



Nordreisa kommune

Årsmelding 2010



ny reisaværing— født på Sonjatun fødestue
i 2010 var fødselsoverskuddet på 13 personer
i Nordreisa kommune.



Innholdsfortegnelse

	Side
Rådmannens kommentarer	3
Nordreisa samfunnet og livskvalitet	5
Mål og strategier	9
Politisk styring og aktivitet	10
Medarbeidere og organisasjon	11
Økonomi og resultat	14
Sentraladministrasjon	19
Oppvekst	24
Fellestiltak grunnskole og barnehage	26
PP-Tjenesten	27
Storslett skole	28
Moan skole og Sfo	30
Rotsundelv skole og Sfo	33
Sørkjosen skole og Sfo	36
Oksfjord oppvekstsenter	37
Nordreisa Voksenopplæring og Flyktningetjeneste	39
Høgegga barnehage	41
Storslett barnehage	44
Oksfjord barnehage	46
Sonjatun barnehage	47
Sørkjosen barnehage	50
Leirbukt barnehage	52
Familiesenteret	53
Helse, omsorg og sosial sektor	56
Helsetjenester	57
Omsorgsboliger	66
Institusjonstjenester	70
Hjemmetjenester	73
Sosialtjenesten	77
Utviklingsavdeling	79
Teknisk avdeling	85



Rådmannens kommentarer

Årsmeldingen for 2010 bygger i stor grad på samme mal som for 2009.

Nordreisa kommune har vedtatt å få på plass et helhetlig målstyringssystem, dvs en omlegging av hele styringssystemet i kommunen. For 2010 vil vi for øvrig rapportere på økonomi, organisasjon og samfunn.

Innenfor oppvekstsvilkår for barn og unge skjedde det mye i løpet av 2010. Høsten 2010 ble Knerten barnehage etablert i Storvik. Etableringen av barnehagen er viktig for å ha et barnehage tilbud flere steder i kommunen, samtidig som det er et bidrag til å nå målsettingen om full barnehagedekning.

I forhold til de barna med rettighet på barnehageplass hadde kommunen full barnehagedekning.

Behovet for flere barnehageplasser er likevel økende, da det er flere som ønsker barnehageplass for sine barn. Antall barn i barnehagealder har fra 2006 til 2010 økt fra 273 til 277, mens prosentandelen barn som er i barnehager har økt fra 65,2 til 87,1 % i samme tidsrom. Flere av våre kommunale barnehager er fortsatt i midlertidige lokaler, som ikke er ønskelig på sikt.

Høsten 2010 fikk vi ny skolestruktur, i og med at Sørkjosen og Oksfjord skole ble lagt ned og alle på ungdomsskoletrinnet ble samlet på Storslett skole. Etter et par år med lite egnede lokaler ble voksenopplæringen lokalisert til Sørkjosen skole. Sørkjosen skole brukes også midlertidig av elever fra Storslett skole inntil ombyggingen av Storslett skole er ferdig i 2013.

Omleggingen av skolestrukturen har ført til en del utfordringer i løpet av 2010. På grunn av lovlighetskontrollene om skolesaken ble ikke ny skolestruktur endelig vedtatt før i slutten av mars. I ettertid har det vist seg at dette var for sent i forhold til planlegging, forberedelse og gjennomføring av den nye strukturen. En fordel vedrørende skolestrukturen har vært at det har blitt satt fokus på innholdet i skolen, som både er riktig og viktig. Resultatmessig har fortsatt Nordreisa kommune et forbedringspotensial, spesielt i småskolen.

Innenfor barnevernet ser vi fortsatt en økning i antall saker, som både kan være et godt og et mindre godt tegn. Antall saker som er meldt til barnevernet kan tyde på en økt tiltro til barnevernet, som er positivt. Flere saker kan også tillegges en uønsket samfunnsutvikling, spesielt når flere av sakene er alvorlig karakter.



I løpet av høsten ble barneverntjenesten forsterket med to stillinger, slik at vi nå er relativt godt bemannet i forhold befolkningstall og antall saker i kommunen. Vi har likevel utfordringer med å klare tidskravene på å gjennomføre undersøkelsene.

Innenfor kultur og fritidstilbud er det en fin utvikling i forhold til bredden og kvaliteten i tilbudene kommunen gir. Resultatene ser vi gjennom stor aktivitet og kvalitetsmessige gode framføringer på de ulike arenaer. Innenfor dette feltet gjør også mange lag og foreninger en svært god jobb for barn og ungdom i kommunen. Nordreisa kommune tar barn og unge på alvor, noe som synliggjøres gjennom en ungdomsrepresentant i alle politiske utvalg samt etableringen av Barnas og Ungdommens Kommunestyre (BUK). Det er det få andre kommuner som har.

De nye lovene i forhold til Samhandlingsreformen ble sendt ut på høring høsten 2010. Forberedelse og planlegging av samhandlingsreformen er utfordrende å ta tak i da de nye kommunale oppgavene ikke ble beskrevet i noen av dokumentene. I forhold til høringsdokumentene skal kommunene og helseforetakene gjøre avtaler om hvilke tjenester som skal gis hvor, noe vi har erfart er vanskelig da våre avtaler med UNN ennå ikke er sluttført.

Vi ser en utvikling der vi får flere med store omsorgsbehov. Planleggingen av Guleng 3 ble startet i 2010 og vil være et riktig tiltak overfor brukere og ansatte. I løpet av 2010 reduserte vi med 5 sykehjemsplasser, et riktig tiltak i forhold til sammenlignbare kommuner. Vi mangler derimot omsorgsboliger med hel-døgns pleie, som er et viktig ledd i omsorgskjeden.



I 2010 vedtok kommunestyret økning av en legehjemmel i kommunen, noe som gir bedre legedekning på sykehjemmene samt bedre forutsetninger for å møte samhandlingsreformen.

Et annet satsningsområde for kommunen er Næring- og gründervirksomheta. Gjennom omdømmeprojektet var tilbakemeldingen at kommunen bør fokusere på å videreutvikle det eksisterende næringslivet. Kommunen har i løpet av 2010 tilrettelagt for en del prosjekter og tiltak som har utviklingspotensialet. Herunder kan nevnes bioenergianlegget på Lundejordet, LPG-anlegget og Oksfjord havn. Innenfor landbruket har vi reduksjoner på antall bruk, samtidig som det var store avlingsskader i fjor høst. Utover den statlige kompensasjonen gav kommunen ekstra tilskudd til de som ble hardest rammet. Rovdyrproblematikken må likevel tas på alvor for å forhindre ytterligere nedgang i sauebruk.

Nasjonalparksatsningen begynner å ta form, både gjennom etableringen av et landsbyråd og i den senere tid har kommunen, fylkeskommunen og sameetinget fått forvaltningsansvaret for Reisa nasjonalpark. Vi har fått ny logo på presentasjoner og brevark som tydeliggjør vår status som nasjonalparkkommune og – landsby. I tråd med verdiene for nasjonalparkkommunen og – landsbyen har kommunen fått til en omfattende tilrettelegging i Goppa, innfallsportene til nasjonalparken og ikke minst på Kvænnes. Arbeidet med kommuneplan og arealplan har etter hvert kommet inn i et godt spor der vi begynner å se resultat av arbeidet og ressursøkningen på området. Det er på høy tid at kommuneplanens strategi- og arealdel blir rullert.



Kvænnes— kvilebenk fra barnas naturpark

Vinteren og våren 2010 gav oss mange utfordringer i form av frosne vann- og avløpsrør, sørpeskred, flom og ødelagte veier. Innsatsen som ble gjort av anleggsseksjonen var formidabel, noe de også ble belønnet med gjennom Ugleprisen for 2010. Vi har fått ny hovedvannkilde fra Lånivann som gir bedre vannkvalitet og som er mindre sårbar enn Sagelva og Jernelva. Vedlikeholdsetterslepet i kommunen og

landet for øvrig er stort, noe som ble synliggjort gjennom den vedtatte vedlikeholdsplanen. Med dagens kommuneøkonomi har vi dessverre ikke mulighet til å ta vare på våre bygg i den grad vi ønsker.

Det var svært krevende å innføre eiendomsskatt uten tilførsler av ekstra ressurser samtidig som vi akkurat hadde fått ny økonomisjef. I løpet av høsten 2010 fikk vi enda en ny økonomisjef, samtidig som vi fant rom til å ansette en controller. For å få kontroll på økonomien er vi avhengig av ressurser, kompetanse og et godt økonomisystem. I løpet av 2011 vil alt dette komme på plass takket være omstillingsevne og vilje på økonomiavdelingen.

Kommunen er midt inne i mange ressurskrevende arbeidsprosesser, herunder omlegging av hele styringssystemet med bl.a. revidering av kommuneplan med samfunnsdel og arealdel samt utarbeidelse av en helt ny økonomiplan. Når dette kommer på plass vil kommunen ha en helt annet forutsigbarhet i planlegging og gjennomføring enn tidligere. I slike utviklingsprosesser ser vi behovet for etatsledere som i større grad kan påvirke utviklingen enn i en to-nivå organisering.

Sykefraværet er fortsatt høyt i Nordreisa kommune, selv om det er utarbeidet nye rutiner og tettere oppfølging av de sykemeldte. Da dette ikke har hatt ønsket virkning vil andre tiltak vil bli vurdert i løpet av 2011.

Årsregnskapet viste et regnskapsmessig underskudd på 5,3 mill kr. Det medførte at planlagt nedbetaling av 4,4 mill av tidligere års underskudd ikke ble gjennomført. Disse summene må kommunen finne inndekning for fram til 2014. For å få det til kreves harde prioriteringer, tett oppfølging og budsjett disiplin i enhetene. Årsakene til underskuddet i 2010 kan grovt deles i tre, herunder for høye vedtatte inntekter, for liten kontroll i budsjetteringen samt lav kompetanse og for dårlige økonomirutiner i en enhet. Alle de andre enhetene har gode rutiner og god budsjett disiplin.

Nordreisa kommune er med i Robek nettverket som har gitt oss økt kompetanse på tjenestenivå om Nordreisa kommune sett i forhold til sammenlignbare kommuner. Vi har fått hjelp til å identifisere områder vi bør ha fokus på, dette arbeidet vil fortsette i 2011.

Selv om kommunen har noen utfordringer, leverer kommunen gode tjenester og har en befolkningsvekst andre kan misunne oss. Nordreisa kommune har vært, er og vil i framtiden være en god kommune å bo i.



Nordreisa samfunnet og livskvalitet

I 2010 økte befolkningen i nordreisa med 48 personer. Veksten er både fødselsoverskudd og netto innflytting. Kommunen har den 5 største veksten i Troms fylke, sett bort fra Tromsø kommune.

Privat næringsliv står sterkt i Nordreisa og omsetningen i varehandelen har opplevd en jevn økning de senere år.

Nordreisa kommune som organisasjon fronter utfordringer med å legge til rette både for næringsliv og befolkning og kommunen er godt i gang.

Vann- og avløp er oppdimensjonert, Oksfjord har fått ny havn, det er fokus på stedsutvikling og i sentrum er det behov for endring i trafikkbilde.

Ny skolestruktur gir endrede behov for lokaliteter og byggetrinn 3 på Storslett skole igangsettes i løpet av 2011. Det er også et økende behov for både ledige plasser og nye lokaliteter for barnehager. Omsorgsboliger til funksjonshemmede er under planlegging og byggestart er forventet i 2011. Kommunen mangler i tillegg omsorgsboliger + som ledd i tiltakskjeden for eldre.

Det er en økning i henvendelser til barnevernet og en stor økning på tiltak. For sosialhjelpsmottakere ligger kommunen litt over landsgjennomsnittet og snittet for Troms. Nordreisa kommune har god legedekning, med flere leger enn landsgjennomsnittet, men ikke flere enn snittet for kommunene i Troms. I Nordreisa har vi også en større andel eldre og større andel eldre som bor på institusjon enn kommunene i Troms og landet. Kommunen har også høyere driftsutgifter til pleie- og omsorgstjenesten generelt enn landssnittet og tromskommunene.

Nordreisa kommune står ovenfor utfordringer i årene fremover, men det faktum at befolkningen nå vokser i kommunen må kunne tas til inntekt for at folk stort sett trives og har det bra i vår kommune—å det er gledelig, på tross av at vi, som hos mange andre kommuner, har stram økonomi og liten handlingsfrihet.

Befolkningssammensetning	Nordreisa	Troms	Landet
Antall menn pr 100 kvinner i aldersgruppen 20-39 år	105,5	105,8	103,9
Andel barn og unge 0-17 år	22,1	22,9	22,7
Andel eldre 80 år og over	5,1	4,1	4,5
Andel personer med innvandrerbakgrunn ikke-vestlig	1,5	3,2	7,2

Befolkningsutvikling 1999—2010

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Fødselsoverskudd	-9	20	-17	-13	-8	16	4	-14	12	-3	-2	13
Nettoflytting	69	-24	-62	0	-4	17	24	-59	-46	25	65	35
Folketilvekst	60	-4	-79	-13	-12	33	28	-73	-34	29	63	48



Befolkningsframskrivinger middel nasjonal vekst

Alder	2011	2015	2020	2025	2030
0-5 år	337	365	368	354	344
6-12 år	399	422	451	460	451
13-15 år	208	169	185	198	202
16-19 år	278	259	228	245	264
20-66 år	2862	2839	2774	2702	2697
67-79 år	473	588	689	755	739
80-89 år	248	245	247	281	375
Total	4805	4887	4942	4995	5072

I denne fremskrivingsmodellen tyder det på at befolkningssammensetningen i Nordreisa vil endres. Størst endring ut fra dagens situasjon er det i gruppen 67 – 79 år med 5 % økning og at antallet i "produktiv alder" reduseres med vel 4 % (140 personer). Gruppen over 67 år vil totalt utgjøre 407 personer flere enn i dag. Generelt sett har vi gjennom dette noe holdepunkter for at det vil gir effekter på fødselsoverskuddet (flere år med negativ overskudd) og herigjennom en svakere folketallsvekst – sannsynligvis nedgang.

Nordreisa har en aldersstruktur hvor vi prosentvis har noe færre ungdom (6-12 år og 16-19 år) enn landsgjennomsnittet. Vi har pr 2010/2011 3% færre personer i produktiv alder (20-44 år) enn landsgjennomsnittet og hhv 1 og 2% flere voksne og unge eldre. Dette kan være en av forklaringene på at endringene i fødselsoverskudd de siste årene.

befolknings

I Nordreisa ble fødselsoverskuddet på 13 personer i 2010. Et gledelig tall som viste seg bli mer positivt enn hva framskrivningen hadde forutsett



KOSTRATALL 2009	Nordreisa	Troms	Landet
Lenge kommunale veger pr 1000 innb i km	26,3	12,1	8,8
Andel barn 1-5 år med barnehageplass. Prosent	87,1	92,0	89,3
Andel elever i grunnskolen med spesialundervisning. Prosent	16,0	9,2	7,6
Andel barn 0-17 år med barnevernstiltak. Prosent	6,4	5,5	4,2
Sosialhjelpsmottakere per 100 innb 20-66 år. Prosent	3,9	3,5	3,8
Legeårsverk pr 10 000 innb.	10,5	11,6	9,5
Fysioterapiårsverk pr 10 000 innb, kommunehelsetjeneste	12,6	9,5	8,6
Andel innb 80 år og over, beboere på institusjon. Prosent.	17,6	16,3	14,2

Likestilling

Indeks for kjønnslikestilling. 2010

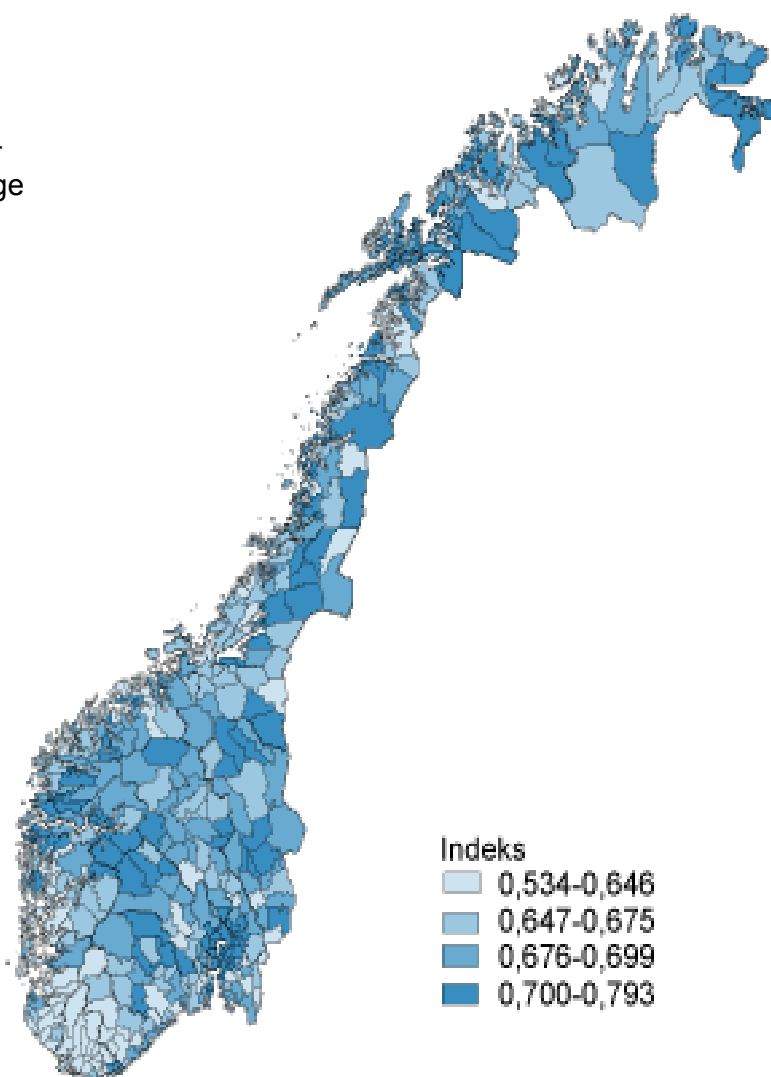
SSB vurderer en kommunes likestillinggrad på en skala fra 0-1. 1 representerer full likestilling. I vurderingen inngår parameter som barnehagedekning, andel kvinnelige ledere, andel kvinnelige kommunestyrerepresentanter, kvinneandel i arbeidsstyrken, utdanningsgrad m.m.

Nordreisa kommune får en skår på 0,719 og er en av de mest likestilte kommunene i landet.

SSB sorterer videre landets kommuner i fire grupper etter hvor likestilte de er. Nordreisa kommune kommer i gruppe 1. Nordreisa kommer godt ut på andel kvinnelige kommunestyrerepresentanter,

kvinnelige ledere og andel kvinner med høyere utdanning. Potensialet for å bedre likestillingsgraden i Nordreisa ligger blant annet

i andel barn i barnehage 0-5 år, kvinneandel sysselsatte, spesielt i privat sektor og redusere deltid både for kvinner og menn.



Kartgrunnlag: Statens kartverk.



Arbeid / inntekt 2009	Nordreisa	Troms	landet
Sysselsatte 15-74 år med bosted i kommunen. Prosent av befolkningen	68	69	70
Menn	69	71	72
Kvinner	66	68	67
Andel uførepensjonister 16– 66 år. Prosent	14,8	11,2	8,9
Brutto inntekt pr innbygger 17 år og over . 2008	290300	316700	345300
Menn	334500	366900	423100
Kvinner	246100	266400	269000
Sysselsatte med arbeidssted i kommunen, fordelt på sektor Prosent			
Offentlig forvaltning	40,7	41,3	29,6
Privat sektor og offentlige foretak	59,3	58,7	70,4
Arbeidsledighet desember 2010	2,5	2,2	2,7



Geiter på tur til
utmarksbeite
Bjerkli Gård



Mål og strategier

Sammen for trygghet og trivsel

Nasjonalparkkommunen Nordreisa, sentralt plassert i Nord-Troms, med Storslett som nasjonalparklandsby, et allsidig næringsliv og et variert tilbud til befolkningen, skal ivareta og utvikle sin rolle som regionsenter i Nord-Troms gjennom et godt omdømme og en miljøvennlig utvikling.

Våre overordnede verdier i dette arbeidet er å fremme trygghet og trivsel til det beste for fremtidens befolkning i Nordreisa og for folk i hele Nord-Troms.

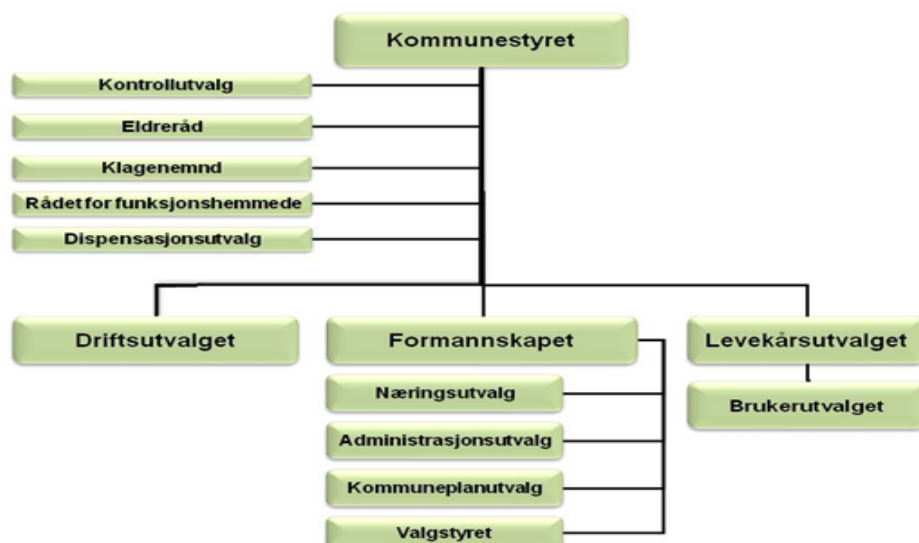
Vår aktivitet skal være utadrettet og samlende med fokus på barn og unges oppvekstsvilkår. Reisa Nasjonalpark og Distriktsmedisinsk senter er sentrale i utviklingen.

I Nordreisa skal fokus rettes mot områdene:

- Oppvekstsvilkår for barn og unge
- Helse- og omsorgstjenester
- Nærings- og gründervirksomhet
- Nasjonalparkkommunen og nasjonalparklandsbyen



Politisk styring og aktivitet



Kommunestyret er det øverste kommunale organ og har også arbeidsgiveransvar for ansatte i kommunen. Kommunestyret har 21 representanter. Ordfører for valgperioden 2007—2011 er John Roald Karlsen fra Fremskrittspartiet. Han sitter som ordfører i andre periode.

Servicetorget er politisk sekretariat .

	2006	2007	2008	2009	2010
Ant politiske møter	52	60	65	62	79
Ant politiske vedtak	348	426	226	364	699
Andel kvinner / menn i kommunestyret	M:11	K:10	K:10	K:10	K:10

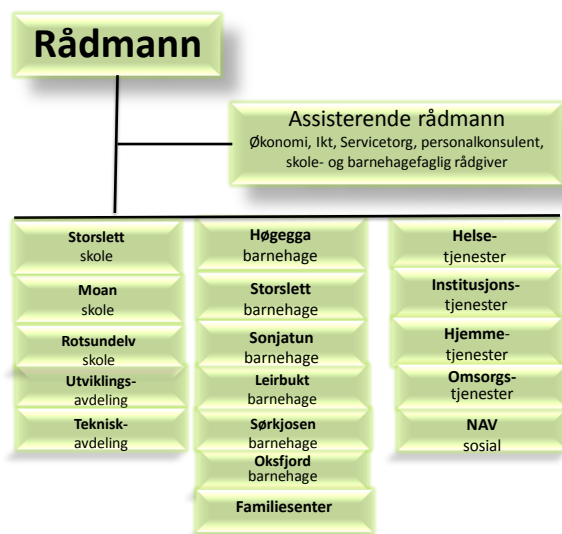
	Opprinn budsjett	Rev Budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
17000	2 311 777	2 108 967	1 849 155	1 807 321
17100 Støtte pol utvalg	20 000	20 000	20 000	20 000



Ordfører John R Karlsen



Medarbeidere og organisasjon



Administrativ organisering

I 2007 ble to-nivå modellen med 20 resultatenheter fullført etter en 4-årlig lang prosess. Etter dette har det foregått flere endringer med organisatoriske konsekvenser. I 2008 ble Sappen skole nedlagt, i 2009 ble renholdstjenesten organisert under Teknisk avdeling og som følge av etablering NAVkontor i Nordreisa ble sosialtjenesten innlemmet i NAV, rustjenesten organisert under Familiesenter, miljøarbeidertjenesten under enheten omsorgsboliger.

Videre ble flyktningetjenesten organisert under Nordreisa Voksenopplæring.

I 2010 ble enheten omsorgsboliger midlertidig delt opp til to virksomheter med hver sin virksomhetsleder til Høgegga og Guleng boliger. Som følge av dette ble da miljøarbeidertjenesten organisert under enheten hjemmetjenester.

Verdigrunnlag

I Nordreisa kommune skal verdiene sammen for trygghet prege vårt arbeid, både internt og eksternt. Vårt omdømme skal være at vi er en ja-kommune med en handlekraftig organisasjon med synlige ledere og imøtekommende ansatte.

Arbeidsgiverpolitikk

Nordreisa kommune vedtok i 2005 personalpolitiske retningslinjer som bygger på vårt verdigrunnlag og inneholder elementer av ansvarsforhold, krav til organisasjonen og ledelse i rekrutteringspolitikk, lønnspolitikk, inkludering, trygghet, medarbeiderskap og likestilling.



Personalsituasjonen og arbeidsmiljø

Det er fortsatt vanskelig å skaffe vikarer for å avvike sommerferie innenfor pleie- og omsorgssektoren. Ledige verne- og sykepleierstillinger er det ekstra utfordrende å få besatt.

En rask rundspørring viser at rundt 90 ansatte benytter seg av ordninga med trim i arbeidstida, (inntil én time pr uke). De ansatte som har gjort slik avtale, forplikter seg til å trimme minst tilsvarende tid i fritida. Gymsalen og svømmehallen benyttes av ansatte 3-4 timer pr uke, her deltar rundt 15 personer.

Massasjestolen, som i noen år var plassert på kommunehuset, ble høsten -09 flyttet til kjelleretasjen på Sonjatun. Den er nå lettere tilgjengelig for arbeidstokken innen pleie og omsorg, men kan fortsatt brukes av andre ansatte som ønsker det.

Sykefravær

Nordreisa kommune er en inkluderende arbeidsgiver (IA-bedrift). Det arbeides kontinuerlig med oppfølging av sykemeldte. Å legge arbeidsforholdene til rette for arbeidstakere som har behov for tilrettelegging, er en vesentlig del av IA-arbeidet. Det er utfordrende å legge til rette for ansatte som har behov for det, uten at det går utover dem som i utgangspunktet ikke har slikt behov. Et veldig viktig moment i dette arbeidet, er å tidsbegrense tilretteleggingsperioden, for så å evaluere.

IA-teamet har hatt 2 møter i 2010.

Sykefraværet i Nordreisa kommune er høgt, tendensen med økende sykefravær fra 2009 fortsetter i 2010. Høgt sykefravær fører med seg mer arbeidsbelastning på de som er igjen på jobb, og det er risiko for å havne i en vond sirkel med stadig økende fravær.

Egen statistikk over lege- og egenmeldt sykefravær:

Årstall	Gj snitt	4. kvartal
2005	10,6	10,2
2006	13,6	13,8
2007	11,3	11,1
2008	10,7	10,6
2009	10,9	11,9
2010	11,1	11,9

Utfordringer

Som et ledd i å legge til rette for større valgfrihet, og dermed forhåpentligvis færre deltidsstillinger, større trivsel og mer jobbnærvær, starter utprøving av ny turnus (3+3) på Høgegga i 2011. Det er gjort positive erfaringer med dette andre steder.

Fleksible arbeidstidsordninger kan være et av midlene som skal til for å få opp jobbnærværet, øke antallet hele/større stillinger og bedre tilgangen på kvalifisert og stabil arbeidskraft.



Forhandlinger

Tariffoppgjøret høsten 2010 var hovedoppgjør. Det ble gjennomført lønnsforhandlinger etter følgende bestemmelser i Hovedtariffavtalen:

- Kap 3, pkt 3.4.2 – andre ledere
- Kap 5, pkt 5.2 – årlig lønnsforhandlinger
- Kap 4, pkt 4.A.1 – lokale lønnsforhandlinger

Lønnsforhandlingene ble gjennomført i oktober. Bortsett fra ett brudd i hvert kapittel, kom partene til enighet i lønnsforhandlingene. I tillegg er det gjennomført lønnsjustering for ledere etter HTA kap 3, pkt 3.4.1 – avlønning toppledere.

Tillitsvalgte

Nordreisa kommune har inngått avtaler med fagforeningene om antall tillitsvalgte og frikjøp. Til sammen har vi 1,5 stilling frikjøpt til hovedtillitsvalgtfunksjonen fordelt på:

Fagforbundet 0,80 stilling

Utdanningsforbundet 0,40 stilling

Delta 0,2 stilling

Det opereres ikke med frikjøp av plasstillitsvalgte.

Nordreisa kommune har et godt samarbeid med fagforeningene.

Seniorpolitikk

Nordreisa kommune har omtrent 15% av arbeidsstokken over 60 år. Det er en utfordring å finne gode seniorpolitiske virkemidler. Det er et mål om å få laget en seniorpolitisk plan.

I 2010 ble det i samarbeid med tillitsvalgte gjennomført et seniorpolitisk tiltak med formål om å få flest mulig til å stå lengst mulig i arbeid, hvor alle ansatte fra og med fylte 62 år, får et seniortillegg på kr 10.000,- i 100% stilling.

Ugleprisen 2010

Ugleprisen gis til ansatte i Nordreisa kommune som gjennom sitt arbeid og deltakelse og positive støtte har bidratt til at kommunen er blitt enda bedre når det gjelder kompetanse, utvikling og service. Medlemskap kan også gis til personer som har satt kommunen i spesielt positivt medielys.

Det var også i 2010 mange gode kandidater, men det var spesielt en kandidat som kommunen ønsket å hedre med Ugleprisen for 2010.

Ugleprisen for 2010 gikk til **Anleggsseksjonen**.

Anleggsseksjonen har vært med på å øke servicenivået, utvikle og utvidet tjenestetilbudet til befolkningen i Nordreisa og til de som besøker oss.

Anleggsseksjonen har sørget for at færre mistet vannet og flere slapp å få kloakken inn i sine hus. Dette var som oftest arbeidsoppgaver som kom i tillegg til de normale arbeidsoppgavene som likevel måtte gjøres. Den innstillingen og holdningen til arbeidsoppgaver som bare må gjøres, uavhengig av når det må gjøres, og kan være til etterfølgelse for andre.

Sist vinter ble det påstått at når vannet gikk, var det kortere responstid på uttrykningen her enn på de kommende mødrene i kommunen.

Anleggsseksjonen har i tillegg sørget for at Nordreisa kommune har fått gjennomført svært mange tilretteleggingstiltak i Nasjonalparklandsbyen og Nasjonalparkkommunen. Kommunen får faktisk positive tilbakemeldinger fra utenbygdsfolk på hvor pent, brukervennlig og informative våre uteområder er.

Tilretteleggingen har vært så god at flere reisende har anbefalt sin hjemkommune å dra på studietur til Nordreisa for å lære hvordan tilretteleggingstiltak kan gjennomføres. Det er også flere som spør oss hvordan vi klarer å holde det så pent og velstelt på sommertid, samt hvordan vi klarer å ha så lange og gode skiløyper vinterstid.

Anleggsseksjonen får et diplom som synlig bevis for sin viktige rolle i kommunen - og diplommet bør plasseres godt synlig. I tillegg får alle ansatte i seksjonen et jakkemerke som kan bæres med stolthet som et bevis for at kommunen har blitt enda bedre på utvikling og service.



Forskriftsbestemt innhold i årsmeldingen

Årsmeldingen skal etter årsmeldingsforskriften inneholde vesentlige og sentraløkonomisk informasjon, slik at den gir et dekkende bilde av kommunens utvikling. For mer utfyllende og detaljert informasjon om kommunens økonomi, se årsregnskapet.

Regnskapsprinsipper og god kommunal regnskapsskikk

Nordreisa kommune fører og avslutter sine regnskaper etter bestemmelsene i kommuneloven og den kommunale regnskapsforskriften. Dette innebærer at all tilgang og bruk av midler i løpet av året som vedrører virksomheten skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet.

Alle inntekter og utgifter i året regnskapsføres brutto. Det vil si at det skal ikke gjøres fradrag for tilhørende inntekter til utgiftene, og inntektene skal da heller ikke fremstå med fradrag for eventuelle utgifter. Alle kjente inntekter og utgifter skal tas med i regnskapet for gjeldende år, enten de er betalt eller ikke ved årets slutt.

Driftsresultat

Nordreisa kommunes regnskap for 2010 viser et regnskapsmessig merforbruk (underskudd) på 5,332 mill kr mot et merforbruk i 2009 på 4,35 mill kr. Underdekning på selvkost vann utgjorde kr. 945 976, som dekkes inn i selvkostregnskapet for 2011.

Netto driftsresultat er på -5,96 mill kr mot -2,63 mill kr i 2009. Netto driftsresultat bør utgjøre ca 3 % av brutto driftsinntekter iflg det tekniske beregningsutvalget (TBU), og for Nordreisa kommune vil det si omkring +10,7 mill kr for 2010. Dette viser at Nordreisa kommune har et utgiftsnivå som er for høyt i forhold til driftsinntektene.

Følgende faktorer er vesentlige forklaringsvariabler for årets underskudd:

- Overforbruk barnevern på 3,051 mill kr.
- Økonomisk sosialhjelp har et merforbruk på 0,437 mill kr.
- Merforbruk på kommunale eiendomsgebyrer på 0,527 mill kr.

- Lavere inntekter på MVA kompensasjon investering på 2,355 mill kr.
- Lavere inntekter på MVA kompensasjon drift på 2,607 mill kr.
- Pensjonskostnaden ble 4,067 mill kr dyrere enn budsjettet.

Budsjettet for 2010 ble ikke produsert som vedtatt budsjett på mva-området. Vedtaket innebar at midlene til inventar og utstyr var inkl mva, noe som ikke framkom av produsert budsjettdokument.

Likviditet

I løpet av 2010 har vi redusert arbeidskapitalen med 21,54 mill kr i balansen, og redusert arbeidskapitalen med 21,54 mill i bevilgningsregnskapet

Endring i arbeidskapital har oppstått som følge økt bruk av ubrukte lånemidler, og dermed en reduksjon i betalingsmidler. I tillegg har økt premieavvik og overforbruk i den ordinære driften også bidratt negativt.

Særlig bekymringsfullt er det at pengebeholdningen er gått så mye ned og det har gitt utslag i likviditetsutfordringer rundt årsskiftet. Det har dermed vært behov for kassakreditt for å betale løpende forpliktelser.

	RS 2010	RS 2009
Tall i mill kr		
Endring arbeidskapital balanse	21,54	0,70
Endring arbeidskapital bev regnskap	21,54	1,29

Pensjon

Nordreisa kommunes hovedleverandør for pensjon er KLP, mens pedagogisk personell benytter Statens Pensjonskasse. Det er balanseført 477 mill kr i pensjonsforpliktelser og 440 mill kr i pensjonsmidler. Årets premieavvik på pensjon gir en merinntekt på 0,3 mill kr over budsjett.



Fond

Den samlede fondsbeholdningen er på 33,23 mill kr fordelt mellom følgende fondstyper:

	RS	RS
Tall i mill kr	2010	2009
Disposisjonsfond	0,00	0,00
Bundne driftsfond	14,38	15,49
Ubundne investeringsfond	0,27	0,27
Bundne investeringsfond	18,58	16,39
Sum fondsbeholdning	33,23	32,15

Avdrag på gjeld

	RS	RS
Avdrag	2010	2009
Betalt avdrag	11 551 224	8 656 718
Beregnet minste lovlige avdrag	10 329 485	3 949 433
Differanse	1 221 739	4 707 285

Kommunen ligger over minste tillatte avdrag på gjeld ihht Kommunelovens § 50. Betaling av avdrag til Husbanken er holdt utenfor beregningene, da disse lånene går til videre utlån.

Investeringer

Sum brutto investeringsutgifter i anleggsmidler er på 40,4 mill kr mot 82,5 mill kr i 2009. Underskuddet på investeringsregnskapet er på 0,608 mill kr i 2010. Hovedårsaken er merforbruk på flere prosjekter, og også manglende finansiering på enkeltprosjekter.

De største Investeringsprosjekter i 2010 var:

Bredbånd	2.85 mill
Felles tiltak vannverk	4.92 mill
Vannbehandling Anl Oksfjord	0.33 mill
Hoved vannverk Moskodalen	1.69 mill
Vannledning Kildal	1.72 mill
VAR utbygging Rotsund/Oksfjord	1.13 mill
Vannledning Meierivegen	2.47 mill
Utbygging Lånivann	4.37 mill
Utbygging Oksfjord Havn	4.67 mill
Utbygging Rovdas	9.03 mill
Storslett skole byggetrinn 3	2.29 mill

Øvrige investeringsprosjekter 4.93 mill

Gjeld, renter og avdrag

Den samlede lånegjelda er på 421,4 mill kr inkl vide-reformidlingslån og har økt fra 2009 da vi hadde 397,9 mill kr.



Økonomisk oversikt - drift

	RS 2010	Rev budsj 2010	Oppr buds 2010	RS 2009
Tall i hele kr				
Brukerbetalinger	-13 777 701	-14 556 525	-14 260 517	-13 717 665
Andre salgs- og leieinntekter	-22 185 147	-13 902 820	-13 950 820	-16 957 479
Overføringer med krav om motytelse	-85 334 936	-81 827 450	-75 493 638	-84 027 017
Rammetilskudd	-121 265 083	-124 857 000	-124 857 000	-116 344 341
Andre statlige overføringer	-17 229 573	-12 271 605	-12 011 605	-15 389 097
Andre overføringer	-700 564	-532 000	-82 000	-665 000
Inntekts- og formuesskatt	-81 635 598	-77 440 000	-76 440 000	-76 957 136
Eiendomsskatt	-14 876 107	-15 009 717	-15 009 717	-2 337 665
Andre direkte og indirekte skatter	-111 510	0	0	-111 510
Sum driftsinntekter	-357 116 218	-340 397 117	-332 105 297	-326 506 910
Lønnsutgifter	220 838 226	212 231 746	204 731 138	207 129 634
Sosiale utgifter	27 113 673	26 333 748	28 223 146	24 681 648
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tj prod	57 001 700	48 901 796	48 975 991	59 198 637
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tj prod	13 234 862	12 305 000	12 175 000	11 585 240
Overføringer	25 617 281	21 133 346	21 265 120	25 549 451
Avskrivninger	12 735 464	0	0	8 768 257
Fordelte utgifter	-836 865	-120 400	-5 400	-984 185
Sum driftsutgifter	355 704 341	320 785 236	315 364 995	335 928 683
Brutto driftsresultat	-1 411 877	-19 611 881	-16 740 302	9 421 773
Renteinntekter og utbytte	-4 901 320	-7 797 000	-7 797 000	-20 421 163
Mottatte avdrag på utlån	-186 739	-100 000	-100 000	-198 204
Sum eksterne finansinntekter	-5 088 059	-7 897 000	-7 897 000	-20 619 367
Renteutgifter og låneomkostninger	13 422 849	13 118 000	13 318 000	13 640 996
Tap finansielle instrumenter	0	1 519 267	1 962 267	
Avdrag på lån	11 551 224	9 009 435	9 009 435	8 656 718
Utlån	227 875	180 000	180 000	298 904
Sum eksterne finansutgifter	25 201 948	23 826 702	24 469 702	22 596 618
Resultat eksterne finanstransaksjoner	20 113 889	15 929 702	16 572 702	1 977 251
Motpost avskrivninger	-12 735 464	0	0	-8 768 257
Netto driftsresultat	5 966 547	-3 682 179	-167 600	2 630 767
Bruk av tidligere års regnskapsmessige mindreforbruk	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	-3 583 540	-950 000	-950 000	-3 724 697
Bruk av likviditetsreserve	0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger	-3 583 540	-950 000	-950 000	-3 724 697
Overført til investeringsbudsjettet	440 764	0	0	0
Avsatt til dekning av tidligere års merforbruk	0	4 465 179	950 600	46 516
Avsatt til disposisjonsfond	0	0	0	0
Avsatt til bundne fond	2 508 788	267 000	267 000	5 394 307
Avsatt til likviditetsreserve	0	0	0	0
Sum avsetninger	2 949 552	4 732 179	1 217 600	5 440 823
Mer (+) /mindreforbruk (-)	5 332 559	100 000	100 000	4 346 893



Økonomisk oversikt - investering

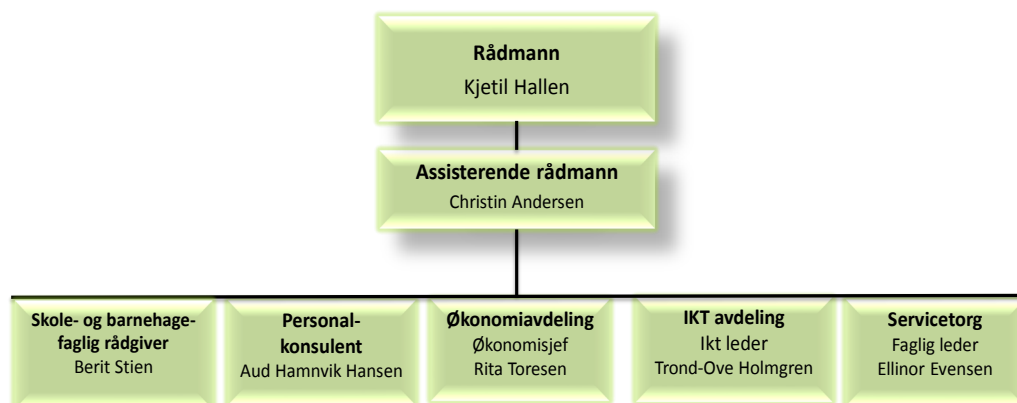
	RS 2010	Rev budsj 2010	Oppr budsj 2010	RS 2009
Salg av driftsmidler og fast eiendom	-524 070	0	0	-413 722
Andre salgsinntekter	-105 555	0	0	-228 500
Overføringer med krav til motytelse	-2 196 911	-1 060 990	0	-8 207 203
Statlige overføringer	0	0	0	0
Andre overføringer	0	0	0	-200 000
Renteinntekter og utbytte	-196	0	0	-3 025
Sum inntekter	-2 826 732	-1 060 990	0	-9 052 450
Lønnsutgifter	1 592 845	261 390	0	2 187 291
Sosiale utgifter	230 814	0	0	368 731
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tj prod	36 315 684	63 980 321	31 447 000	75 523 664
Kjøp av varer og tjenester som erstatter komm tj prod	5 000	0	0	150 000
Overføringer	2 263 221	0	0	4 253 594
Renteutgifter og omkostninger	0	0	0	5 187
Fordelte utgifter	0	0	0	0
Sum utgifter	40 407 564	64 241 711	31 447 000	82 488 468
Avdrag på lån	3 035 305	-19 166 667	-10 000 000	7 917 352
Utlån	17 138 432	17 138 440	0	12 286 000
Kjøp av aksjer og andeler	1 029 801	900 000	900 000	827 062
Dekning av tidligere års udekket	8 391 596	0	0	1 741 640
Avsatt til ubundne investeringsfond	440 764	0	0	0
Avsatt til bundne fond	2 197 775	0	0	7 960 512
Avsatt til likviditetsreserve	0	0	0	2 395 055
Sum finansieringstransaksjoner	32 233 673	-1 128 227	-9 100 000	33 127 620
Finansieringsbehov	69 814 506	62 052 494	22 347 000	106 563 639
Bruk av lån	-63 166 392	-61 107 614	-21 447 000	-81 391 574
Mottatte avdrag på utlån	-5 112 884	0	0	-9 777 010
Salg av aksjer og andeler	0	0	0	-70 000
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0
Overført fra driftsregnskapet	-440 764	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av ubundne investeringsfond	-440 764	-900 000	-900 000	0
Bruk av bundne fond	-44 881	-44 880	0	-6 107 397
Bruk av likviditetsreserven	0	0	0	0
Sum finansiering	-69 205 685	-62 052 494	-22 347 000	-97 345 981
Udekket/udisponert	608 821	0	0	9 217 658



Økonomisk oversikt - balanse

	RS 2010	RS 2009
EIENDELER		
Faste eiendommer og anlegg	400 727 523,76	373 064 618,99
Utstyr, maskiner og transportmidler	742 771,40	162 157,10
Utlån	72 034 582,12	60 141 706,74
Aksjer og andeler	7 533 719,00	6 503 918,00
Pensjonsmidler	440 774 827,00	401 846 548,00
Sum anleggsmidler	921 813 423,28	841 718 948,83
Kortsiktige fordringer	35 286 009,43	29 362 677,27
Premieavvik	24 336 728,00	21 655 809,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	24 427 529,29	48 509 063,81
Sum omløpsmidler	84 050 266,72	99 527 550,08
SUM EIENDELER	1 005 863 690,00	941 246 498,91
GJELD OG EGENKAPITAL		
Disposisjonsfond	0,00	0,00
Bundne driftsfond	-14 379 404,90	-15 487 586,58
Ubundne investeringsfond	-269 447,36	-269 447,36
Bundne investeringsfond	-18 579 480,27	-16 393 157,47
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	2 131 304,89	2 131 304,89
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	2 054 932,64	2 054 932,64
Regnskapsmessig merforbruk (-)	33 208 668,96	27 876 110,12
Udisponert/udekket i investeringsregnskapet	1 435 882,51	9 218 658,19
Likviditetsreserve	0,00	0,00
Kapitalkonto	-60 943 057,94	-69 049 192,78
Sum egenkapital	-55 340 601,47	-59 918 378,35
Pensjonsforpliktelser	(477 049 418,00)	(437 428 672,00)
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	(421 446 155,00)	(397 938 684,00)
Sum langsiktig gjeld	(898 495 573,00)	(835 367 356,00)
Kassekredittlån	0	0
Annen kortsiktig gjeld	(18 101 809,03)	(13 488 918,27)
Premieavvik	(33 925 706,50)	(32 471 846,29)
Sum kortsiktig gjeld	(52 027 515,53)	(45 960 764,56)
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	(1 005 863 690,00)	(941 246 498,91)
MEMORIAKONTI		
UBRUKTE LÅNEMIDLER	35 711 227,67	60 783 619,96
ANDRE MEMORIAKONTI	228 541 484,85	214 245 937,80
MOTKONTO FOR MEMORIAKONTIENE	(264 252 712,52)	(275 029 557,76)
	0,00	0,00





Tjenester og oppgaver

Sentraladministrasjonen ivaretar sentraliserte og sektorovergripende funksjoner som regnskap, budsjett, innfordring, skatt, ikt, lønn, personal, servicetorg, pressekontakt, overformynderi. I tillegg følger administrasjonen opp behov ute i sektoren på en så effektiv og kvalitativ god måte som mulig.

Rådmann, assisterende rådmann, personal-konsulent, skole- og barnehagefaglig rådgiver

Som tidligere år har det også i 2010 vært betydelige utfordringer med to lovlighetskontroller, organisering av ny skolestruktur, mangelfull økonomisk rapportering som følge av vakanser, videre hovedforhandlinger på lønn, budsjettprosessen og deltakelse i RO-BEK nettverk.

I løpet av 2011 har rådmannen som mål om å snu styringssystemet, fra å styre på regnskap og tall til å styre på mål og resultat.

Det var ingen sykefravær i avdelingen i 2010.

	Ant hjemler
Rådmann, ass rådmann	2
Personal kons, rådgiver	2
Økonomiavdelingen	10,2
Servicetorg	4,16
Ikt avdeling	2
Totalt	20,36



Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen består av ansvarsområdene økonomi- og budsjettarbeid, finansforvaltning, eiendoms- skattekontor, regnskapsføring for kommunen og menighetsrådet, overformynderi og legater, fakturering og innfordring av kommunale krav, kommunekasse, lønnsarbeid, skatteoppkreving og arbeidsgiverkontroll, boligkontor med saksbehandling av bostøtte, start- og utbedringslån, merkantilt arbeid barnehager og skole og gjeldsrådgivning. Avdelingen har 10,2 faste årsverk i aldersgruppen 35-66 år.

	2008	2009	2010
Sykefravær	18,9	7,9	10,7

I 2010 var det vakanser på økonomi- budsjett, - og rapporteringsarbeid, med resultat at regnskapet var forsinket, og ble ikke vedtatt før septembermøtet i kommunestyret. Samtidig var det en , situasjon med mangelfull økonomisk rapportering til politisk nivå.

Det ble i 2010 ansatt ny lønnsmedarbeider fra april, som følge av internt opprykk, ny økonomisjef startet i jobben medio november og en stilling som lønns-

medarbeider ble omgjort til controller etter fratreddelse som følge av pensjon.

Fra 1. september startet ny interkommunal innkjøps- sjef i jobben. Han jobber for alle seks Nord-Troms kommunene, hvor Storfjord kommune har personal- ansvar.

Proessen rundt utbygging av økonomisystem i de seks kommunen har tatt lengere tid enn forutsatt. Ny oppstartdato er 01.01.2012, ett år etter det som først var planlagt. Det vil derfor i løpet av høsten 2011 fo- retas en omfattende opplæring av personell i hele organisasjonen.

Avdelingen vil også fremover satse på kompetanse- oppbygging internt på avdelingen, men også ut mot andre avdelinger og enheter.

Økonomisk resultat:

An- svar	Oppr budsjett	Revidert budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
11300	5 305 897	5 192 222	4 705 590	4 813 826



IKT avdeling

IKT avdelingen har ansvaret for utvikling, drifting og vedlikehold av kommunens lege, administrasjons, omsorgs, skole og gjestenettverk og kommunes telefoniløsning. IKT avdelingen bistår også alle brukere i Nord-Troms med support etter turnus, og er medansvarlig for drift av det interkommunale datasenteret i Olderdalen.

Ikt avdelingen har to ansatte i 100% stilling med Trond-Ove Holmgren som IT leder.

Årets virksomhet:

Migrering til det felles datasenteret i Olderdalen og en omlegging/tilpasning av klienter mot dette datasenteret var en stor jobb i 2010. Det ble også satt opp ny elevserver for å bedre driftssituasjonen, og det ble tatt i bruk WDS tjenester for å forenkle driftssituasjonen på IKT avdelinga. Av andre hendelser er det verdt å nevne at kommunen hadde havari på hovedswitchen som resulterte i noe nedetid og en større renovering av patherpanel og serverrom. I 2010 ble det også innført en support portal og en vaktordning for de fellestjenester som kommunene i Nord-Troms er sammen om å drifte.

IKT er et fag som hvert år gjennomgår store utviklinger med stadig ny teknologi og løsninger. Det er derfor behov for midler til kompetanseheving, utviklings-samarbeid og leverandørbesøk. Dette er for å opprettholde nødvendig kompetanse og fortsatt være en attraktiv arbeidsplass som ansatte skal trives i.

Utfordringene fremover:

Den viktigste oppgaven i 2011 blir å gjennomføre en større renovering av legenettverket. Av andre utfordringer blir å videreutvikle kommunale IKT systemer og felles interkommunal IKT løsninger for å stå bedre rustet til å møte fremtidig utvikling og kunne effektivisere driften ytterligere.

Gjennomgang av dokumentasjon og datasikkerheten blir viktige oppgaver i det nærmeste åra.

Ombygging av det lokale omsorgsnettet i kommunen vil også bli gjennomført i 2011.

Innføring av IP telefoni i kommunen er også en prioritert oppgave for det kommende året.

Et stort etterslep hva gjelder dokumentasjon og kart-

legging av IKT systemene er en generell utfordring som må få større fokus da dette er viktig faktorer for å kunne opprettholde en forsvarlig drift og utvikling av IKT systemene. En investeringsplan for utstyr og drift av skolenes IKT systemer er nødvendig og viktig få satt fokus på da dette utstyret er utfordrende og driftete.

Arbeidsmiljø:

Avdelingen har 2 stillingshemler fordelt på to ansatte. Arbeidsmiljøet på avdelingen er meget bra. Arbeidsoppgavene er mangfoldige og komplekse og det har dessverre vært umulig å utføre alle behov som er meldt inn til avdelinga.

Økonomisk analyse:

2010 ble preget av nok et stramt økonomisk år for kommunen og dette kunne også merkes godt i IKT avdelingen. Til tross for dette har IKT avdelinga klart å holde en forsvarlig økonomisk drift.

An-svar	Oppr budsjett	Revidert budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
11410	2 272 349	2 042 869	2 172 759	1 871 369

Det har også dette året vært vanskelig å holde full kontroll på de totale kostnadene mot slutten av regnskapsåret da en ikke har visst hvor store fellesutgiftene til drift av datasenteret i Olderdalen har vært før langt ut i 2011.



Elev PC ved Storslett skole



Servicetorg

Servicetorget er etatenes veiviser til innbyggerne og bidrar til at offentlige tjenester blir lettere tilgjengelig for alle. Informasjon til og fra hele organisasjonen går igjennom Servicetorget, som også jobber mot hjemmesiden på internett og har ansvaret for informasjonsarket KomPosten. Servicetorget har selvstendig saksbehandling til politiske utvalg, skjenke- og serveringssaker og søknader om dispensasjoner for motorferdsel i utmark. Servicetorget har også administrasjon av utleie av kommunale bygg og div. utstyr.

Avdelingen har 4,16 stillingshjemler fordelt på 5 ansatte. 1,09% stilling har stått vakant over flere år. Prosentandelen kvinner i avdelingen utgjør 100%, gjennomsnittsalderen er 47,8 år.

Ingen av avdelingens ansatte har deltatt på kurs eller annen kompetansefremmede tiltak.

	2008	2009	2010
Sykefravær	14,5	4,1	16,1

2010 har vært ett spennende og utfordrende år på flere måter. Kommunens nye hjemmeside ble lansert i januar sammen med en vidt spekter av KF- skje-maer og beskrivelser.

Det har vært en økning i antall utvalgsmøter som i hovedsak skyldes møter i Overtakstnemda for eiendomsskatt og at i november hadde BUK, Barn og unges kommunestyre sitt første møte.

Det har også vært avlagt totalt 35 serverings- og skjenke prøver, sammenlignet med 6 prøver i 2009.

Avdelingens utfordringer fremover er å få utført pålagte oppgaver med knappe ressurser. Servicetorget får stadig tillagt nye oppgaver uten at det følger med ekstra ressurser, og i forbindelse med arbeidet av innføringen av eiendomsskatt bidro avdelingen med en ansatt i perioden mai til månedsskifte oktober/november. Arbeidet med valget 2011 blir den største utfordringen fremover, og avdelingen ser at dersom sak- og arkivprogrammet ePhorte hadde vært tatt i bruk av alle enhetene i organisasjonen og kompetansen på bruken av programmet hadde vært på et normalt nivå, så vil dette bidra direkte til å frigi ressurser og gi en mer effektiv arbeidshverdag for Servicetorget. Det er flere oppgaver i 2010 som har blitt nedprioritert pga ressursmangel, deriblant arbeidet med arkivplanen samt lukking og avlevering til arkivdepot etter avslutningen av K2000 og avleveringer fra skoler/barnehager.

Ansvar	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
11200	1 666 011	1 666 011	1 673 430	1 756 503
11415	1 942 704	1 753 934	1 701 839	1 552 728
17000	2 311 777	2 108 967	1 849 155	1 807 319
17100	20 000	20 000	20 000	20 000
17110	0	0	0	222 296
17300	390 000	389 590	390 953	290 884

Økonomi

Overforbruk 11200 Servicetorg skyldes lønnsreguleringer etter forhandlinger 2010.



Produksjonstall

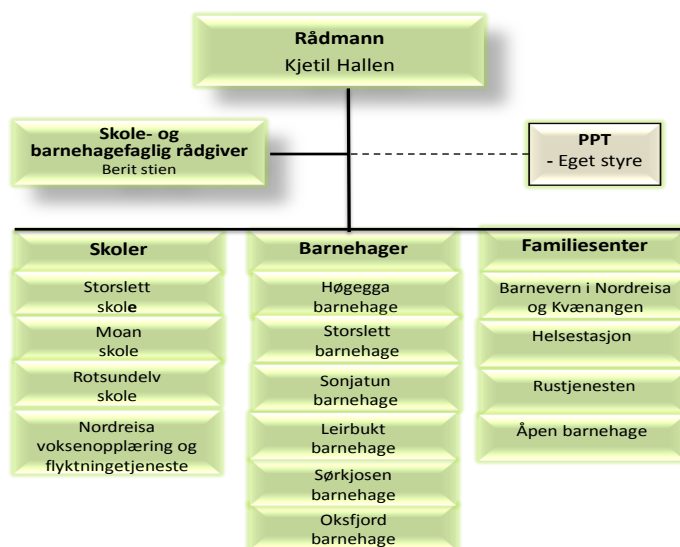
	2010	2009	2008	2007	2006
Antall snøscooter dispensasjoner innvilget	110	215	224	244	241
Antall snøscooter dispensasjoner avslått	11	3	2	5	2
Antall skjenkebevillinger enkeltanledning	5	9	6	8	13
Antall nye varige skjenkebevillinger	3	1	10	3	-
Antall serveringsbevillinger	3	3	4	2	3
Antall serveringsprøver	18	1	5	5	4
Antall skjenkeprøver	17	5	4	6	8
Antall salgsprøver alkohol detaljist	4	3	4	1	2
Antall politiske møter	79	62	65	60	52
Antall politiske vedtak	699	364	368	426	348
Antall delegerte vedtak (adm. Vedtak)	599	566	568	557	536
Antall saker opprettet sak/arkiv system	1.346	2188	1407	1526	1737
Antall klagesaker opprettet i ePhorte	397	14			
Utvikling					
Teknisk*	-11	-2			
Økonomi*	-61	-6			
Rådmann					
Pasientbehandling	-320	-5			
Personal	-5	-1			
Undervisning					
Barnehageplass					
Boligkontor (lån, tilskudd, bostøtte)					
*Kommentar til tall 2010: 350 klager gjelder eiendomsskatt					



Oversikt

fra Storeste til Sørkjosen





Oppvekstsektoren søker å realisere visjonen om sammen for trygghet og trivsel gjennom gode barnehager, gode skoler og fritidstilbud og et effektivt hjelpe- og tiltakstjeneste for barn og unge. Oppvekst-

sektoren har fokus på forebygging, og det er lagt til rette for en strategi der tidlige tiltak skal bidra til at barn og unge med særlige behov nås tidligst mulig, bl.a. gjennom hjemmebaserte tiltak.

Oppvekstsektoren dekker følgende tjenesteområder:

- Skoler
- Sfo
- Barnehager
- PPT
- Barnevernstjenester
- Helsesøstertjenester
- Åpen barnehage
- Flyktningetjeneste
- Rustjeneste



Konsentrert ved legobordet
Sonjatun barnehage



Utvalgte nøkkeltall 2010, skole.

	Nordreisa kommune	Troms fylke	Landet
Antall elever pr årsverk til undervisning	8,4	10,8	12,6
Lærertetthet 1. -7- klasse (indikerer str på undervisningsgruppen)	9,1	11,5	13,2
Lærertetthet 8. -10. klasse (indikerer str på undervisningsgruppen)	10,5	12,4	14,9
Lærertetthet i ordinær undervisning (spes.ped tatt ut, indikerer str på underv gr)	14	15,4	17,1
Driftsutgifter til undervisningsmateriell pr elev	2221	1793	1505
Antall elever pr pc	7,7	2,8	3,1

	Nordreisa	Landet
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning, prosent	16 %	7,6
Timer til spesialundervisning i prosent av antall timer totalt	33 %	16,2

Nasjonale prøver 5 trinn 1 er lavest / 3 er høgst	Nordreisa	Troms	Landet
Engelsk	1,8	2,0	2,0
Lesing	1,6	2,0	2,0
Regning	1,5	1,9	2,0

Nasjonale prøver 8. trinn 1 lavest / 5 høgst	Nordreisa	Troms	Landet
Engelsk	3,0	3,1	3,0
Lesing	3,1	3,1	3,1
Regning	3,2	3,1	3,1



Undervisning
Moan skole



Uteundervisning
Moan skole



Fellestiltak grunnskole og barnehage

Fellestiltak Grunnskole

På kapitel for fellestiltak grunnskole dekkes blant annet lønn til lærere i finsk og samisk, husleie Oksfjord grendehus og skoleskyss. Kommunen har ansvar for å dekke spesialpedagogiske tiltak for elever på privatskoler i kommunen, samt dekke kostnader til grunnskoleopplæring for fosterbarn som bor i andre kommuner

12100 har et merforbruk på 328 865,- Dette skyldes er refusjonskrav fra Kåfjord kommune vedrø-

rende barn som bor i fosterhjem der. Vi trodde vi hadde avklart med Kåfjord kommune at vi ikke skulle få det. Refusjonskravet gjaldt for både 2009 og 2010 og tilsvarte over 500 000,- kr

An-svar	Oppr budsj	Rev budsj	RS 2010	RS 2009
12100	5 276 975	4 124 585	5 192 079	4 705 797

Felles tiltak barnehage

På området fellestiltak barnehage dekker vi lønn til spesialpedagogiske tiltak både i kommunale og private barnehager. På posten inntektsføres midler fra staten til å styrke bemanningen i barnehagene i forhold til utfordrende barnegrupper og skjønnsmidler.

Her dekkes også kurs for ansatte i barnehagene. Utgifter til lønn lærling belastes her.

Forklaring på det store overskuddet er at statlig tilskudd til drift for alle barnehagene er inntektsført på 12400, ikke på den enkelte barnehage som tidligere år.

Det ble opprettet en ny privat barnehage høsten 2010. Den heter Knerten barnehage, består av en avdeling og er lokalisert til gamle Storvik skole. Til sammen er det 5 private barnehager i Nordreisa:

- Reisa Montessoribarnehage
- Tømmernes Natur- og gårdsbarnehage
- Stranda barnehage
- Trollskogen barnehage
- Knerten barnehage

An-svar	Oppr budsj	Rev budsj	RS 2010	RS 2009
12400	-11 266 629	-11 285 789	-12 800 643	2 971 439

Utfordringer fremover:

- øke kompetansen i personalet i alle kommunens barnehager
- videreutvikle tverrfaglig samarbeid blant annet gjennom barnehageteam



P P-tjenesten

Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT) er skoleverkets fagteneste for veiledning, rådgivning og sakkyndig vurdering. Tjenesten ytes overfor barnehager, skoler og skoleadministrasjon, og dreier seg om å legge forholdene best mulig til rette for barn/elever med ulike typer vansker. PPT er et interkommunalt foretak og driften er regulert gjennom en samarbeidsavtale mellom Nordreisa, Kvæningen og Kåfjord og Troms fylkeskommune. Tjenesten har et eget styre, som er arbeids-giver for de tilsatte. Kontoret har tilsatt fem fagpersoner med spes.ped utdanning. Kontoret ligger i IMO-bygget sentralt på Storslett.

Kontoret har i utgangspunktet 5 fagstillinger. I tillegg betaler PPT *en halv* stilling for logoped til afasibehandling, og denne stillinga er lagt til Tyngdepunktet for afasi og stemme ved Sonjatun. I 2010 var det ingen ansatt i denne stillingen på grunn av at det er vanskelig å få ansatt logoped. Våren 2010 gikk Kåfjord, Kvæningen og Nordreisa i et spleiselag for å dekke 50 % kommunal logoped, slik at stillingen økes til 100 % og knyttes til PPT. Vi fikk ikke tilsatt

noen i den stillingen. Det er også 1 kontorteknisk stilling. Leder for PPT er Randi Valen.

PPT sitt arbeid kan grovt deles inn slik:

- Arbeid med enkeltelever. Dette består i hovedsak av prøving og sakkyndige utredninger.
- Arbeid som ikke direkte sikter mot enkeltelever. Det kan være generelle drøftinger i skole/barnehage, deltaking i foreldreveiledningsgrupper osv. Dette kalles ofte systemarbeid, som det ifølge Opplæringsloven skal legges stor vekt på
- Annen aktivitet er deltakelse på foreldremøter med orienteringer eller foredrag. Innledninger eller foredrag for personalet i skoler og barnehager.

Styret 2010 / 2011	Representant	Vararepresentant
Nordreisa kommune	Berit Stien, leder	Kjetil Hallen
Troms fylkeskommune	Hanne Krogstad , nestleder	Ruth Larsen
Kvæningen kommune	Hans-Jørgen Emaus	
Kåfjord kommune	Anita Lervoll	
Personalet	Heidi Arnesen	Iris Birkelund

Arbeid med Enkeltelever	Kvæningen	Kåfjord	Nordreisa	Troms fylke	Skjervøy Tjenesteyt.	Til sammen
0-5-år	5 (4)	8 (12)	12 (12)			24 (28)
Grunnskole	33 (26)	56 (40)	127 (86)		0 (2)	189 (153)
16-21 år (+ voksne i vgs)				35 (21)		35 (21)
Voksne (ikke i vid. skole)	0 (4)	6 (2)	2 (13)			8 (20)
Til sammen	38(34)	70(53)	141 (111)	35 (21)	0(2)	279 (217)

* tall i parentes gjelder 2009



Ansvarsområde

Grunnskole 5. til 10 klasse og Sfo / avlastning for elever med nedsatt funksjonsevne.

Personalet

Våren 2010 var enhetsleder / rektor Marit Føre. Det var 260 elever fordelt på 98 elever på mellomtrinnet og 162 elever på ungdomstrinnet. Skolen hadde ca 42 årsverk lærere og ca 10 årsverk assistenter. I tillegg 1 årsverk kontor.

Fra høsten 2010 ble det tilsatt ny enhetsleder / rektor Linda Mari Larsen. Sørkjosen skole og Oksfjord skole ble lagt ned og elevene ble overført til Storslett skole. I tillegg ble elevene på ungdomstrinnet fra Rotsundelv overført til Storslett skole. Det var 340 elever fordelt på 142 på mellomtrinnet og 198 elever på ungdomstrinnet.

Skolen har ca 52 årsverk som lærere og ca 13 årsverk som assistent. I tillegg 1 årsverk kontor.

På grunn av plassmangel har 5. og 7. klasse fått undervisning i lokalene til tidligere Sørkjosen skole. Storslett skole har en avdeling i Sørkjosen, med 96 elever fordelt på 4 klasser. 10 av lærerne og 2 assistenter har hatt sin daglige arbeidsplass i disse lokalene. Tidligere rektor ved Oksfjord skole er blitt inspektør på avdeling Sørkjosen.

Personalsituasjonen og arbeidsmiljø

For alle ansatte har det vært en stor utfordring rent arbeidsmiljømessig ved at det ble vedtatt endring i skolestrukturen. Våren var preget av uro og usikkerhet før det endelige vedtaket ble fattet. Høsten har vært preget av å få lærere fra 3 ulike skole med ulike kulturer til å fungere sammen. Det ble også tilsatt ny rektor som hadde lite erfaring fra skole og lite erfaring med ledelse. Det har tildeles vært stort fravær i personalgruppa. Dette fører til større arbeidsbelastning for de som er på jobb. Det er vanskelig å skaffe vikarer og de vikarer vi har er ufaglærte. Dette gir oss store utfordringer med å gi et godt nok faglig tilbud til elevene.

Det har også vært store utfordringer for personalet at 4 klasser og ca 10 lærere har vært fysisk plassert i Sørkjosen, når rektor har kontor på Storslett skole. Rektor har vært lite tilstede i Sørkjosen. Barneskoleklassene er store, inntil 27 elever og klasserommene i Sørkjosen er ikke bygd for så store klasser.



Storslett skole

Ungdomsskolen sitt fysiske miljø er fortsatt dårlig. Det er mange elever, 3 klasser på hvert årstrinn. På ungdomstrinnet registrer en også stadig flere elever med problemer som krever kontakt med barnevern og BUP. Dette medfører mye ekstra arbeid for skolen.

Sykefraværet

Sykefraværet ved skolen har dessverre gått opp. Utfordringer som nevnt ovenfor har vært en medvirkende årsak til økning i sykefraværet.

	2008	2009	2010
Skolen	10,4	8,1	9,6

Økonomi

Underskuddet var på 1 246 488

Underskuddet må også sees i sammenheng med endringer i skolestruktur som medførte budsjettmessige utfordringer.

Forklaringen er overforbruk på lønn faste stillinger, for lavt budsjett på pensjon KLP.

Underskuddet må sees i sammenheng mindreforbruk på Sørkjosen skole og Oksfjord skole på kr 753 291,-



an-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
12125	23 497 611	23 964 931	25 350 148	22 805 124

Prosjekter / Satsingsområder:

- Olweusarbeid
- Vurdering for læring
- Arbeidslivsfag

Utfordringer fremover:

- Å etablere en ledelse for Storslett skole som har kompetanse og erfaring for de utfordringer skolen står ovenfor
- Forsette å bygge en "vi" kultur i personalet, utarbeide felles rutiner og holdninger
- Å drive Storslett skole i 2 bygninger med 5 km avstand
- Få ned sykefraværet
- ombygging av ungdomsskolefløyen og kontorfløyen



Fornøyde elever

Storslett skole



Ansvarsområde:

Moan skole er en barneskole med 148 elever fordelt på 1.–4. klassetrinn, samt en SFO-avdeling med 72 barn, hvorav 52 er på hel plass.

Moan skole har 3 barn med krav på 1:1 bemanning.

Enhetsleder/Rektor er Anne Britt Skarstein.

Personalet:

Enhetsleder/Rektor

SFO-leder

13 lærere i 100 % stilling

7 lærere i deltidsstilling fra ca. 10 % til 80 %

(dette inkluderer timelærere i finsk, samisk, nepali og tigrini)

9 assistenter i skole /SFO i til sammen 6,78 % stilling

Sekretær i 20% stilling

17 lærere har godkjent førskolelærerutdanning/ allmennlærerutdanning, og de fleste har videreutdanning. 1 av lærerne er utdannet vernepleier, med tilleggsutdanning i spesialpedagogikk og praktisk pedagogikk.

Moan skole/SFO er heldig som har et stabilt personale. De ansatte gir uttrykk for at de trives, og at vi har et godt arbeidsmiljø. Vi har et ungt og raust miljø, med fokus på trivsel for alle. Nye lærere, assistenter og vikarer gir uttrykk for at de trives godt hos oss.

Sykefravær:

Sykefravær	2008	2009	2010
Skole	16	15,3	10
SFO	20	17,9	16,5

Sykefraværstallene ved skolen og SFO viser en positiv utvikling. Vi ser at tallene fortsatt er noe høyere på Sfo enn på skolen, og dette er noe vi må ta på alvor og jobbe videre med. I tallene ligger det flere langtidssykemeldinger både for skolen og SFO.

I skolen har vi vært heldige med å ha tilgang på gode vikarer. Av de mer faste vikarene hos oss har 1 bachelorgrad i psykologi med fordypning i pedagogikk + engelsk grunnfag. Vi har også 1 vikar som er i gang med sitt 2. år på den desentraliserte lærerutdanningen lokalisert til Nordreisa/Lyngen. Vi har også flere vikarer uten godkjenning som går som tilkallingsvikarer.

På assistentsiden/SFO ser vi at vi er en populær arbeidsplass for ungdom som tar et friår før de skal videre til studier på høyskoler og universitet.



Regneglede

Moan skole



Advent

Moan skole



Økonomi:

I forbindelse med skoleomleggingen fikk vi i 2010 noen budsjettmessige utfordringer som vi ikke har hatt tidligere. Siden det trakk ut før vi fikk en beslutning på hvordan skolestrukturen skulle være, fikk vi heller ikke noe endelig budsjett å forholde oss til. På vårparten forholdt vi oss til 7/12 av 2009-budsjettet, mens vi fra 1. august opererte med 5/12, der det også skulle være gjort budsjettreguleringer på bakgrunn av strukturendringene. Selv etter en grundig gjennomgang av budsjettet for alle skolene, har vi ikke vært helt sikre på om vi hadde rette tall å forholde oss til.

Tallene for 12120 viser et mindreforbruk på kr. 295.618. Dette skyldes at oppholdsbetalinga for 12320 er regnskapsført på 12120.

12320 står med et merforbruk på kr. 220.338. Hvis vi kikker til regnskapstallene for 2009, ser vi at det i 2010 totalt ble brukt mindre på SFO enn året før, selv om vi fra høsten 2010 hadde ca 20 flere brukere. Vi har også flere ansatte knyttet til SFO. Tallet som kommer frem i det reviderte budsjettet for 2010 tyder på at dette er tall for januar – juli, og at SFO sitt budsjett ikke er regulert for høstsemesteret.

Ansvar	Oppr Budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
12120	4.715.110	8 938 117	9 008 645	7.883.926
12320	410.631	406 641	624 398	669.540

Aktivitet:

De første månedene av 2010 var vi naturlig nok svært opptatt av spørsmålet om endring i skolestruktur. I løpet av de siste ukene før sommerferien ble det gjort et godt stykke arbeid for å forberede elevene fra Sørkjosen og Oksfjord på overgangen til ny skole. Moan skole inviterte elever og lærere fra disse skolene til bli-kjent-dager og aktivitetsdager, og vi fikk mange positive tilbakemeldinger fra elevene som ga uttrykk for at de gledet seg til å begynne hos oss.

Utover høsten har vi fått flere gode tilbakemeldinger, også fra foresatte, som opplever at barna deres trives godt på skolen, de har fått flere venner, osv.

Skoleåret 2010/2011 startet vi med totalt 9 klasser, noe som er 2 klasser mer enn tidligere. Vi har nå 3 klasser på 1. trinn og 2 klasser på hvert av de andre trinnene.

Skolen og SFO jobber aktivt med Olweusprogrammet og sosial kompetanse. Vi har mange fellesaktiviteter og turdager der vi også har fokus på trygghet og trivsel for alle. Gjennom skoleåret har klassene sine faste prosjekt som det jobbes med, og vi har mange samarbeidspartnere som er svært viktige for oss.

Med blikket fremover

På Moan skole er vi inne i en prosess der vi går oss selv litt i sømmene, og ser på hva vi kan gjøre bedre – og hvordan. Vi ønsker å være en god skole, der vi lykkes med å hjelpe elevene våre til å vokse, utvikle seg og få det beste ut av evnene sine. Vi ønsker å være en skole der elevene våre skal få utfolde seg, være kreative og engasjerte. Vi ønsker å være en skole der elevene våre trives.



Våren 2010 startet Moan skole prosessen mot deltakelse i Comenius, et europeisk samarbeidsprosjekt. Comenius er et EU-finansiert skolepartnerskap hvor målet er å styrke *den europeiske dimensjonen* i opplæringen, ved å legge til rette for samarbeid på tvers av landegrenser.



Søken etter passende samarbeidspartnere førte en av skolens lærere til et kontaktseminar i Slovenia. Seminaret hadde temaet "Education for the Environment". Her møttes 100 lærere fra et tjuetalls land til faglige foredrag og diskusjoner, workshops, ekskursjoner, skolebesøk, presentasjoner av tidligere Comenius-prosjekter, og sist, men ikke minst, for å finne partnere til et felles skolepartnerskap. Vi valgte å inngå samarbeid med 6 andre skoler, fra Frankrike, Ungarn, Tyrkia, Tyskland og Nord-Irland (2 stk). Tittelen på prosjektet er "Nature`s classroom – growing and learning together". Den felles prosjektsøknaden er nå under behandling. Prosjektgruppa har hatt løpende kontakt på e-post og andre sosiale medier siden seminaret. Lokalt har vi opprettet en styringsgruppe som har ansvar for å koordinere Comenius-prosjektet ved skolen.

Styringsgruppa skal våren 2011 starte arbeidet med å implementere Comenius-planene i skolens og klassenes planer for de neste to årene. De 7 skolene har mange ulikheter og mange fellestrekk, det som er aller mest markant er likhetene i pedagogisk grunnsyn og valg av arbeidsmåter, bl.a. uteskole, elevaktivitet og miljøvern.

"Nature`s classroom – growing and learning together" er et 2-årig prosjekt, og skal etter planen starte opp høsten 2011. I løpet av de 2 årene skal de fire elementene luft, ild, vann og jord være grunnlaget for mange aktiviteter på de 7 partnerskolene, f.eks. lage vindmølle og vannmølle, lære om hva vi trenger vann, luft, jord og ild til, ta vannprøver, lære om fornybar energi, videreutvikle vår økologiske skolehage etc. I løpet av prosjektet vil vi ha faste "Comenius-dager" hvor vi jobber med naturens klasserom på alle skolene. Arbeidet med temaene skal dokumenteres, og skal være en naturlig del av skolens hverdag – og fremtid? Det skal utarbeides en felles prosjektbok med ideer til god praksis. Det er også avtalt partnerbesøk på de ulike skolene, med første besøk til Nord-Irland i oktober 2011. Prosjektet avsluttes med at alle partnerne kommer på besøk til Moan skole i juni 2013.

Vi ønsker at "skolefamilien" – elevene, lærerne, assistentene, lederne, foreldrene – skal få økt kunnskap om hvordan vi på Moan kan handle for å ta vare på miljøet, og økt kunnskap om den europeiske dimensjonen.

Den europeiske dimensjon handler både om å styrke sin egen identitet og å knytte bånd til andre land.



Partnere fra Norge, Nord-Irland, Tyrkia, Frankrike, Ungarn og Tyskland.



Rotsundelv skole og Sfo

Rotsundelv skole har 47 elever fordelt på 1—7. trinn samt en Sfo-avdeling med 12 barn.

Enhetsleder / rektor er Johanne Båtnes.

Ansatte

1 rektor

8 lærere i til sammen 6,8 stilling

1 assistent på SFO og skole i full stilling.

Årets virksomhet

- Nedleggelse av ungdomsskoletrinnet
- Skoleutviklingsprosjektet *Vurdering for læring*
- Olweus - antimobbeprogram
- Skøytebaner og uteaktiviteter
- Juleavslutning med underholdning og kafé for hele bygda
- Samarbeid med foreldreutvalget ved større fellesarrangement

Våren 2010 ble det vedtatt at ungdomsskoletrinnet ved skolen skulle legges ned. Dette berørte og engasjerte mange på og rundt skolen, og flere foreldre jobbet hardt for å unngå denne nedleggelsen. Det ble likevel et faktum, og med den gikk både elev- og lærertallet ned.

Vi drøftet situasjonen, og vi ble enige om at vi, som nå heter Rotsundelv skole, skal være en knakende god skole.

Vi startet prosjekt for skoleutvikling, og hos oss har vi jobbet mye med å endre vurderingspraksisen. Deltar i et nettverk sammen med andre skoler i regionen, og vi er en del av det nasjonale prosjektet *Vurdering for læring* som startet opp i 6 fylker høsten-10. Det betyr i at vi inngår i en større nasjonal satsing for å utvikle gode vurderingsordninger som skal gi bedre læringsmuligheter for elevene. Vi arbeider for at:

- Elever skal ha kjennskap til mål for opplæring
- Elever skal ha kjennskap til kriterier for vurdering
- Formålet med all vurdering skal være læring
- De samla kompetansemål utgjør grunnlag for vurdering
- Det skal være jevnlig dialog mellom lærer og elev om elevens læring.
- Det skal være jevnlig dialog med skole og hjem om elevers læring
- Eleven skal ha jevnlig vurdering av læring underveis, muntlig og/eller skriftlig.
- Elevene skal selv delta aktivt i vurdering av sin egen læring

Vi øver oss, og vi merker allerede endringer som peker i positiv retning!



**Rotsundelv skole
- en knakende god
skole!**



Skolen er opptatt av at elever skal bruke uteområdet til undervisning og at vi skal ha felles aktivitetsdager i ulike typer natur. I sommerhalvåret er mye av aktiviteten i skolegården samlet omkring den velsignede ballbingen samt i småskogen bak skolen.



Vi har i tillegg skøytebane på skolens uteareal, fordi dette skaper flott aktivitet i vinterhalvåret. Bakgrunnen for dette er også at vi har en entusiastisk hobby-skøyteløper i Per Olav som sammen med vaktmesteren, John Harry, har stått utallige timer med vannslangen for å islegge et ujevnt underlag.



Sykefravær

Vi har et høyt sykefravær; 12 % på årsbasis. Dette fraværet er i all hovedsak langtidssykemeldinger. Gjennom IA samtaler kommer det fram at sykemeldingene har årsaker som arbeidsgiver i svært liten grad kan påvirke. Opplever at arbeidsmiljøet ved skolen er godt og at arbeidsstokken er positiv og yter ekstra når det er behov.

Sykefravær	2008	2009	2010
Skole	7,5	9,2	12,0
Sfo	3,4	27,1	13,6

Økonomi

Dette året har mildt sagt vært kaotisk mht budsjett og regnskap. Ikke minst fordi endringer i skolestrukturen med dets utfordringer i forhold til nye beregninger av budsjett, gjorde at vi fikk et år med dårlig oversikt av økonomien.

Underskuddet totalt er likevel mindre enn hva som kunne forventes ut fra den nevnte feilbudsjetteringa. Dette har i stor grad sin årsak i refusjoner på sykelønn og at det ikke har brukt hele posten på lønn sykevikar.

Når dette er sagt, skal de ansatte berømmes, de har ofte tatt et ekstra tak når vi har hatt fravær, og de har gjort det med velvilje!

Likevel var skolen underbudsjettet i forhold til fast lønn som var meldt inn. Skolen har et merforbruk i størrelsesorden 200.000,- på denne posten, men dette tilskrives de flere ganger endrede budsjett i året 2010, og at det nå er beregnet et budsjett for 2011 i hht den faktiske lønnen.

an-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	RS 2010	RS 2009
12135	3 264 374	4 763 983	4 867 021	5 525 619
12335	177 377	175 697	257 342	182 801



Samarbeid med foreldre

Foreldreutvalget ved skolen er aktivt, og de bistår oss gjerne ved større arrangement. Skolen setter stor pris på dette engasjementet, fordi det er en styrke for samholdet rundt skolen.

Høsten 2010 jobbet foreldreutvalget for å gi tilbud om skolegensere. Så nå pryder skolens logo, som i sin tid ble laget av Hanne Kalseth Sandøy, mang en hettegenser her.



Målsettinger fremover

Vi har som mål å være en knakende god skole, og for oss betyr det at vi skal være i stadig utvikling. For tiden er, som nevnt, vårt skoleutviklingsprosjekt *Vurdering FOR læring*. Dette prosjektet vil vi ha sterkt fokus på i hele 2011 også.

Vi planlegger videre å etablere et ordentlig skolebibliotek. I denne sammenheng har vi, lærere og elever, allerede søkt samarbeid med foreldre og samarbeidsutvalget, og dette med godt hell. Vi vurderer å søke statlige midler for å styrke skolebiblioteket som arena for læring og lesing. Dette vil i tilfelle også gi anledning til å øke kunnskapen til lærerne om skolebibliotek og hvordan det brukes aktivt i undervisningen.

Det er et mål å få ned langtidssykefravær. Vår strategi er å være romslige og oppmuntrende, og enkelte ganger er der fokus på relasjoner mellom voksne som tema på møter. Noen av de som har slitt med lengre sykemeldinger skal over på andre ordninger i 2011, og det kan komme til å slå positivt ut, først og fremst for de det gjelder, og i neste omgang på statistikken over sykefraværet ved vår skole.



Ansvarsområde

Offentlig grunnskole fra 1.—7. klassetrinn med 59 elever samt Sfo med 8 barn.

Enhetsleder / rektor Odd-Arne Gabrielsen

Ansatte

- Rektor / enhetsleder
- 5 lærere i 100% stilling
- 6 lærere i deltidsstilling fra 30—80% inkl finsk / Samisk
- 1,94 % stilling assistent i skole / Sfo

Alle lærerne hadde godkjent allmennlærer-utdanning.

Sykefravær

Sykefravær skyldes hovedsakelig langtidssykemelding.

Sykefravær	2008	2009	2010
Skole	7,5	9,2	9,0
Sfo	3,4	27,1	13,0

Skolen hadde problemer i forhold til vikarsituasjon skoleåret 2010. Det var få ledige kvalifiserte vikarer.

Behov for særskilt fagdekning: Ikt, spesialpedagogikk og norsk begynner opplæring

Stabilt personale og relativt lite sykefravær tyder på godt arbeidsmiljø. Slitasje på personalet grunnet nedskjæringer og dermed etterslep på Utstyr / læremiddelsiden er en stor utfordring med tanke på å opprettholde et godt arbeidsmiljø og et lavt sykefravær. Det samme gjaldt i høyeste grad prosessen rundt skolestruktur.

Læremidler og utstyr.

Den økonomiske situasjon i kommunen har gjort at skolene har kommet dårlig ut budsjettmessig de siste 10 årene. Dette har medført at en ikke har vært i stand til å fornying verken på læremiddelsiden eller på utstyrssiden i henhold til innføringen av kunnskapsløftet.

Økonomi

Driften ble avsluttet juni 2010 og hadde tilsammen et mindreforbruk på kr 591 118,-.

ansvar	Oppr budsjett	Rev budsjett	RS 2010	RS 2009
12130	3 013 172	2 997 312	2 597 113	5 263 051
12330	287 506	287 376	137 382	345 497



Gjelder for våren 2010

Ansvarsområde:

Oksfjord skole, Sfo og barnehage.
Enhetsleder/ rektor er Tone Jensen

46 elever fordelt:
13 elever 1. -4. kl,
11 elever 5. -7. kl
22 elever på ungdomstrinnet

Oksfjord barnehage er en 1 avdelingsbarnehage med 14 barn fra 1 – 6 år.

Personalsituasjonen og arbeidsmiljøSkolen:

Rektor, 95% stilling
8 lærere
2 assistenter.

Sfo: assistent i 35% stilling.

Barnehagen:

Rektor, 5% stilling
Ped leder 100% stilling, herav 20% til administrasjon og 20% til spesialpedagogiske tiltak.
2 fagarbeidere i 70% og 50 % stilling
Lærekandidat 80% stilling

Det har vært en ustabil personalsituasjon med sykemeldinger og problemer med å skaffe vikarer. Det har gitt utfordringer både for arbeidsmiljøet og skolemiljøet. Usikkerhet før det endelige vedtak om å legge ned skolen og tiden etterpå har også vært en utfordring i personalgruppa.

Sykefravær

Sykefraværet har økt. En av årsakene er at det ved skole har vært en ustabil personalsituasjon over 2 skoleår. Dette medfører slitasje i personalgruppa og dermed øker sykefraværet

Skolen har deltatt i mange prosjekter og det har ført til en hektisk hverdag med reising og kurs. Å skaffe vikar er ikke alltid like enkelt og det blir derfor en ekstra belastning for de som er på jobb noen ganger.

Satsningsområder skole:

- Comenius 1. Temaet er å bygge språkbroer over landegrenser, barnehagen deltar sammen med barnehager fra England, Tyrkia og Litauen
- Comenius 2. Temaet er fra frø til plante, skolen deltar sammen med lærere og elever fra Sverige, Estland og Ungarn
- PALS

Sfo

Det ble drevet ordinær SFO virksomhet utenom skolens åpningstid, med tilbud om 13 timer i uka. Det er også et samarbeid med barnehagen dersom det er behov utenom dette tilbudet. Våren 2010 var det 5 barn på Sfo.

Barnehagen

Barnehagen har et godt arbeidsmiljø med lite fravær og ingen langtidssykemeldinger. Det jobbes aktivt med å forebygge sykefravær gjennom opplæring av bruk av hjelpemidler og nær og god dialog leder og ansatte.

Barnehagen arbeider med nærmiljø som tema.

Sykefravær	2008	2009	2010
Skole	9,6	11,7	17,6
Barnehagen (hele året)	3,1	3,8	3,9



Økonomi:

På skolen er det et mindreforbruk 330 681,-. Grunnen til det er ubrukte lønnsmidler og økte inntekter refusjon fødselspenger.

På SFO er grunnen til mindreforbruk på 50 000,- i hovedsak ubrukte lønnsmidler.

Barnehagen se side 46.

Driften for Oksfjord oppvekstsenter ble avsluttet juni 2010.

an-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	RS 2010	RS 2009
12145	9 940 535	2 923 785	2 613 419	4 541 081
12345	93 836	93 556	43 882	85 392



Nordreisa Voksenopplæring og Flyktingetjeneste

Ansvarsområde

Voksenopplæring for innvandrere, grunnskole for voksne og spesialpedagogikk for voksne.

Det undervises i norsk, samfunnsfag og engelsk. Flyktingetjeneste.

Kursdeltakere og fag

Det ble gitt undervisning i norsk med samfunnskunnskap, engelsk og samfunnsfag på grunnskolenivå og spesialpedagogikk med ADL-trening.

Kursdeltakerne har vært organisert i 4 grupper samt 2 deltakere med en-til-en undervisning.

22 personer var ute i språkpraksis.

Totalt 42 kursdeltaker:

Norsk 32 personer

Engelsk 8 personer

Spesialpedagogikk 2 personer

Dette året har voksenopplæringen hatt kursdeltakere fra Bhutan, Eritrea, Palestina, Iran, Thailand og Norge.

Flyktingetjenesten

Det ble ansatt ny flyktingkonsulent i oktober, samtidig sluttet miljøarbeideren og stillingen ble inndratt.

Flyktingkonsulenten bruker mye tid på å følge opp de 22 som er i språkpraksis.

De aller fleste flyktningene som bor i Nordreisa i dag, ble bosatt fra desember 2008 og utover våren og høsten 2009. I 2010 kom det en kvinne med to barn på familiegjengenforening og betegnes ikke som flyktninger. Ellers ble det ikke bosatt noen nye flyktninger i 2010,

Flyktninger:

17 overføringsflyktninger fra Nepal

3 kurdere fra Iran

2 palestinere

13 flyktninger fra Eritrea.

Videre ble det arbeidet mye med flyktningenes praktiske utfordringer i hverdagen samt etablering av nødvendig og tett samarbeid med viktige samarbeidspartnere som familiesenteret, NAV, grunnskolen, Nybo m.fl.

Personalet og arbeidsmiljø

Antall.

Rektor / enhetsleder i 100% stilling

2 lærere i 100% stilling.

lærer i 65% stilling

flyktingkonsulent i 100% stilling

Miljøarbeider i 50% stilling til 1. oktober 2010.



Karina, Avat og Roy-Magne
på Kvennes



Sara, Bhima og Sirjana
på Kvennes



Sykefravær

Sykefravær på enheten var på 9,4%. Dette skyldes i hovedsak 3 lengre sykemeldinger. Fravær på flyktningetjenesten skyldes en langtidsfravær.

Tjenesten har forholdsvis god vikardekning.

Sykefravær	2008	2009	2010
VO	2,2	8,4	9,4
Flyktningetjeneste	-	3,0	51,5

Arbeidsmiljø.

Stabilt personale og godt arbeidsmiljø.

Slitasje

på personalet og kursdeltakere

Læremidler, lokaler og utstyr

Ut fra den økonomiske situasjonen i kommunen er Nordreisa voksenopplæringssenter brukbart utstyrt med læremidler og utstyr. Som tidligere nevnt har romsituasjonen vært variabel, alt ut fra lokaliseringen og tilgang på lokaler. I august fikk Nordreisa voksenopplæringssenter nye fine lokaler i nedlagte Sørkjosen skole. Det var en stor flytteoperasjon hvor flyktningkontorets brukere var sterkt involvert i mye av det praktiske. Vaktmestertjenesten og de ansatte gjorde også en kjempejobb for å få alt klart til oppstart 19.august.



Kvinner fra Butan og Eritrea
har norskundervisning.

Økonomi

Voksenopplæringen 12630,12633,12800
Flyktningetjenesten 11600, 11601, 11605,
11650, 13640

Ansvar	Budsjett	Rev. budsjett	Rs 2010	RS 2009
12630	372751	343 281	- 4 032	-11 157
12633	123710	123 716	219 604	145 013
12800	465579	464 939	338 269	446 202
11600	3689832	-3 692652	-4 513 143	-4 195 921
11601	3219000	3 219 000	3 319 549	858 013
11605	10000	9 680	8 220	12 757
11650	35000	33 170	22 357	22 357
11660	0	-82 000	65 052	285 164
13640	0	0	50 700	1 650 602

Mindreforbruk for VO kommer av økte inntekter, refusjoner, kompensasjoner samt reduserte utgifter som bl.a. husleie, engasjement samt div. mindreforbruk.

Mindreforbruk for FK kommer av økte driftsinntekter, refusjoner samt reduserte driftsutgifter som lønn (miljøarbeider) og generelt mindre forbruk.

Med tanke på at det skal tas mot nye flyktninger fra høsten bør mye av overskuddet settes av på fond slik at vi står godt rustet til å ta imot disse og for å møte nye utfordringer fremover.

Utfordringer og målsettinger fremover

Kompetanseheving hos de ansatte. Rektor og flyktningkonsulenten er nytilsatt fra høsten 2010 og trenger både tid og skoling for å bli best mulig skikket for å utføre jobben. Kompetanseutvikling for alle ansatte vil være en målsetting framover.

En annen målsetting vil være å få flest mulig av kursdeltakerne gjennom språkprøvene (15 godkjent 1 2010), slik at de blir kvalifisert for videre skolegang eller arbeid i Nordreisa og godt integrert i lokalsamfunnet.

Det blir også svært viktig å få etablert et fast, systematisk og godt tverrfaglig samarbeide med våre viktigste samarbeidspartnere som familiesenteret, ppt, nav, m.flere.

Ansvarsområde

Høgegga barnehage er en to avdelings barnehage med en avdeling for barn 0-3 år og en avdeling for barn 3-6 år. Totalt har barnehagen 9 plasser for barn under 3 år og 18 plasser for barn over 3 år.

Enhetsleder / styrer er Renate Nørgård.

Årets virksomhet

Barnehagen har en virksomhetsplan som er gjeldende for 2009-2011, og vår visjonen er:

Høgegga barnehage

– en hage som blomstrer hele året.

Barnehagens overordnende mål er å skape et godt språkmiljø, og å styrke og utvikle språket til barna. Vi jobber med å få barna til å bruke språket aktivt i sosial samhandling med andre. For å fremme barnas evne på dette området, er anerkjennende kommunikasjon en viktig metode. Dette vil ligge til grunn i alle aktiviteter og alt arbeidet som vi gjør i lag med barna.

Høsten 2010 begynte både personalet og barnegruppa å jobbe med tegn til tale, som er et kommunikasjonssystem hvor man bruker tale i tillegg til tegn med hendene. Ofte brukt for å hjelpe de som har talevansker. Tegn til tale er ikke det samme som tegnspråk for hørselshemmede. Utgangspunktet for å starte jobbinga med dette var at vi har ett barn med talevansker. Vi synes det har vært veldig spennende og lærerikt, og ser resultater.

I personalgruppa har vi også jobbet mye med å få mer kunnskap om samspillet mellom den pedagogiske virksomheten og det fysiske miljøet i barnehagen.

Med utgangspunkt i barneperspektivet og samspillet mellom virksomhet og fysisk utforming har vi prøvd å tilegne oss mer kunnskap om hvordan rommet påvirker barns aktivitet og læring.

Også i år, både i arbeidstiden og på fritiden, har personalet lagt ned en kjempeinnsats med å få malt ferdig barnehagen innvendig. Det er nå kun grovgarderobene og personalgarderoben som gjenstår.

Fellesarealet er nå malt, og de store bordene og stolene er byttet ut med 3 flotte veggbord. Det geniale med disse veggbordene er at når de ikke er i bruk, kan de slås opp, og vi får et stort og flott rom, nesten som en liten gymsal.

Fellesarealet er forvandlet fra et "spiserom" til en rom med mange og varierte muligheter. Personalet har gjort en fantastisk innsats, og fortjener virkelig ros. Tilbakemeldinger fra foreldre og barn på den jobben som er gjort på dette området er udelt positive.

Etter flere års jobbing med det fysiske miljøet inne i barnehagen, valgte vi fra høsten 2010 å sette fokus på det fysiske miljøet ute i barnehagen.





Høsten 2010 begynte det en lærling hos oss, noe som virkelig er en kjemperessurs for barnehagen. Hun går siste året av lærlingetiden, og skal ta fagprøven i juni.

Barnehagen har hatt lite endringer i personalgruppa de siste årene.

I mange år har barnehagen hatt ett ganske høyt sykefravær. Men de siste par årene har vi klart å få det mye ned, fra 22,5 til 10,7. Det er fortsatt for høyt, men det jobbes kontinuerlig med sykefravær/økt tilstedeværelse på jobben. I all hovedsak har det vært langtids- og deltids sykemeldinger. Egenmeldt sykefravær har det vært lite av. Årsaken til sykefraværet går i stor grad ut på plager med hode, nakke skulder og rygg.

Ved fravær har det til tider vært svært vanskelig å få tak i vikarer. Styrer dekker opp så langt som mulig, men det har allikevel vært dager hvor personalet må klare seg uten vikar. Dette har bidratt til at personalet har fått økt arbeidsbelastning.

	2008	2009	2010
Sykefravær	22,5	15,3	10,7

En positiv utvikling er at flere og flere av de ansatte er med på "Trim på Kontrakt", også noen av de vi bruker som vikarer. Alle de faste på huset er nå med på en eller annen for organisert trening, ca to ganger i uken. De ansatte gir selv uttrykk for at dette er med på å opprettholde/forbedre både helse og overskudd, og at det er med på å redusere egenmeldt fravær.

Å avsette tid til å trene i arbeidstiden har vært en umulighet for oss. Vi har derfor måttet funnet fram til andre alternativ/løsninger for å få dette til, slik at de som er med på dette, føler at de får en form for belønning/gulrot for "strevet".

Høsten 2009 hadde vi tilsyn på uteområdet. Resultatet ble som forventet; vi måtte fjerne to, av de få, utelekeapparatene vi har her. Og de resterende apparatene er veldig nedslitte og må utbedres. Vi har så vidt startet arbeidet med å lage en plan for hva og hvordan vi ønsker at uterommet i Høgegga barnehage skal være i fremtiden. På grunn av dagens trange økonomi og dyre priser på utstyr til utelekeplassen, må planen også inneholde en prioritert liste over hva som skal gjøres først og sist.

Årets glad nyhet må vel være at alle styrere og pedagogiske ledere i de kommunale barnehagene er med på et interkommunalt prosjekt; pedagogisk ledelse i barnehagen med fokus på rollen som leder. Prosjektet skal gå over 3 år. Vi hadde en givende kick off-samling i oktober, og arbeidet lokalt er godt i gang. Spennende arbeid, som vi trur vil være med på gi inspirasjon, ny faglig "input" og god lederutvikling.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Barnehagen har en grunnbemanning på 6.9 årsverk.

- Styrer/enhetsleder med førskolelærerutdanning i 100 %
- 3 pedagogiske leder med førskolelærerutdanning, en i 100 % og to i 50 %.
- Vi har 1 fagarbeider i 100 %, 2 assistenter i 100 % og 1 assistent i 90 % stilling.
- I tillegg for 2010 har vi hatt en assistent i 53.33 % styrking av bemanning for individuell oppfølging av enkelt barn.



Vi har ett godt arbeidsmiljø. Personalet gir uttrykk for at de trives på jobb og i lag med kollegaer. Vi har jobbet kontinuerlig med hvordan vi ønsker å ha det og hvordan vi løser eventuelle konflikter, og det er med på skape et trygt og åpent arbeidsmiljø.

Vi har også prøvd å få til noen sosiale tiltak for personalet. Det har vært enkle ting som blant annet lunsjer, felles treningsøkter og julebord. Tilbakemeldingene har vært positive.

Barnehagene har de siste årene fått nye og større krav til det pedagogiske arbeidet som skal gjøres, uten at det er blitt tilført noen form for ressurser. I tillegg ser vi at barna har lengre dager enn for bare noen få år tilbake, de kommer tidligere og hentes senere. Styrerne har også fått flere arbeidsoppgaver, både pga omorganisering og manglende barnehagekonsulent. Dette fører til mindre tid til veiledning og oppfølging av personalet, foreldre og barn. Det har også vært en del endringer i arbeidsoppgavene til de pedagogiske lederne. Det stilles nye og større krav til bl.a. vurdering og dokumentasjon. Dette medfører at de må bruke langt mer av sin arbeidstid ute fra avdelingen og barna. Resultatet av dette er at det blir mindre personaltetthet ute på avdelingene, og større slitasje på personalet.

Økonomi

Barnehagen har et mindreforbruk på 177.000,-. Dersom utestående refusjoner hadde vært kommet inn i tide, kunne Høgegga barnehage fått gjort en god start på arbeidet med det fysiske miljøet ute.

An-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
12455	2.426.052	2 392 022	2 277 711	704.536

Utfordringer fremover

- Fortsette det påbegynte arbeidet med det fysiske miljøet
- Fortsette jobben med å redusere sykefraværet / økt tilstedeværelse på jobb
- Jobbe for større personal og pedagog tetthet
- Jobbe for å få en med barnehagefaglig kompetanse i administrasjonen
- Jobbe for å få mer IKT utstyr både til personale og barn
- Økte ressurser til kompetanseutvikling og opplæring

Hverdagsgleder

To barn og et personale må "lunsj-tur" i skogen rett utor barnehage. Det ble en kjempe spennende og fin opplevelsestur.



Gutta på tur, aldri sur...



Oj, Oj
Ei hytte!



Se så fint det var her...



..her kan vi kose oss med matpakken..



S torslett barnehage

Storslett Barnehage er en 2 avdelings barnehage, med 34 plasser. En 0-3 års avdeling og en 3-6 års avdeling. Høsten 2010 fikk vi ikke full barnegruppe før i slutten av oktober.

Enhetsleder er Kari Silvana Wara.

Personale og arbeidsmiljø

Førskolelærer i 100% stilling som enhetsleder/styrer.

To førskolelærere i 100% stilling som pedagogisk ledere

To fagarbeidere i 100% stilling som assistenter

En assistent i 90% stilling

To assistenter i 50% stilling

Personalgruppa jobber kontinuerlig for å opprettholde et godt arbeidsmiljø. Da med sosiale aktiviteter på fritiden, og faglige og praktiske avklaringer/justeringer i forhold utøvelsen av jobben som personale i en barnehage. For å imøtekomme kravene som stilles i Lov om barnehager og Rammeplan for barnehager, oppleves et behov for mer tid avsatt til veiledning, planlegging og evaluering.

I forhold til personalets behov for planlegging og evaluering, har barnehagen i løpet av dette året endelig hatt mulighet til å kjøpe inn en bærbar pc til hver leder på avdelingene. Det øvrige personalet har en pc på deling.

	2008	2009	2010
Sykefravær	13,9	13,1	15,9

Barnehagen har dessverre hatt flere langtidssykemeldinger dette året. Enhetslederen var bla. 100 % sykemeldt fra februar til i juli, dette er bla. årsaken til at det ikke ble sendt inn årsmelding for 2009 fra Storslett barnehage. Generelt har vi de siste årene opplevd at det er svært vanskelig -og til tider ikke mulig å få inn vikarer. Dette er beklagelig fordi det fører til en økt belastning overfor personalet som er på jobb.

Tilbakemeldingen fra foreldre er at de opplever at barnehagen har en personalgruppe som trives i hverandres "selskap", og som trives og er trygg i sin yrkesrolle. Dette gjør at de igjen opplever det som

veldig trygt for sine barn og for seg selv som forelder. Vikarene gir tilbakemelding på at de blir svært godt ivaretatt av det faste personalet.



Storslett barnehage har et flott nærmiljø med et naturområde som gir noen unike anledninger til å stimulere barns utvikling av kunnskapen om naturen, motorikk, språk m.m. På bildet ser vi to barn som studerer insekt sammen med en personale.

Økonomi

An-svar	Oppr budsj	Rev budsj	RS 2010	RS 2009
12425	2.256.612	2 206 662	2 221 089	834.535

Til tross for en differanse på -71.415 på inntekts-posten oppholdsbetaling, har barnehagen et mindreforbruk. Årsaken til dette er refusjon sykelønn.





Lesekroken som er skjermet for støy fra selve avdelingen, er en populær plass for lesing, avslapping, samtale og lek.

Årets virksomhet

De to siste årene har barnehagen hatt fokus på barnehagen som læringsarena. Det har blitt økt bevissthet på hvordan tilrettelegge for et allsidig læringsmiljø i barnehagen. Med bakgrunn i dette har personalet brukt sin fritid til å pusse opp flere rom i barnehagen. Barnehagen har kjøpt inn noen lave bord og stoler til barna, for at de i mye større grad skal kunne oppleve mestring og frihet til aktiviteter de ønsker å utføre ved bordene. Med høye tunge TrippTrapp stoler er de avhengig av hjelp fra personalet, og muligheten for å eks. hente mere utstyr til sin aktivitet begrenses til personalets mulighet for å hjelpe til. På 0-3 års avdelingen har vi et stort bord igjen fordi dette er nødvendig til barn som må mates av personale. Mens på 3-6 års avdelingen vil vi på sikt bare ha lave bord.



Aktivitetsbord med lyddempende bunn. Bordet med lego står tilgjengelig hele dagen.



Språkhjørnet er i etableringsfasen: her er tilrettelagt for språk aktiviteter med bokstaver i ulike utførelser, pc til barna, ulike spill m.m



Barna i rollelek sammen med en i personale, som i tillegg til å delta i selve leke aktiviteten bidrar med viktig veiledning. Her i forhold til påkledning.

Utfordringer framover

Økt pedagog/personal tetthet, for så å få ned sykefraværet og et enda bedre tilbud til enkeltbarnet og barnehagen som læringsarena.

Barnehagekonsulent med barnehagefaglig kompetanse.

Utelekeapparater tilpasset barnegruppen



Oksfjord barnehage er en avdelingsbarnehage med 15 barn fra 0-6 år, fordelt på 18 plasser.

Enhetsleder / styrer er Siv N Thømt, i vikariat.

Personal situasjon

Styrer med 40 % administrasjon, 60 % pedagogisk ledelse.

Konstituert pedagogisk leder 40 %, assistent 60 %
Barne- og ungdomsarbeider i 100 % stilling hvorav 30 % er ekstra ressurs.

Barne- og ungdomsarbeider i 50 % stilling.

Ekstra ressurs (assistent) i 20 % stilling.

Assistent i 40 % stilling.

I løpet av høsten har barnehagen hatt fire elever fra Nordreisa videregående og Storslett ungdomsskole i praksis i barnehagen. Det oppleves som meningsfullt å lære opp elever i arbeidet med barn, og de har også bidratt til at det har vært flere som kunne se barna og gå inn i samspill og aktiviteter med dem.

Arbeidsmiljø:

Barnehagen har denne høsten hatt en del sykefravær og også en 40 % assistent stilling som har stått vakant fra 8. november og fram til 1. mars. Selv om styrer jobbet på avdelinga på dager der det egentlig var satt opp kontor, og ekstraressursen gikk inn på vakter i stedet for å gå på toppen, så har det resultert i bruk av flere vikarer. Vi har i utgangspunktet et godt og nært arbeidsmiljø i Oksfjord barnehage, men det er ikke å legge skjul på at det har krevd ekstra av de fast ansatte å lære opp nye vikarer i tillegg til elever.

Alle ansatte i barnehagen har fått tilbud om å gå tur i arbeidstida mot å gå tur hjemme også. Det er to stykker som benytter seg av tilbudet, og de synes det gir ekstra overskudd.

Barnehagen har svært lite sykefravær.

	2008	2009	2010
Sykefravær	3,1 %	3,8 %	3,9 %

Årets virksomhet:

I vårhalvåret jobbet barnehagen jobbet med:

Forut, samiske tradisjoner, påske, yrker i nærmiljøet og sommer. Høst-halvåret starter alltid med tilvenning av barna, både nye og gamle. Høsten i seg selv med forandringer, bærplukking, potetopptaking og

jakt var neste tema. Så la vi vekt på eventyr og formidling, og desember ble preget av juletradisjoner og aktiviteter.

Språkstimulering og sosial kompetanse har vært grunnleggende tema gjennom hele høsten. Sosial kompetanse er et flott ord som ikke sier så mye om man ikke forklarer nærmere hva man legger i det. Sosial kompetanse er vesentlig for å motvirke utvikling av problematferd som diskriminering og mobbing. Barnehagen ønsker at barna skal lære å lytte til hverandre, vise omsorg og forståelse og kunne formidle hva de selv vil og hva de føler. Språket blir stimulert gjennom samtaler, høytlesning, fortelling og lek med ord (rim, regler, sang og humor).



Økonomi

An-svar	Oppr budsj	Rev budsj	RS 2010	RS 2009
12445	1 020 593	1 020 593	1 068 484	611 031

Målsettinger framover

Gi barn under opplæringspliktig alder gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med barnas hjem. Brukerundersøkelse vil bli gjennomført i løpet av våren for å få tilbakemelding hva foreldrene synes om barnehagen.

Barns medvirkning er vanskelig å synliggjøre, men vi ønsker å la barna få komme fram med hva de tenker om barnehagen, og hva de ønsker. En utfordring blir å legge til rette for barns medvirkning.

Barnehagen ønsker fortsatt prosjekt som kan holde oppe "gløden" blant både barn og ansatte.



Ansvarsområde

Sonjatun barnehage er en barnehage med 64 plasser fordelt på fire avdelinger. Det er totalt 51 barn. Alle avdelingene er 1-6 år. Barnehagen har en samisk avdeling som ble opprettet høsten 2002 med støtte fra Sametinget. Der legges det vekt på samisk kultur, språk og identitet.

Enhetsleder/styrer er Heidi Hole.

Barnehagens visjon er:

*Sonjatun barnehage
er en god barnehage for alle.*

Barn

- Bjørk har 13 barn. Ingen barn i halv plass.
- Selje har 15 barn. 2 barn med halv plass.
- Skierri har 10 barn. Ingen barn halv plass.
- Rogna har 13 barn. 2 barn har halv plass.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Barnehagen har en grunnbemanning på 13,45 årsverk:

1 årsverk styrer/enhetsleder

4 årsverk pedagogiske ledere

2 årsverk barne- og ungdomsarbeider

1 årsverk samisktalende assistent

5.45 årsverk som assistenter. En 45 % stilling for å tilby tidligåpning. To av personalet jobber reduserte stillinger (90%)

Fysiske miljø

Inneklimaet preges av at bygningene er gamle bolig-hus som er gjort om til midlertidig barnehage. Bygningene egner seg ikke som barnehage og preges av dårlig vedlikehold og slitasje. Det mangler bl.a personalfasiliteter og fellesrom.

Det mangler fortsatt vognskur på to avdelinger for å gjøre dem egnet og tilrettelagt til drift som småbarns-avdelinger. Uten vognskur må vi oppbevare vognene i garderobene, noe som medfører en større fysisk belastning for personalet og dårlige arbeidsforhold for renholder.

Sonjatun barnehage driver i midlertidige lokaler og vi venter på at det skal skje endringer - som gjør den egnet til drift som barnehage.

Arbeidsmiljø og trivsel

Personalet gir uttrykk for at de trives på jobb. Der er likevel utfordringer i forhold til samarbeid og trivsel og dette jobber vi kontinuerlig med. Det er vanskeligere å hjelpe hverandre og få til besøk på tvers av avdelingene, fordi barnehagen er i 4 atskilte hus. Vi tenker likevel en barnehage, ikke 4. Der kunne vært spart vikarutgifter og belastning på personalet om avdelingene hadde vært samlokalisert med et fellesrom.

Det har vært høyt sykefravær også i 2010. Det er både langtidsfravær og korttidsfravær, og det resulterte i mye vikarbruk. Av erfaring vet vi at mye fravær gir dårlig kontinuitet og forutsigbarhet for det gjenværende personalet. Dette, i tillegg til at det var vanskelig å få tak i vikarer, resulterte i større belastning og man kom inn i en dårlig sirkel som ga enda høyere fravær.

Med IA - avtalen skal vi ha tett oppfølging av de sykemeldte, men det er også veldig viktig å ivareta de som er på jobb.

	2008	2009	2010
Sykefravær	11,1	16,3	18,1



Lek og læring

Sonjatun barnehage



Årets virksomhet

Avdelingene gjennomførte avdelingsmøte hver 14.dag. Vi hadde pedagogisk ledermøter hver 14. dag. Vi hadde personalmøter en gang i måneden, det var 5 planleggingsdager og en kursdag i 2010. Det var også to foreldremøter.

Vi har en virksomhetsplan som er gjeldende for 2010-2013. Denne inneholder overordnede mål og visjon for barnehagen som varer i tre år. Denne er delt ut til alle foreldre og skal sendes alle nye foreldre, før barna starter i barnehagen. Vi har for denne perioden valgt å gå dypere inn i de ulike fagområdene i Rammeplan for barnehagen. For de neste 3 årene, satser vi på 3 av de 7 fagområder. Hver avdeling har utarbeidet egne temaplaner ut fra dette. Disse er nedfelt i barnehagens årsplan, som gjelder for ett år av gangen.

Kompetansehevsplanen for personalet er å ta opp tema som er i samsvar med satsingsområdene de neste tre årene. Til dette brukte vi personalmøter og planleggingsdager. I tillegg har vi brukt litteratur, internett og sett etter kurs som omhandler satsingsområdene. I tillegg startet det opp et prosjekt; pedagogisk ledelse i barnehagen, som alle pedagogiske ledere og styrere i Nord-Troms er med i. Dette prosjektet skal gå over tre år og formålet er å styrke den pedagogiske ledelsen i barnehagen.

Mål

Barnehagen har nedfelt i vår virksomhetsplan at det viktigste i Sonjatun barnehage er omsorg. Målet er at alle skal føle seg:

Ønsket og verdifull

Forstått og tolerert

Anerkjent og respektert

Trygg

Alle skal trives i barnehagen.

Det har vært jobbet med å tenke helhetlig og legge til rette for å gi kunnskaper, opplevelser og erfaringer som barna kan ta med seg i leken. De voksne er viktige rollemodeller, og våre holdninger og vår omsorg jobber vi kontinuerlig med.

Vi føler vi nådde de målene vi satte oss, noe som gjenspeiler seg i daglig drift, evaluering og tilbakemeldingene fra foreldrene.

Som styrer har det blitt mindre tid til pedagogisk veiledning og oppfølging. Dette gjelder både personale, barn og foreldre. De administrative oppgavene har tatt all tid og man forsøker etter beste evne å holde seg oppdatert, få oversikt og samle tråder, i mangel av en barnehagekonsulent som kan inneha denne rollen. Siden styrer har brukt det meste av tiden til administrasjon, har de pedagogiske lederne ofte gått ut av avdelinga (hvor de er en del av grunnbemanninga på 3) for å delta på ulike møter, f.eks. ulike samarbeidsmøter, ansvarsgrupper og PPT. Dette har resultert i mindre tid med personaltetthet på avdelingene, noe som vi føler har gått utover kvaliteten i arbeidet med barna. Styrer var også langtidssykemeldt store deler av 2010, og var tilbake i full jobb i midten av okt 2010.

Økonomi

An-svar	Opprinne-lig Budsjett	Revidert budsjett	RS 2010	RS 2009
12450	3 852 297	3 825 277	4 262 700	1 176 721
12451	-2 370	-2 370	-20 134	-180

Barnehagen hadde et merforbruk i 2010 som skyldes budsjettert for høy oppholdsbetaling. Dette er et resultat av at vi hadde flere søsken som får søskenmoderasjon og at vi ikke har areal til fulle barnegrupper.

Det er også brukt mye på vikarutgifter. Det er tatt inn vikarer ved sykdom, for ikke å øke belastningen på de som er igjen på jobb.

Det jobbes kontinuerlig for å få ned sykefraværet.



Utfordringer framover

Barnehagen står overfor mange utfordringer framover, hvor den viktigste for oss er å få avklaring på hva som skal skje med Sonjatun barnehage, i forhold til bygning og beliggenhet. Å få et bygg hvor det er egnet å drive barnehage kan mest sannsynlig få ned sykefravær og driftes mer effektivt. Dette ut fra at belastningen på personalet vil bli mindre og få mer fleksibelt. Bruk av utstyr og felles arealer. Det er et stort ønske om personalfasiliteter og fellesrom.

Redusere sykefravær og få fokus på nærvær til jobben. Det er viktig å ta vare på de som er på jobb når noen er borte, i tillegg til at de som er borte skal følges opp med planer (IA).

Økonomi. Handlingsrommet blir mindre og mindre for hvert år. Det har ikke vært økte rammer til barnehagene de siste årene, noe som gir utfordringer i hverdagen – når man sårt trenger oppgradering på inventar og utstyr.

Økte ressurser til kompetanseutvikling og opplæring.

Behov for større pedagog-/personaltetthet i barnehagene. Pedagogisk leder er inkludert i grunnbemanningen på tre personale pr. avdeling. Rammeplanen stiller store krav til for- og etterarbeid, og samarbeid med andre instanser f.eks barnevernet og PPT. I tillegg til interne møter, bidrar dette til at pedagogisk leder sin arbeidstid tilknyttet avdelinga blir kraftig redusert. Dette går utover det pedagogiske tilbudet til barnegruppa som helhet, enkeltbarnet og det medfører en større belastning på assistentene som blir igjen på avdelinga. Derav bør personaltettheten økes med en pedagog pr. avdeling.

Nordreisa kommune trenger en med barnehagefaglig kompetanse i administrasjonen, som kan støtte enhetslederne ved å koordinere, oppdatere og være med å videreutvikle barnehagene i Nordreisa.



Barn med rype
Sonjatun barnehage



Sørkjosen barnehage er en barnehage med 36 plasser fordelt på to avdelinger for barn i alderen 0-6 år. Enhetsleder / styrer er Berit Kalseth.

Personalet

Enhetsleder/Styrer

2 stillinger i 100% , pedagogisk ledere

1 stilling i 100% fagarbeider

3,76 stilling som assistent, herav 1 stilling midlertidig

I tillegg har barnehagen fast renholder og fast vaktmester knyttet til barnehagen.

Arbeidsmiljø

Barnehagen har flere seniorer i delte stillinger. Det har vært få endringer i personalsammensetningen.

	2008	2009	2010
Sykefravær	12,6	10,0	26,2

Barnehagen har i 2010 hatt høgt sykefravær. Lege-meldt fravær representerer det aller meste av fraværet. Flere av personalet sliter med slitasjeplager i rygg-, nakke-, skulder/armer og mye av langtidsfraværet relateres til slike helseplager. Førskolelærer-gruppa har vært preget av stort sykefravær.

Sykemeldinger har ført til konstituering av ufaglært personale til pedagogisk lederstillinger. Styrer har vært aktiv sykemeldt og gradert sykemeldt det meste av 2010.

Nordreisa kommune er IA-bedrift og barnehagen har fulgt retningslinjer for oppfølging av sykemeldte i den grad det har vært mulig. Dette skriver seg i første omgang ift oppfølgingsplaner og tilrettelegging på arbeidsplassen for å beholde folk i arbeid.

Barnehagen har få faste vikarer. Tilgjengelige vikarer har vært merkbart mindre for hele 2010. Barnehagen har vært underbemannet enkelte dager fordi det ikke har vært mulig å få tak i

vikar. Det har vært en utfordring å unngå ytterligere slitasje/sykefravær på det friske personale når belastningen øker.

Målsetninger 2010

- Arbeid med de 7 fagområdene ift rammeplan.
- "Aktiviteter ute"
- Personalsamarbeid.
- Arbeid med avdelingsinndeling 0-6

Virksomhetsplan for Sørkjosen barnehage har fastsatt at barnehagen skal arbeide for

trygghet, trivsel og tillitt

for barn, foreldre og personale i barnehagen

Dette er ett kontinuerlig arbeid der det vurderes og settes i gang aktiviteter/tiltak underveis.

Årets virksomhet

Vi har også i 2010 jobbet med forståelse og gjennomgang av temahefter ifm de 7 fagområdene i rammeplan. Evalueringer og endringer som er gjort viser at barnehagen er inne i en prosess med større fokus på målstyring/læringsmål.

Barnehagen har hatt fast årssyklus med tema som følges år for år, der innholdet/aktivitetene har variert. Høsten 2010 ble dette i samråd med foreldrene endret, slik at de 7 fagområdene i Rammeplan nå er utgangspunktet for innhold/aktiviteter for ulike perioder gjennom barnehageåret.

Nasjonal og sentral satsing over flere år ift fysisk- og psykisk helse, med fokus på aktivitet, kost og helse, er en viktig del i arbeidet i vår barnehage.

Barnehagen, i samråd med foreldre, har ønsket/ønsker å prioritere å flytte store deler av læring/aktiviteter til læringsrommet ute. Med barnehagens fantastiske beliggenhet i Sørkjosen, er mulighetene for variert aktivitet mange. "Aktiviteter ute" har vært nettopp satsingsområde for barnehagen både i 2009 og 2010.



Fokus har vært rettet mot lekeplassutstyr tilpasset små og store barn, oppgradering/investering i lekeapparat, lavvo, gapahuk, skogslekeplass, barnesangleker/barneleker, oppbevaring av lekeutstyr osv. Arbeidet med dette er ikke avsluttet selv om det ikke lenger har hovedfokus.

I 2010 har det vært rettet større fokus på samarbeid mellom barnehager og barnevernet.

Kursdagen i høst var med vekt på samarbeid barnehage – barnevernet.

Personalsamarbeid/arbeidsmiljø er fortsatt ett viktig tema i Sørkjosen barnehage. Vårt mål er at barnehagen skal fremstå/fungere som en barnehage med de mulighetene det innebærer for barn og voksne. Det krever ett personale der trygghet, tillitt og respekt for hverandre er dypt forankret. Barnehagen jobber bevisst ift frem-snakking": å finne / se / si det positive som blir gjort i barnehagen, tema ut ifra inkluderende arbeidsliv, fokus på "det gode liv på jobb", opprettet sosial komite i barnehagen, stor vekt på ansattes medvirkning i hverdagen, er deler av hva som er satt lys på i 2010.

Barnehagen har jobbet grundig over de to siste årene ift avdelingsinndeling. Barnehagen har opplevd/oplever en økning av barn under/rundt 1 år i barnegruppene, sett i sammenheng av utforming av barnehagebygget og tilgjengelige ressurser i barnehagen. Utfordringen gjorde at barnehagen satte i gang en utredning med fokus på barnets beste og hvordan barnehagen med faktiske rammefaktorer kan organiseres/tilrettelegges ut ifra nettopp dette. Våren 2010 avsluttet vi dette arbeidet.

Barnehagen har fortsatt to 0-6 års avdelinger. Organiseringer er lagt slik opp at den skal ivareta de ulike aldersgruppene og samtidig utnytte muligheten aldersblanding gir.

Barnegruppa har i 2010 hatt mange store jenter frem til sommerferien. Disse gikk over i skolen høsten 2010.

På høsten fikk barnehagen inn mange små barn (1 år) og dette har preget avdelingene i stor grad ift organisering, dagsrytme, rutiner.

Barnegruppene er veldig stabile. Barna kommer tidlig på morgenen og hentes seint. Barnehagen opplever at det er en utfordring å ha tilstrekkelig personale på morgen og ettermiddag ift barnas faktiske oppholdstid.

Barnehagen har en utfordring ift å få fullført bygging av vognskur. Tilfredsstillende oppbevaring av vogner/soveplasser er en viktig del av tilrettelegging for en 0-6 års avdeling. Dette vil kunne få konsekvenser for opptak 2011.

Økonomisk analyse:

Barnehagen har hatt et lite merforbruk som skyldes budsjettet med for høy oppholdsbetaling.

Ansvar	Oppr	Rev	Regnskap	Regnskap
	Budsjett	budsjett	2010	2009
12430	2 208 513	2 188 623	2 229 767	934.972

Utfordringer

- Sykefraværsarbeid
- Utviklingsarbeid i barnehagen
- Fullføring av vognskur
- Ikt-utstyr



Leirbukt barnehage

Ansvarsområde

Leirbukt barnehage er en barnehage med 36 plasser fordelt på to avdelinger for barn i alderen 0- 6 år.

Enhetsleder/ styrer er Kirsti Karlsen.

Personale og arbeidsmiljø

Enhetsleder/ styrer 100 % førskolelærer

2 pedagogiske leder 100 % førskolelærer

3 fagarbeidere, 100 %

1 assistent 100 %

50 % renholder

Grunnbemanningen i barnehagen er på 7 årsverk, herav har styrer 80 % administrasjonstid. De resterende 20 % dekkes ved eventuelt sykefravær på avdelingene. Er ikke brukt til å øke bemanningen.

Barnehageåret 10/11 ble barnegruppen økt på begge avdelingene. 6 plasser på avdeling Harvaluokka og 4 plasser på avdeling Laitakka. Begge avdelingene ble bestyrket i bemanning 70 %, der hvor 20 % er pedagogiskleder.

Barnehagen har et godt arbeidsmiljø. Personalet gir uttrykk for at de trives på jobb og i lag med kollegaer. Vi jobber kontinuerlig med hvordan vi ønsker å ha det og hvordan vi løser eventuelle konflikter, og det er med på å skape et trygt og åpent arbeidsmiljø.

	2008	2009	2010
Sykefravær	-	6,2	11,5

Det som har vært negativt dette barnehageåret er at barnehagen har hatt inne ekstra barn og dermed helt fram til over nyåret hatt tilvenning på barn. Dette har tatt mye tid og dermed er mye blitt satt til side av andre planer. Spesielt personalet på avdeling Laitakka har gitt uttrykk for at dem føle seg hardt belastet da barnegruppen er økt.

Avdelingene gjennomfører avdelingsmøte hver 14. dag og det er pedagogiskleder møte hver 14 dag. Barnehagen har personalmøte en gang i måneden og 5 planleggingsdager i året.

Siden vi er relativt en ny barnehage bruker vi veldig mye tid på å ferdigstille planer og dokumenter som vi trenger i vår hverdag.

Vi bruker aktivt personalmøtene til å få en felles enighet om hvordan vi driver barnehagen.

Barnehagens visjon er: *Et godt sted å være et godt sted å lære.*

Nærmiljø og samfunn er satsningsområde vi jobber med i år. I tillegg er rammeplan for barnehagen og de sju fagområdene, bakgrunn for tema og det vi jobber med i løpe av året.

Økonomi

An-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	RS 2010	RS 2009
12460	2 889 057	2 844 757	2 987 554	1 304 259

Nordreisa kommune opptok et investeringslån på 168 000 kr til Leirbukt barnehage. Midlene skulle i hovedsak brukes til inventar og utstyr. Sidene pengene ikke kom før lang utpå året ble det liten tid til å investere i formålet. Et ble bestilt noen leke stativer til ute området som ble lagret på meieriet da det var full vinter når vi fikk dem. Så derfor enda et år uten lekestativer.



Ansvarsområde

- Helsesøstertjenesten
- Åpen barnehage
- Barneverntjenesten – Nordreisa og Kvæangen
- Samordnet enhet
- Rustjenesten

Familiesenteret er en samordnet og samlokalisert virksomhet rettet mot barn, unge og deres familier. Senteret er en møteplass hvor tilgang på ulike tjenester og kontakt med ulike faggrupper er lett tilgjengelig for brukerne.

Personell

Enhetsleder

3, 75 helsesøsterstilling

5,3 stilling barnevern, 7,3 fra midten av september, (0,3 koordinator hjemmebaserte tiltak)

0,8 førskolelærer, Åpen barnehage

0,5 koordinator samordnet enhet

1,3 rustjeneste

1,6 førstesekretær

Årets virksomhet

- Videreutvikle strukturer for fagtjenestene i en samordnet og samlokalisert virksomhet.
- Videreutvikle tverrfaglige arbeidsformer og helhetlig tjenestetilbud til brukerne.
- Etablere tettere samarbeid med barnehagene gjennom barnehageteamene.
- Videreutvikling av helsefremmende og forebyggende arbeid generelt og gjennom flere delprosjekter.
- Utvikle systematisk samarbeid mellom tjenestene i Familiesenteret, samt eksterne samarbeidspartnere.

Helsestasjonsvirksomhet

Hovedoppgaver for helsestasjonstjenesten omfatter svangerskap, ordinære konsultasjoner barn 0 -6 år, skolehelsetjeneste i grunnskole og videregående skole, samt helsestasjon for ungdom. Andre oppgaver er miljøretta helsevern og flyktninger / innvandre-re.

For flyktningetjenesten har det vært kontortid to ganger pr mnd fram til våren. Gruppeundervisning tema helse.

Andre viktige arbeidsområder

- Forebygge overvekt hos barn/unge. Samarbeider med andre faggrupper.
- Rusmisbruk blant ungdom. Tett samarbeid i rusforebyggende gruppe.
- Skolevegring. Skolevegringsteam er etablert med deltakelse av helsesøster.

Helsestasjon	2009	2010
Konsultasjoner svangerskap	203	234
Hjemmebesøk nyfødte	44	57
Ordinære konsultasjoner barn 0-6 år	834	1299
Konsultasjon skolehelsetjenesten	-	240
Konsultasjon videregående skole	162	110
Konsultasjoner helsestasjon for ungdom	528	440
Vaksiner utenlandsreiser	185	120
Influensavaksiner	272	187

Rustjenesten.

Tjenesten var uten ruskonsulent (100%) fra mai til november da vikar ble tilsatt. Deler av arbeidet ble ivaretatt av fagleder (30%) for rus.

Arbeidsoppgaver

Direkte oppfølging av 24 personer med etablerte rusproblemer. Arbeidet innebærer kartlegging, henvisning, akutte og planlagte samtaler, hjemmebesøk, individuell planlegging, koordinering av samarbeid med andre tjenester osv.

Leder av rusforebyggende gruppe.

Oppfølging av program "Unge og rus" i 8. klasse. Deltakelse i ulike samarbeidsfora.

Fagleder rus har koordinert kommunens deltakelse i nasjonalt "Modellkommuneforsøk" – styrke innsatsen tverrfaglig og langsiktig i oppfølging av barn 0-6 år med rusavhengige og/eller psykisk syke foreldre.



Samordnet enhet

Enheden rommer 37 barn pr 31.12.10. Virksomheten har i stor grad ligget nede i 2010 pga helt eller delvis sykemeldt koordinator. Det har vært jobbet med IP-mal for Nordreisa kommune, også avholdt kurs for kommunens fagfolk. Arbeid med å utarbeide informasjonsmateriell om Sot spesielt tilpasset kommunens brukere. To enkeltsaker har vært under oppfølging.

Pr 31.12.10 var stillingen uvirksom. Ny organisering og vikar vil være på plass på nyåret.

Utfordringer

Stillingen flyttes til annen resultatenhet, og justeringer av innhold/oppgaver vil bli foretatt der.

Åpen barnehage

Åpen barnehage er et tilbud til foresatte som er hjemme m barn i alderen 0 -6 år.

Barnehagen er åpen 3 dager pr uke. En av disse dagene er spesielt for barn 0 -1 år – babydag. Tilbudet er gratis, og ledes av førskolelærer. Helsesøster er til stede til faste tidspunkt, og er tilgjengelig for spørsmål og samtaler. Barnehagen er en arena for å etablere nettverk, både for store og små.

Også helsesøster og barnevern rekrutterer brukere, i tillegg til venner, eller at de på annen måte har fått høre om tilbudet. I snitt har barnehagen rundt 30 faste brukere. Pga økning i antall ordinære barnehageplasser i kommunen, har alderssammensetningen endret seg – færre barn i aldersgruppen 3 -6 år, og flere 0 -2 år.

Utfordringer

Motivere flere som har lite nettverk til å bruke barnehagen. I større grad gjøre barnehagen tilgjengelig for tiltak i barnevern.

Barnevern

Barnevernets hovedoppgave er å gi barn, unge og deres familier, som trenger det, rett hjelp til rett tid.

Året ble preget av store og utfordrende saker. Komplexitet og alvorlighet i meldingene økte. Mange volds- og overgrepssaker av alvorlig grad. Mange saker oversendt til politiet for etterforskning.

Antall meldinger er stabilt høyt, og vi har ikke klart å holde frister og lovpålagte oppgaver, noe som har ført til at Fylkesmannen nøyte følger utviklingen.

To nye stillinger fra høsten 2010 har hjulpet oss i forhold til å holde frister i nye saker, men fortsatt har vi etterslep i saker som har vært i systemet en tid.

	Kvæ- nangen 2010	Nordreisa 2010	Nordreisa 2009
Antall meldinger	20	78	76
Igangsatte undersøkelser	22	79	64
Hjelpetiltak	27	77	67
Omsorgstiltak	4	3	3
Tiltak i hjemmet og HBT	24	60	48
Tiltak utenfor hjemmet	7	8	8
Barn plassert siste år	2	4	



Økonomi

Budsjettoverskridelser i 2010 for en stor del bruk av konsulenter, samt flere kostnadskrevende plasseringer, og utstrakt bruk av HBT (hjemmebaserte tiltak) som hjelpetiltak i hjemmet – alternativt til plassering. I utgangspunktet er HBT tenkt som alternativ til plassering, og gir da refusjon fra staten. Det har vist seg at tiltaket har stor verdi i familier som har omfattende problematikk, uten at man vurderer plassering. Disse tiltakene gir ikke refusjon. Ordningen

har fungert positivt, men det har ikke vært nok kontroll og oversikt over bruken av disse tiltakene.

Videre har det for barnevernet blitt en bedret personalsituasjon grunnet to nye stillinger fra høst 2010. Personalsituasjonen er likevel sårbar ved f eks langtidssykemelding. Dette kan føre til at vi ikke klarer målsettinger.

	Ansvar	Oppr	Rev	Regnskap	Regnskap
		Budsjett	Budsjett	2010	2009
Familiesenter	12009	717 171	647 291	1 910 841	1 791 317
Åpen barnehage	12480	28 326	-16 144	-75 671	-129 427
Barnevern	12500	6 635 288	6 634 908	9 686 781	8 353 984
Helsetasjon	12600	1 692 143	1 686 253	1 799 744	1 583 936
Edruskapsvern	13620	144 661	244 301	149 823	65 615
Kreativt verksted	13621	310 984	310 974	756	101 858

Personalsituasjon

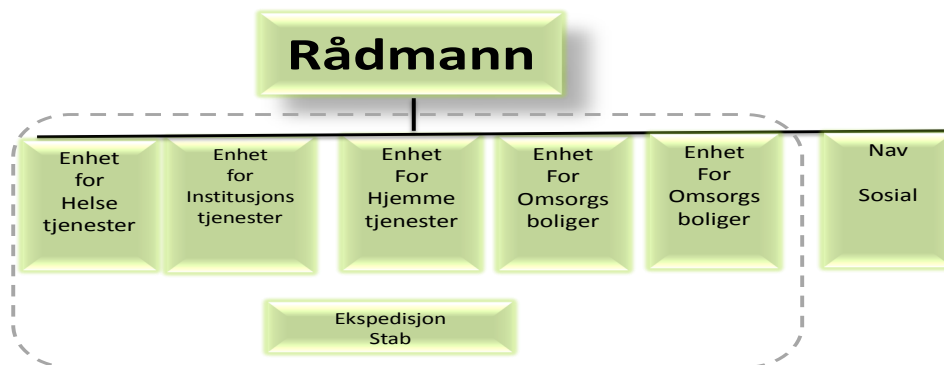
Takket være to nye stillinger i barnevernet er der startet en reduksjon av bruk av konsulenter. Ved årsskiftet var der 2 langtidssykemeldte. Kommunen er IA-bedrift, og en del tid går med til oppfølgingsarbeid. Samarbeidsklima på Familiesenteret er godt. Arbeidsmiljøet det samme.

Videre framover

Vi har et stort arbeid foran oss for å formulere målbar mål for virksomheten. Vi ønsker å gjennomføre brukerundersøkelser for bedre å kunne se om vi trefter brukergruppens behov. Vi har også et behov for bedre økonomistyring. En annen utfordring er å få oversikt over i hvilken grad vi gjør riktige prioriteringer, gjelder alle fagområder. Vi vil legge til rette for i enda større grad få til et tettere samarbeid med naturlige parter, f eks barnehagene.



Helse, omsorg og sosial



Helse- og omsorgssektoren er omfattende og berører et bredt spekter både av brukergrupper og tjenester.

Politisk styringsorgan er Levekårsutvalget

Enhetsledere helse- og omsorg og sosial:

Bodil Mikkelsen	Hjemmetjenester m.m.
Herbjørg Fagertun	Helsetjenester
Line K. Nørgård	Institusjonstjenester
Britt Bendiksen	Omsorgsboliger
Roy-Hugo Johansen	Sosial

Fra 1. mai 2010 til 1. juni 2011 er enhet for omsorgsboliger organisert som to virksomheter, Guleng og Høgegga boliger. Miljøarbeidertjenesten er videre midlertidig organisert under hjemmetjenester. Ordningen skal evalueres innen 1. juni 2011.

	Nordreisa	Troms	Landet
Netto driftsutgifter pr innbygger i kroner kommunehelsetjenesten	2 128	1968	1740
Netto driftsutgifter pr innb i kroner, pleie- og omsorgstjenesten	16 056	14 419	13 218
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr innbygger	2083	1 879	2 442



Ansvarsområder

- Administrasjon helse og omsorg
- Avdeling for allmennhelsetjeneste
- Miljørettet helsevern
- Habilitering/rehabilitering (fysioterapitjenesten)
- Spesialisthelsetjenester – områdegeriatri, generell rehabilitering, sykestue og fødestue
- Tyngdepunkt afasi og stemme
- Distriktsmedisinsk senter – prosjekt med etablert tjenester som radiologi, teleortopedi og poliklinisk hudbehandling. Faglige nettverksgrupper i Nord Troms innen kreftomsorg/ lindrende behandling, geriatri og lungesykdommer

Enhetsleder er Herbjørg Fagertun.

	Ansvar	Opprinnelig budsjett	Revidert budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
13000	Adm h/o	2.790.080	2 669 500	2 634 514	2.980.407
13005	Fellesutg h/o	-3.074.000	-2 767 200	-2 179 994	-312.295
13400	Legetjenester	6.930.086	6 635 206	7 107 919	6.502.468
13410	Fysioterapi	1.914.956	1 908 956	1 983 738	1.719.871
13420	Miljørettet helsev	50.000	34 310	-11424	39.479
13500	Sykestue	-3.579.368	-3 910 018	-3 674 110	-4.066.197
13510	Fødestue	3.065.669	3 366 209	3 426 628	3.097.335
13520	Omr ger team	2.373.926	2 323 416	2 308 541	2.273.044
13701	Tyngdpkt afasi	0	-16 480	-5 366	2.019

Merforbruk på enheten helse skyldes i hovedsak for høyt anslag inntekter private leger og fysioterapeuter, til sammen 313.000.

I tillegg mangler budsjettet inntekt fra UNN til sammen 577.000.

Administrasjon

Personell er 4 enhetsledere og 3 i stabsfunksjoner

Trim på kontrakt: 0

	2008	2009	2010
Sykefravær	2,4	2,0	6,9



Allmennhelsetjeneste

Avdelingens oppgaver er å fungere som mottak og behandle pasienter som trenger helsehjelp 24 timer i døgnet. Legene utfører alt legearbeid ved sykestuen, sykehjemmene, helsestasjon og skolehelsetjenesten. Videre er det et samarbeid med hjemmesykepleien, Senter for psykisk helse Nord – Troms (DPS) og NAV trygd. Kommunelege 1 har ansvar for miljørettet helsevern. Laboratoriet utfører alle laboratorietjenester for sykehjemmene, DPS og spesialisthelsetjenesten og sekretærene skriver henvisninger, journaler og saksutredninger ang miljørettet helsevern og LKU. Legene har veiledningsansvar for 3 medisinerstudenter og 2 turnuskandidater hvert år.

	2009	2010
Konsultasjon legekantor pr innb	3,1	3,0
Telefonkontakt per innb	2,8	2,8
Kontakt med lege pr innb	5,9	5,8

I tillegg er det 5891 andre kontakttyper.

Personalet

4 legestillinger i privat praksis hvorav ca 40% blir kjøpt til kommunale oppgaver

1 legestilling 75% som overlege områdeggeriatri og rehab samt 25% privat praksis

1 stilling for turnuslege, 3 stillinger sykepleiere og 3 stillinger kontormedarbeidere.

1.2 stilling dekker teleortopedi og hudbehandling.

De siste årene har det vært et generasjonsskifte både på kontor og laboratoriet som har fått ny soneleder. Ved årsskiftet pensjoneres en legesekretær og i det er forberedt ny kommuneoverlegestilling fra årsskiftet da kommunelege 1 trapper i 2010 ned grunnet alder.

	2008	2009	2010
Sykefravær	4,1	5,5	3,3

Økonomisk analyse

Inntektssiden er overbudsjettet med 287.000 da det var beregnet større inntekt på husleie/drift private leger.

Spredte trekk fra virksomheten

Som et resultat av generasjonsskifte, har det vært rekrutterings- og opplæringsarbeid av nye medarbeidere. Dette vil fortsette i 2011. I starten på året var svineinfluensa – epiedemien forventet, men den ble ikke mer enn en vanlig influensa som er vanlig på ettermidten. Om dette skyldes at en stor del av befolkningen var vaksinert, vites ikke.

De fire sykestuesengene har fungert godt. Fortsatt er det nesten ikke utskrivningsklare pasienter på UNN. Nordreisa og de andre kommunene i Nord – Troms har også færrest innleggelser av eldre over 80 år på UNN sammenlignet med andre kommuner i Helse Nord. Det er en trygghet både i befolkningen og for helsepersonell å ha sykestue når avstanden er lang til sykehus.

Sykehjems dekningen kan være lav ut fra registrert behov i 2010. Det må sees på måter å styrke døgn-tjenestene til gruppen som søker sykehjems plass.

Utfordringer

Med knappe rammer er det utfordringer å holde service- og aktivitetsnivået på samme nivå som nå. Økonomien må være i samsvar med tjenestene. Samhandlingsreformen som skal gjennomføres fra 2012 gir utfordringer, og omlegging av klinikker og innsparringer på UNN har gitt et dårligere tilbud til Nord – Troms. Senter for psykisk helse har innført 5-dagerspost som medførte økning i akuttinnleggelser på sykestuen med psykiatri- og rusdiagnoser. Tilbudet i ambulansetjenesten reduseres fra 2010. Dette medfører økt risiko for pasienter som blir akutt syke og trenger hurtig transport. Det er sendt avviksmeldinger til UNN HF om uheldige hendelser.

En utfordring er å få i stand avtaler med UNN HF når det gjelder samhandlingsreformen. Det må avklares hvilke nye oppgaver som legges til kommunehelsetjenesten, hvordan finansieres disse og kvalitet på tjenesten slik at tilbudene ikke blir dårligere enn på UNN.

Trim på kontrakt: 5



Sykestuene er ikke avklart i høringsnotatet til samhandlingsreformen, og her må det gjøres et arbeid slik at sykestuene ikke blir et ansvar for kommunene alene. Det må også forberedes kompetanse kommunalt i forhold til diabetikere, kolspasienter, palliativ medisin (kreftomsorg), demensomsorg og andre kronikergrupper. Ansatte med spesialkompetanse må få tilrettelagt tid for å utføre tjenester til de respektive pasientgrupper.



Miljørettet helsevern

Kommunelege 1, 8 timer pr uke. Helsesøstertjenesten, teknisk avdeling og mattilsynet er de viktigste samarbeidsparter. Det har vært en gledelig oppgang i folketallet med 48 personer og totalt 4.805 innbyggere. Fødselsoverskuddet er 13 barn. Alderspensionister har en økning på 17 personer til 718. Uføretrygdede en liten nedgang med 11 personer. Psykososialt kriseteam har hatt 4 saker og som har medført omkring 20 møter, hjemmebesøk og diverse samarbeidstiltak. Svineinfluensa-epidemien kom, men var knapt kraftigere enn den vanlige influensaen som vanligvis kommer på sen vinteren. Vaksinasjonen høsten 2010 mot årets influensa, har gått greit. Av andre smittsomme sykdommer, registreres det en økning i forekomst av klamydia blant den unge befolkningen.

Skolesammenslåingen i Nordreisa kommune ga en del utfordringer da Sørkjosen skole har for dårlig luftkvalitet på samtlige klasserom. Det ble for skoleåret 2010/2011 gitt dispensasjon. Det må settes inn tiltak for å bedre luftkvaliteten dersom det skal gis godkjenning for neste skoleår.

Arbeidet med revidering av smittevernplan startet høsten 2010.

Økonomi

Det var en "dugnad" i forhold til vaksinerings ved svineinfluensa og det var brukt sykepleiere både fra legekantoret, sykehjem og hjemmetjeneste i tillegg til helsesøstre, til vaksinerings. Utgiftene kommer bla på deres regnskap, og samlet er det ingen oversikt over utgifter til vaksinerings.

Avdeling for habilitering/rehabilitering (fysioterapitjenesten)

Mål:

Målet for avdelingen er å bedre fysioterapitilbudet i kommunen slik at tjenestene utføres kvalitetsmessig etter dagens behov. Det skal være ei avdeling som har et godt og trygt arbeidsmiljø hvor arbeidstakerne trives og som sikrer kvaliteten på tjenesten.

Ansvarsområde:

Avdelingen skal gi tjenester til helsestasjon, barnehager og skoler. Undersøkelse og behandling i hjem eller kommunale institusjoner, poliklinisk behandling, hjelpemiddelformidling og veiledning i forhold til boligtilpasning.

Personale:

2 kommunefysioterapeut
en manuell terapeut
en psykomotorisk fysioterapeut
100% avtalehjemmel generell fysioterapeut som deles at to fysioterapeuter
en sekretær
en fysioterapeut med turnustjeneste (6 mnd x to pr år).
Sjefsfysioterapeut Sven Hansen er i permisjon i ett år fra 15.08.2010 og det er tilsatt vikar, kommunefysioterapeut Lise Haug.

	2008	2009	2010
Sykefravær	1,2	1,6	3,1

Trim på kontrakt: 5



Økonomisk analyse:

Avdelingen har et merforbruk på driftsavtaler private på kr 90.000. Dette skyldes økning av driftstilskudd til private fra 01.05.09. Husleieøkning private er satt opp i budsjettet med 25.000, men det mangler avtaler for 2010.

Spredte trekk fra virksomheten

Antallet pasienter på venteliste er 28 personer mot ca 50 forrige år. Det er egne ventelister for behandling hos psykomotorisk fysioterapeut, manuell terapeut og privatpraktiserende fysioterapeut utenfor Sonjatun.

Hjelpemidler til funksjonshemmede barn som er i vekst/utvikling er en stor utfordring. Andre halvår har det vært engasjert ergoterapeut på timebasis som har jobbet med hjelpemiddelarbeid, herunder kartlegging/utredning, søknadsutforming og tilpasning av hjelpemidler til funksjonshemmede barn og unge. Ved omprioriteringer i omsorgstjenesten blir det fra 2011 overflyttet en fast 50% ergoterapistilling til avdelingen.

De kommunale fysioterapeutene har behov for å øke

kompetansen for å møte utfordringer i samhandlingsreformen, herunder forebyggende og helsefremmende arbeid, kreftrehabilitering og kroniske diagnoser, samt bevegelsesutvikling/barnefysioterapi.

Utfordringer

Utstyret på avdelingen er svært utslitt og en god del må erstattes. Dersom ikke det blir tilfredsstillende utstyr, forringes kvaliteten på tjenesten. Det er ikke midler i budsjett til utstyr, men ved hjelp av gavepenger fra LHL Nordreisa, ble det i 2010 innkjøpt en behandlingsbenk.

Terapibassenget er for lite og kan ikke brukes til grupper. Garderober og stellerom er ikke dimensjonert for dagens brukere med hensyn til heis, større rullestoler osv.

Økt ressurs til fokus på forebyggende helsearbeid og som må forberedes til gjennomføring av samhandlingsreformen. Endringer i finansieringsordningen til privatprivatiserende fysioterapeuter endres fra 01.01.2012 og må forberedes.



Spesialisthelsetjenestene:

Gjennom samhandling med UNN HF:

- Rehabilitering
- Områdeg geriatri
- Generell rehabilitering
- Afasibehandling og disponerer 6 senger
- Medisinsk behandling/observasjon (sykestue, 4 senger).
- Fødselshjelp/barsel (4 senger)
- Kommunejordmortjeneste til fire Nord-Troms kommuner.

Personale:

Personalsammensetningen består av flere profesjoner på grunn av det sammensatte tjenesteområdet – hjelpepleiere, sykepleiere, jordmødre, lege, fysioterapeut, ergoterapeut, logoped, sekretær.

Avdelingsleder Vivi Ann Johnsen er ute i permisjon fra 01.11.10 og Randi Olsen er konstituert som avdelingsleder.

Trim på kontrakt: 2 personer.

	2008	2009	2010
Sykefravær	10,8	11,0	3,8



For å holde budsjett er rehabilitering stengt for innlagte pasienter 12 uker pr år. Antall liggedøgn er gått ned med 52 fra 2009.

År	2007	2008	2009	2010
Liggedøgn totalt	3114	2919	2688	2636

Områdegeriatrik tjeneste og rehabilitering:

Ambulerer til kommunene og bygger faglige nettverk. Aktiviteten er strukturert med faste møter og utreise-dager. Tiltakene er både system og individrettede. Pasienter fra 10 kommuner i Troms og 7 kommuner i Finnmark har vært til behandling. Avdelingen arrangerer kurs og møter og deltar i faglige nettverk innen geriatri, demens, rehabilitering og lunge.

Medisinsk behandling og observasjon (sykestue)

Ant innleggelser 2010	Gj sn Liggedøgn	Gj sn alder
202	5,4	72,5

Totalt ble det innlagt 202 pasienter og gjennomsnittlig liggedøgn var 5,4 dager. De fire sengenes liggedøgnprosent var på 77,33%. Gjennomsnittsalderen er på 72,5 år. Det er ei økning fra 2009 med 26 pasienter og kortere liggetid med fra 7,5 i 2009 til 5,4 i 2010.

Ved gjennomgang av pasientregistreringer foretatt i avdelingen er de største diagnosegruppene rus/psykiatri (28 innleggelser), infeksjoner (27) gastro (!5) muskel og skjelettplager (24) kreft (11 innleggelser pluss 3 med til sammen 17 cellegiftkur) hjerte/lungelidelser (11), generell observasjon (12), transfusjoner (30 innleggelser for blod, ernæring). Sykestuesengene er ikke spesifisert for diagnose, men er et tilbud før, istedenfor og/eller etter sykehusinnleggelser. Delegerede behandlingsoppgaver fra UNN øker.. Dette er prinsipper sykestuen Sonjatun har arbeidet etter i mange år. Dette vises igjen i statistikker hvor Nordreisa har kort liggetid og det legges inn færrest pasienter på UNN i forhold til sammenlignbare kommuner. Avdelingsleder har deltatt i strategigruppe innen geriatri i UNN.

Innleggelser 2010	202
Videre til UNN	43
Til sykehjemmet	7
Døde	10
Skrevet ut til hjem	169
Innlagt fra UNN	36

Kommentar til tabell: Totalt ble det innlagt 202 pasienter. Det var av disse 43 som ble videresendt til UNN, en økning med 11 fra 2009. 7 videresendt til sykehjem for korttidsopphold/rehabilitering/ avlastning eller fast sykehjemsplass. 10 døde i avdelingen og 169 ble skrevet ut til hjemmet. Det er en nedgang på utskrivninger til sykehjem og en økning i utskrivninger til hjemmet. Av de 202 pasientene som ble innlagt på disse 4 sengene kom 36 fra UNN til videre behandling. Dette er ei økning med 10 fra året før.

Fødestuen Sonjatun og kommunejordmortjenesten i Kåfjord, Skjervøy, Kvæningen og Nordreisa.

Personalet:

3 jordmorstillinger fra UNN HF

2,3 jordmorstillinger fra kommunehelsetjenesten i Kåfjord, Skjervøy, Kvæningen og Nordreisa.

Sykepleietjenesten på sykestue, områdegeriatri og rehabilitering server også føde/barsel.

Trim på kontrakt: 0



Jordmor Bente Fredriksen og nyfødt reisaværing på Sonjatun fødestue



I 2010 har det vært en gledelig økning i antall gravide, hele 35 personer, i Nord – Troms. Nordreisa kommune har et fødselsoverskudd på 13 barn.

Fødestuen ivaretar døgnkontinuerlige akuttmedisinsk beredskap innen desentralisert fødselsomsorg og kommunejordmortjeneste etter "Sonjatunmodellen".

	2008	2009	2010
Ant fødsler	22	25	27

Fra jan.2010 ble det også krav om jordmorfølge til sykehus. Antall fødsler er 27 og barselopphold er 24. Det var to transportfødsler, en i helikopter og en i bil.

Jordmødrene hospiterer ved UNN 2 uker pr år for å være oppdaterte og holde ferdighetene ved like. Systemansvarlig fødselslege UNN og barnelege UNN har gjennomgang av rutiner og kurs for jordmødre og øvrig helsepersonell. Fra 01.01.10 ble krav om at fødende med mer enn 1,5 times reiseveg til fødeinstitusjon, har krav om følge av jordmor dersom den fødende ønsker dette. Dette er en UNN tjeneste, men er ikke avklart i løpet av året. Det var ei økning jordmorfølge fra 13 i 2009 til 24 i 2010. Følgetjenesten med bil utgjør ca 10 timer pr tur.

Høsten 2010 kom kvalitetskrav i fødselsomsorgen ut på høring. Kvalitetskrav og seleksjonskriterier avgjør om en kvinne kan føde i ei fødestue. Av de gravide i 2010 var det 40 som ønsket å føde på Sonjatun, men det var 27 som av forskjellige årsaker fødte her. I kvalitetskravene er det foreslått at kravet om et visst antall fødsler i fødestuen, tatt bort og erstattet med hospiteringer på fødeavdelinger. Av de foreslåtte kvalitetskravene er det ett som ikke oppfylles i Sonjatunmodellen: *Det bør være jordmor i bakvakt for jordmor i vakt.* Utover høsten var det stor spenning om hva som skjer med fødetilbudet i Nord – Troms, og i en så integrert tjeneste ser en at om fødetilbudet blir borte så mister en hele modellen og står igjen med kommunejordmortjeneste og ledsagertjeneste og et lite fagmiljø i kommunene. Det kommer ei avklaring på nyåret.

Poliklinisk virksomhet er 494, derav 136 UNN - tjenester og kommunale svangerskapskontroller er 500 ute på helsestasjonene. I tillegg har jordmødrene regelmessig undervisning til hjelpepersonell som må bistå under fødsel. Deltakelse i gruppe UNN HF vedrørende framtidig føde-barselomsorg i UNN og i gruppen for avtaler ang. fødetilbudet i Nord – Troms. Deltakelse i modellkommuneprosjektet ang. foreldre som er rusmiddelavhengige.

	2007	2008	2009	2010
Bruttoutgifter	12.461.299	12.981.307	13.303.719	13.738.700
Inntekter	10.571.462	12.668.564	12.076.996	11.845.485
Kommune andel	1.889.837	312.743	1.226.723	1.893.215

Økonomisk analyse:

Nordreisa kommune og UNN reforhandler tidligere avtale, denne er ennå ikke sluttført.

Årsaken til kommunens lave andel i forhold til tidligere år er inntektsføring av en del av kravet til

UNN, som ligger inne til re forhandling. Kravet fra Nordreisa kommune ble ikke imøtekommet i 2010 og dermed mindre inntekt enn budsjettet.



Utfordringer

En kan også dokumentere et behov for å øke med 100 % sykepleierstilling tilknyttet avdelingen. I tillegg er det behov for å utarbeide en strategiplan i forhold til fremtidige oppgaver og ressursbehov. I forhandlinger med UNN og i samhandlingsmeldinga er fokuset på en desentralisert tjeneste økt, og kommunene må være forberedt gjennom rekruttering av kvalifisert personale og tilrettelagte tjenester. Ei stor utfordring er økonomi. Meldinga har vært på høring og sluttbehandles i vårsesjonen i Stortinget.

Av jordmorstillinger har avdelingen 3 stillinger fra UNN HF og 2,3 stillinger fra Nord Troms kommuner. Jordmødrene dekker døgkontinuerlig drift av

fødestuen og ledsagertjeneste i tillegg til kommunejordmortjeneste. Ferier, sykdom, permisjoner og hospitering øker vaktbelastningen ytterligere, med forskyvninger av vakter og overtid noe som gjør arbeidstiden meget uforutsigbar for den enkelte jordmor.

Avdelingen er nedslitt og det er behov for oppgradering og modernisering av hele avdelingens utstyr og bygningsmasse, for å tilfredsstille krav til kvalitet og sikkerhet både for pasienter og ansatte.



Statlig Tyngdepunkt Afasi og Stemme

Personell

2 logopeder Statped Nord

1 logoped Spesialisthelsetjenesten.

50% stilling som logoped i PPT ble lyst ut våren 2010 sammen med 50% tilknyttet barn. Dessverre ble ikke denne stillingen besatt i 2010.

Drift

Avtalen mellom Statped Nord og Nordreisa kommuner ble sagt opp 31.03.10. Ved utgangen av 2010 var dette enda ikke avklart og det blir trolig ingen overdragelse av stillinger i 2011 heller. Denne usikkerheten har ikke hatt påvirket ansatte og tjenesten.

Arbeidet i stillingene tilknyttet Statped Nord har for 2010 hatt mange prosjekter:

- "Blinkskudd for extra kommunikasjon" – avsluttes 2010
- "Å ha noe å si med afasi" – avsluttes i juni 2011
- Språk-, tale- og kommunikasjonsvansker, med vekt på alternativ og supplerende kommunikasjon. Leder Karianne Berg er med i styringsgruppen for prosjektet
- Medforfattere til boken " Afasi – et praksisret-

tet perspektiv" er Karianne berg og tidligere leder logoped Kjell Alstad

Det har også vært en utstrakt kurs og veiledningsvirksomhet til kommuner i Troms og Finnmark. Innenfor stemmefeltet har forebygging hos pedagogisk personale fortsatt og her er det også kommuner i Nordland fått tilbud. Det arbeides systematisk på pasientnivå og strategisk med kompetanseutvikling, forskning, nettverk og rekruttering.

Logopedene har bidratt med publiseringer i tidsskrifter, posters på konferanser (Canada), afasiforum og Statpeds skriftserier.

Noen nøkkeltall

8 brukere, barn og voksne i Nord - Troms har fått poliklinisk oppfølging på bakgrunn av sine rettigheter i fht opplæringsloven

11 brukere har hatt innleggelses- ifht utredningsopphold pga stemmevansker

I tillegg har det vært utreise til 14 brukere – fordelt på 3 i Nordland, 5 fra Troms og 6 i Finnmark. I 2010 har det vært flere saker (5) i grunnskolealder enn tidligere, 3 saker i videregående og 6 voksne.

Medarbeiderne har hatt til sammen 150 reisedøgn i 2010.



Økonomi

Tjenestene reguleres i avtale med Statped Nord og er innenfor rammen av tildelte midler.

Utfordringer

Som tidligere vil det være en utfordring å holde økonomiske rammer med økt reisevirksomhet. Tilbudet som har vært gitt brukere med behov for poliklinisk oppfølging i Nord – Troms har vært på et minimum,

kun vært førstehjelp til brukerne. Dette med bakgrunn i vakanse i PPT-stillingen. Det er også et krav i Statped om kompetanse på hovedfagsnivå noe som krever høyere lønn og mindre penger til annen virksomhet. Det satses på kurs og kompetanseheving i kommunene og PP-tjenesten som er i tråd med Statped sine målsettinger. Det er fortsatt kommuner som har problemer med å skaffe kvalifiserte fagfolk innen det logopediske området.



Prosjektet Distriktsmedisinsk Senter Nord – Troms

Røntgen har hatt en liten økning og 2138 pasienter har fått 3465 undersøkelser.

Hudbehandlingsenheten har hatt 1224 konsultasjoner og er en nedgang med 176 fra 2009. Dette skyldes liten kapasitet på spesialistsiden på UNN for ambulerende. Færre besøk av hudlege gir også færre behandlinger for pasienter.

Teleortopedi – Desentralisering av ortopediske konsultasjoner ved hjelp av telemedisinske løsninger – pågår og doktorgradsstudiet beregnes avsluttet i 2012. 50 pasienter har fått behandling med gips utenom studien.

Stomiprosjekt – forberedelse til prosjekt med desentralisert polikliniske konsultasjoner og opplæring av pasienter med utlagt tarm. Dette er et doktorgradsstudie etter mal fra teleortopediprojektet og starter med pasienter i 2011.

Faglige nettverk som er satt sammen av fagfolk fra fire kommuner innen *geriatri og demens, kreftomsorg/lindrende behandling, lungenettverk og rus og*

psykisk helse. Fagnettverkene arbeider godt og viser kompetanseheving og bedre tjenester til innbyggere. Enhetsleder er også med i psykososialt kriseteam i Nordreisa og som har hatt 4 krevende saker i 2010.. Demensteamet i Nordreisa har vært med og utredet 18 pasienter.

Utadrettet virksomhet

Det er stor interesse for arbeidet som gjøres, og samhandlingsmeldinga som kom på høring høsten 2010 viser at arbeidet er framtidsrettet. Det har også dette året vært stor interesse for DMS Nord – Troms, og det har vært besøk av statssekretær og andre sentrale politikere og byråsjefer. Flere ansatte har holdt innlegg med fokus på erfaringer fra arbeidet i DMS på konferanser flere steder i landet. Høringsuttalelse på samhandlingsmeldinga er utarbeidet i regi av Nord – Troms Regionråd. Hele året har det vært mye arbeid med å utarbeide avtaler mellom Nordreisa kommune og UNN HF. Det finnes ikke andre som har slike avtaler, og dette er et banebrytende juridisk og medisinsk faglig arbeid som ikke ble avsluttet i 2010. Det ble i august arrangert en konferanse med 35 deltakere fra Nord – Troms og UNN HF. Tema var samhandling.



Økonomi: Prosjektet har holdt seg innenfor rammen av tildelte midler.

Utfordringer:

Etablering av Distriktsmedisinsk senter som permanent organisasjon i samarbeid med kommunene i Nord – Troms, UNN HF og Helse Nord.

Videre utvikling av tjenester som allerede er igangsatt og etablering av nye tjenester som for eksempel øyespesialist, indremedisiner og gynekolog samt tilbud til diabetespasienter.

Vedlikehold og utvikling av faglige nettverk og etablering av nye, bla innen diabetes. Kompetansen må ledes til rett behandling – på rett sted – til rett tid. Kom-

munene må være pådrivere for fortsatt kompetanseheving og forskning i Nord – Troms.

Sluttforhandling avtaler med UNN HF angående permanent drift og videre økonomiarbeid er avgjørende for fortsatt arbeid. Få på plass organisering og ledelse med deltakelse fra fire kommuner.

Være forberedt på gjennomføringen av samhandlingsreformen, og det må arbeides politisk, faglig og administrativt for å beholde fødetilbudet og å få sykestuesengene til å bli et samhandlingsansvar mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten.



Ansvarsområder

Tjenesten hjemles i lov om sosiale tjenester og lov om helsetjenester i kommunene og omfatter praktisk bistand i form av opplæring, veiledning og hjelp til å klare dagliglivets gjøremål, hjemmehjelp, støttekontakt, avlastning institusjon, avlastning private hjem, omsorgslønn og daglig aktivitetstilbud for noen brukere.

Dagtilbud er generelt ingen lovpålagt tjeneste, men vil være et viktig tiltak for å fremme brukeres trivsel, mestring og sosial deltakelse for å gi en aktiv og meningsfylt hverdag. Flere av tjenestene omfattes av tilskudds ordning for ressurskrevende tjenester.

Tjenesten reguleres under Lov om sosiale tjenester Kapittel 4A: "om bruk av tvang og makt overfor enkelte personer med psykisk utviklingshemming".

Der er ved gjennomføring av tiltak søkt om dispensasjon fra lovverkets krav til utdannings- kvalifikasjoner i mangel på høgskoleutdannet personale (vernepleiere og sykepleiere). Vedtak etter denne loven krever tilsyn fra Fylkesmannen. Siste tilsynsbesøk var i november 2010.

Guleng Bofellesskap og Lillebo

Den døgnkontinuerlige tjenesten er økt fra 4 til 5 hjemmeboende brukere i 2010. Dette er brukere med sammensatte funksjonsnedsettelse og store hjelpebehov.

I april 2010 gikk tjenesten fra å ha avlastning spredt på flere leiligheter på Guleng 2 og Guleng, til en avlastningsavdeling, Lillebo.



Lillebo avlastning

Det har vært 6 brukere inne på avlastning i løpet av 2010. Dette er barn/unge med sammensatte funksjonsnedsettelse som bor hjemme hos sine foreldre.

Bemanningsbehovet er 1:1 til alle brukere.

Det er til vanlig 1 soneleder i 50 % administrativt og 50 % turnus, men på grunn av mangel på soneleder ved Høgegga omsorgsboliger har enhetsleder gått inn i den stillinga mot at soneleder ved Guleng jobber mer administrativt. 01. mai 2010 gikk ordningen over i "prosjekt virksomhetsleder". Dette innebærer at det er en leder som tar for seg alt det administrative på hver virksomhet, og jobber 75% med dette og 25 % i turnus. Det er 40 personer i 3-delt turnus, til sammen 22.05 årsverk.

Virksomhetsleder: Aina Karoline Eriksen.

Høgegga boliger

Høgegga boliger gir døgnkontinuerlig tjenester til 12 hjemmeboende brukere med funksjonsnedsettelse.

1 soneleder i 50 % adm. og 50 % turnus. Er nå inne i "prosjekt virksomhetsleder".

41 personer i 3-delt turnus, til sammen 26.96 årsverk inkl. 1 årsverk dagtilbud Bikuben.

Bikuben dagsenter

Bikuben dagsenter ble lagt ned på grunn av manglende lokalteter. Noen brukere har i deler av 2010 fått arbeide på lager i butikk med følge av personale fra boligen. Noen brukere har arbeidstilbud på ASVO.



Guleng bofellesskap



Dagtilbud funksjonshemmede: Gir i 2010 tilbud til 3 brukere med multifunksjonshemming på Guleng, ca 2.16 årsverk.

Under "prosjekt virksomhetsleder" er denne lagt under leder ved Guleng bofellesskap. Denne tjenesten er bakt inn i turnusen der for å gi en mer fleksibel tjeneste.

Omsorgstilbud funksjonshemmede er en miljøarbeidertjenesten med støttekontakt ordning, avlastning i private hjem og omsorgslønn. Ca. 3 årsverk inkl.soneleder i 100 % adm.

Enhetsleder er Britt Bendiksen, men etter 01.05.2010 da hun gikk inn i "prosjekt virksomhetsleder" blir oppfølgingen av denne tjenesten gjort av Bodil Mikkelsen, enhetsleder hjemmetjenesten.



Bilde fra ny personalbase

på Høegga

Årets virksomhet

Brukergruppen er barn, unge, voksne og eldre med sammensatte hjelpebehov på grunn av psykisk og / eller fysisk funksjonsnedsettelse. Flere har kommunikasjonsvansker og har ikke verbalt språk og har derfor behov for tilrettelagt alternativ kommunikasjon. Mange har en kognitiv svikt og/eller andre funksjonsnedsettelser som medfører behov for tilrettelegging og tett oppfølging (1:1-bemanning) i hverdagen.



Det nye hjelpepleier 1 kontoret

på Høegga

INSTITUSJON OG AVLASTING

Avlastningsenheten ble i 2010 flyttet fra Guleng 2 (omsorgsboliger for eldre) til Lillebo, som har lokaler i avlastnings avdeling i tilknytning til Bo- og kultur senteret. Dette gjorde til at man kunne samle avlastingsoppholdene, og dermed bruke mindre ressurser på natt. I tillegg til at det frigjorde leiligheter på Guleng1 til fastboende i stede for avlastning. En omsorgsleilighet ved Guleng 1 er i bruk til en fastboende bruker som har oppfølging av personalet på Guleng. Årets virksomhet har vært preget av en tjeneste som har møtt stadig omskiftende behov.

I desember 2010 sto oppussing og utvidelse av personalbase ved Høegga ferdig. Dette innebar 2 nye kontorer, to garderober, medisinerom, møterom og fellesstue for brukerne.

Høegga boliger

Tjenesten har vært preget av høyt sykefravær. Siste kvartal i 2010 var fraværet oppe i 26.7%. Gjennomsnittlig sykefravær i 2010: 21.6%. Ulike tiltak har vært satt i gang for å forsøke å redusere sykefravær. Tettere oppfølging av sykemeldte jf. Retningslinjer. Samarbeid med NAV arbeidslivssenter hvor der er gjennomført 2 dager workshop med utarbeiding av "leveregler". Videre jobbes det med arbeids- og prosedyrebeskrivelser for å sikre samkjøring av personalgruppa. Det gis veiledning fra Habiliteringsenheten UNN.





Høgegga boliger



Fra "lille gulaften" på Guleng bofellesskap. Med fokus på miljø og trivsel for personal og brukere.

Måloppnåelse

Det er utarbeidet flere individuelle planer, men her gjenstår det enda noe. Kvalitetssikring og oppfølging: Det er gjennomført internopplæringer i form av bl.a tegnspråkkurs og faglig veiledning fra Habiliteringsenheten UNN. Det er utarbeidet flere retningslinjer og prosedyrer mht HMS.

	2008	2009	2010
Sykefravær	12,0	10,5	9,6

	2008	2009	2010
Sykefravær	21,1	26,5	21,6

Guleng bofellesskap

Guleng bofellesskap har et gjennomsnittlig sykefravær på 9,6% i 2010. Det jobbes stadig for et godt og tilrettelagt arbeidsmiljø. Tjenesten har det siste året vært preget av endrede hjelpebehov hos flere brukere, både med hensyn til sykdom, utflytting i egen bolig og annet. Dette har vært ressurskrevende og har medført behov for kt bemanning og fagkompetanse.

Måloppnåelse

Det har vært jobbet for å ivareta brukerne og deres individuelle behov. For å nå dette målet forsøker vi å gi en stabil tjeneste og planlegger dagen deres gjennom ansvarsgrupper og individuelle planer. Hver bruker har sin hovedkontakt som ivaretar dette. Vi har hatt fokus på kvalitetssikring, og jobber stadig for å oppdatere og informere de ansatte om prosedyrer.

Vi har hatt arbeidsmiljøundersøkelse i pleie- og omsorgsavdelingen generelt og det er gjennomført flere tiltak; for eksempel hjelpemidler i arbeidssituasjonen, tilstrekkelig opplæring / veiledning og psykososialt miljø.

AVVIK 2010

Høgegga:

Antall medisinske avvik: 40. Over halvparten av medisinske avvik skyldes at det er glemt å gi medisiner til brukere.

Antall avvik fra vedtak: 4. Dette skyldes at brukere ikke har fått tilbud om planlagte aktiviteter jf. Individuell plan p.g.a ikke tilgang på vikar.

Antall Trusler / Vold: 10: Alle avvikene gjelder slag mot personalet

Guleng bofellesskap:

Antall medisinske avvik: 11. avvik på medisiner forbygges med nye rutiner på medisinrom.

Antall avvik fra vedtak: 38. dette skyldes som regel underbemanning ved sykdom eller at bruker ikke benytter seg av tilbud.

Antall Trusler / Vold: 3.

Fall: 3.

Ut fra arbeidsmiljøundersøkelse 2010 er det stor sannsynlighet for at det er underrapportert avvik. Tiltak: Det er satt fokus på opplæring i avvikshåndtering og tiltak for å redusere avvikene.



Økonomi

13215 Høgegga boliger: Forventer refusjoner ressurskrevende tjenester til fordeling på flere tjenestemråder. Mindre forbruk faste stillinger er budsjettregulert for å dekke overforbruk overtid og sykevikar.

13225 Guleng bofellesskap og avlastning: Mindre forbruk skyldes i hovedsak at planlagte etablerte boligjeneste ble utsatt på grunn av forsinkelser i tilrettelegging av bolig. I tillegg er det vedtak om avlastning som ikke kom i gang på grunn av omstendigheter rundt bruker og endringer i behov for avlastning. Etter revidering av regnskap for 2010 ser det ut til at det er et overforbruk på 2.2%.

13230 Bikuben dagsenter: Det har ikke vært brukt midler i budsjettet. Midlene planlagt budsjettregulert til annet område.

13218 Dagtilbud funksjonshemmede: Det skal være en regulering av forbruk på fastlønn, som egentlig skal ligge under 13225. Mindre forbruk skyldes at behovet for dagtilbud endret seg fra november 2010.

Ansvar	Oppr budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
13215	6 270 211	6 250 641	4 189 752	3 999 376
13 140	1 379 000	1 379 000	1 380 000	1 365 656
13230	90 000	90 000	0	88 375
13225	12 221 278	12 153 648	11 796 888	10 411 577
13218	1 290 853	995 893	898 495	910 183



Institusjonstjenester

Enheten Institusjonstjenester omfatter kjøkken, vaskeri og tre sykehjem med til sammen 60 plasser som gir bo tilbud, behandling og pleie, dag tilbud, avlastnings/ korttidsplass/ rehabiliteringstilbud og utredning til aldersdemente og andre som har behov for utredning. Tjenesten hjemles etter Lov om helsetjenesten i kommunene. Sonelederne går 50% pleie og 50%administrasjon.

Enhetsleder er Line Karlsen Nørgård.

Årets virksomhet

Brukerutvalget med representanter (pårørende) fra alle sykehjemmene har hatt 4 møter i løpet av året. Brukerutvalget er opptatt av beboers ve og vel, og har et stort ønske om at beboerne på alle sykehjemmene skal få tv overføring fra Nordreisa kirke. Kirken har dette året samlet ca 90.000 kr til dette formålet. Det jobbes videre med å få dette prosjektet i havn.

Sykehjemmet hadde dette året og har fortsatt 2 stk. fra voksenopplæringen til språkpraksis. Alle tre sentrene har dette året hatt helsefag elever, lærlinger, vernepleier og sykepleierelever. Vi har også med jevne mellomrom IA plass og praksisplasser.

Gjennomsnittsalderen på brukerne på sykehjemmene er ca. 83 år.

Alle sykehjemmene er med i prosjekt "Smittevern i sykehjem" Dette er et prosjekt hvor 18 sykehjem deltar og UNN er koordinator. Det ble i 2010 arrangert undervisning og seminar hvor infeksjoner i sykehjem og infeksjonsregistrering var hovedtema. Prosjektet fortsetter i 2011.

Det har vært stor aktivitet og fokus på fagutvikling. Alle tre sykehjemmene har personale som tar videreutdanning i Demensomsorgens A-B-C. Det har vært arrangert flere interkommunale kurs i samarbeid med kompetansesentret for eldre, Område geriatri, Undervisnings sykehjemmet i Tromsø og demensfyrtårnet. Personalet har også fagpersoner innen demens-teamet.

Teamet lindrende behandling m/Randi Olsen som leder er med i et prosjekt i regi av Kreft foreningen.

Prosjektet har som mål å kartlegge bruken av individuell plan for kreftpasienter og deres pårørende. Sykehjemmene har også fagpersonell i lungeteam og kriseteam

Det har vært ca. 4.5% overbelegg hele året. Årsaken er midlertidig vedtak om dobbelt rom.

Sonjatun sykehjem

To – avdelings sykehjem med til sammen 26 beboere. Sykehjemmet ble i år utvidet med 3 beboere, dvs. 3 dobbeltrom. Ingen av avdelingene er forbeholdt beboere med spesielle diagnoser, men det er de mest pleietrengende som bor her.

Årsverk: 22.55

Målsetning: Sonjatun sykehjem ønsker å gjøre den daglige tilværelse så meningsfull, trygg og verdig som mulig og at det blir tatt hensyn til den enkeltes fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov. Målet er at hver enkelte beboer blir sett under et helhetlig menneskesyn. Selv om livet har endret seg under sykdom, ønsker sykehjemmet å ta vare på den personen de var før de kom hit. Dette gjøres best gjennom et godt og tillitsfullt samarbeid mellom ansatte og pårørende.

Tilsynslege er Remiqiuz Paul og fungerende soneledere har vært Ole Olsen og Line K. Nørgård.

Dette året har avdelingen hatt 1 korttids/ avlastningsplass. Det har vært vår og høstfest for beboerne med pårørende. Det er månedlige gudstjenester.

Personalet har i samarbeid med Sanitetsforeningen startet kronerulling for å få i stand storbadet/ spa avdeling som dessverre ikke ble restaurert under oppussinga av sykehjemmet. Badet ble ferdigstilt dette året og er tatt i bruk nå.

Prosjektet "Aktiv sykehjem" har vært har vært på dagsplanen igjennom hele året. Her har sentrale samarbeidsparter som elever på Nordreisa videregående skole, hagelaget, kirkeforeninga, seniordansere og stjernekorret bidratt stort til aktiviteter og kulturelle innslag



Sonjatun omsorgssenter

To avdeling sykehjem for demente med 16 beboere.

Årsverk: 17.76

Målsetning: Sonjatun omsorgssenter er et sykehjem spesielt tilrettelagt for demente. Sykehjemmet skal også fungere som en kompetansebase i kommunehelsetjenesten på fagområdet demens. Man ønsker å gjøre den daglige tilværelse meningsfull, trygg og så forutsigbar som mulig og ta hensyn til den enkeltes fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov. Målet er at den enkelte beboer skal få anledning til å opprettholde kontakten med det liv de levde før sykdommen. Dette gjøres gjennom et godt og tillitsfullt samarbeid mellom de ansatte og pårørende.

Tilsynslege er Rangvald Emberland og soneleder er Anita Jensen.

Sentret har dette året hatt 1 avlastning/ korttidsplass. Det er jevnlig sang og musikk stunder, bingo og gudstjeneste. Det arrangeres hyggekveld med pårørende før jul og grillfest på sommeren. Også i år har høner vært til låns og stelt med i sansehagen utenfor sentret. Prosjektet "Det gror i nord" har vært videreført fra året før, slik at også i år har beboere, pårørende og personalet sådd blomsterfrø i lag, priklet og plantet ut samtidig som de har lagt vekt på sosialt samvær.

27 mars 2010 var det 10 år siden Omsorgsentret ble tatt i bruk. Dette ble feiret med middag for personalet den 24 mars. 27 mars var det kaffe, kaker og åpent hus på Omsorgsentret. 16 juni var det jubileumsseminar med forelesere fra Nasjonalt kompetansesenter for eldre og pårørende. Det ble arrangert et seminar for pårørende og et seminar for helsepersonell. Dagen ble avsluttet med hagefest for beboere, pårørende og ansatte ved Omsorgsentret samt inviterte gjester.

Sonjatun Omsorgssenter vant Demensprisen 2010 for Troms fylke. I den forbindelse ble det arrangert fagseminar, hvor prisutdelingen fra Nasjonalforeninga for folkehelse ble foretatt.

Omsorgsentret fikk i slutten av året tildelt 14 000 kr fra "frie midler" fra undervisningssykehjemmet. Disse skal brukes til prosjektet "Sanseaktiviteter året rundt". Her skal det være fokus på aktivitet i demensomsorgen. Prosjektet videreføres i 2011.

Sonjatun bo- kultursenter

To avdelings sykehjem med 18 beboere. Hvor alle beboerne dette år er langtidspasienter.

Årsverk: 18.60

Målsetning: Personalet skal gjøre den daglige tilværelse for beboeren så meningsfull, trygg og forutsigbar som mulig. Dette gjøres ved at det blir tatt hensyn til den enkeltes behov. Målet er at beboerne skal få anledning til å opprettholde kontakt med det liv de levde før sykdommen. Dette kreves et godt samarbeid mellom ansatt, beboer og pårørende.

Tilsynslege er Øyvind Roarsen og vikarierende soneleder er Magret Thomassen.

De ansatte gjør sitt beste for at hverdagen skal bli meningsfylt for beboerne. Det er faste dager med trim, bingo og gudstjeneste. Hyggekvelder med beboere, ansatte og pårørende holdes 2 ganger pr. år. St. aften ble feiret med planta og grillfest i hagen. Aktiviteter som musikk, avislesning, hånd og fotpleie og hårklipp er vanlige i avdelingen som igjen bidrar stort til god samhandling mellom beboer og personalet.

Kjøkkenet

Kjøkkenet på Sonjatun driver kantine for ansatte og besøkende og tilbereder middag til sykehjemsbeboere og hjemmeboende som av ulike grunner har behov for å få ferdig tilberedt middag. Dette gjelder mennesker med funksjonsnedsettelse eller eldre. Det tilberedes ca 1000 middager i måneden.

Kjøkkenet/ kantina har 4 ½ årsverk og kjøkkensjef er Kirsten Pedersen.

Vaskeriet

ASVO har all vask av tøy. Dette følges opp av husøkonom Inger Johanne Skogmo. Hun har ansvar for innkjøp av tekstiler, kvalitetsvurdering, mengdeberegning, reparasjon av avdelingens tøy. Helse og omsorgsavdelingen leverte dette år 53.371 kg institusjons tøy. Det er fortsatt en liten del brukere fra hjemmetjenesten som får sitt tøy vasket på vaskeriet. Husøkonomen er også koordinator i prosjektet "Smittevern i sykehjem" samt ansvarlig for innkjøp av forbruksvarer/ utstyr til sykehjemmene.



Ansvar	Oppr budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
13100	7 481 477	9 915 417	10 081 325	9 412 494
13110	7 949 520	7 523 120	7 552 397	7 574 266
13120	9 603 473	7 753 753	7 872 649	8 775 921
13300	2 559 111	2 435 261	2 656 140	3 082 364
13310	2 076 985	1 625 975	1 729 496	2 180 969

Sykefravær	2008	2009	2010
Sonjatun omsorgsenter	11,4	11.2	7.8
Sonjatun bo- kultursenter	12,9	16.1	16.7
Sonjatun sykehjem	15,2	19.6	13.2
Sonjatun kjøkken	1,9	9.2	4.9

Utfordringer

- Stadig yngre brukere som krever mer av de ansatte, både kunnskaper og ressurser.
- Ubesatte stillinger og mangel på sykepleiere
- Mer og mer dokumentasjonsplikt
- Gammelt datautstyr, data opplæring, lite it - ressurser
- Rekruttering
- Kvalitetssikring
- Brukerundersøkelser
- Kapasitetsbrist på vederlagsberegninger, dette gjør at vi mister inntekter
- Få ned sykefraværet – Se på turnus ordninger – lederorganisering i avdelingene



Hjemmetjenester

Ansvarsområde

Hjemmetjenesten består av 3 soner:

- Storslett sone, soneleder Haldis Olsen
- Distrikt sone, soneleder Lisbet Lyngsmark
- Psykiatrien med soneleder Ole Olsen. Han har hatt permisjon fra stillingen fram til høsten 2010, siden den tid har han permisjon i 50 % av stillingen for å arbeide på Universitetet i Tromsø. Hele perioden ha Mette Storsveen vært fagansvarlig.

Sonelederne går 50 % i pleien og 50% administrasjon.

Enheten har også ansvar i forbindelse med miljøarbeidertjenesten ved soneleder Lisbet Berg, hun går 100 % administrasjon og bruker mye av tiden sin på saksbehandling.

Enhetsleder Bodil A. Mikkelsen

Årets virksomhet

Bistand fra hjemmetjenesten hjemles i Lov om helse-tjenesten i kommunene, Lov om sosiale tjenester og forskrift om lovbestemt sykepleiertjeneste i kommunens helsetjeneste.

Hjemmetjenesten i Nordreisa kommune har som målsetting at de som trenger bistand skal få det på laveste effektive omsorgsnivå og på en slik måte at de som trenger det kan bo hjemme lengst mulig. I forhold til målsettingen gis det hjelp på lavest effektive omsorgsnivå men tjenesten har ikke hatt mulighet å la alle de som vil det bo hjemme lengst mulig på grunn av ressursmangel.

Hjemmetjenesten skal gi individuelt tilpasset pleie og omsorg ut fra omsorgsbehovene til den enkelte. Dette er en målsetting som tjenesten oppfyller i stor grad.

Tjenesten ytes til de av kommunens innbyggere som har et behov for bistand uansett alder og bosted. Målsetting oppfylles i så stor grad som tjenesten har ressurser til.

Tjenesten omfatter praktisk bistand, hjemmesykepleie og hjelp til mennesker med psykiske problemer.

Under praktisk bistand kommer hjemmehjelp og opplæring/hjelp til å klare dagliglivets gjøremål. Hjemmehjelpen gir hjelp til husvask og annen praktisk bistand

Hjemmesykepleie gir hjelp til personlig hygiene, ernæring, medisiner og annen medisinsk hjelp

Tjenesten gir hjelp til eldre, somatisk syke, mennesker med psykiske lidelser og mennesker med ulike funksjonsnedsettelse.

Brukere i sonene Storslett og Distrikt var tidligere i hovedsak eldre. Situasjonen i dag er en større spredning i aldersgruppene, men det er enda ca. 60 % av brukerne som er over 80 år. Det er stor variasjon i den hjelpen brukerne har behov for, enkelte har bare behov for hjelp en kort periode, mens andre vil ha behov for hjelp så lenge de bor hjemme. Tjenesten har også alvorlig syke som ønsker å bo hjemme lengst mulig. På grunn av knappe ressurser er det vanskelig å gi lindrende behandling i hjemmene. Tjenesten har det siste året brukt over 1 stilling på kompliserte sårskift, som må foretas av sykepleier. Det er også blitt vanlig at vi har ressurskrevende "sommer" brukere.

Gruppen eldre med dement holder seg stabil. En spesiell utfordring her er å gi tilstrekkelig og riktig hjelp, da mange av dem ikke selv ser sine hjelpebehov. Dette er en lang og tidskrevende prosess som krever mye av de ansatte. Tjenesten har også brukere med andre ulike aldersrelaterte lidelser som har et økende behov for hjelp. Tjenesten klarer ikke å dekke brukernes sosiale behov. Et dagsentertilbud ville vært et godt tilbud til mange av kommunens eldre som i dag er isolerte i sine hjem. Dagsentret kunne tilby middag i tillegg til aktiviteter og sosialt samvær.

Tjenesten merker også en økt arbeidsmengde i forhold til tidlig utskriving av pasienter fra UNN og at Senter for psykisk helse Nord-Troms har stengt i helgene og om sommeren i 4 uker. Utsiktene framover tilsier en gradvis økning av brukerne i årene som kommer.

Tjenesten har også siden høsten 2009 vært behjelpelig i forhold til tilsyn på natt til brukere som i utgangspunktet tilhører andre enheter.

Psykiatri tjenesten er delt i en "utedel" og en boligdel. "Utedelen" gir tilbud over hele kommunen uavhengig hvor brukerne bor, mens boligdelen gir hjelp på botilbudet Fosseng. Psykiatritjenesten har 41 brukere fordelt i forhold til rus og psykiatri som har en oppfølging av tjenesten.

Tjenesten gir praktisk bistand/veiledning/opplæring for å klare dagliglivets aktiviteter, medisiner, personlig hygiene, ernæring, ledsager, samtaler, behandling.



Tjenesten regner med en gradvis økning av brukere i årene som kommer, da psykiske lidelser (fortrinnsvis depresjoner) stadig øker i befolkningen.

I forhold til tverrfaglig samarbeid er tjenesten med i nettverksgruppe for rus/psykiatri i Nord-Troms hvor fokus er på å øke kompetansen innenfor feltet og ha fokus på bedre samhandling. Tjenesten er også representert i arbeidsgruppen i forhold til modellkommune forsøket, med fokus på barn av psykisk syke foreldre. Det er også et godt samarbeid med Distriktspsykiatrisk Senter region Nord-troms.

Møteplassen er et dagsenter som gir aktivitets- og kontaktilbud til voksne hjemme boende mennesker med psykiske lidelser.

Den har åpent 5 dager hver uke fra kl. 10 – 15, unntatt onsdagene da den er åpen om ettermiddagen fra kl. 17- 21. I dag benyttes dagsentret av 20 personer. De fysiske aktivitetene er en meget viktig del av behandlings- og rehabiliteringstilbud innen psykiatrien og Møteplassen er et uunnværlig redskap i dette arbeidet.

Tjenestene har ikke bare brukerkontakt. I tillegg kommer rapportering, kjøring (Nordreisa kommune er en stor geografisk kommune, med spredt befolkning) og oppfølging av ulike sykepleieroppgaver. På alle vakter skjer det også at de får beskjed om å gi medisiner til brukere i andre soner eller enheter da det ikke er ansatte der med medisin delegasjon.

Det siste året har også enheten hatt ansvaret for

- Miljøarbeidertjenesten som gir hjelp i form av ledsager til fritidsaktiviteter og sosialt samvær for brukere med funksjonsnedsettelse, unge, voksne og eldre.
- Privat avlastning som gir avlastning til pårørende, ved at brukeren er til avlastning i private hjem. Hjemmet får betaling pr. døgn.
- Omsorgslønn er lønn til pårørende som har særlig tyngende omsorgsoppgaver i hjemmet til stell, pleie og tilsyn.
- Ledsagerbevis gis til brukere som har behov for ledsager for å delta på ulike fritidstilbud, også reise til tilbudet. Beviset gir for eksempel ledsager rett til å komme inn på kino uten å betale billett.
- Transportkort TT- kort betales via fylket. Kortet utstedes til brukere som av helsemessige årsaker ikke kan nytte offentlig transport. Sum på kortet tildeles etter avstand mellom hjemmet og sentrum

Parkeringskort er et kort som gir personer som har funksjonsnedsettelse mulighet til å parkere på parkeringsplass for funksjonshemmede. Blå/hvite skiltede parkeringsplasser og bomringer er gratis.

Avvik

HJEMMESYKEPLEIEN	2008	2009	2010
Ikke mulig skaffe vikar	130	82	5
Arbeidspress	27	86	43
Helligdager, kan ikke gi tjenesten en annen dag	80	193	216
Andre årsaker	52	76	149
Sum	289	437	405

HJEMMEHJELP	2008	2009	2010
Ikke mulig skaffe vikar	299	267	103
Bruker ikke hjemme	58	46	70
Helligdager, kan ikke gi tjenesten en annen dag	108	94	25
Andre årsaker	13	0	2
Sum	478	407	200



Aktivitet i løpet av året

	2008	2009	2010
Vedtak	318	337	730
Brukere med trygghetsalarm	93	82	65
Brukere med matombringning	83	80	34
Brukere med støttekontakt			27
Brukere med privat avlastning			8
Brukere med omsorgslønn			21
Brukere med ledsagerbevis			15
Brukere med TT- kort			141
Brukere med parkeringskort			45

	2008	2009	2010
Hjemmehjelp			
Antall brukere som har mottatt hjelp	153	107	111
Gj s timer hjelp pr uke, alle brukere	180	130	100
Hjemmesykepleien			
Antall brukere som har mottatt hjelp	149	155	109
Gj sn timer hjelp pr uke, alle brukerne	443	582	423

Som tidligere brukes ca. 3 stillinger til kjøring.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Det er opprettet 5 stillinger i psykiatrien i 2010. Stillingene brukes i døgntilbud.

Gjennomsnittlig har enheten en bemanning av høgskolepersonell på 35 %. Dette er under den nasjonale anbefalte standarden på minimum 40 %. Dette bør tjenesten satse på å øke, da det blir flere og flere oppgaver som krever en slik kompetanse.

Kom.Rev Nord gjennomførte en arbeidsundersøkelse i 2010. I rapporten kommer det fram at det er et godt arbeidsmiljø, men de ansatte savnet medarbeidersamtaler og at korttidsfraværet ikke ble godt fulgt opp.

Det kom videre fra at det var en underrapportering på avvik på grunn av at ansatte ikke var sikker på hvordan dette skulle føres. Det kom også fram at det må gis bedre informasjon og fokus på kommunens tilbud med hensyn til fysiske aktiviteter og mangler på sikkerhetsutstyr. Det kom også fram at det i perioder er stort arbeidspress for ansatte ved enheten. Alt dette vil avdelingen sette fokus på i 2011.

Sykefravær	2008	2009	2010
Hjemmesykepleie	13,0	12.7	5.7
Hjemmehjelp	20,0	23.7	21.3
Psykiatri	8.45	18.1 %	14.2
Miljøarbeidertjenesten			7.3

Det har vært gjennomført 32 samtaler med 9 ansatte som har vært sykemeldt i løpet av 2010

I 2010 var det 6 ansatte i enheten som arbeidet hele sommeren mot 2 ukers ekstra ferie eller kr. 15,000. Dette hadde en positiv virkning på sommeren da det blir mindre og mindre ferievikarer å få tak i. Man sikrer stabilitet og forutsigbarhet da det er noen kjent på hele sommeren og evalueringen av sommeren i enheten var at ting gikk greit.



Økonomi

13211 – Refusjon fra staten på kr.

1.070.000 ikke inntektsført..

13235 – Lagt inn kr. 150,00 i husleie

som overført andre ansvar.

Ansvar	Oppr budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2009
13200	12.068703	11 622 643	11 645 147	11.088.175
13205	3.514.395	3 151 625	2 991 506	3.190.628
13210	2.295.003	1 971 113	1 924 889	1.624.976
13211	3.224.286	3 550 926	3 359 710	2.104.485
13217	2.959.423	2 798 463	2 533 767	2.631.408
13235	180.000	24 930	26 914	32.813
13240	730.000	860 000	864 226	773.625



Utfordringer i forhold til økonomisk kontroll

- Spesialisthelsetjenesten som sender ut pasienter tidligere og tidligere. Ofte med stort hjelpebehov som krever god fagkunnskap fra de ansatte. Vanskelig å planlegge, umulig å forutse
- Spesialisthelsetjenesten stenger i helgene, hjemmetjenesten må overta, vansker å forutsi mengde og omfang.
- Hjemmetjenesten har ingen tak på sine tjenester, de som har et behov for hjelp skal ha hjelp, vanskelig å planlegge, umulig å forutse. De har et rettskrav på hjelp.
- Få vikarer, ansatte må ofte beordres, blir ofte overtid
- Ressurskrevende sommerpasienter
- Tjenesten har flere ansatte som arbeider i team for eksempel, dementeam, dette krever at det må settes av tid til dem, ofte uten at det kan leies inn vikarer

- Stor variasjon i hjelpebehov, vanskelig å forutse både på kort og lang sikt.
- Få ledige sykehjemsplasser og/ eller mangel på heldøgnsomsorgsboliger, brukere må bo hjemme lengre med stort hjelpebehov.
- Familie og nabohjelp er i stor grad borte, man forventer at det offentlige skal hjelpe.

Andre utfordringer

- Gamle datasystem
- Rekruttering
- Få økt stillinger i forhold til behov som øker
- HMS arbeid og kvalitetssikring
- Få faglig oppdatering
- Økt fokus på de friske
- Øke andelen høgskoleutdannet
- Følge opp lover og forskrifter



Nav Nordreisa hadde sitt første hele driftsår i 2010, etter den offisielle åpningen 18. juni 2009. Tjenestene fra de tre tidligere etatene arbeid, sosial og trygd ble med dette samlet i en enhet. I praksis innebar dette en samlokalisering, der aetat og trygd flyttet til sosialkontoret i kommunehuset.

Målet for tjenesten er at NAV Nordreisa

Skal bidra til sosial og økonomisk trygghet og fremme overgang til arbeid og aktivitet.

Finansieringen av tjenestene i NAV Nordreisa er ikke endret med sammenslåingen at etatene. De kommunale tjenestene finansieres som før gjennom kommunebudsjettene. Ansvarsområdene som skjøttes i NAV Nordreisa er:

13600 – administrasjon av sosiale tjenester

13610 – økonomisk sosialhjelp

13602 – kvalifiseringsstønad

	Opprinnelig	Revidert budsjett	Regnskap	Regnskap
13600	1.380.795	1 374 385	1 364 042	1 381 477
13610	2.249.000	2 249 000	2 686 806	2 151 302
13602	0	0	0	-2 368

Personell

Nav Nordreisa består av 10 medarbeidere; 7 statlige og 3 kommunalt ansatte medarbeidere. En kommunal ansatt ble innvilget studiepermisjon før oppstarten av Nav Nordreisa, slik at i praksis utgjør den kommunale arbeidsstyrken ca. 2,9 årsverk i 2010.

Nav Nordreisa har utfordringer knyttet til sykefravær for kommunalt ansatte kontoret. Sykefraværet utgjorde for 2010 30,1 %.

	2008	2009	2010
Sykefravær	9,7	11,9	30,1

Nærmere om de kommunale ansvarene i Nav Nordreisa

Nordreisa kommune har innlemmet tjenestene som kommunene er pålagt å legge inn i NAV – kontoret; økonomisk sosialhjelp, med tilhørende råd og veiledning, samt kvalifiseringsprogrammet (KVP). Kvalifise-

ringsprogrammet er en kommunal ordning som tilbys på NAV - kontoret. Gjennom Kvalifiseringsprogrammet skal langtidsmottakere av sosialhjelp og andre som står langt unna arbeidslivet få en ny mulighet til å komme seg ut av fattigdom og over i arbeid og aktivitet.

Tall fra kommunale tjenester i NAV 2010

Antallet brukere av sosiale tjenester økte med 16 %. En stor andel av mer forbruket i regnskapet skyldes at i 2010 var det mindre refusjonsberettigede ytelser.

Nødhjelp	307 000
Boutgifter	300 000
Tannbehandling	90 000
Livsopphold	425 000

Kvalifiseringsprogrammet

Personer i yrkesaktiv alder som har vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne og ingen eller svært begrensede ytelser til livsopphold kan ha rett til deltakelse i programmet, jfr. § 29 i Lov om sosiale tjenester i NAV. Det må foretas en skjønnsmessig vurdering av om vedkommende vil kunne ha nytte av deltaking.

Tilskuddet skal benyttes til:

- Kvalifiseringsstønaden
- planlegging, utvikling, iverksetting og drift (evt. kjøp) av tiltak
- oppfølging av deltakere.

Det overlates til den enkelte kommune, ved NAV-kontoret, selv å avgjøre hvordan tilskuddet skal fordeles og benyttes, med utgangspunkt i foreliggende lovverk og de føringer som ligger til grunn for ordningen.

I 2009 og 2010 har kommunen fått øremerkede midler for å drifte kvalifiseringsprogrammet. NAV Nordreisa har ca.950 000 på fond til brukere av kvalifiseringsprogrammet. Fra 2011 er kvalifiseringsstønaden i rammeoverføringen til kommunen.



Statlige tjenester i NAV - Nordreisa

På internett (www.nav.no) ligger det ca. 270 ulike skjemaer som på ulike måter skal gi innbyggerne i Nordreisa en stønad i en eller annen fase i livet. Spennvidden er fra fødselspenger til gravferdshjelp. Saksbehandling knyttet til stønadsbehandling krever mye tid og innsats fra NAV - kontoret. For NAV Nordreisa oppleves de mest arbeidskrevende statlige stønadsområdene å være knyttet til områdene oppfølging av sykemeldte og arbeidsavklaringspenger (AAP). NAV Nordreisa har ved utgangen av desember 2010 ca. 220 aap- saker.

Lav ledighet i Nordreisa i hele 2010

Det store innslaget av offentlig sektor i kommunen, bidrar til at også i Nordreisa holder ledigheten seg lav gjennom hele året. Ledigheten er nå på 2,2 prosent i Troms, som tilsvarer 1860 personer. Landsnittet er 2,7 prosent.

– *Troms er et av fylkene hvor ledigheten har fortsatt å falle gjennom hele året. Det stabile arbeidsmarkedet skyldes i stor grad den store offentlige sektoren vi har, sier fylkesdirektør Stein Rudaa i NAV Troms.*

Halvparten av arbeidstakerne i Troms er ansatt i offentlig sektor. De største yrkeskategoriene innen offentlig sektor er helse og omsorg, og undervisning.

Arbeidsledighet 2010	Jan	Juni	Des
Nordreisa	3,3	2,3	2,5
Troms	3,0	2,5	2,2
Landet	3,3	2,8	2,7

Tiltak

Nav Nordreisa har i snitt hatt 10 arbeidssøkere i arbeidsmarkedstiltak gjennom året. I tillegg gjennomføres det 20 varig tilrettelagte arbeidsplasser. Foruten å godkjenne aktuelle deltakere til tiltakene i tiltaksbedriftene utgjør bidragene fra NAV en betydelig økonomisk rolle, ved å yte årlige driftstilskudd. Viktige samarbeidspartnere på tiltakssiden er Nordreisa AS-VO og attføringsbedriften NORDTRO hvor brukere får både avklaring og ulike kurs samt arbeidspraksis. I 2010 tilførte NAV Nordreisa ca 11,5 millioner kroner inn i Nordreisa samfunnet gjennom ulike tiltak. Over halvparten av disse midlene er bundet til skjermet sektor slik som eksempelvis tiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA).

Sykefraværet

Ved oppfølging av sykefravær i bedrift er arbeidsgiver og arbeidstaker hovedaktørene. Nav sin viktigste rolle i denne sammenhengen er å støtte opp under bedriftenes arbeid på sykefraværsområdet, med blant annet tilbud om tiltak og økonomiske virkemidler. I tillegg skal NAV Nordreisa være med på dialogmøter der det er nødvendig og hensiktsmessig for å avklare situasjonen for den sykemeldte (dialog 2 møter).

Sykefravær nordreisasamfunn, legemeldt:

2010	Mars	Juni	Sept	Des
Nordreisa	8,3	7,7	9,6	8,8

Sykemeldingssituasjonen i Nordreisa viser ett fall sammenlignet med fjoråret, men ikke samme grad som i Troms for øvrig. 3 kvartal i 2009 var sykefraværet på 10,3. Tredje kvartal for 2010 er situasjonen som tabellen viser 9,6 %. Nedgangen kan skyldes at sykefraværet i fjor ble dratt opp på grunn av svineinfluensaen og finanskrisen.

Uføre

På landsbasis liggere antallet uføre på ca 9,5 % i første halvår av 2010. For Troms fylke er det ca 11,5 % av befolkningen i aldersgruppen 18- 67 år som er ufør. Som tabellen nedenfor viser er andelen uføre høyere i Nordreisa.

Dette er imidlertid situasjonen for alle Nord- Troms kommunene, og har sin forklaring i kjennetegn ved arbeidsmarkedet som er i mindre kommuner.

2010	Juni	Des
Nordreisa	14,5	15

Halvårlig i prosent av 18 -67 år. Inkluderer varig ufør. Tidsbegrenset ufør er gått over til AAP i perioden.



Utviklingsavdelingen

Politisk styringsorgan er driftsutvalget.

Ansvarsområde

Utviklingsavdelingen omfatter næring, jord- og skogbruk, kultur inklusiv bibliotek, kultur- og musikksskole, ungdomsråd og ungdommens hus, miljø, viltforvaltning, kart, oppmåling og planlegging. I tillegg har avdelingen mange prosjekter gående.

Politisk behandles næringssaker i næringsutvalget, mens de resterende sakene behandles i driftsutvalget.

Enhetsleder er Dag Funderud som rapporterer direkte til rådmannen.

Årets virksomhet:

Driftsutvalget har behandlet totalt 84 saker, samt at det ble behandlet 115 saker delegert. I tillegg ble det også behandlet 200 tilskuddssøknader av forskjellig art innenfor landbruket.

Utviklingsavdelingen jobber fortsatt med mange prosjekt og tiltak i tillegg til daglig drift.

Økonomi

Driftsbudsjettet for 2010 for kapittel 14 viser et mindreforbruk på kr 267 626,-
Tallene fordeler seg slik:

Oppr	Rev	Regnskap	Regnskap
Budsjett	Budsjett	2010	2009
9.391.051	9 092 266	8 824 640	9.266.374

Innenfor noen underansvar er det mindreforbruk, mens andre har merforbruk.

Næring

I 2010 fikk Nordreisa kommune 900.000,- til kommunalt utviklingsfond. Fra kommunens driftsbudsjett ble det bevilget 200.000,-. Ca 309.000,- er omdisponert fra tidligere års budsjett. Av disse midlene er 259.000,- brukt til avlingsskader hos bønder.

Det er i 2010 behandlet 10 saker mot 24 i 2009. Det er videre sluttbehandlet 43 saker administrativt, mot 37 året før.

Nordreisa kommune har som en av åtte i Troms

fått samarbeidsavtale med Innovasjon Norge. Virkemiddelapparatet lokalt og sentralt er nå mer entydig. Det er nå utveksling av informasjon og saksopplysninger i langt større grad enn tidligere mellom Innovasjon Norge og kommunen. Vi har anledning til å hospitere og får tilbud om faglig oppdatering på en helt annen måte enn kommunene som ikke fikk samarbeidsavtale. Avtalen ble inngått etter en nøye vurdering av næringsarbeidet både administrativt og politisk i de enkelte kommuner.

Samarbeidet med Innovasjon Norge har ført til at en del saker som ellers ville bli ufinansiert eller finansiert over kommunalt utviklingsfond er nå overtatt og slutført gjennom Innovasjon Norge.

De fleste sakene som er behandlet administrativt går over to år før de avsluttes. Oppfølging av saker tar derfor mye av arbeidstiden.

Næringskonsulenten har hatt kun halv stilling i 2010 noe som har medført at utadrettet arbeid som deltakelse i møter, konferanser og bedriftsbesøk er nedprioritert. Mesteparten av tiden er brukt til saksbehandling og bedriftskontakt på kontoret.

Jordbruk

Det ble i 2010 behandlet 26 delingssaker og 9 konsesjonssaker. Det ble arrangert to landbrukskafeer. For de to søknadsomgangene for produksjonstilskudd i 2010 ble det til sammen mottatt og behandlet 141 søknader. Utbetalingslister viser at det for slike søknader ble utbetalt nesten 20 millioner kr i 2010. For søknadsomgangen 20. august 2010 var det 69 gårdsbruk som søkte om produksjonstilskudd. Dette var en nedgang på tre fra samme søknadsomgang året før. Vi behandlet også fem søknader om spesielle miljøtiltak i landbruket (SMIL), ni søknader om finansiering til forskjellige formål for videresending til Innovasjon Norge, samt 23 søknader om tilskudd til avløser ved sykdom mv.



Dette førte til at andre saker måtte vente og saksbehandlingstida på blant annet delingssaker ble lang. Avlingsskadesøknadene var først ferdigbehandlet fra kommunen 1. november.

Overvintringsskader etter vinteren 2010 og følgene med en kald og våt sommer førte til stor avlingssvikt blant mange bønder. Til sammen 12 bruk fikk overvintringsskader og utbedra til sammen 973 daa jord. Dette utgjorde 44,6 % av arealet disse hadde i drift. Til sammen 20 bruk søkte om avlingsskadeerstatning. For noen var avlingsprosenten helt nede i 27 % av normalavling. Disse søknadene er store og omfattende og det kom pålegg fra Fylkesmannen i Troms at avlingsskadesakene måtte prioriteres

Tap til rovdyr har i mange år vært et stort problem i Nordreisa. Totalt for alle besetningene som er medlem i sankelaget var det en liten nedgang i år. Tapstallene varierer fra ulike områder i kommunen.



Geiter på tur til fjells, Straumfjord

Skogbruk

Satsingen på bioenergi i kommunen fører nå til større aktivitet i skogen. Det er i løpet av året gjennomført flere store drifter. Framover vil den satsingen gi økt aktivitet i skogen med både vegbygging, hogst og skogkulturaktivitet.

Aktiviteten innen skogkultur i viser at det ble behandlet 13 NMSK søknad. Det ble tilplantet 15 dekar og ryddet 11 dekar. De andre søknadene gjaldt stammekvisting og tykking.

Skogbrukssjefen har jobbet med til sammen sju vegprosjekter. Vedtak kom i andre halvår, slik at bygging blir i 2011.

Miljø

Miljøoppgavene er fordelt på flere stillinger i utviklingsavdelinga. Det er jobbet mye prosjektrettet i forhold til tilrettelegging.

Kommunen har i løpet av 2009 og 2010 mottatt og brukt 3 mill til tilrettelegging.

Energi- og klimaplanen for Nord Troms ble vedtatt i

kommunestyret i juni. Den legger opp til mange tiltak de nærmeste år.

Videre har avdelingen ansvar for motorferdselssaker. De politiske sakene forberedes i avdelingen, mens de sakene som avgjøres administrativt blir behandlet på Servicetorget. Det gir en rask og smidig behandling av enkle saker. Dispensasjonsutvalget behandla 16 saker og 90 saker ble behandla administrativt.

Vilt

Elgforvaltning: Tildelingen av elg i kommunen var 80 dyr og det ble felt 68 dyr.

Arbeidet med ettersøk og ivaretagelse av skadede dyr blir gjort av den kommunale ettersøksringen.

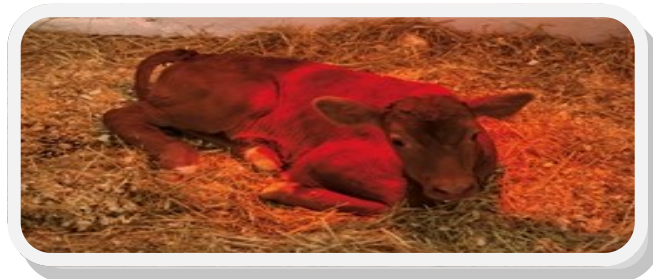
Det var i år 24 kandidater som besto jegerprøveeksamen.

Kommunen administrerer skuddpremieordningene for villmink og rev. I 2010 ble det utbetalt skuddpremie for 49 rev og 37 villmink.

Veterinærtjenesten

Veterinærtjenesten i Nord Troms har ansvar for kommuneveterinærordningen og veterinærvakt.

Vi mottar fortsatt stimuleringstilskudd til kommuneveterinærordningen. Tilskuddet i 2010 var på 315.000. Disse midlene brukes til en tredje kommuneveterinær som har gjort at arbeidsbelastningen for veterinærsamarbeidet har blitt betydelig bedre, samt gitt et bedre tilbud til bøndene.



Kart/oppmåling / GIS

Fra 01.01.2010 ble delingsloven erstattet med matrikkelloven. Med dette medførte det noen endringer i eiendomsregistreringen. Alle delingssaker som registrert i 2009 blir behandlet i henhold til delingsloven, delingssaker som er registrert fra og med 1.1.2010 kommer under matrikkelloven.

Det er i 2010 gjennomført 55 kart- og oppmålingsforretninger i Nordreisa kommune, det er opprettet 49 målebrev jfr. delingsloven og 6 melding til tinglysing som da er avsluttet med matrikelbrev jfr. matrikkelloven. Det er også fortatt arealoverføring jfr. matrikkelloven.

Det er foretatt 27 kart- og oppmålingsforretninger i Kvæangen kommune, 8 målebrev jfr. delingsloven og 19 melding til tinglysing og samt en arealoverføring jfr. Matrikkelloven.

Det er foretatt 22 kart- og oppmålingsforretninger i Kåfjord kommune, 18 målebrev jfr. delingsloven og 4 meldinger til tinglysing jfr. Matrikkelloven.

Målesesongen i 2010 resulterte i en noe høyere resultat i å med at vi var to landmålere stort sett hele målesesongen. Oppgangen går for det meste ut på kart- og oppmålingsforretning, innmåling av bygninger og oppmålingsteknisk bistand til kommunens egne prosjekter har vært prioritert.

I 2010 blev det satt i gang med vegnavn av alle veier og adresse/nummer tildeling av alle gnr/bnr i kommunen. Prosjektet er et forholdsvis en stor oppgave som berører mange parter og som må komme med sine synspunkt og utsagn før alt er klart for gjennomføring. Det planlegges en ferdigstillelse i løpe av 2011.

Samarbeidet innenfor kart- og oppmåling med nabokommunene Kåfjord og Kvæningen har hatt en fin og positiv utvikling i løpe av 2010.

Vi har fortsatt ansvaret for oppretting og oppdatering av matrikkelen i Kvæningen og Kåfjord kommune.

Kommuneplanens arealdel

Arbeidet med kommuneplanens arealdel ble iverksatt januar 2008. Arbeidet er forsinket iht oppsatt plan som forutsatte ferdigstillelse ved årsskiftet 2009/2010. Årsaken til at arbeidet er forsinket knyttes til at den faktiske plankapasitet er begrenset av antallet sideordnede prosjekter og annen saksbehandling. I september ble bemanningen styrket med en kommuneplanlegger. Vi kan forvente ferdigstillelse av planen mot slutten av 2011.

Reguleringsplaner

Det er ikke vedtatt reguleringsplaner i 2010. I løpet av 2010 ble arbeidet med etablering av digitalt planarkiv videreutviklet. Alle vedtatte planer (kart og dokumenter) er tilgjengelig i en nettbasert offentlig tilgjengelig løsning - dette som en av få kommuner i Troms.

Andre arealplaner

Det er vedtatt to kommunedelplaner i 2010. Det er kommunedelplan for E6 Langslett – Sørkjosen, og Energi og klimaplan for Nord Troms. Kystsoneplanen ble vedtatt i 2001 og bør revideres innen 1-2 år.

Kulturskolen

Kulturskolen hadde høstsemesteret 104 elever.

Ved skolestart høsten 2010 mistet kulturskolen mulighet til å drive undervisning på Moan skole. Dette ble begrunnet med at skolen pga økt elevtall ikke

hadde egnet rom å avse til formålet

Kurstilbudet med dans avvirket ved årsskiftet. I kunsthag har elevmassen vært forholdsvis stabil over lang tid med 15 elever pr 1. nov.2010

Det er i løpet av høst 2010 tilnærmet totalt fravær av søkere til elevplasser på blåseinstrumenter.

Når det gjelder den øvrige musikkundervisningen i kulturskolen registreres det en betydelig nedgang i antall søkere til typiske korpsinstrumenter, mens det samtidig er stor pågang til gitarundervisning. Kulturskolen har pr i dag like mange på venteliste på gitar som det er elevplasser.

Ungdommens hus

Ungdommens hus har i løpet av siste halvår 2010 vært stengt for ordinær aktivitet. Det har i denne perioden vært gjort en betydelig oppgradering av husets innvendige fasiliteter. Dette er kommet i stand gjennom samarbeid med byggfag og elektrikerne ved Nordreisa videregående skole som har stått for byggearbeidet. Det er etablert lydstudio i andre etasje og tilrettelagt bedre både for nye og eksisterende aktiviteter. Det er nå også mulighet for lag og foreninger eller enkeltpersoner til å leie Ungdommens hus til møter, kurs med mer.

Gjennom Energi og klimaplanen ble det avdekket stort strømforbruk på dette huset. Vi har derfor installert varmepumper i begge etasjer.

Kunsthagundervisningen vil bli flyttet fra bibliotekets lokaliteter på Halti til UH, andre etasje.

Ungdommens hus er en viktig møteplass for ungdom og har i dag to åpne kvelder i uka.



Nytt møterom Ungdommens hus



Etter oppussing Ungdommens hus

Ungdommens Kulturmønstring—UKM

UKM 2010 ble arrangert 20. februar og hadde 44 deltakere med kunstbidrag, herav 1 danseinnslag og 2 videoinnslag. Det var og 8 sceniske innslag med til sammen 18 deltakere. 13 deltakere gikk videre til fylkesfinalen.

Ungdomsrådet

I 2010 hadde ungdomsrådet 11 møter og behandlet 48 saker. Ungdomsrådet sto for halve utgiften det var med å lage til snowboardbakken i Fridtjofbakken. I februar var de medarrangør under UKM, og alle medlemmene deltok på Troms fylkeskommunes ungdomskonferanse i april.

30. april (kvelden før 1. mai) ble det holdt et rusfritt arrangement på Storslett samfunnshus. Det ble solgt 117 billetter og kvelden ble vellykket. Et samarbeid med rusen på videregående førte til at det omtrent ikke var ungdom i sentrum denne natten. Ungdomsrådet i Nordreisa trakk seg som arrangør av det rusfrie regionale 16. mai arrangementet og dermed var det heller ingen andre av Nord-Troms kommunene som tok ansvaret for dette. I juni foreslo Ungdomsrådet at det skulle opprettes Barn og unges kommunestyre i Nordreisa. Dette ble tatt opp i kommunestyret i juni og vedtatt av kommunestyret i september.

Nytt ungdomsråd ble valgt i oktober 2010. Det ble avlagt 206 stemmer. Ungdomsskolene er nå slått sammen og det var derfor valg kun på Storslett skole og på Nordreisa videregående skole. Ungdomsrådet har representanter i alle politiske utvalg og er aktivt til stede.

Barn og unges kommunestyre—BUK

Den 24. november ble det skrevet historie i Nordreisa da det første møte i Barn og unges kommunestyre ble arrangert. Barn og unges kommunestyre (BUK) har til sammen 25 representanter fra alle skolene i Nordreisa. De yngste går i 5. klasse og de eldste på videregående skole.

Dagen ble filmet av representanter fra Fylkesmannen i Troms og filmen er lagt ut på www.sjumilssteget.no som læring for andre kommuner som ønsker å gjøre det samme.



BUK 24. november

Kinobesøket

Kinoen hadde 60 forestillinger, litt færre enn de foregående år. Besøket gikk også ytterligere ned, men vi regner med at 2010 var et bunnivå. Når kinoen digitaliseres i 2011, forventer vi økt besøk.

Besøkstallene har vært slik de siste årene:

2010	1 854
2009	1 910
2008	2 520
2007	2 042

Kulturmidlene

De kommunale kulturmidlene var i 2010 på samme summer som tidligere pluss 30 000 ekstra til bygging av idrettsanlegg. Denne tilleggsbevilgningen medfører litt kortere ventetid på det kommunale tilskuddet for de lagene som har bygget spillemiddelplanlegg. Til sammen ble kr 616 000 fordelt til lag og foreninger. Det er omtrent det samme beløpet som har vært siden 1990, det vil si en betydelig reduksjon.

Fylkeskommunale Fysak-midler kr 45 000 ble fordelt på åtte tiltak i Nordreisa. Kommunen har ikke ressurs til å drive Fysaktiltak slik det er ønskelig. Det ble i 2010 sendt inn fire fornyede søknader om spillemidler, dessverre ingen nye søknader. En av søknadene fikk tilsagn om midler.



Halti

Biblioteksjefen har ansvaret for daglig drift av Halti-bygget. Turistinformasjonen har siden sesongen 2008 vært et felles samarbeidsprosjekt mellom Halti nasjonalparksenter og Halti. Biblioteksjefen har det administrative ansvaret, nasjonalparksenteret det faglige. Begge parter er fornøyd med denne ordningen.

Siden Halti-bygget åpnet i 2001 har man vært plaget med lekkasjer i takvinduer og dårlig isolering rundt vinduer. Alle vinduene ble tettet i 2009/2010. Våren 2010 ble det foretatt fotografering med varmesøkende kamera for å finne ut hvor etterisolering er nødvendig. Etterisolering er planlagt utført i 2011. Digitalt møterom på Halti, Ishavstudio, er blitt oppgradert til "digitalt senter". Det er viktig at også Nordreisa kommune har oppdatert digitalt møterom, på linje med de andre Nord-Troms kommunene. Dette er spesielt viktig for å kunne gi et godt tilbud til studentene ved Nord Troms studiesenter.

Biblioteket

Nordreisa bibliotek består av hovedbibliotek på Storslett og filial i Rotsund. Filialen i Sappen ble lagt ned i 2010. Bibliotektilbudet i bygdene blir opprettholdt med bokbuss. Bokbussen besøker grunnskoler og de fleste barnehagene i kommunen. Hovedbiblioteket har åpent 37 t. pr uke.

For biblioteket og bokbussen er utlån i 2010 omtrent det samme som tidligere år. Besøket har økt med ca 10 %. Skolene kunne ha benyttet bokbussen bedre.

	Besøk hoved-bibl.	Besøk bok-buss	Besøk filialer	Sum besøk
2010	10.397	3.156	300	13.853
2009	9.896	5.317	350	15.563
2008	5.432	3.589	350	9.371
2007	6.023	3.200	420	9643

	Utlån hoved-bibl	Utlån Bok-buss	Utlån filialer	Sum utlån
2010	20.067	3.974	544	24.585
2009	20.540	5.547	824	26.911
2008	19.461	4.862	625	24.948
2007	18.660	4.992	938	24.590

Viktige satsningsområder og aktiviteter i 2010 har vært:

- Studiebibliotek – tilrettelegging av bibliotek tjenester for voksne studenter
- Videreføring og utvikling av bibliotek tjenester til barn og unge. Biblioteksamarbeidet i Nord-Troms fikk på slutten av året innvilget 500.000 i støtte fra Nasjonalbiblioteket for å starte opp felles prosjekt rettet mot barn, unge og grunnskoler i Nord-Troms. Dette prosjektet starter opp i 2011.
- Biblioteket som møteplass. Biblioteket har hatt 25 ulike arrangementer i løpet av 2010 – utstillinger, foredrag, forfattertreff, konsert, strikkekafe, m.m.
- Det regionale biblioteksamarbeidet i Nord-Troms.

Kvenkultur

Kommunen samarbeidet med Halti kvenkultursenter om kvenske saker. Spesielt gjelder dette arrangementene i Nordreisa under Paaskiviikko.

Egne prosjekter

Utviklingsavdelingen har i 2010 hatt en svært stor aktivitet knyttet til prosjekt- og utviklingsarbeid. Samtlige prosjekter har helt eller delvis ekstern finansiering hvor kommunal andel stort sett omfatter egeninnsats fra utviklingsavdelingen. Her oppsummeres prosjektene i korthet:

⇒ Økoløft

Prosjekt økoløft startet opp i januar 2009 og ble avsluttet 1. juli i år. Hovedmål er økt produksjon- og økt forbruk av økologiske varer. Sluttrapport viser at andel økologisk areal i kommunen er økt med 6,3 % til 7,8 %. Målet var 10 %. Totalt er det nå 1402 dekar økologisk eller i ka-rens.

⇒ Viltrydding

Nordreisa kommune fikk i år 50.000 til viltrydding fra Statens Vegvesen. Midlene ble brukt til ferdigstilling av arbeidet i Oksfjord.

⇒ Halti II

Det er i løpet av året blitt jobbet videre med finansiering av Halti II. Dessverre fikk vi igjen avslag fra Kulturdepartementet i oktober.



⇒ Nasjonalparklandsby og Nasjonalparkkommune

I løpet av 2010 har arbeidet i det nasjonale nettverket fortsatt. Nordreisa kommune fikk tildelt i alt kr 430 000 gjennom Verdiskapingsprogrammet for naturarven. Midlene er prioritert og disponert til ulike prosjekter lokalt. Prioriteringer er gjort av Landsbyrådet for Storslett. Det har vært satt større fokus på informasjon og medvirkning lokalt. Nordreisa næringsforening har hatt sekretariatsfunksjon i deler av 2010.

⇒ Tilretteleggingsprosjekter

Også i 2010 har det vært ytt stor innsats på tilretteleggingsprosjekter. Det er brukt i alt 3 mill til tilrettelegging på Kvænnnes, i Goppa, i Reisadalen og ved Reisavann. I tillegg har det vært gjennomført et prøveprosjekt for friluftsförvalterordning i Nord-Troms. Se mer under eget avsnitt under. Tilretteleggingsprosjektene inngår som en del av tiltakspakken i tilknytning til Nasjonalparklandsby og Nasjonalparkkommune statusen.



Driftsutvalget på befaring Kvænnnes.

⇒ Kommunesamarbeid plan

I 2008-2009 er det gjennomført et forprosjekt med formål å utrede og forankre etablering av felles planavdeling for Skjervøy, Kvænnangen, Nordreisa og Kåfjord. Planen ble vedtatt av kommunestyret i juni og en forventer oppstart i 2011.

⇒ Stedsutvikling

Planlagt tiltak for 2010 – Havneområdet i Sørkjosen – måtte utsettes fordi det ville komme i potensiell konflikt med utbyggingstiltak av ny E6. Det har ikke vært mulig å forsere andre prosjekter i 2010.

⇒ Andre prosjekter:

Stakebåtportalene symboliserer vår egenart og kultur satt inn et fremtidsperspektiv der elvebåten, som i både med- og motstrøm, alltid går fremover. Portalene ble satt opp i 2009 og lyssatt i 2010.

Det ble i 2010 også utført arbeid i Elveparken med oppføring av toalett/skifterom.

For øvrig har det vært lite arbeid med stedsutviklingsplanen. Det skyldes i stor grad mangel på særskilte planleggings- og prosjektlederressurser.

⇒ Eksterne arbeid og prosjekter

Som arealmyndighet har Nordreisa kommune tilknytning og ansvar til en del arbeid generert og driftet av andre myndigheter. Dette arbeidet inngår som en del av "prosjektportefølgen" til kommunen og binder opp administrative ressurser i noe grad. Dette er arbeid som kommer i tillegg til normal saksbehandling i tilknytning til sakene. I 2009 har vi deltatt i følgende prosesser og prosjekter; E6 Langslett – Sørkjosen, forvaltningsplan for Reisa nasjonalpark og kartlegging av friluftsområder, reguleringsplan for nytt fergeleie Vest-Uløy.

⇒ Friluftsförvalterordningen

Nordreisa kommune og samarbeidspartnere har i en årrekke jobbet med å fremme verdiskaping fra naturbaserte fellesgoder og har et behov for og ønske om en fast ordning for utvikling og forvaltning, drift og vedlikehold (FDV) av friluftsområder i kommunen. Dette prosjektet har vært et ledd i dette arbeidet og prosjektperiodene har vart fra høsten 2009 til høsten 2010.

Det er gjort tilrettelegging for friluftslivet ved ulike informasjonstiltak som turnettsted, turkart på nett, frilftsrelaterte kurs og informasjonsmøter. Det har ytterligere blitt utarbeidet planer og veiledende dokumenter i forbindelse med friluftsförvaltning i kommunen. Prosjektperioden har avdekket mange utfordringer og gitt uvurderlige erfaringer med, og behovet for, en fast ordning som har ansvar for friluftsförvaltning på lokalt nivå (kommunenivå). Dette tror vi er nødvendig for å sikre friluftslivets interesser i samfunnet både mht folkehelseperspektiv, trivsel/ bolyst, reiseliv og annen næringsutvikling.

Videre har det fra erfaringene fra prosjektperioden blitt utarbeidet et nytt forslag for organisering av friluftsarbeidet som et samarbeid mellom flere kommuner i Nord-Troms.



Teknisk avdeling

Ansvarsområde

Ansvarsområdet for Teknisk avdeling er: Forvaltning av kommunens eiendommer, vann, avløp, veg, slam, renovasjon, brann, feiing, forurensningmyndighet, havn, byggesaksbehandling, utleie og vedlikehold av kommunale lokaler, drift og vedlikehold av kommunens bygningsmasse (skoler, barnehager, rådhus, helsesenter, omsorgssenter, svømmehall, idrettshall, idrettsanlegg, verkstedbygning m.v. Avdelingen har også ansvar for gjennomføring av alle kommunale utbyggingsoppgaver samt tilsyn på elveforbygninger i Reisadalen, Oksfjordalen og Rotsunddalen.

Enhetsleder / teknisk sjef er Roy Jørgensen

Politisk styringsorgan er driftsutvalget.

Årets virksomhet

Vannverket

Storslett vannverk har gjennomført den største utbyggingen i vannverkets historie. Vannverket har skiftet navn til Låni vannverk etter at Lånivannet er tatt i bruk som ny hovedvannkilde. Lånivannet ble satt i drift høsten 2010.

Låni vannverk forsyner tettstedene Storslett, Sørkjosen, Reisadalen fra Storslett til Einevoll, Rovdas til Nordkjosen og deler av Kildalen.



Anleggsdrift ved Lånivann

Rotsund vannverk forsyner abonnenter f.o.m. Rotsund t.o.m. Bakkeby. Oksfjord vannverk forsyner Sandbukt—Hamna. Spåkenes forsynes fra Kåfjord etter avtale.

Det har generelt vært frivillig for befolkningen å kople seg til kommunens vannforsyning, mens plan- og bygningsloven gir kommunen hjemmel til pålegge tilkopling i områder med utbygd vannforsyning. Det er spesielt i Reisadalen fra Hysingjord til Einevoll og Strekingen Rotsund - Bakkeby at det er forhold vis mange som ikke er tilknyttet kommunal vannforsyning. Anslagsvis er det 150 – 200 flere abonnenter som kunne vært tilkopledd vannverket hvis kommunen har benyttet seg av plan- og bygningslovens hjemmel til pliktig tilkopling. Økningen av antallet abonnenter vil bety reduksjon i kommunale avgifter for den enkelte abonnent.

Vinteren 2010 ble en stor belastning på vannverket og spesielt de private stikkledninger. Dette skyldes sprengkulde og lite snø. Tele ble registrert ned mot 3,50 meters dybde. Mange abonnenter mistet vannforsyningen og kommunen måtte opprette provisoriske løsninger for nærmere 120- 130 abonnenter med utenpåliggende vannledninger med varmekabler. I tillegg ble det kjørt ut vann med brannvesenets tankbil.

Hovedvannledningen i Meierivegen i Sørkjosen frøs sund og måtte erstattes med provisorisk løsning. Her ble det senere i sommer langt ny hovedvannledning. Årets mest dramatiske hendelse var da det gikk sørpeskred Jernelva 16. og 17. mai. Sørkjosen vannverk med damanlegg ble satt ut av spill og delvis totalhavareert. Heldigvis var utbyggingen av vannledningen mellom Sørkjosen og Storslett kommet så langt at Storslett vannverk kunne koples inn og forsyne Sørkjosen. Demningen i Jernelva kan ikke tas i bruk uten store utbedringer.

Det er videre startet arbeid med opprusting av demningen – og vannbehandling av Oksfjord vannverk. Arbeidet ventes å være ferdigstilt våren 2011.

Kommunestyret har vedtatt utarbeiding av forprosjekt vannforsyning Straumfjorden. Dette vil bli utført sommeren / høsten 2011.





Låni vannverk

Høydebasseng og ventilkammer

Kloakknettet.

Kloakknettet for Storslett /Sørkjosen er nå utbygd til et moderne tidsmessig anlegg. Anlegget er utstyrt med overvåkning av både Sørkjosen renseanlegg og Nordkjosen renseanlegg. I tillegg overvåkes sentrale pumpestasjoner, slik at beredskapsvakt får alarm straks noe skjer i pumpestasjonene. Dette gjør at vi er i stand til å hindre kloakkinnslag i bygninger i noe større grad enn før. Dette er også krav i forsikringsordningen vår, at vi har system som hindrer eller begrenser kloakkinnslag, og dermed også erstatningsutbetalinger.

Renovasjon/slam:

Avfallsservice AS utfører all renovasjons- og slamtømming i kommunen. I kommunen er det ca 1000 boliger som ikke er tilknyttet kommunalt avløpsanlegg. Disse har slamavskillerne i variabel tilstand. De fleste av disse anleggene er montert for mer enn 30 år siden og tilfredsstillende ikke dagens krav til slamskiller og infiltrasjonsanlegg. Fylkesmannen har gitt kommunen pålegg om å utarbeide handlingsplan for hvordan få oversikt over tilstanden til private septikanlegg, og tiltak for utbedring av feil og mangler. Dette har Fylkesmannen gitt kommunen avvik på som vi må sørge for blir lukket. Arbeidet vil starte opp sommeren 2011.

Brannvesen / feiertjenesten

Nordreisa kommune har innført behovsprøvd feiing med hjemmel i Forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn §7-3. Dette innebærer tilsyn med fyringsanlegg minst en gang hvert fjerde år og feiing etter behov og minst en gang hvert fjerde år. I Nordreisa baserer vi i prinsippet feiing av piper gjennomsnittlig hvert annet år.

Det er utført feiing på ca 1180 piper og 160 tilsyn på fyringsanlegg i Nordreisa. Totalt antall fyringsanlegg er 2040 og 2105 piper. Feiertjenesten blir normalt utført i månedene mai – november, mens tilsyn fore-

tas vinterhalvåret. Nordreisa kommune deltar i et interkommunalt samarbeid med Kåfjord, Lyngen, Skjervøy, Storfjord og Kvænen kommuner. Ordningen skal være selvfinansierende.

Brannvern omfatter beredskap, utrykning på brann og ulykker, samt forebyggende brannvern. I løpet av 2010 ble det gjennomført 52 brannutrykninger, herunder også bilbrann og bilulykker med behov for frigjøring av personer, og andre ulykker. Dette er vesentlig mer enn tidligere år. I tillegg kommer gjennomførte øvelser både i eget mannskap, samt havariøvelse med AVINOR.

I Nordreisa er registrert 57 "særskilte brannobjekter", Kommunens plikt å føre regelmessig tilsyn med at brannvernet, har tidligere ikke vært oppnådd. Fra høsten 2009 har det vært ansatt branningeniør med hovedarbeid som leder forebyggende avdeling og tilsyn. I 2010 er det utført tilsyn på 49 særskilte brannobjekt.

Veger

Vinteren 2010 var forholdsvis lite snø. Derimot satte barfrost inn tidlig og vedvarte stort sett hele vinteren. Dette gjorde at det man sparte i snørydding ble brukt til grøftegraving og holde vegggrøfter og bekkefar åpne for vannføring. Innleie av maskiner til dette arbeidet overgikk tidligere normalår. Stort sett hele vinteren var maskiner innleid til dette arbeidet.

Til tross for betydelig investering i opprusting av kommunale veger de senere år, er det fortsatt mange av vegene som gjenstår for opprusting. Spesielt gjelder det veger som tidligere er nedklassifisert fra riks/fylkesveg til kommunal veg. Men også grusveger både i sentrumsområdet og i distriktet trenger opprusting. Her er det behov for friske midler til vegvedlikeholdet.

Tiltross for at ca 900 armaturer er skiftet ut, er det fortsatt ca 1200 armaturer som er montert i tidsrommet 1980 – 2005. Særlig de eldste linjene er ustabile og krever mye vedlikehold. Varierende strømpriser vanskeliggjør vedlikeholdsni-vået på veglysene. Likevel har overgang fra 125 W til 70 W lysarmatur gitt innsparing på drift av veglys.



Byggesaksbehandling

Behandlinger	2009	2010
Søknadspliktige tiltak	49	78
Meldinger	24	70
Ferdigmeldt boenheter	28	15
Byggetillatelse hytter	3	17

Forskrift om godkjenning av foretak for ansvarsrett forutsetter at det gjennomføres tilsyn med 10 % av alle foretak som har ansvarsrett i kommunen, hvert år. Dette er arbeid som utgjør ca 15- 20 % av en stillingsressurs. Dette er lovpålagt oppgave for kommunene. Målsettingen er å få til interkommunalt samarbeid om dette arbeidet. Dette er ikke innfridd i 2010.

Ny plan- og bygningslov og saksbehandlingsregler krever vesentlig mer dokumentasjon og saksbehandling enn tidligere. Dette krever både nøyaktighet i saksbehandlingen og stadig påfylling av ny kunnskap innen fagområdet.

Kommunale bygninger:

Storslett skole byggetrinn II ble overlevert i februar 2009. Byggetrinn III er under planlegging. Arbeidet med fastsetting av kommunens skolestruktur forskyver planleggingen og oppstart noe ut i tid. Planlagt byggestart er beregnet sommeren 2011.

Kommunale bygninger generelt lider under mangel på vedlikeholdsmidler. Mange år med for lavt vedlikehold på kommunale bygg, resulterer nå at byggene forfaller. Etterslepet i vedlikehold er stort. Dersom det ikke tilføres mer midler til vedlikehold, vil det oppstå forhold som krever større investeringer opprusting. Avsatte vedlikeholdsmidler går til kompensering for prisøkning, overforbruk av strøm og økning på kommunale avgifter og faste lovpålagte avtaler. Budsjett for vedlikehold av kommunale bygg tilsier at det utføres vedlikehold for kr 25,- pr kvadratmeter. I flg rapport utført i regi av Kommunal- og regionaldepartementet, bør nivået være mellom 90 – 125 kr/m², dvs 4 – 5 ganger høyere enn det vi har. Inneklima, tilgjengelighet og energiøkonomisering må bli satsingsområde de nærmeste årene.

Renhold

Renhold av kommunale bygninger utføres i egen regi av egne ansatte. De fleste bygg er forholdsvis gamle og tilgjengeligheten for renholderne er veldig variabel. Manglende bygningsmessig vedlikehold går ut over renhold og påfører renholderne ekstra belast-

ning. Innen renhold har vi forholdsvis høyt sykefravær. Mange sykevikarer, ofte i korte engasjement, er også en belastning for de fast ansatte som må ta et "ekstra tak" ut over sine ordinære oppgaver.

Ved stort sykefravær og høyt vikarbruk, er det ofte vedlikehold av gulv (boning og polering) som blir nedprioritert. Dette gjør at daglig renhold blir tyngre og belastning på kropp blir større, og dermed hyppigere sykefravær. Fra 2011 vil gulvvedlikehold bli sterkere prioritert, noe som forhåpentlig gir resultat på bedre arbeidsmiljø og mindre sykefravær.

Boligområder

Anleggsarbeidene ved Rovdas III boligfelt er snart ferdig. Her gjenstår i hovedsak asfaltering. Første bolig er under bygging. Interessen for bygging synes å være noe mindre enn da feltet var under planlegging og utbygging.

I Oksfjord er Sandbukt boligfelt utvidet med en ny boligveg. Her er plass til 10 nye boliger. Anleggsarbeidene var ferdige i sommer. Den først boligen er allerede bygd.

De øvrige boligfelt er i hovedsak utbygd.



Storestevegen

Boligområde Rovdas

Parker, idrettsanlegg og grøntanlegg

Teknisk avdeling har ansvar for "parker", idrettsanlegg og andre uteområder. Nordreisa kommune har samarbeidsavtale med Nordreisa Videregående skole og Nordreisa IL om drift og vedlikehold av baneanlegg og skianlegg. Til dette er avsatt en – 1 stilling.

Etter hvert er det blitt mer og mer grøntanlegg som krever vedlikehold. Det er ikke avsatt ressurser til uteområdene,



Her bør anleggsseksjonen styrkes med en ½ stilling for å kunne ta seg mer av dette området. Grøntområdene, som for eksempel "Trekanten" og Elveparken på Storslett og havneområdet og friområdene i Sørkjosen er utstillingsvindu for besøkende og bruksområde for kommunens egne innbyggere. Dette må tas vare på, men da må det avsettes ressurser til det arbeidet. Imidlertid er det bygd ut et flott turområde med turstier og gapahuker bla. Kvænnens som også trenger ressurser til drift dersom anleggene ikke skal forfalle og forsøples.



Kvænnens turområdet

Havn

I Sørkjosen ble fiskerikaia utvidet slik at konflikt mellom fiskerne og annen båttrafikk ble unngått. Dette har vært til stor nytte for fiskerne. Det har imidlertid vært liten aktivitet over fiskemottaket, p.g.a av kjøpestopp fra foredlingsanleggene i Skjervøy. Småbåthavna forvaltes av Reisafjord båtforening.

Gods over kaia i Sørkjosen er gått betraktelig tilbake. Det er kun større godsmengder som overførsel av asfalt som gir noe særlig i inntekter. Drift av havna er et underskuddsforetak.

Siden 2008 skulle havn selvkostberegnes. Dette vil ikke være mulig for våre havner noe som ville akku-

mulere underskudd, år etter år, da finansutgiftene er betydelig større enn inntektene. Dersom dette skal skje må en legge om forvaltningsregimet for havn, hvor kommunen som eier er mer styrende er hva tilfellet er, også for småbåthavna.

I Oksfjord har vi bygd ny molo til Oksfjord Fiskeri-havn. Her er det bygd kai og marina.

Havna er ferdig og ble tatt i bruk i sommer. Utbyggingskostnaden var på 9,3 mill, herav kommunens andel 5,3 mill. Moms-kompensasjon ikke medregnet.



Oksfjord båtforening har forvaltningsansvaret for denne havna. Det skal være stor pågang om båtplass.



Vassdrag

Nordreisa kommune er ansvarlig for tilsyn av regulerte vassdrag. Kommunen er også tiltakshaver når eventuelle tiltak skal iverksettes. NVE er fagmyndighet.

I Nordreisa er det ca 95 anlegg i elver som kommunen skal føre jevnlig tilsyn med. Tilsyn med alle skal være gjort over en 4-års periode. Tilsynet må skje med elvebåt og til fots.

Året 2010 opplevde vi at alt av bekker botnfrøs og is svellet ut over nærliggende områder.

Mange bekker tok nye veger i vårsmeltinga.

16. og 17. mai gikk det to sørpeskred i Jernelva i Sørkjosen. Foruten skader på kommunalt vannverk, forårsaket rasene skader på eiendommer i Sørkjosen. Flommen tok med seg masser slik at elvebotn er blitt høyere enn tidligere. I samarbeid mellom Statens vegvesen, NVE og kommunen ble det midlertidig ryddet i området. NVE har planlagt flomsikring av Jernelva fra fjellfoten til sjø. Tiltaket er kostnadsregnet til ca 1,0 mill. Kommunal andel er 20%.

Arbeidene skal starte vinteren 2011.

Skredområder

Nordreisa er spart for områder med snøskred. Bortsett fra kommunal veg mellom Frogum og Kildal kraftstasjon, er ingen kommunal veg utsatt for skred. Imidlertid er fylkesveg 360 Mettevoll – Øvergård utsatt for snøskred. Her ble 4 boliger evakuert noen dager i vinter.

Området overvåkes gjennom interregionalt samarbeid.

NVE er ansvarlig myndighet i vurdering av skred. Dette gjelder snøskred, steinskred eller jord-/leirskred. NVE arbeider med forbedret kartlegging av skredutsatte områder i landet. For Nordreisa vil det ta noe tid før vi har gode skredkart i kommunen. NGI har utarbeidet et oversiktskart for snøskred basert på matematisk helningsvinkel, men disse er bare indikator på hvor det er mulig å gå skred. Nærmere kartlegging må gjennomføres.

For jord- og leirskred vil NVE utarbeide aktsomhetskart i løpet av 2011 -2012. For utbyggingsområder kreves det utarbeidet farekart noe som innebærer grunnboringer i større eller mindre områder og derpå risikoanalyser. Dette arbeidet er mer omfattende og kostbart og tar lengre tid. Skredproblematikken er et av saksområdene i kommuneplanen.



Det ble omfattende skader på hus og eiendom når Jernelva presset store vannmasser gjennom boligfelt og under E6 i Sørkjosen i midten av mai 2010.



Økonomi

Nordreisa kommunestyre gjorde i møte 24.06.2010 sak 17/2010 følgende vedtak:

Oversendelsesforslag til driftsutvalget

Anleggsavdelingen samt bygg og eiendom pålegges å reduserer øvrig aktiviteter for å ta inn igjen det overskredne.

Driftsutvalget behandlet forslag til mulig innsparings tiltak i møte 31.08.2010, sak 65/10 og gjorde følgende enstemmige vedtak:

*Driftsutvalget finner det fullstendig uforsvarlig å fore-
slå ytterligere nedskjæringer av budsjettet til teknisk
avdeling. Alt vedlikehold stoppes ut året.*

Dette ble en utfordring for administrasjonen og alle medarbeidere på teknisk avdeling.

Å stoppe vedlikehold for områder det nesten ikke er vedlikeholdsmidler, gir vanligvis ikke de store besparelsene. Heldigvis var en oppmerksom på at det kunne bli store merkostnader allerede tidlig på vinteren, slik at "driftsbremsene" var satt på lenge før driftsutvalget gjorde sitt vedtak.

Kap 15 Anleggsavdelingen

Resultatregnskap inkl VAR– sektoren.

Regnskapsresultat for VA-sektoren framgår av selv-
kostregnskapet. Totalregnskapet viser et betydelig

bedre resultat enn budsjett 2010 og regnskapet for 2009. Dette til tross for at aktiviteten har økt. Regnskapstallene ville vært ca 642.000 mindre forbruk enn budsjett 2010 dersom merverdiaviften hadde vært budsjettet.

Konto	Tiltak	RS 2010	Korr budsj 2010	RS 2009
6310	Utleieinntekter	-16.368	0	-15.004
6400-6460	Gebyrerinntekter	-15.003.392	-7.369.000	-10.430.448
6500-6570	Andre salgsinntekter	-556.780	-100.000	-332.615
7000-7700	Div. refusjoner	-530.920		-510.470
7291	Ref. moms	-642.745	0	0
	Sum driftsinntekter	-16.750.205	-7.469.000	-11.288.537
0100-0900	Lønn inkl pensj.	7.808.961	6.618.435	6.074.317
1000- 5500	Driftskostader prod.	9.324.458	8.509.200	12.538.726
4291	Moms	642.745	0	898.387
	Sum driftutgifter	17.776.164	15.127.635	18.785.162
	Resultat (før finanskostn.)	1.025.959	7.658.635	8.222.893



Resultatregnskap ekskl. VAR-sektoren

Resultatregnskapet for anleggsavdelingen ekskl. VAR-sektoren, viser et merforbruk kr 93.288,- Det er ikke budsjettet med utgående merverdiavgift. Regnskapstallene ville vært ca 550.000 mindre for-

bruk enn budsjett 2010 dersom merverdiavgiften hadde vært budsjettet.

Driftsunderskuddet er resultatet av uforutsette hendelser som påvirker regnskapsresultatet til tross hard prioritering og stor innsats fra alle ansatte.

Konto	Tiltak	RS 2010	Korr budsj 2010	RS 2009
6310	Utleieinntekter	-16.368	0	-15.004
6400-6460	Gebyrerinntekter	-956.550	-538.000	-762.411
6500-6570	Andre salgsinntekter	-224.758	-100.000	-300.415
7000-7700	Div. refusjoner	-353.387	0	-500.668
7291	Ref. moms	-3.277	0	0
	Sum driftsinntekter	-1.554.340	-638.000	-1.613.494
0100-0900	Lønn inkl pensj.	4.914.142	4.677.029	4.263.502
1000- 5500	Driftskostader prod.	6.499.748	6.316.700	7.852.229
4291	Moms	639.467	0	897.189
	Sum driftutgifter	12.003.357	10.993.729	13.012.920
	Resultat	10.449.017	10.355.729	11.399.426

Kap 16 Bygg – og eiendomsavdelingen

Regnskapstallene viser et regnskapsmessig merforbruk på kr 1.471.727,- som i all vesentlig grad skyldes at utgående merverdiavgift ikke er tatt med i revdert budsjett for 2010. Derimot er inngående merver-

diavgift inntektsført i budsjettet. Opprinnelig budsjett for kap. 1.6 var på kr 21.297.711 .

Dersom det hadde budsjettet med utgående merverdiavgift, tilsvarende regnskapstallene, ville kap. 1.6 hatt et positivt resultat på kr 816.448.

Konto	Tiltak	RS 2010	Korr budsj 2010	RS 2009
6260	Gebyrinntekter	-781.824	-612.000	-419.438
6270 -6310	Utleieinntekter	-1.902.743	-1.852.000	-1.987.076
6900	Fordelte inntekter/utgifter	-536.452	0	-620.724
7000-7700	Div. refusjoner	-1.541.036	-229.000	-698.826
7911	Internt salg vaktmestertjenester	-478.500	-478.500	-478.500
7291	Ref. moms	-2.288.175	2.391.710	0
	Sum driftsinntekter	-7.528.730	-5.563.210	-4.204.564
0100-0900	Lønn inkl pensj.	14.915.200	14.762.311	6.651.192
1000- 5500	Driftskostader prod.	10.730.083	9.184.400	11.762.362
4291	Moms	2.288.175	0	2.498.520
	Sum driftutgifter	27.933.458	24.496.211	20.912.074
	Resultat	20.404.728	18.933.001	16.707.510



Personell og arbeidsmiljø

I år 2009 var det 28 fast ansatte i teknisk avdeling, 22 av disse stillingshjemlene er hele stillinger, mens resten er stillinger i redusert stillingsbrøk. I tillegg er det 2 stillinger i prosjekt. Deltidsstillinger (22) i brannvesenet kommer i tillegg.

Fra september 2009 renholdere vært lagt administrativt under teknisk sjef med egen renholdsleder. Budsjett- og regnskapsmessig er renhold lagt inn under kap. 1.6. Bygg- og eiendomsavdelingen. Innen renhold er det til sammen 30 stillingshjemler.

Ved utgangen av året var det 80 stillinger ved teknisk avdeling. Til tross for "mange" stillinger er det mange og omfattende oppgaver som skal utføres, til lavest mulig kostnad. Både innen vaktmestertjenesten, renhold og i anleggsseksjonen utvides volumet i arbeidsoppgaver, uten at det tilføres mer stillingsressurser. Dette skaper både stress og slitasje hos de som skal utføre arbeidet.

Administrasjon ved teknisk avdeling har liten bemanning i forhold til alle arbeidsoppgavene vi utfører, men også i forhold til tilsvarende sammenlignbare kommuner. Vi har som regel påtatt oss prosjektlederarbeidet for stort sett alle utbyggingssaker i kommunalt regi. Dette gjør at all kompetanse og ressurser i avdelingen jobber under sterkt press, både tidsmessig og økonomisk.

Enhetsleder vil framheve at det innen avdelingens alle ansatte utvises stort engasjement og arbeidsinnsats på alle felt. Sykdom blant ansatte gjør imidlertid at gjenværende personell får en ekstra belastning og merarbeid.

Sykefraværet på bygg- og eiendomsavdelingen i 2010 vært noe lavere enn gjennomsnittet for resten av kommunen. Imidlertid er sykefraværet blant renholdspersonalet noe høyere.

Statistisk fordeler sykefraværet seg slik:

Sykefravær	2008	2009	2010
Bygg- og eiendom	3,6	8,6	3,8
Anleggsavdeling	1,8	5,5	5,9
Renholdsavdeling	10,7	16,8	17,4

Det er spesielt langtidssykemeldte som trekker opp statistikken. Årsakene kan være mange, men det er ingen tvil om at denne yrkesgruppen renholder utsatt for stor slitasje, stress og arbeidspress, noe som har skjedd over mange år og som innvirker på et ellers positivt arbeidsmiljø.

Årets uglepris til uteseksjonen.

Vinteren 2010 var spesiell. Det var arbeid til alle døgnets tider. Gutta sto på – alle som en – uten å klage. De tok imot nødrops fra folk som ble fri for vann p.g.a. av frosne vannrør med pågangsmot. De ordnet opp slik at de som hadde behov for det fikk midlertidige løsninger til sommeren. Alt i tillegg til opptining av stikkrenner og grøfter for å hindre oversvømmelser i hele kommunen. Gjengen med Hans-Albert Hansen i spissen var en verdig vinner av årets uglepris.

Utfordringer fremover

Teknisk avdeling har en utfordrende og spennende tid framfor seg. Nye utbyggingsprosjekt kommer fortløpende som en konsekvens av sentrale virkemidler eller pålegg, samt lokale ønsker og behov.

Av prosjekt som er nært forestående er:

- Videre utbygging av Storslett "nye" skole
- Brannteknisk oppgradering av kommunale bygg.
- Gjøre offentlige / kommunale bygninger mer tilgjengelig for rullestolbrukere / bevegelseshemmede.
- Utarbeide og gjennomføre løsninger for behandling av overflatevann i regulerte boligfelt mv..
- Utarbeide plan for godkjenning Rotsundelv og Oksfjord vannverk.
- Bygge ny inntaksdam ved Oksfjord vannverk.
- Sluttstille utbyggingen av Rovdas boligfelt.
- Gjenoppta og oppgradere overordnet avløpsplan.
- Planlegge og starte utbygging av nye omsorgsboliger



Generelt er framtida svært utfordrende både utbygningsmessig så vel som kompetansemessig. Det vil også være store utfordringer for politikerne å finne økonomisk grunnlag for alle tiltakene som både er nødvendig og pålagte i framtidas Nordreisa. Det er også en stor utfordring å finne driftsmidler for de tiltakene som er igangsatt.

En annen viktig sak vil være ivaretaking av alle ansattes arbeidsmiljø, når stadige pålegg om nedskjæringer blir vedtatt. Dette er viktig både for den enkelte, men også for kommunen som arbeidsgiver og tjenesteprodusent. De ansatte er kommunens viktigste ressurs.

Året 2010 har vært et noe spesielt år. Teknisk avdeling fikk store utfordringer allerede tidlig på vinteren, med frost og tele ned mot 3,5 meter dybde. Dette krevde mer enn normal vinterinnsats, både av personellressurser og økonomiske ressurser.

Kommunestyret ba driftsutvalget sørge for at anleggsavdelingen samt bygg og eiendom pålegges å reduserer "øvrige aktiviteter" for å ta inn igjen det overskridelsene fra vinterens merkostnader. Driftsutvalget vedtok stopp i all vedlikehold, uten reservasjon eller konsekvensvurdering. Dette skapte store utfordringer for alle ansatte innenfor sektoren. Å drive service overfor kommunale enheter, samt befolkningen for øvrig, uten annen målsetting enn å stoppe bruk av penger, er å overføre ansvar fra politiske beslutninger til administrativ kreativitet.

Til tross for dette har det lyktes avdelingen å bringe budsjettet i balanse gjennom stor innsats fra alle ansatte.



En nydelig vinterdag

Oksfjord havn

