



K-Sekretariatet

Kontrollutvalgets medlemmer
Ordføreren i Nordreisa kommune
Oppdragsansvarlig regnskapsrevisor Doris Gressmyr
Oppdragsansvarlig forvaltningsrevisor Margrete Mjølhus Kleiven
Kommunedirektøren

Deres ref:	Vår ref: 13/21-428.5.1	Saksbehandler: Bjørn H. Wikasteen E-postadresse: bhw@k-sek.no	Telefon: 777 88 043 Mobil: 459 60 475	Dato: 12.05.2021
-------------------	----------------------------------	--	--	----------------------------

INNKALLING TIL MØTE I KONTROLLUTVALGET I NORDREISA KOMMUNE

De innkalles med dette til **digitalt møte** i kontrollutvalget.

Møtedato: Torsdag 20.5.2021
Tid: 11.00
Sted: Rådhuset, formannskapssalen

Det blir vanlig møte som gjennomføres i tråd med gjeldende smittevernregler. Det betyr at man kun kan stille dersom man er frisk – og symptomfri, overholder avstandsregler og hygienetiltak.

Kommunedirektøren innkalles i sak 10/21 og 11/21, og bes møte etter revisors redegjørelse i sak 9/21 ca kl 11.30

Av hensyn til innkalling av varamedlem(mer) ber vi om at eventuelle forfall eller habilitetsspørsmål meldes til K- Sekretariatet i god tid før møtet.

Tromsø, 12.5.2021



Bjørn H. Wikasteen
Seniorrådgiver

Postadresse: K-Sekretariatet IKS Postboks 6600 9296 TROMSØ Org nr 988 064 920 www.k-sek.no	Hovedkontor: Fylkeshuset Strandvn. 13, TROMSØ Tlf. 77 78 80 43	Avdelingskontor: Postmottak 9479 HARSTAD Tlf. 77 02 61 66	Avdelingskontor: Ringv. I 9300 FINNSNES Tlf. 95 10 42 51	Avdelingskontor: Rådhuset 8305 SVOLVÆR Tlf. 95 10 90 02	Avdelingskontor: Fylkeshuset 8048 BODØ
--	--	---	--	---	---



SAKLISTE

Utvalg: Kontrollutvalget i Nordreisa kommune
Møtedato: Torsdag 20.5.2021
Tid: Kl. 11.00
Møtested: Rådhuset, formannskapssalen

Saknr	Tittel	U.off.
08/21	Godkjenning av protokoll fra møtet 8.3.2021	
09/21	Revisorsrapportering – årsregnskapet 2020	
10/21	Kontrollutvalgets uttalelse om årsregnskapet 2020	
11/21	Oppfølging av kommunestyrets sak 29/21 forvaltningsrevisjonsrapport <i>Kvalitet i sykehjemstjenestene</i> – sak i retur fra kommunestyret	
12/21	Oppfølging sak 4/21 - Forvaltningsrevisjonsrapport <i>Eablering av Solbakken botiltak</i>	
13/21	Høgegga barnehage – investeringsprosjekt	
14/21	Referatsaker	
15/21	Eventuelt	



Utvalg: Kontrollutvalget i Nordreisa kommune	Saksnummer: 8/2021	Møtedato: 20.5.2021	Saksbehandler: Bjørn H. Wikasteen
---	------------------------------	-------------------------------	---

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 8.3.2021

Innstilling til v e d t a k:

Protokollen fra møtet 8.3.2021 godkjennes.

Saken gjelder:

Vedlegg til saken:

A: Trykte vedlegg:
- Protokoll fra møte 8.3.2021

B: Utrykte vedlegg:

Saksutredning:

Protokollen legges fram for godkjenning av kontrollutvalget.

Tromsø, 11.5.2021



Bjørn H. Wikasteen
Seniorrådgiver



NORDREISA KOMMUNE

MØTEPROTOKOLL

Kontrollutvalget

Møtested: Digitalt møte TEAMS
Møtedato: Mandag 8. mars 2021
Varighet: 10.00 – 13.25

Møteleder: Siv Elin Hansen
Sekretær: Bjørn H. Wikasteen

Fra kontrollutvalget møte:

Siv Elin Hansen, leder
Arne Martin Kristiansen, nestleder
Bjarne Josefsen, fast medlem
Arthur Tørfoss, fast medlem
Tove Jensberg Hansen, fast medlem

Forfall:

Fra politisk ledelse møte:

Fra administrasjonen møte:

Kommunedirektør Jan Hugo Sørensen, sak 5/21
Sektorleder Angela Sodefjed, sak 5/21
Virksomhetsleder Eilin Johanne Evensen Storaas, sak 5/21
Virksomhetsleder Ann Mari Rasmussen Evanger, sak 5/21

Fra Kom Rev NORD IKS møte:

Forvaltningsrevisor Ida Lejon

Fra K-Sekretariatet IKS møte:

Seniorrådgiver Bjørn Halvor Wikasteen

Behandlede saker:

Ingen merknader til saksliste og innkalling. Saksdokumenter i post kom sent frem. K-Sekretariatet skal få kommunen til å trykke opp dokumenter til neste møte som hentes på rådhuset.

Saknr	Tittel	U.off.
01/21	Godkjenning av protokoll fra møtet 24.11.2020	
02/21	Kontrollutvalgets årsrapport 2020	
03/21	Kontrollutvalgets årsplan 2021	
04/21	Forvaltningsrevisjon <i>Eablering av Solbakken botiltak</i>	
05/21	Oppfølging av sak 36/20 forvaltningsrevisjonsrapport <i>Kvalitet i sykehjemstjenestene</i>	
06/21	Referatsaker	
07/21	Eventuelt	

Sak 01/21

GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA MØTET 24.11.2020

Innstilling til v e d t a k:

Protokollen fra møte 24.11.2020 godkjennes.

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Protokollen fra møte 24.11.2020 godkjennes.

Sak 02/21

KONTROLLUTVALGETS ÅRSRAPPORT 2020

Innstilling til v e d t a k:

Kontrollutvalget rå kommunestyret treffe slikt v e d t a k:

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsrapport for 2020 til orientering.

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kontrollutvalget rå kommunestyret treffe slikt v e d t a k:

Kommunestyret tar kontrollutvalgets årsrapport for 2020 til orientering.

Melding om vedtak sendt 20.3.2021 til:

- *Nordreisa kommune v/ ordfører for fremleggelse i kommunestyret*

Sak 03/21

KONTROLLUTVALGETS ÅRSPLAN 2021

Innstilling til v e d t a k:

(saken fremmes med åpen innstilling)

Behandling:

Felles forslag til vedtak:

Kontrollutvalgets godkjenner forslaget til årsplan for 2021.

Felles forslag enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kontrollutvalgets godkjenner forslaget til årsplan for 2021.

Sak 04/21

FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT SOLBAKKEN BOTILTAK

Innstilling til v e d t a k:

Kontrollutvalget rå kommunestyret treffe slikt v e d t a k:

- 1. Kommunestyret viser til funn og konklusjoner i forvaltningsrevisjonsrapporten om «Solbakken Botiltak».*
- 2. Kommunestyret meddeler tidligere rådmann kritikk for manglende etterlevelse av anskaffelsesregelverket samt at saken skulle vært utredet og fremlagt kommunestyret for avgjørelse.*
- 3. Kommunestyret ber dagens kommunedirektøren gi kontrollutvalget en skriftlig redegjørelse over planlagte og gjennomførte tiltak som er eller vil bli iverksatt for å hindre at lignende skal skje i fremtiden.*
- 4. Frist for svar til kontrollutvalget settes til 15. august 2021.*

Behandling:

Kontrollutvalget drøftet saken, og kom frem til at saken ikke oversendes kommunestyret før det er innhentet tilleggsvar fra kommunedirektøren.

Felles forslag til vedtak:

- 1. Kontrollutvalget viser til funn og konklusjoner i forvaltningsrevisjonsrapporten om «Solbakken Botiltak».*
- 2. Kontrollutvalget ber om en skriftlig redegjørelse fra kommunedirektøren om følgende forhold:*
 - a. Hvordan vil kommunen forholde seg til konklusjonen i rapporten at avtalen med NYBO er inngått uten beslutning fra kompetent organ?*
 - b. Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å styrke kompetansen innenfor regelverket for offentlig anskaffelser?*
 - c. Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å kvalitetssikre anskaffelsesprosesser i kommunen?*
 - d. Hvilke avtaler foreligger per dato mellom kommunen og boligstiftelsen NYBO?*
- 3. Frist for tilbakemelding settes til 30. april 2021, og kommunedirektøren innkalles til neste møte 20.5.2021.*

Felles forslag enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Kontrollutvalget viser til funn og konklusjoner i forvaltningsrevisjonsrapporten om «Solbakken Botiltak».
2. Kontrollutvalget ber om en skriftlig redegjørelse fra kommunedirektøren om følgende forhold:
 - a. Hvordan vil kommunen forholde seg til konklusjonen i rapporten at avtalen med NYBO er inngått uten beslutning fra kompetent organ?
 - b. Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å styrke kompetansen innenfor regelverket for offentlig anskaffelser?
 - c. Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å kvalitetssikre anskaffelsesprosesser i kommunen?
 - d. Hvilke avtaler foreligger per dato mellom kommunen og boligstiftelsen NYBO?
3. Frist for tilbakemelding settes til 30. april 2021, og kommunedirektøren innkalles til neste møte 20.5.2021.

Melding om vedtak sendt 20.3.2021 til:

- Nordreisa kommune v/ kommunedirektøren

Sak 05/21**OPPFØLGNING SAK 36/20 – FORVALTNINGSREVISJON – KVALITET I SYKEHJEMSTJENESTENE I NORDREISA KOMMUNE****Innstilling til v e d t a k:**

(Saken fremmes med åpen innstilling)

Behandling:

Kommunedirektøren møtte i kontrollutvalget og redegjorde for oppfølging av saken. Kontrollutvalgets medlemmer stilte spørsmål.

Felles forslag til vedtak:

Kontrollutvalget råar kommunestyret å treffe slikt v e d t a k:

1. *Kommunestyret finner at kommunedirektøren har gitt tilfredsstillende svar over planlagte – og gjennomførte tiltak som er egnet til å oppfylle kommunestyrets vedtak i sak 91/19 om å:*
 - a. *videreutvikle skriftlige rutiner for å ivareta sykehjemsbeboeres grunnleggende behov*
 - b. *videreutvikle system for bruker- og pårørendemedvirkning i sykehjemstjenestene*
 - c. *styrke forutsetningene for medvirkning fra ansatte i forbedringsarbeid ved sykehjemmene*

2. *Kommunestyret forutsetter at planlagte tiltak som nevnt i redegjørelse til kontrollutvalget i sak 5/21 gjennomføres uten ugrunnet opphold.*

Felles forslag enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Kontrollutvalget rå kommunestyret å treffe slikt v e d t a k:

1. Kommunestyret finner at kommunedirektøren har gitt tilfredsstillende svar over planlagte – og gjennomførte tiltak som er egnet til å oppfylle kommunestyrets vedtak i sak 91/19 om å:
 - a. videreutvikle skriftlige rutiner for å ivareta sykehjemsbeboeres grunnleggende behov
 - b. videreutvikle system for bruker- og pårørendemedvirkning i sykehjemstjenestene
 - c. styrke forutsetningene for medvirkning fra ansatte i forbedringsarbeid ved sykehjemmene.
2. Kommunestyret forutsetter at planlagte tiltak som nevnt i redegjørelse til kontrollutvalget i sak 5/21 gjennomføres uten ugrunnet opphold.

Melding om vedtak sendt 20.3.2021 til:

- *Nordreisa kommune v/ ordfører for fremleggelse i kommunestyret*

Sak 06/21 REFERATSAKER

Innstilling til v e d t a k:

Kontrollutvalget tar sakene til orientering.

Behandling:

Følgende saker ble referert:

1. Henvendelse fra Reisa Grus AS 11.10.2020 og videre behandling.

Felles forslag til vedtak:

1. *Kontrollutvalget ber om å få oversendt anskaffelsesprotokoller for gjennomførte anskaffelser knyttet til grusmasser i den aktuelle saken.*
2. *Kontrollutvalget ber om en skriftlig redegjørelse for rutiner knyttet til registrering og håndtering av henvendelser utenfor klagesak.*
3. *Svarfrist settes til 20. april 2021, og kommunedirektøren innkalles til neste møte.*

Vedtak:

1. Kontrollutvalget ber om å få oversendt anskaffelsesprotokoller for gjennomførte anskaffelser knyttet til grusmasser i den aktuelle saken.
2. Kontrollutvalget ber om en skriftlig redegjørelse for rutiner knyttet til registrering og håndtering av henvendelser utenfor klagesak.
3. Svarfrist settes til 20. april 2021, og kommunedirektøren innkalles til neste møte.

Utskrift fra saksprotokoll sendt 20.3.2021 til:

- *Nordreisa kommune v/ kommunedirektøren*

Sak 07/21

EVENTUELT

Innstilling til v e d t a k:

Saken fremmes med åpen innstilling.

Behandling:

Ingen saker.

Vedtak:

Rett utskrift:

Tromsø 20.3.2021

Bjørn H. Wikasteen



Utvalg: Kontrollutvalget i Nordreisa kommune	Saksnummer: 09/2021	Møtedato: 20.5.2021	Saksbehandler: Berit P Pedersen
---	-------------------------------	-------------------------------	---

RAPPORTERING FRA REVISOR – ÅRSREGNSKAPET 2020 – NORDREISA KOMMUNE

Innstilling til v e d t a k:

Kontrollutvalget tar revisors redegjørelse for revisjonsarbeidet til orientering.

Saken gjelder:

Kontrollutvalgets plikt til å påse at kommunens årsregnskap blir revidert på en betryggende måte.

Vedlegg til saken:

- A: Trykte vedlegg: Oppsummeringsbrev av 27.04.2021 fra KomRev NORD
- B: Utrykte vedlegg: Veileder: Kontrollutvalgets påse-ansvar overfor regnskapsrevisor, utgitt av Forum for Kontroll og Tilsyn 2019

Saksutredning:

1. BAKGRUNNEN FOR SAKEN OG KONTROLLUTVALGETS ANSVAR

Kontrollutvalget skal påse at kommunens regnskaper blir «revidert på en betryggende måte», jf. kommunelovens § 23-2 bokstav a. I kontrollutvalgskonferansen § 3 (Kontrollutvalgets oppgaver ved regnskapsrevisjon) sies det bl.a. at:

- Kontrollutvalget skal holde seg løpende orientert om revisjonsarbeidet og påse at
- a) kommunens eller fylkeskommunens årsregnskaper blir revidert på en betryggende måte
 - b) regnskapsrevisjonen utføres i samsvar med lov, forskrift og kontrollutvalgets instruksjoner og avtaler med revisor

2. REVISORS ANSVAR OG OPPGAVER

Revisors ansvar og oppgaver er beskrevet i lovens § 24-2, hvor revisor bl.a. ansvar for å «planlegge, gjennomføre, dokumentere og rapportere sitt arbeid i samsvar med lov og forskrift og god kommunal revisjonsskikk».

Det er i loven vist til «god kommunal revisjonsskikk», som er en rettslig standard. I rettslige standarder henvises det ikke til absolutte kriterier, men lovens innhold defineres til å være det som samfunnet som helhet eller enkelte grupper i samfunnet til enhver tid mener bør gjelde.

For å gi standarden *god kommunal revisjonsskikk* et nærmere innhold, er det utarbeidet internasjonale revisjonsstandarder (ISA-ene), som har noen tilleggsvurderinger som er spesifikke for enheter i offentlig sektor.

Etter ISA 300 – *Planlegging av revisjon av et regnskap*, skal revisor utarbeide en overordnet revisjonsstrategi som beskriver revisjonens omfang og angrepsmåte, tidspunkt og styring av oppdraget. Utover revisjonsstrategien utarbeider revisor en mer detaljert plan for å håndtere de forskjellige forholdene som er identifisert i revisjonsstrategien. Den overordede revisjonsstrategien og revisjonsplanen oppdateres og endres ved behov etter hvert som revisjonen utføres. På bakgrunn av revisjonshandlingene konkluderer revisor for å kunne gi uttrykk for en mening om årsregnskapet, og som kommer til uttrykk i revisjonsberetningen.

Ved utarbeidelsen av revisjonsberetningen gjelder revisjonsstandardene (ISA'ene): ISA 700 – *Konklusjon og rapportering om regnskaper*, ISA 701 – *Omtale av sentrale forhold ved revisjonen i den uavhengige revisors beretning*, ISA 705 – *Modifikasjoner i konklusjonen i den uavhengige beretning* og ISA 706 – *Presiseringavsnitt og avsnitt om «andre forhold» i den uavhengige revisors beretning*.

3. REVISORS RAPPORTERING – KONTROLLUTVALGETS «PÅSE-ANSVAR» OVERFOR REGNSKAPSREVISOR

Kontrollutvalget er i tidligere møter holdt løpende orientert om revisjonsarbeidet i forbindelse med Nordreisa kommunes årsregnskap for 2020.

I veilederen for kontrollutvalgets påse-ansvar, utarbeidet av Forum for Kontroll og Tilsyn, presenteres forhold og momenter som kontrollutvalget kan vurdere i forbindelse med påse-ansvaret. Veilederen presenterer påse-ansvaret i tre områder, der «holde seg løpende orientert om revisjonsarbeidet» er det ene området. Orienteringene om det løpende revisjonsarbeidet deles inn i tre faser; planleggingsfasen, interimfasen og årsoppgjørphasen. I tillegg kommer orientering om etterlevelseskontroll.

Rapporteringen fra revisor i inneværende møte gjelder årsoppgjørphasen. Følgende er beskrevet i veilederen:

Orientering fra årsoppgjørphasen

Revisjonsberetning, årsoppgjørnotat og eventuelt nummerert brev. Kontrollutvalget ber om:

- a. orientering om resultatet fra revisjonsarbeidet. Revisor bør gjøre rede for: kontroll av regnskapsposter med skjønn/estimat og resultatene av disse, og vesentlige periodiseringer
- b. revisors vurdering av kvaliteten av regnskapsprosessen/økonomiforvaltningen og av regnskaps- og rapporteringsprosessen
- c. revisors vurdering av årsregnskapet og årsberetningen, jf. kommunelovens § 14-6, inkludert opplysninger og presentasjon av notene i regnskapet
- d. revisors redegjørelse for feil i regnskapet som ikke er korrigerende og begrunnelsen for at feilene ikke er rettet

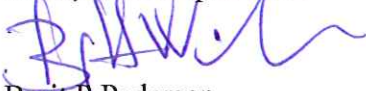
Veilederen antas å være gjort kjent for kontrollutvalget tidligere.

Revisjonsberetningen for Nordreisa kommunes årsregnskap for 2020 er en normal beretning, dvs. uten forbehold eller presiseringer. I avsnittet «uttalelse om øvrige lovmessige krav» har revisor gitt opplysninger om registrering og dokumentasjon, årsberetningen samt uttalelse om vesentlige budsjettavvik. Revisor konkluderer positivt på alle forholdene.


I brev av 27.04.2021 har revisor gitt en oppsummering etter revisjon av årsregnskapet for 2020, og det vises til nærmere omtale i vedlegg.

Som følge av kontrollutvalgets «påseeransvar», vil revisor i møte gi en orientering om gjennomførte revisjonshandlinger i forbindelse med kommunens årsregnskap for 2020.

Bodø, den 28.april 2021



Berit P. Pedersen
seniorrådgiver





Nordreisa kommune
v/kommunedirektøren

Deres ref:	Vår ref:	Saksbehandler:	Telefon:	Dato:
	650	Emely Bertelsen eb@komrevnord.no	77 60 05 06	27.4.2020

OPPSUMMERING ÅRSREGNSKAPET 2020

Revisjon av kommunens årsregnskap for 2020 ble avsluttet med revisjonsberetning 15.4.21. Vi har følgende kommentarer til regnskapet.

Dokumentasjoner og kvalitetssikring av årsregnskapet

Kommunens årsregnskap 2020 ble levert 22.2.2021. Noen justeringer i noter medførte korrigeringer i forhold til nye henvisninger i ny Kommunelov, samt at noen dokumentasjoner manglet og måtte innhentes gjennom revisjonsarbeidet. Generelt vil vi si at vi fikk et tilfredsstillende dokumentert regnskap for 2020. Vi vil likevel anbefale kommunen å ta fullt ut i bruk de hjelpemidler, eksempelvis noter som foreligger i regnskapsmappen (NKK/NKRF). Disse vil alltid være oppdatert med henvisninger til gjeldende regelverk. Elektroniske dokumentasjoner i stedet for permer ved senere årsoppgjør vil også lette revisjonsarbeidet.

Avstemminger og vurderinger av balansekontoe

Konto 232890050 *Bevilget ikke utbetalt tilskudd næring* (kortsiktig gjeld) som viser saldo kr 228 810,-. Av tidligere avstemmingsdokumentasjoner er dette tildelinger fra 2006. Revisjonen har påpekt denne tidligere og mener at denne posten nå må korrigeres.

Konto 213610001 *Refusjoner fra NAV*. Ved uttak av en aldersfordelt saldoliste for kontoen registrerer vi at det fremkommer noen gamle krav på ca. kr 200 000,-. Vi har bedt kommunen vurdere de gamle kravene og fått tilbakemeldt at det ikke foreligger gamle krav på sykepengerefusjoner. Vi ber derfor om en tilbakemelding på årsak til at den aldersfordelte saldolisten ikke viser korrekt informasjon.

Det er fortsatt noen gamle restbeløp på bundne driftsfond (2.51) som har stått urørt over flere år. Vi anbefaler at kommunen gjennomgår disse og eventuelt inntektsfører gamle saldoer som sannsynligvis ikke vil bli tilbakekrevd.

Oppfølging gamle fordringer og avsetning til tap

I regnskapet for 2020 er det avsatt kr 299 792 til eventuelle fremtidige tap på fordringer. Vi ber kommunen vurdere økning av avsetningen i 2021 da det foreligger eldre saldoer som synes noe høyere enn det avsatte beløpet.

Kommunens innfordringsrutiner synes relativt gode, men vi har i revisjonen av årsoppgjøret registrert noen gamle saldoer som ikke er tilfredsstillende fulgt opp. Dette gjelder blant annet en fordring på Helseforetaket UNN og en fordring på Skanska. På forespørsel har vi fått bekreftet at fordringene er reelle og vil bli fulgt opp nå i 2021. Vi ber om status på disse fordringene.

Internsalg/kjøp

Kommunen har fortsatt i 2020 til benyttet artene 29/79 på interntjenester. Disse artene utgikk f.o.m. 2016 og vi forutsetter at kontoene ikke brukes i regnskapet 2021.

Avstemming og oppdatering av lønnsinnberetning mot regnskap

I 2020 regnskapet ser vi at innberetning av kommunens pensjonskostnader fra skjema A07 avviker vesentlig fra bokførte pensjonskostnader i regnskapet. Det er tallene fra regnskapet som skal settes opp i RF 1022 og avstemmes mot lønnsinnberetningen i skjema A07. Eventuelle avvik mot regnskapet skal undersøkes og følges opp slik at innberetningen blir korrekt. Dette må bringes i orden **snarest og før 31.5.21**. Korrigeret skjema A07 bes oversendt oss sammen med korrigeret RF 1022.

Investeringsregnskapet

Skjema § 5-5 investering 1. og 2. ledd.

Vi knytter til noen kommentarer som kan følges opp i regnskapet 2021 bl.a. som følge av de nye endringene i regnskapsskjemaene etter ny Kommunelov gjeldende fra 1.1.20.

§ 5-5 Bevilgningsoversikter - Investering regnskap, utdrag av sumlinjer

	Regnskap 2020	Reg. Budsjett	Avvik	Avv %	Notater
Sum investeringsutgifter	66 031 445	54 134 000	- 11 897 445	- 22,0	Merutgift (bud ex.mva.komp)
Sum investeringsinntekter	- 64 229 047	- 72 322 000	- 8 092 953	11,2	mindreinntekt NB. budsjettert bruk av lån videre utlån inngår her med 20 mill.
Netto utgifter videre utlån	1 970 541	20 000 000	18 029 459	90,1	budsjettet til videre utlån ligger i linje 13 bruk av lån til investeringer
Sum overføringer fra drift og netto avsetninger	- 3 772 939	- 1 812 000	1 960 939	- 108,2	årsak til avvik er at det ikke budsjetteres på netto avsetning Bundne inv.fond
§ 5-5 andre ledd investering					
Sum utgifter til fordeling	66 031 445	54 134 000	- 11 897 445	- 22,0	Merforbruk skjema § 5-5, 2. ledd bev oversikt investering fordeling

Sum investeringsutgifter er investeringer i anleggsmidler og EK innskudd. Her er utgiftene høyere enn budsjettert med 11,8 mill. som i hovedsak skyldes at det ikke budsjetteres inkl. momskompensasjon. Beløpet i 2020 utgjør kr 9,3 mill. Vi anbefaler budsjettering av merverdiavgiftskompensasjon.

Sum investeringsinntekter er totalt kr 64,2 mill. mot budsjett 72,3 mill inkl. tilskudd. I budsjettet inngår samlet bruk av lån til investering i anleggsmidler og videre utlån (startlån). Budsjettet på startlån skulle vært satt opp i linje 16 i regnskapsskjemaet under videre utlån. Dette bør følges opp i 2021 regnskapet ihht. ny forskrift gjeldende fra 1.1.20. Netto utgifter til videre utlån får dermed også relativt stort avvik pga. at budsjettet ligger i totale bruk av lån (linje 13 i regnskapsskjemaet) som gjelder lån til investeringer.

Vi ber om en skriftlig tilbakemelding innen **15. juni 2021**.

I besvarelsen ber vi opplyst om noen av nevnte forhold allerede er fulgt opp. Med dette mener vi punkter som ikke trenger vente til årsavslutning 2021, men som greit kan følges opp og evt. korrigeres i god tid før.

Med hilsen



Emely Bertelsen
revisor

Kopi: Kontrollutvalget



Utvalg: Kontrollutvalget i Nordreisa kommune	Saksnummer: 11/2021	Møtedato: 20.5.2021	Saksbehandler: Bjørn H. Wikasteen
---	-------------------------------	-------------------------------	---

OPPFØLGNING AV KOMMUNESTYRETS SAK 29/21 FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT KVALITET I SYKEHJEMSTJENESTENE – SAK I RETUR FRA KOMMUNESTYRET

Innstilling til v e d t a k:

Saken fremmes med åpen innstilling

Saken gjelder:

Vedlegg til saken:

A: Trykte vedlegg:

1. Melding om vedtak i sak 29/21 av 7.5.2021, kommunestyret.
2. Møteprotokoll / vedtak i sak 28/21 av 7.5.2021, kommunestyret
3. Saksfremlegg sak 28/21 fra kommunestyret «Drift av Sonjatun sykehjem»
4. Sak fra Fremtid i Nord av 15.4.2021
5. Sak fra Fremtid i Nord av 26.4.2021

B: Utrykte vedlegg:

Saksutredning:

Kommunestyret i Nordreisa kommune hadde i møte 6.5.2021 satt opp sak om behandling av forvaltningsrevisjonsrapport «Kvalitet i sykehjemstjenestene».

Kontrollutvalgets innstilling til kommunestyret var:

Kontrollutvalget råar kommunestyret å treffe slikt v e d t a k:

1. *Kommunestyret finner at kommunedirektøren har gitt tilfredsstillende svar over planlagte – og gjennomførte tiltak som er egnet til å oppfylle kommunestyrets vedtak i sak 91/19 om å:*

- a. videreutvikle skriftlige rutiner for å ivareta sykehjemsbeboeres grunnleggende behov
 - b. videreutvikle system for bruker- og pårørendemedvirkning i sykehjemstjenestene
 - c. styrke forutsetningene for medvirkning fra ansatte i forbedringsarbeid ved sykehjemmene.
2. Kommunestyret forutsetter at planlagte tiltak som nevnt i redegjørelse til kontrollutvalget i sak 5/21 gjennomføres uten ugrunnet opphold.

På grunn av nye opplysninger om situasjonen ved Sonjatun som hadde fremkommet i media samt opplysninger i saksfremlegg i sak 28/21 ble kontrollutvalgets innstilling foreslått endret av kontrollutvalgets leder Siv Elin Hansen og medlem Arthur Tørfoss.

Kommunestyret traff slikt enstemmig vedtak:

I lys av saken om kritiske forhold ved Sonjatun så vil vi anbefale kommunestyret å se bort fra kontrollutvalgets anbefaling 1. mars, og sende saken tilbake til kontrollutvalget for videre oppfølging.

Sekretariatet vedlegger også saksfremlegg og vedtak i annen sak i kommunestyret som omhandlet «Drift av Sonjatun sykehjem».

Saken er således sendt i retur til kontrollutvalget for videre oppfølging.

K-Sekretariatets vurdering:

Kontrollutvalget er kommunestyrets kontrollorgan. I denne saken er kommunestyret nå godt kjent med og orientert om den utfordrende situasjonen ved Sonjatun. Det kan få betydning for kontrollutvalgets oppfølging. Saken er sendt i retur fra kommunestyret for «videre oppfølging» uten nærmere føringer.

Medisin – og helsefaglig tilsynsmyndighet for helse- og omsorgstjenester (sykehjemstjenester) er statsforvalteren. Statsforvalteren kan påpeke pliktbrudd og gi veiledning til helsepersonell og virksomheter. Statsforvalteren er underlagt Statens helsetilsyn som har det overordnede faglige tilsynet med helse- og omsorgstjenester i Norge. Det er bare Statens helsetilsyn som kan gi administrative reaksjoner til helsepersonell og virksomheter. En mulig oppfølging kan være å invitere Statsforvalteren til neste møte for å høre om gjennomførte tilsyn, og eventuelle planlagte fremtidige tilsyn. Etter kommuneloven skal kontrollutvalgene i kommunene og statlige tilsynsorganer samordne sin virksomhet.

I dette møtet vil det derimot være naturlig å innkalle kommunedirektøren for å få en oppdatert status samt svar på kontrollutvalgets spørsmål. Fremtid i Nord hadde en sak om forholdene på Sonjatun den 15.4.2021. Kontrollutvalgets leder uttalte seg i media 26.4.2021.

Et annen mulig oppfølging kan være at kontrollutvalget avlegger Sonjatun et nytt besøk, og får da mulighet til å innhente førstehånds informasjon. Kontrollutvalget gjennomførte et etatsbesøk hos Sonjatun i 2017. Hvorvidt dette skal gjøres i løpet av juni 2021 eller utstå til etter sommerferien kan drøftes på møtet.

Saken er fremmet med åpen innstilling, og kontrollutvalget drøfter i møtet videre oppfølging.

Tromsø, 13.5.2021



Bjørn H. Wikasteen
Seniorrådgiver



Nordreisa kommune
Ráissa suohkan
Raisin komuuni

K-SEKRETARIATET IKS
Postboks 6600 Langnes
9296 TROMSØ

Melding om vedtak

Deres ref:	Vår ref (bes oppgitt ved svar):	Løpenr.	Arkivkode	Dato
	2019/919-25	7482/2021	217	07.05.2021

Vedtaks melding PS 29/21 Nordreisa kommunestyre - Forvaltningsrevisjon - kvalitet i sykehjemstjenestene

Vedlagt følger vedtak etter Nordreisa kommunestyrets behandling i møte 06.05.2021 av sak PS 29/21 - Forvaltningsrevisjon - kvalitet i sykehjemstjenestene

Vedtak:

I lys av saken om kritiske forhold ved Sonjatun så vil vi anbefale kommunestyret å se bort fra kontrollutvalgets anbefaling 1. mars, og sende saken tilbake til kontrollutvalget for videre oppfølging.

Med vennlig hilsen

Ellinor Anja Evensen
Sak- og arkivleder
ellinor.evensen@nordreisa.kommune.no
77 58 80 11

Dette dokumentet er produsert elektronisk, og har derfor ingen signatur.

Interne kopi mottakere:
Angela Sodefjed Sektor for helse- og omsorg
Jan-Hugo Sørensen Kommunedirektør

Nordreisa kommune har tatt i bruk [eDialog](#). Med den kan du trygt sende oss brev og dokumenter elektronisk selv om de er unntatt offentlighet.

Vi oppfordrer alle til å ta i bruk ordningen med digital post – for hvert brev du leser digitalt fra oss er du med å bidra til besparelse på ca. 12 kroner. Fordelene er mange – les mer om digital post på vår [hjemmeside](#).

Postadresse:
Postboks 174, N- 9156 Storslett
E-post:
postmottak@nordreisa.kommune.no

Besøksadresse:
Sentrum 17
Internett:
www.nordreisa.kommune.no

Telefon: + 47 77 58 80 00
Telefaks: + 47 77 77 07 01

Bankkonto: 4740.05.03954
Org.nr: 943 350 833



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
18/21	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	05.05.2021
28/21	Nordreisa kommunestyre	06.05.2021

Drift av Sonjatun sykehjem

Henvising til lovverk:

Vedlegg

- 1 Referat drøftingsmøte HA del B §3-1, Sonjatun sykehjem
- 2 Særutskrift Drift av Sonjatun sykehjem

Saksprotokoll i Nordreisa helse- og omsorgsutvalg - 05.05.2021

Behandling:

John Karlsen (FRP) fremmet følgende tilleggsforslag:

Som hovedregel skal alle pasienter ha fått morgenstellet innen kl. 09:00 og frokost innen kl 10:00.

Herborg Ringstad (H) fremmet følgende endringsforslag: Innstillingens første kulepunkt endres til:

- Bemanningen ved Sonjatun sykehjem økes fra 6 til 8 ansatte på dag alle hverdager.

Anne-Rose Mikkelsen (KRF) fremmet følgende tilleggsforslag:

- Forslaget på 90% koordinator stilling utgår. På bakgrunn av store utfordringer i å rekruttere fagpersonell til sykehjemmet, kan utvalget ikke gå for opprettelse av 50% økning i en koordinatorstilling.
- Det innhentes tilbud om ekstern lederstøtte
- En innhenter fagkompetanse slik at det er nok fagpersonell fram til faste stillinger er besatt
- Ledige stillinger må lyses ut umiddelbart

Sigleif Pedersen (Ap) fremmet følgende tilleggsforslag:

- Det bevilges kr 150.000 for innkjøp av ekstern lederstøtte.

Jan Harald Tørfoss (SP) og Tanja Birkeland (SP) fremmet følgende felles tilleggsforslag:

- Helse- og omsorgsutvalget holdes fortløpende oppdatert om Sonjatun sykehjem.

Herborg Ringstad (H) fremmet følgende endringsforslag til innstillingens punkt 5:

- Økte kostander på kr 950 000 finansieres med økte budsjetttrammer til helse- og omsorg.

Det ble først stemt over det første forslaget fra Herborg Ringstad (H): Enstemmig vedtatt

Det ble deretter stemt over forslaget fra John Karlsen (Frp). Enstemmig vedtatt.

Det ble deretter stemt over forslaget fra Anne-Rose Mikkelsen (Krf). Enstemmig vedtatt.

Det ble deretter stemt over forslaget fra Sigleif Pedersen (Ap). Enstemmig vedtatt.

Det ble deretter stemt over fellesforslaget fra Jan Harald Tørfoss (SP) og Tanja Birkeland (Sp). Enstemmig vedtatt.

Det ble deretter stemt over det andre endringsforslaget fra Herborg Ringstad (H). Enstemmig vedtatt.

Det ble til slutt stemt over innstillingen med endringsforslagene og tilleggforslagene. Enstemmig vedtatt

Orienteringer:

Orientering om Fosseng – Angela Sodefjed. orienterte om Fosseng

Remigiusz Paul orienterte om situasjonen for legekantoret i forbindelse med omorganiseringen.

Vedtak:

- Som hovedregel skal alle pasienter ha fått morgenstellet innen kl. 09:00 og frokost innen kl 10:00.
- Bemanningen ved Sonjatun sykehjem økes fra 6 til 8 ansatte på dag alle hverdager.
- Sykepleierturnus på Sonjatun sykehjem endres til 2 delt, dag og kveld.
- Det etableres 1 ambulerende nattsykepleier som dekker alle tre sykehjemmene. Dette utgjør 187 % stillingsressurs.
- Forslaget på 90% koordinator stilling utgår. På bakgrunn av store utfordringer i å rekruttere fagpersonell til sykehjemmet, kan utvalget ikke gå for opprettelse av 50% økning i en koordinatorstilling.
- Økte kostander på kr 950 000 finansieres med økte budsjetttrammer til helse- og omsorg.
- Det innhentes tilbud om ekstern lederstøtte. Det bevilges kr 150.000 for innkjøp av ekstern lederstøtte.
- En innhenter fagkompetanse slik at det er nok fagpersonell fram til faste stillinger er besatt
- Ledige stillinger må lyses ut umiddelbart
- Tiltakene evalueres innen 1. november 2021.
- Helse- og omsorgsutvalget holdes fortløpende oppdatert om Sonjatun sykehjem.

Kommunedirektørens innstilling

- Bemanningen ved Sonjatun sykehjem økes fra 6 til 8 ansatte på dag alle ukedager.
- Sykepleierturnus på Sonjatun sykehjem endres til 2 delt, dag og kveld.

- Det etableres 1 ambulerende nattsykepleier som dekker alle tre sykehjemmene. Dette utgjør 187 % stillingsressurs.
- Det opprettes 90% koordinatorstilling ved å benytte eksisterende 40 % hjelpepleier 1 ressurs ved Sonjatun sykehjem, med en samtidig økning på 50% stillingsressurs.
- Økte kostnader på kr 1 155 000 finansieres med økte budsjettammer til helse- og omsorg.
- Tiltakene evalueres innen 1. november 2021.

Saksopplysninger

Helse- og omsorgsutvalget satte ekstraordinært møte 26.04.21 som følge av situasjonen ved Sonjatun sykehjem. Både tilsynslege og ansatte har skriftlig uttrykt bekymring for pasientene. Bekymringen ble også uttrykt gjennom lokale media.

Til møtet fremmet kommunedirektør tiltak i 5 punkter. I møtet fattet helse- og omsorgsutvalget følgende vedtak i politisk sak 17/21, sitat:

1. Bemanning ved Sonjatun sykehjem økes fra 6 til 8 ansatte på dagvakt alle 7 ukedager. Av de 8 ansatte skal det være minimum 2 sykepleiere. Virksomhetsleder kommer i tillegg. Som hovedregel skal alle pasienter ha fått morgenstellet innen kl 09:00 og frokost innen kl 10:00

2. Sonjatun sykehjem driftes med 1 korttidsplass og 20 langtidsplasser fordelt med 10 plasser på avdeling Øst og 10 plasser på avdeling Vest.

Pkt. 3,- pkt. 4. og pkt. 5 utsettes til neste møte i helse- og omsorgsutvalget 5. mai. Sitat slutt
Det opprinnelige forslaget til kommunedirektøren var slik:

1. Inntil videre økes standard bemanning ved Sonjatun sykehjem fra 6 til 8 ansatte på dagvakt alle 7 ukedager. Av de 8 ansatte skal det være minimum 2 sykepleiere. Virksomhetsleder kommer i tillegg.

2. Sonjatun sykehjem driftes med 20 langtidsplasser fordelt med 10 plasser på avdeling Øst og 10 plasser på avdeling Vest.

3. Det etableres 2 delt sykepleieturnus med dag og aften vakter ved Sonjatun Sykehjem. Det opprettes 1 ambulerende nattsykepleier med base på legevakten alle ukens netter, og dette tilsvarer 1,87 årsverk. Legevaktfunksjonen flyttes fra sykestua til ambulerende nattsykepleier. Vedtak i sak nr. PS 37/20 i Helse- og Omsorgsutvalgets møte 13.10.20 (Flytting nattevaktstilling 53,52 % sykepleier fra sykehjemmet til sykestua) utgår.

4. Det opprettes en vikarpool for Helse- og omsorgssektoren, med tilhørende 90 % stilling som koordinator. Eksisterende 40 % hjelpepleier 1 ressurs ved Sonjatun sykehjem legges inn i denne stillingen. Resterende 50 % stillingsressurs etableres med nye budsjettmidler. Vikarpoolen skal bidra til dekning av bemanningsbehov ved fravær og ved ekstraordinære driftssituasjoner i virksomhetene. Samtidig vil man på denne måten sørge for at flere deltidsansatte får tilbud om hele stillinger. Vikarpoolen vil bestå av både faste ansatte og engasjementsstillinger, basert på bemanningsbehovet i sektoren.

5. Merkostnader i 2021 på 1.280.000 kroner ved forslåtte tiltak søkes finansiert ved at kommunestyret tildeler økt budsjettamme til helse- og omsorgssektoren

Med bakgrunn i at forslagene ikke var drøftet med tillitsvalgte i hht Hovedavtalen Del B §3, ble det satt ned nytt møte i utvalget. Arbeidsgiver innkalte til drøftingsmøte med tillitsvalgte

27.04.21, hvor alle punkt i saken ble drøftet. Før drøftingsmøtet ble gjennomført hadde kommunedirektør trukket forslaget om å flytte legevaktsentralen. Det var derfor ikke drøftingstema på møtet, men kun fremlagt som orienteringssak.

Til punkt 1 – Økt bemanning, var partene enig om følgende:

- *Det er ikke nødvendig med oppbemanning helg.*
- *Tiltaket bør være tidsavgrenset og evalueres sammen med partene før 1 november, og før siste budsjettbehandling i helse- og omsorgsutvalget.*
- *Det er ledelse og arbeidsmiljø som er avgjørende for situasjonen på Sonjatun sykehjem.*

Til punkt 2 – Antall plasser, var partene enig om følgende: *Ingen ytterligere innspill.*

Til punkt 3 – To delt sykepleieturnus på Sonjatun sykehjem, var partene enig om følgende:

- *Enig med organisering av 2delt sykepleieturnus på Sonjatun sykehjem*
- *Enig om oppretting av ambulerende nattskykepleier.*

Til punkt 4 – Vikarpool, var partene enig om følgende:

- *Punkt 4 må utredes nærmere.*
- *Punkt 4 gjelder ikke vikarpool men en fleksibel bemanningsløsning.*
- *Utredning av saken innen torsdag. Innspill gis innen kl 10.00 fredag 30.04.21*

Til punkt 5 – merkostnader: *Ingen merknader til punkt 5.*

Vurdering

Situasjonen ved Sonjatun sykehjem har også tidligere vært tema og gjenstand for offentlig debatt. Nordreisa kommune har gjennomført flere arbeidsmiljørettede tiltak. Disse har ikke hatt effekt, bl.a. fordi der har vært et stort lederskrifte. Siden sommeren 2019 har det vært flere ledere på sykehjemmet. Dette skaper liten kontinuitet og igangsatte tiltak har man ikke klart å gjennomføre. Det foreligger faste oppdaterte rutiner og prosedyrer for å sikre systematikk og kvalitet i tjenesten. Gjelder også for oppfølging av brukermedvirkning og medarbeidere jamfør rapport til kontrollutvalget. De faste rutinene og prosedyrene følges.

Innføring av ekstra bemanning på sykehjemmet ble i drøftingsmøtet sett på som et midlertidig tiltak som må evalueres for eventuelt videreføring som fast tiltak. Dette er kommunedirektøren enig i. Både arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene er enig i at hovedfokus bør være på ledelse og arbeidsmiljø. Det er også kommet politiske signaler om at helse- og omsorgssektoren trenger mer lederstøtte. Kommunedirektør vil foreslå at spørsmål om økt lederstøtte for kommunalsjef og virksomhetsledere i helse- og omsorg blir nærmere vurdert ved høstens budsjettbehandling. Kommunedirektør er også enig med sykepleierforbundet om at oppbemanning helg ikke er nødvendig.

Etter innspill fra kommuneoverlege og DMS leder vil kommunedirektøren trekke forslaget om flytting av legevaktfunksjonen.

I dag er sykepleieturnusen ved Sonjatun sykehjem tre- delt. Det betyr at det er sykepleier på dag, aften og natt. På Sonjatun sykehjem på natt er det to helsepersonell, en sykepleier og en assistent eller helsefagarbeider. Forslaget innebærer at sykepleier erstattes med en assistent eller helsefagarbeider. Bemanningen på natt ved sykehjemmet vil fremdeles være to personell, der minst en av de må være helsefagarbeider. Hensikten med tiltaket er å sikre kontinuitet og stabilitet i sykepleiebemanningen ved å redusere arbeidsbelastning natt. Dette tiltaket samtidig som man oppretter en ambulerende nattskykepleierstilling for alle tre sykehjem vil kunne bidra til

å skape bedre kontinuitet og bedre oppfølging av pasienter. Både kommunedirektør og tillitsvalgte ønsker å prøve ut en slik turnus, med en ambulerende nattevaktsykepleier.

I helse- og omsorgssektoren har det over lengre tid vært utfordrende å få tak i tilstrekkelig antall vikarer. Dette gjelder for tiden spesielt for Sonjatun sykehjem. Det brukes mye tid av ledere og annet helsepersonell på anskaffelse av vikarer ved fravær, spesielt fravær varslet kort tid før arbeid. Det er derfor aktuelt med opprettelse av en form for fleksibel bemanningsløsning i Helse- og omsorgssektoren der flere sykehjem inngår. Kommunedirektøren ønsker derfor å trekke ut 90% stilling (50% fra pleie og 40% administrativ ressurs) for å opprette en type hjelp for turnus og vikarorganisering i hele sykehjemstjenesten. Denne funksjonen må også bidra til at sykehjemmene tar i bruk tilgjengelige teknologiske hjelpemidler for vikarinntak. Kommunedirektøren anbefaler derfor å benytte eksisterende 40 % hjelpepleier 1 ressurs ved Sonjatun sykehjem til dette, og foreslår samtidig å øke denne med 50% stillingsressurs.

Når det gjelder vikarpool, så har dette tidligere vært satt i sammenheng med nasjonal satsing på å redusere ufrivillig deltid. Der har vært flere prosjekter nasjonalt, med oppretting og drift av en slik type pool for å løse behovet med å redusere ufrivillig deltid og samtidig ha tilgang på kvalifisert arbeidskraft. Ideen er å opprette en vikarpool med kvalifiserte sykepleiere og helsefagarbeidere som skal kunne benyttes på tvers av virksomhetene. Saken er av større omfang, og kommunedirektør vil anbefale at denne saken settes foreløpig på vent, og utredes.

Følgende kostander er beregnet inklusiv sosiale utgifter for 2021:

Tiltak	Kostnad	Budsjettkonsekvens
Samlet bemanning ved Sonjatun sykehjem økes alle ukedager fra 6 til 8 ansatte på dag. 2 delt sykepleieturnus	13 281 000	217 000
187 % ambulerende nattsykepleier	1 408 000	1 408 000
90% koordinator turnus og vikarer (50% økning)	591 000	355 000
Sum kostnad ny bemanningsplan	15 280 000	1 980 000
Sum økt kostnad 1.6.21- 31.12.21		1 155 000

Oppsummert vil kommunedirektøren vil komme med følgende anbefalinger:

- Økt bemanning Sonjatun sykehjem fra 6 til 8 gjelder kun for ukedager.
- Antall plasser som vedtak HO PS 17/21, 1 korttidsplass og 20 langtidsplasser.
- Sykepleierturnus på Sonjatun sykehjem endres til 2 delt, dag og kveld.
- 187 % ambulerende nattsykepleier for alle tre sykehjem opprettes.
- 90% koordinatorstilling opprettes ved å benytte eksisterende 40 % hjelpepleier 1 ressurs ved Sonjatun sykehjem til dette, og foreslår samtidig at den økes med 50% stillingsressurs.
- Vikarpool utgår foreløpig.
- Flytting av legevakt utgår.
- Økt lederstøtte til helse- og omsorgssektoren vurderes ved høstens budsjettbehandling.
- Økt kostander kr 1 155 000 finansieres med økte budsjetttrammer til helse- og omsorg.

- Tiltakene evalueres innen 1. november 2021.



Møteprotokoll

Utvalg: Nordreisa kommunestyre
Møtested: Kulturscenen, Halti
Dato: 06.05.2021
Tidspunkt: 09:00 – 18:30

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Reprenter
Hilde Anita Nyvoll	Leder	AP
Karl-Gunnar Skjønsfjell	Nestleder	H
Sigleif Pedersen	Medlem	AP
Rune Benonisen	Medlem	AP
Sigrund Hestdal	Medlem	AP
Terje Olsen	Medlem	H
Herborg Ringstad	Medlem	H
Tore Yttregård	Medlem	H
Tor-Arne Isaksen	Medlem	KRF
Anne-Rose A. Mikkelsen	Medlem	KRF
Olaug Bergset	Medlem	SP
Tanja Birkeland	Medlem	SP
Harald A. J. Evanger	Medlem	SP
Ola Dyrstad	Medlem	SP
Anne Kirstin Korsfur	Medlem	FRP
Arthur J Tørfoss	Medlem	FRP
John R Karlsen	Medlem	FRP
Siv Elin Hansen	Medlem	SV

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Reprenter
Oda Kristine Fossvoll	MEDL	UNG
Ramona Soleng Thomassen	MEDL	UNG
Svein Erik Falk	MEDL	SP
Agnes Julie Bjørgve	MEDL	AP
Tom Vegar Kiil	MEDL	SV

Følgende varamedlemmer møtte:

Navn	Møtte for	Reprenter
Tore Elvestad	Agnes Julie Bjørgve	AP
Jan Harald Tørfoss	Svein Erik Falk	SP
Fred Erlend Nordgård Rundhaug	Tom Vegar Kiil	SV
Emma Halvorsen Agorsah	Ramona Soleng Thomassen	UNG

Merknader

Siv Elin Hansen (Sv): Det synes å være mer en regel enn unntak i kommunen at sakspapirer til kommunestyret ikke er fullstendige og sendes ut i hht kommunens reglement. Dette er et demokratisk problem samt et problem for folkevalgtes arbeidsvilkår. kommunedirektøren og ordføreren må ta grep for å sørge for at kommunen følger gjeldende regelverk.

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
Jan-Hugo Sørensen	Kommunedirektør
Christin Andersen	Service-og personalsjef
Ellinor Evensen	Sak- og arkivleder
Siri Ytterstad	Kommunalsjef oppvekst- og kultur
Angela Sodefjed	Kommunalsjef helse- og omsorg
Dag Funderud	Kommunalsjef drift- og utvikling
Hanne Marita Hansen	DMS leder
Rita Toresen	Økonomisjef

Underskrift:

Vi bekrefter med underskriftene våre at det som er ført på de sidene vi har signert i møteboka, er i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.

Hilde Nyvoll
Ordfører

Tanja Birkeland

Ellinor Evensen
Utvalgssekretær

Tore Elvestad

Saksliste

Fra kl 09:00 – 11:00 Temamøte: Befolkningsutvikling

Utv.saksnr	Sakstittel	Arkivsaksnr
FO 3/21	Kritiske forhold ved Sonjatun sykehjem v/John R Karlsen (Frp)	2019/753
PS 28/21	Drift av Sonjatun sykehjem	2019/919
PS 29/21	Forvaltningsrevisjon - kvalitet i sykehjemstjenestene	2019/919
FO 4/21	Møte og talerett i kommunestyret v/Tanja Birkeland (Sp)	2020/1138
PS 30/21	Referatsak	
RS 19/21	Fordeling av prosjektskjønnsmidler 2021	2021/29
RS 20/21	Protokoll fra møte Barn- og unges kommunestyre 11. mars 2021.	2021/135
RS 21/21	Protokoll fra møte i Nord-Troms Regionråd 23.03.21	2019/1270
RS 22/21	Protokoll fra møte i Nord-Troms Regionråd 19.04.21	2019/1270
RS 23/21	Protokoll fra partnerskapsmøte 22. april 2021 Helsefellesskapet Troms og Ofoten	2020/1371
RS 24/21	Årsmelding fra Hålogaland lagmannsrett 2020	2021/193
RS 25/21	Kommunal kompensasjonsordning for lokale virksomheter- veileder for bruk av den nasjonalt notifiserte rammeordningen	2021/342
RS 26/21	Ekstra koronamidler fra staten til kommunene - for videre tildeling til næringslivet	2020/386
RS 27/21	Prosess interkommunalt plansamarbeid - notat om status pr 31.3.2021	2015/591
RS 28/21	Helsefellesskapet Troms og Ofoten er etablert – orientering til kommunene	
RS 29/21	Protokoll fra møte i representantskapet for Nord-Troms regionråd 27.04.21	
RS 30/21	Formannskapet ba i møte 29.04.2021 om sak til kommunestyret - mulighetene og kostnadene for å hold svømmehallen åpen i sommer	
PS 31/21	Disponering av aksjeutbytte fra Ymber AS 2020	2017/662
PS 32/21	Kommunale koronamidler til rammede bedrifter	2020/479
PS 33/21	Ombygging av Halti næringshage	2015/453
PS 34/21	Omdisponering i investeringsbudsjettet for å finansiere utbygging av lokaler til barneverntjenesten på Storslett skole	2018/889
PS 35/21	Status barneverntjenesten 1. kvartal 2021	2019/483
PS 36/21	Ny barnehagestruktur	2020/967
PS 37/21	Nordreisa kommunes høringsuttalelse: Regional planstrategi for Troms og Finnmark 2020 - 2024	2021/356
PS 38/21	Trafikksikkerhetsplan for Nordreisa 2021-2024 - sluttbehandling	2015/904
PS 39/21	Etablering av Campus Nord-Troms	2021/490
PS 40/21	Kontrollutvalgets årsmelding for 2020	2020/649

PS 41/21	Nye retningslinjer for flåtelån og toppfinansieringslån for landbruket, samt endring av retningslinjene for kommunalt næringsfond og kommunalt utviklingsfond	2016/1306
PS 42/21	Revidering av delegasjonsreglement for Nordreisa kommune - ny behandling	2016/548
PS 43/21	Revidering - reglement for interpellasjoner og spørsmål	2021/485

Orienteringer:

- Campus Nord-Troms v/daglig leder Berit Fjellberg Nord-Troms Studiesenter
- Sonjatun sykehjem v/lege Remigiusz Paul
- Eldrerådets årsrapport 2020 v/Tanja Birkeland
- Ungdomsrådet årsrapport 2020 v/ Emma Halvorsen Agorsah
- Råd for funksjonshemmedes årsrapport 2020 v/Birgit D. Nielsen
- Regnskap 2020 og regnskap hittil 2021 v/kommunedirektør Jan-Hugo Sørensen og økonomisjef Rit Toresen

Permisjoner

Siv Elin Hansen (Sv) permisjon fra kl. 12:45 – 13:30

Ola Dyrstad (Sp), John Karlsen (Frp), og Herborg Ringstad (H) permisjon fra kl 18:15, fra PS 37/21.

FO 3/21 Kritiske forhold ved Sonjatun sykehjem v/John R Karlsen (Frp)

Saksprotokoll i Nordreisa kommunestyre - 06.05.2021

Behandling:

Svar på interpellasjon fra John Karlsen (Frp) Kritiske forhold ved Sonjatun sykehjem:

Ordfører henviser til både sak 28/21 Drift av Sonjatun sykehjem og sak 29/21

Forvaltningsrevisjon – kvalitet i sykehjemstjenestene der interpellantens spørsmål vil bli grundig besvart. Foreslår at vi tar både debatten og forslag til vedtak under disse sakene.

Hilde Nyvoll
ordfører

FO 4/21 Møte og talerett i kommunestyret v/Tanja Birkeland (Sp)

Saksprotokoll i Nordreisa kommunestyre - 06.05.2021

Behandling:

Svar på spørsmål fra Tanja Birkeland (Sp) – Møte og talerett i kommunestyret

Temaet ble diskutert i kommunestyret både 29.09.2020 og 29.10.2020. Viser også til svar på interpellasjon i 29.10.2020, FO 36/20 møte og talerett i kommunestyret.

Alle politiske reglement planlegges revidert innen første halvår 2022, herunder også reglementene fra eldrerådet, rådet for funksjonshemmede og ungdomsrådet. Det vil samtidig bli lagt fram sak til kommunestyret om hvordan kommunikasjon og medvirkning fra eldre, funksjonshemmede og barn- og unge kan bli ivaretatt på en bedre måte i Nordreisa som vedtatt.

Eldrerådet og rådet for funksjonshemmede har møter 4 ganger i året. De har også møte- og talerett i alle kommunale utvalg som behandler saker i henhold til ansvarsområdet. Det er sektor for helse- og omsorg som er kontaktleddet inn mot kommunen.

Ungdomsrådet har 7-8 møter i løpet av året, BUK har 2 møter i året. Det er sektor for oppvekst- og kultur som har ansvar for ungdomsråd og BUK, og ungdomskontakten fungerer som bindeledd til administrasjonen. Ungdomsrådet deltar i alle hovedutvalg og i kommunestyret. I tillegg foretar politisk sekretariat innkallinger, sender ut protokoll og utbetaler møtegodtgjøring. BUK har ikke egen møtegodtgjøring.

Kommunestyret har valgt egen representant for barn i plansaker. Representanten innkalles til hvert møte i driftsutvalget. Barnerepresentanten skal ivareta barn og unges rettigheter i plansaker, og skal se til at saksbehandling og vedtak er i tråd med Rikspolitiske retningslinjer.

Når det gjelder større saker, eks. plansaker, er det et lovkrav om å sende disse ut til høring og offentlig ettersyn til eldreråd, råd for funksjonshemmede og ungdomsråd.

Det gjennomføres også dialogmøter/informasjonsmøter/folkemøter i større saker. Kommunen opplever at det er engasjement i større plansaker, men ikke like mye fra nevnte råd.

Kommunen har eget avvikssystem for ansatte som meldesystem. I overordnet HMS-plan er det beskrevet hvordan man melder inn avvik/kritikkverdige forhold. Det har i løpet av våren vært arbeidet med egne retningslinjer for varsling. Denne er i dag integrert i HMS-planen. Egen

rutine på varsling vil komme til behandling i administrasjonsutvalget i neste møte. Helse- og omsorgstjenestene er de som benytter systemet mest.

Om ansatte er uenig (i feks personalspørsmål og turnus), så drøftes dette mellom ledelse og vedkommendes arbeidssammenslutning. Videre har vi ordning med Tvisteløsningsnemda (sentrale parter KS og vedkommendes fagforbund) og Sivilombudsmann. Her kan man få sakene sine prøvd utenom kommunen. Nordreisa kommune hadde en sak hos Sivilombudsmannen i 2020, hvor kommunen fikk medhold.

Avvik på tjenesteforhold som gjelder pasienter/brukere legges i egne journalsystem, for eksempel profil, som benyttes innenfor helse- og omsorgssektoren. Klagebehandling etter lov om helsetjenester avsluttes hos Statsforvalteren hvis klagen ikke får medhold i kommunens klageutvalg.

Nordreisa kommune har rutiner på hvordan journalføre og hvordan informasjonsflyten skal forgå i det daglige. Disse finnes i kommunens arkivplan <https://nordreisa.arkivplan.no/content/view/full/383215>

Nye dokumenter som kommer inn, journalføres i saksbehandlingssystemet på saksbehandler som saken gjelder og om det er innenfor saksområdet så legges denne som referatsak til eldreråd, rådet for funksjonshemmede eller ungdomsråd utfra hvilket område saken gjelder. Det settes også kopi til kommunalsjef. E-poster med invitasjon til kurs/møter og lignende, eller informasjon som ikke skal registreres som sak i saksbehandlingssystemet eller refereres i rådene, sendes til utvalgssekretær som har ansvaret for rådet.

Forskning viser at for å oppnå vellykket innbyggermedvirkning er forankring en suksesskriterie. En forankring i politisk og administrativ ledelse er avgjørende for å få til god innbyggermedvirkning. Dette kan gjøres ved å utarbeide strategier for innbyggermedvirkning, inkludere temaet i kommunens visjoner og mål, nedfelle prinsipper for medvirkning i overordnede planer. Dette bør innarbeides i kommuneplanens samfunnsdel som er under revidering. Nordreisa kommune har startet arbeide med å jobbe frem en kommunikasjonsstrategi. Denne vil bli lagt frem for kommunestyret i 2021.

Ordfører mener at eksisterende regelverk, både lovkrav og egne retningslinjer for råd og utvalg innehar gode forutsetninger for bred medvirkning. Men det er viktig at vi som folkevalgte i alle råd, utvalg, kommunestyret og administrasjonen har kontinuerlig fokus på dette.

Link til reglementene:

- Reglement eldrerådet: <https://www.nordreisa.kommune.no/eldreraadet.6001744-136612.html>
- Reglement rådet for funksjonshemmede: <https://www.nordreisa.kommune.no/raadet-for-funksjonshemmede.6002022-136612.html>
- Reglement for ungdomsrådet: <https://www.nordreisa.kommune.no/ungdomsraadet.482463.no.html>
- Reglement for BUK: <https://www.nordreisa.kommune.no/barn-og-unges-kommunestyre.178296.no.html>

Hilde Nyvoll
ordfører

PS 28/21 Drift av Sonjatun sykehjem

Saksprotokoll i Nordreisa kommunestyre - 06.05.2021

Behandling:

Sigleif Pedersen (Ap) fremmet følgende tilleggsforslag til pkt.7:

Det settes av kr 150 000 til lederstøtte for sikre at:

- Det settes klare kvalitetsmål for arbeidet
- Det utarbeides en plan for involvering av ansatte
- Kommunalsjef og virksomhetsleder får god støtte gjennom denne prosessen

Olaug Bergset (Sp) fremmet følgende endringsforslag til pkt.7.:

Det lages en analyse med handlingsplan for organisasjonsutvikling innen helse og omsorg, og bevilges 150 000 til formålet – planen legges fram for kommunestyret til høsten

Det ble først stemt over endringsforslaget fra Olaug Bergset (Sp). 3 stemte for og 19 stemte imot. Forslaget falt derved.

Det ble deretter stemt over tilleggsforslaget fra Sigleif Pedersen (Ap). Forslaget enstemmig vedtatt.

Til slutt ble det stemt over innstillingen med vedtatt forslag. Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

- Som hovedregel skal alle pasienter ha fått morgenstellet innen kl. 09:00 og frokost innen kl 10:00.
- Bemanningen ved Sonjatun sykehjem økes fra 6 til 8 ansatte på dag alle hverdager.
- Sykepleierturnus på Sonjatun sykehjem endres til 2 delt, dag og kveld.
- Det etableres 1 ambulerende nattsykepleier som dekker alle tre sykehjemmene. Dette utgjør 187 % stillingsressurs.
- Forslaget på 90% koordinator stilling utgår. På bakgrunn av store utfordringer i å rekruttere fagpersonell til sykehjemmet, kan utvalget ikke gå for opprettelse av 50% økning i en koordinatorstilling.
- Økte kostander på kr 950 000 finansieres med økte budsjetttrammer til helse- og omsorg.
- Det innhentes tilbud om ekstern lederstøtte. Det bevilges kr 150.000 for innkjøp av ekstern lederstøtte. Det settes av kr 150 000 til lederstøtte for sikre at:
 - Det settes klare kvalitetsmål for arbeidet
 - Det utarbeides en plan for involvering av ansatte
 - Kommunalsjef og virksomhetsleder får god støtte gjennom denne prosessen
- En innhenter fagkompetanse slik at det er nok fagpersonell fram til faste stillinger er besatt
- Ledige stillinger må lyses ut umiddelbart
- Tiltakene evalueres innen 1. november 2021.
- Helse- og omsorgsutvalget holdes fortløpende oppdatert om Sonjatun sykehjem.

PS 29/21 Forvaltningsrevisjon - kvalitet i sykehjemstjenestene

Saksprotokoll i Nordreisa kommunestyre - 06.05.2021

Behandling:

Siv Elin Hansen (Sv) og Arthur Tørfoss (Frp) fremmet følgende fellesforslag:
I lys av saken om kritiske forhold ved Sonjatun så vil vi anbefale kommunestyret å se bort fra kontrollutvalgets anbefaling 1. mars, og sende saken tilbake til kontrollutvalget for videre oppfølging.

Det ble stemt over fellesforslaget fra Siv Elin Hansen (Sv) og Arthur Tørfoss (Frp) satt opp mot innstillingen. Fellesforslaget enstemmig vedtatt.

Vedtak:

I lys av saken om kritiske forhold ved Sonjatun så vil vi anbefale kommunestyret å se bort fra kontrollutvalgets anbefaling 1. mars, og sende saken tilbake til kontrollutvalget for videre oppfølging.

PS 30/21 Referatsak

Saksprotokoll i Nordreisa kommunestyre - 06.05.2021

Behandling:

Referatsaker enstemmig tatt til orientering.

Vedtak:

Tatt til orientering.

PS 31/21 Disponering av aksjeutbytte fra Ymber AS 2020

Saksprotokoll i Nordreisa kommunestyre - 06.05.2021

Behandling:

Innstillingen enstemmig vedtatt.

Vedtak:

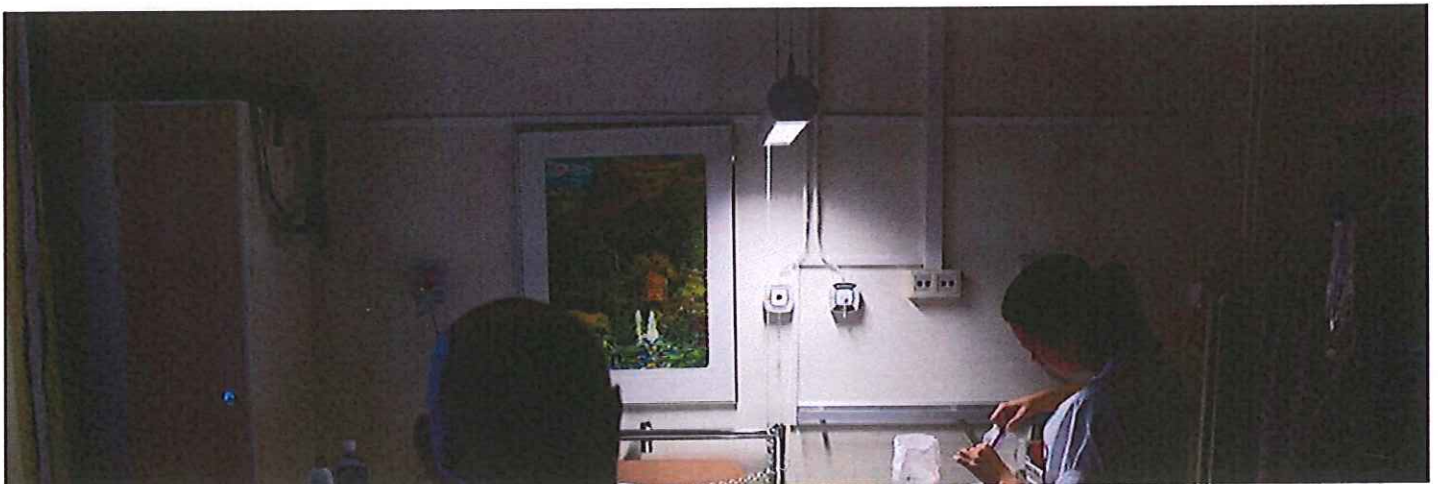
Aksjeutbytte fra Ymber AS for 2020, 2 millioner kroner, disponeres slik at 90 % av midlene overføres fra ordinært disposisjonsfond til utviklingsfondet og 10 % av midlene overføres fra ordinært disposisjonsfond til miljøfondet.

▼ ANNONSE

[Klikk her for gode tilbud!](#)

Sykepleiere varsler om kritiske forhold på sykehjemmet: – Om min mor var innlagt her, hadde jeg tatt henne hjem tvert

– Jobben har blitt en stor belastning, sier sykepleierne, som er bekymret både for seg selv og for pasientene. Bekymringsmeldingen de sendte inn for halvannet år siden har de fortsatt ikke fått svar på.





BEKYMRET: – Vi er bekymret for oss selv og vi er bekymret for pasientene, sier flere sykepleiere ved Sonjatun sykehjem til Framtid i Nord. Illustrasjonsfoto: Tore Meek / NTB scanpix

NYHETER

PUBLISERT:

15 APRIL 2021 18:14

SIST OPPDATERT:

15 APRIL 2021 18:51

Kristina Båtnes Hestdahl

94858272

kristina@framtidinord.no



– Vi føler det jo som et hån mot oss. At vi ikke engang får et svar.

▼ ANNONSE



NYTT TAK?

VI HAR TAKDAGER!

Kom innom for en lønnsom og hyggelig handel

Montér

Det sier en av de tre sykepleierne på Sonjatun sykehjem Framtid i Nord har snakket med. Sykepleierne ønsker ikke å stå frem med navn, men forteller om en situasjon som var «uholdbar» allerede for halvannet år siden. Den gang, sommeren i 2019, så flere sykepleiere seg nødt til å varsle.

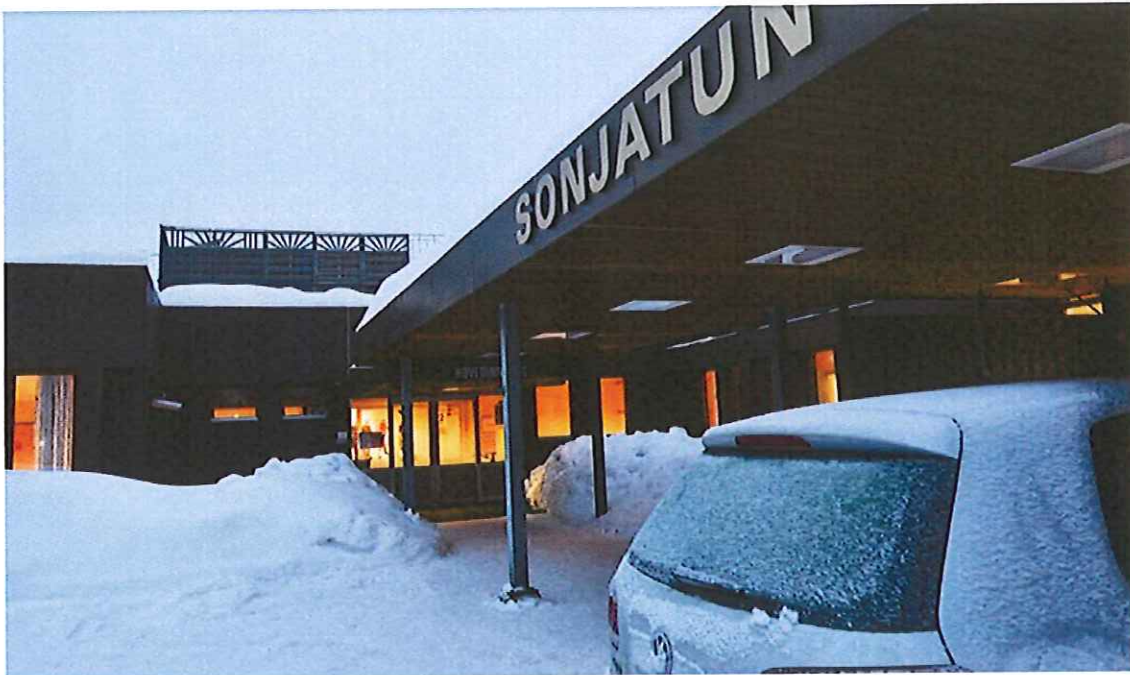
Åtte sider om arbeidsforholdene for sykepleierne i virksomheten ble sendt til blant annet Nordreisa kommune, statsforvalteren, helsedepartementet, fylkeslegen og helsetilsynet. Fortsatt har de ikke fått annet enn et midlertidig svar på bekymringen – og de kan ikke se at noe er gjort for å bedre situasjonen – som nå er enda verre enn den var.

– Vi er bekymret for oss selv, og vi er bekymret for pasientene. Bekymret for at de ikke får rett, tilstrekkelig, og ikke minst forsvarlig pleie, forteller sykepleierne.

– Egentlig burde dørene blitt stengt, for det er ikke forsvarlig slik det er nå. Rett og slett.

BEKYMRINGSMELDINGEN

VIS FAKTA



VARSLER: Flere sykepleiere varsler om kritikkverdige forhold på Sonjatun sykehjem i Nordreisa. Sykepleierne mener det har gått så langt at dørene burde vært stengt fordi det ikke er faglig forsvarlig.

LES OGSÅ:

Dette svarer kommunen: – Vi er i gang med arbeidet

Ligger våken på natta

På Sonjatun sykehjem bor det 21 pasienter. Det er i utgangspunktet ikke nok hender på avdelingen, men det er sykepleiermangelen som tar mest på. Stadig, opptil flere ganger i uka, skjer det at én sykepleier er alene på vakt, mens resten av bemanningen består av ufaglærte, forteller varslerne. Da står sykepleieren alene med hovedansvaret for 21 av kommunenes eldste og sykeste innbyggere.

– Og da er det bare å håpe at de holder seg friske. Man har ansvar både for det medisinske og for behandlinga, og i tillegg skal man gjerne i pleien også. Så er det kanskje en som er dårlig og som trenger smertelindring. Du er den eneste som kan gjøre det, og da har man det gående.

Sykepleierne forteller om en enorm belastning – og en arbeidshverdag preget av stress, usikkerhet og urolighet. Ikke minst frykt for å gjøre en feil som i verste fall kan få fatale konsekvenser.

– Man kan bli liggende våken på natta og tenke på om man gjorde det rett, om man kunne gjort noe annerledes. I verste fall, er pasienten i live i morgen? Det er ingen andre sykepleiere å snakke og konferere med, man kan ikke drøfte noe.

Helsepersonell er pliktige etter helseloven å varsle om forhold som kan medføre fare for pasientsikkerheten. Som følge av den lave sykepleierbemanningen ved sykehjemmet, oppstår det situasjoner som medfører fare for nettopp denne, skrev sykepleierne i bekymringsmeldingen fra 2019.

Det har allerede skjedd fatale feil, påpeker de, og sikter til morfinoverdosen som kostet en mannlig pasient på sykehjemmet livet i 2016.

– Slike feil skjer gjerne når man er stresset, det er lite folk og man har mye å rekke over. Vi vil ikke at slike feil skal skje igjen, og vi er pliktige til å si fra.

LES OGSÅ:

Sykepleierforbundet: – Dette er konsekvensen av å ikke ha nok fagpersonell

Gruer seg til å gå på jobb

Men det er ikke bare frykten for de fatale feilene som holder sykepleierne våkne om natta. Den dårlige samvittigheten gnager dem konstant, forteller de, og de går aldri hjem med en god følelse.

Ofte får ikke pasientene stå opp om morgenen, fordi det ikke er tid til det. Noen ganger får de ikke frokost før langt ut på formiddagen, og også det er ganske alvorlig, påpeker sykepleierne.

Pasientenes egne bekymringer tar også på. En av sykepleierne husker spesielt godt en hendelse, da hun kom på nattevakt – etter at avdelingen hadde vært underbemannet på seinvakta.

– En pasient møtte meg og sa: «Herregud, så bekymret jeg har vært for at noe skulle skje med meg. Da hadde jeg ikke fått hjelp, for det har vært altfor lite folk». Når folk over 80 år, som er klar i hodet, kommer og sier noe sånt til deg... De føler seg ikke trygg i sitt eget hjem. Det er ganske hardt å høre.

– Altså, hadde min egen mor vært innlagt her, så hadde jeg tatt henne hjem tvert. Det er ikke greit i det hele tatt at de skal leve sine siste dager i usikkerhet på om det går bra hvis de blir syke.

For sykepleierne er det ikke rom for pauser, hverken for å spise eller gå på do. De prioriterer heller å gå en ekstra runde for å se til hun som var bekymret dagen før, bare for å vise at de er der. Eller til pasienten som ikke har sagt noe, bare for å sjekke hvordan det går.

– Vi går rundt med konstant dårlig samvittighet, sulten mage og sprengt blære. Det er ganske ekstremt når man tenker over det, men det er hverdagen vår.

– Det verste er når man sitter i bilen og gruer seg til å gå inn, for man vet ikke hva man møter. Er vi nok folk, hva har vi å gjøre i dag? Det er en elendig følelse å grue seg til å gå på jobb, men vi går dit for pasientenes del. Ikke fordi vi har lyst, men for at pasientene skal ha det bra.

- **DETTE SVARER KOMMUNEN: – Vi forstår bekymringen, og er i gang med arbeidet**

Stor utskifting

Flere ganger har sykepleierne blitt lovd svar på bekymringsmeldingen, og de har blitt lovd at det skal bli tatt grep, men nå er de lei av å vente. Avvikene de skriver skjer det ingenting med – og de får aldri et takk for at de står på.

DETTE HAR SKJEDD SÅ LANGT**VIS FAKTA**

Sykepleiermangelen og ikke-oppdekte stillinger fører til hull i turnusen – noe som igjen gjør at sykepleierne rett som det er må forskyve vakter for å få det til å gå opp. Fra tid til annen må de også gå dobbeltvakter, og ta ekstravakter, for å sikre at det faktisk er en sykepleier på jobb.

Om sykepleieren som skal på neste vakt ringer og er syk, er det sykepleieren på vakt som ringer for å finne noen som kan ta over. Noen ganger kan de ringe 30 stykker før de finner noen, mens andre ganger finnes det ingen andre alternativer enn å bli på jobb.

– Det skal være sykepleiere på alle vakter, men siden de ikke klarer å fylle opp stillingene, så er det ikke det. Nå er det vi som drar lasset, vi skal være sykepleiere, assistenter og til og med avdelingsledere. Er det rart vi blir slitne og sykemeldte?

Det har i flere år vært stor utskifting av personalet, og det er vanskelig å finne tak i noen som kan jobbe, sier sykepleierne. De mener dette skyldes den høye belastningen, fysisk og psykisk stress, og ikke minst et dårlig arbeidsmiljø. Flere sykepleiere i virksomheten har sluttet eller rullert til andre stillinger i kommunen, poengterer de.

– Det finnes ingen klapp på skuldra. Det er bare «spring fortere». Mange av oss har en god innstilling i utgangspunktet, og vi ønsker å yte og stille opp når vi kan. Vi presser oss selv for å dekke over problemer, og det går bra, vi klarer det, men vi er dritslitne. Vi jobber overtid og vi står på, men vi får aldri noe tilbake de få gangene vi faktisk ber om det.

I bekymringsmeldingen, som er underskrevet av fire sykepleiere, samt daværende tilsynslege, bes det innstendig om at det iverksettes tiltak. De ber blant annet om at det utlyses sykepleierstillinger, og at det legges til rette for at fast ansatte helsefagarbeidere kan videreutdanne seg til sykepleiere.

I tillegg bes det om at det blir sett på tiltak for å beholde allerede ansatte sykepleiere, og at man gjør det attraktivt å være en del av arbeidsstaben på Sonjatun sykehjem.

– I utgangspunktet er sykehjemmet en veldig fin arbeidsplass, bare ikke slik situasjonen er nå, avslutter sykepleierne.

problemstillingen og presset de er under som en enhet, og ikke som enkeltindivider. De er også redde for at arbeidsgiver vil ettergå dem som enkeltpersoner dersom de står frem med navn. «Mange sykepleiere har opplevd flere negative hendelser og situasjoner opp gjennom tiden når det er blitt forsøkt sagt fra om forhold som ikke er greit på arbeidsplassen. Vi frykter at det kan bli en heksejakt mot oss som resulterer i at vår arbeidshverdag blir vanskeligere enn den alt er.»

UTFORSK TEMA:

Nordreisa helse sykehjem sonjatun

NYHETER

VÆRET:

Meteorologen om nasjonaldagen: – Foreløpig ganske gode prognoser

Utslippsregnskap for Troms:

Elektrifiseringen av Lyngenfergene vil kutte CO2-utslippene fra fergetrafikken med 25 prosent

MENINGER:

Arbeidsinnsats og nøysomhet møtes av arroganse

ANNONSE



KAMPANJE
FIBERTILKOBLING

-50%

Ved bestilling av Telia Play, 3mnd fri bruk

Din fremtid - vår hverd

Kontrollutvalget ble ikke orientert om situasjonen på sykehjemmet

- Tvert imot ble utvalget forsikret om at planene hadde ført til forbedringer, sier utvalgsleder Siv Elin Hansen.



NYHETER

PUBLISERT:

26 APRIL 2021 07:41

SIST OPPDATERT:

26 APRIL 2021 07:41

Kristina Båtnes Hestdahl

94858272

kristina@framtidinord.no



Kontrollutvalgets leder, Siv Elin Hansen, ser med bekymring på saken om sykehjemmet som er kommet frem i media.

▼ ANNONSE

LES OGSÅ:



Sykepleiere varsler om kritiske forhold på sykehjemmet: - Om min mor var innlagt her, hadde jeg tatt henne hjem tvert

Gjennom de siste to årene har kontrollutvalget fulgt opp forvaltningsrevisjonsrapporten fra 2019 om kvalitet i sykehjemstjenesten i Nordreisa, opplyser Hansen i en pressemelding.

- Kontrollutvalget holdt fast i saken lenge fordi vi ikke følte oss trygge på at funnene fra rapporten ble tilstrekkelig fulgt opp. Utvalget oppfattet de skisserte tiltakene fra kommunedirektøren som planer, mer enn konkrete tiltak.

LES OGSÅ:



Dette svarer kommunen: - Vi er i gang med arbeidet

8. mars var saken oppe i utvalget sist, og da var kommunedirektør med stab tilstede for å redegjøre for hvordan planene hadde ført til forbedringer i organisasjoner.

- Avvik og kommunikasjon med brukere og ansatte var tema, og jeg er svært overrasket at kommunedirektøren i dette møtet ikke opplyste kontrollutvalget om denne situasjonen som nå er kommet opp i media. Tvert imot så ble utvalget forsikret om at planene hadde ført til forbedringer, sier Hansen.

- Situasjonen ved sykehjemmet burde ikke vært ukjent for kommunedirektøren og hans stab på dette tidspunktet, all den tid sykehjemmene har vært under kontrollutvalgets oppfølging i to år. Der er en klar forventning at

LES OGSÅ:

**– Forhold vi som kommune ikke kan være bekjent med**

Hun forsikrer videre at kontrollutvalget kommer til å følge opp saken allerede i neste møte – og at de vil koordinere sine tiltak opp mot statsforvalter og helsetilsyn.

NYHETER

VÆRET:

Meteorologen om nasjonaldagen: – Foreløpig ganske gode prognoser

Utslppsregnskap for Troms:

Elektrifiseringen av Lyngenfergene vil kutte CO2-utslippene fra fergetrafikken med 25 prosent

MENINGER:

Arbeidsinnsats og nøysomhet møtes av arroganse



Utvalg: Kontrollutvalget i Nordreisa kommune	Saksnummer: 12/2021	Møtedato: 20.5.2021	Saksbehandler: Bjørn H. Wikasteen
---	-------------------------------	-------------------------------	---

OPPFØLGNING SAK 4/21 - FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT ETABLERING AV SOLBAKKEN BOTILTAK

Innstilling til v e d t a k:

(Saken fremmes med åpen innstilling)

Saken gjelder:

Oppfølging av kontrollutvalgets vedtak 4/21 som gjelder forvaltningsrevisjonsrapport om Solbakken botiltak

Vedlegg til saken:

A: Trykte vedlegg:

1. Svar på e-post fra kommunedirektøren av 3.5.2021
2. Vedlegg fra kommunedirektøren: Oversikt over leietakere (unntatt offentlighet, jfr. off lov § 13)

B: Utrykte vedlegg:

Saksutredning:

Kontrollutvalget drøftet saken, og kom frem til at saken ikke oversendes kommunestyret før det er innhentet tilleggsvar fra kommunedirektøren.

Kontrollutvalget traff derfor slikt vedtak i 4/21:

1. *Kontrollutvalget viser til funn og konklusjoner i forvaltningsrevisjonsrapporten om «Solbakken Botiltak».*
2. *Kontrollutvalget ber om en skriftlig redegjørelse fra kommunedirektøren om følgende forhold:*

- a. *Hvordan vil kommunen forholde seg til konklusjonen i rapporten at avtalen med NYBO er inngått uten beslutning fra kompetent organ?*
 - b. *Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å styrke kompetansen innenfor regelverket for offentlig anskaffelser?*
 - c. *Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å kvalitetssikre anskaffelsesprosesser i kommunen?*
 - d. *Hvilke avtaler foreligger per dato mellom kommunen og boligstiftelsen NYBO?*
3. *Frist for tilbakemelding settes til 30. april 2021, og kommunedirektøren innkalles til neste møte 20.5.2021.*

Kommunedirektøren har ved e-post av 4.5.2021 gitt slikt tilbakemelding:

- *Punkt 2 a: Avtalen med Stiftelsen Nybo er underskrevet av kommunens ordfører, etter forutgående prosesser hvor både administrasjonen og folkevalgte har vært involvert. Kommunedirektøren vil anbefale at Nordreisa kommune forholder seg til avtalen slik den foreligger, selv om det mangler politisk vedtak.*
- *Punkt 2 b: Nordreisa kommunestyre har for kort tid siden godkjent sak tilknyttet innkjøpssamarbeidet i Nord-Troms, og her har man lagt strategier for blant annet kompetanseheving innenfor offentlige anskaffelser. Disse strategier legges nå til grunn når vi øker fokus på dette området. Kommunedirektøren vil i forbindelse med høstens budsjettbehandling vurdere mulighetene for å styrke innkjøpsområdet og internkontrollen med særskilt stillingsressurs.*
- *Punkt 2 c: Økonomiavdelingen vår har hatt en anstrengt bemanningssituasjon det siste året, og controllerfunksjonen og arbeidet med internkontroll rammes av dette. Vi planlegger nå en styrking av dette området, jfr. besvarelsen under punkt 2 b.*
- *Punkt 2 d: Vedlagt følger oversikt over leieavtaler mellom Nordreisa kommune og Stiftelsen Nybo. Videre følger oversikt over boliger/leiligheter som Stiftelsen Nybo eier og hvor Nordreisa kommune har tilvisingsrett.*

K-Sekretariatets vurdering:

1. Generelt om svaret

K-Sekretariatet reagerer på det noe formløse svar fra kommunedirektøren på epost. Det ble sendt ut melding om vedtak på vårt brevark, og forventer at kommunedirektøren svarer på tilsvarende måte. Svaret fra kommunedirektøren har f. eks ingen arkivreferanse. Det er tale om formelt svar vedrørende oppfølging av en forvaltningsrevisjon som skal sluttbehandles i kommunestyret, og en formløs e-post er neppe i samsvar med saksbehandlingsrutiner og saksbehandling for folkevalgte organer i Nordreisa kommune.

2. Vurdering av kommunedirektørens svar

Svar 2a:

- *Avtalen med Stiftelsen Nybo er underskrevet av kommunens ordfører, etter forutgående prosesser hvor både administrasjonen og folkevalgte har vært involvert. Kommunedirektøren vil anbefale at Nordreisa kommune forholder seg til avtalen slik den foreligger, selv om det mangler politisk vedtak.*

Vurdering:

Svaret fra kommunedirektøren er meget uklart i forhold til revisors funn og konklusjoner i rapporten:

Revisor vurderer at Nordreisa kommune ikke oppfyller det utledete revisjonskriteriet om å sørge for at avgjørelser på vegne av kommunen treffes av den person/det organ som har myndighet til det i henhold til nasjonalt og lokalt regelverk. Vurderingen bygger på at verken rådmann eller ordfører etter revisors syn hadde myndighet til å forplikte kommunen ved inngåelse av den konkrete kontrakten med Stiftelsen Nybo. Vi legger avgjørende vekt på at kommunen ble bundet av kontrakten i ti år. Spørsmålet om kontraktsinngåelse skulle etter vårt syn vært avgjort på politisk nivå. Revisor tolker delegasjonsreglementet dithen at saken skulle vært forelagt kommunestyret som kompetent organ.

Det er høyst uklart hva kommunedirektøren mener med at «*både administrasjonen og folkevalgte har vært involvert*». Kommunedirektøren bør redegjøre for hvordan en slik «involvering» er egnet til å reparere den kompetansemangel som rapporten konkluderte med. Det er også uklart hva kommunedirektøren mener med å anbefale at Nordreisa kommune forholder seg til avtalen slik den foreligger uten noen videre involvering fra kommunestyret.

Saken avdekket kompetansemangel ved en offentlig anskaffelse og det utløser flere relativt krevende juridisk spørsmål som K-Sekretariatet hadde forventet ble besvart mer utfyllende. Skal det fremmes en sak for kommunestyret må kommunedirektøren utrede de rettslige sider av saken.

Svar 2b:

- *Punkt 2 b: Nordreisa kommunestyre har for kort tid siden godkjent sak tilknyttet innkjøpssamarbeidet i Nord-Troms, og her har man lagt strategier for blant annet kompetanseheving innenfor offentlige anskaffelser. Disse strategier legges nå til grunn når vi øker fokus på dette området. Kommunedirektøren vil i forbindelse med høstens budsjettbehandling vurdere mulighetene for å styrke innkjøpsområdet og internkontrollen med særskilt stillingsressurs.*

Vurdering:

K-Sekretariatet oppfatter at det siden forvaltningsrevisjonsrapporten om Innkjøpssamarbeidet i Nord-Troms ble lagt frem er det ikke er gjennomført konkrete kompetansefremmede tiltak i Nordreisa kommune for å redusere risiko for å gjøre feil ved anskaffelser.

Svar 2c:

- *Punkt 2 c: Økonomiavdelingen vår har hatt en anstrengt bemanningssituasjon det siste året, og controllerfunksjonen og arbeidet med internkontroll rammes av dette. Vi planlegger nå en styrking av dette området, jfr. besvarelsen under punkt 2 b.*

Vurdering:

Foruten å delta i innkjøpssamarbeidet i Nord-Troms har kommunedirektøren i Nordreisa kommune ikke gjennomført noen til konkrete tiltak for å kvalitetssikre anskaffelsesprosesser i kommunen.

Svar 2d:

- *Punkt 2 d: Vedlagt følger oversikt over leieavtaler mellom Nordreisa kommune og Stiftelsen Nybo. Videre følger oversikt over boliger/leiligheter som Stiftelsen Nybo eier og hvor Nordreisa kommune har tilvisingsrett.*

Vurdering:

Leieavtaler er i utgangspunktet ikke omfattet av lov om offentlige anskaffelser, men dersom lokalene spesialtilpassas og det må bekostes bygningsmessige endringer i leieformålet kan det tenkes at loven kommer til anvendelse.

Forslag til vedtak:

K-Sekretariatet anser at saken reiser behov for en ny skriftlig redegjørelse fra kommunedirektøren. Det er så vidt krevende spørsmål at det ikke anses hensiktsmessig med noen muntlig redegjørelse. Kommunedirektøren innkalles derfor ikke til dette møtet i denne saken.

Kontrollutvalget kan også vurdere å sende saken til kommunestyret ut ifra de svar som er gitt.

Saken fremmes med åpen innstilling.

Tromsø, 13.5.2021



Bjørn H. Wikasteen
Seniorrådgiver

Bjørn Halvor Wikasteen

Fra: Jan Hugo Sørensen <Jan-Hugo.Sorensen@nordreisa.kommune.no>
Sendt: mandag 3. mai 2021 17:15
Til: Bjørn Halvor Wikasteen
Kopi: Hilde Anita Nyvoll; Rita Toresen; Nordreisa kommune
Emne: RE: Melding om vedtak sak 4/21 - Kontrollutvalget

Til K-Sekretariatet IKS
.....

Viser til epost m/ vedlegg datert 20.03.2021.

Jeg kan gi følgende tilbakemelding:

- Punkt 2 a: Avtalen med Stiftelsen Nybo er underskrevet av kommunens ordfører, etter forutgående prosesser hvor både administrasjonen og folkevalgte har vært involvert. Kommunedirektøren vil anbefale at Nordreisa kommune forholder seg til avtalen slik den foreligger, selv om det mangler politisk vedtak.
- Punkt 2 b: Nordreisa kommunestyre har for kort tid siden godkjent sak tilknyttet innkjøps samarbeidet i Nord-Troms, og her har man lagt strategier for blant annet kompetanseheving innenfor offentlige anskaffelser. Disse strategier legges nå til grunn når vi øker fokus på dette området. Kommunedirektøren vil i forbindelse med høstens budsjettbehandling vurdere mulighetene for å styrke innkjøpsområdet og internkontrollen med særskilt stillingsressurs.
- Punkt 2 c: Økonomiavdelingen vår har hatt en anstrengt bemanningssituasjon det siste året, og controllerfunksjonen og arbeidet med internkontroll rammes av dette. Vi planlegger nå en styrking av dette området, jfr. besvarelsen under punkt 2 b.
- Punkt 2 d: Vedlagt følger oversikt over leieavtaler mellom Nordreisa kommune og Stiftelsen Nybo. Videre følger oversikt over boliger/leiligheter som Stiftelsen Nybo eier og hvor Nordreisa kommune har tilvisingsrett.

Med hilsen

Jan-Hugo Sørensen
kommunedirektør

Telefon nr. 91300046

www.nordreisa.kommune.no

Kopi: Ordfører
Økonomisjef
Postmottak, her (som journalfører denne utg. epost)



K-Sekretariatet

Nordreisa kommune
v/ kommunedirektøren

Deres ref.:
Vår ref.: 7/21-428.5.5

Saksbeh.: Bjorn Halvor Wikasteen
E-postadr.: bhw@k-sek.no

Telefon: 777 88046
Dato: 20.3.2021

NORDREISA KOMMUNE – KONTROLLUTVALGET – MELDING OM VEDTAK

Kontrollutvalget har i møte 9.3.2021 protokollert slikt vedtak:

Sak 04/21

FORVALTNINGSREVISJONSRAPPORT SOLBAKKEN BOTILTAK

Innstilling til v e d t a k:

Kontrollutvalget rå kommunestyret treffe slikt v e d t a k:

- Kommunestyret viser til funn og konklusjoner i forvaltningsrevisjonsrapporten om «Solbakken Botiltak».*
- Kommunestyret meddeler tidligere rådmann kritikk for manglende etterlevelse av anskaffelsesregelverket samt at saken skulle vært utredet og fremlagt kommunestyret for avgjørelse.*
- Kommunestyret ber dagens kommunedirektøren gi kontrollutvalget en skriftlig redegjørelse over planlagte og gjennomførte tiltak som er eller vil bli iverksatt for å hindre at lignende skal skje i fremtiden.*
- Frist for svar til kontrollutvalget settes til 15. august 2021.*

Behandling:

Kontrollutvalget drøftet saken, og kom frem til at saken ikke oversendes kommunestyret før det er innhentet tilleggsvar fra kommunedirektøren.

Felles forslag til vedtak:

- Kontrollutvalget viser til funn og konklusjoner i forvaltningsrevisjonsrapporten om «Solbakken Botiltak».*

Postadresse: K-Sekretariatet IKS Postboks 6600 9296 TROMSØ Org nr 988 064 920 www.k-sek.no	Hovedkontor: Fylkeshuset Strandvn. 13, TROMSØ Tlf. 77 78 80 43	Avdelingskontor: Postmottak 9479 HARSTAD Tlf. 77 02 61 66	Avdelingskontor: Ringv. 1 9300 FINNSNES Tlf. 95 10 42 51	Avdelingskontor: Rådhuset 8305 SVOLVÆR Tlf. 95 10 90 02	Avdelingskontor: Fylkeshuset 8048 BODØ
--	--	---	--	---	---

2. *Kontrollutvalget ber om en skriftlig redegjørelse fra kommunedirektøren om følgende forhold:*
 - a. *Hvordan vil kommunen forholde seg til konklusjonen i rapporten at avtalen med NYBO er inngått uten beslutning fra kompetent organ?*
 - b. *Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å styrke kompetansen innenfor regelverket for offentlig anskaffelser?*
 - c. *Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å kvalitetssikre anskaffelsesprosesser i kommunen?*
 - d. *Hvilke avtaler foreligger per dato mellom kommunen og boligstiftelsen NYBO?*
3. *Frist for tilbakemelding settes til 30. april 2021, og kommunedirektøren innkalles til neste møte 20.5.2021.*

Felles forslag enstemmig vedtatt.

Vedtak:

1. Kontrollutvalget viser til funn og konklusjoner i forvaltningsrevisjonsrapporten om «Solbakken Botiltak».
2. Kontrollutvalget ber om en skriftlig redegjørelse fra kommunedirektøren om følgende forhold:
 - a. Hvordan vil kommunen forholde seg til konklusjonen i rapporten at avtalen med NYBO er inngått uten beslutning fra kompetent organ?
 - b. Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å styrke kompetansen innenfor regelverket for offentlig anskaffelser?
 - c. Hvilke tiltak har kommunedirektøren gjennomført i kommunen for å kvalitetssikre anskaffelsesprosesser i kommunen?
 - d. Hvilke avtaler foreligger per dato mellom kommunen og boligstiftelsen NYBO?
3. Frist for tilbakemelding settes til 30. april 2021, og kommunedirektøren innkalles til neste møte 20.5.2021.

K-Sekretariatet ber Kommunedirektøren merke seg at innstillingen ble endret i møtet, og at saken ikke oversendes kommunestyret før det er kommet svar på tillegsspørsmål.

Tromsø, 20.3.2021



Bjørn H. Wikasteen
Seniorrådgiver



Utvalg: Kontrollutvalget i Nordreisa kommune	Saksnummer: 13/2021	Møtedato: 20.5.2021	Saksbehandler: Bjørn H. Wikasteen
---	-------------------------------	-------------------------------	---

HØGEGGA BARNEHAGE – INVESTERINGSPROSJEKT

Innstilling til v e d t a k:

(Saken fremmes med åpen innstilling)

Saken gjelder:

Vedlegg til saken:

A: Trykte vedlegg:

1. Sak fra Fremtid i Nord av 29.04.2021
2. Sak fra Fremtid i Nord av 06.05.2021

B: Utrykte vedlegg:

Saksutredning:

Kontrollutvalgets leder har bedt sekretariatet fremme en sak om bygging av Høgegga barnehage. Saken har fått bred omtale i lokalpressen, og gjelder i korte trekk at kommunen har bygget en barnehage som tilsynelatende er større enn opprinnelige planer og vedtak.

Kontrollutvalgets leder kjenner saken og vil redegjøre nærmere i møtet.

K-Sekretariatets vurdering:

Saken er fremmet med åpen innstilling, og det betyr at kontrollutvalget først må ta stilling til om dette er en sak utvalget ønsker å forfølge videre. Deretter må man ta stilling til hvilken oppfølging saken eventuelt skal undergis. Saken er relevant for kontrollutvalget, og det kan være flere mulige måter å følge den opp på.

Det mest iøynefallende er at kontrollutvalget følger saken opp som ledd i bestilling av første forvaltningsrevisjonsprosjekt.

Kommunestyret har vedtatt slik plan for forvaltningsrevisjon for perioden 2020 til 2024:

- a. **Kommunedirektorens plikt til å iverksette politiske vedtak**
- b. Barnevernstjenesten, kvalitet, habilitet samt oppfølging av lovbestemte frister
- c. Kommunens internkontrollsystemer – og oppfølgninger av avviksmeldinger
- d. Kommunens plikter etter opplæringslovens § 9a (mobbesaker i grunnskolen)

Prosjekt a) gjelder kommunedirektøren plikt til å iverksette politiske vedtak, og de problemstillinger som er reist i Høgegga saken virker å være helt innenfor tema for forvaltningsrevisjonsrapporten. Forvaltningsrevisjonen vil riktignok oppfatte flere saker enn Høgegga barnehage, men det er ikke feil av utvalget å spille inn konkrete saker til revisjonen.

K-Sekretariatet tar sikte på å fremlegge sak om bestilling av prosjekt til møtet i september 2021.

Dersom kontrollutvalget beslutter et ekstraordinært møte i juni 2021 for å gjennomføre et etatsbesøk på Sonjatun sykehjem kan saken eventuelt tas med i dette møtet.

Årsaken til at K-Sekretariatet avventer sak om bestilling av ny forvaltningsrevisjon er at dette møtet inneholder oppfølging av to andre forvaltningsrevisjonsrapporter. Det er viktig å «lande» noen prosjekter før nye settes i bestilling.

Tromsø, 13.5.2021



Bjørn H. Wikasteen
Seniorrådgiver

Den nye barnehagen ble 120 kvadratmeter større enn tenkt. Det kan bety slutten for Sørkjosens siste barnehage

Det spøker for Sørkjosen barnehage etter det ble klart at nye Høgegga barnehage rommer langt flere barn enn tenkt. – Vi føler oss lurt, sier politikerne.



politikere. FOTO: KRISTINA BÅTNES HESTDAHL / ISABELL HAUG

NYHETER

PUBLISERT:

29 APRIL 2021 15:29

SIST OPPDATERT:

29 APRIL 2021 15:29

Kristina Båtnes Hestdahl

94858272

kristina@framtidinord.no



Anne Kirstin Korsfur (Frp) tok opp saken i torsdagens formannskapsmøte i Nordreisa.

– Hvordan kunne 72 plasser bli til 96, spurte hun.

STILTE SPØRSMÅL: Anne Kirstin Korsfur (Frp) tok opp barnehage-saken i torsdagens formannskapsmøte. Her sammen med Herborg Ringstad (H). FOTO: KRISTINA BÅTNES HESTDAHL

Nye Høgegga barnehage stod klart til innflytting tidligere denne måneden. Renoveringen av den gamle delen er i full gang, og skal være klar til at de to avdelingene fra Storslett barnehage skal flytte inn etter sommerferien. Administrasjonen forsikret om at både tidsmessig – og økonomisk – er man i rute.

LES OGSÅ:

Nå har de endelig flyttet inn i den nye barnehagen: – En helt ny verden

Problemet oppstod imidlertid da det ble klart at barnehagen er rundt 120 kvadratmeter større enn minimumskravet for en fireavdelingsbarnehage.

– Ikke imponert

Kommunalsjef Siri Ytterstad for oppvekst og kultur forklarte formannskapet at dette ble klart under godkjenningprosessen gjort av barnehageeier.

– Under befaringen kom barnehageeier frem til at arealet er mye større enn man trenger til 72 plasser, og at man kan utvide med 24 plasser, til totalt 96.

Nye Høgegga barnehage har hatt en total kostnad på 46 millioner kroner. Karl Gunnar Skjønsvoll (H) påpeker at alle var skeptisk til at det virkelig skulle være så dyrt å bygge barnehage, og sier han føler seg «passelig lurt» når det viser seg at den er bygd for 24 plasser mer enn kommunestyret har bestilt.

– Jeg klarer ikke forstå hvordan man kan drive sånn. Det er helt umulig å drive politikk i denne kommunen når systemet fungerer på denne måten. Jeg er ikke særlig imponert.

Sigrund Hestdal (Ap) la til at det var flere som fikk kaffen i halsen da de så de første kostnadene. At det nå viser seg at barnehagen er bygd for stor, og i realiteten er blitt en femavdelingsbarnehage, gjør at hun, i likhet med Skjønsvoll, føler seg lurt.

Hun trekker også frem administrasjonens forslag til ny barnehagestruktur, der er det foreslått å legge ned Sørkjosen barnehage, for så å flytte avdelingen til Høgegga.

– Det er opprør i Sørkjosen nå, for dette er snakk om bolyst, understreker hun.

BARNEHAGESTRUKTUREN FORESLÅS ENDRET SLIK

[VIS FAKTA](#)

NEDLEGGELSESTRUET: Sørkjosen barnehage kan bli nedlagt som følge av at nye Høgegga barnehage rommer langt flere barn enn planlagt. FOTO: ISABELL HAUG

– Ikke bevisst

– Jeg føler meg også skikkelig lurt. Det er ingen vedtak om å legge ned i Sørkjosen, så dette må jo til kontrollutvalget. Det må få konsekvenser, og det kan ikke fortsette på denne måten, sa Bergset.

Hun påpeker at et "snev av ydmykhet" fra administrasjonen hadde vært på sin plass, etter en slik tabbe.

Kommunalsjef Dag Funderud poengterer at han er ydmyk, og at han er like overrasket som politikerne over det som er kommet frem.

– Det er jo ikke bevisst at den er bygd 120 kvadratmeter for stor, så det må jeg bare tilbakevise. Så beklager jeg at den er blitt for stor, det kan godt være det er mitt ansvar, men det er hvert fall ikke gjort bevisst.

Han minner samtidig om at formannskapet tidligere har gjort en bestilling om avhending av kommunale bygg. Der er blant annet Sørkjosen barnehage, Storslett barnehage, og Leirbukt barnehage nevnt som bygg som må vurderes.

Berges med to

Kommunalsjef Ytterstad legger til at tidligere planer om barnehagestruktur endret seg da de fikk beskjed om at det var plass til flere barn i Nordreisa. Ifølge henne vil man nemlig klare seg godt med to offentlige barnehager i Nordreisa, i tillegg til oppvekstsenteret i Oksfjord og de private barnehagene. Dersom Sørkjosen legges ned, står man igjen med Høgegga og Leirbukt.

– Det er dekkende for behovet, og da har vi enda en overkapasitet på fem plasser.

Kommunedirektør Jan Hugo Sørensen sier videre at han forstår reaksjonene, og at de vil bruke de nærmeste dagene på å prøve å komme til bunns i saken.

de som prosjekterte burde oppdaget det. Vi vet ikke svaret per i dag, men alle er interessert i å finne ut av det.

Han presiserer at politikerne nå står fremfor et veivalg, der de må bestemme om Høgegga barnehage skal driftes som planlagt, med ledig kapasitet, eller om Sørkjosen barnehage skal legges ned.

Saken kommer opp i oppvekst- og kulturvalget - og til slutt i kommunestyret - neste uke.

UTFORSK TEMA:

Nordreisa

barnehage

formannskap

politikk

NYHETER**VÆRET:**

Meteorologen om nasjonaldagen: – Foreløpig ganske gode prognoser

Utslippsregnskap for Troms:

Elektrifiseringen av Lyngenfergene vil kutte CO2-utslippene fra fergetrafikken med 25 prosent

MENINGER:

Arbeidsinnsats og nøysomhet møtes av arroganse

Skjønsvfjell (H) og Benonisen (Ap): – Nå er fadesen komplett

Den nyeste barnehagen i Nordreisa vil stå med 24 ledige plasser frem til tidligst høsten 2022.



Rune Benonisen (Ap) og Karl-Gunnar Skjønsvfjell (H). FOTO: KRISTINA BÅTNES HESTDAHL

PUBLISERT:
06 MAI 2021 20:44

SIST OPPDATERT:
06 MAI 2021 20:51

Kristina Båtnes Hestdahl

94858272
kristina@framtidinord.no



– Kommunestyret har vedtatt at den nyeste barnehagen ikke skal brukes fullt ut, og heller tvinge barn i en barnehage fra 1976.

Det sier Karl-Gunnar Skjønsvjell (H) etter vedtak om barnehagestrukturen i Nordreisa. Han var blant de som stemte for å utvalgets innstilling: Altså å fylle opp Høgegga barnehage, legge ned Sørkjosen, og etablere en tredje avdeling ved Leirbukt. Forslaget falt mot Senterpartiets forslag om å beholde dagens barnehagestruktur inntil man har en ny barnehageplan på plass.

LES OGSÅ:



Flertallet vil beholde Sørkjosen barnehage

– Beklagelig

Under debatten var Skjønsvjell klar på at saken er betent, og at de fortsatt ikke har fått svar på hvordan det kunne skje at Høgegga barnehage ble bygd mye større enn bestillingen.

– Slike ting bør og skal ikke skje, men nå står vi der. Da må vi ta innover oss fakta som ligger på bordet, og forholde oss til det. Når det står 96 plasser i en barnehage fra 2021 er det dumt at det ikke kan brukes av unger som har lyst å gå i den, fremfor en barnehage fra 1976. Jeg tror løsninga fra administrasjonen tvinger seg frem innen rimelig kort tid uansett.

Når det eventuelt blir omgjort, får tiden vise, sier han i etterkant.

– Kommunestyret har bestemt at det på død og liv skal være tre barnehager, både Høgegga, Leirbukt og Sørkjosen, og at vi ikke skal bruke det nyeste fullt ut. Det er beklagelig for unger i Nordreisa som har lyst å gå i en helt ny barnehage.

LES OGSÅ:

Den nye barnehagen ble 120 kvadratmeter større enn tenkt. Det kan bety slutten for Sørkjosens siste barnehage

Flere på venteliste

Han får støtte fra Rune Benonisen (Ap), som foreslo å fylle opp plassene på Høgegga, selv om man beholdt dagens struktur.

– Kommunestyret har talt, og vi forholder oss til det, men det er jo i realiteten bare en utsettelse. Det betyr også at arealet på Høgegga ikke blir utnyttet før tidligst 1. august 2022.

Benonisen påpeker at de vet at 6-7 barn står på venteliste på Høgegga.

– Nå sier vi til dem at der får de ikke gå, sier han.

– Det er ingen som er mot å opprettholde en barnehage i Sørkjosen, men vi vet jo at foreldre primært ønsker store barnehager, også er det noen som ønsker små. Under debatten hørtes det ut som vi bare har én liten barnehage i kommunen, men vi har altså åtte barnehager, deriblant flere små.

LES OGSÅ:

Av seks barnefamilier, var det bare én som søkte seg til Sørkjosen. Utvalget går inn for nedleggelse

– Fadesen komplett

Også Skjønsvell understreker at han respekterer hva flertallet har bestemt, men at han er kraftig uenig i vedtaket. Begge mener fadesen nå er komplett.

– Fadesen er jo at det er bygd for flere millioner mer enn vi hadde trengt, så der har vi overinvestert. Men når vi i tillegg ikke tar det i bruk, da er fadesen helt komplett.

– Det har vært mye fokus på prosess, men det er ungene det er synd for – for de som ikke får gå der. Men sånn er det, sier Benonisen.

NYHETER**VÆRET:**

Meteorologen om nasjonaldagen: – Foreløpig ganske gode prognoser

Utslippsregnskap for Troms:

Elektrifiseringen av Lyngenfergene vil kutte CO2-utslippene fra fergetrafikken med 25 prosent

MENINGER:

Arbeidsinnsats og nøysomhet møtes av arroganse



Utvalg: Kontrollutvalget i Nordreisa kommune	Saksnummer: 14/2021	Møtedato: 20.5.2021	Saksbehandler: Bjørn H. Wikasteen
---	-------------------------------	-------------------------------	---

REFERATSAKER

Innstilling til vedtak:

Sakene tas til orientering.

Saken gjelder:

Fremleggelse av referatsaker.

Vedlegg til saken:

A: Trykte vedlegg:

B: Utrykte vedlegg:

Saksutredning:

Følgende saker ble referert:

Kommunestyret:

- Møte 18.3.2021
- Møte 6.5.2021

Tromsø, 13.5.2021

Bjørn H. Wikasteen
Seniorrådgiver



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa kommunestyre
Møtested: Teams, Digitalt
Dato: 18.03.2021
Tidspunkt: 09:00

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
PS 22/21	Referatsak		
RS 12/21	Notat - Orientering om mulig samarbeidsavtale med barnevernstjenesten i Tromsø kommune		2020/278
RS 13/21	Protokoll fra møte i Nord-Troms Regionråd 2.03.21		2019/1270
RS 14/21	Protokoll representantskapsmøte - Nord-Troms Friluftsråd 02.03.21		2019/1104
RS 15/21	Rapport over bruk av ekstra koronamidler til bygg og anlegg		2020/386
RS 16/21	Sluttrapport for yrkes- og utdanningsmessa 2021		2019/1092
RS 17/21	Styrets standpunkt - Partnerskap Troms Kraft AS		2020/1040
RS 18/21	Tilskuddsbrev kommunal kompensasjonsordning til lokale virksomheter		2020/386
PS 23/21	Sluttbehandling detaljreguleringsplan E6 Kvæangsfjellet - planid. 54282020_002		2020/597
PS 24/21	Revidering av delegasjonsreglement for Nordreisa kommune - ny behandling		2016/548
PS 25/21	Nordreisa kommunes høringsuttalelse - Konseptutredning Innfarter til Tromsø		2021/159
PS 26/21	Boligtilskudd til utbedring/tilpasning av bolig 2021		2021/279



Møteinnkalling

Utvalg: Nordreisa kommunestyre
Møtested: Kulturscene, Halti
Dato: 06.05.2021
Tidspunkt: 09:00

Agenda:

Kl. 09.00 – 11.00 Temamøte befolkningsutvikling
Kl. 11.00 – 11.30 Lunsj
Kl. 11.30 – 14.00 Ordinær kommunestyremøte
Kl. 14:00 Utdeling av IA-pris
Kl. 14:20 - Kommunestyremøtet fortsetter

Oppdateringer av sakspapirer:

Fredag 30. april – oppdateres saker nedenfor med vedtak etter møte i formannskapet 29. april:
PS 31/21 Disponering av aksjeutbytte fra Ymber AS 2020
PS 32/21 Kommunale koronamidler til rammede bedrifter
PS 33/21 Ombygging av Halti næringshage
PS 34/21 Omdisponering i investeringsbudsjettet for å finansiere utbygging av lokaler til barneverntjenesten på Storslett skole
PS 39/21 Etablering av Campus Nord-Troms

Mandag 3. mai

PS 28/21 Drift Sonjatun sykehjem – Oppdatert saksfremlegg

Onsdag 5. mai

PS 36/21 Ny barnehagestruktur – vedtak fra oppvekst- og kulturutvalgets møte 3. mai
PS 28/21 Drift av Sonjatun sykehjem – vedtak fra helse- og omsorgsutvalgets møte 5. mai

Temamøte befolkningsutvikling 6. mai 2021

Distriktsdemografiutvalget, som ble ledet av Victor D. Norman, overleverte 4. desember 2020 sin utredning til distrikts- og digitaliseringsminister Linda Hofstad Helleland. Utredningen viser at landets kommuner står ovenfor betydelige utfordringer i tiden framover, og det foreslås et bredt spekter av tiltak som vil kreve en aktiv innsats fra kommunesektoren og fra staten.

I tillegg til rapporten fra distriktsdemografiutvalget har vi det siste året fått flere andre utredninger av stor betydning for kommune-Norge.

Kommunestyret inviteres derfor til temamøte for å bli kjent med utfordringene og mulighetene som den demografiske utviklingen innebærer, og reflektere over hvordan vil dette vil påvirke Nordreisa kommunen og Nord-Troms regionen. Videre ønsker vi at kommunestyrets medlemmer gir innspill på hvilke satsinger vi må gjøre de nærmeste 20 årene for å styrke vår attraktivitet og omdømme. Innspillene vil bl.a. tas med i rulleringen av kommuneplanens samfunnsdel som vi nå har startet med.

Medlem av distriktsdemografiutvalget, [Jonas Stein](#), førsteamanuensis, UiT – Norges arktiske universitet i Tromsø, er invitert til å holde innledningen. I tillegg vil kommunedirektør Jan-Hugo Sørensen innlede om attraktivitet og omdømmebygging.

Kl. 09.00-09.45	Befolkningsutvikling i Nordreisa, Nord-Troms og andre distriktskommuner v/Jonas Stein, førsteamanuensis i statsvitenskap
Kl. 09.45-09.55	Pause
Kl. 09.55-10.15	Attraktivitet og omdømmebygging v/ kommunedirektør Jan-Hugo Sørensen
Kl. 10.15-10.55	Drøfting
Kl. 10.55-11.00	Oppsummering v/ordfører
Kl. 11.00-11.30	Lunsj
Kl. 11.30	Kommunestyremøte
Kl. 14:00	Utdeling av IA-pris
Kl. 14:20	Kommunestyremøtet fortsetter

Lenker:

[Distriktutvalgets rapport](#)

[Distriktsdemografiutvalgets rapport](#)

[Nordområdetmelding](#)

[Distriktsmeldingen – Levende lokalsamfunn i fremtiden](#)

[Kommuneplanens samfunnsdel 2012-2025 for Nordreisa kommune – kortversjon](#)

[Strategisk næringsplan 2014-2024](#)

[Nord-Troms strategier 2020-2023](#)

Saksliste

Orienteringer:

- Campus Nord-Troms v/daglig leder Berit Fjellberg Nord-Troms Studiesenter
- Sonjatun sykehjem v/lege Remigiusz Paul
- Ungdomsrådet, Eldrerådet og Råd for funksjonshemmede presenterer årsrapport 2020
- Regnskap 2020 og regnskap hittil 2021 v/kommunedirektør Jan-Hugo Sørensen

Utv.saksnr	Sakstittel	Arkivsaksnr
FO 3/21	Kritiske forhold ved Sonjatun sykehjem v/John R Karlsen (Frp)	2019/753
PS 28/21	Drift av Sonjatun sykehjem	2019/919
PS 29/21	Forvaltningsrevisjon - kvalitet i sykehjemstjenestene	2019/919
FO 4/21	Møte og talerett i kommunestyret v/Tanja Birkeland (Sp)	2020/1138
PS 30/21	Referatsak	
RS 19/21	Fordeling av prosjektskjønnsmidler 2021	2021/29
RS 20/21	Protokoll fra møte Barn- og unges kommunestyre 11. mars 2021.	2021/135
RS 21/21	Protokoll fra møte i Nord-Troms Regionråd 23.03.21	2019/1270
RS 22/21	Protokoll fra møte i Nord-Troms Regionråd 19.04.21	2019/1270
RS 23/21	Protokoll fra partnerskapsmøte 22. april 2021 Helsefellesskapet Troms og Ofoten	2020/1371
RS 24/21	Årsmelding fra Hålogaland lagmannsrett 2020	2021/193
RS 25/21	Kommunal kompensasjonsordning for lokale virksomheter- veileder for bruk av den nasjonalt notifiserte rammeordningen	2021/342
RS 26/21	Ekstra koronamidler fra staten til kommunene - for videre tildeling til næringslivet	2020/386
RS 27/21	Prosess interkommunalt plansamarbeid - notat om status pr 31.3.2021	2015/591
RS 28/21	Helsefellesskapet Troms og Ofoten er etablert – orientering til kommunene	
RS 29/21	Protokoll fra møte i representantskapet for Nord-Troms regionråd 27.04.21	
RS 30/21	Formannskapet ba i møte 29.04.2021 om sak til kommunestyret - mulighetene og kostnadene for å hold svømmehallen åpen i sommer	
PS 31/21	Disponering av aksjeutbytte fra Ymber AS 2020	2017/662
PS 32/21	Kommunale koronamidler til rammede bedrifter	2020/479
PS 33/21	Ombygging av Halti næringshage	2015/453
PS 34/21	Omdisponering i investeringsbudsjettet for å finansiere utbygging av lokaler til barneverntjenesten på Storslett skole	2018/889
PS 35/21	Status barneverntjenesten 1. kvartal 2021	2019/483
PS 36/21	Ny barnehagestruktur	2020/967
PS 37/21	Nordreisa kommunes høringsuttalelse: Regional planstrategi for Troms og Finnmark 2020 - 2024	2021/356
PS 38/21	Trafikksikkerhetsplan for Nordreisa 2021-2024 - sluttbehandling	2015/904
PS 39/21	Etablering av Campus Nord-Troms	2021/490
PS 40/21	Kontrollutvalgets årsmelding for 2020	2020/649
PS 41/21	Nye retningslinjer for flåtelån og toppfinansieringslån for landbruket, samt endring av retningslinjene for kommunalt næringsfond og kommunalt utviklingsfond	2016/1306

PS 42/21	Revidering av delegasjonsreglement for Nordreisa kommune - ny behandling	2016/548
PS 43/21	Revidering - reglement for interpellasjoner og spørsmål	2021/485



K-Sekretariatet

Utvalg: Kontrollutvalget i Nordreisa kommune	Saksnummer: 15/2021	Møtedato: 20.5.2021	Saksbehandler: Bjørn H. Wikasteen
---	-------------------------------	-------------------------------	---

EVENTUELT

Innstilling til v e d t a k:

(Saken fremmes med åpen innstilling)

Saken gjelder:

Eventuelle saker til behandling

Vedlegg til saken:

A: Trykte vedlegg:

B: Utrykte vedlegg:

Saksutredning:

Tromsø, 13.5.2021



Bjørn H. Wikasteen
Seniorrådgiver