnskaper, opplevelser og erfaringer som barna kan ta med seg i leken. De voksne er viktige rollemodeller, våre holdninger og omsorg jobber vi kontinuerlig med.

Arbeidet med å lage ny virksomhetsplan er startet opp, og planen blir å gjelde fra barnhageåret 2010-2013.

Styrer bruker det meste av tiden til administrasjon og de pedagogiske lederne må delta på ulike møter, for eksempel: ansvarsgruppemøter, samarbeidsmøter og møter med PPT. Dette resulterer i mindre tid med personaltetthet på avdelingen, noe som igjen går utover kvaliteten i arbeidet med barna.

8.12.7. Økonomi

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnsk 2009	Regnsk 2008
12450	1.307.000	1.307.000	1.176.720	956.678
12451	0	0	0	0

Sonjatun barnehager har et mindreforbruk på kr 130.000,-.

8.12.8. utfordringer

Sonjatun barnehage står overfor mange utfordringer framover hvor den viktigste er å få en avklaring på hva som skal skje med Sonjatun barnehage, i forhold til bygning og beliggenhet. Å få et bygg hvor det er egnet å drive barnehage, kan mest sannsynlig redusere sykefraværet og driftes bedre økonomisk. Dette utfra at belastningen på personalet vil bli mindre og mer fleksibelt bruk av utstyr og felles lager. Det er et stort ønske om et arbeidsrom og ordenlig garderober til personalet.

Det er også en utfordring å få redusert sykefraværet, det å få bort fokus fra fravær til jobbnærvær. Det er viktig å ta vare på de som er på jobb når noen er borte. Og de som er syke skal følges opp med planer i henhold til IA.

Alle ansatte i har vært igjennom en kompetanse kartlegging. På denne måten har vi fått kartlagt hva vi har, og hva vi har behov får av mer kompetanse. Med bakgrunn i den kompetansen, håper vi å kunne delta på kurs og lignende som ligger innenfor våre ønsker.

Trange økonomiske budsjetter gir også store utfordringer i hverdagen. Budsjettene til barnehagene er ikke økt siste årene. Handlingsrommet blir mindre og mindre for hvert år.

Telefon situasjonen ved barnehagen er også en utfordring. Fire stasjonære IP telefoner gjør at personalet ikke er tilgjengelig ute.



8.13. Sørkjosen barnehage

8.13.1. Ansvarsområde

Sørkjosen barnehage er en barnehage med 36 plasser fordelt på to avdelinger for barn i alderen 0 – 6 år. Enhetsleder / styrer er Berit Kalseth.

8.13.2. Personale og arbeidsmiljø

Enhetsleder/styrer 100 %,
førskolelærer
2 pedagogisk leder 100 %
førskolelærer
1 fagarbeider, 100 %
3,48 assistent 100%

Karen Lunde Pedersen er renholder.
Magne Fossvoll er vaktmester.

Barnehagen har liten endring i personalsammensetningen i forhold til 2008. I september fikk barnehagen ett nytt personale i assistentressursstilling etter behov i barnegruppa. Barnehagen har flere seniorer. Førskolelærergruppa har vært stabil de siste årene.

Personalsamarbeid er fortsatt tema barnehagen har fokus på. Vårt mål er at barnehagen skal fremstå/fungere som "en barnehage" med de muligheter det innebærer. Trygghet, tillitt, veiledning, omsorg, respekt, konflikthåndtering, tilbakemelding/feedback, metodikk, barnesyn/menneskesyn er noe av det vi jobber med på personalmøter, avdelingsmøter, ped.leder møter og i det daglige. Overordnet mål for arbeidet er å få en enda bedre barnehage for barn, foreldre og personale.

Barnehagen har hatt fraværsprosent på 10% for hele 2009. Legemeldt fravær er størst og representerer over 2/3 av fraværet. Langtidsfravær ut over arbeidsgiverperioden er høyest. Flere

av personalet sliter med slitasjeplager i rygg-, nakke- og skulder/armer.

Sykefravær	2007	2008	2009
Barnehage	9,3	12,6	10,0

Sykemeldinger har ført til konstituering av ufaglært til pedagogiske leder.

Barnehagen har hatt noen få faste vikarer. Tilgjengelige vikarer utover disse har vært merkbart mindre for hele 2009.

8.13.3. Årets virksomhet:

Barnehagen har fast årssyklus som følges år for år, innhold og aktivitet varierer.

Det jobbes med å komme gjennom temaheftene utgitt ifm ny rammeplan innført i 2006. Det er et omfattende arbeid å oppfylle alle krav rammeplan stiller med de ressurser barnehagen har i dag av materiell, tilrettelagte rom, personell og mulighet for opplæring/kursing.

Personalet brukte hele sein vinteren/våren mye tid til å jobbe med avdelingsinndeling. Barnehagen har i mange år hatt relativt få barn under 3 år og begge avdelingene har vært for barn mellom 0 – 6. De siste årene har barnehagen fått inn så mange små barn at det ville være mulig å lage en ren 0 – 3 års avdeling, dersom ønskelig. Utredningen medførte at avdelingene fortsatt er for barn fra 0 – 6 år, men med en organisering som ivaretar de ulike aldersgruppene på en bedre måte enn tidligere.

Barnehagen bruker mye tid ute, og har i 2009 hatt "aktiviteter ute" som gjennomgående tema for hele året. Tema er satt utifra nasjonalt fokus og satsing på fysisk aktivitet og helse og etter interesse fra personalet og foreldre.



Barnehagen jobber videre med å få på plass rutiner på dokumentasjon, evaluering og vurdering av virksomheten.

8.13.4. Økonomi

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnsk 2009	Regnsk 2008
12430	870.000	870.000	934.971	644.066

Sørkjosen barnehage har et merforbruk på kr 64.971 kr. Årsaker er mindre inntekt på oppholdsbetaling, stort forbruk på sykevikar og vikar annet fravær, og pensjon KLP.

8.13.5. utfordringer framover:

- Faglig utvikling/utvikling av barnehagen
- Sykefraværarbeid
- Tilgjengelige vikarer
- Kvalitet i barnehagen sett i sammenheng med innhold i rammeplan
- Økonomiske rammebetingelser



8.14. Leirbukt barnehage

8.14.1. Ansvarsområde

Leirbukt barnehage er en to avdelings barnehage med barn i alderen 0-6 år. Totalt har barnehagen 36 plasser. Barnehagen er lokalisert ved Idrettshallen, i to tidligere "hybelhus".

Avdeling Harvaluokka har 9 barn fra 0-3

Avdeling Laitakka har 14 barn fra 0-6 år.

Enhetsleder / styrer er Kirsti Karlsen.

8.14.2. Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Grunnbemanningen i barnehagen er på 7,0 årsverk.

Herav 4 assistentstillinger i 100 %
2 pedagogiske lederstillinger i 100 %
1 styrer stilling i 100 % herav 80 % administrasjonstid.

Barnehagen har også en 50 % renholder.

Leirbukt barnehage er nyoppstartet barnehage fra høsten 2009. Barnehagen startet opp i midlertidige lokaler med avdelingene hver for seg. Dette medførte at personalet ikke ble så godt kjent som ønskelig fra start. Etter at man flyttet inn i de nye lokalene er det blitt jobbet kontinuerlig med hvordan personalet ønsker ha det, og hvordan løse eventuelle konflikter. Dette er med på å skape et trygt og åpent arbeidsmiljø. Samtidig jobbes det med på tenke helhetlig, selv om barnehagen er i to atskilte hus. Personalet gir uttrykk for at de trives på jobb og i lag med kollegaer.

8.14.3. Årets virksomhet



Styrer i Leirbukt barnehage, Kirsti Karlsen

Leirbukt barnehage er en nyoppstartet barnehage og har hatt tøff start. Den ene avdelingen var i fem måneder i midlertidige lokaler som ikke egnet seg for barnehagedrift. Også i de nye lokalene er det ulike bygningsmessige problemstillinger som dukker opp og som er med på å gjøre hverdagen vanskeligere enn nødvendig.

Ellers er både ungene, foreldregruppa og personalet veldig godt fornøyd med barnehagen. Man ser fram til å gjøre oss bedre kjent med nærmiljøet og turområdene som ligger så nært barnehagen. Leirbukt barnehage ligger flott plassert i forhold disse tingene.

8.14.4. Økonomi

Da leirbukt barnehage er nyoppstartet fra høsten 2009, hadde barnehagen behov for alt en barnehage trenger. Tildelt budsjett ble brukt opp og enda er det mye barnehagen har behov for. Det tenkes hele tiden økonomisk, og mye av inventaret er gamle møbler de andre barnehagene ikke bruker mer. Det ble handlet inn det meste av leker da en lokal lekebutikk hadde opphørssalg og dermed 50 % salg på alt av leker. Ansatte har også vært flere ganger på loppemarked og handlet til barnehagen.

Formatert: Punktmerking og nummerering

Slettet: :

Slettet: <sp>

Formatert: Overskrift 3

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Slettet: <sp>

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Normal



Barnehagen trenger lekeapparater til uteområdet og mer ikt utstyr, både til personalet og til barna.

ansvar	Opprinn budsjett	Regnsk 2009
12460	1.331.000	1.304.259

8.14.5. utfordringer framover

- jobbe for å få "alt" på plass i barnehagen.

Det vil si å handle det barnehagen trenger av inventar, opparbeide seg et "lite" lager med forbruksting deriblant formingsmateriale til barn. Handle inn leker inne- ute som er tilpasset barnegruppens ulike alder. Og lekeapparater til ute området. Få ikt utstyr til personalet og til barn.

- Jobbe videre med dokumentasjon, evaluering og vurdering av virksomheten.

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Ingen punktmerking eller nummerering



Ungene i Leirbukt barnehage, synger på åpningsdagen

Formatert: Punktmerking og nummerering



8.15. Familiesenteret

8.15.1. Ansvarsområde

Familiesenterets ansvarsområde omfatter følgende tjenester:

- Helsesøstertjenesten
- Åpen barnehage
- Barneverntjenesten – Nordreisa og Kvæangen fra 01.09.08
- Samordnet enhet
- Rustjenesten - flyttet fra sosialtjenesten til Familiesenteret 01.09.08

Familiesenteret er en samordnet og samlokalisert virksomhet rettet mot barn, unge og deres familier. Senteret skal være en møteplass hvor tilgang på ulike tjenester og kontakt med ulike faggrupper er lett tilgjengelig for brukerne. Familiesenteret ble i sin tid grunnlagt på Opptrappingsplanen for psykisk helse (1999-2008), barn og unges psykiske helse er sterkt i fokus.

Enhetsleder er Kirsti Lenschow.

8.15.2. Personell.

Enheten har følgende personell:

- 3 ¼ helsesøsterstilling, herav led. helsesøster.
- 5,3 stillinger i barnevernet, herav faglig leder, 4 kuratorer, samt 30 % koordinator for arbeidet med hjemmebaserte tiltak (interkommunalt samarbeid)
- 80 % førskolelærer stilling
- 50 % koordinator for Samordnet enhet
- 1,6 stilling førstesekretær
- enhetsleder

8.15.3. Året 2009's prioriterte arbeidsoppgaver

- Videreutvikle hensiktsmessige rammer og strukturer for fagtjenestene i en samlokalisert og samordnet virksomhet.
- Videre bygging av ny infrastruktur – både fysisk/teknisk og faglig

- Utvikle arbeidet i "Samordnet enhet"
- Felles barneverntjeneste – integreringsprosess Kvæangen og Nordreisa
- Integrering av rustjenesten i Familiesenteret
- Videreutvikle tverrfaglige arbeidsformer og helhetlige tjenestetilbud til brukerne.
- Videreutvikling av helsefremmende og forebyggende arbeid generelt og gjennom flere delprosjekter, både nasjonale og lokale.
- Videreutvikle samarbeidet med barnehagene gjennom barnehageteamene.
- Sikre kvaliteten i tjenestene
- Pandemi - vaksinerings

8.15.4. Familiesenterets tverrfaglige arbeid og samarbeid med andre

Det arbeides kontinuerlig med utvikling av systematisk samarbeid mellom tjenester og virksomheter internt i Familiesenteret, samt med eksterne samarbeidspartnere. Vi deltar på om lag 25 samarbeidsarenaer, både kommunale og tverrsektorielle.

8.15.5. Helsesøstertjenesten

Helsestasjonsvirksomhet

- Følger Hdir's veileder i helsestasjon og skolehelsetjenesten, samt nasjonale retningslinjer og føringer innen fagområder og satsingsområder.
- Bruker Tidlig kartlegging som kartleggingsverktøy
- Foreldreveiledning (ICDP)
- Hjemmebesøk til nyfødte: 44
- Helsestasjonen har hatt 834 konsultasjoner 0-6 år
- Svangerskapskurs, foreldreforberedende kurs, Kid-kurs

Svangerskapsomsorg

Det har vært gjennomført 203 svangerskapskonsultasjoner på helsestasjonen av jordmor, hvor

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering



helsesøster tilstreber å ha en samtale med de gravide før fødselen. Samarbeid med jordmor om hjemmebesøk, barselgrupper og i oppfølging av gravide som har behov for ekstra støtte.

Skolehelsetjeneste i grunnskole

- Skolehelsetjenesten i barne- og ungdomsskolene er utført i samsvar med veileder og retningslinjer fra helsetilsynet. Dette vil si individuelle samtaler/oppfølging, undervisning på bestemte klassetrinn (pubertet, sex- og samliv, ernæring/helse/trivsel), vaksinerings etter veileder og helseveiledning ut fra bestemte tema og behov.
- 57 førsteklassinger møtte til helseundersøkelse med helsesøster og lege.
- Faste kontortider på alle skolene.

Skolehelsetjeneste i videregående skole

- Helsesøster har hatt kontortid en gang i uka på videregående, og hatt 162 konsultasjoner.
- Våren 2008 utførte helsesøster helseveiledning til rusken, med vekt på kjønnsykdommer og hjernehinnebetennelse.

Helsestasjon for ungdom

Helsestasjon for ungdom er et lavterskeltilbud for ungdom med helsesøster og lege til stede. Tilbudet er åpent to ettermiddager pr mnd., fra 15.00-17.00.

I 2009 var 528 ungdommer i kontakt/konsultasjon i regi av dette tilbudet, en økning på 25 % fra året før.

Tema som tas opp er oftest seksualitet/prevensjonsveiledning, psykisk helse m.m.

8.15.6. Miljøretta helsevern:

- Helsesøstertjenesten fungerer som vaksinasjonskontor, og i 2009 ble

det satt 185 vaksiner for utenlandsreiser.

- Tjenesten utførte også influensavaksinerings høsten 2009, og satte 272 vaksiner.
- Helsesøstertjenesten satte 1282 vaksiner mot pandemisk influensa, og brukte mye ressurser til organisering og gjennomføring av vaksinerings i samarbeid med resten av Familiesenteret (det finnes egen dokumentasjon på tids- og økonomibruk på dette).
- Tilsyn med campingplasser
- Tverrfaglige team i barnehager og skoler
- Oppfølging av lovpålagte oppgaver i smittevern iht lovverket når det gjelder fremmedkulturelle, samt kjønnsykdommer.

Formatert: Punktmerking og nummerering

8.15.7. Flyktninger/innvandrere:

- Kontortider hver 2.uke på voksenopplæringa. I 2009 ble det gjennomført 25 samtaler med elever der, med sammensatte problemstillinger. I tillegg gruppeundervisning om helsetema de var opptatt av.
- Helsesøster har *et minimum av oppfølging* for denne gruppen. Disse bør ha mer oppfølging på forebyggende tjenester og helsespørsmål. (Helsesøstertjenesten ble ikke tilført midler da kommunen mottok bosetningsflyktninger).
- Helsesøstertjenesten har hatt 22 helsesamtaler med tolk i 2009, som går på utfordringer knyttet psykisk/fysisk helse.

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

8.15.8. Barn med nedsatt funksjonsevne:

- Det er 41 barn i Nordreisa kommune med spesielle behov/nedsatt funksjonsevne i alderen 0-18 år. Helsesøstertjenesten har oppfølging og deltar i en rekke ansvarsgrupper.

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering



8.15.9. Generelt:

- Arbeider kontinuerlig med å kvalitets sikre tjenesten, eksempelvis gjennom utvikling av prosedyrer, opplæring og verktøy for kartlegging av syn/hørsel, metoder for tidlig kartlegging/intervensjon i regi av Familiesenteret.
- Helsesøstertjenesten bidrar med ressurser i utviklingsarbeid som Modellkommuneforsøket, nettverksgruppe rus/psykiatri, samarbeidsmøter med DPS og kommunale tjenester, samt kontinuerlig jobbing med utvikling av samarbeid/samhandling med andre faggrupper.
- Kid-kurs (mestringsgruppe depresjon) startet opp høsten 09, et samarbeid med SPH (Senter for psykisk helse)- og helsesøstertjenesten, et tilbud til ungdom. Dette ble til som et prosjekt i 1.linjetjenesten med midler fra Fylkesmannen.
- Helsesøstertjenesten var uten 1 helsesøster i perioden 01.02.09 – 15.08.09, og måtte sette avvik på flere oppgaver i den perioden.
- Vi har jobbet for å ha en tilgjengelig tjeneste, etterspørselen og økning i antall brukere viser at det nytter.

kommunens ledelse, å skape møteplasser på tvers av nasjonalitet – også norske. Helsesøster ser at flyktningene er i risiko for å bli isolert som gruppe, uten sosialt nettverk for øvrig, noe som kan ha betydelig negativ virkning på deres psykiske helse.

Sykefravær	2007	2008	2009
Helsesøstertjeneste	14,0	8,4	3,7

Formatert: Punktmerking og nummerering

8.15.11. Barneverntjenesten

Barneverntjenestens målsetting er at alle barn og unge skal ha gode oppvekstvilkår, og at de som har behov for det, skal få nødvendig hjelp til rett tid.

Fra om med 01.09.08 ble barneverntjenesten i Kvæningen og Nordreisa slått sammen til en tjeneste under Familiesenteret i Nordreisa. Erfaringene så langt er i hovedsak positive. Vi har blitt en større, faglig sterkere og mer synlig tjeneste. Det å være en del av familiesenteret gjør at samarbeidet med helsesøstre, rustjenesten, jordmortjenesten og samordnet enhet har blitt mye bedre.

Formatert: Punktmerking og nummerering

8.15.10. utfordringer videre:

Forebygge overvekt hos barn/unge
Helsesøster ser økning i antall barn med overvekt, dette er både et nasjonalt og lokalt problem. Jf nasjonale satsingsområder ser vi behov for økt samarbeid med andre faggrupper- og frivillige organisasjoner for forebygging og et bredere aktivitetstilbud for barn som er i risiko, og de som har etablert overvekt.

Forebygge isolasjon/ensomhet hos flyktninger.
Kommunen har fått flere bosatte flyktninger. utfordringene videre er i samarbeid med andre faggrupper og

Det er imidlertid noen utfordringer å ta hensyn til. Ved sammenslåing av tjenesten i Kvæningen og Nordreisa, ble leder for felles tjeneste rekruttert fra Kvæningen. Leder må være tilgjengelig begge steder og dette har medført gått ut over bl.a. samarbeid med andre instanser i kommunen og tilgjengelighet til publikum.

Bemanning

Tjenesten har 1 faglig leder og 4 fast ansatte saksbehandlere. Vi deler 1,6 merkantil stilling med resten av Familiesenteret i Nordreisa. I tillegg brukes det 4 eksterne konsulenter som

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering



tilsammen jobber tilsvarende ca. 1 ½ - 2 faste stillinger pr. mnd. Konsulentvirksomheten skal trappes ned mot sommeren 2010, uten at den faste bemanningen blir økt.

Antall meldinger til- og tiltak i barnevernet i 2009

Kvænen: 37 meldinger
Nordreisa: 76 meldinger
Til sammen 113 meldinger. I 2008 hadde vi 93 mottatte meldinger og i 2007 var det til sammenligning 58 bekymringsmeldinger på begge kommunene. En økning i antall meldinger på nesten 100 % på 2 år.

Pr 31.12.09 hadde en slik fordeling når det gjelder barn på tiltak:
Hjelpetiltak Kvænen: 14
Hjelpetiltak Nordreisa: 52

Omsorgstiltak Kvænen:
5 barn i fosterhjem etter vedtak i fylkesnemnda.
1 over 18 år med oppfølging fra barneverntjenesten

Omsorgstiltak Nordreisa:
2 barn i fosterhjem etter vedtak i fylkesnemnda
1 barn frivillig plassert på institusjon etter § 4-6 (akuttplassering)
1 barn frivillig plassert i fosterhjem etter § 4-4 5. ledd

Der var 2 saker til behandling i fylkesnemnda i 2009, en sak som gjaldt omsorgsovertakelse, hvor kommunen ikke fikk medhold, men der man ble oppfordret til å forsøke ytterligere hjelpetiltak. Den andre saken gjaldt grad av samvær, der kommunen fikk delvis medhold, idet samværet ble redusert, slik barnevernet la inn påstand om.

Hjemmebaserte tiltak (HBT)

Pr. 31.12.09 hadde vi 5 saker med HBT, med godkjenning fra BUF-etat, der kommunen får refusjon av utgifter

ut over kommunens egenandel. Dette gjelder saker som ellers ville endt som sak i fylkesnemnda, da alternativet er omsorgsovertakelse. HbT benytter seg av kompetente miljøarbeidere som jobber tett med barn/familie. Vi benytter også miljøarbeidere i andre saker, der dette er hensiktsmessig, for å styrke foreldrekompentanse, for å bidra til at barn/unge får direkte hjelp til for eksempel sosialt samspill, aktiviteter, støtte og hjelp i hverdagen. HbT-metoden synes svært effektiv, også i saker der alvorlighetsgraden er lavere enn omsorgsovertakelse.

Formatert: Punktmerking og nummerering

Utfordringer

Kommunenes økonomi er en utfordring for tjenesten. Ved nedtrapping av bruk av konsulenter øker presset på fast bemanning. Med økning i antall meldinger er dette en stor utfordring. Å overholde frister, følge opp tiltak, holde dagens nivå på kvaliteten i det arbeidet som gjøres (Jf Fylkesmannens avvik 2008), opprettholde og videreutvikle samarbeid med andre instanser er mer enn realistisk. Kompleksiteten i sakene har også økt. Tjenesten har hatt svært god nytte av konsulentene, ved nedtrapping neste år står vi overfor utfordringer vi pr idag ikke har løsning på.

Formatert: Punktmerking og nummerering

Sykefravær	2009
Barnevern	6,4

8.15.12. Åpen barnehage

Åpen barnehage er et tilbud til foreldre/foresatte med førskolebarn. Barnehagen er åpen 3 dager pr uke, en dag for barn under ett år, og to dager for barn mellom ett og seks år. Foreldrene er til stede i hele åpningstiden, og tilbudet er gratis. Førskolelærer er ansvarlig for tilbudet, og helsesøster er til stede to dager pr uke for å være tilgjengelig for spørsmål

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering



og problemstillinger som foreldre måtte ha.

Barnehagen har ulike funksjoner. Barn som er hjemme kommer sammen med andre barn. Aktivitetene legges opp til aldersgruppen som er mest representert. Individuelle tilbud gis også. Foreldre får mulighet til å bli kjent med andre i samme livssituasjon, og erfaringen er at mange, både store og små, får venner som de omgås utenom åpningstiden på barnehagen – nettverksbygging.

For innflyttere er barnehagen en flott arena å bli kjent med andre familier, en spesielt viktig arena for familier hvor en eller begge foreldre kommer fra andre land. De får praktisert språk, bli kjent med norsk barneoppdragelse, og blir kjent med ulike sider av norsk kultur.

Brukere: 26 – 34 gjennom året.
Annet: 36 individuelle
veiledningssamtaler fordelt på 18 familier

Måloppnåelse

Åpen barnehage fungerer godt som lavterskeltilbud for familier/foreldre som ikke benytter ordinært barnehagetilbud. Mange er faste brukere mens andre stikker innom nå og da.

Ulike fagpersoner er lett tilgjengelige – noe som forenkler hverdagen for mange småbarnsforeldre.

Mange barn får mulighet til å utvikle sine sosiale ferdigheter i barnehagen, de gjør seg erfaringer som kun kan gjøres i møte med andre barn. De blir godt kjent og får venner som de har kontakt med også utenom barnehagetid.

Tilbudet dekker en viktig funksjon med å styrke foreldrenes mestringsevne, samt nettverksbygging.

Målsettinger framover.

Utvikle samarbeid videre – både i internt og eksternt.

Arbeide fram nye og tilpassede tilbud til brukere – i samarbeid med de andre tjenestene på senteret.
Etablere ute-lekeområde.
Videreutvikle kompetanse på foreldreveiledning.

8.15.13. Samordnet enhet

Koordinator midlertidig ansatt jan-09.
Tilsatt i fast 50 % stilling desember -09.
Samordnet enhet rommer 41 barn pr 31.12.2009

Samordnet enhet har en styringsgruppe, bestående av:
Rådmann, enhetsledere for omsorgsboliger, hjemmetjeneste og Familiesenteret, skole- og barnehageansvarlig, Leder NAV Nordreisa, representant fra levekårsutvalget og en foreldrerepresentant.
Det har vært 3 styringsgruppemøter i 2009

For synliggjøring av tjenesten har koordinator i 2009 hatt 5 skolebesøk i tillegg hatt samarbeidsmøter med helsetjenesten, avlastningstjenesten, dagtilbud/ støttekontaktsvarlig og barneverntjenesten. I tillegg er det blitt avholdt 2 foreldremøter med info om samordnet enhet i tillegg til kartlegging av behov/forventninger.

Hovedfokus 2009:

- Oppsøkende virksomhet med tanke på å skape kontakt med viktige samarbeidspartnere.
- Utarbeiding av skjema for Individuell plan (IP)/veileder, samt revidering av gjeldende retningslinjer for IP (Koordinator deltar i en arbeidsgruppe bestående av enhetsledere omsorgsboliger og hjemmetjeneste, skole- og barnehageansvarlig og ledende helsesøster).
- Kartlegging av antall barn, problematikk og tilretteleggingsbehov.

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering



- Deltakelse enkeltvis
ansvarsgruppemøter.
- Foreldreinformasjon.
- Kurs/Infomøter.

8.15.14. Rustjenesten

Rustjenesten har i 2009 hatt oppfølging av 23 personer med rusproblemer. Av disse står 4 i kø for rusbehandling på institusjon. Oppfølgingen består av kartlegging, henvisninger, akutte og avtalte støttesamtaler, akutte og avtalte hjemmebesøk, koordinering av samarbeid med andre tjenester m.m. Gjennomsnitt oppfølgingsperiode er på 3 år. Oppfølging av rusmisbrukere er krevende/omfattende og uforutsigbart. Det kreves ekstra oppfølging av klienter som er i LAR(legemiddelassistert rehabilitering). Rustjenesten har tett samarbeid med UNN v./LARINORD.

Rustjenesten opplever at det er flere unge rusmisbrukere som tar kontakt for sitt rusproblem og at kompleksiteten i rus-sakene er blitt mer omfattende. Det handler om kriminalitet, vold, overgrep, rus – psykiatri, m.m. Dette krever oppfølging og samarbeid mellom flere tjenester.

Prosjekt "kreativt verksted"

Prosjektet er et lavterskeltilbud for personer som sliter med rus/og psykiatri. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom Nordreisa kommune, NAV og Nordtro. Kommunen mottar STYRK-midler (stat via Fylkesmannen). Det er søkt midler fra fylkesmannen for 2010. Nordreisa kommunes andel er ei 30 % stilling miljøterapeut. Prosjektets mål er utredning av tiltak til rusmisbrukeren. Prosjektet har nå en dreining mot de unge som sliter med rus. Tidligere har fokuset vært på en eldre gruppe. Prosjektet har i 2009 hatt 10 deltakere.

Rusforebygging

Ruskonsulenten er leder av rusforebyggende gruppe hvor oppfølging og veiledning av ungdom og foreldre skjer.

Dette kommer i tillegg til antallet oppfølging på rus, og i tett samarbeid med politi og helsesøster. Det forebyggende programmet "Unge og rus" gjennomføres i alle skolene av rustjenesten i samarbeid med skolen. Programmet innbefatter et eget opplegg for foreldre.

Råd og veiledning

I 2009 har aktiviteten på råd og veiledningsoppgaver økt, både internt og eksternt. Behovet for ruskompetanse etterspørres fra flere fagområder. Problemstillinger og utfordringer blir mer og mer sammensatte, noe som krever økt faglig kompetanse.

Bemanning

Rustjenesten består av ruskonsulent (med fagansvar) i 100 % stilling, samt 30 % miljøterapeut på kreativt verksted.

Utfordringer

Økningen i unge med sammensatt problematikk som ruser seg, krever tett samarbeid og oppfølging. Det er et sterkt behov for økte ressurser i rustjenesten.

I forbindelse med etablering av NAV kontor på kommunehuset, ble ruskonsulentens kontor plassert i enden av gangen noe som er uhensiktsmessig. Det arbeides med å skaffe andre kontorer.



Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering



8.15.15. Økonomi

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnska p 2009	Regnsk 2008
12009	1.791.317	1.791.317	1.791.317	934.990
12480	-64.317	-64.317	-129.427	365 615
12500	6.214.000	6.214.000	8.353.984	5 465 277
12600	1.583.936	1.555.000	1.555.000	1 798 373
13620	161.000	161.000	65.615	407 800
13621	0	0	101.858	-

Overskridelse 12500 skyldes:

- Økning i antall saker og tiltak (nær 100 % økning i meldinger på 2 år)
- Nødvendig bruk av konsulenter for ikke å få for mange fristoversittelser som kan føre til bøtlegging fra Fylkesmannen.
- Noe økning i utgifter i forbindelse med sammenslåing av tjenestene Kvæningen og Nordreisa.
- Sterkere satsing på hjemmebaserte tiltak vs plassering

Familiesenter 12009 går i null på grunn av bruk av fondsmidler.

8.15.16. utfordringer for Familiesenter

- Økt arbeidsmengde i barneverntjenesten uten økte ressurser
- Økt arbeidsmengde i rustjenesten uten økte ressurser
- Gi godt nok helsetilbud til bosatte flyktninger uten tilførsel av ressurser

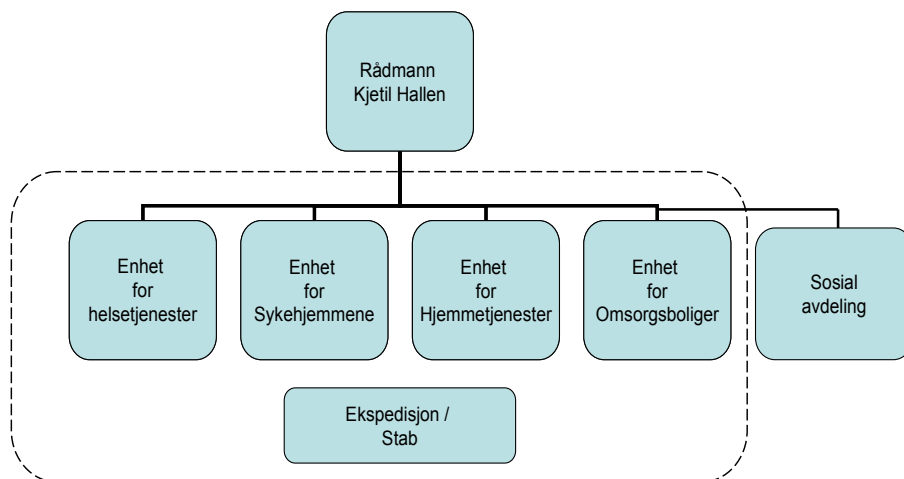
Formatert: Punktmerking og nummerering

Formatert: Punktmerking og nummerering



9. Helse, omsorg og sosial sektor

Politisk styringsorgan er
Levekårsutvalget



Som årsmeldingen viser så er mangfoldet av aktiviteter og tjenester stort, i Nordreisa kommune. Dette bildet viser varaordfører Halvard Walhgren og musikk- og kulturskolerektor Herdis Lindbom på besøk i Shenkursk kommune, september 2009, hvor KS kjører et prosjekt med formål er å utvikle lokalt selvstyre i Arkhangelsk oblast (fylkeskommune).

For Nordreisa og Shenkursk ønsker man å samarbeide innenfor prosjektet innenfor helse og kultur.



9.1. Helsetjenester

9.1.1. Ansvarsområder

- Administrasjon helse og omsorg
- Avdeling for allmennhelsetjeneste
- Miljørettet helsevern
- Habilitering / rehabilitering (fysioterapitjenesten)
- Spesialisthelsetjenester – områdegeriatri, generell rehabilitering, sykestue og fødestue
- Tyngdepunkt afasi og stemme
- Distriktsmedisinsk senter – prosjekt med etablert tjenester som radiologi, teleortopedi og poliklinisk hudbehandling. Faglige nettverksgrupper i Nord Troms innen kreftomsorg/ lindrende behandling, geriatri og lungesykdommer

Administrasjon

Personell er fire enhetsledere og 3 i stabsfunksjoner. Ny enhetsleder sykehjem ble ansatt i februar.

Sykefravær	2007	2008	2009
Adm helse	1,5	2,4	2,0

Årets sykepleier

I 2009 ble enhetsleder Herbjørg Fagertun utnevnt til årets sykepleier i Troms, av Sykepleierforbundet i Troms. Herbjørg var den soleklare vinneren og hun blir rost som en modig og dyktig sykepleier som er stolt over faget sitt.



Fylkesstyret i sykepleierforbundet roser Herbjørg og beærer henne med prisen som årets sykepleier i Troms. Herbjørg selv sier at prisen er en motivator for henne selv og for andre kollegaer. Nordreisa kommune er stolt over å ha slike sykepleiere blant sine ansatte og prisen er vel fortjent.

9.1.2. Allmennhelsetjeneste

Ansvarsområde

Avdelingens oppgaver er å fungere som mottak og behandle pasienter som trenger helsehjelp 24 timer i døgnet. Legene utfører alt legearbeid ved sykestuen, sykehjemmene, helsestasjon og skolehelsetjenesten. Videre er det et samarbeid med hjemmesykepleien, Senter for psykisk helse Nord – Troms (DPS) og NAV trygd. Kommunelege 1 har ansvar for miljørettet helsevern. Laboratoriet utfører alle laboratorietjenester for syke-hjemmene, DPS og spesialisthelse-tjenesten og sekretærene skriver henvisninger, journaler og saksutredninger ang miljørettet helsevern og LKU. Legene har veiledningsansvar for 3 medisinerstudenter og 2 turnuskandidater hvert år. Konsultasjoner legekantor har gått ned med 400 fra forrige år, og raten viser 3,1 konsultasjoner pr innbygger.



Telefonkontakt har økt til 2,8 pr innbygger og totalt har hver innbygger hatt kontakt med lege 5,9 ganger i 2009.

Personalet

4 legestillinger i privat praksis hvorav ca 40 % blir kjøpt til kommunale oppgaver

1 legestilling 75 % som overlege områdegeriatri og rehab samt 25 % privat praksis

1 stilling for turnuslege, 3 stillinger sykepleiere og 3 stillinger kontormedarbeidere. 1.2 stilling dekker teleortopedi og hudbehandling. Alle stillinger har vært besatt, og i permisjoner har det vært vikarer.

Sykefravær	2007	2008	2009
Legetjeneste	7,3	4,1	5,5

Økonomisk analyse

Inntektssiden er overbudsjettet med 357.000 da det var beregnet større inntekt på husleie/drift private leger. Utgiftssiden er lønn og faste tillegg underbudsjettet med 300.000.

Spredte trekk fra virksomheten

Stillingene har vært besatt, vikarer har fungert ved permisjoner og driften har gått greit. Legekonsultasjoner er undret, men antall skiftninger på skiftetua har økt. Pandemien med sykdom og vaksinerings ga merarbeid og økt press på tjenesten, men ble løst av et personale som tok merarbeid og utfordringer med stå-på-holdning og godt humør.

Utfordringer

Med knappe rammer er det utfordringer å holde service- og aktivitetsnivået på samme nivå som nå. Økonomien må være i samsvar med tjenestene.

Samhandlingsreformen som skal gjennomføres fra 2012 gir utfordringer, og omlegging av klinikker og innsparinger på UNN har gitt et dårligere tilbud til Nord – Troms.

DPS har innført 5-dagerspost og tilbudet i ambulansetjenesten reduseres fra 2010. Dette medfører økt risiko for pasienter som blir akutt syke og trenger hurtig transport.

Pasienter vurderes som utskrivningsklare tidligere enn før og kommer sykere tilbake til kommunehelsetjenesten. Sykestue- og rehabiliteringssenger på Sonjatun brukes maksimalt.

En utfordring i samhandlingen blir å komme tidlig i dialog med UNN slik at reduksjoner ikke rammer nødvendige tjenester.

Allmennhelsetjenesten i Nordreisa må forberede seg på gjennomføring av samhandlingsreformen. Det må også forberedes kompetanse kommunalt i forhold til diabetikere, kolspasienter, palliativ medisin og andre kronikergrupper.

Antall legetimer på sykehjemmene er langt under nasjonal norm og må økes. I tillegg skal legetjenesten i reformen styrkes slik at det vil være realistisk med ei ny legestilling.

9.1.3. Miljørettet helsevern

Kommunelege 1, 8 timer pr uke til miljørettet helsevern. Helsesøster-tjenesten, teknisk avdeling og Mattilsynet er de viktigste samarbeidsparter.

Første halvår var rolig med en mild influensa-epidemi. Fra sommeren begynte forberedelser til svineinfluensa-epidemien. Helsedirektoratet ga retningslinjer for planlegging av egne mottak av dårlige pasienter, lokaler og personell. Vaksinen kom ut på høsten med retningslinjer for gjennomføring. Vaksineringsen ble ferdig til jul, og da var ca 60 % av innbyggerne vaksinert.



Det var 35 laboratoriepåviste pasienter med svineinfluensa, men en regner med at ca 100 har hatt sykdommen. At tallet ble så lavt skyldes at det ble vaksinert en god del av befolkningen før selve svineinfluensaen slo til.

Det har vært en gledelig oppgang i folketallet med 63 personer. Alderspensionister er samme som i 2008, 701 personer. Nordreisa kommune har også i 2009 et bekymringsfullt høyt sykefravær, men avdelingene varierer fra 0,5 % sykefravær til 26,5% sykefravær. Det må rettes spesielt fokus der sykefraværet er høyt.

Psykososialt kriseteam har hatt 5 saker og som har medført 17 møter, hjemmebesøk og diverse samarbeidstiltak.

9.1.4. Avdeling for habilitering/rehabilitering - fysioterapitjenesten

Ansvarsområde:

Avdelingen skal gi tjenester til helsestasjon, barnehager og skoler. Undersøkelse og behandling i hjem eller kommunale institusjoner, poliklinisk behandling, hjelpemiddelformidling og veiledning i forhold til boligtilpasning.

Personale

- 2 kommunefysioterapeuter
- 1 manuell terapeut
- 1 psykomotorisk fysioterapeut
- 1,0 avtalehjemmel generell fysioterapeut
- 1 sekretær
- 1 fysioterapeut med turnustjeneste (6 mnd x to pr år)

Sjefsfysioterapeut Sven Hansen er i tredje års studium barnenevrologi og vil ta en mastergrad våren 2010.

Sykefravær	2007	2008	2009
Fysioterapitjenesten	9,3	1,2	1,6

Sprede trekk fra virksomheten

Det begynte ny kommunefysioterapeut og ny fysioterapeut i

spesialisthelsetjenesten i januar.

Hjelpemidler til funksjonshemmede barn som er i vekst/utvikling er en stor utfordring. Første halvår har det vært engasjert ergoterapeut på timebasis som har jobbet med hjelpemidler til voksne og barn. Dette var positivt for barna og i et flerfaglig team og skulle gjerne vært en fast ordning.

Terapibassenget har vært stengt i begynnelsen av året pga defekt desinfeksjonsutstyr. Nordreisa reumatikerforening ga 100.000 til reparasjoner. Bassenget ble tatt i bruk og har ca 100 brukere pr. uke. Det er flere funksjonshemmede barn og unge i kommunen og

kommunefysioterapeutene har ikke mulighet til å gi tilbud til alle som har krav på behandling. Ventelisten er på om lag 50 personer. I 2009 ble det søkt om hjelpemidler til innbyggere i Nordreisa for 3,9 millioner.

Tidligere utskrivninger fra UNN og andre institusjoner gir økt press også på fysioterapitjenesten. "Raskere tilbake" og andre tiltak krever også rask oppfølgende behandling fra kommunefysioterapeuter.

Utfordringer

Målet for avdelingen er å bedre fysioterapitilbudet i kommunen slik at tjenestene utføres kvalitetsmessig etter dagens behov. Det skal være ei avdeling som har et godt og trygt arbeidsmiljø hvor arbeidstakerne trives og som sikrer kvaliteten på tjenesten. Det å få opprettet 100 % stilling for ergoterapeut må prioriteres da kartlegging og systematisk oppfølging ikke får den kvalitet som er nødvendig og feil og frustrasjoner fra brukere og samarbeidspartere tar mye tid fra



terapeuter som egentlig skal gjøre andre ting.

	2006	2007	2008	2009
Brutto utgifter	12.119.037	12.461.299	12.981.307	13.303.719
Inntekter	10.747.082	10.571.462	12.668.564	12.076.996
Kommune andel	1.451.955	1.889.837	312.743	1.226.723

Utstyret på avdelingen er svært utslitt og en god del må erstattes. Dersom ikke det blir tilfredsstillende utstyr, forringes kvaliteten på tjenesten. Terapibassenget er for lite og kan ikke brukes til grupper. Det har heller ikke kapasitet til å gi tilbud til alle som har behov. Garderobes og stellerom er ikke dimensjonert for dagens brukere med hensyn til heis, større rullestoler osv. Økt ressurs til fokus på forebyggende helsearbeid og som må forberedes til gjennomføring av samhandlingsreformen

9.1.5. Spesialisthelsetjenestene

Gjennom avtale med spesialisthelsetjenesten, UNN HF, inngår: Rehabilitering, områdegeriatri, generell rehabilitering, afasibehandling og disponerer 6 senger, medisinsk behandling/observasjon (sykestue, 4 senger), fødselshjelp/barsel (4 senger) og kommunejordmortjeneste til fire Nord-Troms kommuner.

For tyngdepunktene afasi og stemme er tjenesteområdet også Troms og Finnmark.

Personale

Personalsammensetningen består av flere profesjoner på grunn av det sammensatte tjenesteområdet – hjelpepleiere, sykepleiere, jordmødre, lege, fysioterapeut, ergoterapeut, logoped, sekretær. Avdelingsleder Vivi Ann Johnsen er i tredje års studie i stedsutvikling og vil ta master i løpet av våren 2010.

Totalt er der 19,3 stillingshjemler fordelt på 24 personer.

Sykefravær	2007	2008	2009
Spesialisthelsetjenesten	11,1	10,8	11 %

Aktivitet

År	2006	2007	2008	2009
Liggedøgn totalt	3365	3114	2919	2688

For å holde budsjett er rehabilitering stengt for innlagte pasienter 12 uker pr år. Antall liggedøgn er gått ned med 237 fra 2008 og gjelder sykestueplasser. Det er også færre liggedøgn på fødestue.

9.1.6. Områdegeriatriisk tjeneste og rehabilitering

Ambulerer til kommunene og bygger faglige nettverk. Aktiviteten er strukturert med faste møter og utreisedager. Tiltakene er både system og individrettede. Pasienter fra 11 kommuner i Troms og 5 kommuner i Finnmark har vært til behandling. Avdelingen arrangerer kurs og møter og deltar i faglige nettverk innen geriatri, demens, rehabilitering og lunge.

9.1.7. Medisinsk behandling og observasjon (sykestue)

Antall innleggelser	Gjennomsnittlig liggedøgn	Gjennomsnittsalder
177	7,5	70,4

Kreftpasienter er en økende gruppe som har behov for omfattende medisinsk og lindrende behandling. Delegerede behandlingsoppgaver fra UNN øker. Sykestuer er i samhandlingsreformen definert som en behandling før, istedenfor og etter sykehusbehandling. Dette er prinsipper



sykestuen Sonjatun har arbeidet etter i mange år. Dette vises igjen i statistikker hvor Nordreisa har kort liggetid og det legges inn færrest pasienter på UNN i forhold til sammenlignbare kommuner. Avdelingsleder har deltatt i strategigruppe innen geriatri i UNN.

Innleggelser 2009	177
Videre til UNN	32
Til sykehjemmet	19
Døde	8
Skrevet ut til hjem	118

	2006	2007	2008	2009
Brutto utgifter	12.119.037	12.461.299	12.981.307	13.303.719
Inntekter	10.747.082	10.571.462	12.668.564	12.076.996
Kommune andel	1.451.955	1.889.837	312.743	1.226.723

9.1.8. Jordmortjenesten

Fødestuen ivaretar døgkontinuerlige akuttmedisinsk beredskap innen desentralisert fødselsomsorg og kommunejordmortjeneste etter "Sonjatunmodellen". Jordmødrene hospiterer ved UNN 2 uker pr år for å være oppdaterte og holde ferdighetene ved like. Systemansvarlig fødselslege UNN og barnelege UNN har gjennomgang av rutiner og kurs for jordmødre og øvrig helsepersonell.

Våren 2009 ble det vedtatt stortingsmelding om "En mer helhetlig helsetjeneste for gravide og fødende." Det ble i august 09 holdt dagsseminar på Sonjatun med fire kommuner i Nord – Troms og samarbeidsparter med tema hva meldinga vil bety for Nord – Troms.

	2008	2009
Ant fødsler	22	25

Fødsler på Sonjatun fødestue var 25, i tillegg kommer to transportfødsler med jordmor i ambulansen.

Poliklinisk virksomhet er 496 og kommunale svangerskapskontroller er 500 ute på helsestasjonene. I tillegg har jordmødrene regelmessig undervisning til hjelpepersonell som må bistå under fødsel.

Deltakelse i prosjektet "Gravid og i jobb" i samarbeid med NAV og deltakelse i modellkommuneprosjektet ang. foreldre som er rusmiddelavhengige.

Økonomisk analyse

Nordreisa kommune og UNN reforhandler avtalen om spesialisthelsetjenester i Nord-Troms, og forhandlingene er ikke sluttført. Årsaken til kommunens lave andel i forhold til tidligere år er inntektsføring av en del av kravet til UNN, som ligger inne til reforhandling. Kravet fra Nordreisa kommune ble ikke imøtekommet i 2008. Bokført inntekt i 2008 ble derfor tilbakeført i 2009 regnskapet. Derfor ble kommunens andel høyere i 2009.

Utfordringer

I forhold til tjenestene og registreringer i DIPS og Profil, var det i 2009 behov for å ta i bruk 50 % kontorstilling (25 % av denne var ikke budsjettet i 2009). Denne stillingen er det behov for å innarbeide permanent i budsjettet for å imøtekomme dagens krav til drift av tjenesten.

En kan også dokumentere et behov for å øke med 100 % sykepleierstilling tilknyttet avdelingen.

I tillegg er det behov for å utarbeide en strategiplan i forhold til fremtidige oppgaver og ressursbehov.

I forhandlinger med UNN og i samhandlingsmeldinga er fokuset på en desentralisert tjeneste økt og kommunene må være forberedt gjennom rekruttering av kvalifisert personale og tilrettelagte tjenester. Ei stor utfordring er økonomi. Meldinga



behandles i Stortinget i slutten av april 2010.

Av jordmorstillinger har avdelingen 3 stillinger fra UNN HF og 2,3 stillinger fra Nord Troms kommunene. Av disse stillingene har 30 % stått "vakant" i store deler av året. Siste halvdel har 50% vært vakant. Dette har ført til hard vaktbelastning på jordmødrene som dekker døgnkontinuerlig drift av fødestuen. Ferier, sykdom, permisjoner og hospitering øker vaktbelastningen ytterligere, med forskyvninger av vakter og overtid noe som gjør arbeidstiden meget uforutsigbar for den enkelte jordmor. Avdelingen er nedslitt og det er behov for oppgradering og modernisering av hele avdelingens utstyr og bygningsmasse, for å tilfredsstille krav til kvalitet og sikkerhet både for pasienter og ansatte.

9.1.9. Statlig Tyngdepunkt Afasi og Stemme

Statlig Tyngdepunkt Afasi og Stemme tilbyr en rekke individuelle og systemrettede tiltak for personer som er rammet av afasi og stemmevansker som følge av sykdom eller skade i Troms og Finnmark.

Personell

2 logoped Statped Nord
0,5 logoped Statped Nord tom
30.08.09 50 % logoped PPT Nord – Troms
30.08.09 50 % stilling prosjekt barnestemmer
1 logoped Spesialisthelsetjenesten.

Tidligere leder ved avdelingen, Kjell Alstad fikk i desember overrakt Kongens fortjenestemedalje i sølv for sin utrettelige innsats med oppbygging av afasitilbudet ved Sonjatun. Stillingen som logoped i PPT har vært vakant siste halvår og det vurderes hvordan denne stillingen kan brukes bedre.

Årets virksomhet

Arbeidet i stillingene tilknyttet Statped Nord har for 2009 hatt mange prosjekter::

- "Barnestemme" – avsluttet august 2009
- "EHS i Nord" – avsluttet desember 2009
- "Blinkskudd for extra kommunikasjon" – avsluttes 2010
- "Å ha noe å si med afasi" – avsluttes 2010
- "Afasilogopedi på norsk" – avsluttes 2010

Det har også vært en utstrakt kurs og veiledningsvirksomhet til kommuner i Troms og Finnmark. Det arbeides systematisk på pasientnivå og strategisk med kompetanseutvikling, forskning, nettverk og rekruttering.

Økonomi

Tjenestene reguleres i avtale med Statped Nord og er innenfor rammen av tildelte midler.

Utfordringer

Som tidligere vil det være en utfordring å holde økonomiske rammer med økt reisevirksomhet.

Det er også et krav i Statped om kompetanse på hovedfagsnivå noe som krever høyere lønn og mindre penger til annen virksomhet. Det satses på kurs og kompetanseheving i kommunene og PP-tjenesten som er i tråd med Statped sine målsettinger. Det er fortsatt kommuner som har problemer med å skaffe kvalifiserte fagfolk innen det logopediske området.

9.1.10. Prosjektet distriktsmedisinske senter Nord – Troms

Årets virksomhet

Røntgen har hatt 2000 pasienter, samme som i 2008.



Hudbehandlingsenheten har hatt 1400 konsultasjoner og er en nedgang med 300 fra 2008. Dette skyldes uklare avtaler internt på UNN ang. ambulerende av hudlege. Færre besøk av hudlege gir også færre behandlinger for pasienter.

Teleortopedi – Desentralisering av ortopediske konsultasjoner ved hjelp av telemedisinske løsninger – pågår og doktorgradsstudien beregnes avsluttet i 2011.

Faglige nettverk som er satt sammen av fagfolk fra fire kommuner innen

- geriatri og demens
- kreftomsorg/lindrende behandling
- lungenettverk
- rus og psykisk helse

Fagnettverkene arbeider godt og vi ser kompetanseheving og bedre tjenester til innbyggerne. Våren 2009 ble det gjennomført *pårørendeskole for pårørende til personer med demensdiagnose*.

Det er stor interesse for arbeidet som gjøres, og samhandlingsmeldinga som kommer i løpet av våren 2010 viser at arbeidet er framtidsrettet.

Det har også vært stor interesse for DMS Nord – Troms og det har vært besøk av statssekretær og andre sentrale politikere, besøk fra Australia, Spania og fra 12 kommuner rundt om i landet. Det har vært holdt innlegg med fokus på erfaringer fra arbeidet i DMS på konferanser flere steder i landet.

Økonomi

Prosjektet har holdt seg innenfor rammen av tildelte midler.

Utfordringer

Etablering av Distriktsmedisinsk senter som permanent organisasjon i samarbeid med kommunene i Nord – Troms, UNN HF og Helse Nord.

Videre utvikling av tjenester som allerede er igangsatt og etablering av nye tjenester som etablering av øyespesialist og gynekolog samt tilbud til diabetespasienter.

Vedlikehold og utvikling av faglige nettverk og etablering av nye, bla innen diabetes.

Må være pådriver for fortsatt kompetanseheving og forskning i Nord – Troms. Forhandle økonomi til permanent drift og videre økonomiarbeid er avgjørende for fortsatt arbeid.

Få på plass organisering og ledelse med deltakelse fra fire kommuner.

Være forberedt på gjennomføringen av samhandlingsreformen.



9.2. Omsorgsboliger

9.2.1. Ansvarsområder

Tjenesten hjemles i lov om sosiale tjenester og lov om helsetjenester i kommunene og omfatter: Praktisk bistand i form av opplæring, veiledning og hjelp til å klare dagliglivets gjøremål, hjemmehjelp, støttekontakt, avlastning institusjon, avlastning private hjem, omsorgslønn og dagaktivitetstilbud for noen brukere. Dagtilbud er generelt ingen lovpålagt tjeneste, men vil være et viktig tiltak for å fremme brukeres trivsel, mestring og sosial deltakelse for å gi en aktiv og meningsfylt hverdag

Tjenesten reguleres under Lov om sosiale tjenester Kapittel 4A: "om bruk av tvang og makt overfor enkelte personer med psykisk utviklingshemming". Vi har ved gjennomføring av tiltak måttet søke dispensasjon fra lovverkets krav til utdannings- kvalifikasjoner i mangel på høgskoleutdannet personale (vernepleiere og sykepleiere).

13225: Guleng Bofellesskap og avlastning
Gir døgnkontinuerlig tjeneste til 4 hjemmeboende brukere med sammensatte funksjonsnedsettelse og 7 brukere av avlastningsbolig (barn/unge med sammensatte funksjonsnedsettelse).
Bemanningsbehovet er 1:1 til alle brukere. 1 soneleder i 50 % adm. og 50 % turnus. 40 personer i 3-delt turnus, til sammen 22.05 årsverk.

13215: Høgegga boliger
Gir døgnkontinuerlig tjenester til 12 hjemmeboende brukere med funksjonsnedsettelse. 1 soneleder 50 % adm. og 50 % turnus. 41 personer i 3-delt turnus, til sammen 26.96 årsverk inkl. 1 årsverk dagtilbud Bikuben.

13230: Bikuben dagsenter
Pr. i dag stengt p.g.a. manglende lokalteter. Lokaltetene var ikke godkjent for formålet. Dagtilbud til 6 brukere med psykisk utviklingshemming.

13218: Dagtilbud funksjonshemmede: tilbud til 3 brukere med multifunksjonshemming på Guleng, ca 2.16 årsverk

13140: Kjøp av private omsorgstjenester.
Tilbud til en bruker

13217: Omsorgstilbud funksjonshemmede:
Miljøarbeidertjenesten med støttekontakt- ordning, avlastning i private hjem og omsorgslønn. Ca. 3 årsverk inkl.soneleder i 100 % adm.

Enhetsleder er Britt Bendiksen.

9.2.2. Årets virksomhet

Brukergruppen
Barn, unge, voksne og eldre med sammensatte hjelpebehov på grunn av psykisk og /eller fysisk funksjonsnedsettelse. Flere har kommunikasjons-vansker og har ikke verbalt språk og har derfor behov for tilrettelagt alternativ kommunikasjon. Mange har en kognitiv svikt og/eller andre funksjonsnedsettelse som medfører behov for tilrettelegging og tett oppfølging (1:1-bemannings) i hverdagen.

Institusjonsavlastning barn/ unge
Avlastningsenheten ble i 2009 flyttet fra Guleng 1 til Guleng 2 (omsorgsboliger for eldre) p.g.a. behov for større lokalteter. Dette gjorde til at avlastningen disponerer 4 plasser mot før 2 plasser fra sommeren 2009. Årets virksomhet har vært preget av en tjeneste som har møtt stadig omskiftende behov i form av økte avlastningsbehov, permanent eller i



perioder, etablering- og reetablering av tilbud.

Omsorgsboliger

Det siste året har vært preget av endrede hjelpebehov hos flere brukere, både med hensyn til sykdom, utflytting i egen bolig og annet. Dette har vært ressurskrevende og har medført behov for økt bemanning og fagkompetanse. For å møte behovene har vi fått tilført økonomiske ressurser. Flere av tjenestene omfattes av tilskuddsordning for ressurskrevende tjenester.

Miljøarbeidertjenesten

Støttekontaktene er fast tilsatt i faste oppsatte planer. Dette har medført en stabil tjeneste, men kan imidlertid gi andre utfordringer ved at ikke alle brukere får støttekontakt i det tidsrom de ønsker. Stabilitet i tjenesten har gjort til at tjenesten har klart å effektivisere alle innvilgede vedtak.

13215 Høgegga boliger:
Mindre forbruk skyldes i hovedsak tilbakeført og forventede refusjoner ressurskrevende tjenester til fordeling på flere ansvarsområder.

13225 Guleng bofellesskap og avlastning: Mindre forbruk skyldes i hovedsak at planlagte etablerte boligjeneste ikke enda er realisert.

13217 Omsorgstilbud funksjonshemmede:
Det er ikke overført 50.000.- BPA-midler til fond. Overforbruket vil totalt bli ca. 200.000.-og skyldes i hovedsak økt og videreført lovpålagt omsorgslønn.

13230 Bikuben dagsenter:
Mindre forbruk skyldes at Bikuben har vært stengt denne høsten i mangel på lokaliteter.

13218 Dagtilbud funksjonshemmede:
Mindre forbruk skyldes at planlagt IT-investering er utsatt og mindre transportutgifter, noe som imidlertid vil øke i 2010

9.2.3. Økonomi

13140 Kjøp av private omsorgstjenester.
Mindre forbruk skyldes mindre forbruk i lønnsmidler til ASVO.

Ansvar	Opprinnelig Budsjett	Revidert Budsjett	Regnskap 2009	Regnskap 2008	Mindre- / Over Forbruk
13215	5.169.000	5.774.000	3.390.499	5.713.883	+2 383 500
13225	11.105.000	10.996.500	10.253.495	8.758.315	+ 743.005
13217	1.783.000	2.401.000	2.547.494	1.971.904	- 146.494*
13218	..1.237.000	983.000	910.185	768.413	+ 72.815
13230	90.000	114.000	88.375	70.858	+ 25.625
13140	880.000	.375.000	.365.656	1.095.000	+ 9.344
	20.264.000	1.643.500	8.555.704	18.378.373	+ 3.087.795



9.2.4. Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Miljøarbeidertjenesten

Støttekontakttjenesten og dagtilbud har generelt vært preget av stabilitet og lavt sykefravær. Manglede lokaliteter til Bikuben dagsenter har ført til en noe "amputert" tjeneste og usikkerhet i personalgruppa. Samlokalisering av dagtilbud vil både kunne lette samarbeid mellom personalet og bedre tilbudet til brukere.

Guleng

Har jobbet aktivt med arbeidsmiljø. Tiltak som trim på kontrakt, faglig oppdatering og sosiale tiltak i personalgruppa. Resultatet av dette ser de vet at sykefraværet har gått ned til gjennomsnittlig 10,5 % i 2009.

Høgegga boliger

Tjenesten har vært preget av høyt sykefravær, gjennomsnittlig 26,5% i 2009 og høy turnover i ledelsen. Det er satt i gang et omfattende arbeid med HMS-system, med hovedfokus på målsettinger for arbeidet og arbeidsmiljø, faglig påfyll i form av ekstern veiledning, og kvalitetssikring av tjenesten.

9.2.5. Utdfordringer

- Det er et økende behov for tilrettelagte omsorgsboliger for både unge og eldre personer med funksjonsnedsettelse i årene som kommer. Dette må utredes nærmere og så snart som mulig. Flytting av avlastningsenheten for barn/unge til Bo- og kultursenteret vil frigjøre omsorgsboliger for eldre på Guleng 2. Det vil likevel være flere unge med store sammensatte hjelpebehov som vil trenge både bolig og personellressurser de nærmeste årene.

- Rekruttering: Hvordan være i stand til å møte behovene for helsepersonell i de nærmeste årene? Skape attraktive arbeidsplasser for å bedre rekruttering og ha fokus på andre rekrutteringstiltak.
- Behov for et samlokalisert dagtilbud for personer med funksjonsnedsettelse. Det er tidligere kartlagt at ca. 30 personer vil ha behov for et tilbud i 2014.
- Innføring av nye og alternative arbeidstidsordninger

9.2.6. Målsettinger framover

- Flytting av avlastningsenheten for barn/unge til lokaliteter på Bo- og kultursenteret mars 2010
- Reduksjon av sykefravær
- Ha fokus på gode arbeidsmiljø og tiltak som fremmer og vedlikeholder dette
- Fremme samarbeid og teamarbeid
- Miljøfyrtårnsertifisering: Guleng og Høgegga
- Individuelle planer til tjenestemottakere som har behov for dette
- Internopplæring ut fra kompetansekartlegging i 2009
- Kvalitetssikring og oppfølging i tjenesten; videreføre tiltak og samarbeid med ekstern kompetanse
- Fokus på godt omdømme mht rekruttering



9.3. Institusjonstjenester

9.3.1. Ansvarsområde

Enheten sykehjemsavdelingene omfatter tre sykehjem med til sammen 65 plasser som gir bo tilbud, behandling og pleie, dag tilbud, avlastnings/ korttidsplass/ rehabiliteringstilbud og utredning til aldersdemente og andre som har behov for utredning. Tjenesten hjemles etter Lov om helsetjenesten i kommunene.

Sonelederne går 50 % pleie og 50 % administrasjon.

Enhetslederstillingen ble besatt i februar av Line Karlsen Nørgård.

9.3.2. Årets virksomhet

Sykehjemmene	2007	2008	2009
Liggedøgn	21 4583	21 587	

Det har vært ca. 4.5 % overbelegg hele året. Årsaken er midlertidig vedtak om dobbelt rom.

Gjennomsnittsalderen på brukerne på sykehjemmene er 83 år.

I løpet av 2009 har det vært jobbet med at alle beboerne, på alle sykehjemmene, skal få tv overføring fra Nordreisa kirke, hvor kirken har samlet nær 50.000 kr til dette formålet. Også i 2010 vil det jobbes videre med å få fiber til kirken.

I 2009 har sykehjemmene hatt uunnværlig hjelp til å trille beboerne ut, spesielt i godværsdager av flyktninger ved Nordreisa voksenopplæring. Sonjatun sykehjem hadde i 2009, og har fortsatt, to personer fra voksenopplæringen til språkpraksis.

Alle tre sykehjem har dette året hatt helsefag elever, lærlinger, vernepleier og sykepleiestudenter.

Alle sykehjemmene er med i prosjekt "Smittevern i sykehjem" Dette er et prosjekt hvor 18 sykehjem deltar og UNN er koordinator. Det ble i 2009 arrangert undervisning og kick – off seminar hvor infeksjoner i sykehjem og infeksjons-registrering var hovedtema. Prosjektet fortsetter i 2010.

Det har vært stor aktivitet og fokus på fagutvikling. Alle tre sykehjemmene har personale som tar videreutdanning i Demensomsorgens A-B-C. Det har vært arrangert flere interkommunale kurs i samarbeid med kompetansesentret for eldre, Område geriatri, Undervisnings sykehjemmet i Tromsø og demensfyrtårnet. Personalet har også fagpersoner innen demensteamet. Demensteamet har dette år utredet 12 førstegang utredninger (henvisninger fra lege) og 4 oppfølgings utredninger.

Teamet Lindrende behandling m/Randi Olsen som leder, er med i et prosjekt i regi av Kreftforeningen. Prosjektet har som mål å kartlegge bruken av individuell plan for kreftpasienter og deres pårørende.

Sykehjemmene har også fagpersonell i kriseteam.

9.3.3. Sonjatun omsorgssenter

To-avdelings sykehjem for demente med 16 beboere.

Sentret har i 2009 hatt en avlastning/ korttidsplass.

Målsetting

Sonjatun omsorgssenter er et sykehjem spesielt tilrettelagt for demente. Sykehjemmet skal også fungere som en kompetansebase i kommunehelsetjenesten på fagområdet demens. Man ønsker å gjøre den daglige tilværelsen



meningsfull, trygg og så forutsigbar som mulig og ta hensyn til den enkeltes fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov. Målet er at den enkelte beboer skal få anledning til å opprettholde kontakten med det liv de levde før sykdommen. Dette gjøres gjennom et godt og tillitsfullt samarbeid mellom de ansatte og pårørende.

Tilsynslege er Rangvald Emberland og soneleder er Anita Jensen.

Det er jevnlig sang og musikk stunder, bingo og gudstjeneste. "Reisasnabben" og seniordanserne har vært på flere besøk. Det arrangeres hyggekveld med pårørende før jul og grillfest på sommeren. Også i 2009 har hører vært til låns og stelt med i sansehagen utenfor sentret.

Prosjektet "Det gror i nord" ble i gjennomført via prosjektmidler fra Demensfyrtårnet. Beboere, pårørende og personalet sådde blomsterfrø i lag, priklet og plantet ut samtidig som de la vekt på sosialt samvær. Det ble kjøpt inn frø, mold og drivhus og hagen ble et flott syn sommeren og høsten. Også potet setting/ opptaking og bærplukking har vært på aktivitet kalenderen.

Beboere og personalet har besøkt Røyland gård. Her fikk beboerne et gjensyn med gamle og kjente ting og gjenstander, samt servering av kaffe og hjemmelagde kaker.

Omsorgsentret har kjøpt inn to store flatskjermer, dvd-er, vannfontene og vaffeljern via gavepenger donert fra familie til beboere.



Sonjaton Omsorgssenter

9.3.4. Sonjaton bo- og kultursenter

Tre avdelings sykehjem med 21 beboere.

Det er 8 beboere på en demensavdeling og 8 beboere på slagenheten.

På den siste avdelingen har det vært 5 beboere, herav 3 langtidsplasser og 2 korttidsplasser /avlastningsplasser.

Her bor de som er minst pleietrengende. Dette er en avdeling som er midlertidig ut 2009 og som i utgangspunktet var tenkt som avlastningsenhet for barn og unge med nedsatt funksjon.

Målsetting

Personalet skal gjøre den daglige tilværelsen for beboeren så meningsfull, trygg og forutsigbar som mulig. Dette gjøres ved at det blir tatt hensyn til den enkeltes behov. Målet er at beboerne skal få anledning til å opprettholde kontakt med det liv de levde før sykdommen. Dette kreves et godt samarbeid mellom ansatt, beboer og pårørende.

Tilsynslege er Øyvind Roarsen og soneleder Anja Båtnes.

De ansatte gjør sitt beste for at hverdagen skal bli meningsfylt for



beboerne. Det er faste dager med trim, bingo og gudstjeneste. Hyggekvelder med beboere, ansatte og pårørende holdes 2 ganger pr. år. St. aften ble feiret med grillfest i hagen. Bo og kultursentret fikk prosjektmidler fra den kulturelle spaserstokk, kulturskolen. Dermed har det vært holdt flere konserter med profesjonelle musikere som Jardar, Mollis og Russisk korps/kor. Personalet og beboerne hadde også i år et vellykket hatteparty med pizza servering.

9.3.5. Sonjatun sykehjem

To – avdelings sykehjem med til sammen 26 beboere. Sykehjemmet ble i 2009 utvidet med tre beboere, i tre dobbeltrom. Ingen av avdelingene er forbeholdt beboere med spesielle diagnoser, men det er de mest pleietrengende som bor her.

Tilsynslege er Remiqiuz Paul og fungerende soneledere har vært Hilde Gunn Stabel og Anne May Langås.

Målsetning

Sonjatun sykehjem ønsker å gjøre den daglige tilværelsen så meningsfull, trygg og verdig som mulig og at det blir tatt hensyn til den enkeltes fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov. Målet er at hver enkelte beboer blir sett under et helhetlig menneskesyn. Selv om livet har endret seg under sykdom, ønsker sykehjemmet å ta vare på den person de var før de kom hit. Dette gjøres best gjennom et godt og tillitsfullt samarbeid mellom ansatte og pårørende.

Dette året har avdelingen hatt 1-2 korttids/ avlastningsplasser. Det har vært vår og høstfest for beboerne med pårørende. Det er månedlige gudstjenester. Storslett skole er her hver tirsdag, fra høst til våren og har sangstund. Personalet har i samarbeid med Sanitetsforeningen startet kronerullering for å få i stand storbadet/

spa avdeling som dessverre ikke ble restaurert under oppussinga av sykehjemmet. Det er til nå kommet inn 40.000 kr, hvor målet er ca 100.000kr for å få tatt i bruk dette rommet. Et dugnads gjeng med ivrige pårørende og personale fikk restaurert uteplassen til sykehjemmet. Her ble platten rensket og hagemøbler beiset, reparert og malt. Pårørende sponset blomster og noen hagemøbler, Byggmaker sponset vindskjerm og Bohus sponset store parasoller. Uteplassen ble flott og brukt mye av beboerne i det fine sommerværet.

Det ble søkt prosjektmidler fra Frie midler i Undervisningssykehjemmet i Tromsø, her fikk sykehjemmet 45.000kr til prosjektet "Aktiv omsorg i sykehjem" Målsetting for prosjektet er å skape økt velvære, aktivitet og trivsel for beboerne i sykehjemmet. Prosjektmidlene ble ikke kjent før i slutten av året så prosjektet jobbes videre med i 2010.

9.3.6. Kjøkkenet

Kjøkkenet på Sonjatun driver kantine for ansatte og besøkende og tilbereder middag til sykehjemsbeboere og hjemmeboende som av ulik grunn har behov for å få ferdig tilberedt middag. Dette gjelder mennesker med funksjonsnedsettelse eller eldre. Det tilberedes ca 1000 middager i måneden som blir utkjørt til hjemmeboende.

I 2009 ble det investert i ny kombidamper på kjøkkenet.

Kjøkkenet/ kantina har 4 ½ årsverk og kjøkkensjef er Kirsten Pedersen.

9.3.7. Vaskeriet

Nordreisa ASVO har vask av all tøy. Dette følges opp av husøkonom Inger Johanne Skogmo. Husøkonomen har ansvar for innkjøp av tekstiler, kvalitets vurdering, mengde beregning, reparasjon av avdelingens tøy. Helse



og omsorgsavdelingen leverte i 2009 53.371 kg institusjons tøy.

Det er fortsatt en liten del brukere fra hjemmetjenesten som får sitt tøy vasket på vaskeriet. Husøkonomen er også koordinator i prosjektet "Smittevern i sykehjem" samt ansvarlig for innkjøp av forbruksvarer/ utstyr til sykehjemmene.

9.3.8. Økonomisk analyse

Merforbruk sykehjemmene er 77 914 kr,-. Dette skyldes overtid, vanskelig å skaffe kvalifisert fagpersoner.

Kjøkkenet merforbruk er 225 602 kr skyldes flere pasienter og prisøkning på matvarer.

Økonomiske utfordringer er å se på innkjøps avtaler generelt.

9.3.10. Utfordringer

- Stadig yngre brukere som krever mer av de ansatte, både kunnskaper og ressurser.
- Ubesatte stillinger og mangel på sykepleiere,
- Mer og mer dokumentasjonsplikt
- Gammelt datautstyr, data opplæring, lite it – ressurser, sekretær.
- Rekruttering
- Kvalitetssikring
- Brukerundersøkelser
- Kapasitetsbrist på vederlagsberegninger, dette gjør at vi mister inntekter
- Få ned sykefraværet – Se på turnus ordninger og lederorganisering i avdelingene
- Øke legetimer i sykehjem
- Øke pleiefaktoren

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2009	Regnskap 2008
13100	8. 382 500	9. 265 000	9. 349 172	8.157 457
13110	7. 640 000	7. 377 000	7. 479 554	7 811 523
13120	8. 980 000	8. 684 500	8. 575 688	8. 648 845
13300	2. 461 500	2. 841 500	3. 067 102	2. 853 485
13310	2. 112 800	2.154 800	2.180 969	2.064 790

9.3.9. Sykefravær

Sykefravær	2007	2008	2009
Sonjatun omsorgssenter	15,7	11,4	11,2
Sonjatun Bo- og kultursenter	20,0	12,9	16,1
Sonjatun sykehjem	15,3	15,2	19,6
Sonjatun kjøkken	7,7	1,9	9,2



9.4. Hjemmetjenester

9.4.1. Ansvarsområde

Hjemmetjenesten består av 3 soner:

- Storslett sone, soneleder Haldis Olsen
- Distrikt sone, soneleder Lisbeth Lyngsmark
- Psykiatri med soneleder Ole Olsen. Ole Olsen har hatt permisjon fra stillingen og vikar er Else P personalansvar og Mette Storsveen med fagansvar.

Sonelederne går 50 % i pleie og 50% administrasjon.

Enhetsleder Bodil A. Mikkelsen

9.4.2. Årets virksomhet

Hjemmetjenesten i Nordreisa kommune har som målsetting at de som trenger bistand skal få det på laveste effektive omsorgsnivå og på en slik måte at de som trenger det kan bo hjemme lengst mulig.

Tjenesten omfatter praktisk bistand, hjemmesykepleie og hjelp til mennesker med psykiske problemer. Under praktisk bistand kommer hjemmehjelp og opplæring/hjelp til å klare dagliglivets gjøremål. Tjenesten ytes til de av kommunens innbyggere som har et behov for bistand uansett alder og bosted. Her gis hjelp til eldre, somatisk syke, mennesker med psykiske lidelser og mennesker med ulike funksjonsnedsettelse.

Bistand fra hjemmetjenesten hjemles i Lov om helsetjenesten i kommunene, Lov om sosiale tjenester og forskrift om lovbestemt sykepleiertjeneste i kommunens helsetjeneste.

Brukere i sonene Storslett og Distrikt var tidligere i hovedsak eldre. Situasjonen i dag er en større spredning i alders-gruppene. Enkelte

brukere har bare behov for hjelp en kort periode, mens andre vil ha behov for hjelp så lenge de bor hjemme. Det er et økende antall yngre som etter hvert får hjelp. Dette gjelder også mennesker med ulike funksjonsnedsettelse og et relativt stort hjelpebehov. Samt alvorlig syke som ønsker å bo hjemme lengst mulig.

Tjenesten har i 2009 brukt over 1 stilling på kompliserte sårskift, som må foretas av sykepleier. Det er også blitt vanlig at vi har ressurskrevende "sommerbrukere".

Gruppen eldre med dement holder seg stabil. En spesiell utfordring her er å gi tilstrekkelig og riktig hjelp, da mange av dem ikke selv ser sine hjelpebehov. Dette er en lang og tidskrevende prosess som krever mye av de ansatte.

Tjenesten har også brukere med andre ulike aldersrelaterte lidelser som har et økende behov for hjelp. På grunn av knappe ressurser er det vanskelig å gi lindrende behandling i hjemmene. Tjenesten klarer heller ikke å dekke brukernes sosiale behov. Et dagsenter-tilbud ville vært et godt tilbud til mange av kommunens eldre som i dag er isolerte i sine hjem. Dagsentret kunne tilby middag i tillegg til aktiviteter og sosialt samvær.

Tjenesten merker også en økt arbeidsmengde i forhold til tidlig utskriving av pasienter fra UNN og at Senter for psykisk helse Nord-Troms har stengt i helgene. Utsiktene framover tilsier en gradvis økning av brukerne i årene som kommer.

Hjemmetjenesten har siden høsten 2009 vært behjelpelig i forhold til tilsyn på natt til brukere som i utgangspunktet tilhører andre enheter.



Hjemmetjenesten utfører ikke bare brukerkontakt, oppgaver som rapportering, kjøring (Nordreisa kommune er en stor geografisk kommune, med spredt befolkning) og oppfølging av ulike sykepleieroppgaver kommer i tillegg.

På alle vakter skjer det at en får beskjed om å gi medisiner til brukere i andre soner eller enheter da det ikke er ansatte der med medisindelegasjon.

9.4.3. Avvik

Avvik er brudd på lovverk jamfør vedtak Psykiatri tjenesten
Psykiatri tjenesten er delt i en "utedel" og en boligdel. "Utedelen" gir tilbud over hele kommunen uavhengig hvor brukerne bor, mens boligdelen gir hjelp på botilbudet Fosseng.

Psykiatritjenesten har ca. 40 brukere fordelt i forhold til rus og psykiatri som har en oppfølging av tjenesten. Man har også vært aktiv i forhold til lavterskeltilbudet Kreativt verksted, men etter som inntakskriteriene for Kreativt verksted har forandret seg har psykiatritjenesten fortiden ingen brukere der.

Tjenesten regner med en gradvis økning av brukere i årene som kommer, da psykiske lidelser (fortrinnsvis depresjoner) stadig øker i befolkningen.

I forhold til tverrfaglig samarbeid er tjenesten med i nettverksgruppe for rus / psykiatri i Nord-troms hvor fokus er på å øke kompetansen innenfor feltet og ha fokus på bedre samhandling.

Psykiatritjenesten er representert i arbeidsgruppen i forhold til modell-

kommune forsøket, med fokus på barn av psykisk syke foreldre.

Avvik i hjemmesykepleien

År	Ikke mulig å skaffe vikar	Arbeidspress	Helligdager, kan ikke gi tjenesten en annen dag	Andre årsaker	Sum
2008	130	27	80	52	289
2009	82	86	193	76	437

Det er også et godt samarbeid med distriktpsikiatrisk senter region Nord-troms.

Møteplassen er et dagsenter som gir aktivitets- og kontaktilbud til voksne hjemmeboende mennesker med psykiske lidelser. Den har åpent 5 dager hver uke fra kl. 10 – 15, og onsdagene fra kl. 17- 21. I dag benyttes dagsentret av 20 personer. De fysiske aktivitetene er en meget viktig del av behandlings- og rehabiliteringstilbud innen psykiatrien og Møteplassen er et uunnværlig redskap i dette arbeidet.



9.4.4. Aktivitet

Det er ikke opprettet noen stillinger i enheten i 2009. Hjemmetjenesten har 37.46% stillinger fordelt på 48 ansatte

	2008	2009
Vedtak	318	337
Brukere med trygghetsalarm	93	82
Brukere matombringning	83	80

Gjennomsnittlig har vi en bemanning av høgskolepersonell på 35 %. Dette er under den nasjonale anbefalte standarden på minimum 40 %.

Som tidligere brukes ca. 3 stillinger til kjøring.

Dette bør tjenesten satse på å øke, da det blir flere og flere oppgaver som krever en slik kompetanse.

	2007	2008	2009
<u>Hjemmehjelp:</u>			
<u>Antall brukere som har mottatt hjelp</u>	<u>148</u>	<u>153</u>	<u>107</u>
<u>Gj sn timer hjelp pr uke, alle brukerne</u>	<u>168</u>	<u>180</u>	<u>130</u>
<u>Hjemmesykepleien:</u>			
<u>Antall brukere som har mottatt hjelp</u>	<u>158</u>	<u>149</u>	<u>155</u>
<u>Gj sn timer hjelp pr uke, alle brukerne</u>	<u>420</u>	<u>443</u>	<u>582</u>

Soneleder i psykiatrien har 1 års permisjon, en ansatt har personalansvaret og en annen har fagansvaret. Det fungerer fint. Det har vært gjennomført 50 samtaler med ansatte som har vært sykemeldt i løpet av 2009.

9.4.5. Økonomi

Ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2009	Regnskap 2008
13200	10.064.000	11.141.000	11.088.175	10.935.167
13205	4.919.000	3.373.000	3.190.628	4.414.329
13210	-562.000	1.763.000	1.624.976	-726.563
13211	1.816.000	2.060.000	2.104.485	1.981.533
13235	180.000	28.000	32.813	27.654
13240	730.000	773.000	773.625	748.738

Enheten har sammen med resten av helsesektoren innført Notus turnussystem med elektroniske timeløse måter overført enhets systemer sikte

Slettet: 13210 – Det var ikke lagt inn at opptrappingsplanen for psykisk helse var over og at midlene lå i rammen. ¶
13235 – Lagt inn kr. 150.000 i husleie som ¶ overført andre ansvar. Enheten har samlet et mindreforbruk på kr. 326.000,-. ¶

13210 – Det var ikke lagt inn at opptrappingsplanen for psykisk helse var over og at midlene lå i rammen.

13235 – Lagt inn kr. 150.000 i husleie som overført andre ansvar. Enheten har samlet et mindreforbruk på kr. 326.000,-.

I 2009 var det 2 ansatte i enheten som arbeidet hele sommeren mot 2 ukers ekstra ferie eller kr. 15.000. Selv om det ikke var så mange hadde det en positiv virkning på sommeren da det blir mindre og mindre ferievikarer å få tak i. Man sikrer stabilitet og forutsigbarhet da det er noen kjent på hele sommeren.

Det har vært gjennomført en del intern opplæring i forhold til elektronisk rapportering. Mange ansatte er med på Demensomsorgens ABC. Når

9.4.6. Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Sykefravær	2007	2008	2009
<u>Hjemmesykepleie</u>	<u>9,1</u>	<u>13</u>	<u>12,7</u>
<u>Hjemmehjelp</u>	<u>9,8</u>	<u>20</u>	<u>23,7</u>
<u>Psykiatri</u>	<u>17,5</u>	<u>8,4</u>	<u>18,1</u>

Slettet: Sykefravær ... [2]



ansatte er med i diverse nettverk gir dette også økt kunnskap. Flere har vært på kurs om utfordrende atferd hos demente og flere ansatte har også vært med å drevet pårørendeskole.

9.4.7. Ufordringer

Utfordringer i forhold til økonomisk kontroll:

- Spesialisthelsetjenesten sender ut pasienter tidligere og tidligere. Ofte med stort hjelpebehov som krever god fagkunnskap fra de ansatte. Dette er vanskelig å planlegge og umulig å forutse.
- Spesialisthelsetjenesten stenger i helgene med konsekvens at hjemmetjenesten må overta. Også her er det vanskelig å forutsi mengde og omfang
- Hjemmetjenesten har ingen "tak" på sine tjenester, de som har et behov for hjelp skal ha hjelp og det er vanskelig å planlegge og umulig å forutse. De har et rettskrav på hjelp.
- Det er få vikarer og ansatte må ofte beordres med konsekvens av overtidsbetaling.
- Ressurskrevende sommerpasienter
- Tjenesten har flere ansatte som arbeider i team for eksempel, demens-team, dette krever at det må settes av tid til dem, ofte uten at det kan leies inn vikarer
- Stor variasjon i hjelpebehov, vanskelig å forutse både på kort og lang sikt.
- Færre sykehjemsplasser, brukere må bo hjemme lengre med stort hjelpebehov.

- Familie og nabohjelp er i stor grad borte, man forventer at det offentlige skal hjelpe.

Andre utfordringer:

- Gamle datasystem
- Rekruttering
- Få økt stillinger i forhold til behov, her viser avvikene at det ikke er samsvar
- HMS arbeid og kvalitetssikring
- Få faglig oppdatering
- Økt fokus på de friske
- Øke andelen høgskoleutdannet
- Følge opp lover og forskrifter



9.5. Sosialtjenesten

9.5.1. Ansvarsområde

Sosialtjenestens hovedoppgave er å forebygge og å løse sosiale problemer. Dette inkluderer å arbeide med å fremme økonomisk trygghet og bedre levevilkårene for mennesker i en vanskelig livssituasjon. Tjenestene er hjemlet i Lov om sosiale tjenester.

Enhetsleder / leder Nav Storslett er Roy-Hugo Johansen.

9.5.2. Årets virksomhet

Nav Nordreisa hadde offisiell åpning 18. juni 2009. Tjenestene fra de tre tidligere etatene arbeid, sosial og trygd ble med dette samlet i en enhet. I praksis innebar dette en samlokalisering, der aetat og trygd flyttet sammen med sosialkontoret i kommunehuset. Målet er at brukerne skal få et mer helhetlig tjenestetilbud og slippe å henvende seg til flere forskjellige steder for å få tilgang til tjenestene.

Nav sitt kjerneområde er å yte veiledning og oppfølging av brukere med tanke på arbeid og aktivitet. Samtidig skal brukerne få rett ytelse til rett tid.

For lokalkontoret har Nav etableringa medført en dreining fra forvaltningsoppgaver som saksbehandling og utbetaling til veiledning og oppfølging av brukerne. Forvaltningsoppgavene utføres nå i stor grad av forvaltningsenhetene i Nav.

9.5.3. Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Nav Nordreisa består av 9 medarbeidere; 6 statlige og 3 kommunalt ansatte medarbeidere. En kommunal ansatt ble innvilget studiepermisjon rett før oppstarten av Nav Nordreisa, slik at i praksis utgjør

den kommunale arbeidsstyrken ca. 2,5 stillinger frem til 2012.

Nav Nordreisa opplevde en tøff høst med utfordringer knyttet til sykefravær i kontoret. For kommunalt ansatte utgjorde fraværet i snitt 11,9 % for 2009, mens statlig ansatte hadde et fravær på ca. 8 % for 2009. Siste kvartal svingte

sykefraværet mellom 17 – 23 %. Dette medførte utfordringer for de som var til stede i kontoret.

Sykefravær	2007	2008	2009
Sosiale tjenester	7,6	9,7	11,9

9.5.4. NAV - reformen: En dobbelt utviklingsoppgave

Nav - reformen er ikke bare en organisatorisk reform, den kan også sies å være en innholdsreform. Samtidig med den organisatoriske endringen skjer det også endringer i regelverk, ordninger og arbeidsverktøy som ansatte ved NAV Nordreisa skal lære seg å bruke i sitt arbeide.

Alle endringene medfører behov for kompetanseheving hos de ansatte. Disse endringene kommer i tillegg til de opplæringsbehovene som følger av at de tre etatene har flyttet sammen og skal lære hverandres regelverk, ordninger og datasystemer.

Samtidig med kompetansehevingen skal vedtaksproduksjonen og brukeroppfølgningen gå som normalt. Disse forholdene har gitt, og vil fortsatt gi, store utfordringer for medarbeiderne i NAV Nordreisa.



9.5.5. Kommunale tjenester i Nav Nordreisa

Nordreisa kommune valgte å innlemme den tjenesten som kommunene er pålagt å legge inn i NAV – kontoret; økonomisk sosialhjelp, med tilhørende råd og veiledning. I tillegg kommer også Kvalifiseringsprogrammet (KVP). Kvalifiseringsprogrammet er en kommunal ordning som tilbys på NAV - kontoret. Gjennom Kvalifiseringsprogrammet skal langtidsmottakere av sosialhjelp og andre som står langt unna arbeidslivet få en ny mulighet til å komme seg ut av fattigdom og over i arbeid og aktivitet.

Tall fra kommunale tjenester i NAV 2009:

Økonomisk Sosialhjelp		Antall brukere	Antall brukere KVP
Bidrag inkl utlån	2.668.557	129	3
Refusjoner og avdrag	468.032		
Netto	2.200.525		

9.5.6. Statlige tjenester i NAV - Nordreisa

På internett (www.nav.no) ligger det ca. 270 ulike skjemaer som på ulike måter skal gi innbyggerne i Nordreisa en stønad i en eller annen fase i livet. Spennvidden er fra fødselspenger til gravferdshjelp. Saksbehandling knyttet til stønads-behandling krever mye tid og innsats fra NAV - kontoret. For lokalkontoret oppleves de mest arbeidskrevende statlige stønadsområdene å være knyttet til områdene rehabilitering, tidsbegrenset uføre og yrkesrettet attføring, i i 2010 slås disse sammen til en ytelse, - arbeidsavklaringspenger (AAP). NAV Nordreisa har ved utgangen av desember 2009, 190 saker av disse stønadstypene.

9.5.7. Arbeidsledigheten

Med inngangen på året med finanskrisen og mørke spådommer ble virkeligheten ikke så ille som fryktet. For enkeltpersonene som ble berørt av arbeidsledighet i 2009 skal vi uansett være ydmyk, fordi det for den enkelte kan ha hatt uheldige konsekvenser.

Arbeidsledighet:

2009	Jan	Juni	Des
<u>Nordreisa</u>	<u>3,6</u>	<u>2,7</u>	<u>3,0</u>
<u>Troms</u>	<u>2,9</u>	<u>2,6</u>	<u>2,4</u>
<u>Landet</u>	<u>2,6</u>	<u>2,7</u>	<u>2,7</u>

Slettet:

Slettet: 2009

... [3]

Det store innslaget av offentlig sektor i Nordreisa bidrar til at ledigheten holder seg stabil. Ledigheten faller jevnt frem til desember, hvis vi ser bort fra april. Permitteringer forklarer økningen i desember.

9.5.8. Tiltak

Nav Nordreisa har i snitt hatt 10 arbeidssøkere i arbeidsmarkedstiltak gjennom året. I tillegg gjennomføres det 25 varig tilrettelagte arbeidsplasser. Foruten å godkjenne aktuelle deltakere til tiltakene i tiltaksbedriftene utgjør bidragene fra NAV en betydelig økonomisk rolle, ved å yte årlige driftstilskudd. Viktige samarbeidspartnere på tiltakssiden er Nordreisa ASVO og attføringsbedriften NORDTRO hvor brukere får både avklaring og ulike kurs samt arbeidspraksis.

Nav Nordreisa kjøpte ulike tiltak i 2009 for 9,7 millioner kroner.

9.5.9. Sykefraværet

Ved oppfølging av sykefravær i bedrift er arbeidsgiver og arbeidstaker hovedaktørene. Nav sin viktigste rolle i denne sammenhengen er å støtte opp under bedriftenes arbeid på sykefraværs-området, med blant annet tilbud om tiltak og økonomiske



virkemidler. I tillegg skal NAV Nordreisa være med på dialogmøter der det er nødvendig og hensiktsmessig for å avklare situasjonen for den sykemeldte (dialog 2 møter).

Sykefravær, legemeldt (nordreisasamfunn).

2009 Mars Juni Sept Des

7,9 8,8 10,3 9,5

Kvartalsvis i prosent av avtalte årsverk

Sykemeldingspraksis

Nesten halvparten av de som er sykmeldt har diagnose muskel- og skjelettlidelser. Disse utgjør 46 prosent av de sykmeldte i Troms. "Det er en utfordring at vi har mange personer med såkalte symptomdiagnoser. Dette er ikke tung psykiatri eller livstruende muskel- og skjelettlidelser, men ufarlige lidelser hvor vi vet at personene får god effekt av behandling og aktivitet" (Fylkesdirektør Stein Rudaa, www.nav.no).

Sykemeldingspraksisen i Nordreisa korresponderer i stor grad med bildet for Troms.

9.5.10. Uføre

På landsbasis liggere antallet uføre på ca 11 – 11,5 %. For Troms fylke er det ca 13 – 13,5 % av befolkningen i aldersgruppen 18- 67 år som er ufør. Som tabellen nedenfor viser er andelen uføre høyere i Nordreisa. Dette er imidlertid situasjonen for alle Nord- Troms kommunene, og har sin forklaring i kjennetegn ved arbeidsmarkedet som er i mindre kommuner.

Uførestatistikk

2009	Mars	Juni	Sept	Des
Nordreisa	17,7	18	17,9	17,5

Kvartalsvis i prosent av 18-67 år. Inkluderer både varig og tidsbegrenset ufør.

Formatert: Skrift: 10 pt

Formatert: Skrift: 10 pt

ansvar	Opprinn budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2009	Regnsk 2008
13600	1.386.000	1.386.000	1.381.477	1 394 056
13610	1.749.000	1.749.000	2.200.525	2 381 442



10. Utviklingsavdelingen

Politisk styringsorgan er driftsutvalget.

10.1. Ansvarsområde

Utviklingsavdelingen omfatter næring, jord- og skogbruk, kultur inklusiv bibliotek, kultur- og musikkskole, ungdomsråd og ungdommens hus, miljø, viltforvaltning, kart, oppmåling og planlegging. I tillegg har avdelingen mange prosjekter gående.

Politisk behandles næringssaker i næringsutvalget, mens de resterende sakene behandles i driftsutvalget.

Enhetsleder er Dag Funderud som rapporterer direkte til rådmannen.

10.2. Årets virksomhet:

Driftsutvalget har behandlet totalt 100 saker. I tillegg er det totalt behandlet 265 saker delegert. Utviklingsavdelingen jobber fortsatt med mange prosjekt og tiltak i tillegg til daglig drift.

10.2.1. Økonomi

Driftsbudsjettet for 2009 for kapittel 14 viser et overskudd på kr 21.114. Tallene (nettotall) fordeler seg som følger:

Ansvar	Budsjett 2009 opprinnelig	Budsjett 2009 revidert	Regnsk 2009
Flere	8.691.076,0 0	9.287.488,0 0	9.266.374,0 0

Innenfor noen underansvar er det underskudd, mens andre har overskudd. Største enkeltavvik er reduserte inntekter for oppmåling. Avviket er her på 230.000.

10.2.2. Næring

Nordreisa kommune fikk i 2009 pris som beste næringskommune i Troms sammen med Gratangen. Hver av kommunene mottok kr 250.000 ekstra til kommunale utviklingsfond.

Næringsutvalget hadde i 2009 fire møter og behandlet 24 saker. Dette er om lag samme antall saker som i 2008. 37 saker ble behandlet administrativt, mot 57 året før. I

2009 fikk kommunen kr 900.000 til kommunalt utviklingsfond fra Troms fylkeskommune

Nordreisa kommune har som en av åtte kommuner i Troms fått samarbeidsavtale med Innovasjon Norge hvor formålet er at virkemiddelapparatet lokalt og sentralt nå skal være mer entydig. Avtalen ble inngått etter en nøye vurdering av næringsarbeidet både administrativt og politisk i de enkelte kommuner.

I 2008 fikk næringslivet i Nordreisa over 10 millioner kroner i tilskudd og over 10 millioner i lån fra Innovasjon Norge. Vi tror at det nære samarbeidet har vært med å gi dette resultatet.



Nord-Troms Bioenergi sitt anlegg

10.2.3. Jordbruk

Stillingen som førstekonsulent ble fjernet i juni etter at vedkommende som hadde den gikk av med pensjon. Det førte til mindre kapasitet hos landbruksavdelingen og lang saksbehandlingstid på en rekke saker. Mange delingssaker ble ikke behandlet før seint på høsten, noe som medførte de reduserte inntektene innen oppmåling.

Det er i 2009 godkjent fradeling av 20 boligtomter og fem hyttetomter. Det er ett gårdsbruk som har fått finansiering gjennom Innovasjon Norge til utbygging og restaurering av sauefjøs. Det ble arrangert fire landbrukskafeer.

For søknadsomgangen 20. august 2009 var det 72 gårdsbruk som søkte om produksjonstilskudd. Av dette er det 20 bruk med kyr, 11 bruk med geit og 38 bruk med



sau. Resterende driver med grovfôrproduksjon eller kun hest.

Nordreisa kommune har i år hatt et samarbeid med Nordreisa sankelag og Bioforsk om bruk av mortalitetssendere og gaupeklaver på lam på utmarksbeite. Dette var et arbeidskrevende prosjekt hovedsakelig for gårdbrukerne, men og for kommunen. Tap til rovdyr har i mange år vært et stort problem i Nordreisa. Totalt for alle besetningene som er medlem i sankelaget var det et tap av voksne sau på 4,1 % og av lam 15,2 %. Dette er en nedgang fra året før. Tapstallene varierer fra ulike områder i kommunen. Hovedtapet er i Røyeldalen og Rongadalområdet.

10.2.4. Skogbruk

Arbeidet med satsing på bioenergi fortsatte i år. Det har vært jobbet mye sammen med styret for Nord Troms bioenergi AS for å videreutvikle prosjektet. En viktig milepæl i arbeidet ble nådd i november 2009 da Nord Troms bioenergi startet opp anlegget ved Sonjatun. Aktiviteten innen skogkultur økte noe fra årene før. Totalt ble det tilplantet 115 dekar og ryddet 22 dekar. Arbeidet ble gjort av seks skoleungdommer.

Aktiviteten inne skogsvegbygging har tatt seg opp i 2009. Skogbrukssjefen har jobbet med til sammen seks vegprosjekter. To av dem ble ferdigstilt i 2009 og de resterende vil bli ferdigstilt i 2010. Det forventes en økt aktivitet innen skogsvegbygging i åra framover i forbindelse med uttak av skogsvirke til bioenergi.

10.2.5. Miljø

Miljøoppgavene er fordelt på flere stillinger i utviklingsavdelinga. Det er jobbet mye prosjektrettet i forhold til tilrettelegging. Kommunen mottok i 2009 nesten 2 mill i krisepakkemidler som er brukt til tilrettelegging.

10.2.6. Vilt

Rovvilt: Det er fortsatt store rovviltskader, men spesielt for voksne sauer har det vært en nedgang.

Elgforvaltning: Tildelingen av elg i kommunen var 89 dyr og det ble felt 77 dyr.

Arbeidet med ettersøk og ivaretagelse av skadede dyr blir gjort av den kommunale ettersøksringen.

Det var i år 30 kandidater som gikk opp til jegerprøveeksamen.

Kommunen administrerer skuddpremieordningene for villmink og rev. I 2009 ble det utbetalt skuddpremie for 31 rev og 35 villmink.

10.2.7. Veterinærtjenesten

Gjennom en statlig reform ble ordningen med veterinærvakt overført til kommunene fra 01.01.2008. Ansvarer lå tidligere hos Mattilsynet. Denne ordningen gjelder vaktberedskap for kveld, natt og helger. Gjennom denne reformen ble det også gitt stimulerings-tilskudd til områder i landet med store distrikt og lange kjøreavstander. Nord-Troms fikk 2009 tildelt 256.000 gjennom denne ordningen. Disse midlene er brukt til å tilsette en tredje kommuneveterinær som har gjort at arbeidsbelastningen for veterinærarbeidet har blitt betydelig bedre, samt gitt et bedre tilbud til bøndene.

10.2.8. Kart/oppmåling/GIS

Det er i 2009 gjennomført 39 kartforretninger i Nordreisa kommune, mot 48 i 2008. Det er foretatt 18 delingsforretninger i Kvænangen kommune og 10 i Kåfjord kommune.

Oppmålingsaktiviteten i 2009 ble en del redusert med at det kun var en oppmålingsingeniør. Kart- og delingsforretninger, plassering av bygninger, etablering og måling av passpunkter, oppmålingsteknisk bistand til kommunens egne prosjekter har vært prioritert.

Vi er inne i en fase hvor vi tar i bruk mange nye kartbaser og dataregistre som er til stor nytte i saksbehandlingen. Stadige endringer av situasjonen gjør at det er behov for oppdateringer av databasene om de fortsatt skal ha tilstrekkelig kvalitet til å kunne brukes i saksbehandlingen. Ajourhold av denne typen vil være et tillegg til dagens arbeidsoppgaver.



I løpet av 2009 er alle Nord-Troms kommunene kommet med i samarbeidet for felles kartløsning. I høst ble kartserveren flyttet til datasenteret i Olderdalen. Prosjektet ble støttet av Direktoratet for IKT med kr 196.000.

10.2.9. Kommuneplanens arealdel

Arbeidet med kommuneplanens arealdel ble iverksatt januar 2008. Arbeidet er forsinket iht oppsatt plan som forutsatte ferdigstillelse ved årsskiftet 2009/2010. Årsaken til at arbeidet er forsinket knyttes til innføring av ny plan og bygningslov (trådt i kraft 1. juli 2007) og uklarheter omkring virkninger av den nye loven. Den faktiske plankapasitet er begrenset av antallet sideordnede prosjekter og annen saksbehandling. Vi kan forvente ferdigstillelse av planen mot slutten av 2010.

10.2.10. Reguleringsplaner

Det er vedtatt 5 reguleringsplaner i 2009. Gjennomsnitt behandlingstid fra første vedtak til sluttbehandling har vært på 110 dager. Det er kortere tid enn landsgjennomsnittet. Arbeidet med omregulering av Rovdas III startet opp høsten 2008 og ble ferdig høsten 2009. I tillegg er det lagd byggeskikkveileder for dette feltet.

I løpet av 2009 ble arbeidet med etablering av digitalt planarkiv ferdigstilt. Alle vedtatte planer (kart og dokumenter) er tilgjengelig i en nettbasert offentlig tilgjengelig løsning.

Nordreisa kommune har sammen med de andre Nord-Troms kommunene og Plankontoret på Halti utarbeidet en mal for standardisering av arbeid med reguleringsplaner som dekker kravene i den nye plan- og bygningsloven. Dette er et svært godt verktøy som skaper bedre forutsigbarhet for eksterne forslagsstillere og kommunens saksbehandlere.

Andre arealplaner

Det er vedtatt en kommunedelplan i 2009. Det er tiltaksplan for Kvænnes. Arbeidet med Energi- og klimaplan ble startet opp våren 2009 og ventes ferdig sommeren 2010. Kystsoneplanen ble vedtatt i 2001 og bør revideres innen 1-2 år.

10.2.11. Kulturskolen

Fast tilsetting av 50 % lærer i musikk sommer 2009 medførte videreføring av 2,5 stilling til musikkundervisning, samt 20 % innen tegning/form/farge. Det var i høstsemesteret 150 elevplasser, en liten oppgang fra vårsemesteret. Tilbudene i år har vært musikk med korpsinstrumentene (messingblåser og treblåser), slagverk, gitar, bass og keyboard/piano/synth. I tillegg var det kurs i tegning/form/farge og dans. For gitarundervisning er det ventelister for å komme inn.

DKS (Den kulturelle skolesekken) gir tilbud til både grunnskole og videregående skole, noen tilbud kommer som fylkesturnéer og noen bestilles av skolene. I 2009 har det vært både teater, konserter og workshops.

10.2.12. Ungdommens hus

Har vært åpen hele året med to kvelder i uka. Det er en svært viktig møteplass for ungdommen og en viktig øvingsarena for flere band.

10.2.13. UKM 2009

ble arrangert den 28. februar og hadde en stor kunstutstilling. 22 deltakere hadde til sammen 33 utstillingsobjekter og det var i tillegg 6 sceniske innslag med til sammen 12 deltakere.

10.2.14. Ungdomsrådet

Valg av nytt ungdomsråd ble som tidligere også i 2009 gjort rundt på de forskjellige skolene. Denne ordningen ser ut til å fungere fint og alle elever i ungdomstrinnet får på denne måten vite om ungdomsrådet. Det var ca 175 som stemte. Også i 2009 hadde Nordreisa det rusfrie regionale 16. mai-arrangementet med ungdomsrådet som arrangør og ungdomsrådets sekretær som ansvarlig. Det var 387 ungdommer innom dørene fra Nordreisa og nabokommunene.

10.2.15. Kinobesøket

Gikk ned i 2009, etter det spesielle året 2008 med filmen Kautokeino-opprøret. Besøkstallene har vært slik de siste årene:
2009: 1 910
2008: 2.520
2007: 2 042



	Besøk hovedbibl.	Besøk bokbuss	Besøk filialer	Sum besøk
2009	9.896	5.317	350	15.563
2008	5.432	3.589	350	9.371
2007	6.023	3.200	420	9643

2006: 2 281

	Utlån hovedbibl	Utlån Bokbuss	Utlån filialer	Sum utlån
2009	20.540	5.547	824	26.911
2008	19.461	4.862	625	24.948
2007	18.660	4.992	938	24.590

10.2.16. Kulturmidlene

Var i 2009 på samme summer som tidligere. Til sammen ble kr 593 000 fordelt til lag og foreninger. Det er blitt gjort noen mindre reduksjoner de seinere år, men de fleste tilskuddene står med det samme beløp som i 1990.

Fylkeskommunale Fysak-midler kr 68 000 ble fordelt på syv tiltak i Nordreisa. Kommunen har ikke ressurs til å drive Fysak-tiltak slik det er ønskelig.

Det ble i 2009 sendt inn seks søknader om spillemidler – tre fornyede og tre nye søknader. To av søknadene fikk tilsagn om midler.

10.2.17. Halti

Biblioteksjefen har ansvaret for daglig drift av Halti-bygget. Turistinformasjonen har siden sesongen 2008 vært et felles samarbeidsprosjekt mellom Halti nasjonalparksenter og Halti. Biblioteksjefen har det administrative ansvaret, nasjonalparksenteret det faglige. Begge parter er fornøyd med denne ordningen.

Siden Halti-bygget åpnet i 2001 har man vært plaget med lekkasjer i takvinduer. Man iverksatte høsten 2008 reparasjoner av de vinduene som var mest ødelagt. Nordreisa kommune mottok i 2009 ekstraordinære krisemidler fra Enova. Halti ble prioritert og midlene er blitt brukt til å reparere og etterisolere vinduene, samt installere strømsparingsutstyr.

10.2.18. Biblioteket

Nordreisa bibliotek består av hovedbibliotek på Storslett (i Halti) og to filialer, en i Rotsund og en i Sappen. Bibliotektilbudet i bygdene blir opprettholdt med bokbuss. Bokbussen besøker alle kommunale skoler

og distriktsbarnehager i kommunen hver 14. dag. Hovedbiblioteket hadde åpent 37 t. pr uke. Filialene Sappen og Rotsund har åpent 4 t. en gang pr måned.

Utlån har økt noe mens besøk ved biblioteket og bokbussen har økt med 66 % fra tidligere år. Ved hovedbibliotek har antall besøkende økt med 82 %. Skolene benytter bokbussen bedre enn tidligere år og ved hovedbiblioteket er det spesielt bruken hos voksne studenter samt barnehager og skoler som har økt. I snitt har biblioteket ca 5 studenter hver åpningsdag som bruker studiebibliotekets tilbud.

Viktige satsningsområder og aktiviteter i 2009 har vært:
Studiebibliotek.
Videreføring og utvikling av bibliotekstjenester til barn og unge.
Biblioteket som møteplass.
Regionalt biblioteksamarbeid i Nord-Troms.
Lørdagsuniversitet – direkteoverført forelesning fra Universitetet i Tromsø til studiebibliotekene i Nord-Troms.

10.2.19. Kvenkulturprosjektet

Prosjektet ble videreført ut første kvartal av 2009. 1. april ble Halti kvenkultursenter etablert og de tok gradvis over arbeidet med planlegging og gjennomføring av Baaskifestivalen. Den ble arrangert for tredje gang andre helg i juni.

10.2.20. Egne prosjekter

Utviklingsavdelingen har i 2009 hatt en svært stor aktivitet knyttet til prosjekt- og utviklingsarbeid. Samtlige prosjekter har helt eller delvis ekstern finansiering hvor kommunal andel stort sett omfatter egeninnsats fra utviklingsavdelingen. Her oppsummeres prosjektene i korthet.

Økoløft

Prosjekt økoløft startet opp i januar 2009 og skal gå til juli 2010. Hovedmål er økt produksjon- og økt forbruk av økologiske varer. Det har vært jobbet mot produsenter, storkjøkken, skoler, barnehager og kommunen. Av produsentene har seks stk hatt gratis førsteråd med Landbruk Nord.



Utsiktsrydding

Nordreisa kommune fikk i september 80.000 til utsiktsrydding fra Statens Landbruksforvaltning. Oppdraget ble satt bort til lokale bønder/skogeiere som hadde redskap og utstyr for å gjennomføre dette arbeidet. Det nyttbare vedvirke er kjørt til skogeier, mens det resterende er samlet i hauger for å brukes i det nystartede bioenergi-anlegget på Storslett. Det er gjennomført utsiktsrydding ved Dyrnes sør for Oksfjord og i Leirbuktvingen.



Utsiktsrydding i Leirbukt

Viltrydding

Nordreisa kommune fikk i 2008 kr 80.000 til viltrydding fra Statens Vegvesen. Det er gjennomført viltrydding ved Dyrnes sør for Oksfjord, i Rotsundelv, i Moskodalen og ved nybrua ved Einevoll.

Halti II

Det er i løpet av året blitt jobbet videre med finansiering av Halti II. Dessverre fikk vi igjen avslag fra Kulturdepartementet i oktober. Det har etter det blitt jobbet for å få til et møte med kulturdepartementet.

Nasjonalparklandsby og Nasjonalparkkommune

I løpet av 2009 har det vært arbeidet mest med det nasjonale forprosjektet i nettverket (de 5 landsbyene). Formålet har vært å definere et felles grunnlag og utgangspunkt for videre arbeid med statusen på nasjonalt nivå og lokalt. I 2009 det er etablert et lokalt landsbyråd med 3 medlemmer fra næringsliv, Reisa elvelag, Statskog, Halti nasjonalparksenter og kommunen. For å

profilere statusen er det lagd miljøvennlige handlenett med logoer som er sendt ut til alle husstander. Videre er det lagt roll-up for bruk ved arrangement og messer.

Det lokale arbeidet har imidlertid ikke kunnet prioriteres i stor nok grad pga mangel på administrative ressurser. Det gjør at den lokale forankringen og informasjonsarbeid knyttet til statusen er dårligere enn vi kunne håpe.

Utvikling av nasjonalparkkommune-statusen har vært mindre fokusert enn for landsbykonseptet. Dette knyttes bla til at dette nettverket (ca 30 NP kommuner) først er kommet i gang med arbeidet mot slutten av 2009 og i begynnelsen av 2010.

Verdiskapingsprogrammet for naturarven Norges nasjonalparklandsbyer er ett av 10 prosjekter i Norge som er med i "verdiskapingsprogrammet for naturarven" til 2013. I 2009 fikk Nordreisa kommune i alt 250 000 kroner til tilskudd gjennom dette programmet. Midlene er disponert som følger;

Prosjekter og tiltak i VSP 2009	Sum	NK	Andre	VSP
Stakebåtportalen	354417	94417	155000	105000
Turkart på nett	125075	34075	29000	62000
Adm , landsbyråd	220000	187 000		33000
Friluftsforsvalter 2009	340000	30000	260000	50000
Sum investeringer tiltak 2009	1 039492	345492	444000	250000

Tilretteleggingsprosjekter

2009 har vært et år preget av stor tilgang på eksterne midler til tilretteleggings-tiltak. Nordreisa kommune fikk i 2009 tilført 1,9 mill kr hvorav statlige krisepakker utgjør ca 1,7 mill. Midlene er disponert til tilretteleggingsprosjekter ved Reisavann, øvre Reisadalen, Kvænnens og Goppa.





Goppa tilrettelegging

Vi ser allerede nå en utfordring med å sikre at disse anleggene blir bevart og vedlikeholdt på en god måte.

Tilretteleggingsprosjektene inngår som en del av tiltakspakken i tilknytning til Nasjonalparklandsby og Nasjonalparkkommune statusen.

Friluftsforvalter ordningen

Som oppfølging av prosjektet Arktiske nasjonalparkopplevelser (2007/2008) er det i 2009 igangsatt en ordning med "Friluftsforvalter". Arbeidet omfatter å drive tilrettelegging for friluftsliv og rekreasjon med god nok kvalitet slik at det også kan inngå som en viktig del av et reiselivstilbud i området. Prosjektet har finansiering fra Troms Fylkeskommune og Statskog i tillegg til egenandeler fra Nordreisa kommune og Halti nasjonalparksenter. Dette prosjektet inngår som en del av tiltakspakken i tilknytning til Nasjonalparklandsby og Nasjonalparkkommune statusen.

Friluftskart på nett

Som del av kartsamarbeidet i Nord-Troms, men også som en egen del i dette systemet, er det i 2009 etablert en ny turkartløsning. Dette prosjektet inngår som en del av tiltakspakken i tilknytning til Nasjonalparklandsby og Nasjonalparkkommune statusen.

Kommunesamarbeid plan

I 2008-2009 er det gjennomført et forprosjekt med formål å utrede og forankre etablering av felles planavdeling for Skjervøy, Kvænangen, Nordreisa og Kåfjord.

Stedsutvikling

I 2009 er det gjennomført 2 tiltak som del av stedsutviklingsplanen. Stakebåtportalene symboliserer vår egenart og kultur satt inn et fremtidsperspektiv der elvebåten, som i både med- og motstrøm, alltid går fremover. Portalene ble satt opp i 2009 og markerer innkjøring/utkjøring til nasjonalparklandsbyen.

Det ble i 2009 også utført mindre opprettingsarbeider i Elveparken. Det er også planlagt oppsetting av toalett sommeren 2010.

For øvrig har det vært lite arbeid med stedsutviklingsplanen. Det skyldes i stor grad mangel på særskilte planleggings- og prosjektlederressurser.

Eksterne arbeid og prosjekter

Som arealmyndighet har Nordreisa kommune tilknytning og ansvar til en del arbeid generert og driftet av andre myndigheter. Dette arbeidet inngår som en del av "prosjektportefølgen" til kommunen og binder opp administrative ressurser i moderat grad. Dette er arbeid som kommer i tillegg til normal saksbehandling i tilknytning til sakene. I 2009 har vi deltatt i følgende prosesser og prosjekter. Planprosess ny 420 KV kraftlinje Balsfjord – Hammerfest, kommunedelplan for ny E6 Langslett – Sørkjosen, forvaltningsplan for Reisa nasjonalpark og kartlegging av biologisk mangfold.

10.2.21. Andre oppgaver

Kommunens hjemmeside;

Utviklingsavdelingen er med i redaksjonskomiteen, og har webansvarlig. Næringskonsulent og kulturkonsulent har fra administrasjonen vært kontakt-personer overfor Tornedalsrådets kultur- og næringsgruppe.

10.3. Personalsituasjonen og arbeidsmiljø

Personalsituasjonen har vært på et minimum i forhold til de oppgaver vi er satt til å løse. Enkelte oppgaver tar lenger tid en planlagt og andre oppgaver blir utsatt på ubestemt tid. Fast tilsetting av 50 % stilling innen musikk har gitt et veldig godt tilbud innen musikk-



opplæringa. Innen landbruk ble en 60 % stilling inndratt i juni. Det resulterte i lang saksbehandlingstid, og at mange delingssaker ikke ble behandlet før seint på høsten.

Gjennomsnitt sykefravær i avdeling var 3,9%.

10.4. **Utfordringer**

Det statlige og regionale virkemiddelapparatet har blitt gradvis endret de siste 10-15 åra. Det innebærer at faste bevilgninger har stått i ro, mens prosjekttrettede tiltak har økt. I de siste åra har vi sett en dreining mot at enda mer midler holdes igjen på statlig nivå og deles ut gjennom målrettede prosjekter. "Prosjekt økoløft" er her et eksempel. Utfordringene våre i forhold til dette er de ordinære arbeidsoppgavene vi har, satt opp i mot personellressursene. Vi har i mange år hatt mange små og store prosjekter, som vi mener er så positive for kommunen og lokalmiljøet at vi ønsker å prioritere dem. Dette kan imidlertid bety at den daglig forvaltning kan lide noe.



11. Teknisk avdeling

11.1. Ansvarsområde

Ansvarsområdet for teknisk avdeling er: Forvaltning av kommunens eiendommer, vann, avløp, veg, slam, renovasjon, brann, feiing, forurensningmyndighet, havn, byggesaksbehandling, utleie og vedlikehold av kommunale lokaler, drift og vedlikehold av kommunens bygningsmasse (skoler, barnehager, rådhus, helsesenter, omsorgssenter, svømmehall, idrettshall, idrettsanlegg, verkstedbygning m.v.) Avdelingen har også ansvar for gjennomføring av alle kommunale utbyggingsoppgaver samt tilsyn på elveforbygninger i Reisadalen, Oksfjorddalen og Rotsunddalen.

Politisk styringsorgan er driftsutvalget. Enhetsleder er Roy Jørgensen

11.2. Årets virksomhet

Vannverket

Storslett vannverk har gjennomført den største utbyggingen i vannverkets historie. Anleggsarbeidene med Lånivannet som ny hovedvannkilde har pågått gjennom hele året. Gjenstående arbeid er ferdigstilling av behandlingsanlegg, gjennomspyling og anlegg for kontroll av minstevannføring i Lånivannet. Utjevningsbasseng og hovedledning fram til Sørkjosen er gjennomført. Det samme er videreføring av forsyningsledning opp Reisadalen. Lånivannet beregnes satt i drift våren 2010. Storslett og Sørkjosen vannverk vil fra 2010 være slått sammen og forsynes fra Lånivannet som hovedkilde. Vannverket er besluttet å hete Låni vannverk.

Kloakknettet

Anleggsarbeidene ved ny hovedkloakk fra Storslett til Nordkjosesneset ble gjennomført i 2008/2009. Renseanlegget i Nordkjosen var ferdig

og satt i drift i mars 2009. Det nye anlegget består av 7500 m ledningsnett, 7 pumpestasjoner og et renseanlegg i Nordkjosen. Til sammen er det nå ca 25 pumpestasjoner på avløpsanlegget. Storslett, øst for Reisaelva, er tilknyttet Nordkjosen

renseanlegg, mens Storslett vest for Reisaelva og Sørkjosen er knyttet til Sørkjosen renseanlegg. Etter utbyggingen er alle pumpestasjoner tilknyttet drifts-sentral for overvåkning av pumpestasjoner og renseanlegg. Dermed vil kommunen ha bedre beredskap mot innslag og oversvømmelse av kloakk i boliger og lignende. Det er heldøgns beredskapvakt på vann- og kloakkanlegget.

I Oksfjord ble det montert ny slamavskiller som "renser" kloakken i Sandbukt. Likeledes er det lagt kommunal ledning mellom Arildseng og Lilleng i Oksfjord. Også her forgår rensing via slamavskiller.

Slettet: RETS VIRKSOMHET

Slettet: ¶

Renovasjon/slam

Avfallsservice AS utfører all renovasjons- og slamtømming i kommunen. I kommunen er det ca 1000 boliger som ikke er tilknyttet kommunalt avløpsanlegg. Disse har slamavskillere i variabel tilstand. De fleste av disse anleggene er montert for mer enn 30 år siden og tilfredsstillende ikke dagens krav til slamskille og infiltrasjonsanlegg.

Brannvesen/feiertjenesten

Nordreisa kommune har innført behovsprøvd feiing med hjemmel i Forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn § 7-3. Dette innebærer tilsyn med fyringsanlegg minst en gang hvert fjerde år og feiing etter behov og minst en gang hvert fjerde år. I Nordreisa baserer vi i prinsippet feiing av piper gjennomsnittlig hvert annet år. Det er utført feiing på ca 900 piper og 200 tilsyn på fyringsanlegg i Nordreisa. Totalt antall fyringsanlegg er det 2023



og 2093 piper. Feietjenesten blir normalt utført i månedene mai – november, mens tilsyn foretas vinterhalvåret. Nordreisa kommune deltar i et interkommunalt samarbeid med Kåfjord, Lyngen, Skjervøy, Storfjord og Kvænangen kommuner. Ordningen skal være selvfinansierende.

Brannvern omfatter beredskap, utrykning på brann og ulykker, samt forebyggende brannvern. I løpet av 2009 ble det gjennomført 22 brannutrykninger, herunder også bilbrann og bilulykker med behov for frigjøring av personer, og andre ulykker. Dette er uvanlig lite i forhold til tidligere år. I tillegg er det gjennomført øvelser både i eget mannskap, samt havariøvelse med AVINOR.

Kommunen har plikt til å føre tilsyn av særskilte brannobjekter. September 2009 ble det ansatt en branningeniør med ansvar for feietjenesten og tilsyn av særskilte brannobjekter. Kommunen har 57 særskilte brannobjekter og i 2009 ble det utført tilsyn på 20. I løpet av 2010 regner man med å være à jour med tilsynet.

11.2.1. Veger/veglys

Vinteren 2009 var forholdsvis moderat med hensyn til snømengde, som gjorde at innleie av ekstra utstyr /maskiner ble holdt på et lavest mulig nivå. Til tross for betydelig investering i opprusting av kommunale veger de senere år, er det fortsatt mange av vegene som gjenstår for opprusting. Spesielt gjelder det veger som tidligere er nedklassifisert fra riks-/fylkesveg til kommunal veg. Men også grusveger både i sentrumsområdet og i distriktet trenger opprusting. Her er det behov for friske midler til vegvedlikeholdet.

Vinteren 2008 /2009 ble alt av PCB-holdig armaturer skiftet ut med nye armaturer. Tiltross for at ca 900

armaturer er skiftet ut, er det fortsatt ca 1200 eldre armaturer som er ustabile og krever mye vedlikehold.

Varierende strømpriser vanskeliggjør vedlikeholds nivået på veglysene.

11.2.2. Byggesaksbehandling:

Det ble behandlet 49 søknadspliktige tiltak og 24 meldinger og i 2009 ble det gitt brukstillatelse for 28 boenheter. Det er gitt byggetillatelse for 3 hytter.

Forskrift om godkjenning av foretak for ansvarsrett forutsetter at det gjennomføres tilsyn med 10 % av alle foretak som har ansvarsrett i kommunen, hvert år. Dette

er arbeid som utgjør ca 15- 20 % av en stillingsressurs. Dette er lovpålagt oppgave for kommunene. Målsettingen er å få til interkommunalt samarbeid om dette arbeidet.

Ny plan- og bygningslov og saksbehandlingsregler krever vesentlig mer dokumentasjon og saksbehandling enn tidligere.

11.2.3. Kommunale bygninger

Storslett skole byggetrinn II ble overlevert i februar 2009. Byggetrinn III er i startgropa for planlegging. Kommunale bygninger generelt lider under mangel på vedlikeholdsmidler. Mange år med for lavt vedlikehold på kommunale bygg, resulterer nå at byggene forfaller.

Avsatte vedlikeholdsmidler går til kompensering for prisøkning, overforbruk av strøm og økning på kommunale avgifter og faste lovpålagte avtaler.





På grunn av mye bråk og støy under ombygging til NAV ble det invitert på kaffe og kaker.

11.2.4. Boligområder

Rovdas III boligfelt er ferdig planlagt. Anbud for utbygging er vedtatt og utbyggingsarbeidene er startet. Første bolig kan etter planen starte byggingen sommeren 2010.

I Oksfjord utvider vi Sandbukta boligfelt med en ny boligveg. Her er plass til 10 nye boliger. Anleggsarbeidene ventes ferdige til sommeren. Den første boligen er allerede under bygging.

11.2.5. Parker, idrettsanlegg og grøntanlegg

Teknisk avdeling har ansvar for "parker", idrettsanlegg og andre uteområder. Nordreisa kommune har samarbeidsavtale med Nordreisa Videregående skole og Nordreisa IL om drift og vedlikehold av baneanlegg og skianlegg. Til dette er avsatt en – 1 stilling. Etter hvert er det blitt mer og mer grøntanlegg som krever vedlikehold. Det er ikke avsatt ressurser til uteområdet, bortsett fra noen få tusenlapper til sommerarbeidsplasser for ungdom, enkelte år.

Grøntområdene, som for eksempel "Trekanten" og Elveparken på Storslett og havneområdet og friområdene i Sørkjosen er utstillingsvindu for besøkende og bruksområde for kommunens egne innbyggere. Dette

må tas vare på, men da må det avsettes ressurser til det arbeidet.

Havn

I Sørkjosen Havn har vi utvidet fiskerikaia slik at den kan benyttes, selv om det ligger godsbåter og lossere varer ved ekspedisjonskaia. Dette har vært til stor nytte for fiskerne. Det har imidlertid vært lite aktivitet over fiskemottaket, p.g.a av kjøpestopp fra foredlingsanleggene i Skjervøy.

I Oksfjord har vi bygd ny molo til Oksfjord Fiskerihavn. Her skal det bygges kai og marina. Sluttarbeidene ventes ferdig våren 2010.

11.3. Økonomi

Netto driftsbudsjett for 2009 for kapittel 1.5 var på kr 8 582 000 (5 308 700). Driftregnskapet viser et resultat på kr 7.375.077 (3.974.895) noe som ga et regnskapsteknisk "overskudd" på kr 1.206.923 (1.333.805). Tall i parentes er for 2008.

(Tall i parentes er 2008)

For kapittel 16 var netto driftsbudsjett på 14 206 800 kroner. Regnskapet viser et underskudd på 2 411 806 kroner

	<u>Budsjettområde</u>	<u>Budsjett</u>	<u>Regnskap</u>	<u>Resultat</u>
16	<u>Administrasjon</u>			
	<u>boligkontor,</u>			
	<u>bygggesaksbehandling, rådhus,</u>	14 206 800	16.618.606	-2.411.806
	<u>skoler,</u>	(11.367.800)	(13.367.379)	(-1.999.599)
	<u>barnehager,</u>			
	<u>helsesenter,</u>			
	<u>omsorgssenter,</u>			
	<u>boliger,</u>			
	<u>idrettshall,</u>			
	<u>svømmehall,</u>			
	<u>opplæringscenter</u>			
	<u>, ungdomsklubb</u>			
	<u>m.v.</u>			

Avviket fra budsjettet skyldes følgende

Slettet: ¶
¶

11.3.1. Kap. 1.5.

VA-sektoren skal være selvfinansiert og ut fra dette føres selvkostregnskap hvor alle investeringer og kostnader tilknyttet drift tas med. I driftsregn-



skapet er ikke kapitalkostnader og administrasjonskostnader tatt med. "Overskudd" i driftsregnskapet avsettes i fond. Fondsavsetningene føres som utgift i regnskapet og gir negativ resultat, til tross for at dette er penger om settes på reservekonto. Underskudd dekkes inn fra evt. fond. Slik regnskapet føres slår fondsavsetningene ut overfor kommunens totale regnskapsunderskudd / overskudd.

Vannverket kap 15100

Driftsregnskapet viser overskudd på kr 1.553.438 (1.866.000). Dette skyldes i hovedsak at budsjett for vannverket ikke er regulert i samsvar med driftsnivået samtidig som inntektene skal dekke kapitalutgiftene. Selvkostregnskapet viser at vannverket fikk et driftsoverskudd på kr 51.101 mot underskudd i 2008 på kr 222.386. Overskudd overføres til vannverkets driftsfond.

Avgiftsnivået for vannverket har inntil i år ligget på ca 70 % av nivået for gjennomsnittet av kommunene i Troms. Fra og med 2010 vil vi ligge på gjennomsnittet og kanskje litt over.

Avløpsnett og renseanlegget kap. 15200

Driftsregnskapet viser overskudd på kr 2.447.959 (2.009.000). Selvkostregnskapet viser at avløpssektoren fikk et driftsoverskudd på kr 699.929 mot et driftunderskudd i 2008 på kr 52.781, overskudd tilføres fondet.

Feiing kap. 15500

Driftsregnskapet for feiing viser et overskudd på kr 306.472. Selvkostregnskapet viser imidlertid et netto underskudd på kr 118.488. Feierordningen skal være selvfinansierende. Derfor føres det selvkostregnskap.

Fastsetting av feieravgiften må derfor gjøres etter et "simulert selvkostregnskap". Med unntak av Kvæangen kommune, har de fleste kommunene egne feiere, slik at inntekten fra interkommunal feiing er tilnærmet borte.

Brannvesenet kap. 15600

har et overforbruk på kr 102.000. Årsaken skyldes flere forhold, men i hovedsak kostnader til telefon- og samband, samt økning betalingssatser til 110-sentralen

Drift av maskinpark kap. 15700

Drift av maskinparken har et overforbruk er på ca kr 160.000 noe som skyldes økning i drivstoffutgifter, forsikring, service mv.

Havn 15800

Fikk et underskudd i driftbudsjett på kr ca. 38.000 mens det var budsjettert med overskudd på kr 114.000. Fra og med 2008 skulle det føres selvkostregnskap også for havna. Inntektene over Sørkjosen havn står på ingen måte i forhold til inntjeningsbehov, det vil derfor være umulig å drive havna etter selvkostprinsippet. Etter at mye av varetransport er gått over fra båt til bil, er inntektene over havna gått betydelig ned. Havna må betraktes som et samfunnstiltak på lik linje med

	Budsjettområde	Budsjett	Regnskap	Resultat
15	Vann, avløp, feiing, brann, oljevern, drift maskinpark, parker/torg, veg, veglys, havn	8 582 000 (5 255 700)	7 375 077 (3 974 895)	1 206 923 (1 280 805)

kommunale veger.

Oksfjord Fiskerihavn vi ikke bidra til økte inntekter til kommunen. Tvert imot må det påregnes utgifter til drift og vedlikehold av havna, bla. vi brøyteutgifter mv. øke.

De øvrige kapitlene på 1.5 er i balanse



11.3.2. Kap 1.6

Drift av kommunale bygninger går på sparebluss. Særlig gjelder dette vedlikeholdet. Gjennomsnittlig vedlikehold på kommunen bygningsmasser er ca kr 24 pr.m2. Dette burde vært 4-5 ganger høyere for å bevare formuesverdien. Kommunale gebyr på våre egne bygg reguleres ikke i takt med prisutviklingen på gebyrene. For 2009 er kommunale bygg belastet med gebyr på kr 1.200.000, mens budsjettet er på kr 633.000. Dette skaper stor ubalanse i driftsregnskapet. Driftresultat for de enkelte bygninger blir som følger:

Administrasjon kap. 16000

Driftsregnskapet viser et overforbruk på kr 120.000.

Byggesak kap 16100

Driftsresultatet for byggesak viser et underskudd på 113.000, mot et forventet overskudd på 27.000. Kapitlet er budsjettert med for høye inntekter.

Kap. 16200 Kommunehuset

Inntektene for utlei av lokaler til NAV skaper overskudd i drifta av kommunehuset.

Kap. 16300 -16355 Skoler

Drift av skoler viser et underskudd på kr 430.000. Dette er i hovedsak kostnader vedr. oppfølging av pålegg fra brannstilsyn og el-tilsyn, samt utbedring av skader.

Kap. 16400- 16455 Barnehager

Drift av barnehagene viser et underskudd på ca. kr 310.000. Dette er vedlikeholdskostnader spesielt ved Sonjatun og Høgegga barnehage, samt høyere strøm- og kommunale utgifter for alle barnehagene enn budsjettert.

Kap. 16500 – Helsesenteret Sonjatun

Driftsresultatet ved Sonjatun viser et underskudd på ca kr 1.139.000. Strøm og olje hadde et overforbruk på ca kr 300.000. Kommunale avgifter var budsjettert ca 350.000 for lavt. Vedlikeholdet hadde et overforbruk på ca 700.000, noe som skyldes pålegg fra brannsyn, el-tilsyn og arbeidstilsynet.

Kap. 16510 - Omsorgssenteret gikk omtrent i balanse.

Kap. 16520 – Bo-og kultur gikk omtrent i balanse.

Kap. 16540 Familiesenteret og Kap. 16550 Treningssenter for Afasi er bygg som teknisk ikke har budsjett for i 2009. Tiltak her betyr umiddelbart underskudd.

Kap. 16600 – Presteboliger, boligen Elvelandet og i Mellaveien

Kap. 16710 – Idrettshallen

Drift av idrettshallen er kostnadskrevende. Underskuddet på drifta ble på ca. kr 250.000. Ekstraordinært vedlikehold/ utbedring av ventilasjonsanlegg og el-anlegg bidro til de største overskridelsene. I tillegg var det nødvendig å komplettere med utstyr til kantine mv.

Kap. 16720 – Samfunnshus /

Svømmehall fikk et underskudd på ca kr 181.000. Inntekt ved utleie og billettsalg var ca 50.000 lavere enn budsjett. Dette kan selvsagt være konsekvens av tilstanden på Samfunnshuset, samt åpningstider ved bassenget. Vedlikeholdskostnadene ble ca 270.000 høyere enn budsjettert. Generelt er både basseng og samfunnshus i dårlig stand. Bygget er kostbart å drifte. Spesielt har vedlikehold av ventilasjonsanlegget vært kostnadskrevende. Det samme er filtrerings- og kloranlegget. Her er



det behov for utskifting av kloranlegg til et automatisk anlegg.

11.3.3. Personellsituasjonen og arbeidsmiljø

I år 2009 var det 28 fast ansatte i teknisk avdeling, 22 av disse stillingshjemlene er hele stillinger, mens resten er stillinger i redusert stillingsbrøk. I tillegg er det 2 stillinger i prosjekt. Deltidsstillinger 22 i brannvesen kommer i tillegg. Fra september har renholdere vært lagt administrativt under teknisk sjef med egen renholdsleder. Innen renhold er det til sammen 31 stillingshjemler. Ved utgangen av året var det 81 stillinger ved teknisk avdeling.

Til tross for "mange" stillinger er det mange og omfattende oppgaver som skal utføres, til lavest mulig kostnad. Både innen vaktmestertjenesten, renhold og i anleggsseksjonen utvides volumet i arbeidsoppgaver, uten at det tilføres mer stillingsressurser. Dette skaper både stress og slitasje hos de som skal utføre arbeidet.

Administrasjon ved teknisk avdeling har liten bemanning i forhold til alle arbeidsoppgavene vi utfører, og i forhold til tilsvarende sammenlignbare kommuner. Vi har som regel påtatt oss prosjektlederarbeidet for stort sett alle utbyggingssaker i kommunalt regi. Dette gjør at all kompetanse og ressurser i avdelingen jobber under sterkt press, både tidsmessig og økonomisk.

Ved anleggsseksjonen øker arbeidsoppgavene i omfang. Ny hoved-avløpsledning med renseanlegg og nytt vannverk med Lånivannet som forsyningskilde betyr 19,5 km med nye ledninger, pumpestasjoner, renseanlegg mv. Dette krever mer personellressurser for å ta hånd om arbeidoppgavene anleggene krever.

Avdelingsleder vil framheve at avdelingens ansatte utviser stort engasjement og arbeidsinnsats, på alle felt.

Sykefraværet på avdelingen har i 2009 vært noe lavere enn gjennomsnittet for resten av kommunen. Sykefravær blant renhold er noe høyere. Det er spesielt langtidssykemeldte som trekker opp statistikken. Årsakene kan være mange, men det er ingen tvil om at denne yrkesgruppen er utsatt for stor slitasje, stress og arbeidspress, noe som har skjedd over mange år og som innvirker på et ellers positivt arbeidsmiljø.

11.4. Utfordringer fremover

Teknisk avdeling har en utfordrende og spennende tid framfor seg. Nye utbyggingsprosjekt kommer fortløpende som en konsekvens av sentrale virkemidler eller pålegg, samt lokale ønsker og behov.

Av prosjekt som er nært forestående er:

Videre utbygging av Storslett "nye" skole.

Brannteknisk oppgradering av kommunale bygg.

- Gjøre kommunale bygninger mer tilgjengelig for rullestolbrukere / bevegelseshemmede.
- Utarbeide og gjennomføre løsninger for behandling av overflatevann i regulerte boligfelt mv.
- Ferdigstille og igangsett Lånivannet som ny hovedvannkilde for Storslett / Sørkjosen.
- Utarbeide plan for godkjenning Rotsundelv og Oksfjord vannverk.
- Planlegge utvidelse av vannverket i Kildal.
- Bygge ny inntaksdam ved Oksfjord vannverk.
- Bygge ut Rovdas boligfelt.
- Gjenoppta og oppgradere overordnet avløpsplan.



- Planlegge og starte utbygging av nye omsorgsbolig/ omsorgssenter.
- Ferdigstille Oksfjord Fiskerihavn.
- Ferdigstille del av Sandbukt boligfelt (Bekkefaret) i Oksfjord.

Generelt er framtida svært utfordrende både utbygningsmessig så vel som kompetansemessig. Det vil også være store utfordringer for politikerne å finne økonomisk grunnlag for alle tiltakene som både er nødvendig og pålagte i framtidas Nordreisa. Det er også en stor utfordring å finne driftsmidler for de tiltakene som er igangsatt.

En annen viktig sak vil være ivaretaking av alle ansattes arbeidsmiljø, når stadige pålegg om nedskjæringer blir vedtatt. Dette er viktig både for den enkelte, men også for kommunen som arbeidsgiver og tjenesteprodusent.



Solnedgang i Sørkjosen Havn



	Budsjettområde	Budsjett	Regnskap	Resultat
15	Vann, avløp, feiing, brann, oljevern, drift maskinpark, parker/torg, veg, veglys, havn	8 582 000 (5 255 700)	7 375 077 (3 974 895)	1 206 923 (1 280 805)