

Møteinnkalling

Utvalg:	Nordreisa barn og unges kommunestyre
Møtested:	Kommunestyresalen, Rådhuset
Dato:	10.05.2012
Tidspunkt:	08:30 – 13:45

Dersom faste representanter er forhindret til å møte må de selv sørge for at vararepresentant får beskjed om å møte! Dersom vararepresentant ikke kan møte, må det gis melding om dette til Servicetorget snarest. Enten på tlf 77 77 07 10 eller pr e-post : postmottak@nordreisa.kommune.no

Dersom dere ønsker det kan dere legge frem saker under møtet, bare husk at det må gjøres skriftlig – det vil si at dere skriver ned saken på et ark og leverer arket til ordfører.

Saksliste

Utv.saksnr	Sakstittel	U.Off	Arkivsaksnr
RS 1/12	Referat sak		
RS 2/12	Redusert helsesøstertilbud Nordreisa kommune		2012/1900
PS 1/12	Saker fra 6 klasse Storslett skole		2010/3607
PS 2/12	Åpen idrettshall		2010/3607
PS 3/12	Budsjett 2012 Barn og unges kommunestyre Nordreisa		2010/3607
PS 4/12	Opprettelse av arbeidsutvalg til Barn og unges kommunestyre		2010/3607
PS 5/12	Årsmelding 2011		2012/1649
	Eventuelt <i>Det er kun kommet inn saker fra 6. klasse og det antas at også andre klasser har saker de vil fremme men at tiden kanskje har blitt for knapp i en travel skolehverdag – det er derfor mulig for dere å legge saken frem på møtet – husk da på å levere disse skriftlig inn til ordfører.</i>		

Program for dagen:

Alle møter i kommunestyresalen på rådhuset

Kl 08:30	Møtestart
Kl 11:00	Lunsj
Kl 13:45	Møteslutt

Representantene vil få servert varm lunsj (Pizza) kl 11:00, og saft og vann vil være tilgjengelig gjennom hele møtet.

RS 1/12 Referat sak

Sendes til Nordreisa kommune v/ordfører
Nordreisa kommune v/rådmann

Nordreisa ungdomsråd tok opp saken om redusert helsesøstertjeneste forrige kommunestyremøte, 26.01-12. Vi får stadig tilbakemeldinger fra ungdommer som klager på helsesøstertilbudet på skoler og på familiesenteret. Enten finnes det ikke helsesøster på skolene eller så får de ikke time på familiesenteret. Når helsesøster befinner seg på skolene får elever beskjed om at helsesøster er tilgjengelig for snakk, og bestemmelse av time om ønskelig. Når elever deretter har kommet til helsesøster har helsesøster ikke hatt tid til noen av delene, og eleven(e) blir bedt om å komme tilbake en annen dag. Denne episoden gjentar seg når eleven(e) kommer tilbake denne «andre dagen». Om en får time på familiesenteret blir det stadig utsatt på grunn av liten tid, og ventetiden er lang. Om en har fått time kan en sitte i opptil en halvtime og vente før en i det hele tatt får beskjed om at timen må bli utsatt. Dette går også ut over skolegangen med for mange avlyste timer.

Vi som ungdom har fått tildelt egne dager som vi skal kunne besøke familiesenteret på, med tilgjengelig helsesøster og lege. Problemet er at disse dagene har helsesøstre ikke tid, og legen som skal være til stede er ikke det. Noen ganger har familiesenteret rett og slett vært stengt. Vi som ungdom føler oss tilsidesatt og delvis oversett på dette området/tilbudet. Dette er et VIKTIG tjenestetilbud til ungdom som har både psykiske og fysiske behov, disse kan være akutte. Derfor ønsker vi at kommunestyret tar dette opp som en sak og revurderer sin beslutning om reduksjon av ledig stilling. Dette er KJEMPE VIKTIG for alle ungdommer!

Etter et møte i ungdomsrådet hvor vi diskuterte dette emnet dro vår ungdomskontakt, Karl Mattis Nyheim, på et møte på familiesenteret med både helsesøstre, leger som jobber der og arbeidende på huset. Da han tok opp denne saken med de arbeidende, og nevnte eksempler, var de arbeidende enig. De har for liten kapasitet.

Under kommunestyret 26.01-12 nevnte vi at blant annet kaféen på Sonjatun blir holdt åpen, fremfor denne ledige helsesøsterstillingen som ikke skal utlyses. Vi ser på helsesøstertilbudet som en viktigere sak enn en kafé. Men vi vil ikke foreslå hvordan kommunens tilbud til oss ungdom skal finansieres eller bli gjennomført. Det er her vi kaster ballen over til politikerne. Vi håper denne saken blir tatt på alvor, og at dette blir en egen sak i kommunestyret.

Mvh Nordreisa ungdomsråd

Sofiebr. Holm

 NORDREISA KOMMUNE SERVICEKONTORET	
23 APR. 2012	
SAKSNR.	
DOK.NR.	
LØPENR.	ARK.KODE



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
1/12	Nordreisa barn og unges kommunestyre	10.05.2012

Saker fra 6 klasse Storslett skole

Henvising til lovverk:

Barn- og unges kommunestyres innstilling

Innkomne saker tas opp med elevrådet.

Saken om nye slåballkøller til avd Sørkjosen og fotballnett tas opp til ny behandling når det foreligger kostnadsoverslag.

Saksopplysninger

Det er kun kommet inn saker fra 6. klasse og vi antar at også andre klasser har saker de vil fremme men at tiden kanskje har blitt for knapp i en travel skolehverdag.

Innkomne saker:

Fra 6A:

1. Nye slåballkøller til avd Sørkjosen
2. Fotballnett avd Sørkjosen
3. Nytt jentedo

Fra 6B:

4. Nye toaletter
5. Nye nett på fotballmålene
6. Gressbane
7. Nye stoler
8. Nye datamaskiner

Sakene kan sorteres i to kategorier:

- a. Saker som har med utbedring av skolebygning og inventar
- b. Utstyr til aktiviteter ute

Hvis BUK skal begynne å betale for utbedring av bygning, oppussing, samt innkjøp av inventar vil ikke budsjettet vare lenge. Dette er saker som klassene må ta opp i elevrådet og bringe videre

til skoleledelsen. Avd. Sørkjosen er også en midlertidig avdeling som skal avvikles når utbygginga av Storslett skole er ferdig. Dette gjelder sak nr 3, 4, 7 og 8.

Når det gjelder sak 6 er dette også en stor utgift som antakelig er for stor for Buk, samt at det er mye arbeid og vedlikehold med en fotballgressbane. Det er i så fall noe som idrettslaget har kunnet tatt for seg.

Sak nr 1 gjelder slåballkøller og 2 og 5 gjelder nett til fotballmål, og det er tiltak som har med uteaktiviteter. Slåballkøllene kan eventuelt tas med til Storslett skole når avd Sørkjosen legges ned. Fotballnettene er også til nytte for aktiviteten i området utenom skoletid. Men det mangler kostnader på dette og det foreslås at sakene legges fram på nytt med kostnadsoverslag.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
2/12	Nordreisa barn og unges kommunestyre	10.05.2012

Åpen idrettshall

Henvising til lovverk:

Barn og unges kommunestyres innstilling

Barn- og unges kommunestyre bevilger kr 15.000,- til støtte for å ha hallen åpen ca 10 ganger i høsthalvåret 2012.

Saksopplysninger

Det ønskes å legge til rette for å ha idrettshallen åpen for ungdom de lørdagene i skoleåret idrettshallen ikke er opptatt. Et fysisk innendørs sosialt aktivitetstilbud i helgene er et positivt alternativ

Erfaringer fra nabokommunen Skjervøy viser at Åpen Hall er et svært populært tilbud; mellom 60 – 80 ungdommer i alderen 13 – 17 år benytter seg av tilbudet hver helg. Foreldrene til målgruppen stiller opp som vakter, og to foreldre er tilstede hver lørdag. Vaktordningen går på rundgang, og med så mange ungdommer involvert er det ikke snakk om mer enn én helg i året man trenger å være vakt. Næringslivet på Skjervøy sponser frukt og annet, og skoleklasser arrangerer kafè. Dette er helt klart mulig å få til i Nordreisa.

Det tenkes at Idrettshallen vil være åpen fra 20.00 – 24.00 hver lørdag i skoleåret. De lørdager hvor hallen brukes til andre arrangement vil det ikke være åpen hall.

Det kan opprettes kontakt med foreldrekontakter i ungdomsskoleklassene, og de kan arrangere kafè. Det må også være mulig for andre lag og foreninger å arrangere kafè, som f.eks korpset. Kinoen kan ha filmvisning i forbindelse med Åpen Hall.

Vakter er ansvarlige for brann og sikkerhet, samt opprydning og låsing. Om de velger å engasjere ungdommene i opprydningsdelen eller velger å gjøre dette selv, får bli opp til vaktene. De gangene det er kafédrift kan også de ansvarlige for kafeen være vakter. Informasjon om brann og sikkerhetsrutiner vil bli gitt vakter digitalt, og i form av papir som følger med nøklene når de blir utlevert.

Budsjett:

Økte utgifter i forbindelse med prosjektet vil være i forbindelse med økt papirforbruk på toaletter, og belysning i 4 timer ekstra hver uke. Siden kafeteria blir benyttet til bingo på søndager, må denne og toaletter vaskes før søndag kl. 17.00. Totale kostnader ved å ha hallen åpen er som følger:

- Lys, elektro, ventilasjon kr 600,-

Hvis ventilasjon glemmes å slås av etter bruk, så vil dette beløpet komme på ca kr.1200,-

- Papir, forbruksutstyr etc kr 100,-
- Rengjøring 2t 100% kr 800,-
- Sum kr 1500,-

Det ble forsøkt med åpen hall den 21. april, men ingen ungdommer møtte. Det er derfor bestemt at det skal prøves til høsten igjen og det håpes på å få til 8 lørdager før jul.

Dette er et tiltak som er etterspurt av ungdom i alle år.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
3/12	Nordreisa barn og unges kommunestyre	10.05.2012

Budsjett 2012 Barn og unges kommunestyre Nordreisa

Henvising til lovverk:

Barn og unges kommunestyles innstilling

Følgende rammer foreslås vedtatt for budsjett 2012 Barn og unges kommunestyre

Budsjett BUK 2012

	kr pr stk	antall	
1. Mat og drikke	3000	2	6000
2. Åpen hall høst 2012	1500	10	15000
3. Skate- og bmxpark			30000
4. Åpen svømmehall romjula 2012	2000	2	4000
5. Midler til søknader om aktiviteter/aktivitetsutstyr			45000
			100000

Saksopplysninger

Buk har hvert år kr 100.000 til egne midler. For å få en oversikt på hva pengene kan brukes til bør det hvert år settes opp et budsjett eller forslag tiltak. Dette skulle ha vært gjort i novembermøtet 2011, men gjøres nå slik at vi likevel kan få til noe i år. Budsjettet for 2013 vil bli satt opp på novembermøtet i 2012.

Forklaring på hvert tiltak:

1.

Mat og drikke

Kommunestyret i Nordreisa har vedtatt at alle som møter på utvalgsmøter i kommunen ikke lengre skal få servert mat på møtene, men ta med matpakke. Vi som jobber med Barn og unges kommunestyre (BUK) synes at BUKs representanter likevel skal få mat på møtene sidene dere

ikke får noe møtegodtgjørelse. Det er derfor satt opp kostnader på ca kr 3000 for hvert møte ut i fra erfaringer om hva de forrige møtene har kostet.

2.

Åpen hall, se egen sak

3.

Skate- og bmx-park

Kommunen har fått tilbud om å kjøpe et byggesett for å anlegge en liten skate- og/eller bmx-park. Anslaget på elementene er kr 90000 (?). I tillegg kommer grunnarbeid som vi ikke helt vet kostnaden av. Dette kan bygges som et nærmiljøanlegg og dermed kan man også søke om midler til nærmiljøanlegg fra spillemiddelordningen. Vi jobber med saken og vet ikke helt sikkert om det blir oppstart av dette i år. Men siden BUK skal jobbe med å skape aktiviteter for barn- og unge kan dette være en flott anledning til å få til noe slikt.

Anlegget kan plasseres ved Storslett skole som er sentrumsnært og hvor det er areal disponibelt. Hvis ikke det blir noe av anlegget kan midlene omdisponeres.

Vi vet heller ikke helt interessen for dette, men det at vi ikke ser noen som skater kan jo være fordi det ikke er noen plasser her hvor det kan gjøres. Vi vet at det er noen som er interessert i BMX sykling og har egne baner rundt omkring.

Vi håper på nærmere avklaring på dette fram til Buk-møtet.

4.

Åpen svømmehall i romjula 2012

I november 2011 vedtok Buk å betale for å holde åpen svømmehall i romjula og i vinterferien. I 2011 ble svømmehallen holdt åpen på dagtid i romjula som et aktivitetstilbud når skolen var stengt, og det heller ikke var åpent på kveldstid. Bassenget hadde veldig bra besøk disse to dagene. I vinterferien 2012 var det ikke mulig å holde åpent på dagtid fordi det da ble gjort vedlikehold i dusjanlegget de dagene det ikke var åpent på kveldene.

I 2012 er det kun to romjulsdager som ikke er "rød", nemlig torsdag 27. og fredag 28. desember. Vi anslår at kostnaden med to badevakter på to åpne dager i romjula 2012 utgjør om lag kr 4000.

5.

Midler til aktiviteter og eller aktivitetsutstyr

Av sakene som kommer inn til BUK gjelder det ofte penger til utstyr som mangler på skolene. Vi har hittil ansett dette som utstyr som hører til skolebudsjettene og tilbakevist disse sakene til skolene. Resultatet er at skolene ikke prioriterer dette og utstyret fortsetter å mangle.

Vi ser likevel at det kanskje bør være en mulighet for at BUK kan være med å bidra til at utstyr blir kjøpt inn. Dette gjelder for utstyr som går på **aktiviteter** både i skoletida og utenom skoletida (uteutstyr).

Vi håper derfor det blir opprettet et arbeidsutvalg som kan møte litt oftere enn BUK som kanskje kan bestå av fem personer. Arbeidsutvalget kan så behandle slike aktivitetssøknader inntil en viss sum, f.eks kr 5000 pr søknad. Slike søknader kan komme inn gjennom hele året og den samla summen til slike søknader kan bestemmes når budsjettet behandles hver høst.

Se egen sak om arbeidsutvalg.



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
4/12	Nordreisa barn og unges kommunestyre	10.05.2012

Opprettelse av arbeidsutvalg til Barn og unges kommunestyre

Henvising til lovverk:

Vedlegg

- 1 Søknadskjema om BUK-midler

Barn og unges kommunestyres innstilling

Det opprettes et arbeidsutvalg for Barn og unges kommunestyre (Buk). Arbeidsutvalgets navn er Buka.

Buka består av følgende representanter:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

Leder :

Den voksne ordføreren i Nordreisa kommune har møteplikt på møter i Buka.

Saksopplysninger

BUK har møter 2 ganger i året, og for å kunne gi forttere tilbakemelding på innkomne søknader på midler og økonomisk støtte foreslås det at det opprettes et arbeidsutvalg for BUK.

Arbeidsutvalget kan møtes oftere for å behandle innkomne søknader om midler, og de vil legge til rette for at pengene/midlene som BUK har til rådighet blir benyttet til noe fornuftig og brukt innen årets utgang.

Det forslås at arbeidsutvalget består av fem personer og at minst en bør komme fra mellomtrinnene. Leder i Buk (også leder i ungdomsrådet), eller den andre representanten fra Ungdomsrådet, bør være leder i arbeidsutvalget.

Det bør også settes en max grense for søknadsbeløpene som arbeidsutvalget kan behandle, f.eks kr 5000,-.

Arbeidsutvalget bør ha møter når det er kommet inn tre eller flere saker, eller hver annen måned. Leder i arbeidsutvalget kaller inn til møte. Det bør kunne søkes om midler hele året.

Forkortelsen for arbeidsutvalget kan være BUKA.

Søknad om BUK-midler

til Barn og unges kommunestyre v/arbeidsutvalget

Kriterier:

- Søkerne må velge en kontaktperson og oppgi en voksen person som veileder.
- Tiltak som kommer flere/mange barn og unge til gode blir prioritert.
- Alle barn og ungdom opp til 18 år kan søke.
- Det må minst være to personer som søker.
- En gruppe eller forening kan også søke dersom minst 50 % av medlemmene er under 18 år.
- Senest en måned etter at tiltaket (som har fått midler) er gjennomført, har kontaktperson ansvar for at det sendes inn en enkel rapport over hva som er gjort, samt regnskap med kopi av bilag (regninger/faktura).
- Dersom ikke alle midlene er brukt, eller at alle midlene er blitt brukt på annen måte enn oppgitt, står kontaktperson med foresatte ansvarlig for å betale tilbake deler eller hele beløpet.

Søknad sendes til Nordreisa kommune, Barn og unges kommunestyre, postboks 174, 9156 Storslett. Har du spørsmål kan du sende e-post til postmottak@nordreisa.kommune.no og mailen vil bli videresendt til en som kan svare.

Tittel på prosjektet/tiltaket: _____

Hvem er dere som søker? (Er gruppen ev vennegjeng/med i et lag/forening/har felles interesser?):

Hvor mange er dere som søker:

Navn og alder på dere som søker (dersom dere er mange, holder det med inntil fem navn):

Navn på ansvarlig kontaktperson: _____ Fødselsdato: _____

Adresse: _____

Telefon/mobil: _____ E-post: _____

Navn på voksen veileder: _____ Fødselsdato: _____

Adresse:

Telefon/mobil: _____ E-post: _____

Kontoinnehaver:

Kontonummer (11 siffer):

Har dere søkt BUK før? JA / NEI (stryk det som ikke passer)

Hvis ja, har dere levert rapport og regnskap? JA / NEI (stryk det som ikke passer)

Hvor og hvordan fikk dere høre om BUK-midlene? _____

Beskriv tiltaket/prosjektet?

Dette bør være med: (Hvis det blir for dårlig plass kan tiltaket beskrives på eget ark)

- Hav handler tiltaket om? Hva skal gjøres?
- Hvorfor er dette viktig?
- Hvem og hvor mange vil få glede av tiltaket (ca antall, alder)?
- Når, hvor og hvordan skal tiltaket gjennomføres? Ca ferdigdato?

Budsjett:

Utgifter: (beskriv så konkret som mulig)	Kr:
Sum kostnader/utgifter:	
Inntekter: (egenandel = andre midler dere har eller har fått fra andre)	
Søknadssum Barn og unges kommunestyre (maks kr 5000):	
Egenandel:	
Sum inntekter:	

Vedlegg?: Legg gjerne ved bilder, skisser, brosjyrer, pristilbud

JA / NEI (stryk det som ikke passer) Hvis ja, skriv hva:

Kontaktperson tar med dette ansvar for at rapportering og regnskap med bilag sendes BUK senest en måned etter at tiltaket er gjennomført. Dersom ikke alle midlene blir brukt eller det blir brukt på andre måter enn oppgitt, står kontaktperson med foresatte ansvarlig for å betale tilbake deler eller hele beløpet.

Sted og dato: _____

Underskrift kontaktperson

underskrift foresatte til kontaktperson



Saksfremlegg

Utvalgssak	Utvalgsnavn	Møtedato
	Nordreisa administrasjonsutvalg	
	Nordreisa driftsutvalg	
	Nordreisa eldreråd	
	Nordreisa formannskap	
	Nordreisa helse- og omsorgsutvalg	
	Nordreisa oppvekstutvalg	
	Nordreisa nærings- og kulturutvalg	
	Nordreisa rådet for funksjonshemmede	
5/12	Nordreisa barn og unges kommunestyre	10.05.2012
	Nordreisa arbeidsmiljøutvalg	
	Nordreisa kommunestyre	

Årsmelding 2011

Henvisning til lovverk:

- Kommuneleien § 48
- Forskrift om årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner (200-12-15 nr 1424)

Rådmannens innstilling

Årsmelding for 2011 tas til orientering

Saksopplysninger

I henhold til forskrift om årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner, skal rådmann utarbeide årsmelding som kan behandles i tilknytning til årsregnskapet. Årsmeldingen er rådmannens melding til politikerne om virksomheten.

Årsmeldingen for 2011 er etter samme mønster som tidligere år, samlet for hele den kommunale virksomhet og består av rådmannens kommentarer til driften, om organisasjonen, om

økonomisk resultat og deretter beskrivelser fra sentraladministrasjonen og fra resultatenhetene. I tillegg til de utvalgene årsmeldingen er satt opp til behandling i, skal årsmeldingen også behandles i kontrollutvalget. Årsmeldingen for 2011 behandles i 11 utvalg.

Årsregnskap og årsberetning skal vedtas av kommunestyret senest 6 måneder etter regnskapsårets slutt og skal foreligge samtidig til politisk behandling.



Nordreisa kommune

Årsmelding 2011



Kreativitet!

Egenproduserte lekeklosser - Høgegga barnehage



Innholdsfortegnelse

	Side
Rådmannens kommentarer	3
Nordreisa samfunnet og livskvalitet	4
Mål og strategier	7
Politisk styring og aktivitet	8
Medarbeidere og organisasjon	10
Økonomi og resultat	14
Sentraladministrasjon	19
Oppvekst	24
Fellestiltak grunnskole og barnehage	26
PP-Tjenesten	27
Storslett skole	28
Moan skole og Sfo	31
Rotsundelv skole og Sfo	33
Nordreisa Voksenopplæring og Flyktningetjeneste	36
Høgegga barnehage	38
Storslett barnehage	40
Oksfjord barnehage	41
Sonjatun barnehage	44
Sørkjosen barnehage	46
Leirbukt barnehage	48
Familiesenteret	50
Helse, omsorg og sosial sektor	54
Helsetjenester	55
Omsorgsboliger	61
Institusjonstjenester	64
Hjemmetjenester	67
Sosialtjenesten	72
Utviklingsavdeling	75
Teknisk avdeling	82



Rådmannens kommentarer

Innenfor oppvekstvilkår for barn og unge skjedde det mye i løpet av 2011. Høsten 2011 ble Leirbukt barnehage utvidet med 2 nye avdelinger. Kommunen har nå etablert en eller flere barnehageavdelinger hvert år siden 2006 og enda flere avdelinger oppholder seg nå i midlertidige lokaler eller lokaler som ikke er tilfredsstillende etter dagens krav.

Selv om bygningsmassen kan være bedre er jeg trygg på at innholdet i barnehagene er godt, og jeg ser at barnehagene har mange positive utviklingstrekk.

I 2011 har ombyggingen av Storslett skole blitt iverksatt, med de utfordringer det har medført for lærere og elever. Det er også blitt gjennomført tiltak for å forbedre areal- og trafikksituasjonen på Moan skole. De private skolene har fått godkjenning til å øke elevtallet og antall klassetrinn. Høsten 2012 vil sannsynligvis Oksfjord skole bli gjenåpnet, alle disse faktorene vil føre til at elevtallene på våre skoler vil bli endret.

Det gledelige er at resultatene på nasjonale prøver har bedret seg både i 5. klasse og 8. klasse.

Det har i løpet av 2011 blitt jobbet systematisk med tidlig innsats og tilpasset opplæring for å redusere omfanget av spesialundervisning. Vi har begynt å se effekten, men det vil ta lang tid før omleggingen er ferdig.

Innenfor barnevernet ser vi fortsatt en økning i antall saker. Utfordringen i 2011 har vært å behandle flere saker selv da konsulentbruken skulle reduseres. Vi ser en nedgang i konsulentbruken, mens de økonomiske effektene ikke har slått helt til.

Innenfor kultur og fritidstilbud ser vi fortsatt en stor aktivitetsøkning. Kvaliteten på det gode arbeidet vi gjør vises gjennom økt bredde og høy kvalitet på mange typer arrangement innenfor kultur og idrett våre unge innbyggere har deltatt i.

Innenfor helse- og omsorgssektoren har forberedelsene til samhandlingsreformen tatt mye tid, i tillegg til iverksettelse av private tjenesteleverandører til en del av våre brukere. Dette har medført at innføringen av 3+3 turnusen har tatt lengre tid enn forutsatt. Forberedelsen av Guleng 3 har tatt lengre tid enn planlagt, men det er eksterne forhold som har ført til forsinkelsen. I framtiden har vi behov for omsorgsboliger med heldøgns pleie, som er et viktig ledd i omsorgskjeden. Tiltaket ble tatt ut av budsjett og økonomiplanen, men bør søkes gjeninnført gjennom budsjettprosessen høsten 2012.

Vi ser at mange års arbeid innenfor næringsutvikling begynner å ta form. Store utbygginger som tunnel gjennom Sørkjosfjellet og bygging av 420 kV kraftledning fra



Rådmann Kjetil Hallen

Balsfjord til Hammerfest kan gi store ringvirkninger for næringer også i Nordreisa, dersom vi er klar for utfordringen og utnytter utbyggingsprosjektene til beste for vårt samfunn. Innenfor landbruket ser vi fortsatt reduksjoner på antall bruk, mens antall dyr opprettholdes. En god arealutnyttelse kan likevel føre til at landbruket kan utvikles i tiden som kommer. Nye rapporteringsrutiner kan føre til at sauenæringen får større erstatninger som følge av rovdyrproblematikken, dette gir sauebrukene større muligheter til å fortsatt være en bærekraft næring.

Arbeidet med arealdelen og samfunnsdelen i kommuneplanen har tatt mye ressurser. Til gjengjeld fikk vi en svært god statusbeskrivelse for hele kommunen. Denne beskrivelsen har vært svært nyttig i forhold til videre arbeid med kommuneplanen og utarbeidelse av økonomiplanen. Økonomiplanen har nå en helt annen form og innholdet er bra. Når kommuneplanen er ferdig, vil det gi substans til økonomiplanens handlingsdel. Dette er et område som har vært mangelfullt i flere år.

Sykefraværet har i de to siste kvartalene hatt en svært positiv utvikling. Jeg tror utarbeidelsen av nye rutiner, resultat av langvarig arbeid og tettere oppfølging av sykemeldte har gitt resultater.

Det økonomiske resultatet for 2011 er veldig bra, men ikke godt nok. Vi forbedret resultatet fra 2010 til 2011 med hele 13 mill kr. Vi har fortsatt et lite etterslep i forhold til forpliktende plan for inndekning av tidligere års underskudd, men nivået på utfordringen er fullt ut overkommelig.



Nordreisa samfunnet og livskvalitet

I 2011 økte befolkningen i Nordreisa med 2 personer. Både Kåfjord og Storfjord kommuner økte med flere personer enn hva Nordreisa gjorde i 2011. Kommunen er likevel regionens største kommune med sine 4807 innbyggere pr 31.12.2011.

Privat næringsnæringsliv står sterkt i Nordreisa og omsetningen i varehandelen har opplevd en jevn økning de senere år.

Første del av Byggetrinn 3 på Storslett skole ferdigstilles i løpet av høsten 2012 og det er et økende behov både for plasser og nye lokaliteter for barnehager i kommunen.

I budsjettvedtaket i kommunestyret desember 2011 ble det vedtatt gjenopprettelse av skolen 1-7 skole i Oksfjord som sammen med barnehagen skal organiseres i et Oppvekstsenter.

Bygging av omsorgsboliger til funksjonshemmede ble ikke igangsatt i 2011 og planlegges oppstart 2012. Kommunen mangler omsorgsboliger + i tiltakskjeden til eldre. I Nordreisa har vi også en større andel eldre og større andel eldre som bor på in-

stitusjon enn kommunene i Troms og landet for øvrig. Kommunen har også høyere driftsutgifter til pleie- og omsorgstjenester generelt enn landssnitt og tromskommunene, noe som skyldes et høgt antall innbyggere med ulike funksjonshemming.

Det er fortsatt økning i henvendelser til barnevern

Antall sosialhjelpsmottakere har økt i 2011, noe som bl.a. skyldes økte levekostnader.

Kommunen har god legedekning men sliter med å rekruttere øvrig helsepersonell.

Nordreisa kommune står ovenfor store utfordringer i årene fremover. Befolkningen anslås å øke litt frem mot 2020 for deretter å synke. Tjenestebehovet vil øke og behovet for tjenester innenfor helse, pleie og omsorg, barnehage og skole vil øke sett ut fra dagens situasjon. Dette vil ha store konsekvenser både økonomisk og øker rekrutteringsbehovet både innenfor offentlig og privat sektor. Samtidig som vi vet at en stor del av dagens arbeidstakere går ut av arbeidslivet pga alderspensjon er det ikke mange nok i ungdomsgruppene til å erstatte disse.

Befolkningssammensetning	Nordreisa	Troms	Landet
Antall menn pr 100 kvinner i aldersgruppen 20-39 år	105,5	105,8	103,9
Andel barn og unge 0-17 år	22,1	22,9	22,7
Andel eldre 80 år og over	5,1	4,1	4,5
Andel personer med innvandrerbakgrunn ikke-vestlig	1,5	3,2	7,2

Befolkningsutvikling 1999—2010

	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Fødselsoverskudd	-9	20	-17	-13	-8	16	4	-14	12	-3	-2	13	
Nettoflytting	69	-24	-62	0	-4	17	24	-59	-46	25	65	35	
Folketilvekst	60	-4	-79	-13	-12	33	28	-73	-34	29	63	48	



Befolkningsframskrivinger middel nasjonal vekst

Alder	2011	2012	2015	2020	2025	2030
0-5 år	337	322	365	368	354	344
6-12 år	399	411	422	451	460	451
13-15 år	208	189	169	185	198	202
16-19 år	278	275	259	228	245	264
20-66 år	2862	2862	2839	2774	2702	2697
67-79 år	473	482	588	689	755	739
80-89 år	248	213	245	247	281	375
Total	4805	4807	4887	4942	4995	5072

I denne fremskrivingsmodellen tyder det på at befolknings sammensetningen i Nordreisa vil endres.

Antallet barn i barnehagealder ved inngangen av 2012 er på 322 personer. Det antas at antallet barn i denne gruppen vil øke med 9% mot 2020 og med om lag 2% mot 2030.

Antallet barn i grunnskolealder ved inngangen til 2012 er 600 personer. Det antas at antallet personer i denne gruppen vil avta først i årene frem mot 2015 2-5% for så å øke betydelig igjen mot 2025 og 2030. Antallet barn i ungdomsgruppa 16-19 år er ved inngangen til 2012 på 275 personer. Aldersgruppa 16-19 år vil være mindre i hele perioden frem mot 2030 og elevgrunnlaget fra Nordreisa til videregående skole fra Nordreisa vil gå ned i med 10 – 60 personer .

Arbeidsstyrken regnes normalt som aldersgruppen 20-66 år. Den største gruppa innenfor arbeidsstyrken er aldersgruppa 35-49 år. Prosentvis vil den gruppen redu-

seres ut over perioden med 16% reduksjon mot 2020 og 28% mot 2030. På grunn av gruppas størrelse er det et betydelig antall det her er snakk om. Det anslås at det er ca 280 færre personer i denne gruppa i 2030 enn i 2011. Aldersgruppa 35-49 år vil reduseres kraftig utover planperioden. Antallet i arbeidsstyrken reduseres tilsvarende.

Pensjonistgruppa (67-79 år) består i 2012 av 482 personer. Det er denne gruppa som øker mest mot 2025 med opp mot 50%, dette betyr at det innenfor gruppa er hele 273 flere personer enn i 2012. "Pensjonsistbølgen" i Nordreisa har startet og vil kulminere/flate ut rundt 2025, dvs. om 10-14 år. Eldregruppa er pr 2011 den minste aldersgruppa med 201 personer. Frem til 2020 er det bare ubetydelige økning i gruppa. Fra 2025 øker antallet i gruppa (20% - 40 personer) og betydelig mot 2030 (52% - 105 personer). "Eldrebølgen" i Nordreisa vil for alvor starte fra om lag 2025 og øke kraftig utover i planperioden.



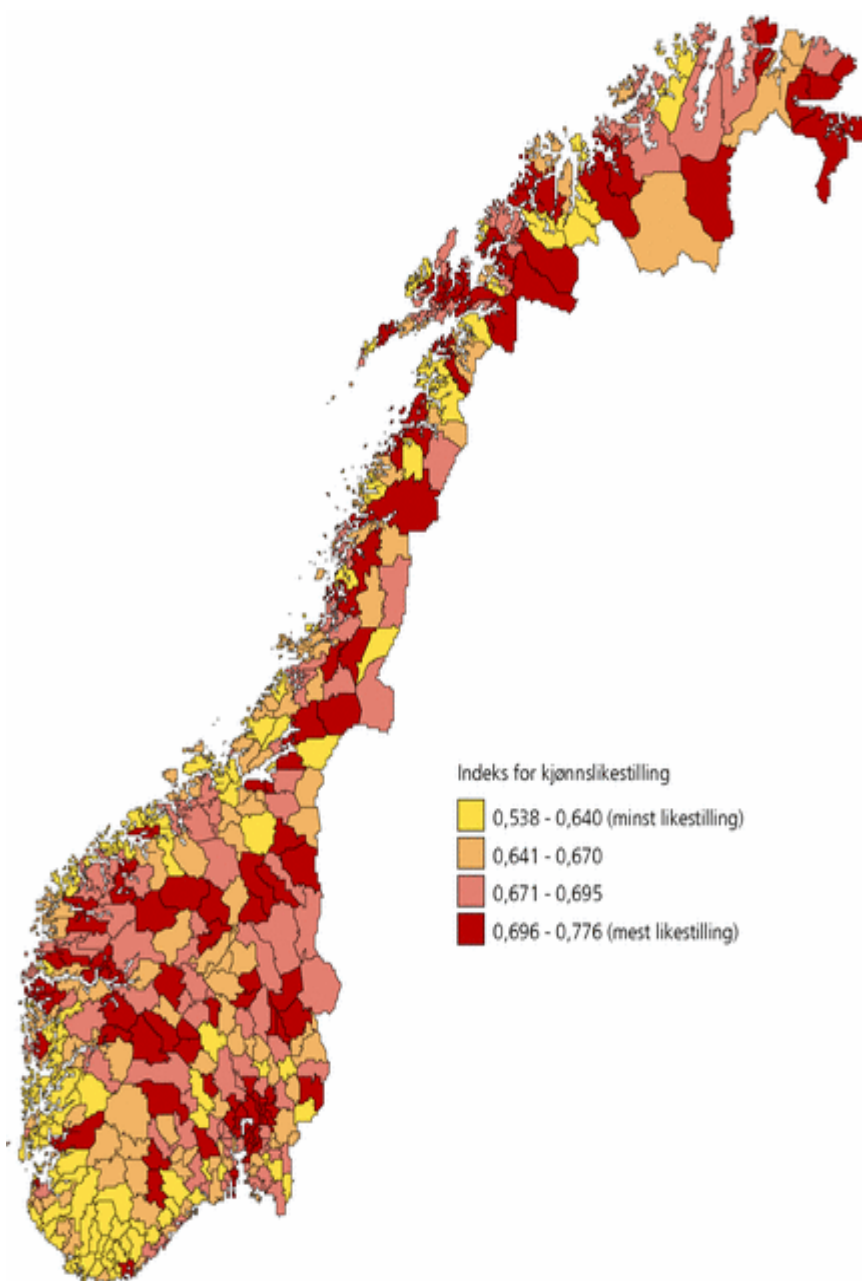
KOSTATALL 2010	Nordreisa	Troms	Landet
Lengde kommunale veger pr 1000 innb i km	26,0	12,0	8,7
Andel barn 1-5 år med barnehageplass. Prosent	88,8	92,7	89,9
Andel elever i grunnskolen med spesialundervisning. Prosent	15,9	9,5	8,2
Andel barn 0-17 år med barnevernstiltak. Prosent	7,2	5,8	4,5
Sosialhjelpsmottakere per 100 innb 20-66 år. Prosent	4,8	3,8	4,1
Legeårsverk pr 10 000 innb.	10,4	11,5	9,6
Fysioterapiårsverk pr 10 000 innb, kommunehelsetjeneste	12,5	9,8	8,6
Andel innb 80 år og over, beboere på institusjon. Prosent.	18,5	16,3	13,9

Likestilling

SSB vurderer en kommunes likestilling-grad på en skala fra 0-1. 1 representerer full likestilling. I vurderingen inngår parameter som barnehage- dekning, andel kvinnelige ledere, andel kvinnelige kommunestyrerepresentanter, kvinneandel i arbeidsstyrken, utdanningsgrad m.m.

Nordreisa kommune får en skår på 0,719 og er en av de mest likestilte kommunene i landet.

SSB sorterer videre landets kommuner i fire grupper etter hvor likestilte de er. Nordreisa kommune kommer i gruppe 1. Nordreisa kommer godt ut på andel kvinnelige kommunestyrerepresentanter, kvinnelige ledere og andel kvinner med høyere utdanning. Potensialet for å bedre likestillingsgraden i Nordreisa ligger blant annet i andel barn i barnehage 0-5 år, kvinneandel sysselsatte, spesielt i privat sektor og redusere deltid både for kvinner og menn.



Kilde: Indeks for kjønnslikestilling i kommunene, Statistisk sentralbyrå.
Kartgrunnlag: Statens kartverk.



Mål og strategier

Sammen for trygghet og trivsel

Nasjonalparkkommunen Nordreisa, sentralt plassert i Nord-Troms, med Storslett som nasjonalparklandsby, et allsidig næringsliv og et variert tilbud til befolkningen, skal ivareta og utvikle sin rolle som regionsenter i Nord-Troms gjennom et godt omdømme og en miljøvennlig utvikling.

Våre overordnede verdier i dette arbeidet er å fremme trygghet og trivsel til det beste for fremtidens befolkning i Nordreisa og for folk i hele Nord-Troms.

Vår aktivitet skal være utadrettet og samlende med fokus på barn og unges oppvekstsvilkår. Reisa Nasjonalpark og Distriktsmedisinsk senter er sentrale i utviklingen.

I Nordreisa skal fokus rettes mot områdene:

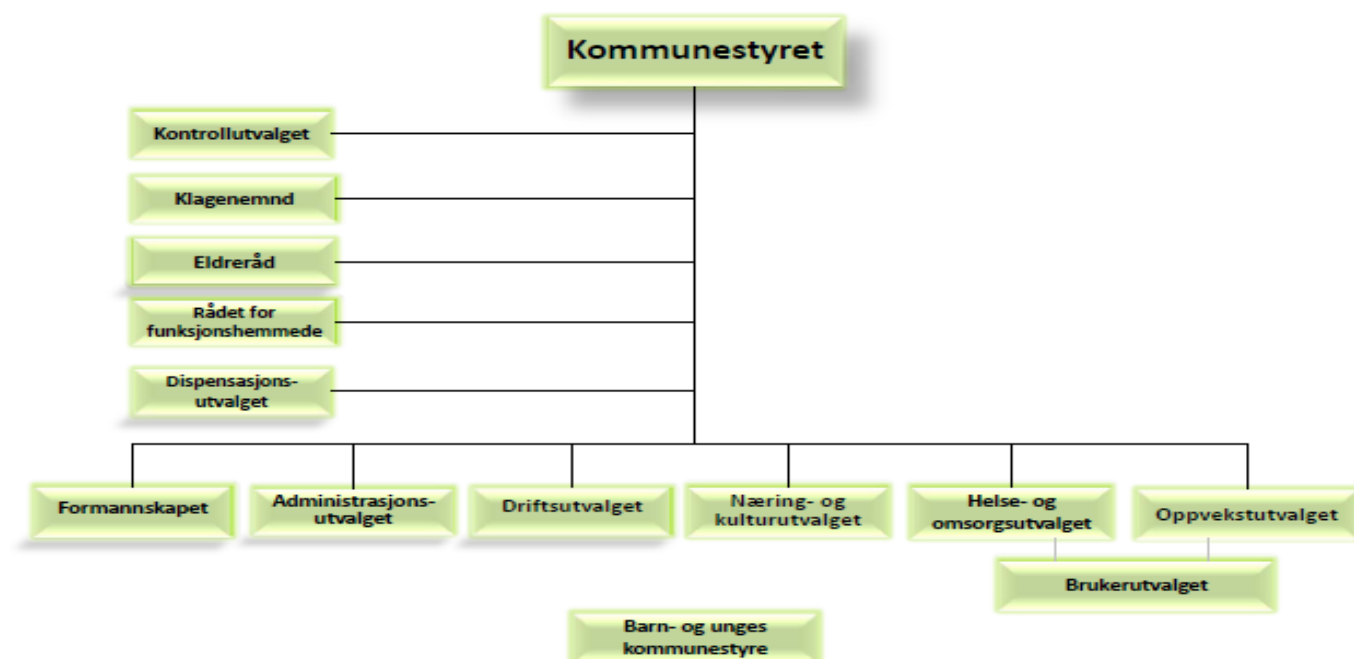
- Oppvekstsvilkår for barn og unge
- Helse- og omsorgstjenester
- Nærings- og gründervirksomhet
- Nasjonalparkkommunen og nasjonalparklandsbyen



Mollis i juni



Politisk styring og aktivitet



Kommunestyret er det øverste kommunale organ og har også arbeidsgiveransvar for ansatte i kommunen. Kommunestyret har 21 representanter. Ordfører for valgperioden 2011-2015 er Lidvart Jakobsen fra Arbeiderpartiet, som sitter som ordfører i sin første periode.

Servicetorg er politisk sekretariat.



Hektisk aktivitet i kommunestyret under behandling av budsjett 2012

	Opprinn budsjett	Rev Budsjett	RS 2011	RS 2010
17000	2 183 673	2 076 173	2 281 546	1 849 155
17100	20 000	20 000	20 000	20 000

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Ant politiske møter	52	60	65	62	79	76
Ant politiske vedtak	348	426	226	364	699	450
Andel kvinner / menn i kommunestyret	M:11	K:10	K:10	K:10	K:10	K:10



Resultater Kommunevalget 2011, Nordreisa

Liste	Opptelling		Endring fra siste valg		Kandidater	
	Opp- talte stem- mer	%-vis forde- ling	Ant stem- mer	%-vis	An- tall	End ring
A	955	39,0	+420	+16,7	9	+4
SV	160	6,5	-29	-1,3	1	-1
SP	227	9,3	+18	+0,6	2	
KRF	224	9,1	+77	+3,0	2	+1
V	36	1,5	+36	+1,5	0	
H	373	15,2	+234	+9,4	3	+2
FRP	476	19,4	-710	-29,9	4	-6
Andre	0	0,0		0,0	0	
Sum	2451	66,2	+46	+0,3	21	21

Råd og utvalg	Ledere
Kommunestyret	Lidvart Jakobsen (A)
Formannskapet	Lidvart Jakobsen (A)
Administrasjonsutvalget	Lidvart Jakobsen (A)
Driftsutvalget	Geir Sagelv (H)
Næring- og kulturutvalget	Halvar Wahlgren (H)
Helse- og omsorgsutvalget	Sigrund Hestdal (A)
Oppvekstutvalget	Hilde A. Nyvoll (A)
Brukerutvalget	Siv Elin Hansen (Sv)
Kontrollutvalget	Bjørn Garden (Frp)
Klagenemnd	Kari Wara (A)
Eldreråd	Asbjørn Fredriksen
Rådet for funksjonshemmede	Anny Jorunn Skjervø
Dispensasjonstutvalg	Kari Wara (A)



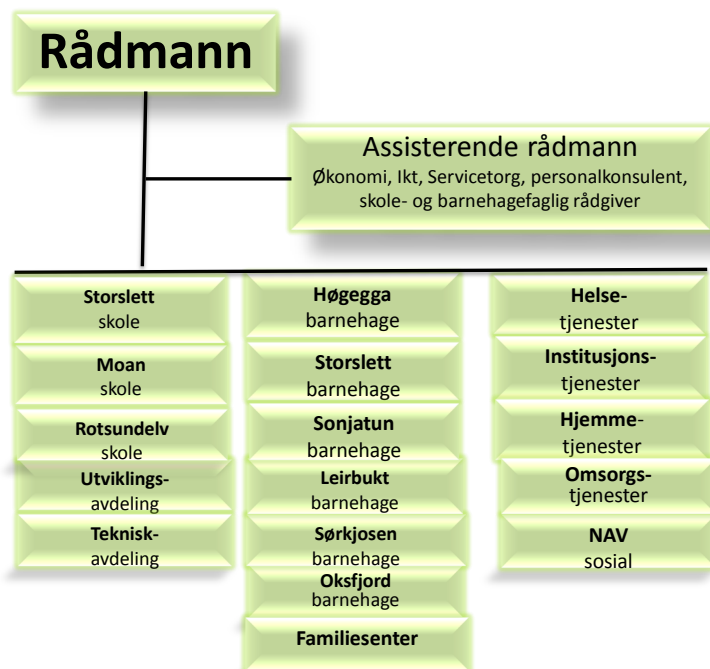
Ordfører 2011—2015

Lidvart Jakobsen (A)

Nordreisa kommunestyre	Parti
2011—2015	
Lidvart Jakobsen (ordfører)	A
Sigrun Hestdal	A
Øyvind Evanger	A
Hilde A Nyvoll	A
Ida Bakkejord Musum	A
Trond Bjerkmo	A
Aina Eriksen	A
Ole Morten Pedersen	A
Kari Silvana Wara	A
Siv Elin Hansen	Sv
Ola Helge Dyrstad	Sp
Olaug Bergset	Sp
John R. Karlsen	Frp
Bjørn J Garden	Frp
Rikke Gausdal Larsen	Frp
Ragnhild Hammari	Frp
Halvar M Wahlgren (varaordfører)	H
Geir H Sagelv	H
Terje Olsen	H
Gert H Kristiansen	Krf
Leif C Johansen	Krf



Medarbeidere og organisasjon



Administrativ organisering

I 2007 ble to-nivå modellen med 20 resultatenheter fullført etter en 4-årlig lang prosess. Etter dette har det foregått flere endringer med organisatoriske konsekvenser. I 2008 ble Sappen skole nedlagt, i 2009 ble renholdstjenesten organisert under Teknisk avdeling og som følge av etablering NAVkontor i Nordreisa ble sosialtjenesten

innlemmet i NAV, rustjenesten organisert under Familiesenter, miljøarbeidertjenesten under enheten omsorgsboliger. Videre ble flyktningetjenesten organisert under Nordreisa Voksenopplæring.

I 2010 ble enheten omsorgsboliger midlertidig delt opp

Verdigrunnlag

I Nordreisa skal verdiene sammen for trygghet prege vårt arbeid, både internt og eksternt. Vårt omdømme skal være at vi er en ja-kommune med en handlekraftige organisasjon med synlige ledere og imøtekomende ansatte.

Arbeidsgiverpolitikk

Nordreisa kommune vedtok i 2005 personalpolitiske retningslinjer som bygger på vårt verdigrunnlag og inneholder elementer av ansvarsforhold, rav til organisasjonen og ledelse i rekrutteringspolitikk, lønnspolitikk, inkludering, trygghet, medarbeiderskap og likestilling



Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Nordreisa kommune merker i økende grad problem med å rekruttere arbeidskraft. Særlig ser vi dette innenfor helse, pleie- og omsorg, men også innenfor skolesektor blir det stadig vanskeligere å skaffe kvalifisert personell. Dette skyldes både at kommunen har en relativt høg snittalder på arbeidskraft som gjør at vi stadig må rekruttere fordi ansatte går ut i alderspensjon, samt gode konjunkturer med historisk lav ledighet og press i arbeidsmarkedet.

I 2011 var der flaskehalser med å rekruttere fysioterapeuter, sykepleier, vernepleier og fagutdannede innenfor helse- og omsorg.

Det er vanskelig å skaffe vikarer for å avvikle sommerferie innafor pleie- og omsorgssektoren.

En rask rundspørking viser at rundt 80-90 ansatte benytter seg av ordninga med trim i arbeidstida, (inntil én time pr uke). De ansatte som har gjort slik avtale, forplikter seg til å trimme minst tilsvarende tid i fritida. Gym.salen og svømmehallen benyttes av ansatte 3-4 timer pr uke, her deltar rundt 15 personer.

Massasjestolen, som i noen år var plassert på kommunehuset, ble høsten -09 flyttet til kjelleretasjen på Sonjatun. Den er nå lettere tilgjengelig for arbeidsstokken innen pleie og omsorg, men kan fortsatt brukes av andre ansatte som ønsker det.

Sykefravær

Sykefraværet i Nordreisa kommune er fortsatt høyt. For første gang siden 2008 registreres det nedgang i sykefraværet sammenligna med foregående år. 3. kvartal 2011 var sykefraværet 7,2 %. Dette er det lavest registrerte kvartalsfraværet på 10 år.

Også 4. kvartal -11 er, med 9,3 % sykefravær, er det lavest registrerte sykefraværet for dette kvartalet på 10 år.

IA-arbeidet

Det arbeides kontinuerlig med oppfølging av sykemeldte. Å legge arbeidsforholdene til rette for arbeidstakere som har behov for tilrettelegging, er en vesentlig del av IA-arbeidet.

Det kan likevel være utfordrende å legge til rette for ansatte som har behov for det, uten at det går utover dem som i utgangspunktet ikke har slikt behov. Et veldig viktig moment i dette arbeidet, er å tidsbegrense

tilretteleggingsperioden, for så å evaluere, prøve ut annen tilrettelegging eller finne andre løsninger.

Å legge til rette slik at man kan beholde seniorer i yrkesaktivitet lengre, er en vesentlig del av IA-avtalen. Økt sysselsetting av personer med redusert funksjonsevne er også et av IA-avtalens tre delmål.

Nordreisa kommune har i 2011 fastsatt egne lokale mål for IA-arbeidet i kommunen:

- *Øke jobbnærvær*

Nordreisa kommune har som mål om å ha jobbnærvær på minst 92 %

- *Øke sysselsetting av personer med redusert funksjonsevne.*

Nordreisa kommune har som mål å beholde flest mulig arbeidstakere med redusert funksjonsevne.

- *Øke den reelle pensjonsalder og beholde seniorer lengre i jobb (ansatte regnes som senior fra fylte 55 år)*

Nordreisa kommune vil gjøre det attraktivt å stå lengre i jobb og slik øke den reelle pensjonsalder.

Egen statistikk over lege- og egenmeldt sykefravær:

Årstall	Gj snitt	4. kvartal
2005	10,6	10,2
2006	13,6	13,8
2007	11,3	11,1
2008	10,7	10,6
2009	10,9	11,9
2010	11,1	11,9
2011	11,1	9,3



Utfordringer

Som et ledd i å legge til rette for større valgfrihet, og dermed forhåpentligvis færre deltidsstillinger, større trivsel og mer jobbnærvær, kommer endelig utprøving av ny turnus (3+3) på Høgegga i gang i løpet av 2012. Det er gjort positive erfaringer med dette andre steder.

Fleksible arbeidstidsordninger kan være et av midlene som skal til for å få opp jobbnærværet, øke antallet hele/større stillinger og bedre tilgangen på kvalifisert og stabil arbeidskraft.

Nytt dataverktøy tas i bruk, samtidig som stadig nye arenaer åpnes for kommunikasjon via data. For å få alle med, og lykkes med å oppnå planlagt effektiviseringsgevinst, er det viktig at dataverktøyet er oppdatert og vel-fungerende, og at det gis god og tilstrekkelig opplæring.

Det er hele tiden stort fokus på ansatte i hel eller delvis sykemelding, rundt 10 % av arbeidsstokken. Dessverre fører dette til at ansatte med stabilt nærvær, fortsatt får for liten oppmerksomhet. I det videre arbeidet med nærvær/fravær, må vi bli flinkere til identifisere suksesskriterier ved enhetene med høyt nærvær, samtidig som enheter med høyt fravær gis den oppfølging og støtte som er nødvendig.

Sammen med landets øvrige kommuner, konkurrerer Nordreisa kommune med privat næringsliv og staten om kvalifisert og stabil arbeidskraft. Dagens rammebetingelser gjør dette til en krevende øvelse.

Forhandlinger

Tariffoppgjøret høsten 2011 var mellomoppgjør, det ble derfor bare gitt sentrale tillegg i HTA kap 4. I tillegg er det ført forhandlinger etter HTA kap 4 punkt 4.A.2 – særskilte forhandlinger og punkt 4.A.3 – beholde og rekruttere arbeidstakere.

Det ble gjennomført årlige lønnsforhandlinger etter følgende bestemmelser i Hovedtariffavtalen:

- Kap 3, pkt 3.4.2 – andre ledere
- kap 5, pkt 5.2 – årlig lønnsforhandlinger

Lønnsforhandlingene ble gjennomført 10. og 11. oktober -11. Bortsett fra ett brudd i hvert kapittel, kom partene til enighet.

I tillegg er det gjennomført justering av lønn for ledere etter HTA kap 3, pkt 3.4.1 – avlønning toppledere.

Tillitsvalgte

Nordreisa kommune har inngått avtaler med fagforeningene om antall tillitsvalgte og frikjøp. Til sammen har

vi 1,5 stilling frikjøpt til hovedtillitsvalgtfunksjonene fordelt på:

- Fagforbundet 0,80 stilling
- Utdanningsforbundet 0,40 stilling
- Delta 0,20 stilling

Seniorpolitikk

Nordreisa kommune har omtrent 15% av arbeidsstokken over 60 år. Det er en utfordring å finne gode seniorpolitiske virkemidler. Det er et mål om å få laget en seniorpolitisk plan.

I 2010 ble det i samarbeid med tillitsvalget gjennomført et sosiopolitisk tiltak med formål om å få flest mulig til å stå lengst mulig i arbeid, hvor alle ansatte fra og med fylte 62 år, får et seniortillegg på kr 10.000,- i 100% stilling.

Miljøfyrtårn

Kommunen fikk i våren 2008 statusen Nasjonalparkkommune og Storslett fikk statusen Nasjonalparklandsby. En av strategiene som ble valgt er å satse på miljøfyrtårnsertifisering. Kommunen ønsker å gå foran og gjennomføre miljøfyrtårnsertifisering av egne enheter. Kommunestyret vedtok i september 2009 at innen utgangen av 2011 skal alle enheter i kommunen være miljøfyrtårnsertifisert. Kommune startet arbeidet med sertifiseringen gjennom prosjekt Økoløft. Utviklingsavdelingen har videreført arbeidet etter at dette prosjektet var ferdig. I juli i år ble kommunehuset, som første bygg sertifisert. I tillegg er det påbegynt arbeid med sertifisering av flere andre bygg.

Sertifiseringen har gitt mindre avfall, lettere arbeidshverdag for renholdbetjening og økt bevissthet hos personalet.



Miljøfyrtårnsertifisering av rådhuset. Fylkesordfører Terje Olsen overrakte diplom og blomster til ordfører John Karlsen og leder av sertifiseringsarbeidet Dag Funderud



Ugleprisen 2011

Ugleprisen gis til ansatte i Nordreisa kommune som gjennom sitt arbeid og deltakelse og positive støtte har bidratt til at kommunen er blitt enda bedre når det gjelder kompetanse, utvikling og service. Medlemskap kan også gitt til personer som har satt kommunen i spesielt positivt medielys.

Ugleprisen for 2011 gikk til Kommunelege Ragnvald Emberland.

Vinneren er en av mange hverdagshelter i kommunen, personen er svært stabil og er sjelden borte fra jobb. Ragnvald Emberland er svært hjelpsom og omsorgsfull og tar seg tid til hver enkelt, enten man er kollega eller bruker. Vinneren for 2011 er svært kunnskapsrik, har humor, er ironisk og skryter sjelden av seg selv. Selv om han kanskje er den personen, dog å bemerke som ikke er innfødt, som har tatt mest laks i Reisaelva har vi aldri hørt at han har fått så mye som en lakseyngel.

Personen er lavmælt og rolig når han kan, men aktiv når han må. Ett eksempel på det når svineinfluensaen herjet over landet så sa personen at vi skulle bare ta det helt med ro og ikke hause opp stemningen, noe også regjeringen og helsedirektoratet kom fram til i etterkant av pandemien.

Han er også et eksempel på hvordan profesjonalitet kan utøves i et lite lokalsamfunn. Personens autoritet er så stor at det ikke er en eneste innbygger som har satt seg imot hans faglige råd, uavhengig om hvilken posisjon de har, hvor lydhøre de er eller hvor de har sitt daglige opphold.

Vinneren får ett diplom og et jakkemerke som synlig bevis for sin viktige rolle i kommunen – og diplom et bør plasseres godt synlig. Jakkemerket som naturlig nok er ei ugle kan symbolisere kompetanse, klokskap og god service, dessuten kan symbolet være en fin motvekt til alle pennene på legefrakken.



Rådmann Kjetil Hallen overrekker blomster, diplom og jakkemerke til en overrasket vinner Ragnvald Emberland.



Økonomi og resultat

Forskriftsbestemt innhold i årsmeldingen

Årsmeldingen skal etter årsmeldingsforskriften inneholde vesentlige og sentraløkonomisk informasjon, slik at den gir et dekkende bilde av kommunens utvikling. For mer utfyllende og detaljert informasjon om kommunens økonomi, se årsregnskapet.

Regnskapsprinsipper og god kommunal regnskapsskikk

Nordreisa kommune fører og avslutter sine regnskaper etter bestemmelsene i kommuneloven og den kommunale regnskapsforskriften. Dette innebærer at all tilgang og bruk av midler i løpet av året som vedrører virksomheten skal fremgå av drifts- eller investeringsregnskapet.

Alle inntekter og utgifter i året regnskapsføres brutto. Det vil si at det skal ikke gjøres fradrag for tilhørende inntekter til utgiftene, og inntektene skal da heller ikke fremstå med fradrag for eventuelle utgifter. Alle kjente inntekter og utgifter skal tas med i regnskapet for gjeldende år, enten de er betalt eller ikke ved årets slutt.

Driftsresultat

Nordreisa kommunes regnskap for 2011 viser et regnskapsmessig merforbruk på kr 2,632 mill, og av budsjettet inndecking på kr. 10,311 mill klarte kommunen å betale kr 7,679 på tidligere års merforbruk. I 2010 hadde Nordreisa kommune et merforbruk kr 5,332 mill.

Underdekning på selvkost vann utgjorde i 2011 kr 0,705 mill, og akkumulert underdekning utgjør kr. 1 651 mill. Underskuddet på selvkost vann dekkes inn i selvkostregnskapet for 2012, med unntak av kr. 50 000, jmf vedtak i formannskapet i november 2009.

De aller fleste enhetene har holdt seg innenfor budsjett. Følgende faktorer er vesentlige forklaringsvariabler for årets merforbruk:

- Premieavviket var forventet å bli på kr. 3,2 mill, men ble i stede en kostnad på kr. 0,7 mill.
- Overforbruk på lønn Storslett skole på kr. 2,340 mill.
- Overforbruk barnevern på kr. 1,442 mill
- Merforbruk på sektor Bygg og Eiendom på kr. 1,511 mill
- Feilbudsjettering på MVA kompensasjon drift på kr. 3,224 mill

- Lavere inntekter gjennom MVA kompensasjon investering på kr 2,4 mill
- Mindreforbruk på sektor for Helse og Sosial på kr. 12 mill. Det skyldes i hovedsak etterbetaling på ressurskrevende tjenester for 2009 og 2010, noe som er en engangsinntekt. I tillegg har sektorer store problemer med å få vikarer, og er derfor underbemannet på mange vakter.

Likviditet

I løpet av 2011 har vi økt arbeidskapitalen med 16,92 mill kr i balansen, og økt arbeidskapitalen med 18,84 mill i bevilgningsregnskapet.

Styrkingen av arbeidskapital skyldes reduksjon av ubrukte lånemidler, og dermed en økning i betalingsmidler. I tillegg har økt premieavvik og mindreforbruk på driften (isolert sett) også bidratt positivt. Differansen i arbeidskapitalen mellom balansen og bevilgningsregnskapet skyldes korrigeringer av tidligere års feil.

Det har ikke vært behov for kassakreditt i 2011, noe som skyldes både mindreforbruk på driften (isolert sett), og i tillegg har ubrukte lånemidler på investeringsprosjektet Storslett skole medført bedre likviditet.

Tall i mill kr	RS 2011	RS 2010
Endring arbeidskapital balanse	16,92	21,54
Endring arbeidskapital bev regnskap	18,84	21,54

Pensjon

Nordreisa kommunes hovedleverandør for pensjon er KLP, mens pedagogisk personell benytter Statens Pensjonskasse. Det er balanseført 540 mill kr i pensjonsforpliktelser og 459 mill kr i pensjonsmidler. Årets premieavvik på pensjon gir en kostnad på kr 0,7 mill.



Fond

Den samlede fondsbeholdningen er på 40,09 mill kr fordelt mellom følgende fondstyper:

Tall i mill kr	RS	RS	RS
	2011	2010	2009
Disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00
Bundne driftsfond	15,69	14,38	15,49
Ubundne investeringsfond	0,27	0,27	0,27
Bundne investeringsfond	24,12	18,58	16,39
Sum fondsbeholdning	40,09	33,23	32,15

Avdrag på gjeld:

Avdrag	RS	RS	RS
	2011	2010	2009
Betalt avdrag	12 147 461	11 551 224	8 656 718
Beregnet minste lovlig avdrag	10 131 256	10 329 485	3 949 433
Differanse	2 016 205	1 221 739	4 707 285

Kommunen ligger over minste tillatte avdrag på gjeld ihht Kommunelovens § 50. Betaling av avdrag til Husbanken er holdt utenfor beregningene, da disse lånene går til videre utlån.

Investeringer

Sum brutto investeringsutgifter i anleggsmidler er på 36,75 mill kr mot 40,4 mill kr i 2010. Investeringsregnskapet i 2011 har et mindreforbruk på kr 0,499 mill, som etter vedtak ble benyttet til nedbetaling til gammel gjeld. I 2010 ble det et merforbruk på kr. 0,608 mill.

De største Investeringsprosjekter i 2011 var:

Nytt økonomisystem	kr.	1,15 mill
Egenkapitalinnskudd KLP	kr.	0,92 mill
Digitalisering kino	kr.	0,84 mill
VAR utbyg Rotsund/Oksfjord	kr.	3,37 mill
VAR Vann Moan-Høgegga	kr.	1,13 mill
Vannledning Kildal	kr.	1.72 mill
Vannledning Meierivegen	kr.	2.47 mill
Utbygging Rovdas	kr.	5,74 mill
Storslett skole byggetrinn 3	kr.	1,92 mill
Prosjekt Storslett skole trinn 3	kr.	7,79 mill
Asfaltering Kildalsvegen	kr.	6,78 mill
Øvrige investeringsprosjekter	kr.	2,92 mill



Gjeld, renter og avdrag

Den samlede lånegjelda er på kr 443,74 mill inkl videreformidlingslån, og har økt fra 2010 da vi hadde 421,44 mill kr.



Økonomisk oversikt - drift

	RS 2011	Rev budsjett 2011	Oppri buds 2011	RS 2010
Tall i hele kr				
Brukerbetalinger	-14 295 622	-14 607 100	-13 709 100	-13 777 701
Andre salgs- og leieinntekter	-25 446 866	-24 216 980	-24 376 820	-22 185 147
Overføringer med krav om motytelse	-78 324 754	-57 680 781	-53 224 952	-85 334 936
Rammetilskudd	-157 992 185	-156 770 000	-154 568 000	-121 265 083
Andre statlige overføringer	-8 626 070	-6 718 000	-5 718 000	-17 229 573
Andre overføringer	-367 004	-82 000	-82 000	-700 564
Inntekts- og formuesskatt	-76 588 104	-79 941 000	-76 941 000	-81 635 598
Eiendomsskatt	-15 069 693	-14 904 000	-14 904 000	-14 876 107
Andre direkte og indirekte skatter	-111 510	0	0	-111 510
Sum driftsinntekter	-376 821 808	-354 919 861	-343 523 872	-357 116 218
Lønnsutgifter	222 794 248	215 711 403	204 638 056	220 838 226
Sosiale utgifter	27 891 168	28 484 375	31 200 707	27 113 673
Kjøp av varer og tjen som inngår i kom tj prod	56 437 473	49 255 709	47 045 409	57 001 700
Kjøp av varer og tjen som erstatter kom tj prod	18 859 120	13 307 204	12 573 000	13 234 862
Overføringer	21 530 500	17 828 993	23 229 293	25 617 281
Avskrivninger	13 848 058	0	0	12 735 464
Fordelte utgifter	-1 410 070	-92 184	21 816	-836 865
Sum driftsutgifter	359 950 498	324 495 500	318 708 281	355 704 341
Brutto driftsresultat	-16 871 310	-30 424 361	-24 815 591	-1 411 877
Renteinntekter og utbytte	-8 095 204	-17 645 000	-13 288 000	-4 901 320
Mottatte avdrag på utlån	-143 973	-100 000	-4 457 000	-186 739
Sum eksterne finansinntekter	-8 239 177	-17 745 000	-17 745 000	-5 088 059
Renteutgifter og låneomkostninger	16 093 187	19 680 444	19 680 444	13 422 849
Tap finansielle instrumenter	0	0	0	0
Avdrag på lån	12 142 837	20 301 786	20 301 786	11 551 224
Utlån	201 577	180 000	180 000	227 875
Sum eksterne finansutgifter	28 437 601	40 162 230	40 162 230	25 201 948
Resultat eksterne finanstransaksjoner	20 198 424	22 417 230	22 417 230	20 113 889
Motpost avskrivninger	-13 848 058	0	0	-12 735 464
Netto driftsresultat	-10 520 944	-8 007 131	-2 398 361	5 966 547
Bruk av tidl års regnskapsm mindreforbruk	0	-1 142 000	-1 142 000	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	-3 351 040	-1 329 409	-2 473 000	-3 583 540
Bruk av likviditetsreserve	0	0	0	0
Sum bruk av avsetninger	-3 351 040	-2 471 409	-3 615 000	-3 583 540
Overført til investeringsbudsjettet	1 442 987	0	0	440 764
Avsatt til dekning av tidligere års merforbruk	7 679 595	10 311 540	5 846 361	0
Avsatt til disposisjonsfond	0	0	0	0
Avsatt til bundne fond	4 749 402	167 000	167 000	2 508 788
Avsatt til likviditetsreserve	0	0	0	0
Sum avsetninger	13 871 984	10 478 540	6 013 361	2 949 552
Mer (+) /mindreforbruk (-)	0	0	0	5 332 559



Økonomisk oversikt - investering

	RS 2011	Revi budsj 2011	Oppri budsj 2011	RS 2010
Salg av driftsmidler og fast eiendom	-1 345 010	-950 000	0	-524 070
Andre salgsinntekter	0	0	0	-105 555
Overføringer med krav til motytelse	-11 702 697	-175 000	-175 000	-2 196 911
Statlige overføringer	0	0	0	0
Andre overføringer	0	0	0	0
Renteinntekter og utbytte	-423	0	0	-196
Sum inntekter	-13 048 130	-1 125 000	-175 000	-2 826 732
Lønnsutgifter	1 732 416	982 128	962 128	1 592 845
Sosiale utgifter	207 420	154 062	154 062	230 814
Kjøp av varer og tjenester som inngår i komm tj prod	31 073 923	49 447 552	35 192 234	36 315 684
Kjøp av varer og tjen som erstatter komm tj prod	0	0	0	5 000
Overføringer	3 738 998	448 076	448 076	2 263 221
Renteutgifter og omkostninger	0	0	0	0
Fordelte utgifter	0	0	0	0
Sum utgifter	36 752 758	51 031 818	36 756 500	40 407 564
Avdrag på lån	4 189 898	15 000 000	15 000 000	3 035 305
Utlån	13 127 077	0	0	17 138 432
Kjøp av aksjer og andeler	924 267	0	0	1 029 801
Dekning av tidligere års udekket	499 479	0	0	8 391 596
Avsatt til ubundne investeringsfond	0	0	0	440 764
Avsatt til bundne fond	5 542 387	0	0	2 197 775
Avsatt til likviditetsreserve	0	0	0	0
Sum finansieringstransaksjoner	24 283 108	15 000 000	15 000 000	32 233 673
Finansieringsbehov	47 987 736	64 906 818	51 581 500	69 814 506
Bruk av lån	-36 740 759	-64 656 818	-51 581 500	-63 166 392
Mottatte avdrag på utlån	-9 724 665	0	0	-5 112 884
Salg av aksjer og andeler	0	0	0	0
Bruk av tidligere års udisponert	0	0	0	0
Overført fra driftsregnskapet	-1 442 987	0	0	-440 764
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0
Bruk av ubundne investeringsfond	0	0	0	-440 764
Bruk av bundne fond	-79 325	-250 000	0	-44 881
Bruk av likviditetsreserven	0	0	0	0
Sum finansiering	-47 987 736	-64 906 818	-51 581 500	-69 205 685
Udekket/udisponert	0	0	0	608 821

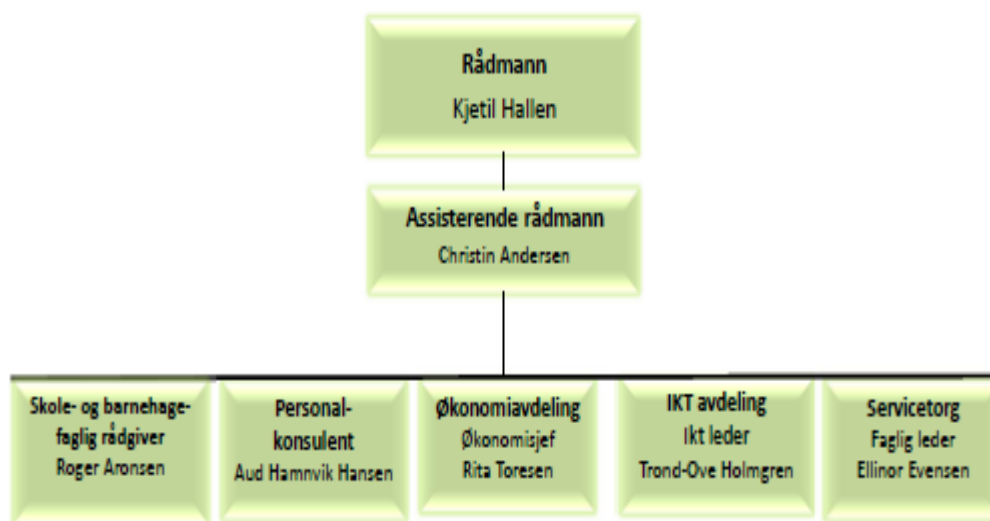


Økonomisk oversikt - balanse

	RS 2011	RS 2010
EIENDELER		
Faste eiendommer og anlegg	426 659 406,99	400 727 523,76
Utstyr, maskiner og transportmidler	2 628 189,76	742 771,40
Utlån	74 977 582,84	72 034 582,12
Aksjer og andeler	8 457 986,00	7 533 719,00
Pensjonsmidler	459 079 353,00	440 774 827,00
Sum anleggsmidler	971 802 518,59	921 813 423,28
Kortsiktige fordringer	41 764 596,04	35 286 009,43
Premieavvik	22 206 829,00	24 336 728,00
Kasse, postgiro, bankinnskudd	41 359 830,92	24 427 529,29
Sum omløpsmidler	105 331 255,96	84 050 266,72
SUM EIENDELER	1 077 133 774,55	1 005 863 690,00
GJELD OG EGENKAPITAL		
Disposisjonsfond	0,00	0,00
Bundne driftsfond	-15 698 442,41	-14 379 404,90
Ubundne investeringsfond	-269 447,36	-269 447,36
Bundne investeringsfond	-24 121 867,67	-18 579 480,27
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)	2 131 304,89	2 131 304,89
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (investering)	2 054 932,64	2 054 932,64
Regnskapsmessig mindreforbruk	0,00	0,00
Regnskapsmessig merforbruk (-)	25 529 074,30	33 208 668,96
Udisponert/udekket i investeringsregnskapet	936 403,77	1 435 882,51
Likviditetsreserve	0,00	0,00
Kapitalkonto	-27 543 265,35	-60 943 057,94
Sum egenkapital	-36 981 307,19	-55 340 601,47
Pensjonsforpliktelser	-540 030 282,00	-477 049 418,00
Ihendehaverobligasjonslån	0,00	0,00
Sertifikatlån	0,00	0,00
Andre lån	-443 740 420,44	-421 446 155,00
Sum langsiktig gjeld	-983 770 702,44	-898 495 573,00
Kassekredittlån	0,00	0,00
Annen kortsiktig gjeld	-21 430 090,24	-18 101 809,03
Premieavvik	-34 951 674,68	-33 925 706,50
Sum kortsiktig gjeld	-56 381 764,92	-52 027 515,53
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	-1 077 133 774,55	-1 005 863 690,00
MEMORIAKONTI		
UBRUKTE LÅNEMIDLER	39 511 449,20	35 711 227,67
ANDRE MEMORIAKONTI	232 932 614,78	228 541 484,85
MOTKONTO FOR MEMORIAKONTIENE	-272 444 063,96	-264 252 712,52
	0,00	0,00



Sentraladministrasjonen



Tjenester og oppgaver

Sentraladministrasjonen ivaretar sentraliserte og sektorovergrepene funksjoner som regnskap, budsjett, innfordring, skatt, ikt, lønn, personal, servicetorg, pressekontakt, overformynderi. I tillegg følger administrasjonen opp behov ute i sektoren på en så effektiv og kvalitativ god måte som mulig.

Det var svært lite sykefravær i avdelingen i 2011.

Rådmann, assisterende rådmann, personal-konsulent, skole- og barnehagefaglig rådgiver

Som tidligere år har det også i 2011 vært betydelige utfordringer med samhandlingsreformen, lønnsforhandlinger, budsjettprosessen og deltakelse i ROBEK nettverk og en prosess for å snu styrings-systemet, fra å styre på regnskap og tall til å styre på mål og resultat.

I september var det kommunevalg, og det kom inn nytt kommunestyre med andre politiske prioriteringer.

Våren 2011 ble skolefaglig rådgiver innvilget ett års permisjon, og vikar for henne ble ansatt.

	Ant hjem- ler
Rådmann, ass rådmann	2
Personal kons, rådgiver skole/bhg	2
Økonomiavdelingen	10,2
Servicetorg	4,16
Ikt avdeling	2
Totalt	20,36



Økonomiavdelingen

Økonomiavdelingen består av ansvarsområdene økonomi- og budsjettarbeid, finansforvaltning, eiendomsskattekontor, regnskapsføring for kommunen og menighetsrådet, overformynderi og legater, fakturering og innføring av kommunale krav, kommunekasse, lønnsarbeid, skatteoppkreving og arbeidsgiverkontroll, boligkontor med saksbehandling av bostøtte, start- og utbedringslån, merkantilt arbeid barnehager og skoler, og gjeldsrådgivning.

Avdelingen har 10,2 faste årsverk i aldersgruppen 33-67 år og 2011 ble et år med veldig godt resultat på sykefravær.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	18,9	7,9	10,7	2,3

Høsten 2010 ble en stilling omgjort fra lønnsmedarbeider til controller, og den nye medarbeideren startet i mars måned i 2011. Det ble foretatt rapportering til formannskap og kommunestyret hvert kvartal. I budsjettprosessen for 2012 ble det foretatt en god del opprydding, og i tillegg ble et helt nytt økonomiplandokument utarbeidet.

Innføringen av nytt økonomisystem startet på våren 2011, og hele høsten 2011 ble det gjennomført møter om hvordan systemet skulle bygges opp, samt kursing i de ulike modulene. Systemet ble kjøpt som en grunnmur og der vi selv foretok oppbyggingen fra grunnen.

Det har vært en særdeles krevende høst med mye ekstra arbeid som følge av innføringen av systemet, da dette kom i tillegg til de øvrige arbeidsoppgavene på avdelingen. Det har medført at oppfølgingen intern på avdelingen og på de øvrige avdelingene ute, har vært noe mangelfull men de ansatte på økonomiavdelingen har utført en formidabel innsats hele høsten men også ut over nyåret 2012.

Avdelingen vil også fremover satse på kompetanseoppbygging internt på avdelingen, men også ut mot andre avdelinger og enheter.

An-svar	Oppr budsjett	Revidert budsjett	Regnskap 2011	Regnskap 2010
11300	5 222 280	4 924 755	4 705 590	4 705 590



Snowboard kjøring— ned Svartfosslia



IKT avdelingen

IKT avdelingen har ansvaret for utvikling, drifting og vedlikehold av kommunens lege, administrasjons, omsorgs, skole, gjestenettverk og kommunens telefoni-løsning.

Kommunen er med i et Interkommunalt samarbeid på IKT området hvor Nordreisa er den største aktøren og har medansvar for driften av det interkommunale datasenteret i Olderdalen.

IKT avdelingen bistår også alle brukere med bruker-support, råd og veiledning ved kjøp av IKT utstyr.

Årets virksomhet:

Årets virksomhet i IKT avdelinga ble prega av en total renovering av legenettverket. Noe som medførte ny legeserver, nytt nettverk og nytt samband mot NHN. I tillegg ble det byttet ut 12 nye maskiner på legekontoret. Det ble også gjennomført en større gjennomgang av klienter både på administrasjonssiden, elev og lærermaskiner. Av andre viktige hendelser er det verdt å nevne at kommunen gjennomførte forbedringsarbeid på infrastruktur og nettverk hvor det bl.a. ble byttet hovedswitch på Sonjatun. I forbindelse med at Nordreisa Kommune ble samarbeidskommune i FUNKKe prosjektet, startet kommunen i 2011 forberedelser for å få på plass meldingsutveksling mellom Pleie- og omsorgssystemene og Nav/Legekontor. Det ble også lagt ned en god del arbeidstimer i forbindelse med overgang til nytt økonomisystem. Som et tiltak for å bedre på driftssituasjonen ble serverparken virtualisert.

IKT er et fag som hvert år gjennomgår store utviklinger - nye teknologier og løsninger ser dagen lys. Det er derfor viktig å ha midler til kompetanseheving, utviklings-samarbeid og reiser. Dette er helt nødvendig for å opprettholde nødvendig kompetanse på IKT personell og kunne være en attraktiv arbeidsplass som de ansatte skal kunne trives i.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø:

Avdelingen har 2 stillingshjemler og to ansatte. Avdelingen har hatt svært lite fravær, 1,5% i 2011.

Arbeidsmiljøet internt på IT avdelingen er meget bra. Arbeidsoppgavene er mangfoldige og komplekse og det har dessverre vært umulig å utføre alle behov som er meldt inn til avdelinga.

Økonomi

Som foregående år ble også 2011 preget av et stramt økonomisk år som også merkes godt i IKT avdelingen. Til tross for dette har IKT klart å holde en forsvarlig økonomisk drift. Det er likevel vanskelig å holde full kontroll på de totale kostandene når man ikke vet hvor stor fellesutgiftene til datasenteret i Olderdalen blir før langt ut på nyåret.

An-svar	Oppr budsjett	Revidert budsjett	Regnskap 2010	Regnskap 2010
11410	2 274 390	2 236 457	2 112 332	2 172 759

Utfordringene fremover:

Den viktigste oppgaven i 2012 blir å gjennomføre tiltak for å forbedre den utfordrende driftssituasjonen ved IKT avdelinga. Tiltak for å bedre dokumentasjonen og forbedre sikkerheten ved kommunens IKT systemer er også viktig å ha fokus på i 2012.

Det skal installeres og igangsettes nytt fagsystem for rustjenesten i 2012. Backupsystemet for legenettverket og notus turnusplan må også forbedres i løpet av året. I 2012 er det planlagt at kommunen skal ha startet med meldingsutveksling i PLO sektoren og dette vil derfor bli en prioritert oppgave.

Kommunen må i løpet av året få i orden lisensportefølgen.

Andre viktige utfordringer fremover blir å kunne videreutvikle de kommunale IKT systemene og de felles interkommunale IKT løsninger og ressurser, for å stå bedre rustet til å møte den fremtidige utviklingen og kunne effektivisere driften ytterligere. En gjennomgang av dokumentasjon og datasikkerheten blir viktige oppgaver i de kommende åra.

Kommunens telefonsystem er gammelt og veldig dyrt å drifte. Derfor er det viktig at innføring av nytt telefonsystem i kommunen blir prioritert i det kommende året. Et stort etterslep hva gjelder dokumentasjon og kartlegging av IKT systemene er en generell utfordring som må få større fokus, da dette er viktige faktorer for å kunne opprettholde en forsvarlig drift og utvikling av IKT systemene.



Servicetorget

Servicetorget er etatenes veiviser til innbyggerne og bidrar til at offentlige tjenester blir lettere tilgjengelig for alle. Informasjon til og fra hele organisasjonen går igjennom Servicetorget, som også jobber mot hjemmesiden på internett og har ansvaret for informasjonsarket KomPosten.

Avdelingen har 4,16 stillingshemler fordelt på 5 ansatte. 1,09 % stilling har stått vakant over flere år, er ikke lagt inn i budsjettet men behovet er å tilstede. Prosentandelen kvinner i avdelingen utgjør 100 %, gjennomsnittsalderen er 48,2 år.

Sykefraværet i 2011 var på 2,2, en nedgang på hele 13,9 %.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	14,5	4,1	16,1	2,2

I forbindelse med valg 2011 har 3 av avdelingens ansatte deltatt på kurs

Økonomi

Der var et mindreforbruk på 11200 Servicetorg som skyldes at det har ikke vært vikar tilgjengelig ved permisjoner. Merforbruk på ansvar 17000 skyldes utbetaling av etterlønn ordfører. Merforbruk 17110 skyldes gjennomføring av kommune- og fylkesting valg.

An-svar	Rev budsj	Oppr budsj	RS 2011	RS 2010
11200	1 810 474	1 501 612	1 710 184	1 673 430
11415	1 580 558	1 641 569	1 480 650	1 701 839
17000	2 076 173	2 183 673	2 281 546	1 849 155
17100	20 000	20 000	20 000	20 000
17110	257 500	150 000	284 035	0
17300	390 000	390 000	373 487	390 953

Årets virksomhet

2011 har vært et spennende og utfordrende år på flere områder.

Arbeidet med Kommune- og fylkestingsvalget startet tidlig i januar og etterarbeidet etter valget varte ut året. Valgarbeidet har krevd mest ressurser av avdelingen, samtidig som andre arbeidsoppgaver skulle utføres, valgkursing av ansatte, avvikling av ferie samtidig som to av



Klargjøring og pakking av utstyr til stemmemottak

avdelingens ansatte har vært på «lån» til andre avdelinger deler av året har vært en stor utfordring.

Nytt av året er mottak av forhåndsstemmer på Nord-Troms videregående skole, noe som ble satt stor pris av ungdommen, da flere 16 åringer hjemmehørende i andre kommuner var gitt mulighet å avgi stemme.



Forhåndsstemmemottak
Nord-Troms videregående skole



Servicetorget er også sekretariat for ansettelsessaker, og i 2011 ble det lyst ut 90 stillinger i 2011.

Avdelingens utfordringer fremover er å få utført pålagte oppgaver med knappe ressurser. Servicetorget får stadig nye oppgaver uten at det følger med ekstra ressurser. I 2012 skal det innføres intranett, nytt økonomisystem Agresso, det skal gjennomføres brukerundersøkelser, avdelingen har fått ansvar for support mot ePhorte, og antall utvalg og politiske møter er økt.

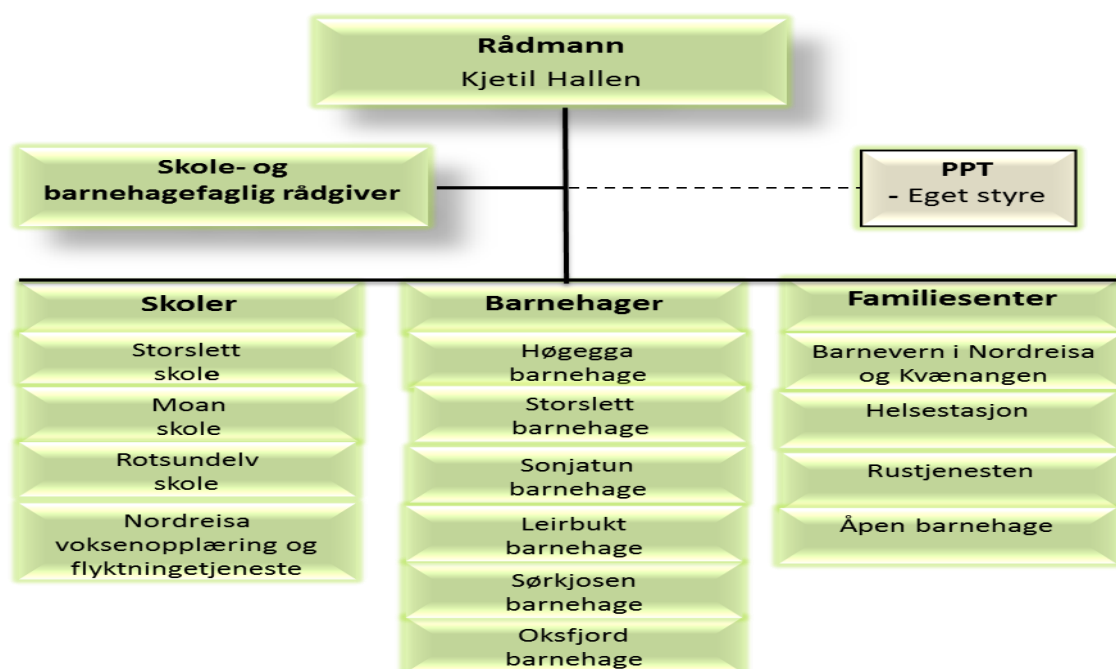
Avdelingen ser at dersom sak- og arkivprogrammet ePhorte hadde vært tatt i bruk av alle enhetene i organisasjonen og kompetansen på bruken av programmet hadde vært på et normalt nivå, så ville dette bidra direkte til å frigi ressurser og gi en mer effektiv arbeidshverdag for servicetorget. Det er flere oppgaver i 2011 som har blitt nedprioritert pga ressursmangel, deriblant arbeidet med arkivplanen samt lukking og avlevering til arkivdepot etter avslutning av K2000 og avleveringer fra skoler/ barnehager.



Vinteraktivitet

Josh vannet





Oppvekstsektoren søker å realisere visjonen om sammen for trygghet og trivsel gjennom gode barnehager, gode skoler og fritidstilbud og et effektivt hjelpe- og tiltakstjeneste for barn og unge. Oppvekstsektoren har fokus på forebygging, og det er

lagt til rette for en strategi der tidlige tiltak skal bidra til at barn og unge med særlige behov nås tidligst mulig, bl.a. gjennom hjemmebaserte tiltak.

Politisk styringsorgan er Oppvekstutvalget som ledes av Hilde Nyvoll (AP)

Oppvekstsektoren dekker følgende hovedtjenestemråder:

- Skoler
- Voksenopplæring
- Spesialundervisning
- Flyktningetjeneste
- Sfo
- Barnehager
- Åpen barnehage
- PPT
- Barnevernstjeneste



Utvalgte nøkkeltall 2011, skole

(tallene gjelder skoleåret 2010/2011)

	Nordreisa kommune		Troms fylke	Landet
	2010	2011	2011	2011
Antall elever pr årsverk til undervisning	8,4	8,3	10,8	12,6
Lærertetthet 1. -7- klasse (indikerer str på undervisningsgruppen)	9,1	8,9	11,5	13,2
Lærertetthet 8. -10. klasse (indikerer str på undervisningsgruppen)	10,5	10,4	12,4	14,9
Lærertetthet i ordinær undervisning (spes.ped tatt ut, indikerer str på underv gr)	14	12,7	14,7	16,9
Driftsutgifter til undervisningsmateriell pr elev	2221	2082	1793	1500
Antall elever pr pc	7,7	4,6	2,5	2,9

	Nordreisa		Landet
	2010	2011	2011
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning, prosent	16 %	15,3	8,6
Timer til spesialundervisning i prosent av antall timer totalt	33 %	28,2	22

Nasjonale prøver 5 trinn 1 er lavest / 3 er høgst	Nordreisa		Troms	Landet
	2010	2011	2011	2011
Engelsk	1,8		x	x
Lesing	1,6	1,9	2,0	2,0
Regning	1,5	2,1	1,9	2,0

Nasjonale prøver 8. trinn 1 lavest / 5 høgst	Nordreisa		Troms	Landet
	2010	2011	2011	2011
Engelsk	3,0	2,7	3,0	3,0
Lesing	3,1	3,2	3,1	3,1
Regning	3,2	2,9	3,1	3,1



Spennende med vann som tema

Moan skole



Fellestiltak grunnskole og barnehage

Fellestiltak Grunnskole

På kapitel for fellestiltak grunnskole dekkes blant annet lønn til lærere i finsk og samisk, husleie Oksfjord grendehus og skoleskyss. Kommunen har ansvar for å dekke spesialpedagogiske tiltak for elever på privatskoler i kommunen, samt dekke kostnader til grunnskoleopplæring for fosterbarn som bor i andre kommuner.

Kommunen har vært igjennom en skolestrukturendring og Oksfjord, og Sørkjosen skole ble lagt ned

våren 2011. Som avlastningsskole under utbygging av Storslett skole benyttes midlertidig Sørkjosen skole for to mellomtrinn.

Nordreisa har til sammen fem skoler, herav to private skoler:

- Reisa Montessoriskole
- Stramfjorden skole

Felles tiltak barnehage

På området fellestiltak barnehage dekkes lønn til spesialpedagogiske tiltak både i kommunale og private barnehager. På posten inntektsføres midler fra staten til å styrke bemanningen i barnehagene i forhold til utfordrende barnegrupper og skjønnsmidler.

Her dekkes også kurs for ansatte i barnehagene. Utgifter til lønn lærling belastes her.

Kommunen har til sammen 11 barnehager, herav fem private:

Til sammen er det 5 private barnehager i Nordreisa:

- Reisa Montessoribarnehage
- Tømmernes Natur– og gårdsbarnehage
- Stranda barnehage
- Trollskogen barnehage
- Knerten barnehage



P P-tjenesten

Pedagogisk psykologisk tjeneste (PPT) er skoleverkets fagteneste for veiledning, rådgivning og sakkyndig vurdering. Tjenesten ytes overfor barnehager, skoler og skoleadministrasjon, og dreier seg om å legge forholdene best mulig til rette for barn/elever med ulike typer vansker.

PPT er et interkommunalt foretak og driften er regulert gjennom en samarbeidsavtale mellom Nordreisa, Kvænanen og Kåfjord og Troms fylkeskommune. Tjenesten har et eget styre, som er arbeidsgiver for de tilsatte. Kontoret har tilsatt fem fagpersoner med spes.ped utdanning. Kontoret ligger i IMO-bygget sentralt på Storslett.

Kontoret har i utgangspunktet 5 fagstillinger. I tillegg betaler PPT *en halv* stilling for logoped til afasibehandling, og denne stillinga er lagt til Tyngdepunktet for afasi og stemme ved Sonjatun. I 2011 var det ingen ansatt i denne stillingen på grunn av at det er vanskelig å få ansatt logoped. Våren 2010 gikk Kå-

fjord, Kvænanen og Nordreisa i et spleiselag for å dekke 50 % kommunal logoped, slik at stillingen økes til 100 % og knyttes til PPT. Det er også 1 kontorteknisk stilling. Leder for PPT er Randi Valen.

PPT sitt arbeid kan grovt deles inn slik:

- Arbeid med enkeltelever. Dette består i hovedsak av prøving og sakkyndige utredninger.
- Arbeid som ikke direkte sikter mot enkeltelever. Det kan være generelle drøftinger i skole/barnehage, deltaking i foreldreveiledningsgrupper osv. Dette kalles ofte systemarbeid, som det ifølge Opplæringsloven skal legges stor vekt på
- Annen aktivitet er deltaking på foreldremøter med orienteringer eller foredrag. Innledninger eller foredrag for personalet i skoler og barnehager.

Styret 2010 / 2011	Representant	Vararepresentant
Nordreisa kommune	Kjetil Hallen, leder	Christin Andersen
Troms fylkeskommune	Hanne Krogstad, nestleder	Ruth Larsen
Kvænanen kommune	Hans-Jørgen Emaus	
Kåfjord kommune	Anita Lervoll	
Personalet	Heidi Arnesen	Iris Birkelund

Arbeid med Enkeltelever	Kvænanen	Kåfjord	Nordreisa	Troms fylke	Til sammen
0-5-år	6 (5)	10 (8)	12 (12)		28 (25)
Grunnskole	36 (33)	44(56)	109 (127)		189 (216)
16-21 år (+ voksne i vgs)				53 (35)	53 (35)
Voksne (ikke i vid. skole)	1 (0)	6 (6)	5 (2)		12 (8)
Til sammen	43(38)	60(70)	126 (141)	53 (35)	282 (284)



Ansvarsområde

Grunnskole 5. til 10. klasse og SFO/avlastning for elever med nedsatt funksjonsevne.

Enhetsleder / rektor er Jorid Meyer.

Skoleåret

Våren 2011 var enhetsleder/rektor Else Fauskanger. Det var 340 elever fordelt på 142 på mellomtrinnet og 198 elever på ungdomstrinnet. Skolen hadde ca 52 årsverk lærere og ca 13 årsverk assistenter. I tillegg 1 årsverk merkantilt.

Fra høsten 2011 ble det tilsatt ny enhetsleder/rektor. Det var da 300 elever fordelt på 122 på mellomtrinnet og 178 på ungdomstrinnet. Skolen hadde ca 44 årsverk i undervisning og prosjekter, derav 3 årsverk i ledelsen og 7,5 årsverk assistent.

I tillegg gir skolen undervisning i samisk og finsk

Høsten 2011 ble administrasjonsfløya (Storslett skole byggetrinn 3) revet og ny utbygging startet.

På grunn av plassmangel går 5. og 6. trinn undervisning i lokalene til tidligere Sørkjosen skole.

Storslett skole hadde høsten 2011 tilsyn av Fylkesmannen i Troms på opplæringsloven kap 9a, elevens skolemiljø.

Resultatene på de nasjonale prøvene er stigende. Dette betyr at systematisk arbeid og fokus på læring virker.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Våren 2011 ble brukt til å sette organisasjonen i trygge rammer og arbeide for et nytt skoleår. Videre preget det skolen at det var en stor elevgruppe som gikk ut og det var dermed reduksjon i arbeidsstokken.

På høsten ble den nye rektoren møtt med et personale som var klar for endringer og ”stå-på-vilje”. Alle var klar over at det ville bli utfordringer slik som skolen var organisert bygningsmessig og at deler av skolen ligger så pass langt unna. For å imøtekomme dette har det vært felles personalmøter i ny og ne, og sosiale tilstelninger for alle ansatte.

I det daglige virket er ansatte og elever mye delt pga utbygginga., og dette er vår største utfordring.



Elever ved Storslett skole

- ”utbygging av skolen er bra”



Trangt på arbeidsrommet under utbyggingen



Sykefravær

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	10,4	8,1	9,6	11,5

Økonomi

an-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	RS 2011	RS 2010
12125	23 497 611	25 052 434	27 392 871	25 350 148

Prosjekter/satsningsområder

Olweusarbeid

Vurdering for læring

Arbeidslivsfag

Ny GIV

Utfordringer fremover

- Å fortsette å bygge en "vi-kultur" i personalet.
- Utarbeide felles rutiner og holdninger
- Å drive Storslett skole i to bygninger
- Ombygging og utbygging av ungdomsskolefløyen og administrasjonsfløyen
- Uteområdet / FYSAK
- Datamaskiner og den digitale utfordringen skolen skal være en del av.



Nye Storslett skole, fasade mot sør



Anleggsdrift i skolegården

Utbygging av Storslett skole i 2011/2012

I 2001 ble det besluttet at det ville bli behov for en stor utbygging ved Storslett skole. Det stod dårlig til med innelima og det kom til å bli et stort behov for å tilrettelegge byggene for funksjonshemmede elever. Flere spesialrom måtte bygges og skolen måtte bygges med tanke på universal tilpasning. Siden 2003 har det vært bygging ved skolen. Første byggetrinn var ferdig høsten 2005, med det som i dag kalles Gulbasen. Det neste byggetrinn ble igangsatt i 2007 etter at kommunestyret utsatte byggingen med ett år. Byggetrinn 2 stod ferdig høsten 2009. I denne byggeperioden drev vi ordinær skole drift og det medførte en del ulemper for elever og lærere. Den

gamle barneskole delen ble renoveret og ytterligere undervisningsareal ble bygget. Sommeren 2011 satte kommunen i gang byggetrinn 3. Det siste byggetrinn inneholder en sentraldel med administrasjon, kontorer, møterom, musikkrom og kantine. En total renovering av ungdomsskolen ligger også inne i dette trinnet. Byggingen skjer i to faser. Første del er sentraldelen og skal være klar, etter forsinkelser, i løpet av høsten 2012. Også i denne fasen har det vært ulemper for elever og ansatte ved skolen, både med støy, trafikk og lukt. Elevenes oppholdsareal i Steinhallen ble også stengt før skolen startet på høsten. Som ble erstattet med to storlavvoer. Skolestrukturendringene og nye lærer i en periode med mye ombygginger og kummerlige forhold kan lett med-



Byggetrinn 3 skal etter planene være ferdig høsten 2013, og realistisk planlegging for innflytting i januar 2014.

Den nye skolen vil ha plass til ca 320 elever, en økning på ca 50-60 elever, ha kontorplasser nok for alle nye lærere. Økningen skyldes et større areal i 2. etg over sentraldelen og økende areal nede ved kantinen.

Arbeidet med å ferdigstille skolen pågår med full styrke

framover. Det gjenstår å planlegge skolens uteområde, samt å planlegge og klargjøre den nye skolen med alt av inventar og utstyr. Nordreisa kommune, elever og lærere kan glede seg til innflytting.

Det er opprettet en egen blogg for utbygningen ved Storslett skole. Her finnes både bilder og informasjon vedrørende utbygningen. Her er også mulighet til å komme med kommentarer; www.vibyggerut.wordpress.com



Moan skole og Sfo

Ansvarsområde

Moan skole er en barneskole med 165 elever fordelt på 1.–4. klassetrinn, samt en SFO-avdeling med 80 barn, hvorav 54 er på hel plass.

Moan skole har 3 barn med krav på 1:1 bemanning.

Enhetsleder / rektor er Anne Britt Skarstein.

Personalet og arbeidsmiljø

Enhetsleder/Rektor

SFO-leder

12 lærere i 100 % stilling

7 lærere i deltidsstilling fra ca. 10 % til 86 %

(dette inkluderer timelærere i finsk, samisk, nepali og tigrini)

11 assistenter i skole /SFO i stillinger mellom ca.

45 % til 100 %

Sekretær i 20% stilling

15 lærere har godkjent førskolelærerutdanning / allmennlærerutdanning, og de fleste har videreutdanning. 2 lærere går 3. året på den desentraliserte lærerutdanningen lokalisert til Nordreisa / Lyngen. Nesten samtlige av våre tilkallingsvikarer er ufaglærte, og dette fører til store utfordringer med å sikre at elevene får et godt nok faglig tilbud. På assistentsiden har skolen ansatte med bakgrunn i barne –og ungdomsarbeid, og som har fagbrev innen dette.

Sykefravær	2008	2009	2010	2011
Skole	16	15,3	10	9,2
SFO	20	17,9	16,5	22,1

Sykefraværstallene ved skolen viser en svak men positiv utvikling, mens fraværstallene for SFO har økt i 2011. I tallene for både skole og SFO ligger det flere langtidssykemeldinger.

Første halvår i 2011 hadde skolen tilgang på flere vikarer ved korttidsfravær både i skolen og på SFO. Høsten 2011 ble det en endring i vikarsituasjonen, det ble svært vanskelig å skaffe vikarer for lærere og assistenter som var borte.

Denne situasjonen har vært vanskelig og lite forutsigbar for de ansatte som har vært på jobb, og det har også rammet elevene som stadig har møtt nye vikarer.

Skolen arbeider kontinuerlig med å få redusert sykefraværet. Sammen med de tillitsvalgte, verneombudet og Arbeidslivssenteret har SFO-leder og rektor deltatt i et samarbeidsutvalg der vi har sett på tilrettelegging og tiltak med tanke på å redusere korttidsfraværet.

Økonomi

An-svar	Oppr Budsjett	Rev budsjett	RS 2011	RS 2010
12120	9 786 142	10 199 488	10 510 818	9 008 645
12320	1 309 085	1 122 989	618 453	624 398

Det har vært et merforbruk på skolen, men totalt sett, skole / Sfo blir resultatet et lite mindreforbruk. Dette skyldes at en del utgifter er blitt ført feil i regnskapene våre, utgifter som er belastet skolebudsjettet skulle vært ført på SFO.

Skoleåret

Antall elevplasser på SFO ble økt fra 50 til 80 fra høsten 2011 for å møte et stadig større behov, ved skolestart hadde vi likevel noen elever på venteliste.

Utfordringer knyttet til uteområdet fikk en løsning i løpet av sommeren og tidlig høst. Parkeringen ved skolen har lenge vært for liten, og der var problemer med at elva som ligger inntil skolens område flommer over vår og høst. Skolen har også slitt med at vannrørene fryser når vinteren er kald og snøfattig. I 2011 ble ansatteparkeringen lagt om og utvidet, det ble opprettet en egen foreldreparkering og bussoppstillingsplass, og elva ble lagt i rør. Dette ble gjort i forbindelse med at man skulle grave opp for å utbedre og sikre vannforsyningen om vinteren. På tross av dette er det fortsatt trafikkproblemer utenfor skolen i rushtidene. Skiltene som er satt opp blir ikke respektert, det kjøres og parkeres privatbiler der bussene skal stille opp for å avlevere og hente skolebarn, og dette skaper trafikkfarlige situasjoner.



Også de elevene som bruker Lundeveien til og fra skolen har en farlig skolevei, med mye trafikk både av busser og privatbiler. Skolen har sendt ut ”påminnelser” til alle foresatte, vi har vært i kontakt med både biltilsynet og politi, men disse tiltakene har i beste fall kun hatt kortvarig virkning.

I juni ble det vedtatt å utvide Moan skole med 4 moduler (brakker) på til sammen 100 m². I utgangspunktet skulle modulene være på plass rundt skolestart, men forsinkelser gjorde at de ikke var innflytningsklare før i utgangen av oktober. Skolen er nå utvidet med 1 stort og 2 mindre grupperom, noe som bedrer romsituasjonen for grupper og elever som har språkundervisning og spesialundervisning.

I løpet av 2011 ble det kjøpt inn nye elevmaskiner, slik at skolen nå har 1 pc pr 3,5 elever, målet er likevel 50% dekning.

Høsten 2011 fikk skolen en økning i elevtallet som følge av at et lite 4. klassekull på 25 elever som gikk videre til Storslett skole, mens Moan fikk inne et stort 1. klassekull på 45 elever. Dette gav oss en økning på 50 elever over de 2 siste skoleårene, en økning som er betydelig. På 2. trinn fikk vi 2 klasser med 25 elever i hver klasse, og noen uker etter skolestart begynte ledelsen ved skolen få signaler på at elevene ikke trivdes og at der var vansker med å tilrettelegge undervisning for alle. I desember vedtok kommunestyret å styrke denne klassen med 15 lærertimer pr. uke, noe som gjorde en 3 deling i basisfag mulig. Dette er en ordning som vil følge denne klassen ut 4. skoleår.

Skolen har gjennom flere år sett at elevene fra Moan skole har oppnådd resultater under landsgjennomsnittet når det gjelder de nasjonale prøvene. Denne situasjonen ønsket vi å ta tak i, og vi så en betydelig bedring på leseferdighetene fra høsten 2010 til høsten 2011. Dette heller bli mer bevisst på at leseopplæringen må være vårt viktigste satsingsområde fremover.

Prosjekt / Satsingsområder

- Lese- og skriveopplæringen
- Olweusarbeid
- Uteskole
- Skolehagen
- Comenius

Utfordringer fremover

Moan skole har gjennom 2011 blitt omtalt i en del avisartikler med negativ fokus. Skolen har mange utfordringer i forhold til at skolen har vokst de siste årene, både på personalsiden og i elevgruppen. Skolen vil fremme at skolen er en flott skole med mange gode kvaliteter og skolen er opptatt av at elevene våre skal få utfolde seg, være kreative, forskende og engasjerte. Det er disse tingene skolen nå skal bli flinkere med å gå ut med og vise frem.

Skolen er i gang med å jobbe frem en ”vi-kultur” og skal fortsatt ha fokus på hva som er viktig for at hver og en av oss skal trives på jobb, dette ser vi på som essensielt i arbeidet med å redusere sykefraværet.



1.klassinger Moan skole



Rotsundelv skole og Sfo

Rotsundelv skole har 44 elever fordelt på 1-7 klasse-trinn, samt en skolefritidsordning med 13 barn.

Enhetsleder / rektor er Johanne Båtnes

Personalet og arbeidsmiljø

1 rektor

8 lærere i 7,2 stilling,

2 assistenter på SFO / skole i 1,65 stilling

Personalet meddeler at de trives og at det psykososiale miljøet er godt ved Rotsundelv skole. Arbeidsstokken er positiv og yter ekstra når det er behov. Mange har jobbet ved skolen i lang tid og gjennomsnittsalderen er høy og flere går snart av med alderspensjon.

Skolen må ha fokus på rekruttering av yngre lærere for å få bedre balanse med hensyn til alder i kollegiet.

Sykefravær

Skolen og sfo har et høyt sykefravær. Fraværet skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Gjennom IA samtaler kommer det fram at sykemeldingene har årsaker som arbeidsgiver i svært liten grad kan påvirke. Det arbeides kontinuerlig med sykefraværproblematikk og skolen har som målsetting om å redusere fraværet i 2012.

Sykefravær	2008	2009	2010	2011
Skole	7,5	9,2	12,0	13,1
Sfo	3,4	27,1	13,6	26,3

Økonomi

Skolen har god økonomistyring. Regnskapet viser kun et lite mindreforbruk både på skole og Sfo. Til sammen var mindreforbruket på ca 160.000,-.

I denne sammenheng skal de ansatte berømmes, som med velvilje ofte har tatt et ekstra tak når der har vært fravær.

an-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	RS 2011	RS 2010
12135	4 302 105	4 538 940	4 431 337	4 867 021
12335	234 174	244 519	191 152	257 342

Årets virksomhet

Skoleutviklingsprosjekt / vurdering FOR læring

Våren 2011 deltok skolen i et nettverk sammen med andre skoler i regionen for å forbedre vurderingspraksis ved skolene. I dette arbeidet erkjente skolen at det ble avgjørende for bedre læring at elevene kjente målene for undervisningsøktene, og hvilke kriterier som er grunnlag for vurdering av dem. Lærerne erfarte at når de drøftet måloppnåelsen med hver enkelt elev, eller selv reflekterte over måloppnåelsen til de enkelte, at undervisninga ble differensiert slik at den enkelte elev bedre kunne oppnå målene. På denne måten vokste debatten om tilpassa undervisning frem mens vi jobbet for en bedre vurderingspraksis.

Leselyst og leseforståelse hånd i hånd med skolebiblioteket

Lesing er nøkkelen til det meste i vårt kunnskapssamfunn, og da er et innbydende skolebibliotek et pluss. I 2011 etablerte vi et skolebibliotek med nye bokreoler, .



fargerike puffer, sofaer, stasjonære PC-er, pedagogiske spill, konkretiseringsmateriell og et betydelig antall nye bøker.

Vårt mål er at denne etableringa skal være en naturlig arena i opplæringa. Skolebiblioteket skal være et ressurs-senter i skolen hvor det er tilgang til digitalt utstyr som et tillegg i en fremtidsrettet kunnskapsbase. Dette underbygges også av Kunnskapsløftet som slår fast at å kunne bruke digitale verktøy er en grunnleggende ferdighet sidestilt med å kunne lese, regne, uttrykke seg muntlig og skriftlig. Digitale verktøy gir tilgang til et stort utvalg av pedagogisk programvare som inspirerer og stimulerer svake lesere, og som er nyttig i det forebyggende arbeidet for å unngå at elever skal oppleve seg som tapere i lese-opplæringa.

Olweus— antimobbeprogram

Skolen arbeider jevnt og trutt for å skape et godt lærings-miljø. Det er svært ødeleggende å skulle ha en hverdag med mobbing. Skolen er derfor oppmerksomme på at det forbyggende arbeidet må prioriteres selv om vi i årets mobbeundersøkelse for mellomtrinnet fikk et svært godt resultat.

50-års jubileum

I 2011 hadde skolen en stor begivenhet; det ble feiret 50 års jubileum! Skolen ble åpnet i oktober 1961, og nesten på dagen 50 år senere hadde vi åpen lørdag hvor vi feiret sammen med nåværende elever, gamle elever, nåværende ansatte, tidligere ansatte og bygdefolket. Foreldreutvalget hadde kafè med både middag, kaffe og kaker.

I jubileumsuka hadde vi aktiviteter med innhold tilbake i tid, på alle klassetrinn. Elevene sa at de synes dette var spennende og artig. Jeg opplevde at det var spesielt fint at elever sa at det var spennende da de på markeringslør-dagen fikk høre om skolens historie.



Mange bidro til det flotte arrangementet, men særlig trekkes fem Turid Fredriksen som på en herlig måte bandt dagen sammen for alle



Skøytebaner

Entusiaster ved skolen har laget to skøytebaner ved skolen, og utallige timer går med for å islegge et ujevnt underlag. Disse skøytebanene skaper flott aktivitet i vinterhalvåret for skolens elever, og de bidrar godt i arbeidet for å skape et miljø med trivsel. Det er også artig å registrere at skøytebanene blir brukt av voksne og barn fra Nordreisa og Kåfjord på ettermiddager og i helger.

Utfordringer

Skolen har satt lesing, læringstrykk og god læring på dagsorden, og er i startgropa av dette viktige arbeidet. Utfordringene våre er å skape et læringsmiljø hvor nettopp dette får stort fokus. All opplæring må ta utgangspunkt i den kompetansen eleven har, og variasjonen i undervisninga vår må gjenspeile mangfoldet i elevgruppa. Nøkkelen til å oppnå god læring ligger i læringstrykket, og dette henger nøye sammen med læringsmiljøet – to sider av samme sak.

For å skape et godt læringsmiljø må skolen ha god kommunikasjon med foreldrene om både faglig og sosial utvikling. Foreldre har stor innvirkning på motivasjonen og læringsutbyttet til sine barn, så samarbeidet har avgjørende betydning for om skolen skal komme i mål med dette arbeidet. Skolen må arbeide systematisk med å invitere foreldre til samarbeid for å synliggjøre at dette er viktig for oss. Hjemmet skal ha informasjon om kompetansemålene for eleven, grad av måloppnåelse og tips om hvordan de kan medvirke til høyere måloppnåelse.

En annen utfordring vi har er å få på plass plandokumenter for det pedagogiske arbeidet. Det er organisasjonen som skal arbeide med skoleutviklinga, og ikke bare enkeltlærere. Det er altså vi som skole som skal kjennetegnes som et sted hvor god læring foregår. Planarbeid og nedfelling av rutiner vil da være til støtte i arbeidet med den pedagogiske utviklinga ved skolen.



Elever i aktivitet, på en av to flotte skøytebaner ved Rotsundelv skole



Nordreisa Voksenopplæring og Flyktingetjeneste

Ansvarsområdet

Nordreisa voksenopplæring har ansvar for grunnskole til voksne, spesialpedagogikk voksne norsk og samfunnsfag for innvandrere og flyktingetjenesten.

Totalt 42 kursdeltakere: 32 norsk, 3 grunnskole og 2 spesial pedagogikk.

Kursdeltakere og fag

Dette året har voksenopplæringen bl.a. kursdeltakere fra Bhutan, Eritrea, Palestina, Iran, Thailand, Filippinene, Ukraina, Latvia og Norge.

Det ble gitt undervisning i norsk med samfunnskunnskap, samfunnsfag, engelsk, matematikk, norsk, naturfag på grunnskolenivå, spes. ped. med ADL-trening.

Kursdeltakerne har vært organisert i 4 grupper samt 2 deltakere med en-til-en undervisning. 22 personer var ute i språkpraksis.

Av de flyktingene som avsluttet norskopplæringen i 2011 er 7 i jobb, 1 går på videregående skole mens 1 måtte få livsopphold fra NAV.

Flyktingetjenesten

Tjenesten har flyktingekonsulent i hel stilling i tillegg ble miljøarbeider engasjert i 50% stillingen i november og desember i forbindelse med mottak av nye flyktinger.

Flyktingekonsulent brukte mye tid på å følge opp de som er i språkpraksis samt bosetting av nye flyktinger siste delen av året. Videre ble det arbeidet mye med

flyktingenes praktiske utfordringer i hverdagen samt etablering av nødvendig og tett samarbeid med viktige samarbeidspartnere som familiesenteret, NAV, grunnskolene, Nybo m.flere

Personalet og arbeidsmiljø

Ansatte

- Rektor / enhetsleder
- 2,65 lærere (0,65 stilling bare første semester)
- 1 flyktingekonsulent
- 0,5 miljøarbeider
- I tillegg engasjeres lærere i forhold til antall elever.

Utdannelse

Alle faste lærerne hadde godkjent allmennlærerutdanning.



Kursdeltakere og lærere på felles bespisning med matretter fra mange ulike land.



Sykefravær.

Det er svært lite sykefravær på enheten. Ved fravær er det forholdsvis god vikardekning.

Sykefravær	2008	2009	2010	2011
VO	2,2	8,4	9,4	2,9
Flyktningetjeneste	-	3,0	51,5	4,5

Enheten har stabilt personale og godt arbeidsmiljø. Det er behov for faglig påfyll på spesialpedagogikk og migrasjons-pedagogikk.



Kaffekos

Læremidler, lokaler og utstyr

Ut fra den økonomiske situasjonen i kommunen er Nordreisa voksenopplæringssenter brukbart utstyrt med læremidler og utstyr. Romsituasjonen her i Sørkjosen er litt utfordrende i og med at vi måtte avgi ett klasserom til Storslett skole avd. Sørkjosen, den blir bedre når Storslett skole avd. Sørkjosen flytter opp til Storslett i løpet av 2012.

Ansvar	Budsjett	Rev. budsjett	Rs 2011	Rs 2010
12630	117 939	13 220	-52 372	- 4 032
12633	140 515	147 382	207 463	219 604
12800	497 971	510 534	382 550	338 269
11600	-3 375 770	-3 563 362	-5 218 189	-4 513 143
11601	2 975 212	2 975 212	3 047 985	3 319 549
11605	0	0	12 650	8 220
11650	37 200	37 200	27 672	22 357
11660	-67 242	-67 242	319 504	65 052
13640	0	0	134 425	50 700

Resultatet for VO kommer av økte inntekter, refusjoner, mindreforbruk pga. mindre sykefravær. Resultat for FK kommer av økte driftsinntekter som følge av mottak av nye flyktninger på slutten av året, refusjoner samt reduserte driftsutgifter og generelt mindre forbruk.

Både med tanke på at det skal tas imot nye flyktninger, samt at integreringsstønad reduseres ut over integreringsperioden og at flyktninger da kan bli avhengig av sosial bidrag, bør merinntekt avsettes til fond.

Utfordringer og målsettinger fremover

Det er et behov og ønske om kompetanseheving hos ansatte, bl.a. skoling i Nir for rektor og flyktningetjenesten.

Kompetanseutvikling for alle ansatte vil være en målsetting framover.

En annen målsetting vil være å få flest mulig av kursdeltakerne gjennom språkprøvene (10 godkjent i 2011, 7 norskprøve 2 og 3 norskprøve 3) slik at de blir kvalifisert for videre skolegang eller arbeid i Nordreisa og godt integrert i lokalsamfunnet.

Det blir også svært viktig å få etablert et fast, systematisk og godt tverrfaglig samarbeide med våre viktigste samarbeidspartnere som familiesenteret, ppt, nav, m.flere.

Det vil fra januar 2012 bli innført en ny modell for norskopplæringen/språkpraksis. Første halvår av opplæringen vil bli gitt som intensiv norskopplæring. Språkpraksisen starter først etter at kursdeltakeren har fullført dette halvåret og hatt begrepsavklaring i forhold til det arbeidsfeltet språkpraksisen inngår i. Tidligere har norskkurs og språk-



Familie fra Butan i drakter



Høgegga barnehage

Ansvarsområde

Høgegga barnehage er en to avdelings barnehage med en avdeling for barn 0-3 år og en avdeling for barn 3-6 år. Totalt har barnehagen 9 plasser for barn under 3 år og 18 plasser for barn over 3 år.

Enhetsleder / styrer er Renate Nørgård.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Barnehagen har en grunnbemanning på 6.9 årsverk:

- Styrer/enhetsleder i 100 %.
- 2 stilling pedagogiske leder med førskolelærerutdanning, en i 100 % og to i 50 %.
- 1 fagarbeider i 100 %
- 2,90 stilling assistenter fordelt på 3 personer.
- I tillegg for 2011 har barnehagen hatt en assistent i 32 % stilling for styrking av bemanning for individuell oppfølging av enkelt barn.

Barnehagen har ett godt arbeidsmiljø. Personalet gir uttrykk for at de trives på jobb og i lag med kollegaer. Det jobbes kontinuerlig med hvordan de ansatte ønsker å ha det og hvordan løse eventuelle konflikter. Dette er med på å skape et trygt og åpent arbeidsmiljø.

Der er også forsøkt få til noen sosiale tiltak for personalet. Det har vært enkle ting som blant annet ”fredagslunsjer”, felles treningsøkter, turer og julebord. Tilbakemeldingene har vært positive.

Sykefraværet har over flere år vært høyt i barnehagen. For 2011 har barnehagen fått veldig positive resultater ift arbeidsnærvær. Det viser at kontinuerlig IA oppfølging gir gode resultater. Positivt er det også at barnehagen har tilfredsstillende førskolelærerdeknning sett i forhold til dagens bemanningsnorm.

Målsettingen på er 92% arbeidsnærvær er for 2011 innfridd.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	22,5	15,3	10,7	7,6

Årsaken til sykefraværet går i stor grad ut på plager med hode, nakke, skulder og rygg.

Selv om fraværet har gått ned, har det fortsatt til tider vært svært vanskelig å få tak i vikarer. Styrer dekker opp så langt som mulig, men det har allikevel vært dager

hvor personalet må klare seg uten vikar.

En positiv utvikling er at flere og flere av de ansatte og noen av faste vikarer er med på ”Trim på Kontrakt”. Så godt som alle på huset er nå med på en eller annen form for organisert trening, ca to ganger i uken. De ansatte gir selv uttrykk for at dette er med på å opprettholde/forbedre både helse og overskudd, og at det er med på å redusere egenmeldt fravær. Å avsette tid til å trene i arbeidstiden har vært en umulighet for barnehagen. Det er derfor funnet fram til andre alternativ/løsninger for å få dette til, slik at de som er med på dette, føler at de får en form for belønning/gulrot for ”strevet”.

Årets virksomhet

I 2011 har barnehagen hatt miljø som tema. Fokus har vært på søppel, resirkulering, gjenbruk og energi.

Ifølge rammeplanen skal personalet i barnehagen legge til rette for at barna skal få en begynnende forståelse for bærekraftig utvikling. I arbeidet med temaet søppel og gjenbruk vil barnehagen legge til rette for dette ved å samtale om, gjøre praktiske øvelser og lære mer om gjenvinning av søppel. Kildesortering er nødvendig for å skille avfallet som kan brukes på nytt fra det som må kastes. Samtidig sikrer man at de tingene som er farlige for miljøet blir håndtert på en forsvarlig måte. Resirkulering er bl. a. å sortere søppel. Barnehagen vil sortere papir, kartong, plast, glass og matavfall sammen med barna og snakke om hvorfor det er viktig. Barna skal bli bevisste på alt søppel som kastes og hva det gjør med naturen og miljøet. Gjenvinning kan være en motvekt til en bruk- og kast- mentalitet.



Kreativitet!

- egenproduserte lekeklosser



Også høsten 2011 gjennomførte barnehagen Forut's barneaksjon hvor voksne og barn ble presentert for Indriani og hennes hjemland India. Barna lærte om hvordan fattigdom og barnearbeid begrenser og ødelegger livet for millioner av barn i verden. Aksjonen inneholder praktisk pedagogikk og et solidarisk element; hvor man først lærer noe - og så gjør noe. Helt enkelt: Barn hjelper barn.

Med bakgrunn i årets tema valgt vi, i stedet for å selge ferdige produkter/materiell, å arrangere ett loppemarked til inntekt for Indriani.

Samme dag som vi hadde Forut-aksjon, markerte vi også barnehagens 20-års jubileum. Fra Nordreisa kommune fikk barnehagen en fin bukett og ei nydelig kake. I tråd med denne dagens / årets tema, valgte vi å være så freidige at vi delte kaka opp å solgte den videre til foreldre og andre gjester.

Energiopplæring i barnehagen er viktig, få begynnende kunnskap om ulike former for energi og energisparing. Målet er å lære barna gode handlinger så tidlig som mulig. Handlinger kommer først. Gode holdninger kommer etter hvert, med økt kunnskap og forståelse. Man vet at små barn tilegner seg mye lærdom i løpet av barnehagetida, og derfor er det viktig at energiopplæring også finner sin plass i barnehagehverdagen.

Personalgruppa har startet arbeidet med miljøfyrtårnsertifisering. Leder av Utviklingsavdelingen har vært på ett personalmøte og gitt oss litt informasjon om miljøfyrtårn.

Målsetning er å bli miljøfyrtårnsertifisert innen 2013.

Barnehagen har også startet arbeidet med å lage ny/ revidere virksomhetsplanen for barnehagene våres. Økonomi



Spennende å være på besøk på Kildal kraftstasjon

Økonomi

Det er god økonomistyring i barnehagen. For 2011 ble resultatet et mindreforbruk på 62.770,-

An-svar	Oppr	Rev	Rs	Regnskap
12455	2 587 342	2 585 331	2 522 541	2 277 711

Utfordringer fremover

Ha fokus på kvalitet og innhold i alle barnehagene i Nordreisa kommune. Det bør derfor jobbes for å få en med barnehagekonsulent.

Fortsette jobben med å redusere sykefraværet / økt jobbnærværet

Jobbe for større personal/pedagog tetthet i barnehagene



S torslett barnehage

Ansvarsområde

Storslett Barnehage er en 2 avdelings barnehage, med 34 plasser. En 0-3 års avdeling og en 3-6 års avdeling. Høsten 2011 fikk ikke barnehagen fylt opp 3-6 års avdelingen fordi det ikke var flere søkere over 3 år.

Enhetsleder Kari Silvana Wara

Personale og arbeidsmiljø

1 Førskolelærer i 100% stilling som enhetsleder/styrer
2 Førskolelærere i 100% stilling som pedagogisk ledere
2 Fagarbeidere i 100% stilling som assistenter
1 Assistent i 90% stilling
2 Assistenter i 50% stilling

Begge Ped.lederene har hatt 10% permisjon fra sine 100% stillinger, med bakgrunn av at det oppleves krevende å jobbe i 100% stilling. Det samme gjelder for en av assistent stillingene.

Personalgruppa jobber kontinuerlig for å opprettholde et godt arbeidsmiljø. Da med sosiale aktiviteter på fritiden, og faglige og praktiske avklaringer/justeringer i forhold utøvelsen av jobben som personale i en barnehage. For å imøtekomme kravene som stilles i Lov om barnehager og Rammeplan for barnehager, opplever vi et behov for mer tid avsatt til veiledning, planlegging og evaluering. Men jeg vil benytte anledningen til og rose personale som hver dag bestreber seg på og gi, barna - og sine medarbeidere en best mulig hverdag i barnehagen.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	13,9	13,1	15,9	17,3

Barnehagen har et høgt sykefravær som skyldes flere langtidssykemeldinger i 2011. Som følge av dette har det vært lagt mye arbeid inn i oppfølging av sykemeldte.

Selv om barnehagen har "faste" vikarer medfører stort sykefravær en ekstra belastning for øvrig personale. I tillegg har barnehagen merket at det ikke har vært mulig å gå tak i vikar som kan jobbe i barnehage. De vikarene som har jobbet i barnehagen over lengre tid er svært positive og dyktige i sin jobb med barn, så det er barnehagen takknemlig for. Foreldre er i positive i de fleste forhold, men har gitt tilbakemeldinger på at de opplever det som litt vanskelig å måtte forholde seg til forskjel-

lig personale.

Økonomi

An-svar	Oppr budsj	Rev budsj	RS 2011	RS 2010
12425	2 348 110	2 348 110	2 426 983	2 208 148

Barnehagen har et merforbruk på kr 78.873,- som hovedsakelig skyldes mindreinntekt på oppholdsbetaling.



Gøy i gymsalen

Årets virksomhet

Barnehagen jobber fortsatt med bevissthet i forhold til barnehagen som læringsarena Jmf kravet til barnehagens læringsmiljø i Rammeplan for barnehagene. Personalet ser stadig verdien i det å ha et godt –og allsidig læringsmiljø, selv om vi enda opplever at holdninger, praksis –og kompetanse i forhold til temaet i personal-



Fra høsten 2011 har vi begynt på prosessen med å jobbe med den sosiale kompetansen både i barne – og personalgruppa. Her bruker vi et pedagogisk opplegg med litteratur og materiell som heter Steg for Steg. Det er mye litteratur og materiell og gjøre seg kjent med, men vi opplever dette som et spennende prosjekt

Alle Pedagogisk ledere og enhetsledere i de kommunale barnehager deltar i det interkommunale prosjektet ”Pedagogisk ledelse”, som går over 3 år og avsluttes i mars 2013. Prosjektet finansieres av midler fra Fylkesmannen. I mellom samlingene er det lagt opp til gruppemøter på tvers av barnehagene, der deltakerne har faglige diskusjoner og utvekslinger i utviklingsarbeidet/prosjektet. Den koordinerende rollen i prosjektet som helhet og for gruppemøtene har fram til sommerferien 2011 utført av barnehagefagligrådgiver. Fra høsten 2011 har dessverre ikke dette blitt videreført og samarbeidet i gruppene har stoppet helt opp. Noe som er svært uheldig i forhold til den enkeltes utvikling og prosjektets framdrift.



I september hvert år, inviteres barna som er gått over i skolen til 1-Klassefest. Da griller og spises det sammen ute. Alltid en spennende dag med mange gledelige gjensyn!

Måloppnåelse og Målsettinger 2011

Medarbeidersamtaler: Enhetsleder har gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Arbeidsnærvær: Nordreisa Kommune har som mål å få arbeidsnærværet på 92%. For enheten Storslett Barnehage er det ”langt igjen”. For 2011 var arbeidsnærværet på 82,7 %. Enheten har de siste årene hatt fokus på tilrettelegging for og minske belastningen for personalet. Det er

kjøpt inn en god del utstyr i forbindelse med dette og utstyret brukes av personalet. Men dette gjenspeiler seg dessverre ikke i arbeidsnærværet for enheten. Dermed kan man fritt tolke at årsaken til liten arbeidsnærvær ikke er fysiske plager, men årsakene er ulike og jobben med og øke arbeidsnærværet er en kontinuerlig jobbing.

Utfordringer framover

I forhold til det å jobbe med den sosiale kompetansen i personalgruppa, er målsettingen at vi skal ha et positivt fokus på; *personalsamarbeidet, hver enkelt kollega, barna, foresatte og på det og jobbe i vår barnehage*. Videre ser vil vi at dette skal bidra til at vi skal bli stolt av og jobbe i Storslett Barnehage og i Nordreisa Kommune, for så og ”gå ut” og omtale vår kommune positivt.

Dagens foreldre stiller større og mer konkrete faglige krav i forhold til barnehagens organisering og innhold. Vi som jobber i barnehagene ønsker også å utvikle oss og imøtekomme kravene som stilles i Lov om barnehager og Rammeplan for barnehagene. Vi skal være i stand til å møte nye krav og utfordringer, ved å drive med kontinuerlig kvalitetsutvikling. Vi må tenke langsiktig og skape oss gode mål, for å bli en attraktiv kommune.

For at kommunens barnehager skal være de barnehagene som foretrekkes for bygdas barn, må det etableres et godt samarbeid mellom enhetene, administrasjonen og de folkevalgte politikerne. Mener dette er avgjørende for å få barnehager med best mulig kompetanse/tilbud til barna i barnehagen.

Storslett Barnehage som ble omgjort fra 3-6 års barnehage i 2003, trenger og få ute lekeapparater tilpasset barnegruppen.



Hedring på bursdagsstolen!



Ansvarsområde

Oksfjord barnehage er en 1-avdelings barnehage med 18 plasser for barn i alderen 0-6 år.

Barnehageåret 2011 hadde vi ledig kapasitet med 30% plass for barn over 3 år.

Enhetsleder er Marja-Lena Nilsen. Men pga svangerskapsvikariat var Siv Thømt enhetsleder vårhalvåret 2011.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Førskolelærer som enhetsleder (40% adm/ 60% på avdelingen)

Førskolelærer som pedagogisk leder i 40 % stilling

To fagarbeidere, 50% og 70% stilling

Assistent i 100% stilling

I tillegg har barnehagen vaktmester og renholder.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	3,1 %	3,8 %	3,9 %	7,4

Barnehagen har et godt arbeidsmiljø med et stabilt personale og jevnt over lavt sykefravær. Våren 2011 var fraværet høyere enn normalt for barnehagen, mens høsten 2011 var det nesten ikke fravær.

Det ble ikke gjennomført medarbeidersamtaler våren 2011 pga nyansatt styrer i vikariat. Medarbeidersamtaler gjennomføres ca februar hvert år.

Innad i barnehagen samarbeides det godt og personalet trives sammen. De siste par årene har barnehagen fått inn nye pedagogisk ledere som har tilført barnehagen nye ideer og som har tilpasset seg godt. Vi får tilbakemelding fra både nyansatte, vikarer og foreldre at de opplever barnehagen som et godt sted å være. Noen av de ansatte i barnehagen benytter seg av "Trim på kontrakt" og vi har en del sosialt samvær utenom jobb.

Årets virksomhet

Vi har i 2011 hatt sosial kompetanse og språkstimulering som et overordnet tema.

Vi har sammen med barna snakket mye om følelser, hvordan vi ønsker å være mot hverandre og vennskap.

Vi har brukt ulike tilnærminger til tema; plansjer

med bilder for refleksjon og samtale, sanger, bøker, formingsaktiviteter m.m.

Oksfjord barnehage planlegger også ulike tema for hver måned. Disse temaene følger årets syklus, barnas interesser og bruk av nærmiljøet. I disse temaene fokuserer vi også på Rammeplanens fagområder.

Temaene for 2011 var følelser, kroppen vår, samisk kunst, barns medvirkning/barns rettigheter, vinterlek og påske, blomster og vekster i nærmiljøet, male- og tegneteknikker, pulverheksa, kjæledyr og jul.

Oksfjord barnehage ønsket også å jobbe mer bevisst med barns medvirkning. Barna ble tatt med i planlegging av månedsplaner og det ble mer fokus på å ta barnas her- og nå interesser med i planlegging av aktiviteter.

Barnehagen har ønske om prosjekt som kan holde opp "gløden" blant både barn og ansatte. Ved å fokusere på barns medvirkning kan man bidra til det. Vi valgte å ikke delta med personalet på årets felles kommunale kursdag der språkutvikling var tema. I stedet for dro vi på Arbeidslivskonferansen "Det gode liv på jobb" i Tromsø. Å kunne dra hele personalet på en slik tur med motiverende foredrag er en skikkelig vitamininnspøyning for personalet.



Voksen og barn



Økonomisk analyse

An-svar	Oppr budsj	Rev budsj	RS 2010	RS 2010
12445	1 286 618	1 331 607	1 187 680	1 068 484

Barnehagen har fått inn mer i oppholdsbetaling og refusjon svangerskapsenger enn budsjettet. Det er hovedårsaken til at vi har et mindreforbruk i 2011.

Utfordringer fremover

Oksfjord barnehage ønsker å bruke nærmiljøet i større grad, dra på turer med små grupper og benytte de fine uteområdene og lokalene med fokus på fysisk fostring. Det gjelder både for de minste og de største barna. Vi har kjent på utfordringene med å komme oss mer ut av barnehageområdet når vi har småbarn som sover til ulike tidspunkt. Istedenfor å se problemene ønsker vi nå å fo-

kusere på mulighetene.

Det er en hektisk hverdag og barnehagen opplever det er mer behov for tid til veiledning, planlegging og evaluering for å imøtekomme Rammeplanens krav.

Høsten 2012 starter vi opp sammen med 1.-7. kl som Oksfjord oppvekstsenter. Det er et mål å få et oppvekstsenter som samarbeider godt på tvers av avdelingene, at både barnehagen og skolen vil dra nytte og lærdom av hverandre. Barnehagens personale skal være med og bidra til et godt kollegialt miljø og til at vi får et oppvekstsenter bygda kan være stolte av.

Barnehagen vil sammen med skolens ansatte sette felles mål for oppvekstsenteret når det starter opp til høsten.



Sonjatun barnehage

Ansvarsområde:

Sonjatun barnehage er en fire avdelings barnehage med 60 plasser. Det er totalt 50 barn. Alle avdelingene er 0-6 år. Barnehagen har en samisk-norsk avdeling som ble opprettet høsten 2002 med støtte fra Sametinget. Der legges det vekt på samisk språk, kultur og identitet.

Enhetsleder/styrer er Heidi Hole.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Barnehagen har en grunnbemanning på 13,45 årsverk. 1 årsverk styrer/enhetsleder med førskolelærerutdanning, 4 årsverk pedagogiske ledere med førskolelærerutdanning, 2 årsverk barne- og ungdomsarbeider, 1 årsverk samisktalende assistent og 5,45 årsverk assistenter. 0,45 årsverk er stilling for å tilby tidligåpning (åpning fra 0645).

2 av personalet jobbet redusert stilling, en i 80 % og en i 90 %.

Personalet gir uttrykk for at de trives på jobb, og selv om det å være i fire hus er vanskelig, prøver vi å få til et godt samarbeid på tvers av avdelingene.

Barnehagen fungerer likevel som fire barnehager som er samlet på samme område. Vi kunne spart penger på blant annet vikarutgifter og belastning på personalet om avdelingene hadde vært i samme hus.

Barnehagen jobber kontinuerlig med nærvær til jobben og sykefraværet har gått ned, men er fortsatt høyere enn målsettingen på 92 % arbeidsnærvær.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	11,1	16,3	18,1	11,5

Det er i hovedsak sykemeldinger av ulike lengde som gir sykefravær og ikke så mye egenmeldt fravær. Årsak til sykefravær er i hovedsak fysiske plager. Sykefraværet er i perioder med på å gi lite kontinuitet og forutsigbarhet i arbeidet, da det viktigste har vært å få dagene til å gå rundt med nok folk på jobb. I perioder har det vært vanskelig å få tak i vikarer, og det har vært dager hvor personalet må klare seg uten vikar. Dette har bidratt til økt belastning for de som er igjen. Med IA -avtalen skal vi ha tett oppfølging av de sykemeldt, men det er også veldig viktig å ivareta de som er igjen på jobb.

Våren 2011 prøvde barnehagen gjennomføre "Trim på kontrakt" hvor man ønsket forsøke med trim i arbeidstida. Dette

fikk barnehagen til på våren mens barn og voksne var mye ute og kunne dra nytte av personalet på tvers av avdelingene. På høsten viste dette seg vanskeligere å få til, da det ble for liten personaltetthet igjen på jobb.



Adventsbesøk i Nordreisa kirke

Økonomi

Ansvar	Oppri Budsjett	Rev budsjett	RS 2011	RS 2010
12450	4 141 768	4 313 539	4 676 654	4 230 403
12451	- 7 465	- 2 677	- 43 114	-20 134

Barnehagen hadde et merforbruk i 2011 på 363 115,- dette skyldes i hovedsak at det var budsjettert for høy oppholdsbetaling. Der er også et lite merforbruk vikarer for å dekke opp 5. ferieuke for ansatte.



Tidlig krøkes som god kokk skal bli!



Målsettinger fremover og måloppnåelse

Barnehagen opplever at de målene som ble satt i hht tema 2011, ble oppnådd. Dette gjenspeiler seg i evalueringer, daglig drift og tilbakemeldinger fra foreldrene. Det ble gjennomført 13 medarbeidersamtaler, hatt oppfølging av sykemeldte og barnehagen har fått ned sykefraværet.

Framover ønsker barnehagen å jobbe videre med arbeidssnærvær og stolthet over egen arbeidsplass (omdømmebygging). Det er et mål om å gjennomføre brukerundersøkelse i 2012 for å kartlegge hvordan barn og foreldre er fornøyd med barnehagetilbudet og tjenestetkvaliteten. Som forrige år skal barnehagen også gjennomføre medarbeidersamtaler for personalet.



Ut å tur
- på Kvennes

Utfordringer framover

Barnehagen venter på at det skal skje noe med bygningene til Sonjatun barnehage som har vært drevet midlertidig i mange år og håper den nye kommuneplanen kan være med på å gi en framdrift i oppgradering/renovering eventuelt nybygg.

Bygningene er ikke egnet til barnehagedrift og i vinter har man måttet stenge pga av kalde bygg. Barnehagen mangler også vognskur, fellesrom og personalfasiliteter som arbeidsplass og garderober. Å få et egnet bygg kan mest sannsynlig få ned sykefravær og driftes mer effektivt.

Økonomi. Det har ikke vært økte rammer til barnehagene de siste årene, handlingsrommet blir mindre og mindre, på tross av at man trenger oppgradering av inventar og utstyr i barnehagen.

I ny lovgiving til barnehagene (NOU – 2012:1: «Til barnas beste»), er det forslag om ny pedagognorm i barnehagene. Dette vil få konsekvenser for bemanningen og ansettelse i barnehagene i Nordreisa.



Gøy i akebakken!



Utfordring og lek i Barnas Naturpark

Kvennes



Sørkjosen barnehage

Ansvarsområde:

Sørkjosen barnehage er en to avdelings barnehage med 36 plasser. Begge avdelingene er for barn 0-6 år.

Enhetsleder/styrer: Berit Kalseth

Personalet:

Barnehagen har en grunnbemanning på 6,9 årsverk. Enhetsleder/styrer med førskolelærerutdanning i 100%, i 90% adm ressurs og 10 % arbeid ute på avdeling. 2 pedagogisk ledere med førskolelærerutdanning, begge i 100%. 6 assistenter fordelt på 3,9 stillinger. Herav 1 med fagbrev barne- ungdomsfagarbeider.

I tillegg har barnehagen fast renholder og vaktmester tilknyttet barnehagen.

Barnehagen har mange seniorer i delte stillinger. Det har vært liten endring i personalsammensetningen.

Styrer har 90% administrasjonsarbeid, og 10% direkte arbeid på avdeling.

Arbeidsmiljø

Barnehagen arbeider kontinuerlig med arbeidsmiljøet og barnehagens visjon er at en god barnehage for ansatte, også er en god barnehage for barn og foreldre! Skal barn og foreldre oppleve barnehagen som ett trygt og godt sted å være, ligger nøkkelen for å oppnå dette hos de ansatte.

Barnehagens arbeidsmiljømål er å skape tillit, trygghet og trivsel hos barn og voksne.

Tiltakene i 2011 har vært:

- Fokus på metoder innenfor LØFT
- Fokus på fremsnakking
- Personalsamarbeid og arbeidsmiljø er tema på personalmøter

Barnehagen arbeider for å fremstå som "en" barnehage, til tross for at den består av to avdelinger. I vår barnehage er alle barn "våre", uavhengig av hvilken avdeling barn eller voksne hører til.

Langsiktig arbeid med arbeidsmiljø viser seg å gi resultater og tilbakemeldinger fra ansatte er at de trives godt. Ansatte opplever at de har stor grad av medvirkning i sin egen arbeidssituasjon, og at terskelen for å ta opp ting er blitt lavere. Miljøet i barnehagen preges av omsorg, humor, og oppleves som åpent og inkluderende. Barnehagen har fortsatt utfordringer, og det gir muligheter for videre utvikling.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	12,6	10,0	26,2	7,3

Barnehagen har hatt sykefravær på 7,3 for hele 2011, mot 26,2% i 2010. En markant positiv utvikling!

Legemeldt fravær og langtidfravær representerer fortsatt over halvparten av fraværet. Flere av personalet sliter med slitasjeplager i nakke-, rygg-, skuldre og armer. Langtidfraværet relateres til slike helseplager.

Barnehagen har påbegynt bygging av vognskur i 2009. Vognskuret er fortsatt ikke ferdigstilt, og medfører helsemessige belastninger på ansatte.

Førskolelærergruppa har vært utsatt i sykefravær i hele 2010 og fram til sommeren 2011.

Nordreisa kommune er IA-bedrift og barnehagen har fulgt retningslinjer for oppfølging av sykemeldte.



Aktivitet med læring i å bla bokstaver, mønster, antall, form og farge.



Årets virksomhet

Alle ansatte i barnehagen har hatt medarbeidersamtale med styrer i 2011. Styrer gjennomfører i tillegg planlagt og fortløpende veiledning når det meldes behov fra ansatte eller leder.

Satsingsområdet for barnehagen for 2011 – 2014 er sosial kompetanse.

Satsingsområdet for barnehagen for 2011 – 2014 er sosial kompetanse. Målet er å øke personalets og barnas sosial kompetanse, som også er viktig sett i forhold til å øke personalets stolthet over egen arbeidsplass, arbeidsmiljø og det å styrke arbeidsnærværet. Barnehagen har laget fremdriftsplan for arbeidet, der vi har startet arbeidet med voksenrollen og skal ta i bruk ”Steg for steg”.

Prosentmessig arbeidsnærvær i 2011 er på 92,7%. Barnehagen har laget fremdriftsplan for arbeidet, der vi har startet arbeidet med voksenrollen og skal ta i bruk ”Steg for steg”.

Barnehagen arbeider fortsatt med fagområdene. Første halvdel av 2011 arbeidet barnehagen grundig ift forståelse av fagområdene og innhold sett i sammenheng med personalets oppgaver, mål og metoder. Fra høsten flyttet barnehagen fokuset mot større bevisstgjøring av faglighet i hverdagen og hverdagslige aktiviteter, i tillegg til planlagte aktiviteter med forhåndsatt mål ut ifra fagområdene.

Barnehagen arbeider med foreldresamarbeid. Vårt mål er at foreldre i større grad skal ha kjennskap til innholdet i barnehagen og deres mulighet til medvirkning.

Høsten 2011 arrangerte vi ”mørketidsfest” i nært samarbeid med foreldrene. Tilbakemeldinger fra ansatte og for-

eldre var udelte positive.

Arbeid med å utarbeide ny virksomhetsplan er påbegynt, men ikke fullført. Sykefravær i førskolelærergruppa er årsak til dette.

Nasjonal og sentral satsing over flere år har vært å fremme barns psykiske- og fysiske helse. Barnehagen tilbringer mye tid ute og arbeider aktivt for å bruke uterommet som læringsarena.

Økonomisk analyse

Barnehagen har merforbruk som skyldes budsjettering med for høy inntekt på oppholdsbetaling, og større utgifter ift vikar ved sykefravær enn budsjettert. Forventet manglende inntekt ift oppholdsbetaling er rapportert inn tidlig i 2011. Budsjettmessig overforbruk ift sykelønn skriver seg fra sykefravær ved egenmeldinger og legetid meldt sykefravær innenfor arbeidsgiverperioden.

Ansvar	Oppr	Rev	Regnskap	Regnskap
	Budsjett	budsjett	2011	2010
12430	2 342 173	2 342 173	2 515 996	2 229 767

Utfordringer

- Barnehagens fysiske rom som læringsarena
- Utviklingsarbeid i barnehagen
- Ferdigstilling av vognskur
- Arbeidsrom til pedagogiske ledere i barnehagen og Ikt utstyr



Spennende å være på tur i ”Gamlehjemsskogen”



Leirbukt barnehage

Ansvarsområde.

Leirbukt barnehage var en to avdelings barnehage fra august 2009 til august 2011. Ved nytt barnehage år august 2011 ble det opprettet to nye avdelinger. Så i dag er Leirbukt barnehage en barnehage med 72 plasser fordelt på fire hus/avdelinger. Det er totalt 48 barn.

Enhetsleder/ styrer er Kirsti Karlsen.

Barnehagens visjon:

Et godt sted å være- et godt sted å lære.

Personalsituasjon og arbeidsmiljø.

Barnehagen har en grunnbemanning på 13 årsverk:

1 årsverk Styrer/ enhetsleder.

4 årsverk pedagogiske ledere.

3 årsverk barne- og ungdomsarbeider.

2 årsverk fagarbeidere.

3 årsverk assistenter.

Barnehage året 11/12 er vi så heldig at vi har en lærling i barne- og ungdomsarbeider hos oss.

Personalet gir uttrykk for at de trives på jobb. Med at barnehagen økte med to nye avdelinger, ble barnehagen dobbelt så mange ansatte. Det har dermed høsten 2011 blitt jobbet mye med å få et inkluderende arbeidsmiljø. Dette kan til tider være utfordrende med at barnehagen er atskilt i fire hus. Noe som gjør det vanskeligere å se hverandre i hverdagen. Men vi tenker Leirbukt barnehage som en barnehage, og jobber mot en god ”vi” følelse.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	-	6,2	11,5	6,9

Sykefraværet er redusert. Det fraværet som har vært er korttidsfravær. Barnehagen har vært heldig og hatt stabile vikarer, som gjør at det ikke blir ekstra belastning på personalet ved sykefravær



Akebakke i barnehagens flotte nærområde

Fysisk miljø.

Tre av avdelingene ved Leirbukt barnehage er tidligere hybelhus som er bygd om til barnehage. Ombygningen er gjort med gode løsninger. Bygningene egner seg godt som barnehage, og har lyse og romslige rom. Barnehagen har nytt ventilasjonsanlegg og varme i gulv, pluss varmepumpe. Der er store oppholdsrom på hvert hus, og hver avdeling har også mindre lekerom/ grupperom.

Ved den nyeste avdelingen får vi et vognskur til våren 2012.

Hybelhus C, som er den ene avdelingen som ikke er ombygd er det lite tilrettelagt for å drive med barnehage. Veldig trang garderobe og bad som ikke er egnet til bruk i barnehagedrift. Denne avdelingen ble opprettet midlertidig, men blir nok så lenge det er behov.

Ute området til barnehagen inneholder flate partier. Vi har en stor tomt som gir oss mulighet til allsidig lek. Barnehagen har et flott nærmiljø som vi å bruke aktivt til skogsturer, fjæraturer, bibliotekbesøk og lignende.



Bålplassen i skogen, som barnehagen har fått låne av naboen!



Årets virksomhet

Avdelingene har avdelingsmøte hver uke, pedagogisk ledermøte hver 14 dag og personal møte en gang i måneden. Det var 5 planleggingsdager i 2011 og en kurs dag. Kursdagen var felles for alle barnehagene i kommunen, og hadde som tema språkforståelse.

Vi hadde også to foreldremøter og en brukerundersøkelse for Leirbukt barnehage.

Pedagogiskledere og styrer er med på lederutviklingsprosjektet. Dette prosjektet er ment som et tre års prosjekt og vi er godt i gang med det andre året. Prosjektet avsluttet i 2013. Formålet med prosjektet er å styrke den pedagogiske ledelsen i barnehagen.

Ved oppstart høsten 2011, var ikke det huset som skulle bygges om klart til bruk. Dermed måtte vi dele den avdelingen på to hus. Dette ble løsningen helt fram til desember 2011. Og avdeling Sammakka kunne flytte inn i nytt oppusset hus i løpet av romjulen. Så i løpet av de tre årene Leirbukt barnehage har vært har vi måttet driftet i mye midlertidige avdelinger, med økte barnegrupper. Så vi ser fram til å kunne konsentrere oss fullt om innholdet i virksomheten, og ikke det å innrede, flytte, eller være midlertidige.



Samlet på den nye avdelingen "Sammakk"

Økonomisk analyse

An-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	RS 2010	RS 2010
12460	4 127 179	4 127 179	4 242 592	2 987 554

Barnehagen har hatt et merforbruk på 115 414 bl.a. som følge av utvidelse av to nye avdelinger med merforbruk på lønn fastestillinger, lønn syke vikar, lønn ferie vikar.

Målsetninger framover

- Leirbukt barnehage skal gi barna muligheter for å være med å bestemme innholdet i barnehagen.
- Leirbukt barnehagen skal gi barn under opplæringsplikt alder gode utviklings- og aktivitetsmuligheter i nær forståelse og samarbeid med barnas hjem.
- Leirbukt barnehage skal legge mer vekt på fysisk-fostring og kosthold.

Utfordringer

Jobbe for å få IKT utstyr på plass, både til personalet og barn.

Jobbe for å få ytterligere barnehagefaglig kompetanse i administrasjonen.

Økt pedagog tetthet. (Ny lovgivning for barnehagene – Til barns beste. Ute på høring.)



Familiesenter

Ansvarsområde

- Helsesøstertjenesten
- Åpen barnehage
- Barneverntjenesten – Nordreisa og Kvæangen
- Samordnet enhet
- Rustjenesten

Familiesenteret er en samordnet og samlokalisert virksomhet rettet mot barn, unge og deres familier. Senteret skal være et lavterskeltilbud og en møteplass med lett tilgang til ulike tjenester for brukerne.

Personell

Enhetsleder

3, 75 helsesøsterstilling

7,3 stilling barnevern (begge kommuner)

0,8 ped leder Åpen barnehage

0,5 koordinator samordnet enhet

1,3 rustjeneste

1,6 førstesekretær

Årets virksomhet

Gjennom året 2011 har det vært fokus på

- Vedlikeholde og videreutvikle fagkompetanse og strukturer i en samordnet virksomhet
- Forbedre økonomistyring
- Videreutviklesamarbeidet med barnehagene gjennom barnehageteamene.
- Holde fokus på og forsterke arbeidet med tidlig innsats innenfor alle fagområder og i samarbeid med andre tjenester.

Helsesøstertjenesten

Hovedoppgaver for helsestasjonstjenesten omfatter svangerskap, ordinære konsultasjoner barn 0 -6 år, skolehelsetjeneste i grunnskole og videregående skole, samt helsestasjon for ungdom. Andre oppgaver er miljøretta helsevern og flyktninger / innvandrere.

Helsestasjonsvirksomhet

Følger veileder i kommunenes helsefremmende og forebyggende arbeid i helsestasjons- og skolehelsetjenesten.

Bruker ”Tidlig kartlegging” som kartleggingsverktøy. Gjennomfører hjemmebesøk til nyfødte og konsultasjoner 0-6 år. Svangerskapskurs/foreldreforberedende kurs våren 2011. Kid-kurs og Godt samlivskurs har ikke vært gjennomført.

Svangerskapsomsorg

Ved helsestasjonen er det gjennomført 201 svangerskapskonsultasjoner av jordmor som er på Familiesenteret 1 tirsdag i mnd. Helsesøster har en samtale med de gravide før fødselen, i uke 36. Helsesøster samarbeider med jordmor om hjemmebesøk, barselgrupper, prevensjonsveiledning og generelt i oppfølging av gravide som har behov for ekstra støtte.

Skolehelsetjenesten i grunnskole

Skolehelsetjenesten i barne- og ungdomsskolene er utført i samsvar med veileder og retningslinjer fra Helse-tilsynet; planlagte individuelle samtaler/oppfølging med alle 6. og 8. klasse elever, undervisning på bestemte klassetrinn.

Undervisning i 4. klasse om ernæring/helse/trivsel ble ikke foretatt.

Pubertet, seksualitet- og samliv, vaksinerings i 2., 6., 7. og 10. klassetrinn etter veileder, høydemåling i 3. og 7. klasse og helseveiledning ut fra bestemte tema og behov. Fra høsten 2011 er det kun gjennomført vaksinerings på skolene, ingen kontortider, undervisning og individuelle samtaler.

59 første-klassinger møtte til helseundersøkelse med helsesøster og lege av 68.

Helsesøstre mangler bærbar PC til bruk i skolene, dette medfører ekstra arbeid med overføring fra papir-til elektronisk journal.

Skolehelsetjeneste i videregående skole

Helsesøster hadde kontortid ca. en gang i uka på videregående skole våren-2011, og det ble foretatt 80 konsultasjoner. Det har ikke vært kontortid på videregående skole høsten 2011, men konsultasjoner ved forespørsel. Ledende helsesøster var på tverrfaglig Ped-team 2 ganger i mnd. på videregående skole våren 2011.

Helsestasjon for ungdom

Helsestasjon for ungdom er et lavterskeltilbud for ungdom, med helsesøster og lege til stede. Tilbudet har åpent to ettermiddager i mnd, fra 15-17. Høsten 2011 har også jordmor deltatt noen torsdager.



Miljøretta helsevern

Vaksiner utenlandsreiser og influensavaksiner. Videre er der oppfølging av lovpålagte oppgaver i smittevern iht lovverket når det gjelder fremmedkulturelle, samt kjønns sykdommer.

Tjenesten deltar også i tverrfaglig skolevegringsteam, rusforebyggende gruppemøte, modellkommuneforsøket, m.fl., deltakelse i tverrfaglig team i barnehager og skoler har vært redusert.

Tilsyn med campingplasser ble ikke foretatt.

Flyktninger/innvandrere

Flyktningetjenesten har i 2011 hatt et minimum av oppfølging. Denne gruppen bør ha mer oppfølging på forebyggende tjenester og oppfølging når det gjelder helse-spørsmål. Helsesøstertjenesten har hatt helsesamtaler med barn og foresatte med tolk i 2011.

Generelt

Kvalitetssikring i helsesøstertjenesten med for eksempel revidering av rutinebeskrivelser/prosedyrer, har ikke vært prioritert. Helsesøstertjenesten hadde en helsesøster i svangerskapspermisjon fra august 2011 og fortsatt. Tjenesten har satt avvik på flere oppgaver i denne perioden.

Utfordringer videre

- Forebygge overvekt hos barn/unge
- Forebygge isolasjon/ensomhet hos flyktninger
- Økt rusmisbruk blant ungdom
- Familier som strever etter samlivsbrudd. Stort ønske om mer kompetanse på dette området.
- Behov for kommunepsykolog
- Det er lang ventetid på BUP. Derfor er det ønskelig med kommunepsykolog.
- Behov for foreldreveileder
- Mange ungdommer har samspillsproblemer med sine foreldre som kan medføre store konflikter. Behov: foreldreveileder

Helsestasjon	2009	2010	2011
Konsultasjoner svangerskap	203	234	201
Hjemmebesøk nyfødte	44	57	41
Ordinære konsultasjoner barn 0-6 år	834	1299	1271
Konsultasjon skolehelsetjenesten	-	240	
Konsultasjon videregående skole	162	110	80
Konsult helsestasjon for ungdom	528	440	290
Vaksiner utenlandsreiser	185	120	200
Influensavaksiner	272	187	189

Rustjenesten

Rustjenesten har 1,3 årsverk, som er fordelt på 100 % ruskonsulent som jobber direkte med rusavhengige og deres familier (pårørende), 30 % stilling som innbefatter fagleder funksjon, råd og veiledningsfunksjon, planarbeid, forebyggende arbeid spes. overfor barn og unge og deres foreldre.

Gjennomsnitt 30 brukere

Pluss oppfølging av barn/unge og foreldre

Aktivitet

Direkte oppfølging av gjennomsnittlig 30 personer med etablerte rusproblemer. Arbeidet innebærer kartlegging, henvisning, akutte og planlagte samtaler og hjemmebesøk, individuell helhetlig planlegging, koordinering av samarbeid på tvers av kommunale faggrupper, spesialisthelsetjenester, politi, fengsel, KIF m.f.

Oppfølging av rusavhengige i habilitering/rehabilitering foregår over flere år. LAR (legemiddelassistert rehabilitering) er livslang behandling.

Ved mistanke om rus i svangerskap er det meldeplikt til rustjenesten, som da har ansvar for koordinering og oppfølging, evt. tvangsinnleggelser av den gravide. Det har i 2011 vært en økning av slike meldinger. Dette er meldinger hvor en ikke kan vente, men umiddelbart må sette i verk tiltak som er ressurskrevende.

Det er gitt individuell oppfølging, råd, veiledning av foreldre og ungdommer som rustjenesten sammen med politi og helsesøster følger opp i rusforebyggende gruppe. Gruppen har også deltatt på foreldremøter på skolene. Har oppfølging av programmene unge og rus og foreldresamarbeid i skolene.

I tillegg har rustjenesten hatt oppfølging av barnefamilier med rusrelaterte problemer i samarbeid med barnevern, helsesøster, lege.

Rustjenesten er hovedmotor i arbeidet med Modellkommuneforsøket (2007-2014).

Rustjenesten deltar i ulike samarbeidsfora.

Utfordringer:

- Stor kompleksitet og utfordringer i sakene.
- Flere bekymringsmeldinger vedr gravide med mistanke om rus.
- Lovpålagte oppgaver til rusavhengige som individuell planarbeid adekvat oppfølging blir ikke oppfylt på grunn av ressursknapphet.
- Manglende botilbud for personer med rusproblematikk. Rustjenesten opplever at flere får beskjed om utkastelse fra Nybo på grunn av husleierestanse.
- Manglende oppfølging på gjeldssaker.



Samordnet enhet

Enheden rommer 37 barn. Virksomheten har i stor grad blitt håndtert av innleid vikar i 40% stilling pga helt eller delvis sykemeldt koordinator.

Stillingen / tjenesten var i 2011 midlertidig flyttet til annen enhet i Nordreisa kommune.

Åpen barnehage

Åpen barnehage er et tilbud til foresatte som er hjemme med barn, alder 0 – 6 år. Barnehagen er åpen 3 dager pr uke. En av dagene er tilrettelagt for barn under ett år. Tilbudet er gratis, og ledes av førskolelærer. Helsesøster skal være tilstede til faste tidspunkt, men pga helsesøster-tjenesten mangler folk, har dette tilbudet falt bort. Dette er et stort savn, spesielt på babydag. Lavterskeltilbudet er ikke så lavt lengre.

Barnehagen er en arena for å etablere nettverk, både for store og små.

Tilbudet gjøres kjent ved helsesøsters hjemmebesøk, på konsultasjoner, gjennom barnevernet, kommunens hjemmeside, gjennom venner og annen omtale. I snitt har barnehagen til enhver tid ca 30 faste brukere. Daglig kommer 5 – 15 barn, pluss foresatte. De fleste barna som kommer i barnehagen er under tre år.

Barnehagen har faglig leder i 80 % stilling.

Utfordringer.

Vi hadde som mål å motivere flere fremmedspråklige til å bruke barnehagen. Til en viss grad har vi klart det, men den lange, kalde vinteren gjør at flere ikke ser mulighet til å komme trillende. De har ikke bil, og drosje blir for dyrt.

Fange opp enda flere som mangler nettverk, og gjøre tilbudet attraktivt for disse.

Barneverntjenesten

Barneverntjenestens målsetting er at alle barn og unge skal ha gode oppvekstvilkår, og at de som har behov for det, skal få nødvendig hjelp til rett tid. Videre er det også et mål å holde frister for gjennomgang av meldinger og gjennomføring av undersøkelser, samt at alle barn med tiltak skal ha gyldig tidsavgrenset tiltaksplan som skal evalueres til fastsatt tid.

Fra og med 01.09.08 ble barneverntjenesten i Kvæningen og Nordreisa slått sammen til en tjeneste under Familiesenteret i Nordreisa. Tjenesten er blitt en større, faglig sterkere og mer synlig tjeneste. I årene etter sammenslåingen har det vært en jevn økning av antall meldinger, igangsatte undersøkelser og tiltak.

Tjenesten har 1 faglig leder og 6 fast ansatte saksbehandlere, av disse er 1 ute i permisjon. I tillegg har tjenesten en 60 % merkantil stilling, lokalisert til Nordreisa. I 2011 ble kommunen tildelt statlige midler til 1 stilling som familierådgiver, som enda ikke er besatt.

Bemanningen i dag ansees å være tilstrekkelig, særlig når vi får på plass ny stilling som familierådgiver.

	Kvæ- nangen 2011	Kvæ- nangen 2010	Nord- reisa 2011	Nord- reisa 2010	Nord- reisa 2009
Antall meldinger	24	20	112	78	76
Igangsatte undersøkelser	24	22	112	79	64
Hjelpetiltak	19	27	93	77	67
Omsorgstiltak	3	4	7	3	3
Tiltak i hjemmet og HBT	13	24	53	60	48
Tiltak utenfor hjemmet	3	7	14	8	8
Barn plassert siste år		2		4	

Utfordringer i 2012

Den økonomiske situasjonen, særlig for Nordreisa kommune, stiller store utfordringer til barneverntjenesten når det gjelder å holde seg innenfor budsjettet med tanke på tiltak etter barnevernlovens § 4-4, 4-12 og 4-6. Strengt innsparingstiltak setter begrensninger for hvilke tiltak som nyttes. Ved å benytte mindre kostnadskrevende tiltak kan vi ikke forvente samme effekt som dokumenterte gode forebyggende tiltak. Som en konsekvens av dette kan man risikere at det blir flere omsorgsovertakelsesser på sikt, eller at man bryter loven fordi barn og deres familier ikke får den hjelpen de har krav på.

I Nordreisa er det p.t 12 barn som grenser mot omsorgsovertakelse, og som det er sannsynlig at det blir sak på i Fylkesnemnda i løpet av året. Dette vil evt. bety en stor økning av utgifter.

I Kvæningen har vi ingen saker p.t som grenser opp mot omsorgsovertakelse. Vi får tildelt samme budsjett som i 2011, og mener at vi ut fra det vi ser i dag, skal klare å holde oss innenfor rammen som er satt. Likevel vet vi at behovene fort kan endre seg, og heller ikke her er det rom for nye kostbare tiltak innenfor dagens budsjettammer.



Det stilles krav/forventninger fra staten (BUF-etat) om at vi skal ta i bruk "Familieråd" som tiltak for å mobilisere familie/nettverk i større grad som hjelp og støtte til familien, og at HBT (hjemmebaserte tiltak) skal være prøvd i saker som grenser mot omsorgsovertakelse som alternativ til plassering. Begge tiltak genererer økte utgifter.

Det vil fortsatt være behov for å jobbe med forbedring av rutiner for overholdelse av frister, følge opp lovpålagte oppgaver, oppfølging av tiltak, samt være å jour når det gjelder dokumentasjon i saker. Det stilles også store krav til rapportering, økonomistyring, og administrering av tjenesten. I tillegg skal vi opprettholde og videreutvikle samarbeid med andre instanser og etater, og ta i bruk og utvikle nye tiltak innenfor de gitte rammebetingelser.

Tjenesten skal også ha på plass rutinehåndbok, opplæringsplan for nytilsatte, internkontrollperm som det hele tiden må jobbes med for at arbeidet skal være å jour i forhold til nye krav og pålegg.

Det er en utfordring å skulle kunne holde seg faglig oppdatert med de ressursmessige begrensninger som finns for å delta på kurs, seminar og videreutdanning. Med den økende kompleksiteten vi ser i saker, er det særdeles viktig å ha god faglig tyngde.

Økonomi

Ansvar	Oppr Budsj	Rev Budsj	RS 2011	RS 2010
Fam senter	432 417	1 295 426	1 854 731	1 910 841
Åpen bhg	521 742	489 422	386 149	-75 671
Barnevern	5 903 903	9 776 273	11 663 361	9 686 781
Helsestasj	1 854 622	1 704 622	1 699 505	1 799 744
Edrusk vern	634 023	582 012	421 627	149 823

Budsjettoverskridelser i 2011 er i hovedsak knyttet til barneverntjenestens arbeid. Barneverntjenesten har over flere år vært avhengig av betydelig bruk av konsulenter for å klare å ta unna saker. Bruk av konsulenter ble i 2011 trappet ned til at barnevernet i dag har en konsulent som har ansvar for 1 sak. Noen svært sammensatte saker, der det også kan gis tiltak ut fra annet lovverk enn barneverntjenesteloven, er det fra kommunens ledelse bestemt at barneverntjenesten skal belastes. Det er søkt om refusjon fra Bufetat.

Familiesenteret (12009) inkluderer også Modellkommuneforsøket. Det er videre brukt 146.000 kr til kommune-

samarbeid om Krisesenter i Tromsø noe det ikke var tatt høyde for i budsjettet for 2011.

Personalsituasjonen

Siste halvår av 2011 hadde Familiesenteret en helsesøsterstilling vakant, til tross for 2 utlysninger. Dette har lagt sterkt press på de resterende helsesøstrene for å kunne utføre de lovpålagte oppgavene, en del oppgaver måtte nedprioriteres.

I barneverntjenesten er bemanningen nå tilfredsstillende, og det skal i 2012 lyses ut stilling som foreldre/familieveileder for 3. gang. Rekruttering er en utfordring.

Enhetsleder var langtidssykemeldt første halvdel av året, men var i jobb igjen fra nov. Fravær av leder har medført større press på de enkelte tjenester.

Det har vært lite rom for fagutvikling og utvikling av det tverrfaglige arbeidet internt og eksternt.

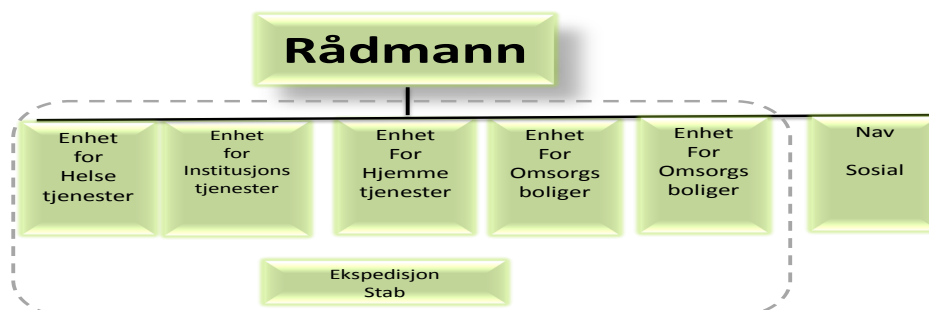
Videre framover

Arbeide for:

- Full bemanning
- Styrking av rustjenesten
- videre med målbare mål og måloppnåelse
- styrke folkehelsearbeidet – helsefremmende og forebyggende arbeid
- videre arbeid med forbedring av økonomistyring, registreringssystemer, struktur
- Kompetanseheving og fagutvikling.



Helse, omsorg og sosial



Enhetsledere helse– og omsorg og sosial:

Bodil Mikkelsen	Hjemmetjenester m.m.
Herbjørg Fagertun	Helsetjenester
Line K. Nørgård	Institusjonstjenester
Britt Bendiksen	Omsorgsboliger
Roy-Hugo Johansen	Sosial

Fra 1. mai 2010 til 1. juni 2011 er enhet for omsorgsboliger organisert som to virksomheter, Guleng og Høgegga boliger. Miljøarbeidertjenesten er videre midlertidig organisert under hjemmetjenester. Ordningen skal evalueres innen 1. juni 2011.

Politisks styringsorgan er Helse– og omsorgsutvalget som ledes av Sigrun Hestdal (AP).

	Nordreisa	Troms	Landet
Netto driftsutgifter pr innbygger i kroner kommunehelsetjenesten	2 128	1968	1740
Netto driftsutgifter pr innb i kroner, pleie– og omsorgstjenesten	16 056	14 419	13 218
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr innbygger	2083	1 879	2 442

Årstall	2009	2010	2011
Konsultasjon lege-kontor	14300	14450	15050
Folketall i kommunen	4757	4805	4807
Fødte i kommunen	50	63	45
Døde i kommunen	47	47	34
Alderspensjonister	701	718	748
Uføretrygdede	452	441	467
Arbeidsledige på tiltak	12	13	10 pr måned
Arbeidsledige	73	60	86
Attføring *	79		267 AAP
Sykemeldte	170		182



Helsetjenester

Ansvarsområder

Enhet for Helsetjenester omfatter:

- Administrasjon helse og omsorg
- Avdeling for allmennhelsetjeneste
- Miljørettet helsevern
- Habilitering/rehabilitering (fysioterapitjenesten)
- Spesialisthelsetjenester – områdegeriatri, generell rehabilitering, sykestue og fødestue
- Tyngdepunkt afasi og stemme
- Distriktsmedisinsk senter – prosjekt med etablert tjenester som radiologi, teleortopedi og poliklinisk hudbehandling. Faglige nettverksgrupper i Nord Troms innen kreftomsorg/ lindrende behandling, geriatri og lungesykdommer

Samlet økonomisk oversikt Helsetjenester:

Ansvar	Oppri Budsj	Rev budsj	RS 2011	Rs 2010
Adm h/o	2 790 080	2 669 500	2 634 514	2 980 407
Fellesutg h/o	-3 074 000	-2 767 200	-2 179 994	-312 295
Legetje- nester	6 930 086	6 635 206	7 107 919	6 502 468
Fysiotera- pi	1 914 956	1 908 956	1 983 738	1.719.871
Miljørett helsev	50 000	34 310	-11 424	39 479
Sykestue	-3 579 368	-3 910 018	-3 474 184	-4 066 197
Fødestue	3 065 669	3 366 209	3 426 628	3 097 335
Omr ger team	2 373 926	2 323 416	2 308 541	2 273 044
Tyngdpkt afasi	0	-16 480	0	2 019

Årets virksomhet

Administrasjon Helse- og omsorg

Består av tre (fire) enhetsledere, to virksomhetsledere og tre personer i stabsfunksjoner. Som følge av at det ikke var mulig rekruttere soneleder til Høgegga boliger ble det foretatt en midlertidig omorganisering av enhetslederstillingen omsorgsboliger til to virksomheter (Høgegga og Guleng) fra 2010, med mer administrativt tid til virksomhetsledere og deler av ansvaret overført til enheten hjemmetjenester.

Administrasjonen har et godt arbeidsmiljø, og et lavt sykefravær, men opplever stort arbeidspress. Det har vært vanskelig å rekruttere mellomledere og det er signaler om utskifting på både enhetsledernivå og soneledernivå innenfor helse i 2012.

Det var ingen av lederne som benyttet ordningen trim på kontrakt i 2011.

	2008	2009	2010	2011
Sykefra- vær	2,4	2,0	6,9	5,5

Økonomi

Et mindreforbruk på i overkant 200.000,- skyldes i hovedsak mindreforbruk lønn og pensjon

Allmennhelsetjeneste

Ansvarsområde

Legene utfører alt legearbeid ved sykestuen, sykehjemmene, helsestasjon og skolehelsetjenesten.

Videre er det et samarbeid med hjemmesykepleien, Senter for psykisk helse Nord – Troms (DPS) og NAV trygd. Kommunelege 1 har ansvar for miljørettet helsevern. Laboratoriet utfører alle laboratorietjenester for sykehjemmene, DPS og spesialisthelsetjenesten.

Legene har veiledningsansvar for 3 medisinerstudenter og 2 turnuskandidater hvert år.

Sykepleiere som har deltidsstilling teleortopedi, stomi-prosjekt og hudbehandling er ansatt her.

Målsetting

Avdelingens oppgaver er å fungere som mottak og behandle pasienter som trenger helsehjelp 24 timer i døgnet.

Personale

4 legestillinger i privat praksis hvorav ca 40% blir kjøpt til kommunale oppgaver

1 legestilling 75% som overlege områdegeriatri og rehab samt 25% privat praksis

1 legestilling i privat praksis (nedtrapping med 600 pasienter) og 20% kommunal ansvar

1 stilling for turnuslege, 3 stillinger sykepleiere og 3 stillinger kontormedarbeidere.

1.0 stilling sykepleier dekker teleortopedi og hudbehandling.



De siste årene har det vært et generasjonsskifte og i løpet av året har 3 ansatte hatt fødselspermisjoner.

Knut Ivar Berglund ble tilsatt som kommuneoverlege fra februar 2011.

Fem ansatte har benyttet ordningen trim på kontrakt. Avdelingen har et svært godt arbeidsmiljø og lite sykefravær.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	4,1	5,5	3,3	2,4

Økonomi

Allmenhelsestjenesten har hatt et mindreforbruk som skyldes merinntekter, mindre forbruk fastlønn og pensjon og en feilføring av inntekt

Resultater

Som et resultat av generasjonsskifte, har det vært rekrutterings- og opplæringsarbeid av nye medarbeidere. Det har vært 15050 konsultasjoner på legekantoret, en økning fra forrige år. Ventetid for å komme til lege er innenfor det som kan anbefales.

Det er investert i nytt datautstyr til legene og nytt EKG apparat. En lege er i utdanningsløp til spesialist i allmennmedisin.

De fire sykestuesengene har fungert godt. Fortsatt er det nesten ikke utskrivningsklare pasienter på UNN. Nordreisa og de andre kommunene i Nord – Troms har også færrest innleggelser av eldre over 80 år på UNN sammenlignet med andre kommuner i Helse Nord. Det er en trygghet både i befolkningen og for helsepersonell å ha sykestue når avstanden er lang til sykehus.

Sykehjemsdekningen kan være lav ut fra registrert behov i 2011. Det må sees på måter å styrke døgn tjenestene til gruppen som søker sykehjems plass og styrke tilbud for hjemmeboende slik at de kan være hjemme lengst mulig.

Utfordringer

Samhandlingsreformen gir nye oppgaver til kommunehelsestjenesten. Finansieringen er uklar og først ved utgangen av 2012 vil en se hvordan det blir økonomisk for Nordreisa kommune. Det er viktig at rutiner, personell og utstyr har kvalitet slik at tjenestene ikke blir dårligere enn på UNN. Sykestuene er ikke avklart i høringsnotatet til samhandlingsreformen. For 2012 er det avtale med UNN HF om å forlenge avtaler som ble inngått i 2011.

Det må også forberedes kompetanse kommunalt i forhold til diabetikere, kolspasienter, palliativ medisin (kreftomsorg), demensomsorg og andre kronikergrupper. Det er allerede god kompetanse og ansatte med spesialkompetanse må få tilrettelagt tid for å utføre tjenester til de respektive pasientgrupper.

Miljørettet helsevern

Ansvarsområder

Støyulemper og -plager (samferdsel, skytebaner, næringsliv m.v.)

Helseplager forårsaket av innemiljøet (inneluft, røyking, renhold m.v.)

Utrygg vannforsyning eller sviktende drikkevannskvalitet (sikring av drikkevannskilder, oversikt over vannforsyningen m.v.)

Ulykker og skader (hjemmeulykker, fritidsulykker, vegtrafikkulykker m.v.)

Luftforurensning (samferdsel, industri, enkeltutslipp m.v.)

Smitte- og smitteoverføring (rotter og skadedyr, dyrehold, avfall, avløp og renovasjon m.v.)

Helseproblemer forbundet med sosiale miljøfaktorer (utrygghet, nærmiljø, ensomhet m.v.)

Overvåke og kontroll av allmenn farlige smittsomme sykdommer.

Personal

Innen helseavdelingen i Nordreisa kommune er det en kommuneoverlege med 10 timer pr uke til miljørettet helsevern. Helsesøstertjenesten, kommunens teknisk avdeling og mattilsynet er de viktigste samarbeidspartnere.

Økonomi

Miljørettet helsevern drives med begrensede midler. I 2011 var budsjettet på i underkant av 40.000,-, hvor kun halvparten ble benyttet.

Resultater

2011 var preget av forberedelser til ny Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester og Folkehelselov (Samhandlingsreformen). Nordreisa kommune med sin organisering av pleie- og omsorgssektoren skulle være godt forberedt til å takle de utfordringer som samhandlingsreformen måtte bringe med seg.

I etterkant av influensa A (H1N1) epidemien 2010 har det ikke vært nye store oppgaver innen smittevern i Nordreisa kommune. På grunn av vakant helsesøsterstilling har det vært stilt spørsmål knyttet omkring prioritering av oppgaver deriblant vaksinasjon mot sesonginfluensa av helsesøstertjenesten. Imidlertid forløp influensavaksinasjonen uten problemer. Kommuneoverlegen har utarbeidet en "interaktiv" ny smittevernplan med tilhørende delplaner for Nordreisa kommune som tenkes legges på intranett når denne engang kommer i drift. Det er også igangsatt et arbeid med ny plan for miljørettet helsevern. Psykososialt kriseteam har hatt 3 saker.

Nordreisa hadde 48 påviste urogenitale klamydiainfeksjoner for 2010, mot 44 året før. Dette er høye tall i forhold til sammenlignbare kommuner og må følges med. Det foreligger ikke tall pr mars fra 2011.



Investeringer på vann- og avløpssiden har gitt resultater og statistikk viser at andelen personer tilknyttet vannverk med forskriftsmessig tilfredsstillende analyseresultater mtp E.coli, i prosent av befolkningen, er høyere enn ellers i landet.

Utfordringer

Fra 2012 har kommunene fått en rekke nye oppgaver innen forebyggende helsearbeid og folkehelse. Lov om folkehelse og lov om helse og omsorgstjenesten regulerer dette, og samhandlingsreformen legger vekt på forebygging og dermed mindre behov for behandling. Det er ønskelig at det etableres et "frisklivstilbud" i kommunen i form av en frisklivssentral med folkehelsekoordinator som driver livsstilendrende tiltak. Folkehelseprofilen som er utarbeid viser at Nordreisa har en høyere andel personer over 80 år enn landsgjennomsnittet, mens forventet levealder for menn er lavere. Hjerte-og karsykdom er ikke entydig forskjellig fra landsgjennomsnittet, vurdert etter antall pasienter behandlet i sykehus. Kols og astma ser ut til å være mindre utbredt, mens diabetes ser ut til å være høyere enn ellers i landet. Med økt fokus på forebyggende tjenester er det beklagelig at det høsten 2011 ble redusert stilling i helsesøster-tjenesten, og denne tjenesten må styrkes ut fra dagens behov og utfordringer framover. Det må til ei videre satsing på skolehelsetjenesten da statistikk viser at 20% av barn i grunnskolen er overvektige og trenden er oppadgående. Det er heller ikke et ukjent helseproblem i Nordreisa knyttet opp mot ungdom og rus, ungdom og psykisk helse samt et ikke ubetydelig problem knyttet opp mot

seksuelt overførbare sykdommer.

Det er også ei utfordring at flyktningehelsetjenesten tilbys forebyggende helsetjenester.

Det er en gledelig nedgang i sykefraværet i 2011, men sykefraværet er fortsatt høyt sammenlignet med fylkes og landsgjennomsnittet.

UNN og Nordreisa kommune etablerer i løpet av 2012 iBedrift som et målrettet tiltak for å få ned sykefravær som følge av muskel og skjelettplager.



Avdeling for habilitering/rehabilitering (fysioterapitjenesten)

Ansvarsområde

Avdelingen skal gi tjenester til helsestasjon, barnehager og skoler. Undersøkelse og behandling i hjem eller kommunale institusjoner, poliklinisk behandling, hjelpemiddelformidling og veiledning i forhold til boligtilpasning.

Målsetting

Målet for avdelingen er å bedre fysioterapitilbudet i kommunen slik at tjenestene utføres kvalitetsmessig etter dagens behov.

Fysioterapiavdelingen skal være en avdeling som har et godt og trygt arbeidsmiljø hvor arbeidstakerne trives og som sikrer kvaliteten på tjenesten.

Personale

2 kommunefysioterapeuter, en manuell terapeut, en psykomotorisk fysioterapeut

100% avtalehjemmel generell fysioterapeut som deles av to fysioterapeuter

en sekretær

en fysioterapeut med turnustjeneste (6 mnd x to pr år).

Sjefsfysioterapeut Sven Hansen var i permisjon fram til 15.08.2011 og kommunefysioterapeut Lise Haug ble tilsatt som vikar.

Trim på kontrakt

Fem ansatte benytter trim på kontrakt

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	1,2	1,6	3,1	14,5



Resultater

Antallet pasienter på venteliste er 10 personer mot 28 forrige år. Det er egne ventelister for behandling hos psykomotorisk fysioterapeut, manuell terapeut og privatpraktiserende fysioterapeut utenfor Sonjatun.

Det ble fra 01.01.11 opprettet fast 50% stilling for ergoterapeut. Denne ble kombinert med 40% stilling kvalitetsutvikler koordinerende enhet. Ergoterapeut har på fast basis 12 funksjonshemmede brukere med sammensatte behov og som mottar jevnlig oppfølging. I tillegg tas fortløpende innmeldte saker som gjelder kartlegging og tilrettelegging for den øvrige befolkningen og som også gjelder hjemmebesøk. Koordinerende enhet er i etableringsfase og utvikler rutiner, lage oversikt over funksjon, formidle informasjon og koordinere innmeldte saker. Ergoterapeuten også vært sentral i prosjektet mobilt videokonferanseutstyr.

Det er opprettet et samarbeidsutvalg bestående av rådmann, enhetsleder, sjefsfysioterapeut, tillitsvalgt, kontaktperson og representant for private fysioterapeuter. Utvalget tar opp saker som omhandler blant annet organisatoriske og praktiske forhold ved fysioterapitjenesten. Det har vært et samarbeid med Bedriftshelsetjenesten for å forbedre arbeidsmiljøet på i avdelingen.

Utfordringer

Samhandlingsreformen gir føringer om at rehabilitering i større grad skal skje i pasientenes hjemkommuner og det vil skje en dreining mot tidlig utskrivelse. En tidlig utskrivelse medfører også mer tidsbruk til samhandling og koordinering internt i kommunen og med sykehus. Prioritering av helsefremmende og forebyggende arbeid gir også tidsmessige utfordringer, bla barn med overvekt. Det vil bli ei utfordring å tilpasse tjenesten innenfor de rammene en har i dag. Det er i samarbeid med UNN prosjekt iBedrift med ei fysioterapeutstilling som lokaliseres til avdelingen. I tillegg er det søkt midler til delfinansiering av Frisklivssentral. Dette krever kommunale lokaler, og to av de private fysioterapeutene må flytte til andre lokaler på Storslett. Arbeidet med målsettingsarbeid for avdelingen fortsetter i 2012. det er også planlagt brukerundersøkelser. Interne rutiner og HMS-arbeid prioriteres.

Spesialisthelsetjenester

Ansvarsområde

Gjennom samhandling med UNN HF inngår:

- Områdeg geriatri med generell rehabilitering og afasibehandling – 6 senger
- Sykestue – medisinsk behandling og observasjon – 4 senger

- Fødselshjelp/barsel (4 senger) og kommunejordmortjeneste til fire Nord-Troms kommuner.

Personale

Personalsammensetningen består av flere profesjoner på grunn av de sammensatte tjenesteområdene:

- Grunnbemanning sykepleietjenesten:
4,35 hjelpepleiere
6,82 sykepleiere
8 timer /uke lege
- Områdeg geriatri og rehabilitering:
75% lege, 100% fysioterapeut, 100% ergoterapeut, 00%, logoped, 25% sekretær. Avdelingsleder Vivi Ann Johnsen er ute i permisjon fra 01.11.10 og Randi Olsen er konstituert som avdelingsleder i 2011.
- Fødestue og kommunejordmortjeneste:
5,3 jordmorstillinger

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	10,8	11,0	3,8	7,5

Trim på kontrakt

To ansatte benytter ordningen trim på kontrakt

Økonomi

Spesialisthelsetjenester har hatt et mindreforbruk på kr 325.000,-.

Resultat

År	2007	2008	2009	2010	2011
Liggedøgn	3114	2919	2688	2636	2641
totalt					

Liggedøgn totalt omfatter 14 senger.

For å holde budsjett er rehabilitering stengt for innlagte pasienter i 12 uker pr år. Antall liggedøgn har vært stabilt fra forrige år.

På barsel er det en nedgang i opphold da fødekvinnene reiser hjem tidligere og at det har vært en nedgang i antall fødte i regionen.

Bruken av sykestueplasser har hatt ei økning med 110 liggedøgn. Det er også ei økning av dagbehandling fra 10 i 2010 til 32 i 2011. Dette viser at også sykestuene følger utviklingen med dagbehandling nært pasientens hjem.



Områdegeriatriisk tjeneste og rehabilitering

Ambulerer til kommunene og bygger faglige nettverk. Aktiviteten er strukturert med faste møter og utreis dager. Tiltakene er både system og individrettede. Pasienter fra 8 kommuner i Troms og 7 kommuner i Finnmark har vært til behandling. Pasienter med hjerne- slag og afasi er hovedmålgruppe. Avdelingen arrangerer kurs og møter og deltar i faglige nettverk innen geriatri, demens, rehabilitering og lunge.

Medisinsk behandling og observasjon (sykestue)

Målsetting:

Sykestueplasser er et alternativt tilbud til spesifiserte pasientgrupper før, i stedet for og etter sykehusinnleggelser.

	Ant innleggelser 2010	Gj sn Ligge- døgn	Gj sn alder
2010	202	5,4	72,5
2011	219	5,9	67,3

De fire sengenes liggedøgnprosent var 84,86% . Det er en liten økning med 17 flere innleggelser enn forrige år.

Ved gjennomgang av pasientregistreringer foretatt i avdelingen er de største diagnosegruppene:

Infeksjoner (20)

Mage/tarm (13)

Muskel og skjelettplager (28)

Kreft (29)

Hjerte/lungelidelser (17)

Generell observasjon (28)

Rus/psykiatri (10)

Gruppen rus/psykiatri har en nedgang fra året før da Senter for psykisk helse åpnet for døgnbehandling i helgene etter sommeren.

Kreftpasienter har hatt en økning og innleggelser til observasjon har ei økning fra 2010 med 12 pasienter.

Sykestuesengene er ikke spesifisert for diagnose, men er et tilbud før, istedenfor og/eller etter sykehusinnleggelser. Delegerte behandlingsoppgaver fra UNN øker. Dette er prinsipper sykestuen Sonjatun har arbeidet etter i mange år. Dette vises igjen i statistikker hvor Nordreisa har kort liggetid og det legges inn færrest pasienter på UNN i forhold til sammenlignbare kommuner.

For 2011 var det forhandlinger med UNN HF i forhold til innhold, drift og økonomi.

	2010	2011
Innleggelser totalt	202	216
Videre til UNN	43	47
Til sykehjemmet	7	7
Døde	10	7
Skrevet ut til hjem	169	160
Innlagt fra UNN	36	43
Overflyttet OGST*	7	5

*Områdegeriatri Storslett

Det har de siste årene vært en jevn økning med tidlig utskrivning fra UNN og behov for sykestueplass. Dette forsterkes i 2012 hvor kommunene får større ansvar etter innføring av samhandlingsreformen. Statistikker viser at kommunene i Nord – Troms som har sykestuer, har mindre forbruk av sykehustjenester enn sammenlignbare kommuner. Sykestueplasser er også en viktig del av beredskapen i Nordreisa. Det så vi under vinterstormene denne vinteren med stengte veier på grunn snøfall og uvær og i sommer var det tåke(lufttrafikk) og stengte veier (flom) som isolerte oss fra Tromsø.

Utfordringer:

Sykestuefunksjonen er viktig for innbyggere i Nordreisa kommune og for UNN HF. Samhandlingsreformen legger opp til at alle kommuner skal ha et døgntilbud for øyeblikkelig hjelp innen 01.01.16. Det er viktig for Nordreisa å bevare de fire sykestueplassene og være våken for søknad om tilskuddsmidler og få fram positive erfaringer med sykestuedrift. Samtidig må det være utvikling på kvalitet og kompetanse i alle deler av drifta.



Fødestuen Sonjatun og kommunejordmortjenesten i Kåfjord, Skjervøy, Kvænangen og Nordreisa.

Ansvarsområde

Avdelingens drift er basert på Sonjatun-modellen som ivaretar en totalfunksjon for jordmortjenesten, både i og utenfor institusjon, til gravide i Kvænangen, Nordreisa, Skjervøy og Kåfjord som innebærer kommunejordmortjeneste med svangerskapsomsorg, bistand ved fødsel og oppfølging i barseltiden, polikliniske konsultasjoner og ledsagerfunksjon.

Fødestua ivaretar døgkontinuerlig akuttmedisinsk beredskap innen desentraliserte fødselsomsorg. Kvinneklinikken UNN, ved avdelingsleder og avdelingsoverlege er fagansvarlig i forhold til fødende. Barneavdelingen UNN ved avdelingsoverlege er fagansvarlig i forhold til de nyfødte. Nordreisa kommune er driftsansvarlig.

Målsetting

Ivaretagelse av døgkontinuerlig akuttmedisinsk beredskap innen desentralisert fødselsomsorg og kommunejordmortjeneste etter "Sonjatunmodellen".

Personalet

3 jordmorstillinger finansiert av UNN HF
2,3 jordmorstillinger fra kommunehelsetjenesten i Kåfjord, Skjervøy, Kvænangen og Nordreisa..

Sykepleietjenesten på sykestue, områdegeriatri og rehabilitering server også føde/barsel.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	9,0	11,2	4,9	6,1

Trim på kontrakt

Det er fem ansatte som benytter ordningen trim på kontrakt.

Resultat

Det er en nedgang i antall gravide både i Nordreisa og i regionen. I Nordreisa var det 45 fødte og kan sammenlignes med 2008. Det har vært 87 gravide i regionen, og 35 kvinner har ønsket Sonjatun som fødested. Av forskjellige årsaker (seleksjon) så ble det 25 fødsler.

Antall fødsler er 25 og i tillegg 16 barselopphold som har født på UNN. Transporter til UNN har vært 25.

	2008	2009	2010	2011
Ant fødsler	22	25	27	25

Systemansvarlig fødselslege og barnelege UNN har gjennomgang av rutiner og kurs for jordmødre og øvrig helsepersonell. Fra 01.01.10 ble krav om at fødende med mer enn 1,5 times reiseveg til fødeinstitusjon har krav om følge av jordmor dersom den fødende ønsker dette. Det er i dag vanskelig å få til ei bakvaksordning med 2,3 stilling som kommunejordmor. Det er derfor ønskelig med 1,3 nye årsverk slik at en kan ha jordmor i bakvakt for å styrke fødselsomsorgen og ledsagerfunksjonen.

Antall svangerskapskontroller i regionen har vært 734. I tillegg har det vært 156 til poliklinikk.. I tillegg har jordmødrene regelmessig undervisning til hjelpepersonell som må bistå under fødsel.

Jordmødre har også deltatt i modellkommuneprosjektet ang. foreldre som er rusmiddelavhengige.

Jordmødrene hospiterer 2 uker hver ved UNN for å holde kompetanse og ferdigheter ved like.

Fra våren 2011 ble det avklaring om at fødestuen Sonjatun fortsatt skal bestå. Dette var en viktig avgjørelse som er med på å sikre den helhetlige og framtidige fødsels og barselomsorgen for kvinnene og deres familier i Nord – Troms.

Utfordringer

Forhandlinger med kommunene i Nord – Troms og UNN bla angående følgetjenesten

Rekruttering til ledig stillinger og til vikarer i perioder.

Skaffe utstyr som begynner å bli nedslitt.

Økonomisk oversikt områdegeriatri og rehabilitering, fødestue og kommunejordmor

	2007	2008	2009
Bruttoutgifter	12 461 299	12 981 307	13 303 719
Inntekter	10 571 462	12 668 564	12 076 996
Kommune	1 889 837	312 743	1 226 723

	2010	2011
Bruttoutgifter	13 738 700	13 706 010
Inntekter	11 845 485	12 044 057
Kommune	1 893 215	1 661 953



Statlig Tyngdepunkt Afasi og Stemme Personell

Avtalen mellom Statped Nord og Nordreisa kommune ble sagt opp 31.03.10. Etter en del fram og tilbake ble forhandlingene sluttført i november 2011 og stillingene overføres Statped Nord fra og med 01.01.12.

Tjenestestedet er fortsatt Helsesenteret Sonjatun og det er inngått leieavtale med Nordreisa kommune.

2 logopedder Statped Nord

Drift

Tjenesteytingen fra STAS gis i forhold til tjenestoområdene stemmevansker og afasi/ervert hjerneskade. I år har det vært få brukere innlagt Sonjatun, og dette har medført stor reisevirksomhet for de ansatte. Tjenestoområdet er de tre nordligste fylkene og med utfordringer i forhold til lange reiseavstander og til dels dårlig samordnet offentlig transport.

Karianne Berg har bidratt med publiseringer i tidsskrifter og posters på konferanser.

Logopedene har deltatt i de nasjonale forumene: Stemmeforum og Afasiforum. De har også holdt kurs til kommuner i Troms og Finnmark samt vært forelesere på kurs Regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Økonomi.

Tjenestene reguleres i avtale med Statped Nord og skal dekkes innenfor rammen av tildelte midler og være et nulloppegjør.

Distriktsmedisinsk senter

Prosjekt med etablert tjenester som radiologi, teleortopedi og poliklinisk hudbehandling.

Faglige nettverksgrupper i Nord Troms innen kreftomsorg/ lindrende behandling, geriatri og lungesykdommer

Utadrettet virksomhet

Det er stor interesse for arbeidet som gjøres i Distriktsmedisinsk senter, og samhandlingsmeldinga som ble vedtatt i juni 2011 viser at arbeidet er framtidsrettet. Det har også dette året vært stor interesse for DMS Nord – Troms og forberedelser som er gjort i forbindelse med samhandlingsreformen. Året har vært preget av arbeid med avtaler med UNN og forberedelser til innføring av samhandlingsreformen fra 01.01.12. Det er samhandling internt i kommunen, med samarbeidskommuner og med UNN HF. Møter, foredrag og seminarer er det blitt mange av.

fått 3309 undersøkelser.

Hudbehandlingsenheten har hatt 1358 konsultasjoner og en økning med 134 fra 2011.

Fra sommeren 2011 ble 100% sykepleierstilling redusert til 75%. Det er to sykepleiere som betjener hudbehandlingen og er kontinuiteten i drifta. Torunn Hansen tok videreutdanning i sårsykepleie i 2011. Det er også hosi-tering på hudpoliklinikk og hudavdelingen x 1 pr år.

Teleortopedi – ”Desentralisering av ortopediske konsultasjoner ved hjelp av telemedisinske løsninger” – pågår og doktorgradsstudien beregnes avsluttet i 2012. 40 pasienter har fått behandling med gips utenom studien. Det er to sykepleiere som arbeider på legekantoret som også har opplæring i teleortopedisk behandling.

Stomiprosjekt – er et prosjekt med desentralisert polikliniske konsultasjoner og opplæring av pasienter med utlagt tarm. Dette er et doktorgradsstudie etter mal fra teleortopediprojektet og starter med pasienter i 2011. Det er de samme sykepleierne som har hudbehandling og som også har stomibehandling.

Faglige nettverk som er satt sammen av fagfolk fra fire kommuner innen *geriatri og demens, kreftomsorg/ lindrende behandling, lungenettverk og rus og psykisk helse*. Fagnettverkene er avhengig av pådrivere og der dette skjer, arbeider de godt. Et godt eksempel er innen geriatri/demens. Demensteamet i Nordreisa har vært med og utredet 14 pasienter (18 i 2010) Faglige nettverk til kronikergrupper anbefales i samhandlingsreformen.

FUNNKe - Nordreisa kommune er samarbeidskommune i prosjekt FUNNKe som har som formål storskala utbredelse av elektronisk meldingsutveksling mellom pleie- og omsorgstjenesten i kommunene og fastleger/ spesialisthelsetjenesten i region nord. Nordreisa er driver prosjektet i Nord – Troms.

Utfordringer

Nordreisa kommune er godt i gang med ei retningsendring innen helse- og omsorgstjenesten, men det krever innsats – ikke minst forebyggende- i år framover. Fokus på rekruttering, kompetanse, ledelse og organisering må få fokus i det videre arbeidet. Usikkerhet med hensyn til økonomisk sluttoppgjør i 2012 gir også usikkerhet i videre tjenester og drift. Arbeidet i forhold til UNN HF og fortsatt desentralisering av spesialisthelsetjenester må fortsette. Samarbeidet med Nord – Troms fire angående tjenester og utvikling av faglige nettverk blir nødvendig å holde i gang.

Røntgen har hatt 2098 pasienter (2138 i 2010) og de har



Ansvarsområder

Tjenesten hjemles i Helse- og omsorgstjenesteloven og omfatter praktisk bistand i form av opplæring, veiledning og hjelp til å klare dagliglivets gjøremål, hjemmehjelp og avlastning institusjon. Noen brukere har dagtilbud. Dagtilbud er generelt ingen lovpålagt tjeneste, men vil være et viktig tiltak for å fremme brukeres trivsel, mestring og sosial deltakelse for å gi en aktiv og meningsfylt hverdag. Tjenesten er døgntkontinuerlig. Flere av tjenestene omfattes av tilskudds ordning for ressurskrevende tjenester.

Brukergruppen er barn, unge, voksne og eldre med sammensatte hjelpebehov på grunn av psykisk og /eller fysisk funksjonsnedsettelse. Flere har kommunikasjonsvansker og har ikke verbalt språk og har derfor behov for tilrettelagt alternativ kommunikasjon. Mange har en kognitiv svikt og/eller andre funksjonsnedsettelser som medfører behov for tilrettelegging og tett oppfølging (1:1-bemanning) i hverdagen.

Som følge av at det ikke var mulig rekruttere soneleder til Høegga boliger ble det foretatt en midlertidig omorganisering av enhetslederstillingen til to virksomheter (Høegga og Guleng) i 2010, med mer administrativt tid til virksomhetsledere og deler av ansvaret overført til enheten hjemmetjenester.

Årets virksomhet

Økonomi

Enheten omsorgsboliger har hatt stort mindreforbruk i 2011, noe som hovedsakelig skyldes høyere inntekter enn budsjettet. Høyere inntekter er etterbetaling av ressurskrevende tjenester som følge av endringer/presiseringer i rundskriv fra helsedirektoratet. Dette gjorde at Nordreisa krevde etterbetaling for ferievikarer i 2008 og 2009. Dette er inntektsført i 2011.

Høegga boliger (13215) har i tillegg et mindreforbruk i sykepenger og pensjon enn budsjettet. Det har i perioder ikke vært mulig å få inn vikar for å få dekket vakante stillinger på Høegga.

13140, kjøp av private omsorgstiltak, har et lite merforbruk.

Ansvar	Oppr budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2011	Regnskap 2010
13215	7 413 037	5 990 847	3 510 707	4 189 752
13 140	1 379 000	1 379 000	1 380 000	1 380 000
13230	0	1 000	947	0
13225	12 181 274	12 687 175	8 964 027	11 796 888
13218	1 220 267	616 608	561 766	898 495

Guleng Bofellesskap og Lillebo

På Guleng gis døgntkontinuerlige tjenester for 5 hjemmeboende brukere. Dette er brukere med sammensatte funksjonsnedsettelser og store hjelpebehov. Alt av avlastning gis på Lillebo avlastningsenhet. Det har vært 5 brukere inne på Lillebo avlastning i løpet av 2011. Dette er barn/unge med sammensatte funksjonsnedsettelser som bor hjemme hos sine foreldre.

Bemanningsbehovet er 1:1 til alle brukere.

Ansatte Guleng bofellesskap og Lillebo avlastning:

Totalt 22.05 årsverk. Tilsammen 41 personer i 3-delt turnus. Virksomhetsleder : Aina Karoline Eriksen i 75% administrasjon og 25% turnus.

Overordnet mål: Vi jobber for en aktiv hverdag.

Tiltak:

- Arbeide for et godt arbeidsmiljø
- Individuellplan for alle som har bruk for dette
- Dokumentasjon av alle avvik i tjenesten
- Gjennomføring av medarbeidersamtaler
- Gjennomgang og oppdatering av kvalitetssystem.

Institusjonsavlastning for barn og unge

Avlastningsenheten har lokaler i avlastnings avdeling i tilknytning til Bo- og kultur senteret. Dette gjør til at man kan samle avlastingsoppholdene, og dermed bruke mindre ressurser på natt. En omsorgsleilighet ved Guleng 2 er i bruk til en fastboende bruker som har oppfølging av personalet på 13225.

Årets virksomhet har vært preget av utfordringer i forhold til endrede behov for tjenester



Resultat for Guleng og Lillebo:

- Ut fra medarbeiderundersøkelse som ble gjennomført oktober 2011 svarer de fleste av ansatte at de trives godt sammen med sine kolleger. Vi har en aktivitetsgruppe som har jobbet aktivt med å lage miljørettede tilstelninger. I November arrangerte vi "Gulturuka" og i desember gjennomførte vi tradisjon tro "Lillegulaften". Sykefravær i 2011 ligger gjennomsnittlig rundt 10%
- Alle brukere har en type Individuell plan. Det er hovedkontaktene på hver bruker som har ansvaret for oppdateringen av disse.
- Avvik: det er registrert 65 avvik for 2011.
- Det har ikke vært gjennomført medarbeidersamtaler for alle medarbeidere i 2011.
- Kvalitetspermen på Guleng hadde en oppdatering i juni 2011. Det har også vært en oppgradering av medisinnrom-prosedyrer.

Guleng	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	12,0	10,5	9,6	13,9



Høgegga boliger

- Alle ansatte har hatt tilbud om medarbeidersamtale.
- Miljøfremmende tiltak: Det er etablert en miljøgruppe og fredagskaffe er fast uke-aktivitet.
- Det er gjennomført medarbeiderundersøkelse høsten 2011.

Høgegga	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	21,1	26,5	21,6	10,5

Høgegga boliger

Høgegga har i 2011 gitt døgnkontinuerlig tjenester til 12 hjemmeboende utviklingshemmede.

Ansatte: Totalt 26.3 årsverk med til sammen 41 personer i 3-delt turnus. Virksomhetsleder Britt Bendiksen i 75% administrasjon og 25% turnus.

Målsettinger for 2011:

- Redusere sykefravær
- Individuell plan til alle brukere som har krav på dette
- Dokumentasjon – og reduksjon av avvik
- Medarbeidersamtaler til alle ansatte
- Miljøfremmende tiltak
- Arbeidsmiljøundersøkelse

Resultat for Høgegga boliger:

- Sykefravær i 2011 ble 10.5%. Dette er 50% reduksjon av gjennomsnittlig sykefravær fra året før.
- Tjenesten har i 2011 vært preget av at vi har hatt 8 ubesatte stillinger. Dette har blant annet medført at målsettinger rundt individuelle planer ikke er nådd. På grunn av problemer med rekruttering ble det inngått avtale om kjøp av omsorgstjenester fra private til to brukere.
- Tjenesten har mottatt 61 avvik. Det er registrert 8 flere medisinske avvik i 2011 enn i 2010. Antall registrert trusler og vold mot personalet er halvert fra 2010 til 2011.

Målsettinger for 2012:

- Individuelle planer til alle brukere som har krav på dette
- Dokumentasjon og reduksjon av avvik
- Økt nærvær og stabilitet
- Prøve ut alternative arbeidstidsordninger: 3-3 turnus

Bikuben dagsenter

Dagtilbudet Bikuben ble lagt ned på grunn av manglende lokaliteter. Noen brukere har i deler av 2011 hatt dagtilbud på Lillebo. Det er 1 aktivtør i 50% stilling tilknyttet dagtilbudet. Noen brukere har arbeidstilbud på ASVO.

Dagtilbud funksjonshemmede:

Gir i 2011 tilbud til 1 bruker med multifunksjonshemming. Dagtilbudet har lokaler på Lillebo. Det er ca 2.16 årsverk knyttet til området. Ressursene er tett knyttet opp mot 13225 for å gi en mer fleksibel tjeneste. Under "prosjekt virksomhetsleder" er området lagt under leder ved Guleng bofellesskap og Lillebo.

Kjøp av private omsorgstjenester.

Tjenesten følges opp gjennom ansvarsgruppemøter



I nstitusjonstjenester

Ansvarsområde

Enheten omfatter tre sykehjem med til sammen 60 plasser som gir bo tilbud, behandling og pleie, dag tilbud, avlastnings/ korttidsplass/ rehabiliteringstilbud og utredning til aldersdemente og andre som har behov for utredning. Kjøkken og husøkonom.

Enhetsleder er Line Karlsen Nørgård.

Årets virksomhet

Brukerutvalget med representanter fra alle sykehjemmene da pårørende har hatt 3 møter i løpet av året. Brukerutvalget er opptatt av beboerens ve og vel, og har lagt ned et stort arbeid at beboerne på alle sykehjemmene skal få tv overføring fra Nordreisa kirke. I samarbeid med kirken fikk de dette til og julegudstjenesten 2011 ble den første overføringen fra Nordreisa kirke.

Sykehjemmet hadde dette året og har fortsatt 2 stk. fra voksenopplæringen til språkpraksis. Alle tre sentrene har dette året hatt helsefag elever, lærlinger, vernepleier og sykepleierelever. Vi har også med jevne mellomrom IA plass og praksisplasser.

Gjennomsnittsalderen på brukerne på sykehjemmene er ca. 85 år.

Alle sykehjemmene er med i prosjekt "Smittevern i sykehjem" Dette er et prosjekt hvor 18 sykehjem deltar og UNN er koordinator. Det ble i 2011 arrangert undervisning og seminar hvor infeksjoner i sykehjem og infeksjonsregistrering var hovedtema. Prosjektet fortsetter i 2012.

Tjenesten har hatt stor aktivitet og fokus på fagutvikling. Alle tre sykehjemmene har personale som har tatt videreutdanning i Demensomsorgens A-B-C. Det har vært arrangert flere interkommunale kurs i samarbeid med kompetansesentret for eldre, Område geriatri, Undervisnings sykehjemmet i Tromsø og demensfyrtårnet. Personalet har også fagpersoner innen demensteamet.

Sonjatun sykehjem

To – avdelings sykehjem med til sammen 26 beboere, hvor 1 rom er korttidsplass/avlastningsplass.

Sykehjemmet har 6 beboere på dobbeltrom, dvs. 3 dobbeltrom. Vedtaket om dobbeltrom er i midlertidig og når ikke opp til standard krav i 2012. Ingen av avdelingene er forbeholdt beboere med spesielle diagnoser, men det er de mest pleietrengende som bor her.

Sykehjemmet har i 2011 liggedøgn statistikk på 112,01 %. Dette er et overbelegg på 11.41 % pga midlertidig vedtak på 3 dobbeltrom.

Årsverk: 22.55

Målsetning

Sonjatun sykehjem ønsker å gjøre den daglige tilværelsen så meningsfull, trygg og verdig som mulig og at det blir tatt hensyn til den enkeltes fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov. Målet er at hver enkelte beboer blir sett under et helhetlig menneskesyn. Selv om livet har endret seg under sykdom, ønsker sykehjemmet å ta vare på den person de var før de kom hit. Dette gjøres best gjennom et godt og tillitsfullt samarbeid mellom ansatte og pårørende.

Tilsynslege er Remiqiuz Paul og soneleder Hilde Gunn Stabell. Sykehjemmet har 5 timer pr.uke med tilsynslege og soneleder har jobbet ca. 75% administrasjon og 25% i pleie.

Sykehjemmet har i 2011 hatt fokus på å bedre pårørende arbeidet. Det er bl.a satt opp kontakttavler på alle rom for å bedre informasjonen, for eksempel hvem som er primærpleier osv.

Prosjektet "Aktiv sykehjem" ble avviklet i starten av 2011, men ble forankret og videreført med mange flotte aktiviteter som for eksempel: Hagelaget planter i samarbeid med pårørende, beboere og ansatte. Kirkeforeningen har holdt foredrag, Kulturelle innslag fra seniordanserne m/dans, Storslett skole m/ sang og Straumfjordnes skole m/juleandakt. Pizza kvelder. Busstur med beboere 8 -10 stk. til Reisadalen. Fast uketrim. Bedring av fysioterapi i avdelingen og tradisjonell vår og høst fest.



Sonjatun omsorgssenter

To avdelings sykehjem for demente med 16 beboere

Omsorgssentret har i 2011 liggedøgn statistikk på 98.84%. Det betyr at vi har hatt ledig kapasitet på 1.16%. Dette er pga. korttidspasienter og avlastningspasienter ikke har benyttet seg av tilbudet de har fått.

Årsverk: 17.76

Målsetning

Sonjatun omsorgssenter er et sykehjem spesielt tilrettelagt for demente. Sykehjemmet skal også fungere som en kompetansebase i kommunehelsetjenesten på fagområdet demens. Man ønsker å gjøre den daglige tilværelsen meningsfull. Trygg og så forutsigbar som mulig og ta hensyn til den enkeltes fysiske, psykiske, sosiale og åndelige behov. Målet er at den enkelte beboer skal få anledning til å opprettholde kontakten med det liv de levde før sykdommen. Dette gjøres gjennom et godt og tillitsfullt samarbeid mellom de ansatte og pårørende.

Tilsynslege er Rangvald Emberland med 4 timer tilsyn pr.uke og soneleder er Anita Jensen som jobber 50% administrasjon og 50% pleie.

Omsorgssentret har dette året prøvd å beholde 1 rom til avlastning/ korttidsplass, noe som til tider er vanskelig pga stor pågang på langtids plasser. Det er jevnlig sang og musikk stunder, bingo og gudstjeneste. Det arrangeres hyggekveld med pårørende før jul og grillfest på sommeren. Også i år har høner vært til låns og stelt med i sansehagen utenfor sentret.

Prosjektet "Det gror i nord" er avsluttet men blitt forankret i systemet slik at også i år har beboere, pårørende og personalet sådd blomsterfrø i lag, priklet og plantet ut samtidig som de har lagt vekt på sosialt samvær.

Et nytt prosjekt "Sanseaktiviteter året rundt" er i gjennomført i år. Her er fokuset på aktivitet i demensomsorgen.

Prosjektet blir videreført til 2012.

Fra august 2011 har Sonjatun omsorgssenter deltatt i prosjekt "ressursavdeling" igjennom utviklingssentret for sykehjem og hjemmetjenesten i Tromsø, Kroken sykehjem. Målet med prosjektet er at Omsorgssentret skal bli en ressursavdeling i Troms i forhold til utfordrende/ endret adferd. Prosjektlederne innehar en 20% stilling i prosjektet som utviklingssenteret for sykehjem har økonomisk ansvar for.

Sonjatun omsorgssenter har svært store utfordringer i forhold til dårlige datalinjer og datautstyr. Dette vanskeliggjør dokumentasjonssplikten og medfører at dokumentasjonen i avdelingene ikke tilfredsstiller kravene.

Sonjatun bo- kultursenter

To avdelings sykehjem med 18 beboere. Hvor 1 rom brukes til korttidsplass/ avlastningsplass.

Bo og kultursentret har i 2011 liggedøgn statistikk på - 11.27% som betyr 111.27% i belegg. Dette skyldes midlertidig vedtak på to dobbeltrom.

Årsverk: 18.60

Målsetning

Personalet skal gjøre den daglige tilværelsen for beboeren så meningsfull, trygg og forutsigbar som mulig. Dette gjøres ved at det blir tatt hensyn til den enkeltes behov. Målet er at beboerne skal få anledning til å opprettholde kontakt med det liv de levde før sykdommen. Dette kreves et godt samarbeid mellom ansatt, beboer og pårørende.

Tilsynslege er Øyvind Roarsen med 4 t. pr.uke og soneleder Anja Båtnes som jobber 50% administrasjon og 50% i pleien.

De ansatte gjør sitt beste for at hverdagen skal bli meningsfylt for beboerne. Det er faste dager med trim, bingo og gudstjeneste. Hyggekvelder med beboere, ansatte og pårørende holdes 2 ganger pr. år. Pluss hatteparaty og pizzakveld. St. aften ble feiret med planting og grillfest i hagen. Aktiviteter som musikk, avislesning, hånd og fotpleie og hårklipp er vanlige i avdelingen som igjen bidrar stort til god samhandling mellom beboer og personalet.

Bo og kultursentret har de samme store utfordringene i forhold til datanettet og utstyr.



Kjøkkenet, vaskeri og husøkonom

Kjøkkenet på Sonjatun driver kantine for ansatte og besøgende og tilbereder middag til sykehjemsbeboere/ hjemmeboende og Senter for psykisk helse som av ulike grunn har behov for å få ferdig tilberedt middag. Dette gjelder mennesker med funksjonsnedsettelse eller eldre.

Det tilberedes ca. 1245 middager i måneden. I 2011 ble det investert i ny varmevogn for utbringning av varm mat til avdelingene.

Kjøkkenet/ kantina har 4,5 årsverk og kjøkkensjef i 50% st. er Kirsten Pedersen.

Vaskeriet ASVO har all vask av tøy. Dette følges opp av husøkonom Kisten Pedersen 50% st. Husøkonom har ansvar for innkjøp av tekstiler, kvalitets vurdering, mengde beregning, reparasjon av avdelingens tøy.

Helse og omsorgsavdelingen leverte dette år 53.371 kg institusjons tøy til vaskeriet på ASVO.

Det er fortsatt en liten del brukere fra hjemmetjenesten som får sitt tøy vasket på vaskeriet. Husøkonomen er også ansvarlig for innkjøp av forbruksvarer/ utstyr til sykehjemmene.

Økonomisk analyse

Ansvar	Oppr budsj	Rev budsj	RS 2011	RS 2010
13100	7 978 681	9 784 915	8 626 313	10 081 325
13110	8 243 574	8 290 694	7 491 090	7 552 397
13120	9 240 494	8 940 494	8 166 442	7 872 649
13300	2 367 856	2 603 432	2 526 801	2 656 140
13310	1 646 931	1 750 632	1 753 206	1 729 496

Sykefravær Sonjatun	2008	2009	2010	2011
Omsorgssenter	11,4	11.2	7.8	9,5
Bo- kultursenter	12,9	16.1	16.7	17,8
Sykehjem	15,2	19.6	13.2	12,6
Kjøkken	1,9	9.2	4.9	6,4

Utfordringer

- Stadig yngre brukere som krever mer av de ansatte, både kunnskaper og ressurser.
- Mange små deltidsstillinger gir utfordringer med kontinuitet og kvalitet.
- Mer og mer dokumentasjonsplikt.
- Gammelt datautstyr, data opplæring, data nett, lite it - ressurser.
- Rekruttering til faglærte og videreutdanning.
- Stadig sterkere fokus på kvalitetssikring.
- Kapasitetsbrist på vederlagsberegninger, dette gjør at vi mister inntekter.
- Få ned sykefraværet – se på turnus ordninger – lederorganisering i enhetene.



Hjemmetjenester

Ansvarsområde

Hjemmetjenesten består av 3 soner:

- Storslett sone, soneleder Haldis Olsen
- Distrikt sone, soneleder Lisbet Lyngsmark
- Psykiatrien, soneleder Ole Olsen.

Sonelederne går 50 % i pleie og 50 % administrasjon. Enheten har også ansvar i forbindelse med miljøarbeidertjenesten ved soneleder Lisbet Berg, hun går 100 % administrasjon og bruker mye av tiden sin på saksbehandling.

Enhetsleder er Bodil A. Mikkelsen

Bistand fra hjemmetjenesten er hjemlet i Lov om helse-tjenesten i kommunene, Lov om sosiale tjenester og forskrift om lovbestemt sykepleiertjeneste i kommunens helsetjeneste.

Hjemmetjeneste og hjemmehjelp

Målsettinger

Hjemmetjenesten i Nordreisa kommune har som målsetting at de som trenger bistand skal få det på laveste effektive omsorgsnivå og på en slik måte at de som trenger det kan bo hjemme lengst mulig.

I forhold til målsettingen gis det hjelp på lavest effektive omsorgsnivå men tjenesten har ikke hatt mulighet å la alle de som vil det bo hjemme lengst mulig på grunn av ressursmangel.

Hjemmetjenesten skal gi individuelt tilpasset pleie og omsorg ut fra omsorgsbehovene til den enkelte. Dette er en målsetting som tjenesten oppfyller i stor grad.

Tjenesten ytes til de av kommunens innbyggere som har et behov for bistand uansett alder og bosted. Målsetting oppfylles i så stor grad som tjenesten har ressurser til.

Støttekontakttjenesten skal gi bistand til funksjonshemmede og andre som trenger bistand til fritid og sosialt samvær.

Årets virksomhet

Tjenesten omfatter praktisk bistand, hjemmesykepleie og hjelp til mennesker med psykiske problemer.

Under praktisk bistand kommer hjemmehjelp og opplæring/hjelp til å klare dagliglivets gjøremål. Hjemme-

hjelpen gir hjelp til husvask og annen praktisk bistand

Hjemmesykepleie gir hjelp til personlig hygiene, ernæring, medisiner og annen medisinsk hjelp.

Tjenesten gir hjelp til eldre, somatisk syke, mennesker med psykiske lidelser og mennesker med ulike funksjonsnedsettelse.

Brukere i sonene Storslett og Distrikt var tidligere i hovedsak eldre. Situasjonen i dag er en større spredning i aldersgruppene, men det er enda ca. 60 % av brukerne som er over 80 år.

Det er stor variasjon i den hjelpen brukerne har behov for, enkelte har bare behov for hjelp en kort periode, mens andre vil ha behov for hjelp så lenge de bor hjemme. Tjenesten har også alvorlig syke som ønsker å bo hjemme lengst mulig. På grunn av knapper ressurser er det vanskelig å gi lindrende behandling i hjemmene.

Også i 2011 har tjenesten brukt store sykepleierressurser på sårskift. Dette har ført til at sykepleiergruppa er sliten, både fysisk og psykisk. Det hadde vært ønskelig med en større andel sykepleiere i tjenesten slik at dette kunne rulleres på flere.

Også i 2011 ble det brukt mye ressurser på ”sommerbrukere”

Gruppen eldre med dement holder seg stabil. En spesiell utfordring her er å gi tilstrekkelig og riktig hjelp, da mange av dem ikke selv ser sine hjelpebehov. Dette er en lang og tidskrevende prosess som krever mye av de ansatte.

Tjenesten har også brukere med andre ulike aldersrelaterte lidelser som har et økende behov for hjelp.

Tjenesten klarer ikke å dekke brukernes sosiale behov. Et dagsentertilbud ville vært et godt tilbud til mange av kommunens eldre som i dag er isolerte i sine hjem. Dagsentret kunne tilby middag i tillegg til aktiviteter og sosialt samvær.

Tjenesten merker også en økt arbeidsmengde i forhold til tidlig utskrivning av pasienter fra UNN. Utsiktene framover tilsier en gradvis økning av brukerne i årene som kommer, jamfør samhandlingsreformen.

Tjenesten har også siden høsten 2009 vært behjelpelig i forhold til tilsyn på natt til brukere som i utgangspunktet tilhører andre enheter.



Kreftsykepleierstillingen har stått vakant og kommunen har gitt ett mye dårligere tilbud i 2011 til kreftpasienter i kommunen enn tidligere. Det har heller ikke vært gitt tilbud om cellegiftkur i en periode. Vi vet at kreftpasienter har tatt kontakt med kreftsykepleier i nabokommunene. Når vi i hjemmetjenesten har hatt denne pasientgruppen har de ikke fått tilbud om støttesamtaler i like stor grad som om kreftsykepleier hadde vært her. Vi gir ikke tilbud om terminalpleie hjemme om ikke familien kan stille opp.

Tjenesten har slitt med en god del med å få vikarer ved sykefravær og lignende. Det har vært vanskelig å få tak i eksterne vikarer. Det er benyttet mye overtid og dette har slitt på den faste arbeidsstokken, spesielt under ferieavviklingen, men også resten av året. All honnør til ansatte som står på.

Det har vært gjennomført brukerundersøkelser i 2011.

Det har vært en utfordring å bruke dataverktøy til lovpålagt dokumentasjon da det har vært mye nede tid på nettverket. Der andre enheter har lagt inn årene helt har vi tross disse problemene dokumentert elektronisk storparten av året.

Av andre arbeidsredskap vi er helt avhengige av i hverdagen nevner vi en utslitt og utrangert bilpark. Bedre blir det ikke når det til tider er slik at bilene fryser fast på grunn av omskiftninger i været. Det brukes mye tid daglig i vinterhalvåret til å koste og skrape is av bilene. Noe av denne tiden kunne vært brukt hos brukerne. På ønskelista står fortsatt garasje eller i det minste en carport.

Psykiatri tjenesten

Psykiatritjenesten er delt inn i en ute-tjeneste og ett bofellesskap.

Målsetting

Hovedperspektivet i psykiatritjenesten er mestrings, og få de personene som sliter med en psykisk lidelse til å utfordre seg selv mer til å klare mer av daglig livet sitt.

Men også brukerperspektivet med bruker medvirkning.

Ellers er et av målene for tjenesten at så mange som mulig skal ha eller få tilbud om individuellplan.

Årets virksomhet

Utetjenesten gir oppfølging på dagtid fra mandag til og med fredag til personer som bor i egen bolig, eller leier privat eller kommunalt.

Bo-fellesskapet Fosseng gir tilbud om oppfølging 24 timer i vanlig turnus tjeneste.

Tjenesten gir oppfølging i form av; samtaleterapi, sosialtrening, fysisk aktivitet, hjelp til å finne hensiktsmessig jobb tilbud /kurs og skoletilbud. Tjenesten gir også hjelp til administrasjon av medisiner og er med som ledsager i

forbindelse med legebesøk, sykehusinnleggelse og lignende.

Tjenesten regner med en gradvis økning av brukere i årene som kommer, da psykiske lidelser er økende i befolkningen (fortrinnsvis depresjoner, angst, rus).

Samhandlingsreformen vil også føre til økt behov for oppfølging.

Brukere av tjenesten har enten en psykiatri diagnose eller en blanding av psykiatri og rus.

Tverrfaglig samarbeid i psykiatritjenesten:

Viktige samarbeidsparter er: Asvo, Nordtro, Nav, familiesentret, rustjenesten, Senter for psykisk helse Nord-Troms, flyktningetjenesten, Mental helse, legetjenesten og Unn systemet.

Møteplassen:

Er et dagsenter som gir aktivitets og et sosialt tilbud til voksne personer som har en psykisk lidelse og som trenger et lavterskeltilbud. Møteplassen har en sentral plass i tilbudet som psykiatritjenesten gir til personer med psykiske lidelser. Noe det jobbes med kontinuerlig med.

Møteplassen har åpent 5 dager hver uke fra kl.10-15, unntatt på onsdager da det er åpent mellom kl.17.00-21.

Møte plassen driver et svømmetilbud i samarbeid med den øvrige psykiatritjenesten og det er på Tirsdager mellom kl.14.00-15.30. Fredager samarbeider Møteplassen med psykiatritjenesten om ulike aktiviteter, mellom kl 11.00-14.00.

Det er rundt 20 personer som benytter seg av tilbud fra møteplassen jevnlig.



Hjemmetjenesten har ikke bare brukerkontakt. I tillegg kommer rapportering, kjøring og oppfølging av ulike sykepleieroppgaver. På alle vakter skjer det også at sykepleiere må gi medisiner til brukere i andre soner eller enheter da det ikke er ansatte der med medisin delegasjon.

Enheten har også ansvaret for

- Miljøarbeidertjenesten som gir hjelp i form av ledsager til fritidsaktiviteter og sosialt samvær for brukere med funksjonsnedsettelse, unge, voksne og eldre.
- Privat avlastning som gir avlastning til pårørende, ved at brukeren er til avlastning i private hjem. Hjemmet får betaling pr. døgn.
- Omsorgslønn er lønn til pårørende som har særlig tyngende omsorgsoppgaver i hjemmet til stell, pleie og tilsyn.
- Ledsagerbevis gis til brukere som har behov for ledsager for å delta på ulike fritidstilbud. Beviset gir for eksempel ledsager rett til å komme inn på kino uten å betale billett.
- Transportkort TT- kort som betales via fylket. Kortet utstedes til brukere som av helsemessige årsaker ikke kan nytte offentlig transport. Sum på kortet tildeles etter avstand mellom hjemmet og sentrum
- Parkeringskort er et kort som gir personer som har funksjonsnedsettelse mulighet til å parkere på parkeringsplass for funksjonshemmede. Blå/hvite

Avvik er brudd på lovverk jamfør vedtak

HJEMMESYKEPLEIEN	2008	2009	2010	2011
Ikke mulig skaffe vikar	130	82	5	109
Arbeidspress	27	86	43	18
Helligdager, kan ikke gi tjenesten en annen dag	80	193	216	132
Andre årsaker	52	76	149	136
Sum	289	437	405	395

HJEMMEHJELP	2008	2009	2010	2011
Ikke mulig skaffe vikar	299	267	103	109
Bruker ikke hjemme	58	46	70	59
Helligdager, kan ikke gi tjenesten en annen dag	108	94	25	42
Andre årsaker	13	0	2	3
Sum	478	407	200	213

Aktivitet i løpet av året

	2008	2009	2010	2011
Vedtak	318	337	730	409
Brukere med trygghetssalarm	93	82	65	73
Brukere med matombringning	83	80	34	63
Brukere med støttekontakt			27	32
Brukere med privat avlastning			8	6
Brukere med omsorgslønn			21	24
Brukere med ledsagerbevis			15	10
Brukere med TT- kort			141	141
Brukere med parkeringskort			45	60

	2008	2009	2010	2011
Hjemmehjelp				
Antall brukere som har mottatt hjelp	153	107	111	144
Gj s timer hjelp pr uke, alle brukere	180	130	100	173
Hjemmesykepleien				
Antall brukere som har mottatt hjelp	149	155	109	170
Gj sn timer hjelp pr uke, alle brukerne	443	582	423	770

Det er nedgang i antall vedtak, årsaken til det er at vedtak på TT kort ikke gjøres mer i profil men i et dataprogram fra fylkeskommunen. Som tidligere brukes ca. 3 stillinger til kjøring.



Personalsituasjon og arbeidsmiljø

Enheten har til sammen 43.5 årsverk fordelt på 58 ansatte. I enheten er det sykepleiere, psykiatrisk sykepleiere, kreftsykepleier, hjelpepleier/omsorgsarbeider/helsefagarbeider /barne -og ungdomsarbeider og assistent.

Gjennomsnittsalderen til ansatte i tjenesten er 49.52 år.

Gjennomsnittlig har enheten en bemanning av høgskolepersonell på 35 %. Dette er under den nasjonale anbefalte standarden på minimum 40 %. Dette bør tjenesten satse på å øke, da det blir flere og flere oppgaver som krever en slik kompetanse.

Sykefravær	2008	2009	2010	2011
Hjemmesykepleie	13,0	12.7	5.7	10,0
Hjemmehjelp	20,0	23.7	21.3	21,0
Psykiatri	8.45	18.1	14.2	16,3
Miljøarbeidertjenesten			7.3	9,5

Det har vært gjennomført 36 samtaler med 10 ansatte som har vært langtidssykemeldt i løpet av 2011

Hyppig korttidssykemeldte følges også opp.

Ansatte har hatt mulighet til å benytte seg av trim på kontrakt i arbeidstiden. Dette har de fleste benyttet seg av men er ikke bare uttalt positivt for avdelingen. Vi ser at det har en negativ innvirkning på arbeidsmiljøet. Det er vanskelig for alle å få tatt dette ut pga arbeidspresset vi har hatt gjennom året.

I 2011 var det 8 ansatte i enheten som arbeidet hele sommeren mot 2 ukers ekstra ferie eller kr. 15,000. Dette hadde en positiv virkning på sommeren da det blir mindre og mindre ferievikarer å få tak i. Man sikrer stabilitet og forutsigbarhet da det er noen kjent på hele sommeren. Det har ellers vært vanskelig å få tak i kvalifiserte sommervikarer.

Det har vært gjennomført medarbeiderundersøkelser i 2011.

Det har vært gjennomført en del intern opplæring men vi sliter med oppmøte på grunn av stor arbeidsbelastning på de ansatte som har vært på jobb de dagene det har vært planlagt undervisning. Vi setter fokus på dette i 2012 igjen.

Mange ansatte er enda med på Demensomsorgens ABC. Når ansatte er med i diverse nettverk gir dette også økt kunnskap. Det har vært flere interne og eksterne kurs som ansatte har meldt seg på.



Oppfrisknings-kurs medikamenter for vernepleier og sykepleier

Det har vært gjennomført kurs i medikamentlære for hjelpepleiergruppa og sykepleiergruppa.

I psykiatrien er det satt i gang systematisk internundervisning.

Det er gjennomført medarbeider samtaler i psykiatritjenesten i 2011.

Soneleder på Storslett har siden september 2011 vært i 20 % prosjektstilling i forbindelse med innføring av elektronisk meldingsutveksling i kommunen.. Dette er et prosjekt som heter Funnke og går ut på elektronisk samhandling mellom ulike it systemer i kommunehelsetjenesten, legekantor og Unn. Perioden er ment å vare ut 2012. Prosjektet medfører at mye informasjon som i dag leveres/mottas på papir fremover vil bli overført elektronisk. Prosjektstillingen vil etter hvert måtte utvides.

Etter årsplanen har vi som mål at vedtak skal være gjort innen 2 uker. Dette har ikke latt seg gjøre i perioder med stort arbeidspress.

Det har ikke vært gjennomført medarbeidersamtaler i sone Storslett og Distrikt i løpet av 2011 unntatt for sonelederne.

Det har vært gjennomført personalmøter for hjemmehjelp og hjemmesykepleie hver måned.



An-svar	Oppr budsjett	Rev budsjett	Regnskap 2011	Regnskap 2010
13200	12 676 887	12 545 914	11 899 825	11 645 147
13205	3 402 588	2 553 160	2 333 845	2 991 506
13210	2 474 405	2 084 434	1 876 384	1 924 889
13211	3 191 109	4 118 692	3 613 914	3 359 710
13217	2 657 647	2 366 986	2 218 698	2 533 767
13235	175 735	28 735	20 399	26 914
13240	730 000	898 000	896 702	864 226

Utfordringer i forhold til økonomisk kontroll

Spesialisthelsetjenesten som sender ut pasienter tidligere og tidligere. Ofte med stort hjelpebehov som krever god fagkunnskap fra de ansatte. Vanskelig å planlegge, umulig å forutse

Samhandlingsreformen vil kreve enda mer oppfølging av personer med psykiske lidelser enn før.

Spesialisthelsetjenesten stenger i helgene, hjemmetjenesten må overta, vansker å forutsi mengde og omfang

Hjemmetjenesten har ingen tak på sine tjenester, de som har et behov for hjelp skal ha hjelp, vanskelig å planlegge, umulig å forutse. De har et rettskrav på hjelp.

Få vikarer, ansatte må ofte beordres, blir ofte overtid

Ressurskrevende sommerpasienter

Tjenesten har flere ansatte som arbeider i team for eksempel, demensteam, dette krever at det må settes av tid til dem, ofte uten at det kan leies inn vikarer

Stor variasjon i hjelpebehov, vanskelig å forutse både på kort og lang sikt.

Få ledige sykehjemsplasser og/ eller mangel på hel-døgnsomsorgsboliger, brukere må bo hjemme lengre med stort hjelpebehov.

Familie og nabohjelp er i stor grad borte, man forventer at det offentlige skal hjelpe.

Andre utfordringer

Tverrfaglig samarbeid blir viktig.

Ressurser både personell og økonomi vil være flaskehalser framover.

Det er en veldig vanskelig vikar situasjon i dag, som medfører en stor utfordring.

Ikt ressursene er ikke tilfredsstillende som de er i dag med økt krav til elektronisk dokumentasjon.

Leiebil situasjonen er ikke bra nok, bilene vi har er for dårlige og it-tjenesten har for lite biler

Rekruttering blir en stor utfordring i årene framover. Hva kan vi tilby på et stramt arbeidsmarked

Få økt stillinger i forhold til behov som vi vet vil bli jamfør samhandlingsreformen

HMS arbeid og kvalitetssikring

Få faglig oppdatering

Økt fokus på de friske

Øke andelen høgskoleutdannet

Følge opp lover og forskrifter



Ansvarsområde

NAV Nordreisa jobber i hovedsak etter regelverkene i Folketrygdloven og Lov om kommunale tjenester i NAV.

Nav-leder er Roy-Hugo Johansen

Etter offisiell åpning i 2009 har NAV Nordreisa nå driftet i ca. 2,5 år. Tjenestene fra de tre tidligere etatene arbeid, sosialtjenesten og trygd ble med dette samlet i en enhet. I praksis innebar dette den første tiden en samlokalisering, der Aetat og trygd flyttet til sosialkontoret i areal på rådhuset. I ettertid har det skjedd en løpende overføring av kompetanse mellom de ansatte fra de ulike etatene.

Målet for tjenesten er at NAV Nordreisa skal bidra til sosial og økonomisk trygghet og fremme overgang til arbeid og aktivitet. Kompetansen og innsatsen til medarbeiderne har i hele perioden vist en positiv og god retning.

Økonomi

Finansieringen av tjenestene i NAV Nordreisa er ikke endret med sammenslåingen av etatene. De kommunale tjenestene/ansvarene finansieres som før gjennom kommuneøkonomien. Ansvarsområdene som skjøttes i NAV Nordreisa er:

13600 – administrasjon av sosiale tjenester

13610 – økonomisk sosialhjelp

13602 – kvalifiseringsprogram

I forhold til lønn og andre driftsutgifter (13600) har NAV et mindreforbruk. Når det gjelder sosial stønad er der et merforbruk. Dette skyldes hovedsakelig tre forhold.

De fleste av brukerne av økonomisk sosialhjelp søker supplerende hjelp. Dvs. at brukerne har inntekter eller ytelser, men disse rekker ikke til å dekke inn nødvendige utgifter til livets opphold. Når utgifter til livets opphold øker, øker disse brukernes underskudd i forhold til å betjene utgiftene, og de har krav på mer hjelp. Noe av forklaringen til økte utgifter til sosialhjelp finnes i tabellen nedenfor. Økning i kommunale avgifter og eiendomsskatt har også medført økt utbetalinger av økonomisk sosialhjelp.

I tillegg har antall brukere på sosiale tjenester økt fra 127 i 2009 til 150 brukere i 2011.

Brukere	2009	2011
18-24 år	25 %	28 %
25-44 år	53 %	48 %
45-66 år	17 %	21 %
67 år og over	5 %	3 %

Et tredje moment som påvirker utbetaling av økonomisk sosialhjelp er høye utleiemarkeder på utleiemarkedet av boliger, samt høye strømpriser.

	Opprin budsjet	Revidert budsjet	Regnskap 2011	Regnskap 2010
13600	1 456 074	1 502 503	1 111 873	1 364 042
13610	2 249 000	2 249 000	2 728 439	2 686 806

	2010	2011
Nødhjelp	307 000	229 706
Boutgifter	300 000	687 802
Tannbehandling	90 000	297 957
Livsopphold	425 000	760 361



Personell

Nav Nordreisa består av 10 medarbeidere; 7 statlige og 3 kommunalt ansatte medarbeidere.

Statlige ansatte hadde i 2011 en fraværspersent på ca. 3 %. Kommunalt ansatte hadde en fraværspersent i 2011 på 30,5 %.

	2008	2009	2010	2011
Sykefravær	9,7	11,9	30,1	30,5

Det høye fraværet knytter seg i stor grad til langtidsfravær. Tiltak er iverksatt for å påvirke utviklingen i positiv retning.

De ansatte har gjennom den daglige driften en løpende kompetanseheving.

Årets virksomhet

Nærmere om de kommunale ansvarene i Nav

Nordreisa

Nordreisa kommune har innlemmet tjenestene som kommunene er pålagt å legge inn i NAV – kontoret; økonomisk sosialhjelp og nødbolig med tilhørende råd og veiledning, samt kvalifiseringsprogrammet (KVP).

Kvalifiseringsprogrammet er en kommunal ordning som tilbys på NAV - kontoret. Gjennom Kvalifiseringsprogrammet skal langtidsmottakere av sosialhjelp og andre som står langt unna arbeidslivet få en ny mulighet til å komme seg ut av fattigdom og over i arbeid og aktivitet.

Personer i yrkesaktiv alder som har vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne og ingen eller svært begrensede ytelser til livsopphold kan ha rett til deltakelse i programmet, jfr. § 29 i Lov om sosiale tjenester i NAV. Det må foretas en skjønnsmessig vurdering av om vedkommende vil kunne ha nytte av deltaking. Målsettingen for antallet deltakere i programmet for 2011 var 3 stykker. Deltakelsen varierte mellom 2 og 3 deltakere gjennom året 2011.

Retningslinjer for bruken av statlig tilskudd som ble tildelt i 2009 og 2010:

- Kvalifiseringsstøtten
- Planlegging, utvikling, iverksetting og drift (evt. kjøp) av tiltak
- Oppfølging av deltakere.

Det er den enkelte kommune, ved NAV- kontoret, som selv avgjør hvordan tilskuddet skal fordeles og benyttes, med utgangspunkt i foreliggende lovverk og de føringer som ligger til grunn for ordningen. Årene 2009 og 2010 fikk kommunen øremerkede midler for å drive kvalifiseringsprogrammet. Fra 2011 er kvalifiseringsstøtten i rammeoverføringen til kommunen. Det er ikke videreført ytelser spesielt i kommunebudsjettet til kvalifiseringsprogrammet fra 2011. Dekning for utgifter til kvalifiseringsprogrammet er gjennom fondsmidler.

Statlige tjenester i NAV - Nordreisa

På internett (www.nav.no) ligger det ca. 270 ulike skjemaer som på ulike måter skal gi innbyggerne i Nordreisa en stønad i en eller annen fase i livet. Spennvidden er fra fødselspenger til gravferdshjelp. Saksbehandling knyttet til stønadsbehandling krever mye tid og innsats fra NAV - kontoret. For NAV Nordreisa oppleves de mest arbeidskrevende statlige stønadsområdene å være knyttet til områdene oppfølging av sykemeldte og arbeidsavklaringspenger (AAP). NAV Nordreisa har ved utgangen av desember 2011 ca. 220 aap- saker.

Lav ledighet i Nordreisa i hele 2011, men økende trend høsten 2011

Det store innslaget av offentlig sektor i kommunen, bidrar til at også i Nordreisa holder ledigheten seg lav gjennom hele året.

Halvparten av arbeidstakerne i Troms er ansatt i offentlig sektor. De største yrkeskategoriene innen offentlig sektor er helse og omsorg, og undervisning.

Arbeidsledighet	Jan 2010	Jan 2011	Des 2010	Des 2011
Nordreisa	3,3	2,8	2,5	2,8
Troms	3,0	2,7	2,2	2,1
Landet	3,3	3,1	2,7	2,4



Tiltak

Viktige samarbeidspartnere på tiltakssiden er Nordreisa ASVO og attføringsbedriften NORDTRO hvor brukere får både avklaring og ulike kurs samt arbeidspraksis. Foruten å godkjenne aktuelle deltakere til tiltakene i tiltaksbedriftene utgjør bidragene fra NAV en betydelig økonomisk rolle, ved å yte årlige driftstilskudd. I 2011 tilførte NAV Nordreisa ca 11,5 millioner kroner inn i Nordreisa samfunnet gjennom ulike tiltak. Over halvparten av disse midlene er bundet til skjermet sektor slik som eksempelvis tiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA).



Vedproduksjon ved Nordreisa ASVO



Nordtro AS—Kursrom / datarom

Sykefraværet Nordreisa samfunn

Ved oppfølging av sykefravær i bedrift er arbeidsgiver og arbeidstaker hovedaktørene. Nav sin viktigste rolle i denne sammenhengen er å støtte opp under bedriftenes arbeid på sykefraværsområdet, med blant annet tilbud om tiltak og økonomiske virkemidler. I tillegg skal NAV Nordreisa arrangere dialog 2 møter der arbeidsgiver, arbeidstaker, lege og NAV møtes for å avklare situasjonen for den sykemeldte.

Situasjonen viser et fall på høsten 2011. I juli 2011 ble regimet for oppfølging av sykemeldte endret. Noe av forklaringen til nedgangen kan være endringene i reglene for oppfølging av sykemeldte.

Sykefravær Legemeldt	Mars	Juni	Sept	Des
2010	8,3	7,7	9,6	8,8
2011	9,0	9,2	8,1	-

Uføre Nordreisa samfunn

For Troms fylke er det 11,8 % av befolkningen i aldersgruppen 18- 67 år som er ufør i andre kvartal 2011. Som tabellen nedenfor viser er andelen uføre høyere i Nordreisa. Dette er imidlertid situasjonen for alle Nord- Troms kommunene, og har blant annet sin forklaring i kjennetegn ved arbeidsmarkedet i mindre kommuner.

Uføre Nordreisa	Juni	Des
2010	14,5	15
2011	15,2	15,7

Framtidsutsikter

Målsettingen for NAV Nordreisa er å være en del av kommunens tilbud for å fremme og styrke tilbudet med tanke på arbeidsrettet aktivitet og arbeid.

Nordreisa kommune står ovenfor flere utfordringer når det gjelder arbeid og aktivitet samt rekruttering i kommende år. Mange arbeidstakere går av med pensjon i tiden fremover. 50-tallsbarna vil i løpet av 10-15 år pensjonere seg og dette vil medføre generasjonsskifter i kommunal administrasjon, helsesektor, skole, barnehage, handelsnæring, bygg- og anlegg, landbruk, fiske etc. Det er både kompetanse og arbeidskraft som pensjoneres og som må erstattes. Rekruttering kan således bli et viktig arbeidsområde i fremtiden for NAV Nordreisa. Det er også et økende krav til utdanning i arbeidsmarkedet.

En annen utfordring som NAV Nordreisa opplever nå, er forhold til boligtilgangen i kommunen. NAV Nordreisa har ansvar for å sikre korttids løsninger (nødbolig) for mennesker som oppholder seg innenfor kommunens geografiske grenser, når mennesker ikke selv klarer dette. Pr i dag må dette løses med hotell, campingplass og lignende fordi kommunen ikke har boliger tilgjengelig til formålet. Eksempler på løsninger kan være natthjem, hospits med mer. Nordreisa kommune mangler løsninger både i forhold til brukere med spesielle behov for kort tids boliger og i overgangen fra korttidsløsninger til lang tids-løsninger for vanskeligstilte mennesker.

I 2012 implementeres målstyringskonseptet i Nordreisa-kommune generelt, så også for NAV Nordreisa.



Utviklingsavdelingen

Politisk styringsorgan er

- Driftsutvalget som ledes av Geir Sagelv (H)
- Næring- og kulturutvalg som ledes av Halvard Wahlgren (H)
- Oppvekstutvalget som ledes av Hilde Nyvoll (AP).

Ansvarsområde

Utviklingsavdelingen omfatter næring, jord og skogbruk, kultur inklusiv bibliotek, kulturskole, ungdomsråd og ungdommens hus, miljø, viltforvaltning, kart, oppmåling og planlegging. I tillegg har avdelingen mange prosjekter gående. Politisk behandles næringssaker i næringsutvalget, mens de resterende sakene behandles i driftsutvalget.

Enhetsleder er Dag Funderud som rapporterer direkte til rådmannen.

Økonomi

Driftsbudsjettet for 2011 for kapitel 14 viser et mindreforbruk på kr 541.174. Tallene (nettottall) fordeler seg som følger:

Oppr	Rev	Regnskap	Regnskap
Budsjett	Budsjett	2011	2010
9.464.021	9.459.453	8.918.279	8 824 640

Innenfor noen underansvar er det mindreforbruk, mens andre har merforbruk i forhold til budsjettet.

Årets virksomhet

Driftsutvalget har behandlet totalt 93 saker, samt at det ble behandlet 252 saker delegert. I tillegg ble det også behandlet ca 200 tilskuddssøknader av forskjellig art innenfor jord- og skogbruk. Utviklingsavdelingen jobber fortsatt med mange prosjekt og tiltak i tillegg til daglig drift.

Næring

I år fikk Nordreisa kommune 930.000,- til kommunalt utviklingsfond. Fra kommunens driftsbudsjett ble det bevilget 200.000,-. I tillegg er 185 000,- omdisponert fra tidligere års budsjett. Det er i år behandlet 2 saker mot 10 i 2010. Det er videre sluttbehandlet 47 saker administrativt, mot 43 året før.

Næringskonsulenten var tilsatt i 50 % stilling frem til i mai, da ble det tilsatt en ny næringskonsulent i 100 % stilling. Næringskonsulentens arbeid er i hovedsak saks-

behandling i forhold til ansvarsområdene næring, infrastruktur og samferdsel. Næringskonsulenten har også hovedansvaret for tre viktige prosjekter; bredbåndsutbygging, Nasjonalparklandsby og kontaktperson i kommunen for Regionrådets Omdømmeprosjektet. Næringskonsulenten skal være fagressurs på området næringsutvikling/ bedriftsutvikling og være konsulterende i forhold til kunder og kollegium.

Nordreisa kommune har som en av åtte i Troms samarbeidsavtale med Innovasjon Norge. Virkemiddelapparatet lokalt og sentralt er nå mer entydig. Det er nå utveksling av informasjon og saksopplysninger i langt større grad enn tidligere mellom Innovasjon Norge og kommunen. Vi har anledning til å hospitere og får tilbud om faglig oppdatering på en helt annen måte enn kommunene som ikke fikk samarbeidsavtale. Avtalen ble inngått etter en nøye vurdering av næringsarbeidet både administrativt og politisk i de enkelte kommuner.

Samarbeidet med Innovasjon Norge har ført til at en del saker som ellers ville bli ufinansiert eller finansiert over kommunalt utviklingsfond er nå overtatt og sluttført gjennom Innovasjon Norge.

De fleste sakene som er behandlet administrativt går over to år før de avsluttes. Oppfølging av saker tar derfor mye av arbeidstiden.

Jordbruk

Det ble i år behandlet 59 delingssaker og 12 konsesjonsaker. Det ble arrangert tre landbrukskafeer. For de to søknadsomgangene for produksjonstilskudd i 2011 ble det til sammen mottatt og behandlet 133 søknader. Utbetalingslister viser at det for slike søknader ble utbetalt ca 20 millioner kr. For søknadsomgangen 20. august var det 66 gårdsbruk som søkte om produksjonstilskudd. Dette var en nedgang på tre fra samme søknadsomgang året før. Vi behandlet også tre søknader om spesielle miljøtiltak i landbruket (SMIL), to søknader om finansiering til forskjellige formål for videresending til Innovasjon Norge, 32 søknader om tilskudd til avløser ved sykdom mv, og 2 søknader om erstatning etter overvintringsskade.

Tap til rovdyr har i mange år vært et stort problem i Nordreisa. Totalt for alle besetningene som er medlem i sankelaget var det en nedgang i år. Tapstallene varierte allikevel veldig fra ulike områder i kommunen. Det ble felt om lag 120 rev gjennom beitesesongen som trolig er en av årsakene til nedgangen. Det ble og i sommer gjennomført prosjekt i samarbeid med Nordreisa sau og geit som gjaldt kadaversøk med hund. I prosjektet var kommunen prosjektleder.



Etter pålegg fra staten ble arbeidet med oppgradering av gårdskart startet i vår. Det ble sendt ut om lag 470 ulike gårdskart og det har kommet i overkant av 100 tilbakemeldinger på disse. Dette har ført til mye ekstra arbeid med oppmåling av arealer og retting av arealer i søknader om produksjonstilskudd. Arbeidet med dette vil fortsette i 2012.

Skogbruk

Satsingen på bioenergi i kommunen fører nå til større aktivitet i skogen. Det er i løpet av året gjennomført flere store drifter. Framover vil den satsingen gi økt aktivitet i skogen med både vegbygging, hogst og skogkulturaktivitet.



I løpet av året er arbeidet med hovedplan for skogsveg startet opp. Arbeidet ventes avsluttet i 2012. Planen vil være viktig i forhold til utbygging av skogvegnettet i kommunen.

Aktiviteten innen skogkultur viser at det ble behandlet 10 NMSK søknad. Det ble tilplantet 31 dekar. Videre er det behandlet 8 søknader om tilskudd til råstoff til bioenergi.

Skogbrukssjefen har gitt byggetillatelse til fire nye anlegg. To anlegg er under bygging og ventes ferdigstilt i 2012.

Av informasjonstiltak ble det gjennomført en skogdag med tema maskinell tynning. I tillegg var kommunen vertskap for Årsmøtet i Troms skogselskap med.

Miljø

Miljøoppgavene er fordelt på flere stillinger i utviklingsavdelinga. Det er jobbet mye prosjektert i forhold til tilrettelegging.

Kommunen slutførte grusing av en sti på Kvennes i løpet av høsten. Det er nå ei sammenhengende rundløype som oppfyller kravene til universell utforming.

Energi- og klimaplanen for Nord Troms ble vedtatt i kommunestyret i juni 2010. Det ble i vår satt i gang et

oppfølgingsprosjekt i samarbeid med nabokommunene for å gjennomføre flere av de regionale tiltakene i planen. Videre har avdelingen ansvar for motorferdselssaker. De politiske sakene forberedes i avdelingen, mens de sakene som avgjøres administrativt blir behandlet på servicetorget. Det gir en rask og smidig behandling av enkle saker. Dispensasjonsutvalget behandla 35 saker og 88 saker ble behandla administrativt.

Vilt

Elgforvaltning: Tildelingen av elg i kommunen var 81 dyr og det ble felt 64 dyr. I samarbeid med Kåfjord kommune ble det gjennomført helikoptertelling av elg i områdene vest for Reisafjellet. Ellers ble det gjennomført bakketellinger av elg i resten av kommunen i februar/mars. Arbeidet med ettersøk og ivaretagelse av skadede dyr blir gjort av den kommunale ettersøksringen. Det var i år 28 kandidater som besto jegerprøveeksamen.

Kommunen administrerer skuddpremieordningene for villmink og rev. Det ble det utbetalt skuddpremie for 122 rev og 4 villmink.

Veterinærtjenesten

Veterinærtjenesten i Nord Troms har ansvar for kommuneveterinærordningen og veterinærvakt.

Vi mottar fortsatt stimuleringstilskudd til kommuneveterinærordningen. Tilskuddet i år var på 356.000. Disse midlene brukes til to kommuneveterinær som har gjort at arbeidsbelastningen for veterinær samarbeidet har blitt betydelig bedre, samt gitt et bedre tilbud til bøndene.

Kart/oppmåling/GIS

Det er i år gjennomført 55 oppmålingsforretninger i Nordreisa kommune, det er opprettet 10 målebrev jfr. delingsloven og 45 melding til tinglysing som da er avsluttet med matrikkelbrev jfr. Matrikkel-loven. Det er også fortatt arealoverføring jfr. matrikkelloven.

Det er foretatt 29 oppmålingsforretninger med melding til tinglysing i Kvæningen kommune.

Det er foretatt 19 oppmålingsforretninger i Kåfjord kommune, 6 målebrev jfr. delingsloven og 13 meldinger til tinglysing jfr. Matrikkelloven.

Målesesongen i år resulterte i en noe høyere aktivitet i og med at vi har vært to landmålere hele målesesongen. Oppgavene gikk for det meste ut på kart- og oppmålingsforretning, innmåling av bygninger og oppmålingsteknisk bistand til kommunens egne prosjekter har vært prioritert.

I 2010 ble det satt i gang arbeidet med å tildele offisielle vegnavn til de som ikke har det i kommunen.



Prosjektet er kommet så langt at veinavnene er politisk godkjent i kommunestyret og registrert i matrikkelen. En forventer at arbeidet sluttføres i løpet av 2012.

Vi er inne i en fase hvor vi tar i bruk mange nye kartbaser og dataregistre som er til stor nytte i saksbehandlingen. Stadige endringer av situasjonen gjør at det er behov for oppdateringer av databasene om de fortsatt skal ha tilstrekkelig kvalitet til å kunne brukes i saksbehandlingen. Ajourhold av denne typen data er en viktig arbeidsoppgave.

Samarbeidet innen for kart- og oppmåling med nabo-kommunene Kåfjord og Kvæangen har hatt en fin og positiv utvikling i løpet av 2011. Overgangen i henhold til matrikkelloven som trådte i kraft fra og med 01.01.2010 har godt greit. Vi har fortsatt ansvaret for oppmåling og føring av matrikkelen i Kvæangen og Kåfjord kommune

Kommuneplanens samfunnsdel

Arbeidet med kommuneplanens samfunnsdel kom et langt steg videre i 2011. I mai ble det på grunnlag av et kunnskapsgrunnlag (Hvor står vi?) arrangert dialogmøter med politikerne, sektorene og administrasjon med fokus på status og utfordringer.

Høsten 2011 ble fokus rettet mot å få avklart hvilke utfordringer og problemstillinger Nordreisa kommune og samfunn står ovenfor.

Viktigste mål for Nordreisa samfunnet er å

- bli mer attraktivt
- få bedre folkehelse
- bedre kommuneøkonomi som gir oss handlefrihet.

En viktig del av strategien som synes pr 2011 for å nå målet, er å endre fokus fra behandling av skade til forebyggende helsearbeid, hvor ny folkehelselov og samhandlingsreformen er grunnlaget.

Prosessen tilknyttet arbeidet med kommuneplanen samfunnsdel har skapt skisse av en visjon; *elvebåten og stakernes reise motstrøms til en bedre raste- og fiskeplass hvor folke fra mange plasser kan møtes på et hyggelig vis.*

Visjonen skal vise vår kultur og identitet og være inviterende og åpen for et multikulturelt møte.

Der forventes forslag på kommuneplanen samfunnsdel ferdig våren 2012. Det forventes og forutsettes at samfunnsdelens valg av mål og strategier for å nå målene nedfelles i arealplanen som for tiden også er under revidering.

Kommunestyret skal i løpet av høsten 2012 vedtatt en kommunal planstrategi.

Kommuneplanens arealdel

Arbeidet med kommuneplanens arealdel ble iverksatt januar 2008. Arbeidet har blitt forsinket ihht oppsatt plan flere ganger. Årsaken til at arbeidet er forsinket knyttes til at den faktiske plankapasitet er begrenset av antallet sideordnede prosjekter og annen saksbehandling. I september 2010 ble bemanningen styrket med en kommuneplanlegger. Arbeidet har kommet et langt steg videre i 2011 og det forventes slutføring i 2012.

Reguleringsplaner

Det er vedtatt en reguleringsplan i år. I løpet av året er arbeidet med etablering av digitalt planarkiv slutført. Alle vedtatte planer (kart og dokumenter) er tilgjengelig i en nettbasert offentlig tilgjengelig løsning - dette som en av få kommuner i Troms.

Andre arealsaker

Det er i løpet av året vært jobbet med to store arealsaker, der kommunen er høringsmyndighet.

Det er 420 Kv ledningen som skal gå fra Balsfjord til Hammerfest. Forslag til trase berører kommunen betydelig og det har vært jobbet mye opp mot Statnett og NVE. Den andre saken er tunell gjennom Reisafjellet. Her har det vært en tett kontakt med Statens Vegvesen, SVV og deres planleggere.

I sommer ble kommunen bedt av SVV om å ta over arbeidet med planlegging av deponiområde i Sørkjosen for overskuddsmassene fra tunnelen. Dette arbeidet startet opp i høst og vil fortsette i 2012.

Kulturskolen

Kulturskolen har i år hatt stor aktivitet. I tillegg til ordinær instrumentundervisning og kunst, var det første halvår et kurs i sang. Av større arrangement vi fremheve kulturuka i april, som var et samarbeid med Storslett skole og et tilbud til alle 7. klassinger. Tilbudet denne uka var variert og spente fra musikk, drama, kunst, dans, media. Ukas arbeider ble fremført i en forstilling ved ukeslutt. Videre deltok kulturskolen med innslag, på Sonjatun, kirkekonserter og under bispevisitasen.



Musikk er Gøy!

Musikkskolelærer Geir-Ove Mortensen med elev



I høstsemesteret har det vært 98 elever. I kunstfag har elevmassen gått nedover, men det ble kjørt 3 ukers akva-rellkurs for 9 voksne og 6 unge deltakere.

Point/Ungdommens hus

Etter at huset ble pusset opp i 2010, har det blitt en økt aktivitet. Lydstudio blir både benyttet i undervisningen og til innspilling av CDer. Huset hadde åpent to kvelder i uka. Etter at ungdomskontakten ble tilsatt i oktober, er åpningstidene utvidet med en kveld i uka. Øvrige kvelder fungerer huset som kommunal øvingsarena for lokale band.

UKM

UKM ble arrangert 26. februar og hadde 45 deltakere. Dette var fordelt på 13 kunstbidrag, 7 videoinnslag og 7 sceniske innslag. 16 deltakere gikk videre til fylkesfinalen.

Ungdomsrådet

I løpet av året hadde ungdomsrådet 8 møter og behandlet 42 saker. Ungdomsrådet sto for halve utgiften det var med å lage til snowboardbakken i Fridtjofbakken. I februar var de arrangør av UKM, og alle medlemmene deltok på Troms fylkeskommunes generasjonskonferanse i april der Ungdomsrådet fra Nordreisa hadde innlegg. Det ble utlyst en navnekonkurranse for å endre navnet på Ungdommens hus og på Barn- og unges kommunestyremøte i april ble navnet Point valgt.

Det ble heller ikke i år noe regionalt 16. mai arrangement, men det var et lokalt arrangement med åpen hall og åpen kinosal hvor ungdomsrådet betalte for filmleie, ca 70 deltok. 8. juni (en onsdag) hadde Ungdomsrådet 15-års jubileumsfest på Bios med 92 betalende gjester.

Ungdomsrådet betalte for badevakter for å holde svømmebassenget åpent på dagtid noen timer i tre dager i vinterferieuka. Tilbudet ble godt mottatt med mange besøkende. Dette ble gjentatt i romjula, også da med godt besøk.

Nytt ungdomsråd ble valgt i oktober. Det ble avlagt 210 stemmer. Det nye rådet fikk inn fire representanter fra Storslett skole og fire fra videregående skole. På det første møtet i Ungdomsrådet ble det valgt representanter til alle de politiske utvalgene. Sofie Gamst Holm ble valgt til leder og Nadia Lilleng til nestleder.

Nadia Lilleng ble også valgt som leder i Rust (det regionale ungdomsrådet) og i begynnelsen av desember var ungdomsrådet på opplæring i regi av det Regionale ungdomsrådet.

Ungdomskontakt

Kommunen startet i oktober opp et prosjekt med tilsetting av Ungdomskontakt.

Prosjektet kom i gang etter at kommunen i sommer fikk tilsagn om midler fra Helsedirektoratet til rusforebyggen-

de arbeid rettet mot ungdom.

Ungdomskontakten skal drive oppsøkende virksomhet blant ungdom i kommunen, og gjennom dette søke å redusere rus og rusproblemer blant ungdom, blant annet gjennom økt antall aktiviteter og fritidstilbud som går utenpå de eksisterende tilbudene i Nordreisa.

Stillingen er et nært samarbeid mellom Familiesenteret, skole, politi og Point/Ungdommens Hus. Ungdomskontakten har så langt jobbet med mange forskjellige saker; Fridtjofbakken ble gjort om til snowboardbakke med hopp, rails og nyoppusset varmebeu, Point/Ungdommens Hus har åpent en dag ekstra i uken hvor det også blir servert middag for en femtilapp og han har vært rådgiver/veileder for prosjekter iverksatt av ungdom, samt deltatt i forskjellige arrangementer i regi av Kulturskolen og klubblider på Point/Ungdommens Hus. Ungdomskontakten jobber også på individnivå i samarbeid med Familiesenteret.

Kino

Kinoen ble digitalisert i vår og fikk i tillegg nytt lydanlegg. Begivenheten ble markert med ei filmfestuke i begynnelsen av mai. Denne oppgraderinga har betydd et stort og gledelig løft for filmopplevelsen. Både besøket og antall forestillinger gikk opp med nesten 50 % i forhold til året før. Vi håper at det i 2012 vil bli ytterligere økning.

kino	
2011	2 657
2010	1 854
2009	1 910
2008	2 520
2007	2 042

Kulturmidlene

De kommunale kulturmidlene var i år på samme summe som tidligere år. Totalt ble ca kr 615 000 fordelt til 60 søkere. Tilskuddene har vært nesten uforandret i over 20 år, det vil si en betydelig reduksjon i løpet av disse årene. Lag og foreninger i Nordreisa ble tildelt en bra andel av fylkeskommunale midler til Fysak og tilretteleggingstiltak i friluft. Til 20 tiltak i Nordreisa ble det gitt sammen kr 208 000. I tillegg fikk kommunen kr 80 000 fra de samme midlene til tre tilretteleggingstiltak. Det var ingen nye søknader om spillemidler fra Nordreisa i år, men tre tidligere søknader ble fornyet. En av disse fikk tilsagn om midler.



Halti

10-års markering for Halti ble markert 22.november 2011 (innflytting i oktober 2001) i regi av kommunen, ved biblioteket. Innbudte gjester og lokale (ca 30 stk) deltok på denne enkle, hyggelige markeringen.

Biblioteksjefen har ansvaret for daglig drift av Halti-bygget. Turistinformasjonen har siden sesongen 2008 vært et felles samarbeidsprosjekt mellom Halti nasjonalparksenter og Halti. Biblioteksjefen har det administrative ansvaret, nasjonalparksenteret det faglige. Begge parter er fornøyd med denne ordningen.

Digitalt møterom på Halti, Ishavstudio, ble oppgradert til "digitalt senter" i 2010. Dette har gitt kommunen et oppdatert digitalt møterom, og spesielt er dette viktig for studentene ved Nord Troms studiesenter.

Biblioteket

Nordreisa bibliotek består av hovedbibliotek på Storslett og filial i Rotsund. Bibliotektilbudet i bygdene blir opprettholdt med bokbuss. Bokbussen besøker grunnskoler og de fleste barnehagene i kommunen. Hovedbiblioteket har åpent 37 t. pr uke.

For biblioteket og bokbussen er utlån i år omtrent det samme som tidligere år. Besøket har økt noe. Dette skyldes mest økt aktivitet ved filialen i Rotsund. Dette er et "kombinasjonsbibliotek", dvs felles folkebibliotekfilial og skolebibliotek. Rotsundelv skole har bestemt seg for å satse på skolebibliotek. De har ryddet plass, kjøpt inn nytt inventar og nye bøker. Og skolebiblioteket/filialen blir brukt, det viser både utlansstatistikk og besøksstatistikk. Grunnskolene i kommunen kunne ha benyttet bokbussen bedre.

	Besøk hoved-bibl.	Besøk bok-buss	Besøk filialer	Sum besøk
2011				
2010	10.397	3.156	300	13.853
2009	9.896	5.317	350	15.563
2008	5.432	3.589	350	9.371
2007	6.023	3.200	420	9643

	Utlån hoved-bibl	Utlån Bok-	Utlån filialer	Sum utlån
2011				
2010	20.067	3.974	544	24.585
2009	20.540	5.547	824	26.911
2008	19.461	4.862	625	24.948
2007	18.660	4.992	938	24.590

Viktige satsningsområder og aktiviteter i år har vært:

- Framtidas kunnskapsarena – startet opp nytt bibliotekprosjekt i Nord-Troms, se mer under
- Studiebibliotek – tilrettelegging av bibliotek tjenester for voksne studenter
- Biblioteket som møteplass. Biblioteket har hatt 31 ulike arrangementer i løpet av året, utstillinger, foredrag, forfattertreff, konsert, strikkekafe, m.m.
- Det regionale biblioteksamarbeidet i Nord-Troms.

Framtidas kunnskapsarena – Bibliotekprosjekt i Nord Troms:

Prosjektet startet opp i september og skal gå over tre år. Nordreisa er vertskommune for prosjektet.

Gjennom samarbeid med barnehage, grunnskole, studiesentra og språksentra skal bibliotekene i regionen legge til rette for læring, og være kunnskaps- og læringsarenaer gjennom hele utdanningsløpet.

I de første månedene av prosjektet har det vært jobbet mye med organisering, involvering og informasjon. Det er satt i gang tiltak med å innføre "Ole Bok" i alle kommunene, etter mønster av det Nordreisa bibliotek har gjort i flere år.

Det er starta felles kompetanseheving for ansatte både innen skole/ barnehage og bibliotek. Sju personer fra regionen deltar på studiet Skolebibliotek i skolens læringsmiljø (10 studiepoeng), som Troms fylkesbibliotek tilbyr sammen med Universitetet i Agder.

Prosjektleder har sammen med de lokale bibliotekansatte vært i alle kommunene og presentert prosjektet for skoleledere og barnehagestyrere. Prosjektet er også presentert for alle skole- og barnehageansvarlige i regionen.



6-åringer på Ole Bok samling



Personalsituasjonen og arbeidsmiljø

Personalsituasjonen har vært på et minimum i forhold til de oppgaver vi er satt til å løse. Enkelte oppgaver tar lengre tid en planlagt og andre oppgaver blir utsatt.

Innen landbruk har det vært store ekstraoppgaver i forbindelse med det statlige prosjektet; oppdatering av gårds-kart og et stort antall delingssaker. I mai styrket vi bemanningen med en 50 % saksbehandler. Dette har avhjulpet situasjonen noe.

Det er i alt seks ansatte som har avtale med kommunen om trim i arbeidstida

Sykefravær	2009	2010	2011
Gj hele avdeling	3,9	7,9	5,2

Gjennomsnitt sykefravær i avdeling var 5,2 % i år mot 7,9 % i 2010. I løpet av året er det gjort flere investeringer i forebyggende tiltak for å bedre den enkeltes arbeidsplass.

Utfordringer

Gjennom kommuneplanarbeidet har det blitt avdekket flere utfordringer for kommunen. Disse vil komme fram, når planarbeidet etter planen blir slutført i 2012.

Det statlige og regionale virkemiddelapparatet har blitt gradvis endret de siste 10-15 åra. Det innebærer at faste bevilgninger har stått i ro, mens prosjekttrettede tiltak har økt. I de siste åra har vi sett en dreining mot at enda mer midler holdes igjen på statlig nivå og deles ut gjennom målrettede prosjekter. Utfordringene våre i forhold til dette er de ordinære arbeidsoppgavene vi har, satt opp i mot personellressursene. Vi har i mange år hatt mange små og store prosjekter, som vi mener er så positive for kommunen og lokalmiljøet at vi ønsker å prioritere dem. Dette kan imidlertid bety at den daglig forvaltning kan lide noe.



Ti på topp tur
Toppen av Storeste



Kvenkultur

Kommunen samarbeidet med Halti kvenkultursenter om kvenske saker. Spesielt gjelder dette arrangementene i Nordreisa under Paaskiviikko.

Andre prosjekter

Utviklingsavdelingen har i år hatt en stor aktivitet knyttet til prosjekt- og utviklingsarbeid. Samtlige prosjekter har helt eller delvis ekstern finansiering hvor kommunal andel stort sett omfatter egeninnsats fra utviklingsavdelingen. Her oppsummeres prosjektene i korthet.

- *Halti II*

Det er i løpet av året blitt jobbet videre med finansiering av Halti II. I november fikk Nord Troms Museum tilsagn om midler fra Kulturdepartementet for å dekke økte driftsutgifter ved innflytting i Halti II. Dette var en merkedag og behørlig feiret. Finansieringen av Halti II er med dette på plass, og prosjektering kan starte i 2012.

- *Nasjonalparklandsby og Nasjonalparkkommune*

I løpet av året har arbeidet i det nasjonale nettverket fortsatt. Nordreisa kommune fikk tildelt i alt kr 855 000 gjennom Verdiskapingsprogrammet for naturarven. Midlene er prioritert og disponert til ulike prosjekter lokalt. Prioriteringer er gjort av Landsbyrådet for Storslett. Det har vært satt større fokus på informasjon og medvirkning lokalt.

- *Tilretteleggingsprosjekter*

Også i år har det vært ytt innsats på tilretteleggingsprosjekter. Det er brukt 100 000 på grusing av den siste del av rundløypa på Kvænnas og oppsett av to nye toalett på Kvænnas.



I samarbeid med Halti nasjonalparksenter og flere grendelag ble 5 på topp i Nordreisa og 10 på topp i Nordreisa lansert i juli. Gjennom dette prosjektet er det blitt satt ut informasjonsbukker ved startpunkter, merket stier og satt ut kasser med klippetenger på toppene. Tiltaket ble veldig godt mottatt og det var stor deltagelse.

- *Kartlegging av viktige friluftsområder*

I samarbeid med de fire Nord Troms kommunene er det gjennomført et prosjekt med kartlegging av viktige friluftsområder i kommunen.

- *Kommunesamarbeid plan*

Troms fylkeskommune ga i vår tilsagn til det interkommunale plankontoret for Skjervøy, Kvænangen, Nordreisa og Kåfjord. Stillingen som daglig leder ble lyst ut og tilsetting ventes i januar 2012.

- *Stedsutvikling*

Planlagt tiltak for 2011 – Havneområdet i Sørkjosen – måtte utsettes fordi det ville komme i potensiell konflikt med utbyggingstiltak av ny E6. Det har ikke vært mulig å forsere andre prosjekter år. For øvrig har det vært lite arbeid med stedsutviklingsplanen. Det skyldes i stor grad mangel på særskilte planleggings- og prosjektlederressurser.

Andre oppgaver

Kommunens hjemmeside; Utviklingsavdelingen er med i redaksjonskomiteen, og har webansvarlig. Facebook er tatt i bruk som kommunikasjonskanal ut for kinoen og avdelingen generelt. Næringskonsulent og kulturkonsulent har fra administrasjonen vært kontaktpersoner overfor Tornedalsrådets kultur- og næringsgruppe.



Teknisk avdeling

Politisk styringsorgan er driftsutvalget som ledes av Geir Sagelv (H)

Ansvarsområde

Ansvarsområdet for teknisk avdeling er: Forvaltning av kommunens eiendommer, vann, avløp, veg, slam, renovasjon, brann, feiing, forurensningmyndighet, havn, byggesaksbehandling, utleie og vedlikehold av kommunale lokaler, drift og vedlikehold av kommunens bygningsmasse (skoler, barnehager, rådhus, helsesenter, omsorgssenter, svømmehall, idrettshall, idrettsanlegg, verkstedbygning m.v). Avdelingen har også ansvar for gjennomføring av alle kommunale utbyggingsoppgaver samt tilsyn på elveforbygninger i Reisadalen, Oksfjordalen og Rotsunddalen.

Politisk styringsorgan er driftsutvalget.

Enhetsleder er Roy Jørgensen som også er brannsjef.

Årets virksomhet

Vannforsyning

Arbeidet med Hovedplan vannforsyning startet i år 2000 og ble endelig vedtatt i 2005. Hovedplan vannforsyning tar for seg hvordan vannforsyning til kommunens innbyggere skal løses. Til dette er også utarbeidet og vedtatt en handlingsplan. Handlingsplanen tar for seg utfordringer, krav og hvilke ressurser som inngår i en helhetlig plan. I store trekk vil store deler av kommunen forsynes fra Låni vannverk, Rotsund vannverk og Oksfjord vannverk.

Lånivannet ble satt i drift høsten 2010 og er hovedvannkilde for Storslett, Sørkjosen foruten Reisadalen fra Storslett til Einevoll, Rovdas til Nordkjosen og deler av Kildalen. Rotsund vannverk forsyner abonnenter f.o.m Rotsund t.o.m Bakkeby. Oksfjord vannverk forsyner Sandbukt – Hamna. Spåkenes forsynes fra Kåfjord etter avtale.

Til sammen utgjør de kommunale vannverkene 3 hovedkilder og en reservekilde, samt ca 110 km ledningsnett med et utall av kummer. I tillegg er brannvesenets tankbil reserveforsyning i akutte tilfeller.

Det har generelt vært frivillig for befolkningen å kople seg til kommunens vannforsyning, mens plan- og bygningsloven gir kommunen hjemmel til på pålegge tilkopling i områder med utbygd vannforsyning. Det er spesielt i Reisadalen fra Hysingjord til Einevoll og

Strekningen Rotsund - Bakkeby at det er forholdsvis mange som ikke er tilknyttet kommunal vannforsyning. Anslagsvis er det 150 – 200 flere abonnenter som kunne vært tilkopledd vannverket hvis kommunen har benyttet seg av plan- og bygningslovens hjemmel til pliktig tilkopling. Økningen av antallet abonnenter vil kunne bety reduksjon i kommunale avgifter for den enkelte abonnent, idet flere er med å betale for investering i fellesskapet.

Låni vannverk er godkjent av Mattilsynet. Arbeid med opprusting av demningen – og vannbehandling av Oksfjord vannverk ble startet i 2010 og ferdigstilt sommeren 2011 og er under behandling for godkjenning. Tilsvarende skal også vannbehandling også gjennomføres for Rotsund vannverk. Dette planlegges i løpet av 2012. Forprosjekt vannforsyning Straumfjord planlegges gjennomført i 2012.

Levering av tilfredsstillende drikkevann er en stor utfordring for kommunen. Det er ikke nok med gode drikkevannskilder. Forutsetningen er at drift og vedlikehold av ledningsnettet har et nivå og system som gjør at kvaliteten på drikkevannet ut til den enkelte forbruker tilfredsstiller kravene i Drikkevannsforskriften. Dette klarer kommunen ikke med nå værende bemanning. Gjennomspyling av ledningsnett med installasjoner må utføres regelmessig og kan bare utføres sommerhalvåret. Til dette kreves det ca 1 hel stillingsressurs, noe kommunen ikke har i dag.

Kloakknettet

Hovedplan avløp blir planlegges utarbeidet i 2012/2013 og tar for seg hele saksområdet innen avløpsbehandling, både kommunale anlegg så vel som private septikanlegg.

Kloakknettet for Storslett /Sørkjosen er nå utbygd til et moderne tidsmessig anlegg. Anlegget er utstyrt med overvåkning av både Sørkjosen renseanlegg og Nordkjosen renseanlegg. I tillegg overvåkes sentrale pumpestasjoner, slik at beredskapsvakt får alarm straks noe skjer i pumpestasjonene. Gode rutiner og tekniske løsninger er en økonomisk god butikk for kommunen, ved at man hindrer mange kloakkinnslag i bygninger ved at alarm på uregelmessigheter varsles umiddelbart og utrykking mannskaper får ordnet feil. Dette bør bygges videre ut for å ytterligere redusere kostnadene og ergrelsene med kloakkinnslag i boliger. Ved etablering av overvåkning av anleggene er antallet tilbakeslag redusert betydelig, slik at i 2011 hadde noen få innslag med mindre bygningsmessige skader.



Renovasjon / slam

Hovedplan avløp skal ta for seg situasjonen og løsninger på slambehandling ved private septikanlegg. Dette har vi også pålegg fra Fylkesmannen om å for kontrollsystem for.

Teknisk avdeling er i gang med registrering av tilstanden ved de private septikanleggene. Dette er et omfattende arbeide, både med å registrere, samt avklare tilstanden på anleggene, herunder også eventuelle forurensninger.

Avfallsservice AS utfører all renovasjons- og slamtømming i kommunen. I kommunen er det ca 1000 boliger/ fritidsboliger og hytter som ikke er tilknyttet kommunalt avløpsanlegg. Disse har slamavskillere i variabel tilstand. De fleste av disse anleggene er montert for mer enn 30 år siden og tilfredsstillende ikke dagens krav til slamskillere og infiltrasjonsanlegg.

Brannvesen / feiertjenesten

Nordreisa kommune har innført behovsprøvd feiing med hjemmel i Forskrift om brannforebyggende tiltak og tilsyn §7-3. Dette innebærer tilsyn med fyringsanlegg minst en gang hvert fjerde år og feiing etter behov og minst en gang hvert fjerde år. I Nordreisa baserer man i prinsippet feiing av piper gjennomsnittlig hvert annet år.

Tilsyn særskilte brannobjekt

- Antall særskilte brannobjekt: 52
- Ett objekt er avregistrert
- Tilsyn gjennomført: 51
- Tilsyn på siste objekt avtalt gjennomført umiddelbart 2012

Det er utført feiing på ca 1117 piper og 141 tilsyn på fyringsanlegg i Nordreisa. Totalt antall fyringsanlegg er 2000 piper. Det er utført 31 fresinger av skorsteiner

Feietjenesten blir normalt utført i månedene mai – november, mens tilsyn foretas vinterhalvåret. Nordreisa kommune deltar i et interkommunalt samarbeid med Kåfjord, Lyngen, Skjervøy, Storfjord og Kvænangen kommuner. Ordningen er være selvfinansierende.

Brannvern omfatter beredskap, utrykning på brann og ulykker, samt forebyggende brannvern. I løpet av 2011 ble det gjennomført 48 brannutrykninger, herunder også bilbrann og bilulykker med behov for frigjøring av personer, og andre ulykker. Dette er vesentlig mer enn tidligere år. Tendensen er økende antall utrykninger år for år. Det har ikke vært noen store ulykker eller tap av menneskeliv i 2011. I tillegg til ordinære brannutrykkingene kommer gjennomførte øvelser både i eget mannskap, samt havariøvelse med AVINOR.

I Nordreisa er registrert 52 ”særskilte brannobjekter”, Kommunens plikt å føre regelmessig tilsyn med at brannvernet. I 2011 er det utført tilsyn på alle særskilte

brannobjekt. Teknisk er de fleste ”særskilte brannobjekter” til dels i bra stand, selv om vedlikehold og systematisk ettersyn kan forbedres en del. Vi konstaterer derimot at forståelsen for systematisk brannvernarbeid og dokumentasjon ikke har den oppmerksomhet dette viktige arbeidet burde hatt. Særlig gjelder dette innen kommunale virksomheter.

Brannvesenet deltok på brannvernuka med oppstilling av biler og utstyr i sentrum. Dette er en årlig landsomfattende aksjon som når målgruppen (barn og deres foreldre) på en fin måte.



Brannvern som tema blant barnehagebarn

Veger

Vinteren 2011 var tilnærmet normalår med hensyn til snø og brøyteutgifter. Høsten 2011 er innledning på siste år i denne anbudsrunderen. En brøytekontrakt ble sagt opp p.g.a konkurs. Her har vi valgt å brøyte selv etter at vi innhentet pris fra entreprenører. Videre er det inngått avtale om samarbeid med Kåfjord kommune om brøyting av Spåkenesvegen.

Kildalsvegen er asfaltert så langt det er fastboende. Vegen er finansiert som ”rulleskiløype”. Arbeidet er gjennomført som spleiselag mellom kommunen, Troms Fylkeskommune, Nord Troms Videregående skole og Ymber.

Det fortsatt mange av vegene som gjenstår for opprusting. Spesielt gjelder det veger som tidligere er nedklassifisert fra riks/fylkesveg til kommunal veg. Men også grusveger både i sentrumsområdet og i distriktet trenger opprusting.



Veglys

Tiltross for at ca 900 armaturer er skiftet ut, er det fortsatt ca 1200 armaturer som er montert i tidsrommet 1980 – 2005. Særlig de eldste linjene er ustabile og krever mye vedlikehold.

Spesielt utsatt er strekningen på Ravelseidet. Her er det behov for utskifting av både armatur og kabel.

Byggesaksbehandling

Behandlinger	2009	2010	2011
byggesaksbeh			
Søknadspliktige tiltak	49	78	
Meldinger	24	70	
Ferdigmeldt boenheter	28	15	33
Byggetillatelse hytter	3	17	12

Det er behandlet 136 byggesaker i 2011, hvorav 122 er matrikkelført. De ble ferdigmeldt 33 boenheter. Det er gitt byggetillatelse til 4 eneboliger, 12 fritidsboliger, 34 større tilbygg/ påbygg/ombygg, samt 33 garasjer og ut- hus. Av større utbygger er det gitt byggetillatelse for Fergekaier i Rotsund /Havnnes og utvidelse av Nord Troms Videregående skole avd. Nordreisa.

Der er ikke litt utført tilsyn med foretak, noe som er lov- pålagt oppgave for kommunene. Til dette mangler kom- munen ressurser. Målet er å få til et interkommunalt samarbeid til dette arbeidet.

Ny plan- og bygningslov og saksbehandlingsregler kre- ver vesentlig mer dokumentasjon og saksbehandling enn tidligere. Dette krever både nøyaktighet i saksbehand- lingen og stadig påfylling av ny kunnskap innen fagom- rådet.

Kommunale bygninger

Storslett skole byggetrinn III startet i 2011. Arbeidet med fastsetting av kommunens skolestruktur forskjøv planleggingen og oppstart noe ut i tid. Oksfjord skole ble lagt ned fra høsten 2011. Selv om skoledrifta er av- viklet, så er bygningene fortsatt til stede og trenger både tilsyn og vedlikehold.

Kommunale bygninger generelt lider under mangel på vedlikeholdsmidler. Mange år med for lavt vedlikehold på kommunale bygg, resulterer nå at byggene forfaller. Etterslepet i vedlikehold er stort. Dersom det ikke tilfø- res mer midler til vedlikehold, vil det oppstå forhold som krever større investeringer opprusting. Avsatte vedlikeholdsmidler går til kompensering for prisøkning,

overforbruk av strøm og økning på kommunale avgifter og faste lovpålagte avtaler. Budsjett for vedlikehold av kommunale bygg tilsier at det utføres vedlikehold for kr 25,- pr kvadratmeter. I flg rapport utført i regi av Kom- munal- og regionaldepartementet i 2005, burde nivået den gang være mellom 90 – 125 kr/m², dvs 4 – 5 gang- er høyere enn det kommunen bevilger til bygningene. Inneklima, tilgjengelighet og energiøkonomisering bør bli satsingsområde de nærmeste årene. Nordreisa samar- beider med de andre Nord Troms kommunene om et enegi-spare-prosjekt hvor metoden går på at innspart energi over tid finansierer energisparetiltakene.

Kommunale bygninger:

Storslett skole byggetrinn III starte i 2011. Arbeidet med fastsetting av kommunens skolestruktur forskjøv planleggingen og oppstart noe ut i tid. Oksfjord skole ble lagt ned fra høsten 2011. Selv om skoledrifta er av- viklet, så er bygningene fortsatt til stede og trenger både tilsyn og vedlikehold.

Kommunale bygninger generelt lider under mangel på vedlikeholdsmidler. Mange år med for lavt vedlikehold på kommunale bygg, resulterer nå at byggene forfaller. Etterslepet i vedlikehold er stort. Dersom det ikke tilfø- res mer midler til vedlikehold, vil det oppstå forhold som krever større investeringer opprusting. Avsatte vedlikeholdsmidler går til kompensering for prisøkning, overforbruk av strøm og økning på kommunale avgifter og faste lovpålagte avtaler. Budsjett for vedlikehold av kommunale bygg tilsier at det utføres vedlikehold for kr 25,- pr kvadratmeter. I flg rapport utført i regi av Kom- munal- og regionaldepartementet i 2005, burde nivået den gang være mellom 90 – 125 kr/m², dvs 4 – 5 gang- er høyere enn det vi har. Inneklima, tilgjengelighet og energiøkonomisering må bli satsingsområde de nærmes- te årene. Nordreisa samarbeider med de andre Nord Troms kommunene om et enegi-spare-prosjekt hvor me- toden går på at innspart energi over tid finansierer ener- gisparetiltakene.

Renhold

Renhold av kommunale bygninger utføres i egen regi av egne ansatte. De fleste bygg er forholdsvis gamle og tilgjengeligheten for renholderne er veldig variabel. Manglende bygningsmessig vedlikehold går ut over ren- hold og påfører renholderne ekstra belastning. Innen renhold har kommunen forholdsvis høyt sykefravær. Mange sykevikarar, ofte i korte engasjement, er også en belastning for de fast ansatte som må ta et ”ekstra tak” ut over sine ordinære oppgaver.

Ved stort sykefravær og høyt vikarbruk, er det ofte ved- likehold av gulv (boning og polering) som blir nedprio- ritert. Dette gjør at daglig renhold blir tyngre og belast- ning større, og dermed hyppigere sykefravær. Fra og med 2011 er gulvvedlikehold blitt sterkere prioritert, noe som forhåpentlig har gitt forbedret resultat på ar- beidsmiljø og mindre sykefravær.



Boligområder

Anleggsarbeidene ved Rovdas III boligfelt er stort sett ferdig opparbeidet med veg/vann/avløp/fiber/veglys mv. Her gjenstår i hovedsak asfaltering av et par vegsløyfer som er utsatt til sommeren 2012. Den første boligen er ferdig og innflyttet. Interessen for bygging synes å være noe mindre enn da feltet var under planlegging og utbygging. I Oksfjord er Sandbukta boligfelt utvidet i 2010/11 med 10 tomter. Øvrige boligfelt er i hovedsak utbygd.

Parker, idrettsanlegg og grøntanlegg

Teknisk avdeling har ansvar for ”parker”, idrettsanlegg og andre uteområder. Nordreisa kommune har samarbeidsavtale med Nordreisa Videregående skole og Nordreisa IL om drift og vedlikehold av baneanlegg og skianlegg. Til dette er avsatt en – 1 stilling. Etter hvert er det blitt mer og mer grøntanlegg som krever vedlikehold. Det er ikke avsatt ressurser til uteområdene. Her bør anleggsseksjonen styrkes med en ½ stillingsressurs. Grøntområdene, som for eksempel ”Trekanten” og Elveparken på Storslett og havneområdet og friområdene i Sørkjosen er utstillingsvindu for besøkende og bruksområde for kommunens egne innbyggere. Det er også bygd ut et flott turområde med turstier og gapahuker bla. på Kvænnas som også trenger ressurser til drift dersom anleggene ikke skal forfalle og forsøples.



Nasjonalparklandsbysatsing
Nybygd ”utedo” på Kvænnas

Havn

Gods over kaia i Sørkjosen er gått betraktelig tilbake. Det er kun større godsmengder som overførsel av asfalt som gir noe særlig i inntekter.

Ved fiskemottaket var det stor aktivitet høsten 2011. Mye fisk i Reisafjorden ga store fangster og mye fisk levert

over fiskemottaket. Fisken ble videresendt til Skjervøy for viderebehandling.

Drift av havna er et underskuddsforetak. Siden 2008 skulle havn selvkostberegnes. Dette vil ikke være mulig for våre havner noe som ville akkumulere underskudd, år etter år, da finansutgiftene er betydelig større enn inntektene. Dersom dette skal skje må en legge om forvaltningsregimet for havn, hvor kommunen som eier er mer styrende er hva tilfellet er, også for småbåthavna.

I Oksfjord har kommunen bygd ny molo til Oksfjord Fiskerihavn. Her er det bygd kai og marina. Havna er ferdig og ble tatt i bruk sommeren 2011. I likhet med Reisafjord Båtforening er avtale om forvaltning av småbåthavn i Oksfjord gjort med Oksfjord Båtforening.

Vassdrag

Nordreisa kommune er ansvarlig for tilsyn av regulerte vassdrag. Kommunen er også tiltakshaver når eventuelle tiltak skal iverksettes. NVE er fagmyndighet. I Nordreisa er det ca 95 anlegg i elver som kommunen skal føre jevnlig tilsyn med. Tilsyn med alle skal være gjort over en 4-års periode. Tilsynet må skje med elvebåt og til fots.

NVE har planlagt og gjennomført flomsikring av Jernelva fra fjellfoten til sjø.

Alle sikringstiltak i vassdrag og elver må kommunen bidra med 20 % av anleggskostnadene.

Skredområder

Nordreisa er spart for områder med snøskred. Bortsett fra kommunal veg mellom Frogum og Kildal kraftstasjon, er ingen kommunal veg utsatt for skred. Imidlertid er fylkesveg 360 Mettevoll – Øvergård i Oksfjord utsatt for snøskred.

Området overvåkes gjennom interregionalt samarbeid. NVE er ansvarlig myndighet i vurdering av skred. Dette gjelder snøskred, steinskrud eller jord-/ leirskred. NVE arbeider med forbedret kartlegging av skredutsatte områder i landet. For Nordreisa vil det ta noe tid før vi har gode skredkart i kommunen. NGI har utarbeidet et oversiktskart for snøskred basert på matematisk helningvinkel, men disse er bare indikator på hvor det er mulig å gå skred. Nærmere kartlegging må gjennomføres.

For jord-og leirskred vil NVE utarbeide aktsomhetskart i løpet av 2011 -2012. For utbyggingsområder kreves det utarbeidet farekart noe som innebærer grunnboringer i større eller mindre områder og derpå risikoanalyser. Dette arbeidet er mer omfattende og kostbart og tar lengre tid. Skredproblematikken er et av saksområdene i kommuneplanen.



Økonomi

Anleggsavdelingen

Resultatregnskap inkl. VAR-sektoren

Regnskapsresultat for VA-sektoren framgår av selvkostregnskapet. Totalregnskapet viser et betydelig bedre resultat enn budsjett 2010 og regnskapet for 2009. Dette til tross for at aktiviteten har økt. Resultatregnskapet for anleggsavdelingen inkl. VAR-sektoren, viser et mindre forbruk på kr 352 543.

Resultatet er en konsekvens av en bra vinter med normalforbruk og høy egeninnsats, samt at vi har ”spart” strøm på veglys ved å endre wattstyrke fra 125W til 70W på nærmere 1000 armaturer. Utskifting av gamle armaturer har redusert i mindre vedlikehold. Videre er driftsresultatet for VAR-sektoren noe bedre enn forventet.

Bygg – og eiendomsavdelingen

I forhold til budsjett hadde avdelingen et merforbruk på kr 1 511 479.

Helsebyggene er de områdene hvor de største overskridelsene ligger. Her utgjør vedlikeholdskostnadene ca 50 % av overskridelsen, mens resten finner en energibruk og kommunale avgifter og renovasjon.

Skolene er også rammet av etterslep på vedlikehold, slik at behovet for vedlikehold øker for hvert år og dermed også kostnadene. De største overskridelsen på skoler skyldes energi og kommunale avgifter og renovasjon.

Merforbruk innen renhold skyldes i hovedsak ekstraarbeid og økt forbruk av renholdsmidler i forbindelse med ombygging Storslett skole og Sonjatun. Vi har også fått økt antall barnehager uten at det er gitt full kompensasjon for renholds behovet.

Ansvar	Tiltak	Regnskap 2011			Budsjett 2011
		Drift res	Finans utg / felleskostn	Netto driftresultat	
15100	Vannverk	-4 609 029	5 284 623	675 594	1 414 108
15200	Avløp	-3 678 788	3 651 323	-27 465	225 065
15500	Feiing	50 302		50 302	-54 215
15510	Feiing interk.	- 54 600		- 54 600	484
15600	Brannvesen	2 905 263		2 905 263	2 526 923
15610	Oljevern	37 729		37 729	42 000
15700	Maskinpark	484 153		484 153	390 420
15800	Havn	110 028		110 028	-187 527
15810	Park	423 970		423 970	433 387
15813	Veier	5.827 664		5.827 664	5 692 862
15839	Skredsikring	48 727		48 727	45 475
15860	Veilys	640 933		640 933	924 663
15861	Konsesj.kraft	94 845		94 845	116 041
	Sum alle	2 281 197	8.935 946	11 217 143	11 569 686

Ansvar	Tiltak	Regnskap 2011	Budsjett 2011	Avvik
16000	Administrasjon	957 733	971 492	-13 759
16015	Renhold	8 324 906	8 201 856	123 050
16100	Byggesaksbehandling	26 562	-25 507	52 069
16200	Kommunehuset	87 613	604 498	-516 885
16300	Skoler	4 514 593	3 931 260	583 333
16400	Barnehager	793 465	757 623	35 842
16500-550	Helsesenter/helsebygg	3.468 629	2 416 104	1 052 525
16600-635	Kommunale boliger	-70 457	-218 684	148 227
16710	Idrettshallen	367 390	364 693	2 697
16720	Samf.hus/ Svømmehall	985 857	938 368	47 489
16800 -830	Andre bygg	134 112	137 221	-3 109
	Sum alle bygg	19 590 403	18 078 924	1 511 479



Personellsituasjon og arbeidsmiljø

I år 2009 var det 28 fast ansatte i teknisk avdeling, 22 av disse stillingshjemlene er hele stillinger, mens resten er stillinger i redusert stillingsbrøk. I tillegg er det 2 stillinger i prosjekt. Deltidsstillinger (22) i brannvesenet kommer i tillegg. Fra september 2009 ble renhold organisert under teknisk avdeling med egen renholdsleder. Budsjett- og regnskapsmessig er renhold lagt inn under kap. 1.6. Bygg- og eiendomsavdelingen. Innen renhold er det til sammen 30 stillingshjemler. Ved utgangen av året var det 80 stillinger ved teknisk avdeling. Til tross for stort ansatt antall er der et utall og omfattende oppgaver som skal utføres, til lavest mulig kostnad. Både innen vaktmester-tjenesten, renhold og i anleggsseksjonen utvides volumet i arbeidsoppgaver, uten at det tilføres mer stillingsressurser. Dette kan være med på å skape stress og slitasje hos dem som skal utføre arbeidet.

Administrasjon ved teknisk avdeling har liten bemanning i forhold til alle arbeidsoppgavene som utføres, og i forhold til tilsvarende sammenlignbare kommuner. Avdelingen har som regel påtatt prosjektlederarbeidet for stort sett alle utbyggingssaker i kommunalt regi. Dette gjør at all kompetanse og ressurser i avdelingen jobber under sterkt press, både tidsmessig og økonomisk.

Enhetsleder vil framheve at det innen avdelingens alle ansatte utvises stort engasjement og arbeidsinnsats på alle felt. Sykdom blant ansatte gjør imidlertid at gjenværende personell får en ekstra belastning og merarbeid.

Sykefraværet på bygg- og eiendomsavdelingen i 2010 vært noe lavere enn gjennomsnittet for resten av kommunen. Imidlertid er sykefraværet blant renholdspersonalet noe høyere.

Sykefravær	2008	2009	2010	2011
Bygg- og eiendom	3,6	8,6	3,8	7,8
Anleggsavdeling	1,8	5,5	5,9	5,3
Renholdsavdeling	10,7	16,8	17,4	16,0

Det er spesielt langtidssykemeldte som trekker opp statistikken. Årsakene kan være mange, men det er ingen tvil om at spesielt mange ansatte er utsatt for stress og slitasjeskader over lang tid og kan være årsak til langtidssykefravær. Dette er faktorer som innvirker på et ellers positivt arbeidsmiljø.

Utfordringer fremover

Teknisk avdeling har en utfordrende og spennende tid framfor seg. Nye utbyggingsprosjekt kommer fortløpende

som en konsekvens av sentrale virkemidler eller pålegg, samt lokale ønsker og behov.

Av prosjekt som pågår og er nært forestående er bl.a.:

- Videre utbygging av Storslett "nye" skole
- Brannteknisk oppgradering av kommunale bygg
- Universal utforming av kommunale bygninger
- Utarbeide og gjennomføre løsninger for behandling av overflatevann i regulerte boligfelt mv.
- Utarbeide plan for godkjenning Rotsundelv
- Oppgradere overordnet avløpsplan.
- Planlegge og starte utbygging av nye omsorgsbolig Guleng 3

Generelt er framtida svært utfordrende både utbygningsmessig så vel som kompetansemessig. Det vil også være store utfordringer for politikerne å finne økonomisk grunnlag for alle tiltakene som både er nødvendig og pålagte i framtidas Nordreisa. Det er også en stor utfordring å finne driftsmidler for de tiltakene som er igangsatt. En annen viktig sak vil være ivaretagelse av alle ansattes arbeidsmiljø, når stadige pålegg om nedskjæringer blir vedtatt. Dette er viktig både for den enkelte, men også for kommunen som arbeidsgiver og tjenesteproducent. De ansatte er kommunens viktigste kapital.



Vaktmestere bygger lavvo

Storslett skole

2011 har vært et utfordrende år. Samlet har avdelingen behandlet over 1200 saker. Stadig økende behov for vedlikehold av bygninger, vegger, ledningsnett og andre forsynings- og serviceanlegg stiller store krav til at det er både økonomiske så vel som personellressurser tilgjengelig for å ivareta de oppgaver kommunen står over for. Til dette kreves høy kompetanse inne alle fagfelt og økonomiske ressurser som gir oss muligheten til å innfri de forventninger samfunnet rundt oss krever.

